ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 85 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2017

Γιώργος Μπίτζας, Πρόεδρος ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Κύριοι Προσκεκλημένοι, συναδέλφισσες, συνάδελφοι.

Σας καλωσορίζω στη σημερινή μας εκδήλωση. Βρισκόμαστε και πάλι μαζί, μετά από καιρό, αλλά δυστυχώς οι συνθήκες είναι χειρότερες από το σημείο που τις αφήσαμε.

Η χώρα βρίσκεται στο άρμα των δανειστών οι οποίοι εφαρμόζουν πιο βάρβαρα μέτρα κατά των πολιτών.

Οι εργασιακές σχέσεις γίνονται όλο και χειρότερες, πιο σκληρές ενώ η επιχείρηση που εργαζόμαστε, η μεγαλύτερη της χώρας, οδεύει πλέον στη συρρίκνωση και στον τεμαχισμό. Η αρχή βεβαίως έγινε με το ΑΔΜΗΕ, ενώ ακολουθεί το 40% των μονάδων παραγωγής της ΔΕΗ.

Μέσα σε αυτόν το ορυμαγδό των αλλαγών και των μεταβολών, το σημερινό διακύβευμα για τη ΔΕΗ είναι η ύπαρξή της, η σημερινή της μορφή καθώς και ο ρόλος που θα διαδραματίσει αύριο.

Γι'αυτό απαιτείται, σήμερα από αυτή εδώ την εκδήλωση να ξεκαθαρίσουμε ότι μια τέτοια επιχείρηση όπως είναι η ΔΕΗ, δεν τεμαχίζεται και δεν πουλιέται, γιατί η αποστολή της και ο βιολογικός της κύκλος δεν έκλεισε με τον εξηλεκτρισμό της χώρας. Η αξία της φάνηκε τώρα με την ενεργειακή κρίση, λόγω των καιρικών φαινομένων, όπου αν δεν υπήρχε ο λιγνίτης και τα υδροηλεκτρικά η χώρα θα βυθιζόταν στο σκοτάδι αφού οι Α.Π.Ε. και το Φυσικό Αέριο κόλλησαν εξαιτίας του χιονιά.

Σήμερα μπορεί και πρέπει να προσφέρει περισσότερα στον Έλληνα καταναλωτή που πλήττεται από την οικονομική κρίση, αφού μπορεί να προσφέρει ρεύμα φθηνό, έναντι των ανταγωνιστών της, οι οποίοι πρωτίστως ενδιαφέρονται για την κερδοφορία των επιχειρήσεων τους σε βάρος του Έλληνα καταναλωτή. Δυστυχώς, όμως, η εναπόθεση του κοινωνικού αγαθού, όπως είναι το Ηλεκτρικό ρεύμα στα χέρια των αγορών και της ΡΑΕ, οι οποίοι ενδιαφέρονται μόνο για τα κέρδη των επιχειρήσεων του Ιδιωτικού τομέα και όχι για την προστασία των καταναλωτών, δημιουργούν προϋποθέσεις δυσβάστακτες, με αποτέλεσμα να επιτείνεται το ζοφερό περιβάλλον που ζούμε και εργαζόμαστε, ενώ χιλιάδες νοικοκυριά ζούνε χωρίς ηλεκτρικό και σε συνθήκες πρωτόγνωρες θυμίζοντας άλλες εποχές και όχι τον 21ο αιώνα.

Επίσης, η αδυναμία είσπραξης των χρεών της επιχείρησης έφτασαν το 2,2 δισ. καθώς και η απώλεια εσόδων 180 εκατ. από την πώληση του ΑΔΜΗΕ όπου θα εισπράξει 320 εκατ. από την Κινέζικη State Grid για την εξαγορά του 24% αλλά στο σύνολο θα καταβάλει 300 εκ. φόρους στο Δημόσιο. Απώλεια επίσης 300 εκατ. από τις δημοπρασίες Η.Ε. ΝΟΜΕ δηλαδή πουλά κάτω του κόστους, φθηνή υδροηλεκτρική και λιγνιτική ενέργεια σε προμηθευτές και ανταγωνιστές, ενώ οι υποχρεώσεις της με τον τελευταίο νόμο αν δεν αλλάξει κάτι θα καταβάλλει 800 εκατ. μέχρι το 2018 για το ΕΤΜΕΑΡ, το τέλος υπέρ ρύπων, προκειμένου να καλυφθεί το έλλειμμα στο ΛΑΓΗΕ που αφορά τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας. Αυτή η ρύθμιση από τον κύριο Σκουρλέτη ισοδυναμεί με πράξη που θέλει να βάλει βρόγχο στη ΔΕΗ!!!

Εδώ ακριβώς νοείται η υποστήριξη μιας Δημόσιας επιχείρησης, όπως είναι η ΔΕΗ. Είναι βέβαιο ότι διαχρονικά οι Ελληνικές κυβερνήσεις μέχρι σήμερα ήταν εχθρικές με τη ΔΕΗ παρά τις κατά καιρούς βαρύγδουπες δηλώσεις, περί της διατήρησης υπό δημόσιο έλεγχο. Έτσι λοιπόν και η σημερινή κυβέρνηση ακολουθεί την ίδια τακτική με τις προηγούμενες, ευνοώντας τους ανταγωνιστές σε βάρος της ΔΕΗ.

Αν σε αυτά ληφθούν υπόψη οι υποχρεώσεις σε προμηθευτές 900 εκατ. η αναχρηματοδότηση των Δανείων πλέον των 600 εκατ. Τότε μιλάμε για μια χρεοκοπημένη επιχείρηση με ότι αυτό σημαίνει για όλους εμάς.

Αντιθέτως η παραγωγή της έχει μειωθεί, ενώ οι πελάτες πρέπει και αυτοί να μειωθούν στο 49% μέχρι το 2019 να μεταφερθούν στους ανταγωνιστές με αποτέλεσμα να οδηγούμαστε στο γνωστό, δεν παράγουμε δεν πουλάμε άρα κρατούν την αγορά κάποιοι άλλοι με αποτέλεσμα ο κώδων της κατάρρευσης να πλησιάζει.

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Βρισκόμαστε σήμερα εδώ για να ανταλλάξουμε απόψεις και να δώσουμε προοπτική για μία βέλτιστη λειτουργία της επιχείρησης η οποία θα εξυπηρετεί το Δημόσιο συμφέρον.

Στα πλαίσια αυτά η ΕΔΟΠ-ΔΕΗ έχει προτείνει γενικές κατευθύνσεις και λήψεις μέτρων που θα αποσκοπούν:

- **Σε μία σύγχρονη οργανωτική δομή που θα έχει ως στόχο, την σύμπτυξη των υπηρεσιών και την μείωση του αριθμού των στελεχών. Ο τρόπος που διοικείται σήμερα η επιχείρηση είναι γραφειοκρατικός και αναχρονιστικός. Σε καμία επιχείρηση στον κόσμο στην διοικητική πυραμίδα δεν υπάρχουν επτά και οκτώ επίπεδα διοίκησης.**

- **Επίσης θέλουμε μία δίκαιη ανακατανομή του προσωπικού**
- **Προσλήψεις για την πρώτη γραμμή**
- **Μία βέλτιστη μορφή με παραγωγική προοπτική και κερδοφορία του ομίλου ΔΕΗ.**

Συνακόλουθα δε μπορούμε να δεχτούμε πρακτικές και λειτουργίες όπως:

Να εγκρίνονται νέες οργανωτικές δομές χωρίς καν την διαλογική συμμετοχή των εργαζομένων και του συνδικάτου ή να προκρίνεται νέος τρόπος αξιολόγησης κομμένος και ραμμένος στα μέτρα των διοικούντων προκειμένου να οδηγηθούμε σε μειώσεις μισθών.

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι – κύριοι προσκεκλημένοι.

Κλείνοντας είμαστε υποχρεωμένοι σε αυτή τη δύσκολη συγκυρία και παρά τις κοσμογονικές αλλαγές που συμβαίνουν γύρω μας, να θυμίσουμε βασικές ιδεολογικές αρχές του Σ.Κ. σε σχέση με το κοινωνικό αγαθό που παράγουμε και το διαθέτουμε στους καταναλωτές.

Για εμάς εξακολουθεί να αποτελεί, η Η.Ε. κοινωνικό αγαθό και ακρογωνιαίο λίθο για την κοινωνική ζωή, αφού η διακοπή της αποσυντονίζει κάθε παραγωγικό ιστό και όλα βυθίζονται στο σκοτάδι.

Ως εκ τούτου πρέπει να βρίσκεται πάντοτε σε κρατικό έλεγχο και ο παρεμβατικός ρόλος του κράτους να αποσκοπεί στη προστασία του κοινωνικού αγαθού, αλλά και των κρατικών επιχειρήσεων, ώστε να είναι πιο προσιτό στα λαϊκά στρώματα.

Αυτό προϋποθέτει ότι οι εργαζόμενοι και το Σ.Κ. δεν μπορούν

να δεχτούν λογικές πολυτεμαχισμού με προοπτική την δημιουργία μικρότερης ΔΕΗ, ώστε να γίνει με ευκολότερο τρόπο το περιτύλιγμα του ξεπουλήματος.

Πρέπει να κάνουμε ακόμη σαφές ότι αυτός που θέλει να επενδύσει στο λιγνίτη μπορεί αυτό να γίνει στα ανεκμετάλλευτα ορυχεία στη Δράμα και στην Ελασσόνα και όχι στα έτοιμα ορυχεία της ΔΕΗ, τα οποία είναι περιουσία του Ελληνικού λαού και όχι της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

Τελειώνοντας, συμπερασματικά δηλώνουμε:

- **Να μην επιτρέψουμε τη διάλυση της ΔΕΗ**
- **Να μην επιτρέψουμε άλλο τα στημένα παιχνίδια σε βάρος της ΔΕΗ**
- **Να αγωνιστούμε για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας**
- **Να αγωνιστούμε για τη σωτηρία του ασφαλιστικού μας συστήματος**

Προέχει η ενότητα, η ταξικότητα και η συλλογικότητα.

Σας ευχαριστώ.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Αθήνα 2/5/2017

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι

Το **Ανεξάρτητο Ενωτικό Ψηφοδέλτιο** αισθάνεται την ανάγκη να εκφράσει δημόσια τις ευχαριστίες του, προς τα μέλη της **ΕΔΟΠ/ΔΕΗ** για την εμπιστοσύνη που του επιφύλαξαν για μία ακόμη φορά και κατέκτησε την πρώτη θέση στις πρόσφατες εκλογές της **ΕΔΟΠ/ΔΕΗ**.

Δηλώνουμε ότι θα ερεθίζουμε με το διάλογο, θα συνεχίσουμε να συμβολίζουμε την ενότητα, την αγωνιστικότητα δίδοντας προοπτική και ελπίδα ανταποκρινόμενοι ταυτόχρονα σε κάθε προσδοκία των εργαζομένων στη **ΔΕΗ**.

Η εμπιστοσύνη που μας έδειξαν τα μέλη της **ΕΔΟΠ/ΔΕΗ**, μας δίδει ιδιαίτερη χαρά και δύναμη για να συνεχίσουμε με μεγαλύτερο σθένος, απέναντι στις μνημονιακές πολιτικές που ξεπουλάνε τη **ΔΕΗ**.

Σήμερα όσο ποτέ άλλοτε υπάρχει η ανάγκη της συσπείρωσης των εργαζομένων, προκειμένου όλοι μαζί να βροντοφωνάξουμε:

Όχι στη διάλυση και στο ξεπούλημα της **ΔΕΗ**

Απαιτούμε:

- Να σταματήσουν να κλέβουν τη ΔΕΗ το κράτος - ανταγωνιστές - κακοπληρωτές.
- Να καταργηθούν οι αποικιοκρατικές συμβάσεις **ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ** και **ΛΑΡΚΟ**
- Να καταργηθούν τα ΝΟΜΕ (Δημοπρασίες Η/Ε)
- Ενίσχυση της πρώτη γραμμής με προσλήψεις προσωπικού

Ευελπιστούμε:

- Με σύμμαχο το **μέλλον**
- Με σύμβουλο το **παρελθόν**
- Με υποστηρικτή το σήμερα να δώσουμε **ελπίδα και προοπτική**, ώστε να παραμείνει η ΔΕΗ εγγύηση για τον Έλληνα καταναλωτή.

Χρήστος Πιστεύος, Γεν. Γραμματέας ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Σας καλωσορίζω στην **Τακτική μας Γενική Συνέλευση** η οποία και αυτή δυστυχώς πραγματοποιείται σε περίοδο οικονομικής κρίσης και λιτότητας. Ήδη πέρασαν επτά χρόνια μνημονιακής πολιτικής και ύφεσης. Η αβεβαιότητα για το μέλλον συνεχίζεται παρόλο που κάποιοι έλεγαν ότι εδώ και αρκετό καιρό η Ελλάδα θα έβγαινε από την κρίση και θα βλέπαμε φως στο τούνελ. Η ανεργία μαστίζει τους συνανθρώπους μας, η μείωση του εισοδήματός μας και παράλληλα η αύξηση των έμμεσων και άμεσων φόρων έχει φέρει τους συναδέλφους στα όρια της εξαθλίωσης.

Οι δανειστές συνεχίζουν τις ασφυκτικές πιέσεις και η κυβέρνηση νομοθετεί μέτρα ακόμη πιο σκληρά για να ικανοποιήσει τις ορέξεις των θεσμών με αποτέλεσμα την παραπέρα εξαθλίωση μας ως άνθρωποι και ως λαός. Με την μέθοδο της σαλαμοποίησης κάθε τόσο, αναπροσαρμόζουν τους στόχους τους, ζητούν μειώσεις μισθών, συντάξεων, πωλήσεις υγιών και κερδοφόρων επιχειρήσεων σε ντόπια & ξένα επιχειρηματικά κεφάλαια.

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Επτά χρόνια τώρα με την εφαρμογή των μνημονίων η οικονομία βρίσκεται εκτός στόχων και η κοινωνία στην φτωχοποίηση.

Οι θυσίες των εργαζομένων και γενικά του Ελληνικού λαού δεν πιάνουν τόπο καθώς οι κυβερνήσεις αποδέχονται την λάθος πολιτική, των θεσμών, εξάλλου δειλά-δειλά το παραδέχονται και οι ίδιοι, με αποτέλεσμα το δημοσιονομικό έλλειμμα να έχει ξεπεράσει το 180% του ΑΕΠ.

Η επιχειρούμενη δημοσιονομική εξυγίανση συνεχίζει να στηρίζεται στην αφαίμαξη των μισθών, των συντάξεων, του κοινωνικού κράτους, στην κατάρρευση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, στις ομαδικές απολύσεις και ότι έχει σχέση με τα κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα με αποτέλεσμα τον αφανισμό της μεσαίας τάξης, δηλαδή οι φτωχοί να γίνονται φτωχότεροι και οι πλούσιοι πλουσιότεροι.

Ο Όμιλος ΔΕΗ έχει μπει για τα καλά στο στόχαστρο των δανειστών και των συμφερόντων.

- Ήδη πωλήθηκε το 24% του ΑΔΜΗΕ με αποτέλεσμα η ΔΕΗ να χάσει ένα σημαντικό κομμάτι της δραστηριότητας της και το χειρότερο να μην βάλει ούτε ένα ευρώ στο ταμείο της.
- Το 17% έχει ήδη εκχωρηθεί στο ΤΑΙΠΕΔ και αναμένεται η πώλησή του.
- Το 34% των μετοχών μεταβιβάστηκε στο Υπερταμείο για 99 χρόνια για αξιοποίηση με ότι αυτό σημαίνει για την επιχείρηση και τους εργαζόμενους.

- Νομοθετήθηκαν τα ΝΟΜΕ, οι δημοπρασίες δηλαδή Ηλεκτρικής Ενέργειας που είχε ως αποτέλεσμα οι ανταγωνιστές να προμηθεύονται Ηλεκτρική ενέργεια φθηνότερα από το κόστος προκαλώντας μεγάλη οικονομική ζημιά στην ΔΕΗ. Εδώ οφείλω να επισημάνω ότι η επιχείρηση καλώς προσέφυγε στη Δικαιοσύνη για να σταματήσει αυτό το στρεβλό σύστημα δημοπράτησης.
- Στο τελευταίο μνημόνιο που υπογράφηκε μεταξύ της κυβέρνησης και των δανειστών προβλέπεται και η μείωση των πελατών κατά 49% έως το 2020 που αυτό θέτει σε πλήρη διάλυση και συρρίκνωση τη ΔΕΗ και σε βέβαιη κατάργηση θέσεων εργασίας.
- Επανέρχεται στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων πάλι το σενάριο της πώλησης μονάδων παραγωγής καθώς και η μικρή ΔΕΗ.

Φίλες και φίλοι

Όλοι καταλαβαίνουμε με όσα προανέφερα ότι η επιχείρηση που εργαζόμαστε και βγάζουμε το «ψωμί μας» για να ζήσουμε τις οικογένειές μας σε σύντομο χρονικό διάστημα δεν θα υφίσταται ή τουλάχιστον, για να μην είμαι απαισιόδοξος, δεν θα υφίσταται με την μορφή που την γνωρίζαμε μέχρι σήμερα.

Εμείς οφείλουμε να αγωνιστούμε για να κρατήσουμε τον Όμιλο ΔΕΗ δυνατό με Δημόσιο Κοινωνικό χαρακτήρα και να μην ξεχνάμε ότι η ΔΕΗ έφερε την ανάπτυξη στη χώρα και υλοποιώντας όλα αυτά που ανέφερα είναι βέβαιο ότι η ΔΕΗ θα καταρρεύσει και μαζί και η χώρα.

Ήδη υπάρχουν τριγμοί κατάρρευσης με τα χρέη να έχουν φτάσει σε τεράστια ποσά και γίνεται μεγάλος αγώνας για να ανταπεξέλθει η επιχείρηση στις υποχρεώσεις της, όπως μισθοί-προμηθευτές, δάνεια, κλπ.

Φίλες και φίλοι

Ως εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ βιώνουμε την αβεβαιότητα του αύριο.

Ήδη η Διοίκηση αποφάσισε απολύσεις εργαζομένων. Επίσης επεξεργάζεται νέο σύστημα αξιολόγησης που προφανώς δεν είναι προς όφελος των εργαζομένων.

Εμείς όμως δεν θα αφήσουμε να εφαρμοστεί ένα σύστημα

αξιολόγησης που θα προβλέπει την μη μισθολογική προαγωγή συναδέλφων.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον θα έπρεπε να υπάρχει ένα συνδικαλιστικό κίνημα με δυνατή φωνή και με δράση. Δυστυχώς όμως το συνδικαλιστικό κίνημα έχει χάσει τον δρόμο του και τον σκοπό του γιατί δεν έχει υποστήριξη-στήριξη από το πολιτικό σύστημα της χώρας και πώς να την είχε άραγε όταν όλες οι πολιτικές δυνάμεις με τον έναν ή τον άλλον τρόπο συμφώνησαν και εφάρμοσαν με πολιτικές ισοπέδωσης της κοινωνίας και εξαθλίωση των εργαζομένων και συνταξιούχων;

Γιατί δυστυχώς το συνδικαλιστικό κίνημα ήταν τόσα χρόνια σε εναγκαλισμό με τις πολιτικές δυνάμεις και κόμματα του τόπου.

Όμως παρόλα αυτά το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει να βρει και πάλι τον βηματισμό του και αυτό θα γίνει μέσα από την συσπείρωση των εργαζομένων στα πρωτοβάθμια αντιπροσωπευτικά σωματεία τα οποία θα ανάψουν πάλι την σπίθα της δράσης και της διεκδίκησης.

Σε αυτό το πνεύμα και το πλαίσιο η παράταξη μου στην ΕΔΟΠ

με τη συμμετοχή όλων μαζί έχει δώσει και θα δώσει τον αγώνα:

- Κατά της λιτότητας
- Για τη σωτηρία του Ομίλου ΔΕΗ
- Για τον Δημόσιο χαρακτήρα της ΔΕΗ
- Για προσλήψεις προσωπικού
- Για ενιαία αντιμετώπιση των συναδέλφων στις εταιρείες του Ομίλου
- Για τη διατήρηση του κοινωνικού μισθού
- Για την επαναφορά των μισθών μας

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ

ΔΑΚΕ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ η παράταξη των εργαζομένων

ΑΘΗΝΑ 24/5/2017

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ΔΑΚΕ ΕΔΟΠ-ΔΕΗ εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες της, προς όλους τους συναδέλφους που συμμετείχαν στην εκλογική διαδικασία για την ανάδειξη των νέων οργάνων διοίκησης του σωματείου.

Η εμπιστοσύνη και η επιτυχία της ΔΑΚΕ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, με την αύξηση της δύναμής της και των αντιπροσώπων της, οφείλετε στην ξεκάθαρη θέση της παράταξης απέναντι στις Νεοφιλελεύθερες Μνημονιακές επιλογές των κυβερνήσεων, στην σταθερή προσήλωσή της στις αρχές και τις αξίες του διεκδικητικού, ακηδεμόνευτου και υπεύθυνου συνδικαλισμού.

Η ΔΑΚΕ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ αισθάνεται μεγάλη ικανοποίηση από το εκλογικό αποτέλεσμα, διότι απέδειξε ότι παραμένει η ήρεμη δύναμη σοβαρότητας, υπευθυνότητας, αγωνιστικότητας και προοπτικής, για να αποτρέψουμε το ξεπούλημα και τη διάλυση του ομίλου ΔΕΗ.

Στο νέο Δ.Σ. και στο συνέδριο της Ομοσπονδίας οι Εκπρόσωποί μας, θα αγωνιστούν και πάλι, για την ενότητα και την αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος της ΔΕΗ. Η παράταξή μας θα συνεχίσει να εκφράζει τις αγωνίες των συναδέλφων. Θα συνεχίσει να αντιστέκεται σε κάθε μέτρο που στρέφεται σε βάρος του Ομίλου ΔΕΗ και των εργαζομένων.

Θα βρίσκεται στο πλευρό όλων των συναδέλφων, ανεξάρτητα από την ιδεολογική τους τοποθέτηση. Εμείς ποτέ δε θα χρησιμοποιήσουμε τους συναδέλφους ως μοχλό για την κατάληψη της εξουσίας και υφαρπαγής της ψήφος τους. Οι θέσεις μας είναι βέβαιο ότι σύντομα θα δικαιωθούν.

Συνεχίζουμε τον αγώνα για:

- Να παραμείνει ο Όμιλος ΔΕΗ Ισχυρός, Ενιαίος, Δημόσιος με Κοινωνικό Χαρακτήρα.
- Να απορρίψουμε την αξιολόγηση που στοχεύει στη σύνδεσή της με τη μισθολογική εξέλιξη.
- Να ανατρέψουμε τις Νεοφιλελεύθερες πολιτικές των κυβερνήσεων.

Διεκδικούμε:

- Νέες Προσλήψεις προσωπικού και διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
- Πρόσθετη ασφάλιση και προάσπιση των δικαιωμάτων μας.
- Επέκταση του δικτύου καταστημάτων πωλήσεων της ΔΕΗ και αποτροπή συρρίκνωσης των πρακτορείων του ΔΕΔΔΗΕ.

Συνεχίζουμε να είμαστε η ΔΑΚΕ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ,
η παράταξη των μη Συμβιβασμένων....

Γιώργος Αδαμίδης, Πρόεδρος ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Είναι τιμή για εμένα να χαιρετίζω στη Γενική Συνέλευση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ενός ιστορικού Συλλόγου, μέλος της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ από τα πρώτα χρόνια.

Έχω πει πολλές φορές εδώ και καιρό ότι μετά τη διάσπαση της Εταιρείας και τη δημιουργία Ομίλου τα πράγματα έχουν αλλάξει και ότι το επόμενο χρονικό διάστημα θα είναι πάρα πολύ δύσκολα σε ότι αφορά τα θέματα στην Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Σε αυτή τη νέα πραγματικότητα, το Διοικητικό Προσωπικό που πριν από μερικά χρόνια ήταν παραμελημένο, παρεξηγημένο γιατί είχε δοθεί η εικόνα ότι δεν δουλεύει. Σήμερα και αυτό είναι αυταπόδεικτο, αυτό που λέει και ο Πρόεδρος της ΕΔΟΠ ο Γιώργος ο Μπίτζας, είναι προσωπικό στην «Πρώτη Γραμμή». Αυτό το προσωπικό, εσείς δηλαδή, αναγκάζεστε να αντιμετωπίσετε καθημερινά χιλιάδες – πολίτες - καταναλωτές δεχόμενοι την αγανάκτησή τους η οποία προέρχεται από την οικονομική τους κατάσταση, αφού σε όλα αυτά τα χρόνια της κρίσης δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις οικογενειακές τους υποχρεώσεις με αποτέλεσμα να «ξεσπούν» πάνω στους συναδέλφους, σε σας δηλαδή, προπηλακίζοντάς σας αρκετές φορές.

Σε αυτό το προσωπικό, έχουμε υποχρέωση να εκφράσουμε ένα μεγάλο ευχαριστώ γι' αυτήν σας την προσφορά η οποία όμως δεν μπορεί να παραμείνει μόνο στα λόγια του «ευχαριστώ».

Από το 2014 που ανέλαβε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, προσπάθησε με κάθε τρόπο να λύσει τα προβλήματα της εσωστρέφειας και σε αυτό βοήθησαν το σύνολο των συλλόγων.

Είπαμε, λοιπόν, ότι ως πρώτη ένδειξη σ' αυτή τη δύσκολη συγκυρία ένα ποσοστό, ένα ποσό το οποίο μπορεί και να είναι

ευτελές, της τάξεως των 5 ευρώ θα πρέπει να δοθεί σ' αυτούς τους συναδέλφους που στοιχειωδώς θα πρέπει να αμειφθούν για αυτό που κάνουνε.

Όταν κάναμε τη σύμβαση, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, είχαμε μπροστά μας έναν ορίζοντα την 31/12/2016 γιατί τότε έληγε το μεσοπρόθεσμο και λέγαμε ότι στις 31/12/2016 λήγει το μεσοπρόθεσμο, άμεσα μπορεί να υπάρχει η καταβολή των 5 ευρώ καθώς επίσης και η επιστροφή στους μισθούς του 2009.

Κανένας μας, χωρίς να εξαιρώ ούτε τον αγαπητό μου φίλο Πρόεδρο, δεν πίστευε ότι με τον ερχομό της νέας κυβέρνησης θα παραταθεί το μνημόνιο για άλλα δύο χρόνια, να πάει μέχρι 31/12/2018. Και συγχωρέστε μας αν δεν μπορέσαμε να κάνουμε αυτή την πρόβλεψη.

Συνάδελφοι, εμείς δεν φτιάξαμε μισθολόγιο. Εμείς αναγκαστήκαμε να διαχειριστούμε τη μιζέρια μας. Και λέω, παρότι είχα παρεξηγηθεί, ότι διαφωνώ - κατά την ταπεινή μου άποψη - ένας συνάδελφος Διοικητικός στα Ορυχεία και στους Σταθμούς Παραγωγής να αμείβεται περισσότερο απ'όσο αμείβεται ένας συνάδελφος τεχνίτης, είτε αυτός είναι στο Δίκτυο, είτε είναι στο Ορυχείο. Αλλά ξαναλέω ότι το μισθολόγιο δεν το φτιάξαμε τώρα, έγινε πριν από πολλά χρόνια.

Η αδικία παραμένει αδικία. Αυτό όμως στήθηκε, σας ξαναλέω, το 1973, δεν στήθηκε σήμερα.

Γιατί σήμερα έξω, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, αυτό που διακυβεύεται και αυτό που μας δείχνουνε οι δανειστές δεν είναι οι μισθοί μας του 2009, μας δείχνουν τη Βουλγαρία. Και επειδή όταν στήναμε τη συλλογική σύμβαση, κάποιοι μας κατηγορούσαν και ζητούσαν να μην υπογράψουμε σύμβαση γιατί «θα έρθει ο ΣΥΡΙΖΑ και θα μας τα φέρει πίσω στα πράγματα στο 2009». Εμείς τότε τους είπαμε «Παιδιά, ας την ονομάσουμε σύμβαση-γέφυρα και αν έρθει ο ΣΥΡΙΖΑ και τα πάει τα πράγματα καλύτερα δεν είμαστε χαζοί να μην την αλλάξουμε». Μόνο που αυτό δεν έγινε...

Γιατί ο μέσος όρος μισθοδοσίας, και εδώ τώρα στη αίθουσα, είμαι βέβαιος ότι υπάρχουνε συνάδελφοι που είναι και στο ΔΕΔΔΗΕ και στη ΔΕΗ και ενδεχομένως και στον ΑΔΜΗΕ, είναι πολύ υψηλός σε σύγκριση με τους μισθούς εκτός Ομίλου. Αλλά οι συνάδελφοι στον ΔΕΔΔΗΕ δεχτήκαν την πρώτη περικοπή απ' το τροφείο των 6 ευρώ που έγινε 2. Και αυτό εμείς είμαστε υποχρεωμένοι να το λύσουμε.

Και την ίδια ώρα συνάδελφοι, για να καταλάβετε τις ανισότητες που υπάρχουν και στον δικό μας Όμιλο στον ΑΔΜΗΕ έχουμε καταφέρει να εισάγουμε για τους εργαζόμενους και πρόσθετη ασφάλιση η οποία είναι η πλέον σοβαρή προσέγγιση το τελευταίο χρονικό διάστημα διότι δεν υπάρχει κανένα ασφαλιστικό και δεν υπάρχει κλάδος υγείας, δεν υπάρχει απολύτως τίποτα.

Και εμείς αυτό το πράγμα, παρότι βλέπω τους «συντρόφους» της αριστεράς, ότι θα με κατηγορήσουνε, ότι είναι ιδιωτική ασφάλιση, εμείς λέμε ότι θα το προχωρήσουμε και στις άλλες Εταιρίες του Ομίλου. Θα το προχωρήσουμε γιατί σήμερα έχει ανάγκη ο εργαζόμενος από ασφαλιστικό το οποίο δεν έχουμε. Αυτά είναι τα προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπίσουμε.

Τέλος θα τα πω βέβαια και στο Συνέδριό μας και στο άλλο το πεδίο που αφορά την οικονομική κατάσταση της ΓΕΝΟΠ, είμαστε πλέον απελευθερωμένοι από οποιαδήποτε ρετσινιά με τη δική σας συμμετοχή και γι αυτό σας ευχαριστούμε πάρα πολύ ως εργαζομένους που δεχτήκατε να βάλετε τον οβολό σας έτσι ώστε να αποπληρωθούν οι οποιεσδήποτε προηγούμενες οφειλές που είχε η Ομοσπονδία.

Εδώ είμαστε λοιπόν, αγαπητέ φίλε Πρόεδρε και σύντροφε, να δώσουμε τη μάχη όλοι μαζί γιατί τίποτα δεν μας χωρίζει. Έχουμε μπροστά μας τους δανειστές και τα μνημόνια που προσπαθούν να μας πάρουν αυτά που ακόμη έχουμε και πρέπει να τα κρατήσουμε. Και ότι μπορέσουμε ως επιθετική πολιτική, όπως είναι αυτό, ο κοινωνικός μισθός, η πρόσθετη ασφάλεια, να το βάλουμε, θα το βάλουμε.

Μανόλης Παναγιωτάκης, Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος ΔΕΗ

Ομιλία Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Μ. Παναγιωτάκη στο 21h Roundtable with the government of Greece - Economist 2017

Κυρίες και Κύριοι,

Η αξιολόγηση της χώρας ολοκληρώθηκε ! Η συμφωνία για τα ενεργειακά, και ειδικότερα την ηλεκτρική ενέργεια , δεδομένη! Υπάρχουν βέβαια ζητήματα που πρέπει να επανεξεταστούν, στην προοπτική της σωστής λειτουργίας της αγοράς. Ας μου επιτραπεί να πω, και για την αποκατάσταση της λογικής !

Αλλά δεν θα σταθώ σ΄αυτά. Άλλωστε τα έχω εκφράσει και προβάλει σε διάφορες ευκαιρίες.

Θέλω δε να πιστεύω ότι οι αρμόδιες ευρωπαϊκές αρχές, μετά τη διαπραγμάτευση, θα έχουν τη δυνατότητα να ασχοληθούν σε συνεργασία με τις Ελληνικές αρχές με νηφαλιότητα, ψυχραιμία και ρεαλισμό για τη διευθέτηση όλων των ζητημάτων.

Κανείς άλλωστε δεν επιθυμεί την απορρύθμιση και τα αδιέξοδα.

Από την πλευρά μας δίνουμε αλλεπάλληλες εξετάσεις με επιτυχία, ακόμη και σε ασφυκτικά χρονικά πλαίσια και με κάθε άλλο παρά ευνοϊκούς όρους.

Χαρακτηριστικό το παράδειγμα του ΑΔΜΗΕ. Οι φίλοι μας της Commission θα πρέπει να το παραδεχτούν. Η ΔΕΗ χρειάστηκε λιγότερο χρόνο να προετοιμάσει και να ολοκληρώσει την πώληση από όσο χρειάστηκαν οι άλλοι θεσμοί, εγχώριοι και κοινοτικοί να εγκρίνουν και να επικυρώσουν το αποτέλεσμα. Σε ποια άλλη χώρα – μέλος έγινε κάτι παρόμοιο;

Αλλά και τα ΝΟΜΕ εφαρμόζονται κανονικά. Μάλιστα η νέα Reserve Price αναμένεται 30-35% μικρότερη από την οριακή – χονδρική τιμή και οι προσφερόμενες ποσότητες θα είναι μεγαλύτερες. Οι συνθήκες για την επιτάχυνση του ανοίγματος της λιανικής αγοράς από την άποψη του περιθωρίου κέρδους των ιδιωτών, ιδανικές. Αναμένουμε τα αποτελέσματα. Πάντως η ΔΕΗ συνεχίζει να εργάζεται και σύντομα θα έχει έτοιμο το προς διάθεση χαρτοφυλάκιο πελατών με το οποίο πιστεύουμε ότι η αγορά θα ανοίξει με μεγαλύτερους ρυθμούς και μάλιστα με σωστότερο τρόπο. Όσο για τα ΝΟΜΕ ελπίζουμε να της αναγνωρίζεται το δικαίωμα της διαμαρτυρίας για τη ζημιά που υφίσταται.

Τέλος η προετοιμασία για την πώληση του 40% του λιγνιτικού δυναμικού της ΔΕΗ έστω κι αν αυτό δεν είναι προϊόν επιχειρηματικού σχεδιασμού προχωρεί απολύτως εντός των προθεσμιών. Η ζημιά στο Αμύνταιο, δεν πρόκειται να αποτελέσει ανασταλτικό παράγοντα, ούτε να αλλάξει τους σχεδιασμούς μας. Η Επιχείρηση θα εκπλήξει και πάλι. Όσοι προσβλέπουν σε αποτυχία του market test, εξαιτίας των όρων που περιορίζουν το διαγωνισμό, τους συμβουλεύω να αναθεωρήσουν τη στάση τους αν δεν θέλουν να μείνουν εκτός νυμφώνος.

Αλλά, αγαπητοί Κυρίες και Κύριοι

Η ΔΕΗ δεν πρόκειται, άλλωστε δεν της επιτρέπεται, να κάνει το λάθος να μείνει στην άμυνα.

Παράλληλα με τα πολλά και δύσκολα καθήκοντα για τη συμμόρφωσή της με τη συμφωνία με τους δανειστές εργάζεται εντατικά για την υλοποίηση του Στρατηγικού της Στόχου:

«Μικρότερη – αλλά πάντα μεγάλη και πρωταγωνιστής – στην

εγχώρια αγορά ως εταιρεία ηλεκτρισμού, αλλά μεγαλύτερη ως εταιρεία με διαφοροποίηση και επέκταση σε άλλες αγορές».

Ταυτόχρονα παρακολουθεί και συμμετέχει στις εξελίξεις στον τομέα του ηλεκτρισμού και στο ρόλο που έχουν προσδιορίσει για τον εαυτό τους και διεκδικούν τα utilities σ΄αυτό το γίγνεσθαι.

Η ιστορία είναι οδηγός !

Η 10ετία του '50, στην έκρηξη της κατανάλωσης του ηλεκτρισμού στη μεταπολεμική Ευρώπη, ήταν η εποχή των μεγάλων κρατικών μονοπωλίων ηλεκτρικής ενέργειας που στήριξαν την ανάπτυξη των χωρών. Η χώρα μας ανταποκρίθηκε με επιτυχία δημιουργώντας τη ΔΕΗ.

Ο 21ος αιώνας, με την κλιματική αλλαγή, την ραγδαία πρόοδο της τεχνολογίας που αφορά όλη την αλυσίδα της διαχείρισης του ηλεκτρισμού, από την παραγωγή μέχρι τα δίκτυα και τη διάθεση του προϊόντος, με την αναβάθμιση του ρόλου των καταναλωτών, που μετατρέπονται σε Prosumers, με τις ΑΠΕ, και βέβαια με τις ενοποιήσεις και ολοκληρώσεις των αγορών, απαιτεί νέες απαντήσεις. Η χώρα μας δεν μπορεί να μείνει εκτός. Η ΔΕΗ είναι το ισχυρότερο εργαλείο που διαθέτει για να ανταποκριθεί στις νέες προκλήσεις.

Για το λόγο αυτό εκφράζουμε τη βεβαιότητα ότι η Πολιτεία θα μας στηρίξει. Από την πλευρά μας μπορούμε και πρέπει να τα καταφέρουμε.

Στηριζόμενοι στα πλούσια ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα και κυρίως στο ανθρώπινο δυναμικό μας.

Έχουμε όλες τις προϋποθέσεις να αναπτύξουμε επιχειρηματική δραστηριότητα κατ΄ αρχάς σε πεδία σχετικά με το σημερινό πυρήνα της δραστηριότητάς μας. Τη μελέτη, οργάνωση και διεκπεραίωση μεγάλων διαστάσεων projects παραγωγής. Τη λειτουργία και εν γένει εκμετάλλευση συμβατικών μονάδων παραγωγής όλων των καυσίμων. Και μάλιστα να αναπτύξουμε αυτές τις δραστηριότητες και εκτός συνόρων. Δεν θα αργήσουν οι πρώτες ανακοινώσεις γι αυτό.

Ωστόσο δεν σκοπεύουμε να μείνουμε σ΄αυτά.

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, και προφανώς και στη χώρα μας στο πλαίσιο της απανθρακοποίησης του συνόλου, το τονίζω, της οικονομίας η αύξηση της παραγωγής και κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας, σε συνδυασμό με τη βέλτιση χρήση και εξοικονόμηση της δημιουργεί νέα πεδία επιχειρηματικής δραστηριότητας για επιχειρήσεις όπως η ΔΕΗ. Σκοπεύουμε και εργαζόμαστε, με τις κατάλληλες επιχειρηματικές συνεργασίες να γίνουμε leader και σ΄αυτή την αγορά, μετατρέποντας την εταιρεία μας σε εταιρεία παροχής ενεργειακών υπηρεσιών.

Νιυόλαος Χατζηαργυρίου, Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος ΔΕΔΔΗΕ

Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά βρίσκομαι σήμερα κοντά σας, στην έναρξη της ετήσιας Γενικής σας Συνέλευσης και θα ήθελα να σας ευχαριστήσω θερμά για την πρόσκληση.

Όλοι μας σήμερα ζούμε πρωτόγνωρες καταστάσεις στην οικονομία μας, στην κοινωνία μας, στην χώρα μας και ιδιαίτερα στον Όμιλο της ΔΕΗ. Η παρατεταμένη οικονομική κρίση έχει

επιφέρει σαρωτικές αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον και όλοι έχετε υποστεί πολύ μεγάλες μειώσεις στις αποδοχές σας.

Εν μέσω των δύσκολων και αντίξοων αυτών οικονομικών συνθηκών, ο ΔΕΔΔΗΕ αποτελεί σήμερα έναν πυλώνα σταθερότητας και ανάπτυξης στον συνεχώς μεταβαλλόμενο χώρο της ενέργειας.

Τα τελευταία χρόνια μάλιστα, ο ΔΕΔΔΗΕ έχει διαγράψει μια σαφώς επιτυχημένη πορεία. Η Εταιρία καλείται όμως σήμερα να λειτουργήσει σε ένα πολύ δύσκολο περιβάλλον με αυξανόμενες απαιτήσεις και περιορισμούς και με νέους ρόλους που απαιτούνται στο υπό διαμόρφωση νέο πεδίο στην αγορά ενέργειας.

Οι κύριες δυσκολίες που αντιμετωπίζει είναι οι ασφυκτικές οικονομικές συνθήκες λόγω των γνωστών προβλημάτων ρευστότητας της αγοράς και μνημονιακοί νόμοι που έχουν επιβληθεί από προηγούμενα χρόνια.

Στα πλαίσια αυτά, η Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ αναγκάστηκε να πάρει πέρυσι κάποιες δύσκολες αποφάσεις, οι οποίες έπληξαν τους εργαζομένους του και μάλιστα ασύμμετρα με τις διοικήσεις των άλλων εταιρειών του Ομίλου της ΔΕΗ. Ελπίζουμε ότι το πρόβλημα αυτό θα λυθεί σύντομα και η Διοίκηση θα μπορέσει να αποκαταστήσει αυτή την αδικία στα πλαίσια ενιαίων παραδοχών για το μισθολογικό κόστος και ενιαίας πολιτικής του Ομίλου ως προς τους εργαζομένους του.

Παρά τις δυσκολίες αυτές όμως, ο ΔΕΔΔΗΕ όπως προανέφερα, χάρη στις προσπάθειες των εργαζομένων του, κατάφερε να ανταποκριθεί με ιδιαίτερη επιτυχία στον ρόλο του, επιλύοντας χρονίζοντα προβλήματα, δρομολογώντας έργα που ήταν από καιρό βαλτωμένα και βελτιώνοντας σημαντικά την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του.

Η πορεία αυτή αποδεικνύει πως υπάρχει ελπίδα και πως με σκληρή δουλειά, αφοσίωση, επαγγελματισμό και δέσμευση, η προσπάθεια για επιστροφή στην ανάπτυξη μπορεί να αποφέρει καρπούς.

Επιπλέον, ο ΔΕΔΔΗΕ βρίσκεται σήμερα στο κέντρο αυξανόμενων προκλήσεων που οδηγούν τον τομέα της ενέργειας σε ολόκληρη την Ευρώπη, σε μια περίοδο κοσμογονικών αλλαγών.

Ο ρόλος των Διαχειριστών Δικτύων Διανομής στην επιτυχία του εγχειρήματος για καθαρή ενέργεια σε ολόκληρη την Ευρώπη, με την τοποθέτηση των καταναλωτών στο επίκεντρο των εξελίξεων, τη μεγαλύτερη διείσδυση των ΑΠΕ και την πλήρη ανάπτυξη των Έξυπνων Δικτύων, είναι καθοριστικός. Έτσι και στην χώρα μας, τα Δίκτυα Διανομής είναι η βάση για την οικοδόμηση ενός νέου ενεργειακού μοντέλου, ικανού να υποστηρίξει το εγχείρημα της δίκαιης ανάπτυξης σε μια εποχή κλιματικής αλλαγής και οικονομικής κρίσης.

Ο ΔΕΔΔΗΕ ανταποκρινόμενος σε αυτή την πρόκληση εξελίσσεται διαρκώς, ώστε να μπορέσει να καθοδηγήσει με επιτυχία την ελληνική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στη νέα εποχή και να συνεισφέρει στην ανάπτυξη, αλλάζοντας ριζικά το ενεργειακό τοπίο της χώρας.

Τα Δίκτυα αποτελούν στρατηγικές υποδομές που μπορούν να παίξουν κεντρικό ρόλο στην παραγωγική και οικονομική ανασυγκρότηση της χώρας μας. Ο ΔΕΔΔΗΕ πρέπει να συνεχίσει να επενδύει στις κρίσιμες υποδομές του, να μπορεί να αξιοποιεί τους εξειδικευμένους επιστήμονες της χώρας μας, να συνεχίσει να εξελίσσεται σε μια σύγχρονη Εταιρία με νέες υπηρεσίες και προϊόντα. Ο ρόλος του θα πρέπει να έχει μοναδικό γνώμονα την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος. Θα πρέπει δηλαδή να λειτουργεί με τρόπο που να εξασφαλίζεται ο Δημόσιος έλεγχος των Δικτύων και επιπλέον θα πρέπει να βρεθούν πόροι ώστε να ενισχυθεί η επενδυτική δυναμική στα Δίκτυα που παρατηρείται σε όλες τις Ευρωπαϊκές χώρες.

Παράλληλα, απαιτούνται προοδευτικές μεταρρυθμίσεις στην λειτουργία του ΔΕΔΔΗΕ, ώστε με σεβασμό στους εργαζόμενους του, να αλλάξει η κουλτούρα που έχει αναπτυχθεί σε δεκαετίες άλλων οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών. Τέτοιες μεταρρυθμίσεις αφορούν την πολιτική ανθρωπίνων πόρων, το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, τα μισθολόγια, κλπ.

Η αναπτυξιακή πορεία του ΔΕΔΔΗΕ, αλλά και η αποτελεσματική διαχείριση όλων αυτών των προκλήσεων που περιέγραψα, οφείλεται στους εργαζόμενούς του, στη δική τους πολύτιμη συνεισφορά. Όπως έχω πει πάρα πολλές φορές, κάθε επιχείρηση είναι πρωτίστως οι εργαζόμενοί της. Όλοι εσείς είστε το πολυτιμότερο κεφάλαιο των επιχειρήσεων.

Για αυτό το λόγο, η Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ αγωνίζεται και δεσμεύεται ότι θα συνεχίσει να αγωνίζεται για την άρση των αδικιών στο μισθολογικό κόστος που έχουν πλήξει το προσωπικό του.

Κυρίες και κύριοι,

Για να συνεχίσει ο ΔΕΔΔΗΕ τη δυναμική του πορεία και να παίξει το δίκτυο τον πρωταγωνιστικό ρόλο του στο περιβάλλον της ηλεκτρικής ενέργειας,

για να μπορέσει η Διοίκηση να εκπληρώσει όλους τους επιχειρησιακούς της στόχους που έχουν ως κοινό παρονομαστή:

- την ανάπτυξη νέων καινοτόμων υπηρεσιών για την καλλίτερη εξυπηρέτηση του Έλληνα πολίτη
- και τη συνεισφορά στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας πρέπει όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας να προτάξουν τον επαγγελματισμό και την υπευθυνότητά τους ενάντια στην κρίση και στην αβεβαιότητα. Η συνεργασία, ο διάλογος και η συσπείρωση αποτελούν εχέγγυο για την επίτευξη των αναπτυξιακών μας στόχων.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ.

Κώστας Μασούρας, Εμπρόσωπος εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΔΕΔΔΗΕ

Συνάδελφοι- Συναδέλφισσες

Να ευχαριστήσω καταρχάς για την πρόσκληση του Προεδρείου της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ.

Ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΔΕΔΔΗΕ θα περιοριστώ σε θέματα που αφορούν την Εταιρία και τους εργαζομένους της.

- Ολοκληρώνεται η ένταξη των 540 νέων συναδέλφων. Μία καινούργια γενιά συναδέλφων με υψηλό μορφωτικό επίπεδο και τεχνικές δεξιότητες ενώ παρότι θα εργαστούν σε καθεστώς μεγάλης μισθολογικής αδικίας (λόγω των μνημονιακών δεσμεύσεων) με τις ικανότητες και την διάθεση τους θα βοηθήσουν σίγουρα στον αναπτυξιακό σχεδιασμό του ΔΕΔΔΗΕ.

- Περιμένουμε την αναθεώρηση του business plan του 2017-2021 ενώ θα δοθεί από την Διοίκηση προς την Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια σωματεία ώστε να καταγραφούν και οι δικές μας θέσεις.

- Τα προβλήματα με ορισμένους εργολάβους έχουν φτάσει σε σημείο καθημερινής δυσφήμησης του ΔΕΔΔΗΕ και πρέπει το συντομότερο δυνατό να παρθούν διοικητικές αποφάσεις ώστε να απομακρυνθούν όσοι δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις συμβατικές τους υποχρεώσεις.

- Η μεγάλη έλλειψη των υλικών δημιουργεί καθημερινή τριβή και εντάσεις μεταξύ των συναδέλφων των Περιοχών και των πελατών. Τα προβλήματα είναι γνωστά στην Διοίκηση και περιμένουμε άμεσες λύσεις και σταδιακή εξομάλυνση του προβλήματος.

- ΡΕΥΜΑΤΟΚΛΟΠΕΣ: Αν δεν υπάρξει πολιτική βούληση από την Κυβέρνηση για πιο αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο για όσους κάνουν παράνομη παρέμβαση προς όφελος τους στα Δίκτυα ή τις μετρητικές διατάξεις τότε το πρόβλημα θα συνεχίζεται και θα γιγαντώνεται σε βάρος της ΔΕΗ, του ΔΕΔΔΗΕ και των συνεπών καταναλωτών.

- Επίσης θέλω να εκφράσω την δυσαρέσκεια των συναδέλφων του ΔΕΔΔΗΕ για την περικοπή της κάρτας κοινωνικής σίτισης (τροφείο) κατά 2/3 με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου λόγω της υπέρβασης του μεσοσταθμικού. Εδώ αξίζει να επισημάνω ότι το πρόβλημα υπολογισμού του χαμηλού μεσοσταθμικού στο ΔΕΔΔΗΕ θα μας απασχολήσει για πολύ καιρό ακόμη αφού συνδέεται με την μισθοδοσία.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ: Αναμένουμε από τις Διοικήσεις ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ την υλοποίηση του προγράμματος ομαδικής ασφάλειας του Προσωπικού έπειτα και από τις συναντήσεις που είχαν με το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ αλλά και με τον αρμόδιο Υπουργό.

Κλείνοντας θέλω να τονίσω ότι οι εποχές έχουν αλλάξει και τίποτα πλέον δεν έχει σχέση με το χθες. Οι εργαζόμενοι ζητούν από τις παρατάξεις συνεννόηση και συνεργασία για το καλό του κλάδου μας. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες σας .

Καλό αγώνα και σας ευχαριστώ πολύ.

Ιωάννης Μηλιώτης, Ταμίας της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Στο Γενικό Συμβούλιο ειπώθηκε σχεδόν το σύνολο των προβλημάτων που απασχολούν την επιχείρηση. Το Προεδρείο και οι συνάδελφοι των Τοπικών Επιτροπών αναδείξανε όλα τα προβλήματα. Προβλήματα μεγάλα. Δεν χρειάζεται να προσθέσω τίποτα εγώ σ' αυτό.

Δυστυχώς, ο Γιώργος Αδαμίδης, ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ είναι πάντα εριστικός και διχαστικός. Ειδικά όταν αναφέρεται στο δικό μας Σωματείο. Δεν ξέρω γιατί. Νομίζω ότι είναι πρόβλημα αυτό. Μας έχει αποκαλέσει αναξιοπαθούντες διοικητικούς, μας έχει πει ότι είμαστε φύρα. Δεν είναι σωστά αυτά τα πράγματα να λέγονται από ένα Πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ. Διχάζει τον κόσμο.

Και επειδή είμαστε σε μία περίοδο που στη ΔΕΗ θα γίνουν απολύσεις, εμένα δεν μ' αρέσει, συνάδελφοι, να λέω ότι ο συνάδελφος τάδε θα πάρει 15.000 μπόνους και θα φύγει. Θα απολυθεί ο συνάδελφος. Δυστυχώς για εμάς μπήκαμε στο στάδιο των απολύσεων. Θα πρέπει όμως να το λέμε έτσι, όχι να το στρογγυλεύουμε.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου λέει :ότι θα απολυθούν χωρίς αποζημίωση, όπως προβλέπουν οι παλιές διατάξεις, όσοι δεν «αποχωρήσουν».

Και καθόμαστε σαν ΓΕΝΟΠ και δεν θέλω να πω ότι το προπαγανδίζουμε, το ανεχόμαστε και λέμε ότι θα γίνουν οικειοθελείς

αποχωρήσεις. Όχι, αγαπητοί συνάδελφοι, θα γίνουν απολύσεις. Και δεν θα είναι μόνο οι τωρινές 200 απολύσεις αλλά μπορεί να είναι και 1.000 και 1.500 οι επόμενες και 2.000. Βέβαια, αυτό δεν είναι μία αστραπή και μία καταιγίδα που συνέβη σήμερα. Υπάρχει επιστολή του Σωματείου Σπάρτακος το 2013 που προτείνει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο απολύσεις, με κοινοποίηση στον τότε Υπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη, απολύσεις των «υπέργηρων» συναδέλφων.

Την επιστολή αυτή υπογράφει ο τότε Πρόεδρος του Σωματείου ο Γιώργος Αδαμίδης και Γραμματέας ο Σάκης Μάστορας. Τώρα ο ένας είναι Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ και ο άλλος είναι Αντιπρόεδρος της ΓΕΝΟΠ. Έγραψαν λοιπόν τότε για την λειτουργικότητα της επιχείρησης και τήρησης των κανονισμών, ο Σπάρτακος σας καλεί να προχωρήσετε σε καταγγελία των συμβάσεων όλων όσων έχουν πλήρη συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματα και υπερέβησαν το όριο ηλικίας της κατηγορίας τους.

Και έρχεται τώρα ο κύριος Παναγιωτάκης να μας πεις ότι θα δώσει μπόνους στους υπέργηρους, σ' αυτούς που έπρεπε να έχουνε φύγει. Υπάρχει, λοιπόν, προϊστορία.

Αυτά, λοιπόν, για τον κύριο Γιώργο για να μην μας ερεθίζει κάθε φορά που έρχεται εδώ πέρα.

Τώρα, ως προς τη λειτουργία του συνδικάτου, πιστεύω ότι ίσως αυτό που κάποτε λέγαμε ότι ο συνδικαλισμός είναι ο τρίτος πυλώνας της δημοκρατίας, ίσως είναι κάποιος πυλώνας που είτε έχει πέσει, είτε έχει σαπίσει, είτε δεν υπάρχει πλέον.

Όταν οι συνδικαλιστές αποτυγχάνουμε θα πρέπει να έχουν το θάρρος σε όποιο επίπεδο και να βρίσκονται να παραιτούνται, να δίνουν τη θέση τους σε κάποιους άλλους. Χθες είδα εδώ πολλά νέα παιδιά. Μακάρι αυτά τα νέα παιδιά να έχουν το κουράγιο και το θάρρος να συνεχίσουν. Στις απεργίες δεν υπάρχει συμμετοχή. Ποσοστά νικοτίνης λέγαμε κάποτε.

Θα έπρεπε, λοιπόν, όλοι εμείς να έχουμε το θάρρος να παραιτηθούμε, εφόσον δεν μπορούμε να προσφέρουμε.

Δυστυχώς, από τον καιρό που τα συνδικάτα άρχισαν την συνδιαχείριση έχουμε φτάσει πλέον στον πάτο του πηγαδιού. Δυστυχώς. Και θα έπρεπε να έχουμε το θάρρος να πούμε στα νέα τα παιδιά «Ελάτε, παιδιά, να παραλάβετε », εγώ δεν βλέπω άλλη λύση. Να φύγουμε για να έρθουν οι καινούργιοι.

Η ΓΕΝΟΠ έχει ένα συνέδριο στο τέλος του Μάη, θα ψηφίσουνε όμως για να βγάλουνε ένα μηχανισμό.

Ως προς τη λειτουργία του σωματείου μας, έχω να παρατηρήσω το εξής; Υπάρχουν συνάδελφοι που έρχονται στο Σωματείο από συμβούλιο σε συμβούλιο. Όλο αυτό το διάστημα μπορεί να είναι και δύο μήνες, που είναι αυτοί οι συνάδελφοι; Πού αγωνίζονται δύο μήνες και δεν παρουσιάζονται μία ημέρα;

Και αν δεν κάτσει ο Πρόεδρος εκεί που παίρνουν τηλέφωνο από όλη την Ελλάδα, από το Ηράκλειο μέχρι την Πτολεμαΐδα, αν δεν είναι κάποιος απ' το Διοικητικό Συμβούλιο τι θα απαντήσει η γραμματέας; Βλέπω συναδέλφους που είναι εκλεγμένοι και δεν παρουσιάζονται ποτέ. Κουραστήκανε; Βαρεθήκανε;

Εδώ είναι συνδικάτο. Αν θέλει κάποιος να κάνει κομματική δουλειά να πάει στο κόμμα. Εγώ δεν διαφωνώ να θέλεις να προσεγγίσεις κόσμο και να το φέρεις στο κόμμα σου. Είναι θεμιτό μέσα στα πλαίσια της δημοκρατίας και της λογικής. Όμως το Σωματείο έχει κάποιες δραστηριότητες. Δεν μπορεί εσύ να έρχεσαι σε κάθε συμβούλιο να μας απαγγέλεις μια απανταχούσα και να εξαφανίζεσαι μέχρι το επόμενο συμβούλιο.

Κάτι άλλο. Οι Τοπικές Ενώσεις στην Αθήνα, πιστεύω, και το λέω, ότι δεν λειτουργούνε θα πρέπει να μπούμε σε μία διαδικασία να εκλέγονται. Εντάξει, τώρα, θα μου πείτε ότι αυτά τα ακούτε τριάντα χρόνια. Αλλά, συνάδελφοι, θα πρέπει κάποια στιγμή αυτοί οι συνάδελφοι εφόσον θέλουν να ασχοληθούνε με τα κοινά, εφόσον θέλουν να ασχοληθούνε με το συνδικάτο να σηκώσουν το χέρι τους και να πούνε: «Θέλω και εγώ να εκλεγώ».

Γι' αυτό πιστεύω ότι ήρθε η ώρα οι ενώσεις αυτές να εκλέγονται και να λειτουργούν όπως και στην επαρχία.

Σας ευχαριστώ πολύ για την ανοχή σας.

Μαριάννα Βαρδούλη, Αντιπρόεδρος της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συνάδελφοι, στη γενική μας ομιλία περιλαμβάναμε όλα τα θέματα με τα οποία συνδέονται οι εξελίξεις και στην ενέργεια και στους εργαζόμενους, στα δικαιώματά μας.

Με αυτή την έννοια και επειδή ξέρουμε πού απευθυνόμαστε, δηλαδή στο Σώμα που ουσιαστικά είναι εκλεγμένα στελέχη όλων των παρατάξεων και λίγο πολύ έχουν κάποιες σκέψεις γι' αυτό και στηρίζουν αυτά τα πράγματα που έχουν στηρίξει μέχρι τώρα, δηλαδή αυτές τις διοικήσεις, αυτούς τους ανθρώπους που ανέλαβαν να πάνε ένα βήμα παραπέρα τον αγώνα. Εγώ θα ήθελα

να πω μόνο δυο πράγματα τα οποία πιστεύω ότι θα πρέπει να προβληματίσουν όλους μας.

Όλοι, λοιπόν έχουμε ψηφίσει κατά καιρούς όλα τα προηγούμενα χρόνια τις διοικήσεις οι οποίες ακόμα υπάρχουν. Εδώ και πολλά χρόνια παρατηρούμε ότι κάθε χρόνος που περνάει χάνουμε ακόμα περισσότερα σε όλους τους τομείς. Όχι μόνο στην εργασία μας, όχι μόνο στο ασφαλιστικό μας, όχι μόνο στη φορολογία, σε διάφορα πράγματα.

Νομίζουμε, λοιπόν, ότι πρέπει ο καθένας από εμάς να επιλέξει εάν θα ήθελε να συνεχιστεί αυτή η κατάσταση. Δηλαδή ποιο είναι το κριτήριο με το οποίο θα ψηφίσει κανείς αύριο για να μπορεί να ελπίζει, για να μπορεί να δει τι άλλο μπορεί να κάνουμε στην πορεία προκειμένου να αντιμετωπίσουμε όλη αυτή την κατάσταση.

Σε γενικότερα πλαίσια, θα ήθελα να πω ότι λίγο ως πολύ αρκετοί συνάδελφοι της πλειοψηφίας, της Διοίκησης, προσπάθησαν λίγο να ωραιοποιήσουν το χάπι. Συνάδελφοι, θα πρέπει φεύγοντας καθένας από εδώ να μη ξεχνά ότι τα πράγματα είναι τόσο άσχημα και ακόμα στην πορεία θα είναι ακόμα χειρότερα. Άρα, λοιπόν, κατά τη δική μας γνώμη θα πρέπει να οργανωθούμε σε μια άλλη κατεύθυνση, όχι αυτή που είχαμε μέχρι τώρα. Γι' αυτό ακριβώς, λοιπόν, είπα ποιο είναι το κριτήριο που θα ψήφιζε κανείς.

Και να δούμε τι περιμένουμε από τις διοικήσεις που θέλουμε να έχουμε στην πορεία των διεκδικήσεων, από αυτούς που αναδείξαμε τόσα χρόνια μέχρι σήμερα. Είναι πολλά τα χρόνια. Και νομίζουμε ότι τα συμπεράσματα που έχετε βγάλει και εσείς οι ίδιοι είναι συγκεκριμένα. Δεν τα κρύβετε και στις ομιλίες σας και στα συμπεράσματα και στις συνέπειες που βλέπετε κάθε μέρα να βιώνουν όλοι οι εργαζόμενοι.

Όμως, κατά τη δική μας άποψη, θα πρέπει και εσείς να πάρετε μια θέση για όλα αυτά. Δεν γίνεται δηλαδή κάθε μέρα να μετράμε τον πόνο μας, να μετράμε τη μιζέρια μας, να μετράμε τα προβλήματά μας και η θέση μας, η ψήφος μας να μην καθορίζει έναν άλλον τρόπο για να μπορούμε να παλέψουμε αυτά που μας απασχολούν.

Αυτή είναι, λοιπόν, η γνώμη η δική μας, γι' αυτό σας καλούμε να συμπορευτούμε από εδώ και πέρα στους αγώνες που, κατά τη γνώμη μας, θα είναι και μεγάλοι, πολλοί και επίπονοι και θέλει υπομονή.

Και θα ήθελα, επίσης, να πω και κάτι άλλο σαν μια παρατήρηση. Δεν μπορώ να το αφήσω ασχολίαστο. Από τον Πρόεδρο αναφέρθηκε, εκτός του ότι προσπάθησε να διχάσει τους εργαζόμενους, γιατί δεν είναι εκεί το πρόβλημα στο τι παίρνει ο καθένας, είναι τι πορεία έχουμε μπροστά μας και πού φτάσαμε, θα ήθελα, λοιπόν, να πω σχετικά με το προβοκατόρικο, κατά τη γνώμη μας, την προβοκατόρικη αναφορά στην αριστερά σε σχέση με το ασφαλιστικό.

Εμείς, συνάδελφοι, δεν κρύβουμε, και όχι μόνο δεν το κρύβουμε, το διαλαλούμε ότι είμαστε υπέρ του δημόσιου φορέα υγείας. Υγεία δωρεάν για όλο τον Ελληνικό λαό. Και αυτό δεν το έχουμε σήμερα. Δεν μπορούμε, λοιπόν, έναντι αυτού που δεν έχουμε, που το χάσαμε, που δεν αγωνιστήκαμε, που δεν έκαναν οι ηγεσίες των συνδικάτων μας, της Ομοσπονδίας μας τους ανάλογους αγώνες. Έχουμε την ιστορία. Να μην πάω στο πίσω ασφαλιστικό, που τάχα το είχαμε λύσει και όμως φτάσαμε μέχρι εδώ και τώρα δεν έχουμε τίποτα.

Εκεί που δεν έχουμε κάνει καμία προσπάθεια να ενώσουμε τους εργαζόμενους σε μια κατεύθυνση αγώνα για να κατακτήσουμε και να διατηρήσουμε αυτά που έχουμε, φτάνουμε να μιλάμε, αφού δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι άλλο στο να βάλουμε, λοιπόν, μια άλλη παροχή, μια ιδιωτική ασφάλιση. Δηλαδή να ανοίξουμε το δρόμο στις ιδιωτικές ασφαλίσεις και να ξεχάσουμε τον κρατικό φορέα της ασφάλισης.

Αυτό, λοιπόν, δεν είναι για εμάς μία δουλειά που πρέπει να ανήκει σε ένα συνδικάτο. Για άλλα πράγματα πρέπει να παλεύει. Και μην ξεχνάτε ότι στο προηγούμενο συνέδριο της ΓΕΝΟΠ οι ίδιοι είναι που φέρανε το Νεκτάριο, ο οποίος ήταν υπεύθυνος, ένας απ' τους υπεύθυνους για το πού πάει το ασφαλιστικό να μας αναλύσει για την ιδιωτική ασφάλιση. Και ο οποίος είναι Πρόεδρος ασφαλιστικής εταιρίας. Και εμείς σαν ΠΑΜΕ και άλλοι εργαζόμενοι δεν επιτρέψαμε να γίνει καμία συζήτηση.

Αυτά πρέπει να τα βλέπουμε, συνάδελφοι. Και να μην χαιρόμαστε πίσω από ένα τυράκι που μπορούν τάχα να μας δώσουνε. Οι ασφαλιστικές εταιρίες δεν γίνανε για να δουλεύουν για τη ψυχή της γιαγιάς τους, κερδοφόρες επιχειρήσεις είναι. Και από εκεί και πέρα, αν δούνε ότι δεν έχουν συμφέρον, εύκολα σε κρεμάνε. Η κρατική ασφάλιση είναι ο δημόσιος φορέας υγείας, είναι αυτός στο οποίο κάθε εργαζόμενος πρέπει να ανήκει και να παλέψουμε γι' αυτόν.

Από εκεί και πέρα, συνάδελφοι, για τους υπόλοιπους στόχους που βάζουμε και σαν παράταξη, για να μην σας κουράζω, τα αναφέραμε. Αυτά ήθελα να πω. Και ελπίζω η εμπειρία για όλους μας να είναι τέτοια που να βγάλουμε κάποια στιγμή τα σωστά συμπεράσματα και να μπορούμε να στείλουμε ανθρώπους στις διοικήσεις που να είναι αντάξιες αυτού του καιρού. Γιατί μπροστά μας έχουμε δύσκολα πράγματα και ο αγώνας θέλει οργάνωση. Δεν γίνεται με ανακοινώσεις και με συνδιαλλαγές να λύνονται τα προβλήματα. Αυτό απέδειξε όλος ο καιρός ο προηγούμενος. Ευχαριστώ.

Θεόδωρος Κανελλόπουλος, μέλος ΔΣ της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Για όσους δεν με ξέρουν είμαι ο Πρόεδρος της Τοπικής Επιτροπής της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ Πατρών-Αιγίου και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ.

Θα ξεκινήσω λίγο σαν την τηλεοπτική εκπομπή «η μηχανή του χρόνου» και θα πάμε πίσω, για να θυμηθούμε τα προηγούμενα χρόνια τι έχουν γίνει στην επιχείρηση, στην τότε Ενιαία Επιχείρηση ΔΕΗ, τι έχουμε πράξει σαν συνδικαλιστικό κίνημα και τι βρίσκουμε σήμερα μπροστά μας.

Αυτό που μας ταλανίζει σήμερα και είναι πρωταρχικό, είναι η αξιολόγηση του προσωπικού. Ξεχνάμε όμως ότι το 2000, επί Νέζη, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ είχε πάρει 65.000€ ευρώ για να κάνει ενημέρωση στα συνδικαλιστικά στελέχη ανά την Ελλάδα, με τον γνωστό καθηγητή Μπουραντά. Αυτό που λέει σήμερα, ότι το 30% του προσωπικού να είναι στάσιμο, δεν το έλεγε και τότε στις συγκεντρώσεις ο Μπουραντάς;

Και τότε τι έκανε η πλειοψηφία των συνδικαλιστικών στελεχών της Ομοσπονδίας;

Σιωπή... τα ξεχνάμε;

Αυτή είναι η πραγματικότητα. Απλώς πάγωσε τότε, και σήμερα, επειδή βρισκόμαστε σε μία αν όχι άμυνα, σε μία «συνδικαλιστική υποχώρηση», είναι πολύ εύκολο κάποιοι να το επαναφέρουν και να τα παρουσιάσουν ξανά στο προσκήνιο.

Θα σας πάω λίγο ακόμη πιο πίσω απ' τον Νέζη. Εποχή Παπαθανασίου, Περιφερειακό Συμβούλιο Πελοποννήσου-Ηπείρου της ΔΕΗ στην Καλαμάτα.

Ένα πρακτορείο σε κάθε νομό διατυπώθηκε τότε.

Πάμε, λοιπόν στο σήμερα.

Στον ΔΕΔΔΗΕ τι σχεδιάζεται;**Ένα πρακτορείο του ΔΕΔΔΗΕ σε κάθε Νομό.** Αυτό δεν σχεδιάζεται; Ποιοι το σχεδίασαν; Ποιοι ήσαν τότε στο στρατηγικό σχεδιασμό της επιχείρησης; Μήπως οι τότε υπηρεσιακοί παράγοντες, διοικούν σήμερα;

Πάμε και στην εμπορία.

Δεν είναι μέσα στη φιλοσοφία την τότε, η συρρίκνωση των καταστημάτων;

Για να κουβεντιάσουμε ουσιαστικά λοιπόν τώρα.

Ο **«Γερμανός»** όταν πούλησε την επιχείρησή του στον ΟΤΕ, τι πούλησε;

Τα κινητά και τα εμπορεύματα ή το δίκτυο;

Το δίκτυο δεν πούλησε; Και εμείς αντί να επεκτείνουμε το δίκτυο μας, το συρρικνώνουμε. Αυτό κάνουμε σήμερα εις βάρους του μέλλοντος της ΔΕΗ.

Θεωρώ, ότι ο καθένας μας μπορεί να βρίσκεται σε μία Επιχείρηση του ομίλου, αλλά έχουμε όλοι μια σφαιρική άποψη για τα τεκταινόμενα και αγωνία.

Για τον ΑΔΜΗΕ π.χ.

Υπάρχει κανείς από όλους εμάς εδώ σήμερα, που θέλει να πουληθεί; Πιστεύω κανένας.

Τι κάνει λοιπόν σήμερα η Ομοσπονδία για να το αποτρέψει;

Θα πει η Ομοσπονδία «να κάνω μία απεργία», θα συμμετάσχει το 5% του προσωπικού και θα πούμε ο κόσμος δεν ανταποκρίνεται στις αποφάσεις, με αποτέλεσμα δυστυχώς, να εφαρμόζονται οι μνημονιακές υποχρεώσεις.

Για να βάλουμε λοιπόν κάτω μια άλλη πρόταση. Μια προσωπική και τη θέτω στο σώμα:

Έχουμε περιουσία μέσα στον Όμιλο ΔΕΗ; Έχει αναγνωριστεί με Νόμους κατά το παρελθόν; Σαφώς και Ναι.

Γιατί δεν κάνουμε μία ατομική αγωγή ο καθένας και να ζητήσει, να διαπιστώσει προσωπικά ο καθένας μας τι ποσό έχει μέσα στον ΑΔΜΗΕ; Αναγνωριστική Αγωγή δηλαδή. Για να μην πληρώσουμε τα εκατομμύρια που πρέπει να καταβάλουμε, σε Διεκδικητική Αγωγή .

Γιατί να το κάνουμε;

Για να μπλοκάρουμε με αυτόν τον τρόπο, την πρόθεση ξεπουλήματος του ΑΔΜΗΕ και τις διαδικασίες, για ένα-δύο χρόνια, και να δούμε τι θα γίνει στο μέλλον.

Δεν το κάνουμε.

Γιατί ξέρετε πολλοί, βολευόμαστε κιόλας λίγο-λίγο να δοθούν και κάποια κομμάτια της επιχείρησης κάπου γιατί έτσι μπορούν να γλυτώσουν κάποια άλλα.

Πάμε, λοιπόν, τώρα στο ΔΕΔΔΗΕ. **Στο ΔΕΔΔΗΕ σας είπα ότι η βούληση είναι ένα πρακτορείο ανά Νομό.** Αυτή είναι

η φιλοσοφία και θα το δείτε στο επόμενο χρονικό διάστημα. Και μπορεί στο ΔΕΔΔΗΕ η εξυπηρέτηση, η φυσική, να καταργηθεί γιατί θα πηγαίνει μέσω των Εταιριών των παρόχων και των προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας, οι τεχνικοί όμως θα αντιμετωπίσουν το μεγάλο πρόβλημα, που θα πρέπει να καλύψουν ένα μεγάλο γεωγραφικό κομμάτι ανά περιοχή, μέσα σε ένα μικρό χρονικό διάστημα θα πρέπει να ανταποκριθούν σε βλάβες και λοιπές εργασίες.

Όμως ο ΔΕΔΔΗΕ σήμερα αντιμετωπίζει και άλλα προβλήματα. Αντιμετωπίζει π.χ. την έλλειψη υλικών, που σημαίνει ότι πάμε άμεσα στην λογική αγοράς από τους πελάτες και την διαδικασία πιστοποίησή τους.

Όποιος ψάξει στα πρακτικά και δει στα Περιφερειακά Συμβούλια τι έχουν ειπωθεί τα προηγούμενα χρόνια προς τα τέλη της δεκαετίας του '90, θα κατανοήσει ότι έρχεται από παλιά αυτή η πολιτική.

Γι' αυτό σας είπα στην αρχή, για τη μηχανή του χρόνου. Θα δει ότι όλα αυτά υπήρξαν μέσα στα τότε πρακτικά των συνεδριάσεων, που λέγανε ότι θα πιστοποιηθούν τα υλικά που θα μπαίνουνε στο Δίκτυο, κ.α. Άρα ο ΔΕΔΔΗΕ οδηγείται σε μία συρρίκνωση και μία οικονομική αιμορραγία.

Να σας πω, λοιπόν, ποια είναι η **Οικονομική Αιμορραγία.**

Συνάδελφοι,

Ξέρετε πόσο στοιχίζει η ***λήψη ένδειξη για «ΔΙΤΕ»*** *στον εργολάβο που την παίρνει; Η ένδειξη;* ***3€ ευρώ.***

Στο να πάει και να πάρει την ένδειξη 3€ ευρώ. Είκοσι χρόνια παλεύαμε σαν επιχείρηση να μπούνε οι ηλεκτρονικοί μετρητές, πιλοτικά εφαρμόζαμε ανά περιοχές διάφορους μετρητές και εκφράζαμε το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού στην καταμέτρηση, και τι μας έλεγαν; Ότι στο μέλλον θα χρειάζεται πολύ λιγότερο προσωπικό στη καταμέτρηση, με τα δεδομένα που θα έρχονταν.

Και εδώ παίζεται ένα μεγάλο οικονομικό παιχνίδι με διάφορα συμφέροντα.

Συμφέροντα που θέλουν να καταστούν με κάθε τρόπο μειοδότες στον διαγωνισμό για τους Ηλεκτρονικούς μετρητές.

Είναι πολλά τα λεφτά που θα επενδύσει η επιχείρηση για την αντικατάστασή τους, όταν άλλες χώρες το ολοκλήρωσαν τα προηγούμενα χρόνια και μάλιστα με προμήθεια από εταιρεία που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, και συγκεκριμένα στη Κόρινθο.

Αυτή τη στιγμή που μιλάμε, φημολογείται ότι στην Πάτρα, επειδή δεν επαρκούν οι καταμετρητές, θα υπάρξει σύμβαση με τον εργολάβο για να παίρνει την ένδειξη 3€ ευρώ το κομμάτι στις «ΔΙΤΕ». ***Και αν πούμε να δώσουμε σε κάποιους συναδέλφους μας, την δυνατότητα εάν το επιθυμούν, το απόγευμα να πάνε και να περνούν π.χ. δέκα ενδείξεις με 1,5 ευρώ το κομμάτι, για να αυξήσουν και το μισθό τους, απαγορεύεται.*** Αυτή είναι η πραγματικότητα. Αυτό ζούμε.

Πάμε τώρα στη **ΔΕΗ**. Που αφορά ένα μεγάλο κομμάτι στην κουβέντα μας. Εγώ θα το χωρίσω στα δύο. Το πρώτο κομμάτι λέγεται **«Η παραγωγική της βάση, τα Εργοστάσια».**

Υπάρχουνε σβηστές μονάδες; Υπάρχουνε, θα πει κάποιος.

Μας απαγορεύει κανείς να κάνουμε πωλήσεις στο εξωτερικό; Γιατί, λοιπόν, δεν κάνουμε στρατηγική συμμαχία με άλλες εταιρείες, π.χ. τις τηλεπικοινωνίες της Γερμανίας, να πουλάνε και εκείνοι ρεύμα Ελληνικό, φθηνότερο και να έχουμε έσοδα σαν Όμιλος και σαν Επιχείρηση; Τι είναι αυτό που μας δεσμεύει; Και γιατί δεν καταγγέλλουμε τη Διοίκηση που δεν το κάνει αυτό μέχρι τώρα;

Πάμε τώρα και στην **Βιτρίνα της ΔΕΗ, τα καταστήματα.** Ξέρετε, η ποιότητα στην ενέργεια δεν είναι στην ποιότητα του ρεύματος της κάθε εταιρείας. Ίδια ισχύ έχει είτε το πάρεις απ' τη ΔΕΗ, είτε από οποιαδήποτε άλλη εταιρία.

Η ποιότητα είναι στην εξυπηρέτηση προς τον πελάτη. Από πού να ξεκινήσουμε, λοιπόν; Από την εξυπηρέτηση στη φυσική, στα καταστήματα, που δεινοπαθεί ο καθένας συνάδελφος;

Που δεν μπορείς να κατέβεις και να σε δει ο κόσμος στις μικρές κοινωνίες, γιατί είναι από το πρωί στις 7:00, στις 6:00, αλλά και από τις 5:00, λες και είμαστε στη δεκαετία του '90 και του '80 στο τότε ΙΚΑ που γίνονταν καθημερινά ρεπορτάζ, για να πιάσουν σειρά να εξυπηρετηθούν και αν στο τέλος εξυπηρετηθούν;

Με τους ελάχιστους εργαζόμενους συναδέλφους μας, να μην μπορούν να ανταποκριθούν στον όγκο προσέλευσης των πελατών, που καθημερινά συνωστίζονται για να διεκπεραιώσουν, διακανονισμούς, πληροφορίες, κ.α. Που αντιμετωπίζουν ακόμη και προπηλακισμούς και η επιχείρηση να μην τους καλύπτει ούτε ακόμη στις περιπτώσεις χειροδικίας από πελάτες. Αυτά ζούμε και αυτή είναι η πραγματικότητα.

Σας ευχαριστώ.

Θεόδωρος Ξυλιάς, Μέλος ΔΣ της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Με την ευκαιρία αυτή να καλωσορίσω τους Προέδρους και τους εκπροσώπους των Τοπικών Ενώσεων και να ευχηθώ ότι ο Σύλλογος θα πρέπει να λειτουργεί πιο συλλογικά.

Είναι ένα μόνιμο παράπονό μου στα πάνω από είκοσι χρόνια που βρίσκομαι στο Διοικητικό Συμβούλιο ο Σύλλογος να λειτουργεί από τη βάση. Να υποχρεώνεται να πραγματοποιεί Γενικές Συνελεύσεις στο βαθμό εκείνο που πρέπει στις περιοχές και να μην είναι προαιρετικό για να μπορεί να είναι πιο συλλογική η συμμετοχή. Είναι απαραίτητο αυτό.

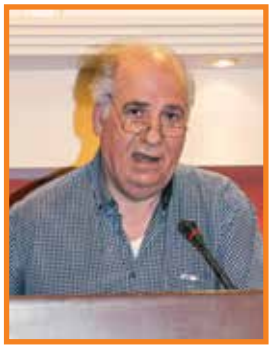
Και να σχολιάσω δύο-τρία πράγματα απ' αυτά που ελέχθησαν κατά τη διάρκεια αυτής της συζήτησης. Δεν ξέρω, συνάδελφοι, αν υπάρχουν αδιάφοροι κατά τους διοικούντες που πρέπει να βαθμολογούνται με βάση αυτά τα οποία ελέγχθηκαν σήμερα εδώ. Μάλλον αδιάφοροι και ανίκανοι είναι αυτοί που διοικούν σε όλη την πυραμίδα της ιεραρχίας.

Ξέρω πάρα πολύ καλά, μιας και είχα την τύχη με την εντολή του σωματείου τα τελευταία χρόνια να βρίσκομαι στο Συμβούλιο κρίσεως και της ΔΕΗ αλλά και του ΔΕΔΔΗΕ σήμερα, το βαθμό εκείνο τον οποίο το προσωπικό αξιολογείται. Δεν καταλαβαίνω γιατί σήμερα, λοιπόν, αυτοί που πέρασαν απ' αυτά τα γρανάζια μας ζητάνε διαφορετικά πράγματα σήμερα και να λένε ότι η επιχείρηση δεν λειτουργεί, το προσωπικό δεν αποδίδει. Μάλλον αυτοί δεν αποδίδουν. Και τα πράγματα δείχνουν σήμερα ότι η κατάσταση σ' αυτό το σημείο που έχει φτάσει είναι και δικιά τους ευθύνη. Μάλλον δικιά τους ευθύνη, πέρα από τη Διοίκηση και όλη η ιεραρχία σε όλα τα επίπεδα.

Δεν κατάλαβα γιατί η ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια ή ο ΔΕΔΔΗΕ θα πρέπει, λοιπόν, να μοιράζει ντουλαπάκια τυράκια αλλάζοντας το οργανόγραμμα ανάλογα το πώς τη βολεύει κάθε φορά και να μην προσπαθεί να λύσει τα προβλήματα εκείνα που πρέπει να λύσει. Η κατάσταση στα πρακτορεία της εμπορίας είναι απερίγραπτη.

Άρα, λοιπόν, και θα ήθελα έτσι να σχολιάσω χωρίς να θέλω να δώσω αντιπαράθεση με τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας, να του πω ότι δεν χρειάζεται να του χρεώσουμε το Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, ούτε τον Τρίτο Οικονομικό Παγκόσμιο Πόλεμο που παίζεται σε βάρος της Ελλάδας τον τελευταίο καιρό. Οι προκάτοχοί του στα Διοικητικά Συμβούλια της Ομοσπονδίας λειτουργούσαν με έναν τρόπο ρατσιστικό σε βάρος των διοικητικών.

Αυτό το διαχωρισμό που προσπάθησε να κάνει σήμερα από το βήμα αυτό δεν τον καταλαβαίνω. Δεν τον καταλαβαίνω, ειλικρινά. Το 70%, για να μην πω παραπάνω, των εργαζομένων που εκπροσωπεί, ας πούμε, βρίσκονται στη διανομή στο ΔΕΔΔΗΕ και στη ΔΕΗ, στην εμπορία. Δεν βρίσκονται στα ορυχεία.



Υπάρχει μια μικρή μερίδα. Και ασφαλώς αυτοί καλύπτονται με βάση τη συλλογική σύμβαση. Τι καινοτομία θα κάνει τώρα δηλαδή για να αλλάξει; Μην παίζουμε με τα λόγια.

Εμείς σαν Σωματείο αρκετές φορές είχαμε βάλει ζητήματα, το να δοθεί κίνητρο στην πρώτη γραμμή, αλλά ποτέ η Ομοσπονδία δεν ήθελε να μπει σε αυτή τη λογική. Και το ξέρουνε. Γιατί έρχονται εδώ πέρα σήμερα και προκαλούν; Ας μην προκαλούν. Γιατί ξέρουμε πάρα πολύ καλά τι έχει γίνει. Δεν χρειάζεται συζήτηση πάνω σε αυτά τα ζητήματα.

Γιατί σήμερα η ΔΕΗ να πληρώνει τους εργολάβους παραπάνω απ' ότι θα στοίχιζε το προσωπικό της ΔΕΗ; Κάνει και ένα άλλο ατόπημα. Πληρώνει υπερωρίες και πληρώνει τεράστια ποσά γιατί το προσωπικό που υπάρχει στον Όμιλο δεν μπορεί να μετακινηθεί.

Όταν, λοιπόν, γινόταν ο διαχωρισμός κάποιοι έδωσαν την ανοχή τους και είναι κοινό το πρόβλημα, έλεγαν «Θα την κάνουμε με τον καλύτερο τρόπο εμείς». Ποιοι συμφώνησαν στο διαχωρισμό της επιχείρησης; Μόνη της η Διοίκηση ή η Κυβέρνηση; Κάποιοι έδωσαν και την ανοχή τους. Και τι έκαναν σ' αυτό; Να μην αξιοποιείται το προσωπικό που υποτίθεται ότι περισσεύει απ' τα εργοστάσια που είναι κλειστά σήμερα.

Αλλά στην περιοχή της Πελοποννήσου να πληρώνεται το προσωπικό του Ομίλου στο σύνολό του και από την άλλη μεριά ο ΔΕΔΔΗΕ να πληρώνει υπερωρίες, να πληρώνει εργολάβους, να πληρώνει ό,τι θέλετε. Να μην μπορεί να γίνει τίποτα διαφορετικό. Κάτω απ' αυτές τις συνθήκες, εάν κάποιοι δεν βάλουν το μυαλό τους να λειτουργήσει προς τη σωστή κατεύθυνση, να συμμαζέψουμε τα ασυμμάζευτα, θα έρθουν τα πολύ χειρότερα.

Αυτά ήθελα να πω. Σας ευχαριστώ για την ανοχή σας. Καλή δύναμη σε όλους.

Μαρία Σουάνη, Μέλος της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Μια και ξεκινήσαμε να θυμόμαστε εδώ μέσα και είναι καλό να θυμηθούμε μερικά πράγματα γιατί δεν ξέρουμε πόσες φορές ακόμη θα μπορούμε να συναντηθούμε με τις εξελίξεις που έρχονται. Να θυμηθώ και εγώ ότι πριν από τριάντα χρόνια μπήκα στη ΔΕΗ και πριν από 29 χρόνια εκλέχθηκα για πρώτη φορά σ' αυτό το Σωματείο. Να θυμηθώ τα σαράντα κύματα που πέρασε ο συνδικαλισμός στον κλάδο των διοικητικών, στον κλάδο της ενέργειας, της ηλεκτρικής ενέργειας και στη χώρα.

Όταν μπήκα στην ΕΔΟΠ, όταν εκλέχθηκα για πρώτη φορά στην ΕΔΟΠ, στο Προεδρείο ήταν πρώην χωροφύλακες από την Πάτρα. Δεν ξέρω αν υπάρχει κανείς να το θυμάται αυτό. Οι πιο πολλοί βέβαια καλοί συνάδελφοι αλλά πολύ βαρύ φορτίο η αντιμετώπισή τους. Ακολούθησαν πιο ήπιες μορφές κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού, όπου αναδείχθηκαν και τα σημερινά, τα περισσότερα από τα σημερινά συνδικαλιστικά στελέχη.

Άκουσα τα πάντα σε αυτά τα τριάντα χρόνια: για κοινωνικούς εταίρους, για το ότι πρέπει να υπερασπιζόμαστε την κερδοφορία της επιχείρησης εμείς οι εργαζόμενοι και όχι οι διοικήσεις. Άκουσα για τη συμφωνία, μάλλον έγινα μάρτυρας στη συμφωνία της μετοχοποίησης. Τότε θα μας έφερνε η μετοχοποίηση της ΔΕΗ ζεστό χρήμα για πολλές επενδύσεις. Δεν τις είδαμε ποτέ, ούτε το χρήμα τους, ούτε τις επενδύσεις.

Ήμασταν όλοι μάρτυρες στη διάλυση του ασφαλιστικού μας. Θα μπορούσαμε να έχουμε τουλάχιστον απαιτήσει αμέσως μετά να συνεχίσουμε να έχουμε ασφαλιστικό. Από το '99 και μετά δεν υπήρξε ασφαλιστικό για τη ΔΕΗ. Ήταν μια απολύτως φθίνουσα πορεία. Συμφώνησε και η ΓΕΝΟΠ και η ΕΔΟΠ σε πάρα πολλά σημεία με τη δημιουργία ιδιωτικών μονάδων, με τον ανταγωνισμό. Πρόβαλαν τα συνθήματα της ανταγωνιστικότητας. «Είμαστε Ευρωπαίοι πολίτες και καμαρώνουμε», λέγαμε, «και γι' αυτό θα υπερασπιστούμε και θα προτείνουμε εμείς πώς θα γίνει η οδηγία, δεν θα τους αφήσουμε αυτούς. Εμείς θα πούμε πώς θα διασπαστεί η ΔΕΗ». Και το είπαμε. Κάτι παραπλήσιο έκανε η Διοίκηση και η Κυβέρνηση. Αυτό που είπαμε και κάτι ακόμη, το επόμενο βήμα τους.

Εκεί μας οδηγεί βήμα-βήμα ο κυβερνητικός συνδικαλισμός. Εκεί μας οδηγεί βήμα-βήμα η θεωρία των κοινωνικών εταίρων. Αυτοί είναι οι κοινωνικοί εταίροι. «Καθίστε, παιδιά, σε ένα τραπέζι, θα τα βάλουμε όλα κάτω, θα τα μιλήσουμε, θα τα πούμε, θα βρούμε τους τρόπους, ώστε να συμφωνήσετε σε αυτό που εγώ θέλω να κάνω, όσο και αν σας βλάπτει», αυτό λένε στους εργαζόμενους. Και μας οδήγησε και εμάς τους διοικητικούς και όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ και όλους τους εργαζόμενους σε αυτή τη χώρα σε αυτό το χάλι που βρισκόμαστε.

Η ΔΕΗ σήμερα μετά από τόση παρέμβαση, μετά από τόσο πόνο, πού είναι; Ποια είναι; Σε τι σημείο βρίσκεται; Είναι φύλλο και φτερό. Έτοιμο στο πρώτο αεράκι να διαλυθεί τελείως. Η θέση του εργαζόμενου σήμερα ποια είναι; Άκουσα με φρίκη, να σας πω την αλήθεια, τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας. Αυτό που μας είπε είναι ένας προϊδεασμός για τον ατομικό μισθό, για την πληρωμή, για την αμοιβή σύμφωνα με τη θέση την οποία κατέχεις.

Το συνδικαλιστικό κίνημα φτιάχτηκε στη βάση της συγκρότησης της συλλογικής σύμβασης και ξεκίνησε πάνω στη βάση του ασφαλιστικού δύο αιώνες πριν, ίσως και περισσότερο, στην Αμερική και τα δύο. Ο μισθός αντανακλά καταρχήν το κόστος ζωής. Και κάτω απ' αυτό το κόστος ζωής τα συνδικάτα, οι εργαζόμενοι ενωμένοι στα συνδικάτα τους δεν μπορούν να πέσουν.

Και επίσης, αντανακλά εν μέρει, σε πολύ μεγάλο μάλλον βαθμό και την κρισιμότητα του κλάδου της παραγωγής. Εμείς είμαστε σε μια κρισιμότητα του κλάδου της παραγωγής στην Ελληνική και στη διεθνή οικονομία, στην ηλεκτρική ενέργεια. Και φαίνεται από το χαλασμό που γίνεται πόσο κρίσιμος είναι ο κλάδος. Αυτό όμως δεν τον αξιοποιούμε.

Η ωρίμανση, η οποία πάει να καταργηθεί μέσα από ένα συνδυασμό αυτής της αντίληψης που σας είπα πριν, που πήγε να ψιλό-περιγράψει, έτσι, δυο βασικές δομικές αρχές ο Πρό-

εδρος της ΓΕΝΟΠ, αντανακλά δύο άλλα πράγματα. Πρώτα απ' όλα, την ικανότητα που αποκτά ο εργαζόμενος από την εμπειρία που έχει μέσα από τόσα χρόνια δουλειάς. Αναπτύσσεται, μεγαλώνει η ικανότητά του για εργασία, το έργο που προσφέρει στην επιχείρηση, στην κάθε επιχείρηση, αλλά είναι και ένα αντιστάθμισμα στη φθορά που παθαίνει ο οργανισμός του εργαζόμενου από την ίδια την εργασία. Και η φθορά συνήθως είναι μεγάλη στα τριάντα χρόνια που δουλεύουμε οι περισσότεροι ή κοντά εκεί.

Όλη αυτή η κατάσταση πρέπει να αντιμετωπιστεί. Γιατί; Γιατί φθάνουμε σε πολύ χυδαίες, συγχωρείστε μου την έκφραση, καταστάσεις. Δεν μπόρεσα να είμαι σήμερα στην ημερίδα για το ασφαλιστικό αλλά ήμουν στην περσινή και φαντάζομαι ότι το ίδιο περίπου θα ήταν. Αντί να συζητήσει το συνδικάτο, αντί να συζητήσουν τα σωματεία-μέλη του τι θα γίνει με την πορεία του ασφαλιστικού, τι θα κάνουμε για να έχουμε ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, τι θα κάνουμε για να πάρουμε συντάξεις, αντί να δείξει το δρόμο ώστε να παλέψουμε για να μην μείνει ούτε ένας χωρίς σύνταξη γιατί αυτό που σχεδιάζουν σήμερα, αντί να δείξει και τον κίνδυνο...

Αυτό που σχεδιάζεται σήμερα είναι να μην πάρει κανείς μας σύνταξη. Και εδώ πέρα τι μιλάμε; Γιατί συζητάμε; Κύριε Ρομπόλη, θα σηκωθεί η Σουάνη και θα ρωτήσει: «Κύριε Ρομπόλη» ή κύριε τάδε ή κυρία τάδε, «εγώ πότε θα πάρω σύνταξη και πόση σύνταξη θα πάρω;». Δεν θα πάρουμε σύνταξη.

Όσο ο καθένας ασχολείται μόνο με τη δική του περίπτωση, κανείς μας δεν θα πάρει σύνταξη. Ούτε εγώ, ούτε κανείς από εσάς. Καταλάβετέ το. Όσο το Σωματείο δεν ενώνει τη συλλογική αντίδραση για να την προσανατολίσει, δεν θα πάρει κανείς μας σύνταξη. Ακυρώνει το ίδιο το ρόλο του όσο μας προσανατολίζει στη συζήτηση πάνω στο ατομικό και όχι πάνω στο συλλογικό, στη συλλογική δράση, στη συλλογική στόχευση.

Και μπαίνει το ερώτημα. Θα ψηφίσουμε, θα γίνουν εκλογές φέτος. Τι θα κάνουνε αυτοί που θα ψηφίσουμε; Τι θέσεις θα πάρουνε για τη ΔΕΗ; Τι θέσεις θα πάρουνε για το ασφαλιστικό; Κάντε κοινωνική ασφάλιση; Κοιτάξτε, πριν από δεκαπέντε χρόνια στην Αμερική κατέρρευσαν ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρίες. Δεκάδες εκατομμύρια εργαζομένων χωρίς ασφάλιση. Γιατί οι ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρίες κάνουν το εξής: μαζεύουν τα λεφτά, βγάζουν μια μεγάλη κερδοφορία και μετά φαλιρίζουνε. Κάνουν μεταφορές κεφαλαίων. Καπιταλισμό έχουμε. Ποιος θα μας προστατεύσει απ' αυτό, αν όχι η δική μας πάλη;

Θα γίνουν, λοιπόν, εκλογές. Να ρωτήσω το εξής: πού θα είναι οι εκλεγμένοι μας συνδικαλιστές στις κινητοποιήσεις; Κατεβήκατε, συνάδελφοι, στις απεργίες; Κατεβήκατε στα μεγάλα συλλαλητήρια για την αντιμετώπιση μιας κατάστασης; Δεν κατεβήκατε. Τα πανό της ΓΕΝΟΠ ήταν άδεια. Ακόμη και του ΠΑΜΕ τα πανό ήταν πολύ λίγα, πολύ μικρά. Δεν κατέβηκε ο κόσμος μας.

Γιατί είμαστε ικανοποιημένοι από τους συνδικαλιστές; Ούτε ο ένας στους δέκα εκλεγμένους. Ούτε από τη ΓΕΝΟΠ, ούτε από την ΕΔΟΠ, ούτε από την ΕΤΕ, ούτε τα Προεδρεία. Τι περιμένετε να γίνει; Να πέσει δηλαδή η φώτιση σε κάποιους κυβερνόντες; Δεν θα πέσει. Κυβερνούν για λογαριασμό του κεφαλαίου. Η επιλογή του κεφαλαίου είναι σύνθλιψη του κόσμου της εργασίας. Γιατί; Γιατί δεν χρειαζόμαστε τόσοι πολλοί εργαζόμενοι.

Και με τι στόχους το συνδικαλιστικό κίνημα; Θα μπει στόχευση που να ενώνει όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΗ και όχι να τους διασπά, όπως έκανε προηγουμένως ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ; Που να ενώνει όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΗ με όλους τους εργαζόμενους της χώρας; Και από τις πρώην ΔΕΚΟ και από τις τράπεζες και από τον ιδιωτικό τομέα και από τα μπλοκάκια που είναι τα παιδιά μας και από την τετράωρη εργασία που είναι τα παιδιά μας. Θα μας ενώσει όλους απέναντι σε μία πολιτική να διεκδικήσουμε τα δικαιώματά μας σαν άνθρωποι μέσα στην εργασία, μέσα στην κοινωνία;

Θα μπει στόχευση για έναν άλλο δρόμο ανάπτυξης; Θα σταματήσει αυτή η πιπίλα με την Ευρωπαϊκή Ένωση; Να πούμε όχι στην Ευρωπαϊκή Ένωση, να μιλήσουμε για έξοδο από την Ευρωπαϊκή Ένωση, να πούμε όχι σε αυτό το ευρώ και στην πολιτική του. Να βγούμε, να ζητήσουμε να βγούμε έξω από το σχεδιασμό του κεφαλαίου, να μπούμε σε έναν άλλο δρόμο ανάπτυξης για μια άλλη κοινωνία σχεδιασμένη στα μέτρα του εργαζόμενου ανθρώπου που παράγει τον πλούτο.

Να πάρουμε θέση απέναντι στα σχέδια τα πολεμικά που έχουνε εμπλέξει τη χώρα μας. Περιμένουμε τι; Να ξεσπάσει ο πόλεμος; Και εμείς τι θα κάνουμε; Να πούμε όχι στη φτώχεια και να ανακηρύξουμε στην Ελληνική κοινωνία το ρεύμα και το νερό κοινωνικά αγαθά και να το υπερασπιστούμε. Έχουμε υποχρέωση.

Σας ευχαριστώ πολύ.

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΔΟΠ / ΔΕΗ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79

Στουρνάρη 73 -75 - ΑΘΗΝΑ 104 32 - Τηλ.: 210 52 30 997 - 210 52 401 68

FAX: 210 52 40 383, e-mail: edop.dei@gmail.com

Αθήνα 2017

ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΛΟΓΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά
Από το Συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

Α. ΑΘΗΝΑ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΓΚΑΡΑΒΕΛΛΑ Β.	ΔΗΜΗΤΡΟΥ Ε.
ΚΑΖΑΝΑΣ Γ.	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Π.
ΚΕΡΑΝΤΖΗ Ι.	ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ Α.
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.	ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ Ι.
ΞΥΠΝΗΤΟΣ Ι.	ΤΡΙΤΑΚΗΣ Γ.

Β. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΘΡΑΚΗΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΚΑΡΙΚΑΣ Ν.	ΜΑΛΑΜΑΣ Χ.
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ Π.

Γ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ – ΗΠΕΙΡΟΥ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ
ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ Β. του Αν.	ΖΑΜΠΑΡΑΣ Χ.
ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΗΣ Η.	

Δ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΗΣΩΝ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ
ΝΕΡΑΝΤΖΑΚΗΣ Γ.	ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΑΚΗΣ Ε.

Ε. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ
ΚΑΣΚΑΝΗΣ Γ.	ΜΠΟΥΡΑ Δ.

Από το Συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ Δ.	ΔΕΡΒΕΝΗ ΣΠ.
ΔΗΜΑΣ Ι.	ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Θ.
ΚΟΥΡΟΥΝΙΩΤΗΣ Β.	ΜΕΝΕΓΑΚΗ Π.
ΝΙΚΑΡΗΣ Λ	ΜΠΑΤΣΟΣ Ε.
ΞΥΛΙΑΣ Θ.	ΠΡΙΝΙΩΤΑΚΗΣ Γ.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.	ΡΩΜΑΝΙΑΣ Γ.
ΡΑΔΗΣ Ν.	ΤΑΛΟΥΜΗΣ Ν.
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Δ.	ΤΡΑΓΑΝΟΣ Δ.
ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ Π.	

Από το Συνδυασμό ΕΑΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ Κ.	ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ Λ.
ΣΧΟΙΝΑΣ Α.	ΜΑΥΡΙΔΗΣ Μ.
ΤΣΙΠΡΑΣ Π.	ΦΙΛΗ Μ.

Για την Ομοσπονδία (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά
Από το συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΒΟΙΤΣΙΔΗΣ Δ..	ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ Θ.
ΓΚΑΝΤΟΥΝΑΣ Η.	ΓΚΑΡΑΒΕΛΛΑ Β.
ΖΟΥΠΑ Α.	ΓΟΡΟΤΣΙΔΟΥ Γ.
ΚΑΖΑΝΑΣ Γ.	ΔΙΑΚΑΤΟΣ Γ.
ΚΑΛΛΟΣ Κ.	ΚΑΡΙΚΑΣ Ν.
ΚΟΥΤΣΙΑΡΑΣ Χ.	ΚΥΡΙΑΚΟΥ Χ.
ΚΟΥΤΣΟΔΗΜΑΣ Κ.	ΜΑΝΤΖΑΡΙΔΗΣ Μ.
ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ Π.	ΣΠΥΡΗ Π.
ΜΗΛΙΩΤΗΣ Ι.	ΤΑΚΟΣ Α.
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.	ΤΖΟΥΑΝΝΗΣ Ι.
ΣΙΑΦΑΣ Α.	ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ Χ.
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.	ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ Ε.

Από το συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ Δ.	ΔΡΑΙΝΑ Α.
ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Θ.	ΘΑΝΟΠΟΥΛΟΥ Α.
ΚΟΥΛΙΖΑΚΟΣ Σ.	ΚΑΝΕΛΛΟΣ Β.
ΚΟΥΡΟΥΝΙΩΤΗΣ Β.	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ Γ.
ΜΠΑΡΜΠΕΡΗΣ Ι.	ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ Μ.
ΝΙΚΑΡΗΣ Λ.	ΡΑΖΟΣ ΣΠ.
ΞΥΛΙΑΣ Θ.	ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ Σ.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.	ΤΣΙΟΤΡΑΣ Γ.
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Δ.	ΤΣΟΜΠΟΣ Ε.
ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ Π.	

Από το συνδυασμό ΕΑΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ Γ.	ΑΣΒΕΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Δ.
ΠΑΤΡΙΝΟΣ Α.	ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ Κ.
ΤΣΙΠΡΑΣ Π.	ΤΥΦΟΞΥΛΟΣ Γ.
ΧΑΤΖΑΡΑΣ Ν.	ΦΙΛΗ Μ.

Από το συνδυασμό ΕΣΚ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΒΑΡΔΟΥΛΗ Μ.	ΤΣΑΟΥΣΗΣ Α.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ

Εκλέγονται αλφαβητικά
Από το Συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΓΚΑΡΑΒΕΛΛΑ Β.	ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ Η.
ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΣ Δ.	ΚΑΠΕΤΑΝΟΥ Μ.
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.	ΜΠΟΓΡΗΣ Δ.
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Γ.	ΧΑΛΑΡΗΣ Ν.

Από το συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΝΙΚΑΡΗΣ Λ.	ΚΑΚΟΥΡΑΣ Β.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ Γ.
ΡΩΜΑΝΙΑΣ Γ.	ΡΑΖΟΣ Σ.
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Δ.	ΤΣΙΟΤΡΑΣ Γ.

Από το συνδυασμό ΕΑΜΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ Γ.	ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ Δ.
ΜΑΥΡΙΔΗΣ Μ.	ΦΙΛΗ Μ.

Από το συνδυασμό ΕΣΚ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΒΑΡΔΟΥΛΗ Μ.	ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Κ.

Για το Πειθαρχικό

Εκλέγονται αλφαβητικά
Από το συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΥ Α.	ΒΕΡΙΒΑΚΗ Ε.
ΚΟΤΤΑ Α.	ΜΑΛΛΙΩΤΑΚΗ Γ.

Από το συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ
ΚΑΚΟΥΡΑΣ Β.	ΠΑΡΧΑΡΙΔΗΣ Χ.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Εκλέγονται αλφαβητικά
Από το Συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΣΙΑΦΑΣ Α.	ΔΗΜΗΤΡΑΤΟΣ Η.
ΣΜΠΟΝΙΑ Α.	ΜΑΣΣΑΛΑ Ε.

Από το Συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ Σ.	ΤΣΟΜΠΟΣ Ε.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΑΠΑΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΟΛΓΑ-ΕΙΡΗΝΗ

ΔΙΟΝΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Δ	ΔΡΑΚΟΣ Γ.
ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Β.	ΤΟΠΙΝΤΖΗΣ Ε.

ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

Τ.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΖΑΜΠΑΡΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ	46784
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΤΣΟΜΠΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	72304
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΑΤΣΙΑΔΑ ΕΛΕΝΗ	68840
ΜΕΛΟΣ	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΗΣ ΗΛΙΑΣ	46589
ΜΕΛΟΣ	ΛΑΓΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛ	69496

Τ.Ε. ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ (ΛΑΣΙΘΙ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	75172
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΜΙΜΗΝΑ ΜΑΡΙΑ	69571
ΤΑΜΙΑΣ	ΞΕΝΙΚΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	53128
ΜΕΛΟΣ	ΜΑΛΛΙΩΤΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	72799
ΜΕΛΟΣ	ΑΙΛΑΜΑΚΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	67405

Τ.Ε. ΑΡΤΑΣ – ΠΡΕΒΕΖΑΣ – ΛΕΥΚΑΔΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	46375
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	77400
ΤΑΜΙΑΣ	ΓΚΑΡΤΖΩΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	66273
ΜΕΛΟΣ	ΝΕΡΑΙΔΙΩΤΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	47856
ΜΕΛΟΣ	ΣΑΚΚΑΣ ΘΩΜΑΣ	44788

Τ.Ε. ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΘΗΒΑ-ΛΕΙΒΑΔΙΑ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΣΚΑΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	47083
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΔΕΔΔΕΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	75544
ΤΑΜΙΑΣ	ΤΟΥΡΙΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	75548
ΜΕΛΟΣ	ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΙΔΗΣ ΜΑΝΘΟΣ	95134
ΜΕΛΟΣ	ΙΝΤΕΡΝΟΥ ΕΛΕΝΗ	96106

Τ.Ε. ΔΡΑΜΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	72285
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	50103
ΤΑΜΙΑΣ	ΧΛΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	37303

Τ.Ε. ΖΑΚΥΝΘΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΒΙΣΒΑΡΔΗΣ ΛΑΜΠΡΟΣ	79072
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΜΑΡΙΝΟΥ ΚΑΣΦΙΚΗ ΤΡΙΑΝΤΑΦ	67491
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΛΑΔΗ ΙΩΑΝΝΑ	76770

Τ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΝΕΡΑΝΤΖΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	66276
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΜΠΟΡΜΠΟΥΔΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	75449
ΤΑΜΙΑΣ	ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	79043
ΜΕΛΟΣ	ΑΡΕΤΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	49425
ΜΕΛΟΣ	ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝ.	76262

Τ.Ε. ΗΜΑΘΙΑΣ (ΒΕΡΟΙΑΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΓΟΡΟΤΣΙΔΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	65660
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΦΡΑΝΤΖΑΚΗ ΕΛΕΝΗ	76662
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ	79001
ΜΕΛΟΣ	ΚΟΥΤΣΟΥΚΗ ΣΟΥΛΤΑΝΑ	79184
ΜΕΛΟΣ	ΤΣΑΝΑΚΤΣΙΔΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ	86373

Τ.Ε. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΑΥΡΟΓΕΩΡΓΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	46569
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΘΕΟΔΩΡΑ	91992
ΤΑΜΙΑΣ	ΑΡΓΥΡΙΑΔΗ ΕΛΕΝΗ	77139
ΜΕΛΟΣ	ΚΩΣΤΑ ΑΛΙΚΗ	67387
ΜΕΛΟΣ	ΖΔΡΑΒΟΥ ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ	72752

Τ.Ε. ΚΕΝ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΩΣΤΕΛΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	69547
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΜΑΛΑΜΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	46953
ΤΑΜΙΑΣ	ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ ΠΑΣΧΑΛΗΣ	47453
ΜΕΛΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΛΟΥΚΑΣ	52262
ΜΕΛΟΣ	ΜΑΝΤΖΑΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	47452

Τ.Ε. ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΒΟΙΒΟΤΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ	76651
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΠΑΡΧΑΡΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	78037
ΤΑΜΙΑΣ	ΜΟΥΝΤΟΥΣΗ ΕΛΕΝΗ	76361
ΜΕΛΟΣ	ΤΟΡΟΝΙΔΗΣ ΘΩΜΑΣ	76653
ΜΕΛΟΣ	ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	46808

Τ.Ε. ΚΕΡΚΥΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΖΟΥΠΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	84691
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΖΑΧΑΡΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	74474
ΤΑΜΙΑΣ	ΓΚΟΓΚΑ ΓΕΩΡΓΙΑ	67526
ΜΕΛΟΣ	ΚΟΥΛΟΥΡΗ ΜΟΝΙΚΑ	65556
ΜΕΛΟΣ	ΛΑΖΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	74810

Τ.Ε. ΚΟΡΙΝΘΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΟΙΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	53446
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗ ΠΗΝΕΛΟΠΗ	76056
ΤΑΜΙΑΣ	ΜΑΡΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	75430
ΜΕΛΟΣ	ΚΑΡΥΤΣΙΩΤΗ ΝΕΚΤΑΡΙΑ	95065

Τ.Ε. ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΑΤΟΣ ΗΛΙΑΣ	79179
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	84557
ΤΑΜΙΑΣ	ΜΑΡΟΥΛΗ ΙΩΑΝΝΑ	70751

Τ.Ε. ΛΑΡΙΣΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΛΑΜΠΟΥΚΑ ΣΟΦΙΑ	72381
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΓΚΑΝΤΟΥΝΑΣ ΗΛΙΑΣ	79659
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΑΓΚΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ	95014
ΜΕΛΟΣ	ΓΚΑΛΙΟΥ ΛΙΝΑ	71328
ΜΕΛΟΣ	ΜΑΚΚΑ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	72376

Τ.Ε. ΛΑΚΩΝΙΑΣ (ΣΠΑΡΤΗ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΝΤΟΥΝΙΑ ΜΑΡΙΑ	66292
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ	83465
ΤΑΜΙΑΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΥΡ.	83464

Τ.Ε. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ (ΚΑΛΑΜΑΤΑ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΣΠΥΡΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	79117
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΒΑΜΒΑΚΑΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ	86468
ΤΑΜΙΑΣ	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	99508
ΜΕΛΟΣ	ΜΠΟΥΖΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	95047
ΜΕΛΟΣ	ΜΠΕΡΣΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	71423

Τ.Ε. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΒΟΛΟΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΡΑΔΕΜΗΤΡΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	67506
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΓΡΑΜΜΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	75845
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΟΥΠΡΙΝΤΖΙΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	55094
ΜΕΛΟΣ	ΑΧΤΣΟΓΛΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	71394
ΜΕΛΟΣ	ΛΑΖΟΣ ΦΩΤΙΟΣ	68354

Τ.Ε. ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΒΕΡΙΒΑΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	65338
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΡΑΠΤΟΥ ΚΑΤΑΝΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ	53818
ΤΑΜΙΑΣ	ΓΙΑΡΛΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ	89256
ΜΕΛΟΣ	ΚΑΡΑΜΗΤΣΟΥ ΜΑΡΙΑ	71270

Τ.Ε. ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΟΥΡΕΤΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	44496
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΚΑΝΕΛΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	70376
ΤΑΜΙΑΣ	ΝΙΚΗΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝ.	38883
ΜΕΛΟΣ	ΚΟΤΡΩΝΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	76685
ΜΕΛΟΣ	ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	70431

Τ.Ε. ΝΑΥΠΛΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΝΤΕΒΕΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	95777
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	95776
ΤΑΜΙΑΣ	ΜΠΟΥΝΤΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	95254
ΜΕΛΟΣ	ΑΜΠΑΒΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ	79069
ΜΕΛΟΣ	ΠΕΤΡΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	76211

Τ.Ε. ΠΑΤΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	92514
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤ.	92521
ΤΑΜΙΑΣ	ΛΑΖΑΡΗ ΕΥΑΝΘΙΑ	91632
ΜΕΛΟΣ	ΓΑΤΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	73867
ΜΕΛΟΣ	ΝΤΑΒΛΟΥΡΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ	74273

Τ.Ε. ΠΙΕΡΙΑΣ (ΚΑΤΕΡΙΝΗ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΩΜΑΣ	53810
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΛΕΜΟΝΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	72166
ΤΑΜΙΑΣ	ΤΣΙΟΥΓΚΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	72962
ΜΕΛΟΣ	ΠΑΡΑΣΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	66039
ΜΕΛΟΣ	ΚΛΑΒΑ ΣΟΥΛΤΑΝΑ	56925

Τ.Ε. ΠΥΡΓΟΥ (ΗΛΕΙΑ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΛΟΧΟΒΙΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	71932
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	47118
ΤΑΜΙΑΣ	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΥΛΑ	95076
ΜΕΛΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ.	76119
ΜΕΛΟΣ	ΣΑΚΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	95793

Τ.Ε. ΚΟΖΑΝΗΣ (ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΛΙΟΥΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	43731
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΠΑΣΧΑΛΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ	69574
ΤΑΜΙΑΣ	ΒΟΙΤΣΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	76779
ΜΕΛΟΣ	ΜΠΑΜΠΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ	51138
ΜΕΛΟΣ	ΦΙΛΑΚΗ ΕΛΕΝΗ	96310

Τ.Ε. ΡΟΔΟΠΗΣ (ΚΟΜΟΤΗΝΗ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑΚΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	66038
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΤΣΑΛΔΙΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	72224
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΥΡΠΙΤΖΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	46285
ΜΕΛΟΣ	ΑΝΤΩΝΟΥΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	75977

Τ.Ε. ΣΑΜΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΣΑΜΠΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	87776
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΧΡΟΥΣΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	47717
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ	84435

Τ.Ε. ΚΕΝ.ΑΙΓΑΙΟΥ (ΣΥΡΟΣ, ΜΥΚΟΝΟΣ, ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΠΑΓΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	84284
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ ΕΛΕΝΗ	92700
ΤΑΜΙΑΣ	ΒΑΡΘΑΛΙΤΗΣ ΙΩΣΗΦ	86392
ΜΕΛΟΣ	ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	71482
ΜΕΛΟΣ	ΔΑΡΖΕΝΤΑΣ ΑΡΤΕΜΙΟΣ	84258

Τ.Ε. ΤΡΙΠΟΛΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΚΑΡΑΜΠΑΣ ΦΩΤΙΟΣ	84709
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗ ΑΝΤΩΝΙΑ	79013
ΤΑΜΙΑΣ	ΤΡΙΜΠΟΝΙΑ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	83509
ΜΕΛΟΣ	ΠΑΥΛΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	84268
ΜΕΛΟΣ	ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΣΤΕΦΑΝΙΑ	96016

Τ.Ε. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ (ΛΑΜΙΑ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΠΟΥΡΑ ΔΗΜΗΤΡΑ	53791
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΧΑΛΒΑΝΤΖΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	52536
ΤΑΜΙΑΣ	ΜΠΑΛΛΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	75914
ΜΕΛΟΣ	ΜΠΑΣΙΑΔΗΜΑ ΜΑΡΙΑ	72252

Τ.Ε. ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΜΑΣΤΡΟΔΗΜΗΤΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ		78814
ΛΕΙΛΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	72705	
ΤΣΑΛΙΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	46267	
ΑΡΓΥΡΗ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ	86277	
ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚ	66913	

Τ.Ε. ΧΑΝΙΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΦΑΤΣΕΑ ΑΝΤΩΝΙΑ	72133
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΜΗΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	74685
ΤΑΜΙΑΣ	ΓΕΩΡΓΑΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	86995
ΜΕΛΟΣ	ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	84569
ΜΕΛΟΣ	ΣΑΜΙΩΤΑΚΗ ΜΑΡΙΑ	71767

Τ.Ε. ΧΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΟΝΑΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	65007
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΑΜΠΑΝΟΥΔΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ	72791
ΤΑΜΙΑΣ	ΚΟΚΚΙΝΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	74364
ΜΕΛΟΣ	ΚΟΣΜΑ ΒΑΙΑ	72818
ΜΕΛΟΣ	ΣΙΤΑΡΑ ΛΕΜΟΝΙΑ	77660

ΤΙΜΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΝΟΜΕΣ

Κατά τη διάρκεια της Γενικής μας Συνέλευσης τιμήσαμε τους συναδέλφους Γιάννη Βαμβακά και Δημήτρη Καρακαξίδη για τη χρήσιμη και εποικοδομητική προσφορά τους στο Σωματείο μας.

Συνάδελφοι, επιτρέψτε μου να σας λέω συναδέλφους γιατί αισθάνομαι ακόμα εν ενεργεία, αν και έχω φύγει εδώ και κάποιο διάστημα. Δράττομαι της ευκαιρίας, αφού ευχαριστήσω για την τιμή που μου έγινε να επισημάνω ότι οι συνάδελφοι πρέπει να ενωνόμαστε και όχι να διασπόμαστε. Είναι περισσότερα αυτά που μας ενώνουνε και είναι λιγότερα αυτά που μας χωρίζουνε.

Έχουμε ξαναζήσει τα ίδια γεγονότα πριν από χρόνια. Ασκηθήκανε και παλαιότερα πάρα πολλές πιέσεις και από άλλα σωματεία. Τα ίδια και τα ίδια. Δυστυχώς έπρεπε να καταλάβουμε ότι οι διοικητικοί δεν έχουμε συμμάχους παρά μόνο ο ένας τον άλλον. Και πρέπει να το καταλάβουμε αυτό. Και πρέπει να ενωνόμαστε και όχι να διαχωρίζουμε ο ένας με τη μία λογική ο άλλος με την άλλη.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ. Και δράττομαι της ευκαιρίας να πω και για το μεγάλο Πρόεδρο του Συλλόγου τον Κώστα Κουτσοδήμα, ο οποίος, παρότι δεν ήμασταν στην ίδια παράταξη, όταν επί θητείας του είχαμε προβλήματα μας βοηθούσε και έτσι μπορούσαμε και τα λύναμε. Εδώ φαίνεται η ενότητα. Ήτανε πάντα δίπλα μας. Γι' αυτό ήθελα να τον ευχαριστήσω. Το καθήκον σου ήτανε αλλά βλέπεις τώρα τι γίνεται, Κώστα, ότι δεν το καταλαβαίνουμε πολύ.

Ευχαριστώ πάρα πολύ. Να είστε καλά, να έχετε την υγειά σας και να μας βοηθάτε και εμάς, γιατί εμείς οι συνταξιούχοι τώρα εσάς περιμένουμε να δίνετε μάχες. Ευχαριστώ πολύ.

Με ιδιαίτερη χαρά βρίσκομαι σήμερα μαζί σας. Πέρασαν 35 χρόνια και βίωσα μια μεγάλη επιχείρηση που έδινε όραμα και προοπτική στους εργαζόμενους και στους καταναλωτές. Μέσα σε αυτά τα χρόνια είναι ιδιαίτερη χαρά και τιμή για εμένα η περίοδος που συμμετείχα στα συνδικαλιστικά δρώμενα της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ.

Στο σημείο αυτό θέλω να ευχαριστήσω την παράταξή μου που με εμπιστεύτηκε και με εξέλεξε στο διοικητικό συμβούλιο της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ. Η εμπειρία μου πράγματι είναι μεγάλη γιατί με έκανε να δω τα πράγματα από κοντά και να καταλάβω τι σημαίνει να αγωνίζεσαι για το καλύτερο και να βοηθάς τον συνάδελφό σου, στα τόσα προβλήματα που βιώνει εξαιτίας της κρίσης αλλά και εξαιτίας του διευθυντικού δικαιώματος.

Στα πλαίσια αυτά κάνω έκκληση σε όλους εσάς να είστε πιο κοντά στο συνδικάτο, στους εργαζόμενους και να μην παραχωρείτε εργασιακές και κοινωνικές σας κατακτήσεις.

Δεν σας κρύβω ότι είναι συγκινητικό μετά από τόσα χρόνια να αποχωρείς από την ενεργή δράση αλλά οι αναμνήσεις ταυτόχρονα είναι τόσο σημαντικές που βοηθάνε να κυλάει ο χρόνος ευχάριστα. Τέλος δηλώνω πως θα είμαι πάντα στη διάθεση του σωματείου και ευχάριστα θα βοηθάω με όλες μου τις δυνάμεις στις δύσκολες στιγμές.

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79
Στουρνάρη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 e-mail: edop.dei@gmail.com
website: www.edopdei.gr

Αθήνα 5/7/2017

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
Η ΡΑΕ ΞΑΝΑΧΤΥΠΗΣΕ

Για το ρόλο που έχει διαδραματίσει διαχρονικά η «ανεξάρτητη» και «ακηδεμόνευτη» Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) στην απελευθερωμένη αγορά ενέργειας, είναι σε όλους μας γνωστό.

Με κάθε ευκαιρία, προσπαθεί να καταδείξει τον αβανταδόρικο ρόλο της, προς την ιδιωτική πρωτοβουλία ενώ κατακεραυνώνει κατά καιρούς τη ΔΕΗ είτε με πρόστιμα, είτε με αποφάσεις ζημιογόνες για αυτή.

Έτσι, λοιπόν, μεθοδεύει και τώρα, κάνοντας μάλιστα πρόταση στο ΥΠΕΚΑ η νέα δημοπρασία Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΝΟΜΕ), να έχει ως αφετηρία την εξευτελιστική τιμή 32,5 € την MW, όταν οι προηγούμενες είχαν ως βάση τα 37,7 €, όπου και τότε λέγαμε ότι η ΔΕΗ πουλά κάτω του κόστους αφού αυτό προσδιορίζεται πάνω από 50€ την MW.

Επομένως στην περίπτωση μας εδώ, μιλάμε για τη γνωστή ρήση «Πάρτε τσάμπα μάγκες». Όλα αυτά βεβαίως, συμβαίνουν σε μία εποχή που η ΔΕΗ παρουσίασε το α'τρίμηνο ζημιές 76,5 εκατ., μείωση τζίρου κατά 3,1%., το μερίδιο αγοράς συρρικνωμένο στο 87% από 92,8 που είχε το Μάρτη του 2016, ενώ 200 εκατομμύρια € έχουν στοιχήσει στο πρώτο τρίμηνο του έτους, τα βάρη που τις έχει επιβάλλει η κυβέρνηση λόγω του ανοίγματος της αγοράς.

Πιο συγκεκριμένα 104,9 ήταν η χρέωση του «προμηθευτή», που αφορά το έλλειμμα του ΛΑΓΗΕ για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Νόμος Σκουρλέτη). Επιβάρυνση για τα ΝΟΜΕ 21,8 €, ενώ αν ισχύσει η τιμή 32,5 το επόμενο τρίμηνο θα έχουμε αυξήσει στα 70 εκατ.€. Επιπλέον 70 εκατ.€ πρόσθετο κόστος επωμίστηκε η ΔΕΗ, εξ'αιτίας της Ενεργειακής κρίσης, λόγω καιρικών φαινομένων για το χειμώνα που μας πέρασε, αφού αναγκάστηκε να καίει ντίζελ για να λειτουργήσει τις μονάδες Φυσικού Αερίου, χωρίς να υπολογίζεται το επιπλέον κόστος συντήρησης γιατί οι μονάδες έχουν καταπονηθεί, με την χρήση άλλου καυσίμου.

Αν σε όλα τα προηγούμενα λάβουμε υπόψη μας, τα χρέη των πελατών 2,5 δισ., το πρόβλημα της εισπραξιμότητας, την πώληση του 40% των μονάδων Η/Ε καθώς και τις δανειακές της υποχρεώσεις, τότε συνειδητά η Ρ.Α.Ε. με την απόφαση της αυτή, οδηγεί τη ΔΕΗ σε λουκέτο!!!

Γι'αυτό καλούμε τον Υπουργό Ενέργειας, να μην επιτρέψει να συνεχιστεί αυτό το έγκλημα σε βάρος της ΔΕΗ. Σε διαφορετική περίπτωση, θα είναι υπόλογος απέναντι στους συναδέλφους και στους καταναλωτές. Καλούμε επίσης τη ΓΕΝΟΠ σε συστράτευση και αντίδραση πριν είναι για όλους εμάς πολύ αργά.

Γραφείο Τύπου/ ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

ΕΝΩΣΗ
Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ
Κωδικός: 015808

Εκδότης
Καζάνας Γεράσιμος

Διευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Ταχυδρομική Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-52 30 997,
Fax: 210-52 40 383

Παραγωγή - Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,
Fax: 210-51 56 811

ΚΑΤΟΛΙΣΘΗΣΗ ΟΡΥΧΕΙΟΥ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ
ΔΕΗ στο χείλος του γκρεμού

Στην κακή οικονομική κατάσταση της ΔΕΗ ήρθε να προστεθεί και η κατολίσθηση του ορυχείου Αμυνταίου.

Μία άσχημη εξέλιξη για τη ΔΕΗ, όπως αυτή της κατολίσθησης του ορυχείου, προστέθηκε στις τόσες δυσκολίες που περνά η επιχείρηση. Η κατάρρευση του ορυχείου σημαίνει απώλεια πολλών εκατομμυρίων για τη ΔΕΗ. Τα ακριβή κόστη δεν μπορούν να υπολογιστούν γιατί ο αριθμός ανεβαίνει πολύ ψηλά και δεν έχει σχέση με το ψαλίδισμα που επιχειρούν οι αρμόδιοι αν λάβουμε υπόψη την καταστροφή του εξοπλισμού, το σταμάτημα των εκσκαφών, την τεράστια οικονομική αξία των κατεστραμμένων λιγνιτικών αποθεμάτων, την οικονομική απώλεια από τη χαμένη πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας των μονάδων αλλά και το κόστος αποκατάστασης του ορυχείου.

Επί της ουσίας, η κατάρρευση του ορυχείου έρχεται σε μία άσχημη χρονική στιγμή αφού η ΔΕΗ είναι ήδη αντιμέτωπη με τις αναχρηματοδοτήσεις των δανείων, τη μείωση του μεριδίου της αγοράς, το γεγονός ότι πρέπει να χάσει το 50% των πελατών της μέχρι το 2019, να πουλήσει το 40% της λιγνιτικής της παραγωγής, αλλά και να διαχειριστεί τα χρέη των πελατών της και τις υποχρεώσεις της στους προμηθευτές.

Δυστυχώς, τα τελευταία χρόνια βρίσκεται σε ξέφρενη πορεία προς το χείλος του γκρεμού εξαιτίας των διαχρονικά εχθρικών πολιτικών των κυβερνήσεων προς τη ΔΕΗ αλλά και εξ' αιτίας του γεγονότος ότι οι διοικούντες δεν εργάσθηκαν με ζήλο και προς συμφέρον της ΔΕΗ.

Απτό παράδειγμα αποτελεί η περίπτωση του Αμυνταίου. Οι υπεύθυνοι είχαν λάβει από καιρό τα μηνύματα για την εξέλιξη αυτή αλλά δυστυχώς δεν προέβησαν σε καμία ενέργεια για να την προφτάσουν. Αξίζει να αναφερθεί ότι λίγο πριν την κατάρρευση η ΔΕΗ ανέστειλε τις εργασίες στο ορυχείο και έτσι αποφεύχθηκαν τα χειρότερα για 300 εργαζομένους, οι οποίοι υπό κανονικές συνθήκες θα εργάζονταν εκεί.

Η αρχαιολογική υπηρεσία έπαιξε καταλυτικό ρόλο στην κατολίσθηση καθώς είχε δεσμεύσει συγκεκριμένο τμήμα του κοιτάσματος εγκλωβίζοντας 3,5 εκατομμύρια τόνους και καθυστερώντας τις εργασίες του πρώτου εκσκαφέα.

Η κατολίσθηση έσβησε κάθε σενάριο που γραφόταν μέχρι εκείνη τη στιγμή για την πώληση του 40% των μονάδων παραγωγής, αφού εκτός των άλλων, το μνημόνιο έβαλε τον όρο ότι οι σταθμοί αυτοί πρέπει να έχουν τα ίδια χαρακτηριστικά σε σχέση με την διάρκεια και απόδοσή τους.

Τώρα με αυτή την κατολίσθηση είναι σχεδόν σίγουρο ότι στο παιχνίδι θα μπουν, δυστυχώς, μονάδες με μεγαλύτερο όριο ζωής και χρήσιμες για τη ΔΕΗ όπως της Μελίτη, της Μεγαλόπολης ακόμη και του Αγ. Δημητρίου, παρά το γεγονός ότι η κυβέρνηση είχε δηλώσει ότι δεν μπορούν να πωληθούν τέτοιες μονάδες.

Πρόβλημα επίσης δημιουργεί για την διοίκηση η απασχόληση 800 περίπου εργαζομένων οι οποίοι έμειναν χωρίς αντικείμενο. Η μετακίνησή τους σε άλλους χώρους είναι μία προσωρινή λύση αλλά δεν ξέρουμε αν μπορεί να γίνει μόνιμη σε σχέση πάντοτε με την λειτουργία του ορυχείου.

Αν δεν ξαναλειτουργήσει το Αμύνταιο, πληροφορίες κάνουν λόγο για μεγάλο κόστος, τότε θα υπάρξει πρόβλημα και με την τροφοδοσία της μονάδας Μελίτης, αφού το Αμύνταιο τροφοδοτούσε μέρος των αναγκών της υπόψη μονάδας.

ΑΔΜΗΕ - Έσπασε ο κρίκος

Για πρώτη φορά στην ιστορία της ΔΕΗ προέκυψε ιδιοκτησιακός διαχωρισμός μεταξύ ΑΔΜΗΕ και ΔΕΗ.

Έτσι, λοιπόν, με τις υπογραφές που έπεσαν ένα πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο της ΔΕΗ πέρασε στα χέρια των Κινέζων και συγκεκριμένα στην Κινέζικη State Grid με ποσοστό 24%, ενώ βεβαίως η μετοχή για πρώτη φορά έγραψε στο ταμπλό του χρηματιστηρίου ΑΘΗΝΩΝ. Στα κρυφά βεβαίως της πώλησης αναδεικνύονται τα ουσιώδη ζητήματα σε σχέση με αυξημένα δικαιώματα στη διοίκηση που αποκτούν οι Κινέζοι.

Πιο συγκεκριμένα ορίζουν τρία μέλη στο 9μελές Δ.Σ. ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος εγκρίνεται από αυτούς και μάλιστα γραπτώς.

Επιπλέον τοποθετεί δικά του στελέχη ως «αναπληρωτές διευθυντές» ή υπό όρους αναπληρωτή Διευθύνοντα σύμβουλο.

Για μία σειρά από μείζονες αποφάσεις απαιτείται συμφωνία ενός μέλους του Δ.Σ. που έχει διοριστεί από τη State Grid, όπως επενδύσεις, επιχειρησιακό σχέδιο, δανεισμός, κλπ.

Απαιτείται αυξημένη απαρτία και γραπτή συγκατάθεση των μετόχων όπως καταστατικό, αύξηση μετοχικού κεφαλαίου, κλπ.

Αποκτά η State Grid «δικαίωμα προαίρεσης», δηλαδή για απορρόφηση από την εισηγμένη ΑΔΜΗΕ Συμμετοχών τις εκτός του χρηματιστηρίου μετοχές (δηλαδή το 49% του ΑΔΜΗΕ που ανήκουν κατά 25% στο Δημόσιο και κατά 24% στη State Grid.

Το σημαντικότερο όλων είναι ότι με αυτό το μοντέλο πώλησης που επέλεξε η κυβέρνηση, η ΔΕΗ αποπληρώθηκε για το 49% και όχι για το 100% αφού το τίμημα σύμφωνα με αναλυτές έπρεπε να κυμανθεί μεταξύ 1,2 έως 1,5 δισ. €. Άλλωστε δεν είναι τυχαίο ότι η State Grid αποτίμησε το 100% του ΑΔΜΗΕ στα 1,33 δισ.€

Η ΔΕΗ επομένως θα πάρει 295 εκατ. € από το Δημόσιο για το 25% και 320 εκατ.€ για την αγορά του 24% από τη State Grid, ενώ σε μία πρωτοφανή για τα χρονικά δεδομένα δεν αποζημιώνεται για το 51%. Βεβαίως από τα ποσά αυτά πρέπει να καταβάλλει η ΔΕΗ 270 εκατ.€ σε φόρους για την πώληση αυτή, άρα τι έμεινε!!!

Όλα αυτά γίνανε με τις ευλογίες μίας αριστερής κυβέρνησης η οποία επέλεξε ένα μοντέλο εύρημα δικό της προκειμένου να μη αποπληρωθεί η ΔΕΗ στο 100%.

ΑΔΜΗΕ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Κλιμάκιο της Τοπικής Ένωσης Θεσσαλονίκης αποτελούμενο από τους συναδέλφους ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ Π., ΚΑΡΙΚΑ Ν., ΜΑΛΑΜΑ Χ., ΚΩΣΤΕΛΙΔΗ Μ. & ΜΑΝΤΖΑΡΙΔΗ Μ. επισκέφθηκε το νέο κατάστημα Εμπορίας της ΔΕΗ Ανατολικής Θεσσαλονίκης στην οδό ΒΟΥΛΓΑΡΗ 35. Εκεί συνομίλησε με τους συναδέλφους και τους Προϊσταμένους και τους ευχήθηκε καλή δύναμη και καλή συνέχεια στο δύσκολο έργο τους. Παράλληλα διαπίστωσε ότι το νέο κατάστημα είναι ένα σύγχρονο, προσαρμοσμένο στις νέες απαιτήσεις της κοινωνίας και των πελατών, με ωραίο σχεδιασμό, σύγχρονους χώρους υγιεινής για το προσωπικό και τους πελάτες.

Με την ευκαιρία αυτή έγινε και μια μικρή ενημέρωση για την πορεία της ΔΕΗ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΡΙΜΗΝΟΥ ΔΕΗ

Με αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα και ζημίες μετά από φόρους ύψους 67,5 εκατ. € έκλεισε το α' τρίμηνο του 2017 για τον Όμιλο ΔΕΗ σε σχέση με τα κέρδη ύψους 85,6 εκατ. € που είχε παρουσιάσει το αντίστοιχο τρίμηνο του 2016 συμπεριλαμβανομένης της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. παρά την αύξηση κατά 6,9% της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας λόγω κυρίως των δυσμενέστερων καιρικών συνθηκών που επικράτησαν το χειμώνα (ειδικά τους μήνες Ιανουάριο – Φεβρουάριο) και της αύξησης κατά 9,6% της συνολικής ζήτησης για εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας. Αν συνυπολογιστούν και τα οικονομικά μεγέθη από συνεχιζόμενες δραστηριότητες μη συμπεριλαμβανομένης της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. που έχει διαχωριστεί πλήρως από τον Όμιλο οι μετά φόρου ζημίες διαμορφώθηκαν σε 80,4 εκατ. €. Πιο συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου μειώθηκε το α' τρίμηνο του 2017 κατά 43,8 εκατ. € ή 3,1%. Το περιθώριο EBITDA (κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων) μειώθηκε στο 6% από 20,8% πέρυσι. Σε σύγκριση με το περσινό τρίμηνο, η μείωση στα αποτελέσματα του α' τριμήνου 2017 οφείλεται σε επιβαρύνσεις από εξωγενείς, μη ελεγχόμενες από την εταιρεία παράγοντες όπως η κάλυψη του ελλείμματος του Ειδικού Λογαριασμού ΑΠΕ (ΕΛΑΠΕ), το πρόσθετο συνολικό κόστος για την αντιμετώπιση της ενεργειακής κρίσης κατά τους μήνες Δεκέμβριο – Ιανουάριο και η αρνητική οικονομική επίπτωση της από την πώληση ηλεκτρικής ενέργειας σε τιμές μικρότερες της Οριακής Τιμής Συστήματος μέσω των ΝΟΜΕ. Ωστόσο, σύμφωνα με παραδοχές, για τα επόμενα τρίμηνα αναμένεται κερδοφορία από συνολικά έσοδα 4,9 δισ. € και περιθώριο EBITDA 12 – 13%.

Βασικά οικονομικά μεγέθη

Βασικά οικονομικά μεγέθη Ομίλου συμπεριλαμβανομένης της ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

(σε € εκατ.)	Α΄ τρίμηνο 2017	Α΄ τρίμηνο 2016
Κύκλος εργασιών	1.368,8	1.412,6
Λειτουργικές δαπάνες (προ αποσβέσεων)	1.245,2	1.067,4
EBITDA	123,6	345,2
Περιθώριο EBITDA	9,0%	24,4 %
Αποσβέσεις, καθαρές χρηματοοικονομικές δαπάνες, κέρδη από συνδεδεμένες εταιρείες	211,7	222,9
Κέρδη/(Ζημίες) προ φόρων	(88,1)	122,3
Κέρδη/(Ζημίες) μετά από φόρους	(67,5)	85,6

Βασικά οικονομικά μεγέθη Ομίλου (από συνεχιζόμενες δραστηριότητες) μη συμπεριλαμβανομένης της ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

(σε € εκατ.)	Α΄ τρίμηνο 2017	Α΄ τρίμηνο 2016
Κύκλος εργασιών	1.357,7	1.397,0
Λειτουργικές δαπάνες (προ αποσβέσεων)	1.276,3	1.106,5
EBITDA	81,4	290,5
Περιθώριο EBITDA	6,0%	20,8 %
Αποσβέσεις, καθαρές χρηματοοικονομικές δαπάνες, κέρδη από συνδεδεμένες εταιρείες	188,3	199,1
Κέρδη/(Ζημίες) προ φόρων	(106,9)	91,4
Κέρδη/(Ζημίες) μετά από φόρους	(80,4)	61,6

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79
Στουρνάρη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 e-mail: edop.dei@gmail.com
website: www.edopdei.gr

Αθήνα 28/6/2017

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΕΜΜΟΝΗ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΛΑΘΟΣ

Η υπόθεση του κοινοπρακτικού σχήματος ΔΕΗ-DAMCO με ποσοστά 49% - 51% για τη δημιουργία καταστημάτων franchise είναι γνώριμη σε όλους και ιδιαιτέρως στο Διοικητικό κόσμο της ΔΕΗ, παρά το γεγονός ότι πέρασαν τέσσερα χρόνια.

Πρόκειται για τη γνωστή υπόθεση όπου ξαφνικά ένας ανταγωνιστής της ΔΕΗ, χωρίς κανένα διαγωνισμό γίνεται εταίρος με τη μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας, προκειμένου να παρέχουν φωτοβολταϊκά στις στέγες, ενώ στη συνέχεια το ονόμασαν «πώληση ενεργειακών προϊόντων», κάνοντας παράλληλα και εισπράξεις των λογαριασμών ρεύματος!!!

Θυμόμαστε επίσης το γεγονός ότι σύσσωμο το Συνδικαλιστικό κίνημα της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ κατέθεσε μηνυτήρια αναφορά κατά της δημιουργίας του υπόψη κοινοπρακτικού σχήματος.

Θυμίζουμε ακόμη ότι η σημερινή κυβέρνηση – αντιπολίτευση τότε – μετά βδελυγμίας είχε αντιταχθεί σε αυτό το σχήμα, ενώ με δηλώσεις της τότε διατυμπάνιζε ότι θα το καταργήσει.

Με απόφαση του χθες το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο της ΔΕΗ, προκειμένου να ορίζει νέα μέλη της στο Διοικητικό Συμβούλιο της κοινοπρακτικής αυτής εταιρείας.

Ερώτημα: Τι άλλαξε σε σχέση με την κυβερνητική πολιτική και τελικά συγκροτούμε την εταιρεία με μειοψηφικό πακέτο για τη ΔΕΗ;

- Μήπως ανερυθρίαστα πλέον, η κυβέρνηση αβαντάρει τους ανταγωνιστές της ΔΕΗ, ενώ παράλληλα κόπτεται για το Δημόσιο χαρακτήρα της ΔΕΗ αλλά και την προστασία των συμφερόντων της;
- Ποια τα οφέλη από αυτό το σχήμα; Θα κάνει εισπράξεις λογαριασμών, θα αποδίδονται άμεσα στη ΔΕΗ ή θα παρακρατούνται τα χρήματα όπως συμβαίνει με τα ΕΛΤΑ;
- Θα φέρει πόρους μέσω των φωτοβολταϊκών, παρά το γεγονός ότι η αγορά είναι κορεσμένη;
- Με τη δημιουργία νέων καταστημάτων δεν τίθενται σε επισφαλή θέση τα καταστήματα της ΔΕΗ;

Σε συνδυασμό με την αποχώρηση των πελατών της ΔΕΗ σε ποσοστό 50%, ποιο ρόλο θα παίξει η νέα εταιρεία; Θα μεταφερθούν πελάτες στο κοινοπρακτικό σχήμα; Θα χαρίσει δηλαδή η μητρική πελάτες στον ανταγωνιστή ή θα ψάχνουν νέους πελάτες ώστε το κοινοπρακτικό σχήμα να ανταγωνίζεται τη ΔΕΗ; Τι τελικά κρύβεται πίσω από το σχήμα αυτό αφού είναι γνωστό ότι έσοδα δε πρόκειται να φέρει;

Γιατί επιμένει η Διοίκηση της ΔΕΗ σε συνεργασία με τον συγκεκριμένο ανταγωνιστή, ο οποίος είναι συγχρόνως προμηθευτής και κατασκευαστής της ΔΕΗ;

Απορούμε, βεβαίως, με αυτές τις ενδοτικές πολιτικές και μας εκπλήσσει η σημερινή Διοίκηση με την τακτική της αυτή. Εκτός και αν οι δηλώσεις του Προέδρου ότι η ΔΕΗ θα απορροφήσει τους κλυδωνισμούς, μετά την εξέλιξη του Αμυνταίου, γίνεται πράξη με το deal αυτό!!!

Προτείνουμε στη Διοίκηση να περιφρουρήσει την εμπορία, να ενισχύσει την πρώτη γραμμή να βάλει νέα προϊόντα στα δικά της καταστήματα και να σταματήσει τα παιχνίδια με τους ανταγωνιστές, γιατί εκτίθεται.

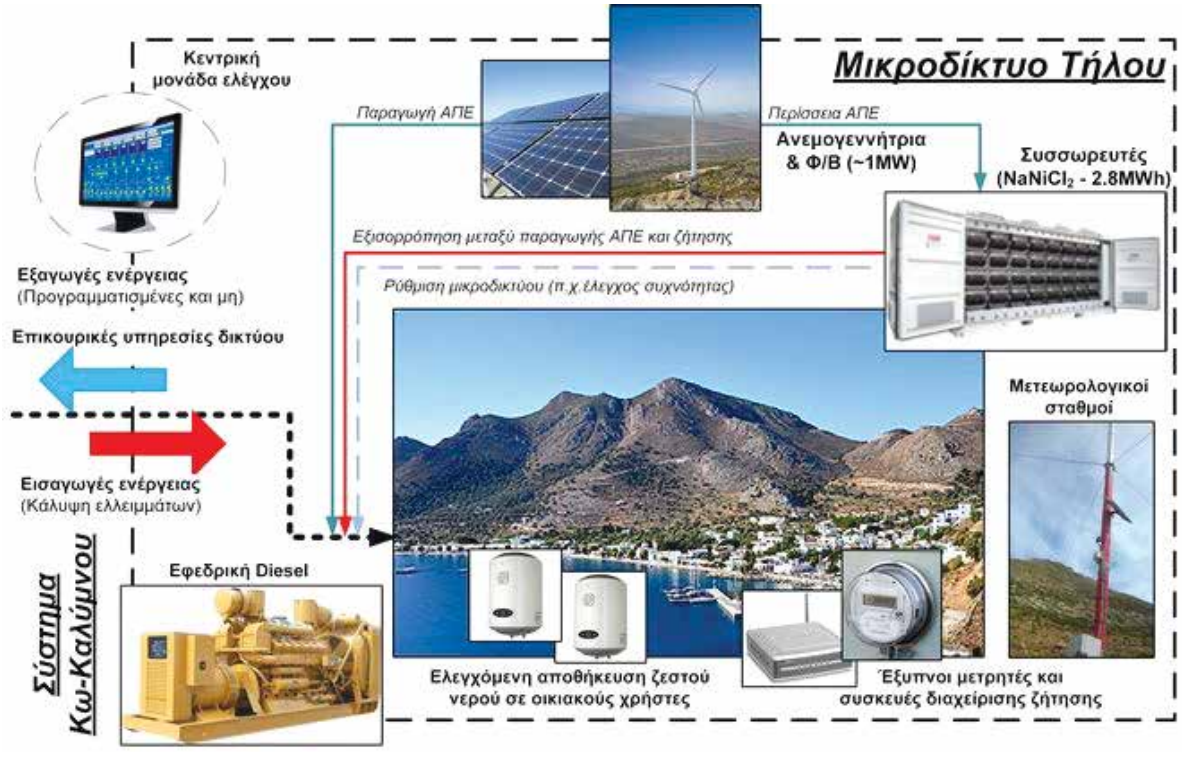
Ας κάνει μία καλύτερη ανάγνωση για τα οικονομικά αποτελέσματα του α' τριμήνου, τα 67,5 εκατομμύρια ζημιές που παρουσίασε έναντι 85,6 εκατομμύρια κερδών της αντίστοιχης περσινής περιόδου και ας μας πει, πως θα βελτιωθεί η εισπραξιμότητα, πως θα ανταποκριθεί η ΔΕΗ στις υποχρεώσεις της, πως θα πληρωθούν οι εργαζόμενοι;

Ποια προοπτική έχει πλέον ο Όμιλος ΔΕΗ;

Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Τήλος: Το πρώτο ενεργειακά αυτόνομο νησί

Το καινοτόμο έργο TILOS, το οποίο πραγματοποιείται στο ακριτικό νησί της Τήλου στα Δωδεκάνησα, απέσπασε δύο βραβεία στο πλαίσιο του κορυφαίου ετήσιου συνεδρίου στην Ευρώπη σε θέματα πολιτικής για τη βιώσιμη ενέργεια EUSEW17 (EU Sustainable Energy Week), το πρώτο στην κατηγορία «Ενεργειακά Νησιά», το οποίο κρίθηκε από επιτροπή ειδικών και το βραβείο «βραβείο κοινού» μετά από ανοικτή ηλεκτρονική ψηφοφορία του κοινού μεταξύ 12 συνολικά ευρωπαϊκών έργων. Η διπλή διάκριση καθιστά το νησί της Τήλου Ευρωπαϊκό πρότυπο για βιώσιμα συστήματα ηλεκτρικής ενέργειας στα νησιά και δημιουργεί νέα δεδομένα στην εγχώρια αγορά ενέργειας. Συντονιστής του έργου είναι το Εργαστήριο Ήπιων Μορφών Ενέργειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος του ΑΕΙ Πειραιά. Συμμετέχουν επίσης 13 εταίροι από 7 Ευρωπαϊκές χώρες καθώς και ο ΔΕΔΔΗΕ και άλλες Ελληνικές εταιρείες και οργανισμοί.

Σκοπός του έργου που ξεκίνησε τον Φεβρουάριο του 2015 και αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2019 είναι να επιτευχθεί η μέγιστη και σχεδόν καθολική ενεργειακή αυτονομία του νησιού της Τήλου με την ανάπτυξη και λειτουργία ενός έξυπνου, καινοτόμου νησιωτικού μικροδικτύου ηλεκτροδότησης. Μέχρι σήμερα το νησί της Τήλου ηλεκτροδοτείται από τον πετρελαϊκό σταθμό της Κω μέσω υποβρύχιας διασύνδεσης. Με την ολοκλήρωση στο τέλος του Ιουνίου της εγκατάστασης και της δοκιμαστικής λειτουργίας ενός υβριδικού σταθμού ΑΠΕ που αποτελείται από μεσαίας ισχύος ανεμογεννήτρια και ένα φωτοβολταϊκό πάρκο σε συνδυασμό με προηγμένης τεχνολογίας συσσωρευτές αποθετικής χωρητικότητας 2,4 MWh αναμένεται να καλυφθεί το 70% της τοπικής ζήτησης σε αυτοτελή λειτουργία, ενώ μελλοντικά να φτάσει το 100%. Όσον αφορά την υποβρύχια διασύνδεση με τη Κω, θα συνεχίσει να υφίσταται αλλά θα λειτουργεί προς την αντίθετη κατεύθυνση μεταφέροντας στην Κω την πλεονάζουσα ενέργεια που θα προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές της Τήλου. Στην παρούσα φάση πραγματοποιείται επίσης η εγκατάσταση έξυπνων μετρητών στο σύνολο σχεδόν των οικημάτων του νησιού με πλήρως αυτοματοποιημένο λογισμικό ενεργειακής διαχείρισης και επικοινωνίας.

Το εν λόγω έργο χαρακτηρίστηκε ως «ενεργειακή επανάσταση». Η επιτυχής ολοκλήρωσή του θα ανοίξει μια νέα εποχή για την νησιωτικότητα παγκοσμίως και θα δημιουργήσει νέες προοπτικές αντιμετώπισης των προκλήσεων της διασύνδεσης και της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού μέσω των τεχνολογικών λύσεων που αναπτύσσει για την ενεργειακή αυτονομία των νησιών.