2026.11.02 10:39:43
ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΔΕΔΔΗΕ

Αρμοδιότητα: Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων
Λεωφόρος Συγγρού 49, 117 43 Αθήνα

Αρ./Ημερ.:
Διαβάθμιση: Εσωτερική χρήση

Προς: Αποδέκτες

Περίληψη: Γνωστοποίηση Απόφασης ΔΣ - Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου με παροχή οικονομικού κινήτρου

Με την υπ. αριθ. 27/29.10.2026 Απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας, αποφασίστηκε η εφαρμογή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου (εφεξής Πρόγραμμα), με την παροχή οικονομικού κινήτρου 20.000 € στους εργαζόμενους της Εταιρείας, ως ακολούθως:

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα απευθύνεται στο προσωπικό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των αποσπασμένων σε Φορείς εκτός αυτής, εφόσον πληροί αθροιστικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας και έμμισθης εντολής Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ).
- Έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη συνεχούς υπηρεσίας στον Όμιλο ΔΕΗ.
- Ηλικίας 58 ετών και άνω, ανεξαρτήτως θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, οι οποίοι υπάγονται:
  1. στον Κλάδο Στελεχών Γενικών Θέσεων (Γ),
  2. στον Κλάδο Διοικητικοοικονομικού Προσωπικού (ΔΟ1, ΔΟ2 και ΔΟ3),
  3. στον Κλάδο Υγειονομικών (Υ1 και Υ3),
  4. στον Κλάδο Προσωπικού Γενικών Υπηρεσιών (ΓΥ1/ΑΦ, ΓΥ2, ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5) και
  5. στον Κλάδο Τεχνικών (Τ1, Τ2, Τ3, και Τ4), **με εξαίρεση** τις ειδικότητες: Τ1/Α, Τ3/Α, Τ4/Α, Τ4/Β, Τ4/Ι και την Κατηγορία Τ5, οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στο παρόν Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου.

Το ως άνω ηλικιακό όριο και τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν συμπληρωθεί, έως και την 31.12.2026.

Από το Πρόγραμμα **εξαιρούνται:**

Σύμφωνα με την ανωτέρω παράγραφο 1,

- όσοι εργαζόμενοι υπάγονται στις Ειδικότητες Τ1/Α (Διπλωματούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, Μηχανολόγοι Μηχανικοί, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί), Τ3/Α (Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί ΤΕ), Τ4/Α (Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων), Τ4/Β (Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών, Υποσταθμών), Τ4/Ι (Χειριστές μηχανημάτων τεχνικών έργων) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί Μηχανοδηγοί Χειριστές),

καθώς και,

- όσοι εργαζόμενοι συμμετείχαν σε προγενέστερα προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης και εξακολουθούν να απασχολούνται στην Εταιρεία με σχετικές Αποφάσεις Διευθύνοντος Συμβούλου περί εξαίρεσής τους.
  Οι εν λόγω εργαζόμενοι όταν αποχωρήσουν από την Εταιρεία, θα λάβουν το αντίστοιχο ποσό κινήτρου.
  Τυχόν αίτηση των ανωτέρω εργαζομένων στο παρόν Πρόγραμμα, θα απορριφθεί.

2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Οι εργαζόμενοι οι οποίοι πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του παρόντος, και επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα πρέπει να υποβάλουν ηλεκτρονικά τη συνημμένη αίτηση**, στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων (ΔΔΑΠ)** και συγκεκριμένα στις **ηλεκτρονικές διευθύνσεις** Th.Papadopoulou@deddie.gr **και** V.Tsimpinou@deddie.gr **το αργότερο μέχρι τις 13.11.2026.**

Πριν την ηλεκτρονική υποβολή, θα πρέπει να μεριμνήσουν ώστε:

- η αίτηση να είναι πρωτοκολλημένη από την Υπηρεσιακή τους Μονάδα, προκειμένου να διασφαλίζεται το εμπρόθεσμο της υποβολής της,
- να φέρει απαραιτήτως το γνήσιο της υπογραφής του εργαζόμενου από αρμόδια αρχή.

Μετά την παρέλευση της ως άνω ημερομηνίας καμία αίτηση δεν θα γίνεται πλέον δεκτή.

Για τους εργαζόμενους των προαναφερόμενων Κλάδων που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα, ως ημερομηνία αποχώρησης ορίζεται, η 30.11.2026.

Επισημαίνεται ιδιαιτέρως ότι η υποβολή της αίτησης συμμετοχής δεν μπορεί να ανακληθεί και συνεπάγεται την ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζόμενου, όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.
Αιτήσεις με όρους, αιρέσεις και επιφυλάξεις, δεν θα γίνονται αποδεκτές.

3. Στους εργαζόμενους που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα, καταβάλλεται πέραν της τυχόν οφειλόμενης αποζημίωσης λόγω λύσης της εργασιακής τους σχέσης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, και ιδίως σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως ισχύει, και το καθαρό ποσό των 20.000€, ως κίνητρο αποχώρησης.

4. Τυχόν υφιστάμενες οφειλές των συμμετεχόντων προς την Εταιρεία, των οποίων η ρύθμιση δεν έχει ολοκληρωθεί προ της ημερομηνίας αποχώρησής τους από την Υπηρεσία, θα συμψηφίζονται με την παροχή του Προγράμματος.

5. Το Πρόγραμμα δεν δημιουργεί υποχρέωση για επανάληψή του στο μέλλον, ούτε για παράτασή του πέραν από την αναφερθείσα καταληκτική ημερομηνία (30.11.2026), ούτε υποχρέωση αποδοχής από την Εταιρεία της αίτησης του εργαζόμενου.
Σε περίπτωση που κάποιος από τους συμμετέχοντες δεν πληροί τις προαναφερθείσες προϋποθέσεις, είτε/και δεν αιτηθεί εμπρόθεσμα να συμμετάσχει στο Πρόγραμμα, είτε/και δεν αποδεχθεί ανεπιφύλακτα όλους τους ως άνω όρους και προϋποθέσεις του Προγράμματος, είτε/και η αίτησή του δεν γίνει αποδεκτή από την Εταιρεία, τότε δεν υπάρχει υποχρέωση για καταβολή του κινήτρου αποχώρησης.

6. Οι εργαζόμενοι που θα αποχωρήσουν από την Εταιρεία εντασσόμενοι στο ως άνω Πρόγραμμα, δεν δύνανται να επαναπροσληφθούν στη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

7. Οι Υπηρεσιακές Μονάδες παρακαλούνται να μεριμνήσουν για την ενυπόγραφη ενημέρωση των εργαζομένων ευθύνης τους, οι οποίοι πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις και το ηλικιακό όριο.

8. Οι ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι, για κάθε πρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνηση θα μπορούν να απευθύνονται στην τηλεφωνική γραμμή 210 9281940 & 210 9281939 καθημερινά, από τις 08:30 έως 14:30.

Αικατερίνη Μπαλόκα
Διευθύντρια Διεύθυνσης
Ανθρωπίνων Πόρων

Συνημμένα: - 1 αίτηση

Αποδέκτες:
- Πίνακας Γ/Δ
- e-ΕΦΚΑ/τ.ΤΑΠ-ΔΕΗ
- Αποσπασμένοι εκτός ΔΕΔΔΗΕ εργαζόμενοι της Εταιρείας

Κοινοποίηση:
- ΓρΔ
- ΓΔ/ΑΝΠΟ
- ΓΔ/ΝΥΕΔ
- ΓΔ/ΛΕΔΠ
- ΓΔ/ΑΔΔ
- ΓΔ/ΕΑΨ
- ΓΔ/ΟΥ
- ΓΔ/ΣΜ
- ΓΔ/ΕΚΣ
- ΓΔ/ΥΑΕ