



ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 52 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2009

40°

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

11 Μαΐου 2009 • Ξενοδοχείο "Acropolis"



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΟΧΙ ΣΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ
ΣΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ

ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ

**ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ
ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΜΕ**

**ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ
ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Συναδέλφισσα-συνάδελφε,
ΓΙΝΕ ΚΑΙ ΣΥ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ**

Για να έχεις:

**ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ, μέληλον
και σιγουριά στη ΔΕΗ**

- ✓ Για να διασφαλίσεις την κατηγορία σου
 - ✓ Για να μην έχει ισχύ το Διευθυντικό δικαίωμα
 - ✓ Για να υπάρχουν και ΑΥΡΙΟ τα πρακτορεία πελατών
- ✓ Για να είναι και αύριο η ΔΕΗ ΔΗΜΟΣΙΑ
- ✓ Για να μην μετατραπεί ο Διοικητικός κόσμος σε υποχείριο της Διοίκησης
- ✓ Για να σταματήσει η εκχώρηση υπηρεσιών της ΔΕΗ σε ιδιώτες

**ΜΗΝ αφήσεις χαμένη άλλη μέρα,
όλοι μαζί μπορούμε να κάνουμε πολλή**

Εισαγωγή

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Η φετινή συνέλευση της Ένωσης Διοικητικού και Οικονομικού Προσωπικού της ΔΕΗ, πραγματοποιείται σε συνθήκες πρωτόγνωρες για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Σε διάστημα λίγων, μόλις, μηνών, ξέσπασε μια διεθνής οικονομικής κρίσης, η έκταση και ο χρονικός ορίζοντας της οποίας, είναι αδύνατον να προβλεφθεί σήμερα. Η, δίχως προηγούμενο, οικονομική αυτή κρίση έρχεται με πανηγυρικό, δυστυχώς, τρόπο, να επιβεβαιώσει τις προβλέψεις εκείνων που όλα τα προηγούμενα χρόνια είχαν αντιταχθεί σθεναρά στην θεοποίηση της ανεξέλεγκτης αγοράς, στην φειχτοποίηση του χρήματος και στην ασυδοσία της λειτουργίας των κερδοσκοπικών μηχανισμών του κεφαλαίου.

Η κρίση αυτή, δομική και συστημική, της παγκόσμιας οικονομίας, προκαλεί τεκτονικές αλλαγές, οι οποίες, μέχρι στιγμής, επικεντρώνονται στον περιορισμό των εργασιακών δικαιωμάτων, στην επιβολή μορφών εργασίας, οι οποίες παραπέμπουν στον 19° αιώνα, στην μείωση ή και την κατάργηση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Παράλληλα, προκαλεί τριγμούς στη λειτουργία του συστήματος και υπονομεύει τον κοινωνικό ιστό, ενώ την ίδια στιγμή, προσπαθεί να προστατεύσει όλους εκείνους, που είναι οι αίτιοι και οδηγήθηκαν σε αυτή την κατάσταση.

Η κατάσταση στη διεθνή σκηνή είναι ρευστή, σχέδια σωτηρίας υποβάλλονται και εφαρμόζονται δίχως ορατά μέχρι στιγμής αποτελέσματα, ενώ εκατομμύρια άνθρωποι οδηγούνται στο κοινωνικό περιθώριο, ακόμη και στις κοιτίδες του καπιταλιστικού συστήματος, όπως είναι οι Η.Π.Α. και η Μεγάλη Βρετανία. Χώρες ολόκληρες χρεοκοπούν, όπως η Ισλανδία και η Ιρλανδία, ενώ δεκάδες άλλες συνωστίζονται στους προθαλάμους των ληστρικών καπιταλιστικών οργανισμών, όπως είναι το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και η Παγκόσμια Τράπεζα, προκειμένου να λάβουν οικονομικές ενισχύσεις, οι οποίες θα υπονομεύσουν τη ζωή και το μέλλον αυτής, αλλά και των επόμενων γενεών.

Η χώρα μας, απροετοίμαστη, με οικονομία που βασίζεται στα σαθρά θεμέλια του μεταπρατισμού, της μεσολάβησης και των οικονομικών αλχημειών, δίχως βάθος, δίχως σοβαρή βιομηχανική παραγωγή, δίχως αποτελεσματικό δημόσιο τομέα, βρίσκεται σήμερα στη δίνη του κυκλώνα. Οι έλληνες εργαζόμενοι καλούνται να καταβάλουν εκείνοι το τίμημα των λανθασμένων επιλογών μιας δράκας ανθρώπων, η πλεονεξία των οποίων, από κοινού με την απουσία ελεγκτικών μηχανισμών και κοινωνικού ελέγχου οδήγησε τη χώρα στο χείλος της καταστροφής.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, που μόλις σκιαγραφήσαμε, συγκαλείται η Γενική Συνέλευση του σωματείου μας, προκειμένου να εξετάσει και να αποφασίσει τη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στο επόμενο διάστημα.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Μέσα σε αυτή την δύσκολη και δυσμενή για τους εργαζόμενους οικονομική και κοινωνική συγκυρία, συγκαλείται η Γενική Συνέλευση του Σωματείου μας.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ άλλοτε, καλούμαστε να αγωνιστούμε για τα δικαιώματα των εργαζομένων, τα οποία απειλούνται με το πρόσχημα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης.

Σήμερα αποφασίσουμε για τις προγραμματικές αποφάσεις μας, οι οποίες θα επηρεάσουν όχι μόνο την δική μας ζωή αλλά και εκείνη των παιδιών μας.

Σήμερα οι εργαζόμενοι, ενωμένοι και αποφασισμένοι, διατρανώνουν την απόφαση και τη θέληση τους να αντισταθούν στην λαίλαπα της κρίσης, να προστατεύσουν τα εργασιακά τους δικαιώματα, να διασφαλίσουν τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα, να εξασφαλίσουν το μέλλον τους κι εκείνο των παιδιών τους.

Πολιτική Κατάσταση - Ανασκόπηση


Η οικονομική κρίση, η μεγαλύτερη σε έκταση, βάθος και επιπτώσεις οικονομική κρίση μετά το 1929, που ξέσπασε πριν λίγους μήνες, έχει αλλάξει άρδην την παγκόσμια σκακιέρα. Παλιές φιλιές διαλύονται, νέες συμμαχίες σχηματίζονται, ο προστατευτισμός των εθνικών οικονομιών έρχεται και πάλι στο προσκήνιο, ενώ δεν λείπουν οι φωνές για επιστροφή σε ένα μοντέλο διακυβέρνησης, το οποίο θα συνδυάζει τον κρατικό έλεγχο των στρατηγικών τομέων της οικονομίας με την υπό αυστηρό έλεγχο λειτουργία της αγοράς.

Οι ιδέες αυτές πριν από λίγα χρόνια θεωρούνταν ουτοπικές αν όχι επιζήμιες για την «ελεύθερη και απρόσκοπτη λειτουργία των αγορών». Όποιος τολμούσε να τις διατυπώσει δημόσια εξοβελιζόταν στο πυρ το εξώτερον, στην καλύτερη περίπτωση, ενώ στη χειρότερη αναγορευόταν σε εχθρό της δημοκρατίας, σε πολέμιο της ιδέας της επιτυχίας, σε υπονομευτή της «ευημερίας».

Οι Κασσάνδρες όμως δεν διαψεύστηκαν και έτσι σήμερα, όλοι οι θιασώτες του «ασύδοτου καπιταλισμού» επιστρέφουν στο «παρελθόν» αναζητώντας λύσεις στα τεράστια προβλήματα που μας κληροδότησε ο άκρατος νεοφιλελευθερισμός των προηγούμενων δεκαετιών.

Η χώρα μας, όπου κυριαρχούσε η ασυδοσία των εργοδοτών, ο νεποτισμός στην πολιτική, η διαφθορά, τα διαπλεκόμενα συμφέροντα αλλά και η «υποδούλωση» μεγάλου τμήματος της κοινωνίας μέσω της «πιστωτικής επέκτασης» σε ένα ιδιόμορφο καθεστώς δουλοπαροικίας, σήμερα είναι παντελώς ανέτοιμη να αντιμετωπίσει την κρίση αυτή.

Στην περσινή μας εισήγηση είχαμε επισημάνει: «Έννοιες όπως: κοινωνική προστασία, κοινωνική αλληλεγγύη, κοινωνική ασφάλιση, δικαίωμα στην εργασία, δικαίωμα στην αξιοπρέπεια, αντιμετωπίζονται ως παρωχημένες ιδέες από τους εκπροσώπους



**ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ**
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ερδ. 878/79
Στουρακη 73-75 - ΑΘΗΝΑ 104 32 - Τηλ. 210 52 30 997 - 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 - e-mail: edopdei.gr, edop@ppc.gr

ΑΘΗΝΑ 9/12/08

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΕΤΑΡΤΗ 10-12-2008

Συμμετέχουμε στην 24ωρη απεργία που κηρύξε η ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ για την οικονομική κρίση που διαπερνά τα λαϊκά στρώματα της κοινωνίας μας.

- Δεν αντέχουν οι εργαζόμενοι άλλο, να είναι τα υποζύγια του κρατικού προϋπολογισμού και απαιτούν λήψη μέτρων και φοροσπαλλαγών για να τα βγάλουν πέρα.
- Δεν ανέχονται άλλο την ανέχεια, την οικονομική δυσπραγία, την ανασφάλεια του σήμερα και την αβεβαιότητα του αύριο.
- Δεν ανέχονται τον διαιερισμό της επιχείρησής και την παράδοσή της, στα χέρια των ιδιωτών.
- Δεν ανέχονται άλλο την απαξίωση της επιχείρησής, την ταλαιπωρία του καταναλωτή και τον ευτελισμό που υφίστανται οι συνάδελφοί μας στα εισπρακτικά κέντρα, εξ' αιτίας της έλλειψης προσωπικού.

Γι αυτό σας καλούμε όλους στην απεργία, να ενώσουμε τη φωνή μας και να στείλουμε το πιο ηχηρό μήνυμα στους αρμόδιους για τα ζωτικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η εργατική τάξη.

ΟΛΟΙ στη συγκέντρωση στην πλατεία Συντάγματος ώρα 11. Προσυγκέντρωση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ 10.30 έξω από την ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ.

Υ.Γ. Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο την εγκληματική πράξη της αστυνομίας που είχε ως αποτέλεσμα την απώλεια ενός παιδιού 15 χρόνων. Παράλληλα καταδικάζει και κάθε άλλη μορφή βίας που λειτουργεί ως θρυαλλίδα στα θεμέλια του Δημοκρατικού μας πολιτεύματος. Οφείλουμε όλοι να προστατέψουμε τις διαδηλώσεις στέλνοντας το μήνυμά μας στους αρμόδιους, προστατεύοντας τους αθώους πολίτες και τις περιουσίες τους.

Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

της ασύδοτης λειτουργίας της αγοράς και μεγάλης μερίδας των κατεστημένων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης. Το κυνήγι του κέρδους έχει μετατραπεί σε νέα θρησκεία στην αυγή του 21^{ου} αιώνα. Η ατομική, με κάθε κόστος, επιτυχία, έχει αναχθεί σε δόγμα κοινωνικής συμπεριφοράς».

Δυστυχώς, η κρίση ήρθε να δικαιώσει τις εκτιμήσεις και προβλέψεις μας, με ανυπολόγιστο μέχρι στιγμής κόστος.

Παρόλα αυτά όμως, οι εργαζόμενοι μαθημένοι σε αγώνες κοινωνικούς και αυτή την φορά θα παλέψουν για μια δίκαιη κατανομή των βαρών της κρίσης, για να πληρώσουν εκείνοι που την προκάλεσαν, για να αποτρέψουν παρόμοια φαινόμενα στο μέλλον.

Και ο αγώνας αυτός, αγώνας δίκαιος και μέχρις εσχάτων, εδώ που έφτασαν τα πράγματα, θα δικαιώσει τις επιλογές μας.

Διοικητικός Αγώνας

Οικονομική πολιτική: αδιέξοδα ή ευκαιρίες;

Με πρόσχημα την οικονομική κρίση, επιχειρείται με μεγαλύτερη από κάθε φορά ένταση, επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Πέρα από την καθήλωση των μισθών σε επίπεδα κάτω του πληθωρισμού, αλλά και την ουσιαστική μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων λόγω της ακρίβειας και της φτώχειας, βλέπουμε ότι γίνονται σοβαρές απόπειρες ανατροπής των εργασιακών σχέσεων με απώτερο σκοπό την επιστροφή σε ένα καθεστώς που θα θυμίζει τον εργασιακό μεσαίωνα του 19^{ου} αιώνα.

Η εφαρμογή ελαστικών ωραρίων απασχόλησης με την απειλή της ανεργίας, η εκ περιτροπής απασχόληση με συνέπεια την εξαφάνιση κάθε ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού δικαιώματος, η μεταφορά των συνεπειών της κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων, είναι πλέον καθημερινά φαινόμενα.

Την ίδια στιγμή, τράπεζες και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, δηλαδή οι πρωταίτιοι της κρίσης, επιδοτούνται γενναιόδωρα για να εξακολουθήσουν να παρέχουν τα golden boys πλουσιοπάροχα μπόνους και πρόσθετες αμοιβές για τις «εμπνευσμένες τους υπηρεσίες».

Η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων κρίσιμων τομέων και επιχειρήσεων της οικονομίας κατέληξε σε πλήρη κατάρρευση του «ευγενικού οράματος» του νεοφιλελευθερισμού, με αποτέλεσμα είτε την χρεοκοπία πολλών εταιρειών, είτε την απαξίωσή τους, και με συνέπεια την απώλεια χιλιάδων θέσεων εργασίας.

Η νέα γενιά, η γενιά των 700 ευρώ, οδηγημένη σε αδιέξοδο επιβίωσης αντιμετωπίζει καθημερινά πολιτικές καταστολής και αυταρχισμού, αντί του διαλόγου και της εποικοδομητικής συνεργασίας. Τα δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων τα βαθμίδων απαξιώνονται λόγω της απουσίας εκπαιδευτικού σχεδίου, οδηγώντας στο κοινωνικό περιθώριο μεγάλα τμήματα της νεολαίας μας.

Αυτό είναι το εκρηκτικό κοινωνικό μίγμα που διαμορφώθηκε στην κοινωνία μας την αυγή του 21^{ου} αιώνα, γεγονός που καθιστά επιτακτικό τον επαναπροσανατολισμό της κοινωνίας προς νέες, πιο ανθρώπινες συνθήκες, με την προοπτική της δημιουργίας ενός κοινωνικού περιβάλλοντος που θα ενθαρρύνει και θα ενισχύει την δημιουργικότητα, την απασχόληση, την ευημερία ολόκληρης της κοινωνίας και όχι μόνο εκείνων που ληστεύουν τον ιδρώτα των εργαζόμενων.

Μέσα στα πλαίσια αυτό το συνδικαλιστικό κίνημα θα παλέψει για:

- Τη λήψη μέτρων που θα ενισχύουν την απασχόληση και το εισόδημα των εργαζομένων
- Την βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- Την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και την απόκρουση των σχεδίων κατάλυσής του
- Την υιοθέτηση ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος, οι πόροι του οποίου θα διατίθενται για την ανάπτυξη της οικονομίας, την κοινωνική προστασία και την κοινωνική αλληλεγγύη
- Τον σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων
- Την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων που θέλουν να οδηγήσουν σε εκποίηση των κερδοφόρων δημοσίων οργανισμών και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας
- Την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας

Παρά το δυσμενές περιβάλλον, οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει να εντείνουν τους αγώνες τους, θα πρέπει να παλέψουν για το σήμερα και το αύριο, για να μην περάσουν τα βάρη της κρίσης στους εργαζόμενους, για να μην επιστρέψουμε στον εργασιακό μεσαίωνα, για να μην περάσουν τα σχέδια της εργοδοσίας και των πολιτικών κύκλων που την ενθαρρύνουν για ανατροπή και κατάργηση κατακτήσεων και δικαιωμάτων που καθιερώσαμε με αγώνες και αίμα.

Ενέργεια: το κλειδί των εξελίξεων

Διοικητικός Αποδοξιμός

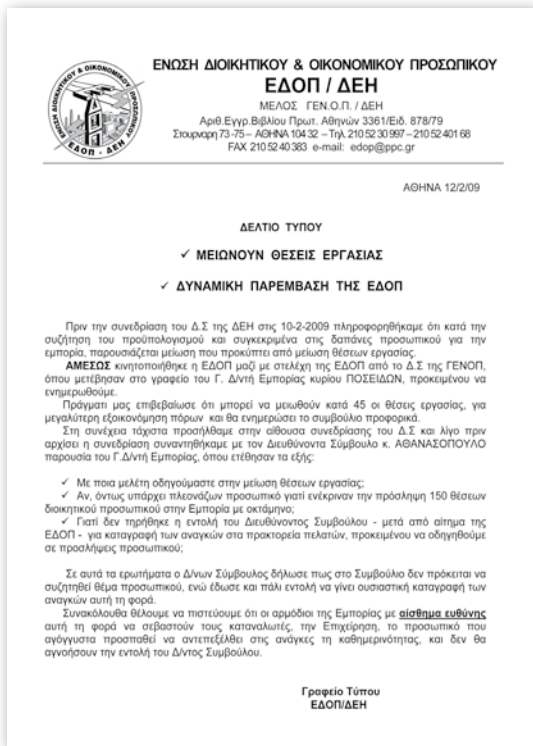
Η οικονομική κρίση δεν θα μπορούσε να αφήσει ανεπηρέαστο τον κλάδο της ενέργειας. Έτσι, ραγδαίες εξελίξεις σηματοδοτούν το νέο υπό διαμόρφωση ενεργειακό χάρτη, τόσο σε διεθνές, όσο και σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Από την ασύδοτη λειτουργία της αγοράς, η οποία επέτρεψε φαινόμενα τύπου Enron στην Καλιφόρνια, με συνεχείς διακοπές ρεύματος, προκειμένου να αυξηθεί η τιμή της ηλεκτρικής ενέργειας στο χρηματιστήριο ενέργειας, σήμερα οδηγούμαστε στη διαμόρφωση ενός νέου πλαισίου λειτουργίας.

Ιδέες, σκέψεις και προτάσεις, συνηγορούν υπέρ της δημιουργίας ενός πλαισίου, όπου ο κλάδος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ως κλάδος στρατηγικής σημασίας για τις εθνικές οικονομίες, αλλά και ως κλάδος με υψηλό βαθμό απασχόλησης, δεν θα πρέπει να αποκοπεί από τον κρατικό έλεγχο, παρά τις λυσσασμένες προτάσεις των ιδιωτικών συμφερόντων.

Η υπόθεση δεν έχει ακόμη κριθεί. Τα ιδιωτικά συμφέροντα επιμένουν στην επονομαζόμενη «πλήρη» δηλαδή ασύδοτη λειτουργία της αγοράς, περιφρονώντας το συλλογικό συμφέρον της κοινωνίας. Μπορεί η οικονομική κρίση να έκανε τα ιδιωτικά συμφέροντα να αφήσουν τα σχέδια τους για πιο ευνοϊκή συγκυρία, αυτό όμως δε σημαίνει ότι δεν καιροφυλακτούν σαν αρπακτικά, έτοιμα να κατασπαράξουν τον ιδρώτα των εργαζομένων και του ελληνικού λαού.

«Νέοι παίκτες» κάνουν την είσοδό τους στην ελληνική αγορά από κοινού με τους εγχώριους μεταπράτες - εμπόρους, προσπαθώντας να αλώσουν τον κλάδο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δίχως όμως να είναι διατεθειμένοι να επενδύσουν σοβαρά και σε βάθος χρόνου, παρά μόνο να εκμεταλλευτούν τις ολιγωρίες της πολιτείας και της διοίκησης της ΔΕΗ να ασχοληθούν σοβαρά με τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό και την ανανέωση του παραγωγικού δυναμικού της ΔΕΗ με την



αντικατάσταση των παλαιών τεχνολογίας ενεργοβόρων μονάδων με νέες σύγχρονες, φιλικές προς το περιβάλλον και οικονομικά αποδοτικότερες.

Την ίδια περίοδο γίναμε μάρτυρες ενός αγώνα για την εισαγωγή νέων καυσίμων στην ηλεκτροπαραγωγή. Αφενός, είχαμε την απόπειρα πρόσδεσης της χώρας στο ενεργειακό άρμα του φυσικού αερίου και, αφετέρου, την εισαγωγή του λιθάνθρακα μέσω εισαγωγών. Και οι δύο περιπτώσεις αγνοούν ότι το βασικό συστατικό του ενεργειακού μίγματος της χώρας θα πρέπει να είναι τα εθνικά καύσιμα, ο λιγνίτης και τα υδροηλεκτρικά, αφού εκείνο που προτάσσουν είναι τα μεγάλα συμφέροντα που θέλουν να αλλάξουν προς όφελος τους τον ενεργειακό χάρτη της χώρας.

Οι περίφημοι αγωγοί και η μετατροπή της χώρας σε ενεργειακό κόμβο της Ν.Α. Ευρώπης, προς το παρόν καθυστερούν και αυτό οφείλεται όχι τόσο στην διεθνή οικονομική κρίση, όσο στα αντιτιθέμενα διεθνή συμφέροντα και τον ενεργειακό πόλεμο που έχει ξεσπάσει εδώ και λίγα χρόνια. Εξάλλου, οι επι-

στολές διατύπωσης προθέσεων απέχουν πολύ από τις διακρατικές συμφωνίες, οι οποίες θα εξασφάλιζαν τα ελληνικά συμφέροντα.

Οι εξελίξεις στο φυσικό Αέριο τους προηγούμενους μήνες δημιούργησαν εύλογες ανησυχίες στους Έλληνες Καταναλωτές και εντείνουν την ανασφάλεια για την απρόσκοπτη τροφοδοσία της χώρας σε ηλεκτρική ενέργεια.

Σημειώνουμε ότι η παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας στη χώρα μας από φυσικό αέριο ανέρχεται σε 2.858 MW (32% της εγκατεστημένης ισχύος των θερμικών εργοστασίων) και η μη ομαλή τροφοδοσία θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην ηλεκτροδότηση της χώρας.

Στην περίπτωση αυτή, ως εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα διακηρύττουμε ότι σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει η χώρα να οδηγηθεί σε πλήρη εξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα. Ως χώρα πρέπει να οδηγηθούμε σε σίγουρες μορφές ενέργειας που θα διασφαλίζουν την ομαλή τροφοδοσία της χώρας. Τέτοιες μορφές προκύπτουν μόνο αν υπάρχουν εγχώρια καύσιμα και δεν εξαρτώμεθα από άλλους. Δυστυχώς δεν αφήνουν τη ΔΕΗ να εκμεταλλευτεί τα δικά μας κοιτάσματα αλλά περιορίσαν τη δράση της τα προηγούμενα χρόνια και στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Μακροχρόνιος ενεργειακός σχεδιασμός: η απάντηση στην κρίση

Πάγιο αίτημα των εργαζομένων στην ΔΕΗ ήταν και παραμένει η κατάρτιση ενός μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού, ο οποίος θα αποσκοπεί στην ενεργειακή αυτάρκεια και ανεξαρτησία της χώρας, με το ηλεκτρικό ρεύμα που θα αντιμετωπίζεται ως κοινωνικό αγαθό, θα είναι σε προσιτές τιμές τόσο για τους απλούς καταναλωτές, όσο και για τις ελληνικές επιχειρήσεις.

Η απουσία αυτού του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού αποτελεί νάρκη στα θεμέλια του συστήματος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με απρόβλεπτες, ακόμη, συνέπειες. Παράλληλα, ανοίγει κερκόπορτες για την είσοδο επιτήδειων, οι οποίοι εκμεταλλεύονται τα κενά και τις ασάφειες του συστήματος ασχοκερδούν σε βάρος του ελληνικού λαού.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε επισημάνει και καθορίσει τις τρεις, βασικές, συντεταγμένες, οι οποίες πρέπει να ληφθούν κατά την κατάρτιση του σχεδίου του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού της χώρας. Οι συντεταγμένες αυτές είναι:

- Η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας
- Οι χαμηλές τιμές για τον καταναλωτή
- Η προστασία του περιβάλλοντος

Παράλληλα:

- Το μείγμα καυσίμου για την ηλεκτροπαραγωγή αποτελεί την πλέον κρίσιμη επιλογή για τον ενεργειακό σχεδιασμό.
- Δεν θα πρέπει σήμερα να επιλεγούν λύσεις αρεστές, που όμως αύριο θα κληθεί να πληρώσει πανάκριβα ο καταναλωτής.
- Είναι απαραίτητες οι πολιτικές εξοικονόμησης και ορθής διαχείρισης της ενέργειας.
- Είναι αναγκαίες οι αντικαταστάσεις των λιγνιτικών μονάδων με νέες, σύγχρονης τεχνολογίας.



Εισηγήσεις

Διοικητικός Αποδορισμός

- Είναι σημαντικές οι ανάγκες, πρόσθετων, μονάδων
- Είναι θεμελιώδης η σημασία της επιλογής πρωτογενών μορφών ενέργειας στην ηλεκτροπαραγωγή καθώς και η επιλογή της θέσης ώστε να διατηρείται η ευστάθεια του συστήματος.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, καθοριστικό ρόλο θα διαδραματίσει το μίγμα καυσίμων που θα χρησιμοποιείται στην ηλεκτροπαραγωγή.

Η απαξίωση του λιγνίτη ως εθνικού καυσίμου, δοκιμασμένου τόσα χρόνια, το οποίο υπάρχει σε άφθονα κοιτάσματα στη χώρα μας, έχει σταθερές τιμές και παρέχει ασφάλεια στην ηλεκτροπαραγωγή, γίνεται μόνο και μόνο για να εξυπηρετηθούν ιδιωτικά συμφέροντα, όπως έγινε πριν λίγα χρόνια με το φυσικό αέριο με τα γνωστά και ολέθρια αποτελέσματα, που οδήγησαν σε δραματική αύξηση των τιμολογίων για τους καταναλωτές και τα χειρότερα οικονομικά αποτελέσματα στην ιστορία της ΔΕΗ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν θα επιτρέψει την εξάρτηση της ΔΕΗ αλλά και της χώρας από ξένα καύσιμα.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ θα σταθούν εμπόδιο στα σχέδια εκείνων που θέλουν να πάει στην άκρη ο λιγνίτης και να τριπλασιαστεί η τιμή της κιλοβατώρας, προκειμένου να κερδίσουν οι ελάχιστοι ιδιώτες επιχειρηματίες και να ζημωθεί τόσο η επιχείρηση, όσο και η ελληνική κοινωνία στο σύνολο της.

- Οι εργαζόμενοι έχουν και προτάσεις και λύσεις για τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας. Γνωρίζουν από πρώτο χέρι τη σύνθεση του μίγματος καυσίμων που πρέπει να χρησιμοποιηθεί, όπως γνωρίζουν και τις αλχημείες που έκαναν οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι της διοίκησης προκειμένου να παρουσιάσουν το «άσπρο – μαύρο» και να πείσουν την ελληνική κοινωνία για την αναγκαιότητα κάποιου καυσίμου στην ηλεκτροπαραγωγή.

Γιατί η γεωθερμία παραμένει ανεκμετάλλευτη στην Ελλάδα;

Η Ελλάδα θα μπορούσε να αντικαταστήσει 250.000 τόνους πετρελαίου κάθε χρόνο με ενέργεια από τη Γη, για να θερμάνει σπίτια, ξενοδοχεία, ακόμη και για να καλύψει τις ενεργειακές ανάγκες νησιών και γεωργικών μονάδων. Εξακολουθεί όμως να παράγει αμελητέες ποσότητες από τη γεωθερμία, δηλαδή τη θερμική ενέργεια του ίδιου του πλανήτη.


Η γεωθερμία αποτελεί μια καθαρή, ανανεώσιμη πηγή ενέργεια που είναι διαθέσιμη όλο το 24ωρο και η οποία, σε αντίθεση με άλλες φιλικές προς το περιβάλλον μορφές ενέργειας, παραμένει ανεπηρέαστη από τις καιρικές συνθήκες. Το κόστος μια μονάδας ηλεκτρισμού / θερμότητας από γεωθερμικά ρευστά μεγάλου βαθμού, με θερμοκρασία 150ο C και ισχύ ενεργειακού συστήματος 25 MW ανέρχεται σε 10 εκατομμύρια ευρώ, ενώ τα ετήσια έσοδα, με τρέχουσες τιμές, από την πώληση του παραγόμενου ηλεκτρικού ρεύματος φτάνουν τα 2 εκατομμύρια ευρώ.

Το νομικό πλαίσιο όμως στην Ελλάδα και συγκεκριμένα ο Νόμος 3175/03 δεν παρέχει σημαντικά κίνητρα για επενδύσεις στον τομέα της γεωθερμίας, όπως θα μπορούσαν να είναι επιδοτήσεις ή φοροαπαλλαγές.

Σημαντική είναι η εμπειρία της Ισλανδίας στον τομέα αυτό, καθώς η χώρα αυτή διαθέτει ηφαιστειακά πετρώματα που βρίσκονται πολύ κοντά στην επιφάνεια του εδάφους της, κάτι που καθιστά πολύ εύκολη

την άντληση γεωθερμικής ενέργειας. Το 90% περίπου των σπιτιών θερμαίνεται με νερό από τα έγκατα της γης, ενώ το 30% της ηλεκτρικής ενέργειας παράγεται από γεννήτριες που τροφοδοτούνται από τη γεωθερμία. Παρά την οικονομική κρίση, στην οποία έχει περιέλθει η χώρα, οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα αυτό σχεδιάζουν να τριπλασιάσουν την παραγόμενη γεωθερμική ενέργεια τα επόμενα χρόνια, ώστε να προσελκύσουν το ενδιαφέρον ενεργοβόρων εταιρειών.

Η χώρα μας έχει αξιόλογο γεωθερμικό δυναμικό, το οποίο όμως παραμένει ανεκμετάλλευτο τόσο εξαιτίας της έλλειψης κινήτρων επένδυσης στον τομέα αυτό, όσο και εξαιτίας των αντιδράσεων των κατοίκων ορισμένων περιοχών, οι οποίες όμως οφείλονται στην έλλειψη ενημέρωσης των πλεονεκτημάτων που θα έχουν οι τοπικές οικονομίες και οι ευκαιρίες για φιλική προς το περιβάλλον, οικονομική ανάπτυξη.



**ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ**
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ Έγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ε6, 878/79
Σταυρακή 73-75 - ΑΘΗΝΑ 104 32 - Τηλ. 210 52 30 957 - 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 - e-mail: edopdei.gr, edop@ppc.gr

ΑΘΗΝΑ 16/12/08

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΓΙΑΤΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΝ ΤΗΝ 89 ΑΠΟΦΑΣΗ

Είναι γνωστό ότι η 89/2007 απόφαση του Δίντος συμβούλου, καθήργησε την συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στην επιτροπή αξιολόγησης για την πλήρωση θέσεων που αφορούν τα στελέχη της επιχείρησης σε όλες τις στάσεις της ιεραρχίας (ΒΟΚ και κατώτερες).

Παρά τις αντιδράσεις, τις εξώδικες προσκλήσεις μας, για παραβίαση και καταστράτηγηση σειρά θεσμικών κατοχυρωμένων και νομικά δεσμευτικών για την Διοίκηση της ΔΕΗ διατάξεων και ειδικότερα των ΕΣΣΕ του έτους 1990, οι αρμόδιοι συνεχίζουν να κάνουν αναθέσεις χωρίς την συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων!!! ΑΡΑΓΕ γιατί λειτουργούν έτσι;

Είναι απλό, για να αποφασίζουν μόνοι τους και να βάζουν όποιους επιθυμούν χωρίς να δίνουν λόγο σε κανέναν!!!

Απίστευτο και όμως αληθινό, αυτό που ενδραferει πρωτίστως είναι να προκρίβουν οι ίδιοι μας άνθρωποι, αδιαφορώντας αν υπάρχουν περιπτώσεις που εξοργίζουν την κοινωνία της ΔΕΗ.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ συγκεντρώνει σε καθημερινή βάση στοιχεία για όλες τις περιπτώσεις και θα έρθει συνολικά προσεγγίζοντας την νομιμότητα των διαδικασιών, αλλά και αποκαλύπτοντας συγχρόνως τους λόγους κατάργησης των επιτροπών αξιολόγησης, ενώ θα προσφέρουμε σε κάθε νόμιμο μέσο για την κατάργηση της 89 απόφασης.

Στην παρούσα φάση τίθεται το ερώτημα:

- Υπάρχουν αναθέσεις όπου αναλήφθηκαν στοιχεία από τους ατομικούς φακέλους για να επλεγεί συγκεκριμένος, με αποτέλεσμα να αποκριθούν οι υπόλοιποι συνυποψήφιοι;

Τέλος εκφερόμε τη έντονη δυσαρέσκεία μας για αυτή την λειτουργία συγκεκριμένων στελεχών στην ιεραρχία, και καλούμε την Διοίκηση της ΔΕΗ να πάρει θέση.

Είμαστε αμετακίνητοι και αποφασισμένοι να επιβάλουμε δικαιοσύνη στο χώρο.

Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Διοικητικός Αποδοχολύ Σόφοιδογιάς

Η μονάδα της Φλώρινας: τυχαίο γεγονός ή σχεδιασμένη απόπειρα άλωσης της ΔΕΗ

Είναι γνωστή η περίπτωση της νέας μονάδας στη Φλώρινα, όπου η κατασκευή της θα γινόταν μετά από διαγωνισμό, τον οποίο προκήρυξε η πολιτεία. Προς έκπληξη όμως όλων των παρεπιδημούντων στην ενεργειακή Ιερουσαλήμ, κανείς υποψήφιος δεν εμφανίστηκε, ούτε και κατατέθηκε καμιά προσφορά. Έτσι, ο διαγωνισμός κηρύχθηκε άγονος.

Τι συμβαίνει όμως; Τι κρύβεται πίσω από την απροθυμία των ιδιωτικών συμφερόντων να συμμετάσχουν σε ένα τόσο μεγάλο έργο; Τίνος τα συμφέροντα εξυπηρετούνται από την καθυστέρηση κατασκευής της νέας αυτής μονάδας στον βορά της πατρίδας μας, η οποία θα συνέβαλε καθοριστικά στην επάρκεια τροφοδοσίας του συστήματος;

Αυτή όμως είναι η μια πλευρά του νομίσματος, η άλλη είναι ότι εμμέσως πλην σαφώς, επιχειρείται ένας αποκάλυπτος εκβιασμός της ελληνικής κοινωνίας, προκειμένου να επιτευχθούν όροι συμφέροντες για τα ιδιωτικά συμφέροντα και απεχθείς για τον έλληνα καταναλωτή και την ΔΕΗ.

Ως εκ τούτου

Είναι έγκλημα να δοθεί άδεια στην ΤΕΡΝΑ από το υπουργείο ανάπτυξης στην ίδια περιοχή αφού είναι γνωστό ότι το κοίτασμα λιγνίτη δεν επαρκεί για τις δυο μονάδες. Άρα γιατί δόθηκε επιπλέον άδεια σε ιδιώτη τη στιγμή που ήδη είχε δοθεί στη ΔΕΗ για τη κατασκευή δεύτερης μονάδας; Που αποσκοπεί μια τέτοια προσπάθεια και τίνος η μονάδα θα γίνει; της ΔΕΗ ή του ιδιώτη; Η επιχειρείται ένας συμψηφισμός αισχύστου είδους που θα οδηγήσει σε κοινοπραξία με τον ιδιώτη. Σε καμιά περίπτωση δε δεχόμαστε μια τέτοια εξέλιξη.



Εισηγήσεις

Η ΔΕΗ να κτίσει τις νέες μονάδες της

Εδώ και χρόνια εκκρεμεί το ζήτημα της αντικατάστασης των παλαιών, ρυπογόνων και οικονομικά ασύμφορων μονάδων της ΔΕΗ τόσο στον ενεργειακό Βορρά, όσο και στο Νότο της χώρας.

Καθυστερήσεις, αναβολές, προφάσεις εν αμαρτίαις, έχουν οδηγήσει το σύστημα στα όρια του και την τροφοδοσία της χώρας στο κόκκινο. Οι ιδιώτες παίζουν τα δικά τους παιχνίδια, σε μια προσπάθεια διαμόρφωσης ενός πιο ευνοϊκού κλίματος υπεράσπισης των δικών τους συμφερόντων. Την ίδια στιγμή, όμως, μαινεται ο πόλεμος μεταξύ τους και είμαστε μάρτυρες διαφόρων επιχειρηματικών κινήσεων, οι οποίες αποσκοπούν στην απαξίωση της ΔΕΗ και την αρπαγή του μεριδίου αγοράς της, από εκείνους που ορέγονται μια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας «απελευθερωμένη» από κάθε σοβαρό και αξιόπιστο ανταγωνιστή, ικανό να προσφέρει ηλεκτρική ενέργεια σε προσιτές τιμές.

Το καρτέλ των εργολάβων που ταυτόχρονα είναι και ανταγωνιστές της ΔΕΗ, πατώντας στην αβελτηρία της Διοίκησης, με τις ευλογίες Κυβερνητικών παραγόντων απροκάλυπτα στήνουν παιχνίδια σε βάρος της μεγαλύτερης Επιχείρησης του Ελληνικού λαού και των Ελλήνων καταναλωτών.

Αντί λοιπόν, πολιτεία και διοίκηση της ΔΕΗ να προσπαθούν να «πείσουν» τους καλούς ιδιώτες να αναλάβουν την κατασκευή νέων μονάδων, ας αναλάβει η ίδια η ΔΕΗ την κατασκευή της, πράγμα που θα έχει πολλαπλά οφέλη όπως:

- Εξοικονόμηση πόρων, αφού δεν θα υπάρξει το κέρδος των μεσαζόντων
- Μακροχρόνιες αποδοτικές επενδύσεις
- Απόκτηση υψηλού επιπέδου τεχνογνωσίας

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ / ΔΕΗ
 ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
 Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79
 Στουραρη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68
 FAX 210 52 40 383 – e-mail: edopdei.gr, edop@ppc.gr

ΑΘΗΝΑ 19/12/08

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΜΟΝΟ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Στο σύνολό της η εργατική τάξη και ιδιαίτερος το Σ.Κ νοιάζει την ανασφάλεια και την αβεβαιότητα για το αύριο, αφού οι χειρισμοί της Δ/κησης δεν δίνουν προοπτική για το μέλλον της επιχείρησης.

Πράξεις κακοδιαχείρισης με την αθρόα πρόσληψη ακριβοπληρωμένων συμβούλων αλλά και λαβωμένες επιλογές σε θέματα στρατηγικής, δεν οδηγούν στην ανακαμψη την επιχείρηση, αφού δεν ενισχύεται η παραγωγή με νέες μονάδες, αλλά και δεν ενισχύεται η πρώτη γραμμή και συγκεκριμένα η εξυπηρέτηση του πελάτη.

- Προοπτική με αυτές τις προϋποθέσεις δεν υπάρχει.
- Φως στο τούνελ δεν υπάρχει. Το νέο επιχειρηματικό σχέδιο δυστυχώς αποτελεί ένα απραγματοποίητο όραμα της Δ/κησης.
- Προσπάθειες της ΕΔΟΠ για επίλυση κρίσιμων ζητημάτων όπως οι άμεσες προσλήψεις Διοικητικού προσωπικού, πέφτουν στο κενό ή μένουν μόνο στα λόγια.

Πιο συγκεκριμένα...

Σε πρόσφατη σύσκεψη του προεδρείου της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ με τον Δ/ντα σύμβουλο κ. Αθανασόπουλο και τους Γενικούς: Κυρία Τζανέτου ανθρωπίνων πόρων και Κυρίου Ποσειδών εμπόρισ, αποφασίστηκαν μεταξύ των άλλων να γίνει **άμεση** καταγραφή των αναγκών Διοικητικού προσωπικού προκειμένου να δορολογηθεί ένας νέος διαγωνισμός προσλήψεων για να καλυφθούν οι ανάγκες στα πρακτορεία πελατών.

Αποτέλεσμα όλων αυτών **μηδέν!!!!** Καμιά καταγραφή, καμιά προσπάθεια ποιος κοροιδεύει ποιών. Επικρατούν οι απόψεις ότι μέσα από την αναδιάρθρωση της επιχείρησης θα προκύψουν κενές θέσεις, οι οποίες θα καλύψουν τις ανάγκες της πρώτης γραμμής. Συμπέρασμα: **Μόνο ψεύτικα λόγια.**

Έτσι, λοιπόν, η πρώτη γραμμή υπολείπεται ο πελάτης δεν εξυπηρετείται και η επιχείρησης δυσφημείται, απαξιώνεται, ενώ σε πολλά πρακτορεία μπαίνουν ΛΟΥΚΕΤΑ.

Θα τους αφήσουμε; ΟΧΙ

Υ.Γ Διακόπτοντας την συνεδρίαση του, το Δ.Σ της ΕΔΟΠ στις 17/12/08 μετέβη σύσσωμο στο γραφείο της κυρίας ΤΖΑΝΕΤΟΥ προκειμένου να μεταφέρει την αγωνία του για την έλλειψη προσωπικού στα πρακτορεία αλλά και να ενημερωθεί για τις προθέσεις της Διοίκησης, σε σχέση με τις προσλήψεις. Η απάντηση που πήραμε ήταν: **Όχι μόνο δεν θα γίνουν προσλήψεις αλλά και οι συνταξιοδοτηθέντες θα καλυφθούν μερικώς, Δηλ. ΛΟΥΚΕΤΟ.**

Ποιος κοροιδεύει ο κ. Αθανασόπουλος ή η κ. Τζανέτου ή αυτή την τακτική υπηρητούν.

ΔΕΞΜΕΥΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΣΩΣΟΥΜΕ ΤΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ΜΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Γραφείο Τύπου ΕΔΟΠ

- Δημιουργία μιας νέας γενιάς στελεχών υψηλού επιπέδου και αφοσίωσης στην επιχείρηση
- Απεξάρτηση της ΔΕΗ από ενδιάμεσους καλοθελητές
- Ενεργειακή αυτονομία και ασφάλεια τροφοδοσίας του συστήματος.

Ας σταματήσει πλέον αυτό το κακόγουστο αστείο με τους «άγονους» διαγωνισμούς και τις «εκκλήσεις» προς τους ιδιώτες επενδυτές. Η ΔΕΗ ήταν και παραμένει η μεγάλη, νηφάλια και αποφασιστική δύναμη στο χώρο της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Η ΔΕΗ έχει το κατάλληλο προσωπικό για να υλοποιήσει αυτές τις επενδύσεις. Η ΔΕΗ είναι ικανή να εξασφαλίσει την ενεργειακή αυτάρκεια της χώρας, είτε το θέλουν, είτε δεν το θέλουν ορισμένοι.

Διοικητικός Αποδοτισμός

Η Οριακή Τιμή του Συστήματος: νάρκη στα θεμέλια της ΔΕΗ

Πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος είναι η αλλαγή του τρόπου προσδιορισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος (ΟΤΣ) υπολογισμού του κόστους και της τιμής πώλησης της ηλεκτρικής ενέργειας.

«Χάρη στις άοκνες προσπάθειες» της ΡΑΕ ο τρόπος προσδιορισμού της ΟΤΣ μετατράπηκε σε βραχνά για την ΔΕΗ με ανυπολόγιστες ζημιές, ενώ την ίδια στιγμή ωφελήθηκαν τα μέγιστα οι ιδιώτες παραγωγοί.

Σήμερα η ΟΤΣ, οι όροι με τους οποίους λειτουργεί η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα και οι περιορισμοί που αυτοί θέτουν στην ΔΕΗ έχει τα παρακάτω δυσμενή αποτελέσματα:

- Ζημιώνεται υπέρογκα η ΔΕΗ από την εκκαθάριση της Ημερήσιας Αγοράς
- Η ΔΕΗ υποχρεώνεται είτε να πωλεί κάτω του κόστους, είτε να προχωράει σε αύξηση των τιμολογίων, με αποτέλεσμα τα κέρδη των λίγων να στηρίζονται στην αφάιμαξη των πολλών αλλά και στην μείωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.
- Αυξάνει το κόστος λειτουργίας του συστήματος
- Κλείνει την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στον τομέα της Εμπορίας και απειλεί με διαμελισμό την παραγωγή της ΔΕΗ προκειμένου να απελευθερωθεί η προμήθεια στον τελικό καταναλωτή.
- Μειώνει την λιγνιτική παραγωγή και αυξάνει τον βαθμό εξάρτησης από εισαγόμενα και πανάκριβα καύσιμα.
- Υποβαθμίζει την λειτουργία των Υδροηλεκτρικών Σταθμών παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος.
- Οδηγεί σε αυξήσεις των τιμολογίων και περαιτέρω στραγγαλισμό του έλληνα καταναλωτή.
- Αναδεικνύει ως ανταγωνιστές της ΔΕΗ άγνωστους «επιχειρηματίες – αρπακτικά».

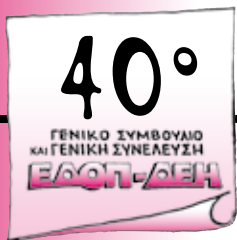
Η κατάσταση αυτή είναι απαράδεκτη και πρέπει να σταματήσει. Είναι καθήκον της πολιτείας να προστατεύσει τόσο την ΔΕΗ, όσο και τον έλληνα καταναλωτή από την λαθροχειρία που συντελείται, από την μεταφορά του πλούτου από τις τσέπες των πολλών στις τσέπες των λίγων.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα θα αξιοποιήσουμε όλο το νομικό οπλοστάσιο προκειμένου να υπερασπίσουμε τα συμφέροντα της επιχείρησης, να διασφαλίσουμε τον υγιή ανταγωνισμό, να αποτρέψουμε την διαρκή απαξίωση της ΔΕΗ και των εργαζομένων της.

Το colpo grosso κατά της ΔΕΗ ή πως κλέβουν τον ελληνικό λαό

Η ΔΕΗ υποχρεώνεται να τροφοδοτεί με ηλεκτρικό ρεύμα ακόμη και όσες βιομηχανίες κατέχουν και μονάδες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος. Την υποχρεώνουν δηλαδή να πουλά ηλεκτρική ενέργεια φτηνά για την λειτουργία των εργοστασίων τους, όταν την ίδια στιγμή οι βιομηχανίες αυτές πουλούν το ρεύμα που παράγουν πολύ πιο ακριβά στο Χρηματιστήριο Ενέργειας. Αν αυτό δεν είναι κλοπή τότε τι είναι;

Μόνο στο πρώτο εξάμηνο του 2008 η ΔΕΗ έχασε 129 εκατομμύρια ευρώ, επιδοτώντας 30 μεγάλες βιομηχανίες.



Τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ: το Βατερλό της διοίκησης

Στα 305 εκατομμύρια ευρώ ανήλθαν οι ζημιές της ΔΕΗ για το 2008. Το αστρονομικό αυτό ποσό έρχεται να επιβαρύνει την ήδη δυσχερή θέση της επιχείρησης από τα οικονομικά αποτελέσματα των προηγούμενων ετών.

Η επίκληση, τότε των τιμών καυσίμων, τότε ποσών που διατίθενται για εξαγορά των ρύπων, από την μεριά της διοίκησης, δεν είναι τίποτα άλλο παρά προφάσεις εν αμαρτίαις, προκειμένου να δικαιολογήσουν τα αδικαιολόγητα, δηλαδή την κακή διοίκηση, τις λανθασμένες επιλογές, την απουσία μακροχρόνιου σχεδιασμού για την ανάπτυξη της επιχείρησης και τους διάφορους φαιδρούς πειραματισμούς, οι οποίοι έχουν ως μοναδικό στόχο την περεταίρω απαξίωση της μεγαλύτερης εταιρείας της χώρας.

Η διοίκηση λοιπόν, αντί να στρωθεί στη δουλειά για να δει πως μπορεί να αναστρέψει την καταστροφική πορεία της ΔΕΗ, επιδίδεται, μαζί με την στρατιά των ακριβοπληρωμένων της συμβούλων, σε ασκήσεις επί χάρτου, τότε προτείνοντας τον διαμε-

λισμό της επιχείρησης, τότε προτείνοντας συμμαχίες με αμφιβόλου ποιότητας και αξιοπιστίας, διεθνείς «εταίρους» και τότε ποιεί τη νήσσαν, σε μια προσπάθεια απεμπόλησης των δικών της, αποκλειστικών, ευθυνών για την κατάντια της εταιρείας.

Η αποτυχία τους είναι προφανής και μόνο ένας που εθελουφυλεί δεν μπορεί να δει ότι αν συνεχιστεί αυτή η πορεία, η ΔΕΗ από εταιρεία υπόδειγμα με κερδοφόρες χρήσεις, θα μετατραπεί σε εταιρεία – επαίτη και θα παραδοθεί βορά στις ορέξεις εκείνων που συστηματικά τα τελευταία χρόνια προετοιμάζονται να την τεμαχίσουν και να την κατασπαράξουν.

Οι εργαζόμενοι όμως και το συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να το επιτρέψουν αυτό. Σταθήκαμε στο παρελθόν, θα ορθώσουμε και στο μέλλον το ανάστημα μας και θα εμποδίσουμε την απαξίωση της ΔΕΗ. Οι διοικήσεις έρχονται και παρέρχονται, οι εργαζόμενοι όμως ήταν και θα παραμείνουν παρόντες για μια ΔΕΗ ισχυρή, ενιαία, καθετοποιημένη και δημόσιου χαρακτήρα.

Η προστασία του περιβάλλοντος

Για το συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά και για τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ το πρόβλημα της προστασίας του περιβάλλοντος είναι πρωταρχικής και καθοριστικής σημασίας, γιατί έχει να κάνει με την υγεία των ανθρώπων.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα, σε καμία περίπτωση δεν αγνοούμε τα προβλήματα της υγείας των ανθρώπων. Κανείς εχέφρων άνθρωπος δεν έχει το δικαίωμα να το κάνει αυτό. Στο ίδιο μήκος κύματος κινείται και η θέση μας, σύμφωνα με την οποία, σε καμία περίπτωση δεν λέμε ότι ο λιγνίτης δε ρυπαίνει. Σήμερα βέβαια, με τις νέες αντιρρυπαντικές τεχνολογίες ρυπαίνει πολύ λιγότερο. Άλλωστε όλα

τα καύσιμα ρυπαίνουν το περιβάλλον.

Αυτό δε σημαίνει ότι ως συνδικαλιστικό κίνημα υποστηρίζουμε ότι δεν υπάρχουν επιπτώσεις στο περιβάλλον. Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει το άλλοθι για να μας οδηγήσει στην ενεργειακή εξάρτηση της χώρας μας, στην υπέρογκη αύξηση της τιμής των τιμολογίων με επιβάρυνση στον Έλληνα καταναλωτή και στην απώλεια χιλιάδων θέσεων εργασίας.

Υπεύθυνα διατυπώνουμε την θέση μας, σύμφωνα με την οποία αυτό που πρέπει να γίνει γιατί η υγεία των ανθρώπων και η προστασία του περιβάλλοντος είναι πάνω από όλα είναι η τοποθέτηση νέων σύγ-

χρονων ηλεκτροστατικών φίλτρων, η αποθείωση και γενικά η λήψη όλων εκείνων των απαραίτητων μέτρων για τον περιορισμό των ρύπων αυστηρά μέσα στα επιτρεπόμενα όρια. Θα πρέπει, δε, να τονίσουμε χωρίς να τους βάζουμε όλους στο ίδιο τσουβάλι ότι όλοι όσοι παρουσιάζονται ως οικολόγοι και με πάθος πολεμούν τον λιγνίτη δεν έχουν τα ίδια κίνητρα. Ανάμεσα τους βρίσκονται χορηγοί των ξένων καυσίμων και των συμφερόντων τους, τους οποίους και γνωρίζουμε πολύ καλά. Ας μη λησμονούμε, λοιπόν, το γεγονός της έντονης δυσφορίας των Αμερικανών για τους αγωγούς Φυσικού Αερίου και των πιέσεών τους για τον λιθάνθρακα. Η ξαφνική θεοποίηση του λιθάνθρακα όπως παλαιότερα

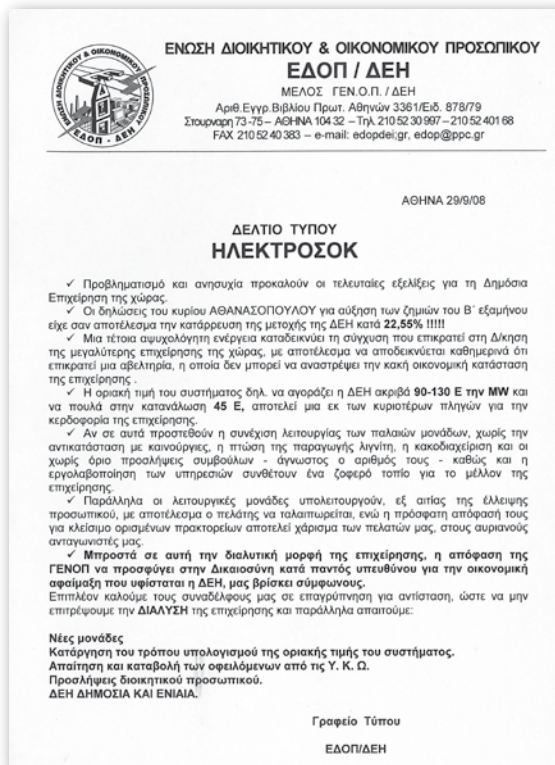
του Φυσικού Αερίου δεν μπορεί να μην μας προβληματίζει. Ο μακροχρόνιος ενεργειακός σχεδιασμό της χώρας και το μίγμα καυσίμου είναι πολύ σοβαρό πράγμα για να παίζει κανείς.

Σεβόμαστε τις παρατηρήσεις και τις επισημάνσεις των οικολογικών οργανώσεων και δεν τις προσπερνούμε με έναν εύκολο τρόπο. Δεν αγνοούμε την αναγκαιότητα της στροφής σε λιγότερο ρυπογόνα καύσιμα. Δεν αγνοούμε την αναγκαιότητα για την σοβαρή ανάπτυξη των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Οφείλουμε όμως να δούμε όλες τις παραμέτρους δηλαδή, την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, το ύψος των τιμολογίων και τις θέσεις εργασίας.

Ρύποι: απειλή ή ευκαιρία για την ΔΕΗ;

Από καιρό τώρα είχαμε επισημάνει ότι η ΔΕΗ προσέρχεται παντελώς απροετοίμαστη στο ζήτημα της αγοράς ρύπων. Πριν ο αλέκτωρ λαλήσει τρεις οι θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος δικαιώθηκαν. Συγκεκριμένα, από το 2013 και μετά η ΔΕΗ θα κληθεί να καταβάλει κάθε χρόνο για την αγορά δικαιωμάτων ρύπων ποσά μεταξύ του 1.4 και των 2.2 δισεκατομμυρίων ευρώ, τα οποία, προφανώς, θα θελήσει να τα μετακυλήσει στα τιμολόγια του ηλεκτρικού ρεύματος. Σε μια τέτοια περίπτωση, σύμφωνα με υπολογισμούς, οι καταναλωτές θα κληθούν να πληρώσουν αυξήσεις της τάξεως του 30% με 40% στο όνομα του επιπλέον αυτού κόστους.

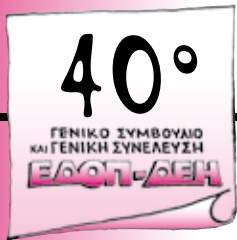
Τίθεται λοιπόν το ερώτημα: τι κάνουν όλα αυτά τα χρόνια οι διοικήσεις της ΔΕΗ; Γιατί δεν προχωρούν στην ανανέωση και των εκσυγχρονισμό των παλαιάς τεχνολογίας ρυπογόνων μονάδων; Γιατί δεν υλοποιούνται τα, κατά καιρούς, εξαγγελθέντα σχέδια περί αντικατάστασης των μονάδων στην Βόρεια Ελλάδα, αλλά και στη Νότια; Πώς θα αντιμετωπίσει η ΔΕΗ τη νέα κοινοτική απόφαση που ελήφθη στα μέσα Δεκεμβρίου του 2008, σύμφωνα με την οποία οι 27 αποφάσισαν ότι οι επιχειρήσεις ηλεκτροπαραγωγής θα αγοράζουν από το 2013 και μετά το 100% της αξίας των δικαιωμάτων που αντιστοιχούν στο διοξείδιο του άνθρακα που



εκπέμπουν;

Ιδιαίτερα κρίσιμο είναι το ερώτημα αν η χώρα μας και ειδικότερα η ΔΕΗ θα είναι έτοιμες να εκμεταλλευτούν τις ευκαιρίες που παρουσιάζει το νέο ενεργειακό πεδίο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Και

Διοικητικός Αποδοχισμός



Εισηγήσεις

Διοικητικός Απόδοξιμός

αυτό γιατί τα ποσά που θα καταβάλει ο τομέας ηλεκτροπαραγωγής κάθε χώρας και για δικαιώματα ρύπων θα κατευθύνονται σε ένα κοινό Ευρωπαϊκό Ταμείο και εν συνεχεία θα αναδιανέμονται στις χώρες - μέλη για επενδύσεις που έχουν σχέση με πράσινες μορφές ενέργειας. Για να γίνει όμως αυτό θα πρέπει η κάθε χώρα να υποβάλει στην Κομισιόν τις δικές της πράσινες προτάσεις για επενδύσεις και φυσικά να έχει αναπτύξει σε σημαντικό βαθμό τον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Και στον τομέα των ρύπων, η ΔΕΗ για άλλη μια φορά ολιγωρεί και φυσικά, τον λογαριασμό θα κληθούν να πληρώσουν οι καταναλωτές. Το συνδικαλιστικό κίνημα, όμως, εδώ και χρόνια, αγωνίζεται για την αντικατάσταση των ρυπογόνων μονάδων της ΔΕΗ, για τον εκσυγχρονισμό τους και για την βελτίωση των συνθηκών και όρων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με σεβασμό στο περιβάλλον και τους πολίτες. Κατ' επανάληψη το συνδικαλιστικό κίνημα έχει καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις, αλλά δυστυχώς, οι συνεχείς παλινωδίες των διοικήσεων της ΔΕΗ αλλά και το θολό, επεικώς εκφραζόμενοι, τοπίο στο χώρο των ιδιωτικών επενδύσεων στην ηλεκτροπαραγωγή της χώρας μας, αποτελούν τα εμπόδια για την υλοποίηση των προτάσεων εκείνων που θα θωρακίσουν την ΔΕΗ και θα την οδηγήσουν με επιτυχία στη νέα εποχή.

Ο ρόλος των υδροηλεκτρικών στην ηλεκτροπαραγωγή

Είναι πάγια θέση των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος ότι η αξιοποίηση των υδάτινων πόρων της χώρας θα πρέπει να γίνει προς όφελος της ηλεκτροπαραγωγής με απώτερο στόχο τη διατήρηση των χαμηλών τιμολογίων ηλεκτρικής ενέργειας αλλά και της ευστάθειας του συστήματος.

Πέραν τούτου όμως είναι κοινός τόπος ότι τα μικρά και μεγάλα φράγματα είναι το αντίδοτο που προτείνει η επιστημονική κοινότητα και για την αντιμετώπιση της λειψυδρίας, αφού στη χώρα μας αξιοποιείται μόνο το 1/6 των μεγάλων ποταμών, ενώ η ΔΕΗ εκμεταλλεύεται μόνο το 1/3 του υδροδυναμικού της χώρας.

Η επιστημονική κοινότητα της χώρας, δια του Τ.Ε.Ε. συμφωνεί με την άποψη ότι το μεγαλύτερο πρόβλημα της χώρας δεν είναι η έλλειψη βροχών αλλά η σωστή διαχείριση του νερού, η οποία είναι πρακτικά αδύνατη δίχως ταμειυτήρες και φράγματα. Ας σημειωθεί ότι η διαχείριση του νερού μπορεί να δώσει αξιόπιστες λύσεις απέναντι στην κλιματική αλλαγή μέσω της παραγωγής υδρο- ηλεκτρικής ενέργειας.

Βέβαια, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από τη δύναμη του νερού είναι και υποχρέωση της χώρας μας έναντι της Πράσινης Βίβλου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ωστόσο το 30% του ωφέλιμου όγκου των ταμειυτήρων των υδροηλεκτρικών έργων, διατίθεται κατά προτεραιότητα για άλλες, πέραν της ηλεκτροπαραγωγής χρήσεις. Η ΔΕΗ έχει αξιοποιήσει ως τώρα μόλις το 1/3 του υδροδυναμικού της χώρας, γεγονός που υποδηλώνει την ανάγκη κατασκευής και άλλων μεγάλων υδροηλεκτρικών έργων, και ιδιαιτέρως αυτά που εκκρεμούν.

Η επιβεβαίωση των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος από τις τεκμηριωμένες απόψεις της επιστημονικής κοινότητας της χώρας, έρχεται σε μια στιγμή όπου η λυσσαλέα μάχη των διαφόρων συμφερόντων, εντός και εκτός της χώρας, έχει λάβει θηριώδεις διαστάσεις με απώτερο στόχο την πρόσδεση της χώρας μας σε εισαγόμενες πρώτες ύλες - καύσιμα για την ηλεκτροπαραγωγή, πράγμα που θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους και, συνεπώς, την αύξηση των τιμολογίων.

ΕΝΩΣΗ

Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ
Κωδικός: 5808

Εκδότης
Καζάνας Γεράσιμος

Διευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Ταχυδρομική Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-52 30 997,
Fax: 210-52 40 383

Παραγωγή - Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,
Fax: 210-51 56 811

Φύλαξη

Αναφορικά με τη φύλαξη θέσαμε το παρακάτω υπόμνημα στη Διοίκηση της ΔΕΗ χωρίς βεβαίως να λάβουμε καμιά απάντηση.

- 1, Οφείλουμε να θέσουμε ξανά υπόψη σας τα ακόλουθα αναφορικά με την νόμιμη υποχρέωσή σας να τηρείτε απαρέγκλιτα τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας για την απασχόληση προσωπικού ασφαλείας με την πλήρη αξιοποίηση και αναβάθμιση των μισθωτών της επιχείρησης αντί να καταφεύγετε στην αμφιβόλου αποτελεσματικότητας χρησιμοποίηση ιδιωτικών εταιριών φύλαξης.
2. Όπως ασφαλώς γνωρίζετε προκειμένου για την νόμιμη απασχόληση του προσωπικού ασφαλείας της Επιχείρησης ισχύ έχουν οι ακόλουθες διατάξεις: α) Ν. 1985/52 (άρθρο 26), β) Πάγια Διαταγή 1-13/1988/ΓΕΣ, γ) Πάγια Διαταγή 1-14/2007/ΓΕΕΘΑ δ) Ν. 1481/84 (άρθρο 11), ε) Ν. 2622/98 (άρθρο 17), στ) Ν. 1339/83 (άρθρο 19), ζ) Υπουργική Απόφαση 7012/13/ιλβ/08-5-98 η) Προκειμένου για την πρόσληψη Προσωπικού Ασφαλείας έχει κριθεί με την υπ αριθ. 41/1996 απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ η μη υπαγωγή του στην διαδικασία του Ν. 2190/94.
3. Η Επιχείρηση έχει υποχρέωση να τηρεί αυστηρά την ως άνω δεσμευτική γι αυτήν νομοθεσία και να απασχολεί ως φυλακτικό προσωπικό των εγκαταστάσεών της αλλά και κάθε άλλου περιουσιακού στοιχείου της αλλά και την ασφάλεια του στελεχιακού δυναμικού της **ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ μισθωτούς της κατηγορίας ΓΥ3/Β** και όχι ανεξέλεγκτα ιδιώτες (ιδιωτικές εταιρίες φύλαξης) οι οποίοι δεν εγγυώνται ούτε την νομιμότητα ούτε την αποτελεσματική διαφύλαξη και προστασία των πάσης φύσεως στοιχείων της Επιχείρησης.

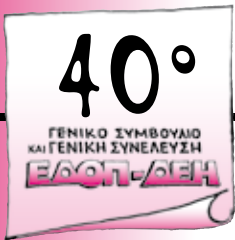
Αρνητική συνέπεια της ως άνω πρακτικής είναι σήμερα στην Επιχείρηση να απασχολούνται μόλις περί των 470 συναδέλφων ως φυλακτικό

προσωπικό, όταν τα επίσημα φυλακτικά σημεία της Επιχείρησης, όπως έχουν καθοριστεί από την αρμόδια Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των Υπ. Εσωτερικών και Δημόσιας Τάξης - Υπ. Εθνικής Αμύνης και της ΔΕΗ Α.Ε, ανέρχονται σε 1144!!

Για όλους αυτούς τους ανωτέρω λόγους σας έχουμε επανειλημμένα κατά το παρελθόν υποβάλλει συγκεκριμένες προτάσεις, όπως:

1. Αναγνώριση και κατοχύρωση της ειδικότητας του προσωπικού Ασφαλείας ως επάγγελμα.
2. Αναβάθμιση του υπάρχοντος προσωπικού Ασφαλείας της κατηγορίας ΓΥ3/Β σύμφωνα με τον τίτλο στάθμης σπουδών.
3. Άμεση αναπροσαρμογή των φυλακτικών σημείων της Επιχείρησης.
 - Καταγραφή ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό.
 - Άμεση προκήρυξη προσλήψεων για κάλυψη όλου του αναγκαίου προσωπικού φύλαξης.
 - Επανεκπαίδευση και διαρκή κατάρτιση των σήμερα απασχολουμένων στη φύλαξη μισθωτών σε όλα τα είδη φύλαξης.
4. Απομάκρυνση όλων των ιδιωτικών εταιριών φύλαξης.
5. Δημιουργία **ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ** για όλη την Επικράτεια, όπου θα συμπεριληφθεί όλο το υπάρχον αλλά και το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό Ασφαλείας με διοικητική, οικονομική και λειτουργική αυτοτέλεια.

Σας καλούμε συμμορφούμενοι, στα νόμιμα να προχωρήσετε άμεσα στην υλοποίηση των προτάσεών μας προς ικανοποίηση των λειτουργικών και οικονομικών συμφερόντων διασφάλισης της Εταιρικής περιουσίας, αλλά και ικανοποίηση των μισθωτών που με ιδιαίτερο ζήλο και αυταπάρνηση εδώ και χρόνια υπηρετούν την δύσκολη αλλά και πολύτιμη αυτή αποστολή για την Επιχείρηση.



Εισηγήσεις

Εμπορία Λουκέτο Στα Πρακτορεία

Ονειδος αποτελεί η απόφαση της Διοίκησης να κλείσει πρακτορεία και υποπρακτορεία σε όλη τη χώρα.

Πρόκειται για ένα οργανωμένο σχέδιο απαξίωσης της ΔΕΗ και σμίκρυνσης των λειτουργικών δραστηριοτήτων.

Έτσι, λοιπόν, οι φωστήρες της εμπορίας και ανερχόμενα αστέρια που επινόησαν ένα σύγχρονο «project» ξεπουλήματος θέτουν σε εφαρμογή σχέδιο, όπου μοιράζουν μηχανές σε πράκτορες προκειμένου να εισπράττουν λογαριασμούς ρεύματος, με κόστος εξυπηρέτησης για τον πελάτη έως 1 ευρώ την απόδειξη. Έτσι, συγκεκριμένες εταιρείες έχουν σημαντικό όφελος, αφού θα πουλάνε το προϊόν τους δηλ. ταμειακές μηχανές ενώ παράλληλα θα λαμβάνουν και μερίδιο από το ένα ευρώ που θα πληρώνει ο πελάτης, στον πράκτορα.

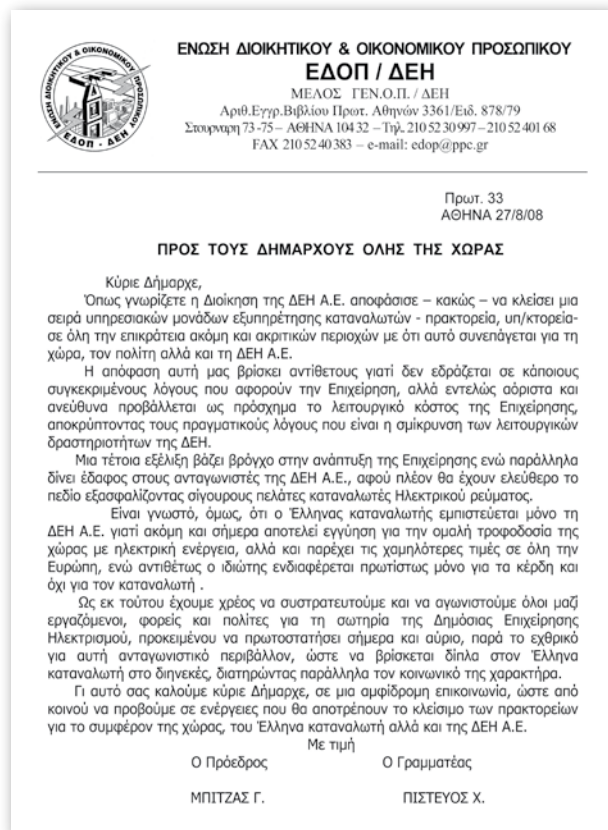
Χαμένοι η ΔΕΗ αφού πλέον οι εισπράξεις θα είναι σε ξένα χέρια αλλά κι ο πελάτης αφού είναι υποχρεωμένος να πληρώνει επιπλέον για να εξυπηρετηθεί!!!

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΛΑΤΗ

Τα πράγματα στην εμπορική εξυπηρέτηση, του πελάτη θα είναι ακόμη πιο δύσκολα, αφού θα εξυπηρετούνται μέσω τηλεφώνου και θα υπογράφουν συμβόλαια με αποστολή courier!!! Από την ΑΘΗΝΑ αν πρόκειται για τις νησιώτικες περιοχές ή θα αναγκάζονται να διανύουν μέχρι και 200χιλ. για να μεταβούν στα γραφεία της ΔΕΗ, αν πρόκειται για την ηπειρωτική χώρα»

Αν λοιπόν, αυτό δεν είναι εκχώρηση δραστηριοτήτων στους αυριανούς ιδιώτες ανταγωνιστές μας τότε τι είναι ;

ΕΥΓΕ, στους φωστήρες και κυρίως στους εγκε-



φάλους του συγκεκριμένου project οι οποίοι αξίζουν εκτός από την εύφημη μνεία και επιπλέον μπόνους.

Δηλώνουμε ότι θα σταθούμε εμπόδιο στα σχέδια τους αυτά και με τις τοπικές κοινωνίες θα αντισταθούμε στο κλείσιμο των λειτουργικών μονάδων της ΔΕΗ.

Υ.Γ. Πόσο θα είναι το όφελος για τον ιδιώτη που θα εκχωρεί μηχανές εισπράξης; Η συμφωνία έγινε με μειοδοτικό διαγωνισμό; Ποια διασφάλιση θα έχει η ΔΕΗ για τις εισπράξεις; Ή μέχρι σήμερα συνεργασία με τους πράκτορες ήταν ωφέλιμη για την ΔΕΗ;

Υ.Γ. Κύριε Ποσειδών αν πράγματι το κλείσιμο των πρακτορείων προκύπτει εξ. αιτίας του λειτουργικού κόστους, τότε γιατί επιδιώκεται η εμπορία να στεγάζεται σε δικά της κτίρια δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο όντως λειτουργικό κόστος. Εσείς συμφωνείται με αυτό;

Διοικητικός Αποδορισμός

Τι τρέχει με τα νέα τιμολόγια της ΔΕΗ;

Νέο κόλπο βρήκαν οι επιτήδριοι για να αφαιμάξουν για άλλη μια φορά την ΔΕΗ και να φορτώσουν τα χρέη στην τσέπη του Έλληνα καταναλωτή.

Το κόλπο αυτό είναι γνωστό και έχει να κάνει με τους «αεριτζήδες» που μπήκαν στην λιανική πώληση, προκειμένου να εκμεταλλευτούν τα κενά (;) που αφήνει το αναμορφωθέν νομικό πλαίσιο που αφορά στον τρόπο προσδιορισμού της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.

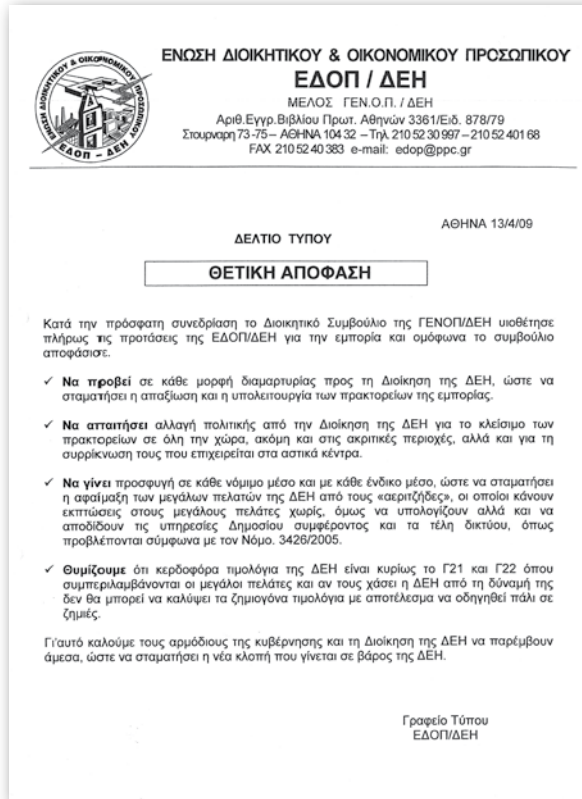
Είναι γνωστό σε όλους ότι από τα 34, συνολικά, τιμολόγια της ΔΕΗ τα μόνο που αποφέρουν κέρδη στην επιχείρηση είναι δυο ή τρία. Αυτό συμβαίνει, σε πολλές περιπτώσεις, γιατί η ΔΕΗ είναι υποχρεωμένη εκ του νόμου να παρέχει Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας, πράγμα που δεν ισχύει για τους εν δυνάμει ανταγωνιστές της. Τα περίπου 30 τιμολόγια που δεν ανήκουν σε αυτή την κατηγορία είναι ζημιογόνα, αφού η ΔΕΗ υποχρεούται να πουλά ηλεκτρικό ρεύμα σε τιμές κάτω του κόστους.

Οι γνωστοί μεσάζοντες - αεριτζήδες προσφέρουν στους μεγάλους πελάτες της ΔΕΗ, - εργοστάσια, σούπερ μάρκετ, μεγάλα εμπορικά συγκροτήματα, - τιμολόγια φτηνότερα από εκείνα της επιχείρησης, αφού τα αγοράζουν εκείνοι σε τιμές χονδρικής και ζημιογόνες για την ΔΕΗ.

Έτσι, κερδίζουν δίχως κόπο την διαφορά, η οποία αφορά σε τιμολόγια εκατομμυρίων ευρώ, ενώ η ΔΕΗ ζημιώνεται καθημερινά.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει επισημάνει τόσο στη διοίκηση της ΔΕΗ όσο και στην πολιτεία ότι η απαράδεκτη αυτή κατάσταση δεν μπορεί να συνεχιστεί και ότι οι πελάτες της ΔΕΗ που θα επιλέξουν ιδιώτη προμηθευτή θα πρέπει να επωμιστούν ένα μέρος του κόστους αυτού του τιμολογίου. Σε διαφορετική περίπτωση δεν μπορούμε να μιλάμε για «απελευθερωμένη» αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά για ληστεία σε βάρος της μεγαλύτερης ελληνικής βιομηχανίας και στυλοβάτη της ελληνικής οικονομίας, καθώς επίσης και του απλού Έλληνα καταναλωτή.

Επιπλέον οφείλουμε να αναφέρουμε ότι σύμφωνα με το Ν.3426/2005 για να λειτουργήσει η απελευθέρωση στην εμπορία απαιτείται η απόδοση των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας, καθώς και η απόδοση τελών δικτύου που υποχρεούται κάθε έμπορος να συνυπολογίσει όταν συμβολαιοποιεί νέους πελάτες. Η μη απόδοση των υποχρεώσεων αυτών δίνει το δικαίωμα στον έμπορο αεριτζή να προσφέρει χαμηλές τιμές αποσπώντας έτσι πελάτες της ΔΕΗ που φέρουν κέρδη στην επιχείρηση, πρόκειται για ψευδοεπίγραφο και κίβδηλο ανταγωνισμό που πρέπει να αλλάξει.





Τα πρακτορεία υποβαθμίζονται ή καταργούνται

Ως συνδικαλιστικό κίνημα, είχαμε εγκαίρως προειδοποιήσει ότι μέσα στους σκοπούς της διοίκησης είναι η υποβάθμιση των πρακτορείων και, κατά συνέπεια, των συναδέλφων που εργάζονται στην πρώτη γραμμή για την εξυπηρέτηση των πελατών.

Δυστυχώς επιβεβαιωθήκαμε. Η διοίκηση προχωρά στο κλείσιμο ή τη συγχώνευση πρακτορείων, κυρίως στους επαρχιακούς νομούς της χώρας, υποχρεώνοντας έτσι τους πελάτες σε απίστευτη ταλαιπωρία, αφού θα πρέπει να απευθύνονται πολλές φορές στις πρωτεύουσες των νομών, αν πρόκειται για νομούς της ηπειρωτικής Ελλάδας, ή στα ΚΕΠ και άλλες δημόσιες υπηρεσίες αν πρόκειται για τόπους της νησιωτικής Ελλάδας.

Παράλληλα, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν πολλές οργανικές θέσεις κενές, η διοίκηση δεν προχωράει σε προσλήψεις, υποχρεώνοντας έτσι τους συναδέλφους της πρώτης γραμμής να εργάζονται

κάτω από αντίξοες και δυσμενείς συνθήκες, αλλά και να εισπράττουν την δίκαιη αγανάκτηση των πολιτών, οι οποίοι ταλαιπωρούνται στην διεκπεραίωση των υποθέσεών τους.

Η έλλειψη προσωπικού, δεν είναι τυχαία. Μέσω αυτής της πολιτικής τα πρακτορεία υπολείπονται, η εξυπηρέτηση των πελατών είναι δυσχερής, η αγανάκτησή τους δίκαιη. Μήπως όμως έτσι στρώνεται το χαλί για την είσοδο των ιδιωτών στην εμπορία και την λιανική; Μήπως έτσι απαξιώνεται η ΔΕΗ και ανοίγει ο δρόμος για την διάσπασή της;

Εμείς, ως εργαζόμενοι και συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να μείνουμε απαθείς θεατές στο έργο αυτό. Δώσαμε στο παρελθόν αγώνες μεγάλους, θα το κάνουμε και στο μέλλον για να διασφαλίσουμε την εύρυθμη λειτουργία των πρακτορείων, για νέες προσλήψεις προσωπικού μέσα από αξιολογικές διαδικασίες, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της ΔΕΗ.

Προσλήψεις

Η Διαλυτική μορφή της ΔΕΗ είναι γνωστή με την έλλειψη προσωπικού. Αυτό που όμως προκαλεί μεγάλη αγανάκτηση είναι η μεγάλη καθυστέρηση των 2035 προσλήψεων προσωπικού όπου εκεί είναι και 120 Διοικητικού. Η μη ολοκλήρωση και οι εκκρεμότητες των προσλήψεων που συμβάλει η γραφειοκρατική διαδικασία έχει φέρει στα όρια τους συναδέλφους μας. Προκλητική όμως, είναι η συμπεριφορά των αρμόδιων και κυρίως της εμπορίας όπου μείωσαν στο 50% το έκτακτο προσωπικό με αποτέλεσμα να κλείνουν πρακτορεία ή να λειτουργούν ταμεία εκ περιτροπής.

Πρόκειται για καταστροφική πολιτική που βάζει σε λουκέτο σε υπηρεσιακές μονάδες της ΔΕΗ,

προκαλεί πολλά προβλήματα στους καταναλωτές ενώ στρώνεται το χαλί στους ανταγωνιστές της ΔΕΗ. Ζητάνε νέο προσωπικό σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών και κυρίως των πρακτορείων γιατί προέχει η εξυπηρέτηση του καταναλωτή. Δεν έχουμε δικαίωμα να οδηγούμε τον καταναλωτή σε άλλα κέντρα εξυπηρέτησης, γιατί στο τέλος θα πάψει να είναι δικός μας πελάτης και αυτό δεν πρέπει να γίνει ποτέ.

Ως αντιπροσωπευτικό σωματείο των Διοικητικών δηλώνουμε ότι στο επόμενο διάστημα θα αναδείξουμε το θέμα με μέτρα πίεσης προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ.

Ασφαλιστικό

Δυστυχώς παρά τους σκληρούς αγώνες που δώσαμε την περσινή περίοδο δεν καταφέραμε ως εργαζόμενοι στην ΔΕΗ να εξαιρεθούμε από την γενικότερη ρύθμιση και την ένταξή μας στο ΙΚΑ – ΤΑΥΤΕΚΩ, αντίστοιχα.

Η μέχρι τώρα λειτουργία της ενοποίησης είναι απογοητευτική. Οι υπηρεσίες προδήλως παρουσιάζουν μια διαλυτική μορφή εξ'ατίας της έλλειψης προσωπικού. Η χορήγηση του ΕΦΑΠΑΞ και των συντάξεων καθυστερεί για μεγάλο χρονικό διάστημα ενώ οι πρωτοβάθμιες υπηρεσίες υγείας διολισθαίνουν με αποτέλεσμα ο ασφαλισμένος να ταλαιπωρείται και να στερείται παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας.

Έτσι, βλέπουμε καθημερινά να υπολειτουργούν οι υπηρεσίες του ΟΑΠ ιδιαίτερα στην περιφέρεια και να εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους ένα μόνο άτομο και μάλιστα να μην ανήκει στο τακτικό προσωπικό.

Επομένως οι εξαγγελίες και οι μεγαλόστομες δεσμεύσεις ότι η ενοποίηση των ταμείων θα επιφέρει λειτουργικά οφέλη μειώνοντας το κόστος λειτουργίας σε όφελος των ασφαλισμένων, αφού θα δίδεται παράλληλα η δυνατότητα να αναβαθμιστούν οι υπηρεσίες, απεδείχθη ένα ψεύδος όπου ως στόχο έχει την εξομοίωση των υπηρεσιών προς τα κάτω.

Συνακόλουθα χρέος δικό μας είναι να απαιτήσουμε την διαφορετικότητα του φορέα μας σύμφωνα με τους προηγούμενους νόμους αφού η ασφαλιστική μας σχέση είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ασφάλιση στον εργοδότη και έναντι της ενσωματωμένης περιουσίας μας στα περιουσιακά στοιχεία της ΔΕΗ, το κράτος με ρύθμιση Νόμου -2773- αναλαμβάνει στο διηνεκές τις δαπάνες των ασφαλισμένων στο ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Γ'αυτό δεν πρέπει να δεχτούμε υποβάθμιση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, καθώς επίσης και την μείωση των συντάξεων σύμφωνα με τον Νόμο 3029 κατά 1% από το 2007 έως το 2017 ώστε να φτάσει στο 70%. Γιατί η ασφαλιστική μας σχέση προστατεύεται από το άρθρο 132

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ. Έγγρ. Βέβαιου Πρωτ.: Αθηνών 3361/Ε/05, 878/79
Σκουραρή 73-75 - Αθήνα 104 32 - Τηλ. 210 52 30 997 - 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 - e-mail: edop@ppcc.gr

ΑΘΗΝΑ 22/1/09

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΦ ΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ

Σύμφωνα με απόφαση του ΤΑΥΤΕΚΩ - ΤΕΠΑΠ/ΔΕΗ την Τρίτη 20-1-09 σας γνωρίζουμε τα εξής:

- 1) Όσοι συνάδελφοι βρίσκουν σε σύνταξη μετά τις 7-11-08 λαμβάνουν πλάρες το εφ άπαξ. Σύμφωνα με απόφαση του ΤΑΥΤΕΚΩ αυτό υλοποιείται από τον Δεκέμβριο του 2008.
- 2) Όσοι συνάδελφοι δεν πήραν εκκαθάριση μέχρι τις 7-11-08 (είχαν υπόλοιπο 10%) λαμβάνουν πλάρες το εφ άπαξ από Δεκέμβριο του 2008. Το παίρνουν και εκείνοι που δεν έχουν κάνει αγωγή.
- 3) Το αργότερο μέχρι τον Απρίλιο του 2009 οι συνάδελφοι της τελευταίας πενταετίας που είτε έχουν κάνει αγωγή είτε όχι, θα λάβουν έπαιση από το ΤΑΥΤΕΚΩ έγγραφη πρόκληση για συμβιβασμό. Δηλαδή οι ενδιαφερόμενοι να λάβουν το υπόλοιπο της οφειλής (αυτό που αναγράφεται στην οριστική των σύνταξη άτοκα).
- 4) Για όσους δεν επιθυμούν την διαδικασία του συμβιβασμού θα ακολουθηθεί η δικαστική οδός και εφ όσον τελεωδικήσει θα λάβουν έντοκα το εφ άπαξ με 6% ή 10% για κάθε χρόνο.
- 5) Για όλους εκείνους που βρίσκονται εκτός πενταετίας (άσκηση δικαιώματος αγωγής) το ΤΑΥΤΕΚΩ κάνει έρωτημα στο υπουργείο υπό το φως της απόφασης του Συμβουλίου Επικρατείας (υπάρχει σχετική ρύθμιση στον Ν. 4491/86) όπως και για εκείνους που έχουν ασκήσει ενδικοφανή μέσα δηλαδή υπέγραψαν με την επικύρωση παντός νομίμου δικαιώματος, όταν έλαβαν το πλαγιοαναμενόμενο εφ άπαξ.

Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ. Έγγρ. Βέβαιου Πρωτ.: Αθηνών 3361/Ε/05, 878/79
Σκουραρή 73-75 - Αθήνα 104 32 - Τηλ. 210 52 30 997 - 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 - e-mail: edop@ppcc.gr

ΑΘΗΝΑ 5/5/08

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΤΗΣ ΑΛΗΘΕΙΑΣ

Πέρασαν ήδη δύο μήνες από την ψήφιση του Νόμου 3655/7.4.08 και βρισκόμαστε στο στάδιο υλοποίησής του. Όσον αφορά τον ΟΑΠ-ΔΕΗ, μέσα στον Ιούλιο αναμνηστικά οι Υπουργικές Αποφάσεις, που θα συστήσουν την Διοικασία Επιτροπή και θα ορίσουν συγκεκριμένα ποσο προσωπικά θα πιάσει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στο οποίο σύμφωνα με τον Νόμο θα λειτουργήσει ο Τομέας Ασφάλισης ΔΕΗ, στο αντίστοιχο Υποκατάστημα ΙΚΑ.

Έχει γίνει παλιός λόγος για την διαφορά που φαίνεται ότι το προσωπικό του ΟΑΠ-ΔΕΗ θα εξομοιωθεί για διάστημα από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και κυρίως δεν θα έπρεπε να αντηχεί γιατί είναι πλήρως κατοχυρωμένο. Οι εργαζόμενοι του παραρτήριου καθυστερούν τους συναδέλφους ακόμη και σήμερα.

✓ Σήμερα, όμως, η ώρα της αλήθειας να φτάει στο Υπουργείο αλλά και οι νέες διατάξεις ΙΚΑ και ΤΑΥΤΕΚΩ θα τηρήσουν αυτή την οριζή, γιατί μέχρι σήμερα οι συνάδελφοι του ΟΑΠ είναι στον αέρα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα και η Κυβερνοσύμβαση οφείλει να σταθεί «αυταρξιακά» δίπλα τους. Όχι με λόγια αλλά με πράξεις και η πράξη είναι μία.

✓ Η Σύμβαση Νέας ΕΣΣΕ για το προσωπικό ΔΕΗ. Αυτή είναι η ενέργεια που αναμένουν οι συνάδελφοι του ΟΑΠ από όλους εμάς. Στη συνέχεια απαιτείται η έκδοση Υπουργικής απόφασης ώστε να ρυθιστεί όλα τα ζητήματα που προκύπτουν από την μεταφορά του προσωπικού ΟΑΠ στους νέους φορείς.

✓ Το προσωπικό του ΟΑΠ είναι το μόνο που δεν έχει ευθύνη για τις ελλείψεις που έχουν και μάλιστα κρίνουν ότι. Το να δώσουμε κάποια βραχεία παρόν δεν προσφέρουν τίποτα γιατί και πριν τον νόμο διαβεβαίωναν ότι θα εξομοιωθούν ως ΟΑΠ, αλλά και εκ των υστέρων υπερηφανεύονται για την διασφάλιση των δικαιωμάτων του προσωπικού. Άραγε που πήγε αυτή η θεωρία; που πήγε το ραντίβό με την κυρία Υπουργό και ποιος οι απόψεις της για τη ΣΣΕ;

ΟΙ ΜΑΤΚΕΣ ΕΠΕΣΑΝ
Το πιο οβελιμένο και ανασφαλές προσωπικό της ΔΕΗ, το οποίο παραπέμπεται από τον ΑΝΝΑ (ΔΕΗ-ΟΑΠ) στον ΚΑΙΛ/ΦΑ (Υπουργείο-ΙΚΑ) είναι οι συνάδελφοι του ΟΑΠ. Αν κάποιοι θέλουν να βοηθήσουν και να είναι ΣΥΝΕΠΕΙΣ στους εργαζόμενους πρέπει εκκλιθάρη να απαιτήσουν.

ΓΙΑ
Α. Το δικαίωμα πλήρους απόσπασης των συναδέλφων και επιστροφά τους στη ΔΕΗ.

του Νόμου 3655/08, αφού αναφέρεται σαφώς ότι “διασφαλίζονται στο ελάχιστο επίπεδο οι υποχρεώσεις και οι κάθε είδους ασφαλιστικές παροχές”, από τον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Ως εκ τούτου δεν πρέπει να επιτρέψουμε σε καμιά περίπτωση την μείωση των συντάξεων αντιστεκόμενοι σε κάθε υποβάθμιση των κατακτήσεων μας, κηρύττοντας αέναο αγώνα και προσφεύγοντας σε κάθε νόμιμο μέσο.

Διοικητικές Αποδοχές



Οικονομικός Απολογισμός 2008

Οικονομικός Απολογισμός

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 62 ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Σήμερα 30/3/2009 ημέρα Δευτέρα και ώρα 10:00 συνήλθε η εξελεγκτική επιτροπή της ΕΔΟΠ – ΔΕΗ στα γραφεία του συλλόγου, προκειμένου να πραγματοποιήσει Διοικητικό και Οικονομικό έλεγχο στις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2008. Από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε προέκυψε ότι :

1. Τηρούνται όλα τα προβλεπόμενα βιβλία
2. Το βιβλίο των πρακτικών του Δ.Σ. τηρείται κανονικά και βρέθηκαν καταχωρημένα όλα τα πρακτικά των συνεδριάσεων
3. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. που ελήφθησαν κατά καιρούς αφορούσαν αποκλειστικά και μόνον τα συμφέροντα των συναδέλφων.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-08 έως και 31-12-08 έγιναν δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις εκ των οποίων μία (1) του Γενικού Συμβουλίου πέντε (5) του Διοικητικού Συμβουλίου τακτικές, τρεις (3) έκτακτες και (6) του Εκτελεστικού Συμβουλίου απ’ όπου φαίνεται και η σωστή λειτουργία του συλλόγου.
5. Έγιναν ενημερωτικές μετακινήσεις κλιμακίων της Διοίκησης στην Επαρχία.
6. Το αρχείο τηρείται για όλα τα θέματα.
7. Στις δαπάνες γίνεται κάθε δυνατή περιστολή. Προς ενημέρωσή σας παραθέτουμε συνοπτικά τη διαχείριση του έτους 2008.

Εισπράξεις 2008	150.883,47€
Δαπάνες 2008	117.564,71€
Υπόλοιπο σε νέο	33.318,76€

Το υπόλοιπο σε νέο το οποίο αποτελείται από παραστατικά, μετρητά και Τράπεζα συμφωνήθηκε απόλυτα. Μετά τα παραπάνω κρίνουμε ότι το Δ.Σ. της ΕΔΟΠ- ΔΕΗ κατά το 2008 λειτούργησε σωστά, έτσι ώστε να μας δίνει το δικαίωμα να προτείνουμε ανεπιφύλακτα την απαλλαγή του από κάθε ευθύνη

ο Πρόεδρος
Σοφ. Χατζογιάννης

τα μέλη
Αθ. Σιαφάς
Κ. Δημητρακόπουλος

ΕΣΟΔΑ	
Υπόλοιπο 2007:.....	28.967,89
Εισφορές μελών:.....	111.106,82
Τόκοι Τραπεζών:.....	256,76
Διάφορα Έσοδα:.....	10.552,00
ΣΥΝΟΛΟ:	150.,883,47

ΕΞΟΔΑ	
1. Μισθός υπαλλήλων:.....	18.848,09
2. Γραφική ύλη:.....	2.294,13
3. ΕΛΤΑ:.....	2.044,86
4. Περιοδικό - Εφημερίδες:.....	14.882,21
5. Τηλέφωνα:.....	11.003,78

6. Δικαστικά:.....	5.475,00
7. Μετακινήσεις ΔΣ:.....	24.436,49
8. Περιοδικές ΔΣ:.....	9.180,84
9. Διάφορα:.....	2.397,25
10. Καθαρίστρια:.....	4.200,00
12. Δημόσιες Σχέσεις:.....	1.544,60
13. Ιστοσελίδα:.....	640,30
14. Τοπικές Ενώσεις:.....	3.200,00
15. Πάγια:.....	1.728,50
16. Γενικό Συμβούλιο:.....	15.109,46
17. Αφίσες - Ανακοινώσεις.....	580,00
ΣΥΝΟΛΟ:	117.564,71

ΕΣΟΔΑ

Υπόλοιπο 2008:.....	33.318,76
Εισφορές μελών:.....	110.000,00
Τόκοι Α&Β εξαμήνου:.....	500,00
ΣΥΝΟΛΟ:	143.818,76

ΕΞΟΔΑ

1. Μισθός Υπαλλήλων:.....	21.000
2. Γραφική Υλη:.....	2.000
3. ΕΛΤΑ:.....	2.000
4. Δημόσιες Σχέσεις:.....	2.000
5. Τοπικές Ενώσεις:.....	8.000

6. Βοήθημα:.....	5.000
7. Δικαστικά:.....	10.000
8. Περιοδικό - Εφημερίδα:.....	10.000
9. ΟΤΕ:.....	10.000
10. Μετακινήσεις ΔΣ:.....	15.000
11. Περιοδείες ΔΣ:.....	25.000
12. Γενικό Συμβούλιο ΓΣ:.....	20.000
13. Ανακοινώσεις:.....	5.000
14. Καθαρίστρια:.....	4.000
15. Διάφορα:.....	4.818,76
ΣΥΝΟΛΟ:	143.818,76

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2009

Η Ελληνική κοινωνία αλλά και όλοι οι λαοί, βιώνουν τα αποτελέσματα της παγκοσμιοποίησης και τα φαινόμενα της οικονομικής δυσπραγίας που έντεχνα προκαλεί η διεθνής κρίση του κεφαλαίου.

Με πρόσχημα την κρίση αυτή οι εργοδότες εφαρμόζουν ελαστικές μορφές απασχόλησης όχι γιατί τους έχει επηρεάσει τόσο η κρίση αλλά γιατί μειώνονται τα κέρδη τους. Έτσι βλέπουμε να καταργείται το πενήθημερο, να εφαρμόζεται η εβδομάδα εργασίας 4 ή 3 ημερών, όπως δηλαδή βολεύει τον εργοδότη, σκορπώντας την ανασφάλεια και τη φτώχεια στους εργαζόμενους.

Μια τέτοια εξέλιξη σίγουρα επηρεάζει και τις κρατικές επιχειρήσεις όπου όλο και ποιο πολύ καταργείται το μόνιμο προσωπικό ενώ οι καθημερινές ανάγκες καλύπτονται με έκτακτες προσλήψεις προσωπικού ή με εκχώρηση εργαλαβιών σε ιδιώτες, όπου βασιλεύει η μαύρη εργασία και το δουλεμπόριο.

Αγωνιζόμαστε για Σταθερή και μόνιμη εργασία με **ΔΕΗ ΔΗΜΟΣΙΑ - ΕΝΙΑΙΑ - ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ**, με κοινωνικό χαρακτήρα.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ προσλήψεις Διοικητικού Προσωπικού για να ενισχυθούν οι συνάδελφοι της πρώτης γραμμής.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ενάντια στα ιδιωτικά συμφέροντα

που θέλουν τη ΔΕΗ παραδουλεύτρα και υπηρέτη των κερδοσκοπικών τους επιδιώξεων και συμφερόντων.

Η απελευθέρωση της Η.Ε. δεν μπορεί να εξελισσεται για την ενίσχυση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας. Από παράδειγμα αποτελεί η διαμόρφωση που αφορά την τιμή της Η.Ε. στην χοντρική - οριακή τιμή συστήματος-αλλά και το παιχνίδι που γίνεται με την αρπαγή μεγάλων πελατών της ΔΕΗ στην Εμπορία, ενάντια στις οδηγίες και στους Νόμους.

Πιο συγκεκριμένα, με την δράση των εμπόρων στην Μέση και χαμηλή τάση δεν υπολογίζονται και δεν παρακρατούνται σύμφωνα με τους Νόμους, οι υπηρεσίες Δημοσίου συμφέροντος και τα τέλη δικτύου του συστήματος μεταφοράς με αποτέλεσμα να προσφέρουν μεγαλύτερη έκπτωση στους μεγάλους καταναλωτές.

Γιατί άραγε; Που θα οδηγηθεί η ΔΕΗ αν οι καιροσκόποι αεριτζήδες έμποροι, παίρνουν πελάτες της ΔΕΗ με αθέμιτα μέσα ; Δεν θα έχει ζημιές η επιχείρηση ενώ θα κερδοσκοπούν οι ιδιώτες στους οποίους δίδεται η δυνατότητα με τη μέθοδο της αρπαγής να αποκτούν τα κερδοφόρα τιμολόγια.

Γι' αυτό αντιστεκόμαστε σε κάθε μορφή σχεδίου που επιδιώκει την αποδυνάμωση και διάλυση της ΔΕΗ.



Πρόγραμμα Δράσης

Πρόγραμμα Δράσης

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ την Δημιουργία ΝΕΩΝ μονάδων σε αντικατάσταση των Παλαιών.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΙΣΗ μεταχείριση σε κάθε νέα ισχύ.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΑΣ ΜΟΝΑΔΑΣ στο ΚΕΡΑΤΣΙΝΙ από τη ΔΕΗ και **ΟΧΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΑΣ ΜΟΝΑΔΑΣ** με τη ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ στις εγκαταστάσεις της, όπου η ΔΕΗ θα κατέχει το 49% και η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ το 51% αλλά και το MANAGEMENT.

Πέραν όλων των άλλων αντιστεκόμαστε στην διάλυση των περιοχών, στο κλείσιμο των πρακτορειών και ιδιαιτέρως των ακριτικών περιοχών, ενώ ζητάμε συστράτευση όλων για την επαναλειτουργία σε όσες περιοχές μέχρι σήμερα έκλεισαν.

ΖΗΤΑΜΕ Οικονομική αναβάθμιση των κατηγοριών που εκπροσωπούμε.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ 1.300 Ευρώ και προώθηση κατά ένα Μισθολογικό κλιμάκιο.

ΕΝΩΜΕΝΟΙ - ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ για την διασφάλιση των δικαιωμάτων μας.

ΚΛΑΔΙΚΑ

1. Η συνέχεια εξισορρόπησης του επιδόματος εκπαίδευσης προκειμένου να αποκατασταθεί η παράγραφος Δ 3 της ΕΣΣΕ 1982 που παραβιάστηκε με αποφάσεις Διοίκησης της ΔΕΗ και να καλυφθεί η διαφορά του επιδόματος μέσης εκπαίδευσης από την ανωτάτη εκπαίδευση. Το επίδομα μέσης εκπαίδευσης πρέπει να επεκταθεί από 25% που είναι σήμερα σε 35%.
2. Προώθηση κατά ένα μ.κ. των κατηγοριών Δ02, Δ03, Υ3, Υ2, και ΓΥ με ταυτόχρονο άνοιγμα των τερματικών κλιμακίων.
3. Αναγνώριση χρόνου πραγματικής υπηρεσίας με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης και κατηγορίας για τη μισθολογική εξέλιξη. (Μ.Κ.13 εφαρμογή Σ.Σ.Ε.89).
4. Εξομίωση για όλους τους καταμετρητές του επιδόματος "Μέσου Όρου Ενδείξεων".
5. Αναβάθμιση της ειδικότητας ΓΥ3/Β (προσωπικού Ασφαλείας) στην κατηγορία Δ02 και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας στο προσωπικό ασφαλείας που εργάζεται σε θέσεις υψηλής επικινδυνότητας. Άνοιγμα των τερματικών

κλιμακίων της ΓΥ κατηγορίας ανάλογα με τα τυπικά προσόντα.

6. Χορήγηση του επιδόματος ειδικότητας στους συναδέλφους που ασκούν καθήκοντα προϊστάμενου - υπεύθυνου δραστηριότητας και σε όσους έχουν πτυχίο ξένης γλώσσας ανάλογο του Proficiency.
7. Χορήγηση επιδόματος ειδικών συνθηκών διαβίωσης (λόγω ρύπανσης του περιβάλλοντος) στους εργαζόμενους στα ΠΕΚΑ, περιοχές και πρακτορεία διανομής: Δυτικής Μακεδονίας - Αλιβερίου - Μεγαλόπολης - Θριασίου Πεδίου.
8. Επέκταση του επιδόματος Αναλυτών - Προγραμματιστών σε όλους τους συναδέλφους που ασχολούνται με το αντικείμενο αυτό(το επίδομα χορηγείται μόνο στην Δ/νση ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ)
9. Χορήγηση επιδόματος ισολογισμού στους συναδέλφους που απασχολούνται στα λογιστήρια και συντάσσουν Οικονομικές - Λογιστικές καταστάσεις.
10. Χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% σε όλους τους χειριστές - χειρίστριες ηλεκτρονικών υπολογιστών που απασχολούνται κατά αποκλειστικότητα μπροστά στις οθόνες οπτικής καταγραφής.
11. Αύξηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών στους συναδέλφους των παραμεθωρίων περιοχών και περιοχών ιδιαίτερης τουριστικής ανάπτυξης λόγω κόστους ζωής.
12. Να συμπεριληφθεί στις προκηρύξεις - αναθέσεις Δ/ντών ΒΟΚ η κατηγορία Δ03 ως ισότιμη της κατηγορίας Δ01 σύμφωνα με τον Ν. 2916/2001.
13. Αύξηση διαχειριστικού επιδόματος ώστε να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες.
14. Εξίσωση των επιδομάτων των κατηγοριών Δ0, ΓΥ στους Σταθμούς Παραγωγής.
15. Αύξηση του Ανθυγιεινού επιδόματος σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις σε όσους απασχολούνται στα ΠΕΚΑ και στα πολυιατρεία σύμφωνα με την ειδικότητά τους.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας για μισθολογική εξέλιξη στο χρονοεπίδομα και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

2. Οι ημέρες των απεργιών να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
3. Εβδομάδα 35 ωρών με 7ωρη απασχόληση χωρίς μείωση των αποδοχών.
4. Άδεια μητρότητας δύο χρόνια με πλήρη ασφαλιστική και οικονομική κάλυψη.
5. Άδεια συμπαράστασης 12 ημερών για όσους έχουν πάνω από 2 παιδιά.
6. Να χορηγηθεί Πέμπτη εβδομάδα άδεια σε όλους τους συναδέλφους.
7. Κατάργηση των κρατήσεων που δεν αφορούν το προσωπικό της ΔΕΗ.
8. Κατάργηση της απόφασης 89/2007 του Δ/ντος Σύμβουλου που αφορά τις αναθέσεις καθηκόντων.
9. Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (25 χρόνια άνδρες - 20 χρόνια γυναίκες) να παίρνουν τα 2/3 του εφάπαξ.
10. Αναπροσαρμογή των κρατικών τιμολογίων για ιατρική περίθαλψη. Άνοιγμα φαρμακείων σε όλα τα ΠΕΚΑ και ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ για ενίσχυση του ΟΑΠ/ΔΕΗ και κατάργηση της εισφοράς στα φάρμακα για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους.
11. Όλοι οι συνάδελφοι (τακτικοί - έκτακτοι) που είναι μαθητές, σπουδαστές σε Ανώτερες Σχολές αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας (ΤΕΙ, ΣΕΛΕΤΕ) ή άλλων Υπουργείων και φοιτητές σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, καθώς και εκείνοι που κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα να δικαιούνται ειδική άδεια εξετάσεων με αποδοχές, "σπουδαστική άδεια" τριάντα (30) εργασίμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος ανεξάρτητα από τα χρόνια φοιτήσεώς τους, με την προϋπόθεση μόνο ότι συμμετέχουν στις εξετάσεις (Ν. 1346/83, ΕΣΣΕ/ΔΕΗ 1982, ΕΓΣΣΕ της ΓΣΕΕ 1998 - 1999).
12. Να ισχύσει και για την ΔΕΗ το άρθρο 48 του Νόμου 2683 - που ορίζει τους παραμεθόριους νομούς - για τους συναδέλφους που υπηρετούν και στις περιοχές ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΞΑΝΘΗΣ, ΣΕΡΡΩΝ, ΚΙΛΚΙΣ, ΔΡΑΜΑΣ, ΠΕΛΛΑΣ, ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ.
13. Οικονομική εξίσωση με το μέσο όρο (πραγματική

σύγκλιση μισθών) της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αποτελεί πάγιο αίτημα και διεκδίκηση της ΓΣΕΕ και των Ομοσπονδιών.

14. Επέκταση του επιδόματος ευθύνης και στους μισθωτούς υπεύθυνους δραστηριότητας.
15. Συνολική κάλυψη των εξόδων βρεφονηπιακών σταθμών και βελτίωση των ήδη παρεχομένων υπηρεσιών ώστε να απολαμβάνουν τα παιδιά ένα ήρεμο σωστό οικογενειακό περιβάλλον.
16. Η ΔΕΗ να καταβάλει την αποζημίωση στους συνταξιούχους σύμφωνα τον Ν.2112/20.
17. Στήριξη, ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της δημόσιας και δωρεάν παιδείας για να απαλλαγούν οι οικογένειες από το κόστος της παραπαιδείας και να μπορούν οι νέοι μας να απολαμβάνουν το επίπεδο εκπαίδευσης που δικαιούνται και που έχουν ανάγκη για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του σήμερα και του αύριο.
18. Απαιτούμε την βελτίωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας για να παρέχει τις υπηρεσίες που έχουν ανάγκη οι πολίτες και οι εργαζόμενοι, απαλλάσσοντας τους παράλληλα από την υποχρέωση να επιβαρύνουν τον οικογενειακό οικονομικό προϋπολογισμό για υπηρεσίες που αποτελούν δικαίωμα για τους πολίτες και υποχρέωση για ένα σύγχρονο δημοκρατικό κράτος.
19. Άδεια (3) τριών μηνών με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω. Την άδεια αυτή να δικαιούται και γονείς των οποίων το (3) τέκνο και άνω δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών.
Να χορηγείται άδεια (3) τριών μηνών με πλήρεις αποδοχές στους υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο. Η άδεια να χορηγείται εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως (6) ετών.
20. Για τους συναδέλφους μας αποσπασμένους που εργάζονται στον Ο.Α.Π να εφαρμοστεί απαρέγκλιτα η ΕΣΣΕ 2008 στην περίπτωση που θέλουν να επιστρέψουν στην ΔΕΗ.
21. Ο χρόνος υπηρεσίας των συναδέλφων μας στον Ο.Α.Π να προσμετρηθεί ως συντάξιμος, ανεξαρτήτως με ποια σύμβαση εργάσθηκαν.

Χθες, σήμερα, αύριο

η δική μας πηγή ανάπτυξης

