



ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 48 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2008

39^ο

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

13-14 Απριλίου 2008 Ξενοδοχείο "Acropol"

Η ΔΕΗ ΔΕΝ ΤΕΜΑΧΙΖΕΤΑΙ
ΔΕΝ ΕΚΠΟΙΕΙΤΑΙ
ΔΕΝ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ

ΕΜΕΙΣ
ΔΕΝ ΠΟΥΛΑΜΕ





ΕΛΟΠ/ΔΕΗ

**Το ΡΕΥΜΑ είναι ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΓΑΘΟ
και ΟΧΙ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑ**



**Μέχρι πότε ο λαός
θα πληρώνει την
κακοδιοίκηση και
τις σπατάλες της Δ.Ε.Η.;**



ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ

ΙΔΙΩΤΕΣ

**Οι εργαζόμενοι παλεύουν για
ΔΕΗ ισχυρή - δημόσια και καθετοποιημένη
με φθινό ρεύμα για το λαό**

Εισαγωγή

Οι ετήσιες εκδηλώσεις μας, συμπιπτουν φέτος με τις πολυήμερες αγωνιστικές κινητοποιήσεις που δώσαμε ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ. Πρόκειται για ένα ΤΙΤΑΝΙΟ αγώνα που αφορούσε τη σωτηρία του ασφαλιστικού μας φορέα του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Σε αυτόν τον αγώνα της η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, ο καθένας χωριστά αλλά και όλοι μαζί δώσαμε την δική μας μάχη με αυταπάτηση με γενναιότητα και αταλάντευτη στάση περιφρουρώντας την απεργία, αλλά και διαδηλώνοντας μπροστάρηδες σε όλες τις εκδηλώσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Η σθεναρή αυτή στάση μας καταγράφεται θετικά στην κοινωνία της ΔΕΗ, ενώ παράλληλα αναδεικνύει την ταξικότητα, υπευθυνότητα, την συλλογικότητα μπροστά στο καθήκον που εκπορεύεται από τις αξίες, τις θέσεις αλλά και τα ιδεώδη που εκφράζει η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ.

Οι 18 μέρες απεργίας μπορεί να μην είχαν την έκβαση που εμείς επιθυμούσαμε, αλλά έριξαν ρίζες για έναν αέναο αγώνα που θα προασπίζει τα δικαιώματα και τις προσδοκίες των εργαζομένων.

Η καθαρή στάση του Σ.Κ αυτή τη φορά αφύπνισε συνειδήσεις, ενώ διαμόρφωσε ένα ομοιογενές σύνολο που αντιστέκεται και άφησε παρακαταθήκες για τη συνέχεια. Αυτό είναι ένα μεγάλο κέρδος για την εργατική τάξη, η οποία μπορεί να διεκδικήσει, να περιφρουρήσει, αλλά και να συνεχίσει να αγωνίζεται για την λύση του ασφαλιστικού μας ζητήματος.

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Η φετινή Γενική Συνέλευση της Ε.Δ.Ο.Π. πραγματοποιείται σε μια συγκυρία κρίσιμη και καθοριστική τόσο σε κοινωνικό, πολιτικό, οικονομικό επίπεδο, όσο και σε αγωνιστικό.

Το νέο διεθνές περιβάλλον, όπως αυτό διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια, καθώς επίσης και η παγκοσμιοποίηση των αγορών, δημιουργούν ένα καθεστώς ανασφάλειας και φόβου στους πολίτες, οι οποίοι ανήμποροι βλέπουν τις εξελίξεις να επιδεινώνουν την θέση τους καθημερινά. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ άλλοτε, με την παγκοσμιοποίηση των αγορών, της πληροφορίας και των αξιών, βλέπουμε ότι το χάσμα ανάμεσα στον προκλητικό πλούτο και τη φτώχεια, την εξαθλίωση αντί να μειώνεται διευρύνεται. Ο κόσμος στον οποίο καλούμαστε



Διοικητικός Αποδορισμός

να ζήσουμε και να εργαστούμε, σήμερα, για πρώτη φορά στην ιστορία, βιώνει την πάλη ανάμεσα στις δυνάμεις που θέλουν την αγορά ασύδοτη και τις δυνάμεις που παλεύουν για μια δικαιότερη κατανομή του πλούτου, για ένα κόσμο καλύτερο, με δημοκρατία, ευημερία, κοινωνική αλληλεγγύη.

Το τελευταίο μάλιστα διάστημα, η ξέφρενη κούρσα στις τιμές των καυσίμων, αφενός προκαλούν συνθήκες ασφυξίας σε κάθε αναπτυξιακή προσπάθεια, αφετέρου εξανεμίζουν το ήδη συρρικνωμένο εισόδημα των εργαζομένων.

Παράλληλα, στη χώρα μας, γινόμαστε μάρτυρες μιας πρωτοφανούς επίθεσης κατά των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, μιας επίθεσης, η οποία προκαλεί τριγμούς στη συνοχή του κοινωνικού ιστού και υπονομεύει το μέλλον των επόμενων γενεών.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, που μόλις σκιαγραφήσαμε, συγκαλείται η Γενική Συνέλευση του σωματείου μας, προκειμένου να εξετάσει και να αποφασίσει τη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στο επόμενο διάστημα.

Σήμερα καλούμαστε να αποφασίσουμε με ποιους θα πάμε και ποιους θα αφήσουμε.

Σήμερα καλούμαστε να χαράξουμε τον δρόμο της ενότητας, της πάλης, της διεκδίκησης, του αγώνα.


Σήμερα καλούμαστε να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων και να προσδιορίσουμε την τακτική και την στρατηγική μας για τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Πολιτική Κατάσταση - Ανασκόπηση

Σήμερα, τόσο σε εθνικό, όσο και σε διεθνές επίπεδο το συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν ένα πλέγμα σύνθετων προκλήσεων.

Οι νέες αυτές συνθήκες επιβάλλουν σε όλους μας να αναπροσαρμόσουμε τον τρόπο σκέψης και δράσης, προκειμένου να ανταποκριθούμε με επιτυχία στα νέα μας καθήκοντα.

Είναι κοινός τόπος ότι οι εργαζόμενοι σήμερα στη χώρα μας δέχονται μια πρωτοφανή σε έκταση και ένταση επίθεση από τις δυνάμεις του κεφαλαίου, οι οποίες επιδιώκουν πλέον αποκάλυπτα την αλλαγή προς το χειρότερο των εργασιακών σχέσεων, την απορύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, την εξώθηση των εργαζομένων στο περιθώριο της κοινωνικής και οικονομικής ζωής.



**ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΔΟΠ / ΔΕΗ**
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ
Αριθ.Εγγρ.Βεβίαια Πρωτ. Αθηνών 3361/Εδ. 878/79
Σταδίου 73-75 - ΑΘΗΝΑ 10432 - Τηλ. 210 52 30 997 - 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 - e-mail:edop@ppc.gr

ΑΘΗΝΑ 2.11.07

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

**ΚΕΡΔΙΣΑΜΕ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ
ΜΑΧΗ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ**

Συναδέλφεις-συνάδελφοι
Το υψηλό σθένος ευθύνης που διακρίνει κάθε εργαζόμενο στη ΔΕΗ, η ενότητά μας και η υποαυτοεισή μας πίσω από την ΓΕΝΟΠΙΔΕΗ-ΚΗΕ έφερε αποτέλεσμα.
Πιο συγκεκριμένα η διοίκηση της ΔΕΗ μπροστά στην αποφασιστικότητα και την έντασή που επέδειξε αυτή τη φορά η ΓΕΝΟΠ αναδύθηκε να καταστραφεί της σχέσης για το θεμελιώδες της ΔΕΗ και έτσι δεν έπαυσε να υπάρχει κινήση στο διοικητικό Συμβούλιο που θα πραγματοποιηθεί στις 13 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ.
Συμφωνήθηκε να γίνουν μέλητες και συλλήψεις σε διάφορα έξ (8) μνημόνι που θα αποσκοπεί στην αναδιάρθρωση της επιχείρησης. Ως εκ τούτου παραμένουν σε εκκρεμότητα και θα συλλεχθούν την Δευτέρα σε συνάντηση που θα έχει το προεδρικό της ΓΕΝΟΠ με τον Διευτ. Συμβούλο θέματα που αφορούν την στρατηγική παρουσίαση ΗΕ της επιχείρησης.
Έτσι, λοιπόν, το Δ.Σ της ΓΕΝΟΠΙΔΕΗ σε έκτακτη συνεδρίαση του γίει αποφάσεις:
- Την αναβολή των απεργιακών μέτρων
- Την αναβολή της 24ωρης απεργίας (5.11.07)
- Μέχρι να διαφρακιστούν τα προηγούμενα παραμένει σε ισχύ η απόφαση για επαναλαμβανόμενες 48ωρες απεργίες καθώς και το συλλογικό στις 13 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ.
Ευνοϊκόλυθα αναμένουμε τις εξελίξεις βραχυπρόθεσμη σε εγγύηση και παραμένουμε σε αμείωρη επικοινωνία.
Η καλύτερη των θέσων μας για τη ΔΕΗ και τον λαϊκό συνείδημα με τον πιο αποκλειστικό τρόπο από έγκρατους ψηφοίς, καθηγητές πανεπιστημίου-πολιτικούς στην διαμερίδα που ολοκληρώθηκε γίει από την ΓΕΝΟΠΙΔΕΗ και ως εκ τούτου έμμεση οδωτρομύμωτα στην διάλυση της ΔΕΗ που με τον πιο προκλητικό τρόπο επεδίωκε ο κύριος ΑΘΑΝΑΣΙΟΠΟΥΛΟΣ.

Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠΙΔΕΗ

Όλα αυτά συμβαίνουν σε ένα περιβάλλον, κύρια χαρακτηριστικά του οποίου είναι η διαφθορά και η σήψη, τα σκάνδαλα. Την ίδια στιγμή, η ανεργία αγγίζει ολοένα και περισσότερα στρώματα του πληθυσμού, ενώ η γενιά των 700€ παρακολουθεί ανήμπορη τις εξελίξεις, γνωρίζοντας ότι το μέλλον της έχει ήδη υποθηκευτεί από τους «φωστήρες» και τους «λάτρευτες» της ελεύθερης αγοράς.

Έννοιες όπως: κοινωνική προστασία, κοινωνική αλληλεγγύη, κοινωνική ασφάλιση, δικαίωμα στην εργασία, δικαίωμα στην αξιοπρέπεια, αντιμετωπίζονται ως παρωχημένες ιδέες από

τους εκπροσώπους της ασύδοτης λειτουργίας της αγοράς και μεγάλης μερίδας των κατεστημένων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης. Το κυνήγι του κέρδους έχει μετατραπεί σε νέα θρησκεία στην αυγή του 21^{ου} αιώνα. Η ατομική, με κάθε κόστος, επιτυχία, έχει αναχθεί σε δόγμα κοινωνικής συμπεριφοράς.

Παρόλα αυτά όμως, ένας ολόκληρος κόσμος αντιστέκεται, ένας ολόκληρος κόσμος παλεύει, ένας ολόκληρος κόσμος προτείνει εναλλακτικές λύσεις, βιώσιμες, κοινωνικά δίκαιες, λύσεις που διασφαλίζουν και τις επόμενες γενιές.

Το εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές ενεργειακό περιβάλλον

Η ΔΕΗ, ως η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας, αλλά και ως ο βασικός της ενεργειακός πυλώνας, σήμερα, λόγω της παγκοσμιοποίησης, λειτουργεί σε ένα ευρύτερο ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον. Ένα περιβάλλον ιδιαίτερα ανταγωνιστικό, όπου συγκρούονται όχι μόνο τα ενεργειακά συμφέροντα διαφόρων χωρών, αλλά και οι γεωστρατηγικές επιδιώξεις των μεγάλων ενεργειακών δυνάμεων.

Κανείς σήμερα δεν μπορεί να αμφισβητήσει το γεγονός ότι η ενέργεια αποτελεί την αιχμή του δόρατος στην άσκηση της διεθνούς διπλωματίας και αποτελεί πεδίο σκληρών διαπραγματεύσεων, κυρίως στα πλαίσια της γηραιάς ηπείρου, η οποία αποτελεί κλασικό παράδειγμα γεωγραφικής περιοχής με τεράστιες ενεργειακές εξαρτήσεις. Είναι χαρακτηριστική αλλά και η πλέον γλαφυρή περίπτωση, εκείνη της Ρωσίας, η οποία εκμεταλλευόμενη τα τεράστια ενεργειακά της αποθέματα ασκεί πιέσεις σε γειτονικά ή μη κράτη προκειμένου να βελτιώσει την γεωπολιτική της θέση και να προωθήσει καλύτερα τα δικά της πολιτικά και οικονομικά συμφέροντα.

Από την άλλη πλευρά η Ελλάδα, βρίσκεται στο σταυροδρόμι των ενεργειακών διαδρόμων, γεγονός που την καθιστά πολύτιμο εταίρο σε διάφορα διακρατικά σχέδια που έχουν σχέση με αγωγούς



Διοικητικός Αποδοτισμός

μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου. Είναι προφανές ότι εάν η πολιτεία χειριστεί το όλο θέμα προσεκτικά, τηρώντας τις ανάλογες ισορροπίες, τότε τα οφέλη για την εθνική οικονομία θα είναι πολλαπλασιαστικά.

Θυμίζουμε ότι τα τελευταία χρόνια έχουν ξεκινήσει οι εργασίες για την κατασκευή του υποθαλάσσιου αγωγού Ελλάδας – Ιταλίας, ο αγωγός σύνδεσης με το τουρκικό δίκτυο φυσικού αερίου, ενώ ο αγωγός Μπούργκας – Αλεξανδρούπολης θα καταστήσει τη χώρα μας πρωταγωνιστικό παίκτη στην Ν.Α. Ευρώπη.

Πέρα όμως από τις υπάρχουσες και υπό διαμόρφωση ενεργειακές δομές της ευρύτερης περιοχής, η Ελλάδα θα πρέπει, επιτέλους, να εφαρμόσει τον Μακροχρόνιο Ενεργειακό Σχεδιασμό για τα έτη 2008 – 2020, πράγμα που θα εξασφαλίσει την επάρκεια και την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας.

Ο ρόλος της ΔΕΗ στο Μακροχρόνιο Ενεργειακό Σχεδιασμό της χώρας ήταν και θα παραμείνει πρωταγωνιστικός, όσες προσπάθειες υπονόμει της κι αν καταβάλλουν οι ανταγωνιστές της. Και αυτό θα επιτευχθεί μόνο αν η ΔΕΗ προχωρήσει:

- Στην προώθηση του παραγωγικού εκσυγχρονισμού με την αντικατάσταση παλαιών μονάδων ισχύος 1600 MW με νέες περισσότερο αποδοτικές λιγότερο κοστοβόρες και «φιλικές προς το περιβάλλον» και με σημαντικά οφέλη για την Επιχείρηση.
- Στη δυναμική επέκταση στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας .
- Στην ενίσχυση και ανάπτυξη παραγωγικού δυναμικού και δικτύων των νησιών.
- Στην ενεργό συμμετοχή στην ολοκλήρωση των διευρωπαϊκών δικτύων μεταφοράς
- Στις συνεχείς επενδύσεις με απόκτηση νέας ισχύος και αναβάθμισης των δικτύων διανομής.

Τα παραπάνω μέτρα φυσικά δεν μπορούν να υλοποιηθούν ερήμην των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος, το οποίο με ωριμότητα, υπευθυνότητα και τεκμηριωμένες απόψεις μπορεί να συμβάλει στον εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ, στην δυναμική μετεξέλιξή της σε πρωταγωνιστή του νέου ενεργειακού περιβάλλοντος μετά την απελευθέρωση της αγοράς.

Η διπλωματία των αγωγών και ο ενεργειακός «κλοιός»

Τα τελευταία χρόνια είμαστε μάρτυρες τεκτονικών αλλαγών στο ενεργειακό τοπίο τόσο στη ΝΑ άκρη της γηραιάς ηπείρου, όσο και σε ολόκληρη την Ευρώπη. Βρίσκεται σε εξέλιξη μια νέα αναδιανομή των φυσικών πόρων (πετρέλαιο και φυσικό αέριο) με την δυναμική είσοδο της Ρωσίας στην παγκόσμια αγορά, η οποία ακολουθώντας το νέο πολιτικό δόγμα που εισήγαγε ο απερχόμενος πρόεδρος Πού-

τιν, εφαρμόζει μια νέα ενεργειακή διπλωματία, η οποία έχει αλλάξει δραματικά τον ενεργειακό χάρτη της περιοχής.

Κύριο όπλο της νέας αυτής ενεργειακής διπλωματίας είναι οι αγωγοί μεταφοράς πετρελαίου και φυσικού αερίου, οι οποίοι στην πλειοψηφία των περιπτώσεων ανταγωνίζονται στις αντίστοιχες προσπάθειες των Αμερικανών και των συμμάχων τους, στον έλεγχο των πηγών,

των αγωγών και της διακίνησης των καυσίμων.

Η χώρα μας, βρίσκεται στο σταυροδρόμι πολλών ανάλογων προσπαθειών και καλείται εκ των πραγμάτων να συμμετάσχει σε διάφορες κοινοπραξίες, επιδιδόμενη σε ιδιαίτερα ευαίσθητο παιχνίδι ισορροπιών και συμμαχιών.

Στα πλαίσια αυτά η Ελλάδα συμμετέχει:

- 1) Στην κατασκευή του Ελληνο-Τουρκικού αγωγού φυσικού αερίου, που ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2005 και ολοκληρώνεται τον Ιούνιο του 2007.
 - 2) Στη δρομολόγηση της κατασκευής του Ελληνο-Ιταλικού αγωγού φυσικού αερίου. Για το σκοπό αυτό, ως χώρα, υπογράψαμε Διακρατική Συμφωνία με την Ιταλία (το Νοέμβριο του 2005) και πέρσι (στις 31 Ιανουαρίου 2007), το Πρωτόκολλο Προθέσεων, με το οποίο καθορίστηκαν όλα τα βήματα μέχρι την έναρξη της κατασκευής και μεγάλης σημασίας έργου.
- Επισημαίνουμε ότι ο αγωγός φυσικού αερίου Τουρκίας – Ελλάδας – Ιταλίας αποτελεί έργο ιδιαίτερης σημασίας για την Ευρώπη, καθώς θα αποτελέσει τον πρώτο ενεργειακό διάδρομο φυσικού αερίου από την περιοχή της Κασπίας και της Μέσης Ανατολής προς τα μεγάλα καταλωτικά κέντρα της Δυτικής Ευρώπης.
- 3) Στην προώθηση της κατασκευής του αγωγού Μπουργκάς – Αλεξανδρούπολη, για τη δημιουργία ενός συμπληρωματικού, προς τα Στενά του Βοσπόρου, διαύλου μεταφοράς ρωσικών πετρελαίων και πετρελαίων της Μαύρης Θάλασσας (μέσω της Βουλγαρίας και της Ελλάδας) στις αγορές της Μεσογείου, της Ευρώπης και της Βόρειας Αμερικής. Η διακρατική συμφωνία υπογράφηκε στην Αθήνα τον Μάρτιο 2007.
 - 4) Στην προώθηση διμερούς ενεργειακής συνεργασίας με χώρες της ευρύτερης γει-



τονιάς μας και του Αραβικού κόσμου. Υπογράφηκαν Διακρατικές Συμφωνίες με την Αίγυπτο και την Αλβανία για συνεργασία στον τομέα της ενέργειας, ενώ παράλληλα αναβαθμίσαμε τη συνεργασία μας με τις χώρες της Αραβικής Χερσονήσου.

- 5) Στην προώθηση πολυμερούς διεθνούς συνεργασίας. Αναφερόμαστε στη δημιουργία της Ενεργειακής Κοινότητας των χωρών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, η Συνθήκη για την ίδρυση της οποίας υπογράφηκε στην Αθήνα τον Οκτώβριο του 2005 και τέθηκε σε λειτουργία τον Ιούλιο του 2006.

Τα οφέλη που μπορούν να προκύψουν από τις συνεργασίες αυτές είναι σημαντικά και μπορούν να αποτελέσουν ένα σημαντικό κίνητρο για την ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας. Από την άλλη πλευρά όμως, η πρόσδεση της χώρας σε καύσιμα εισαγόμενα και συνεπώς, υπαγόμενα στις διακυμάνσεις των διεθνών αγορών, μπορούν να γίνουν δυσβάσταχτα «βαρίδια» αναφορικά με κόστος της ηλεκτροπαραγωγής και να οδηγήσουν σε ύφεση την οικονομία της χώρας μας.

Διοικητικός Αποδοξισμός

Οικονομία - πολιτική

Στο διάστημα που μεσολάβησε από την προηγούμενη Γενική μας Συνέλευση γίναμε μάρτυρες μιας πρωτοφανούς επίθεσης κατά του συνόλου των εργαζομένων στην χώρα μας. Μιας επίθεσης, η οποία γίνεται μέσω της ανακατανομής πλούτου με εργαλεία:

- Τις ιδιωτικοποιήσεις που παρέχουν την δυνατότητα πλουτισμού σε επιχειρηματικά συμφέροντα.
- Την διεύρυνση των περιθωρίων κέρδους των επιχειρήσεων, όταν οι ρυθμοί αύξηση των μισθών παραμένουν σε χαμηλά επίπεδα.

Παράλληλα, μέσα από επίσημες ανακοινώσεις των εταιρειών, οι εργαζόμενοι έκπληκτοι πληροφορούνται το ύψος της αύξησης των κερδών τους, τα οποία πολλές φορές είναι μεγαλύτερα ακόμη και από εκείνα των αντίστοιχων ευρωπαϊκών. Αρκεί και μόνο να αναφέρουμε ότι ο μέσος όρος αύξηση των κερδών, των εισηγμένων στο Χ.Α.Α εταιρειών ήταν για τη χρονιά που πέρασε της τάξης του 24%. Αλλά πόση ήταν η μέση αύξηση των μισθών των εργαζομένων;

Οι πολιτικές υποσχέσεις για οικονομική ανάπτυξη, ευημερία και ικανοποίηση των λαϊκών αιτημάτων, παραμένουν ανεκπλήρωτα. Όμως μέχρι σήμερα τα απτά αποτελέσματα είναι η ακρίβεια, ο πληθωρισμός και η ανεργία. Ας μη ξεχνάμε την αύξηση του Φ.Π.Α, η οποία οδήγησε σε ακόμη μεγαλύτερη συρρίκνωση του εισοδήματος των εργαζομένων. Οι νεοφιλελεύθερες επιλογές και οι Οδηγίες τύπου Μπόλκενστάιν απειλούν τα εργασιακά, ασφαλιστικά και οικονομικά συμφέροντα των εργαζομένων. Η επιλογή της Κυβέρνησης για μείωση των δαπανών έχει πλήξει καίρια ακόμα και τις δημόσιες επενδύσεις, τον βασικό τομέα οικονομικής ανάπτυξης και μεγέθυνσης. Τέτοιες περιοριστικές πολιτικές επιβαρύνουν ακόμα περισσότερο τα λαϊκά στρώματα, δηλαδή όλους εμάς.

Το συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι έχουν ήδη θέσει τους στόχους τους, απέναντι σε αυτή την επίθεση των δυνάμεων της οπισθοδρόμησης. Θα παλέψουμε για:

- Τη λήψη μέτρων που θα ενισχύουν την απασχόληση και το εισόδημα των εργαζομένων
- Την βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- Την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και την απόκρουση των σχεδίων κατάλυσής του
- Την ουσιαστική σύγκλιση με τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες, η οποία θα στηρίζεται στις τρεις βασικές αρχές της απασχόλησης, της ανάπτυξης και της κοινωνικής δικαιοσύνης
- Την υιοθέτηση ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος, οι πόροι του οποίου θα διατίθενται για την ανάπτυξη της οικονομίας, την κοινωνική προστασία και την κοινωνική αλληλεγγύη
- Τον σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων
- Την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων που θέλουν να οδηγήσουν σε εκποίηση των κερδοφόρων δημόσιων οργανισμών και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας
- Την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας
- Την διατήρηση των κανονισμών λειτουργίας της ΔΕΗ χωρίς να αλλάζουν οι όροι και προϋποθέσεις των εργασιακών σχέσεων.

ΕΝΩΣΗ

Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Κωδικός: 5808

Εκδότης
Νανή ΠολίτουΔιευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Ταχυδρομική Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-52 30 997,
Fax: 210-52 40 383Παραγωγή - Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,
Fax: 210-51 56 811

Η αγορά ενέργειας στην Ελλάδα

Κύριο χαρακτηριστικό γνώρισμα των σημερινών συνθηκών λειτουργίας της ελληνικής ηλεκτρικής αγοράς, είναι η έλλειψη δίκαιων μέτρων ώστε να μην παρατηρούνται στρεβλώσεις σε βάρος της ΔΕΗ.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη στρεβλή λειτουργία της αγοράς με την ανοχή της ΡΑΕ και του Υπ. Ανάπτυξης. Από τη μια πλευρά η ΔΕΗ, ο αιμοδότης του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας, υποχρεώνεται να αγοράζει ακριβά ηλεκτρική ενέργεια από τους, κατ' ευφημισμό, ιδιώτες παραγωγούς, και από την άλλη, να πουλάει φτηνά στο ΔΕΣΜΗΕ, προκειμένου να εξασφαλιστεί η επάρκεια και η ευστάθεια του συστήματος. Έτσι όμως η ΔΕΗ σταδιακά απαξιώνεται, αφού είναι υποχρεωμένη να «επιδοτεί» ουσιαστικά τους ιδιώτες παραγωγούς, με δυσμενείς επιπτώσεις στα οικονομικά της μεγέθη.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να υπογραμμίσουμε ότι ένα ακόμη χαρακτηριστικό στη λειτουργία της ηλεκτρικής αγοράς στην Ελλάδα σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη είναι η ύπαρξη χαμηλών τιμολογίων για τις περισσότερες κατηγορίες καταναλωτών. Αυτό κυρίως οφείλεται στο ανταγωνιστικό μίγμα καυσίμων που διαθέτει η ΔΕΗ (λιγνίτης, νερά) αλλά και στη δημοσιονομική και κοινωνική πολιτική που εφαρμόζεται από την πολιτεία μέχρι σήμερα, αλλά και στο γεγονός ότι η ΔΕΗ κατά την ανάπτυξη της στηρίχθηκε σε κεφάλαια που προέρχονταν από το προσωπικό της αφού παρακρατούσε τις ασφαλιστικές εισφορές και δεν ήταν αναγκασμένη να δανείζεται με επιτόκιο 20 – 25%. Η ασφάλιση του προσωπικού στον εργοδότη βοήθησε στην συγκράτηση των χαμηλών τιμών των τιμολογίων.

Τα παραπάνω αναδεικνύουν τον κοινωνικό ρόλο που διαδραματίζει η ΔΕΗ στην οικονομι-



κή και κοινωνική ζωή της χώρας, περισσότερο από πενήντα χρόνια, καθιστώντας την ουσιαστικά την ατμομηχανή της ανάπτυξης και του εκσυγχρονισμού της χώρας.

Οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου της ΔΕΗ διαγράφουν τον ορατό κίνδυνο έλλειψης μονάδων, που είναι απαραίτητες όχι μόνο για την κάλυψη των αναγκών της εγχώριας αγοράς, αλλά και για την εύρυθμη λειτουργία του συστήματος και του υγιούς ανταγωνισμού στην αγορά. Οι καθυστερήσεις αυτές δεν είναι τυχαίες, ιδίως αν τις εξετάσουμε υπό το πρίσμα της πολιτικής της ΡΑΕ σχετικά τόσο με τον προσδιορισμό της Οριακής Τιμής του Συστήματος όσο και με την αδειοδότηση νέων ιδιωτικών μονάδων παραγωγής. Απλά εδώ θα θυμίσουμε ότι καμία από τις πολλές αδειοδοτηθείσες μονάδες αερίου δεν έχει υλοποιηθεί μέχρι σήμερα, με εξαίρεση τις μονάδες της «ΗΡΩΝ» και των ΕΛΠΕ, που όμως υπολειτουργούν.

Διοικητικός Αποδοτισμός

Ιδιωτικοποιήσεις - Απελευθέρωση της αγοράς

Κάποιοι τρίβουν τα χέρια τους και μόνο στο άκουσμα της λέξης «απελευθέρωση της αγοράς». Είναι οι ιδιώτες «επενδυτές», οι οποίοι έχοντας εξασφαλίσει τις απαραίτητα γενναίες επιδοτήσεις του κράτους, υπεραμύνονται των θέσεων τους, χρεώνοντας το «μάρμαρο» στη ΔΕΗ και κατ' επέκταση στον απλό έλληνα καταναλωτή. Το ίδιο ωφελημένοι είναι και οι χονδρέμποροι, δηλαδή οι δεκάδες ιδιωτικές εταιρείες, που ξεπήδησαν στα μανιτάρια μετά τη βροχή, που έχουν δεσμεύσει την μεταφορική ικανότητα της χώρας από τις διασυνδέσεις και κατά περίπτωση εισάγουν ηλεκτρικό ρεύμα. Δεν είναι τυχαίο, ότι ακόμη και στελέχη των ιδιωτικών εταιρειών παραδέχονται πως σε κρίσιμες στιγμές όπου έχουμε αυξημένη ζήτηση η Οριακή Τιμή της μεγαβατώρας φτάνει τα 140€, κάτι που σε απλά ελληνικά σημαίνει ότι ο χονδρέμπορος έχει περιθώριο κέρδους που αγγίζει το 50% της τελικής τιμής. Και όλα αυτά προς δόξα της «απελευθερωμένης αγοράς» της ΡΑΕ αλλά και της ύποπτα αδρανούς διοίκησης της ΔΕΗ. Το ηλεκτρικό ρεύμα ήταν και είναι κοινωνικό αγαθό. Δεν επιτρέπονται οι κερδοσκοπικές πολιτικές των λίγων να υπονομεύουν τη ζωή και την ευημερία των πολλών. Είναι απαραίδεκτο το γεγονός η ελληνική κοινωνία να επιδοτεί τους εκ του ασφαλούς «ιδιώτες επενδυτές» και «χονδρέμπορους» της ηλεκτρικής ενέργειας.

Παράλληλα με το επιζήμιο παιχνίδι της ΡΑΕ σε βάρος της ΔΕΗ στα ζητήματα που αφορούν την Οριακή Τιμή του Συστήματος, το τελευταίο διάστημα είμαστε μάρτυρες μιας «ακατανόητης» επιμονής της διοίκησης της ΔΕΗ να προχωρήσει σε συμφωνίες είτε με τους Γερμανούς, είτε με εγχώριους ιδιώτες εκχωρώντας ουσιαστικά το αναπτυξιακό μέλλον της επιχείρησης σε αβέβαια και, σίγουρα, επιζήμια για το μέλλον της σχήματα, αφού η ΔΕΗ στο κοινοπρακτικό σχήμα θα κατέχει 49% και ο ιδιώτης 51%

Η απελευθέρωση της αγοράς να λειτουργεί με όρους που θα διασφαλίζουν τον υγιή ανταγωνισμό αλλά και τον ρόλο της ΔΕΗ στην μετά την απελευθέρωση εποχή. Έτσι, παραμένουν ακόμη και σήμερα τα αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στην ΔΕΗ, τα οποία είναι:

- Η απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας να γίνεται με διαφάνεια και ίσους όρους για όλους τους «παίκτες»
- Να ολοκληρωθεί ο Μακροχρόνιος Ενεργειακός Σχεδιασμός εφόσον θεσπίστηκε το Συμβούλιο Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής το 2005.
- Να στηριχθεί το εθνικό καύσιμο (λιγνίτης) αξιοποιώντας συστηματικά το λιγνιτικό δυναμικό μη αποκλείοντας τη ΔΕΗ σε ανάπτυξη νέων κοιτασμάτων.
- Να διατηρηθεί χαμηλή η τιμή της Κwh.
- Να πραγματοποιηθούν από τη ΔΕΗ νέες επενδύσεις που θα αυξήσουν την ικανότητα ηλεκτροπαρα-



γωγής για αποτελεσματική αντιμετώπιση της αύξησης της ζήτησης του ηλεκτρικού ρεύματος ιδιαίτερα δε των νησιών, σε όφελος της συναλλαγματοφόρου βιομηχανίας της χώρας, του τουρισμού

- Να αντικατασταθούν άμεσα οι μονάδες που το Δ.Σ της ΔΕΗ Α.Ε έχει αποφασίσει προωθώντας τον παραγωγικό εκσυγχρονισμό. Ενίσχυση και αναβάθμιση του παραγωγικού δυναμικού και των δικτύων των νησιών.
- Να δοθούν τα χρήματα όπως ο Νόμος ορίζει για Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας.

Η ΔΕΗ στο νέο περιβάλλον

Σε μια πρώτη αποτίμηση της μέχρι σήμερα ακολουθούμενης πολιτικής θα πρέπει να επισημάνουμε ότι αυτή μόνο ως καταστροφική θα μπορούσε να χαρακτηριστεί για την μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρα μας.

Η διοίκηση της ΔΕΗ υπό τον κ. Τ. Αθανασόπουλο, ύστερα από διαβουλεύσεις με Εθνικούς και Διεθνείς φορείς, παρουσίασε το νέο της επενδυτικό πρόγραμμα σε συνάρτηση με τον μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό.

Ο Γερμανικός οίκος συμβούλων Booz Allen Hamilton, βασικός συμβουλάτορας της νέας διοίκησης, παρουσίασε ένα προσχέδιο, το οποίο ασμένως υιοθέτησε η διοίκηση της ΔΕΗ, πράγμα που την έφερε σε αντιπαράθεση με το συνδικαλιστικό κίνημα, το οποίο με την καθοδήγηση της ΓΕΝΟΠ απέτρεψε την υιοθέτησή του από το ΔΣ της επιχείρησης.

Τι προέβλεπε όμως αυτό το περιβόητο σχέδιο, που ισοδυναμεί με τον διαμελισμό της ΔΕΗ;

- 1) Το σπάσιμο της ΔΕΗ με τη δημιουργία σε πρώτη φάση 6 διαφορετικών θυγατρικών εταιρειών, δηλαδή από μια εταιρεία για την παραγωγή, τα ορυχεία, τη διανομή, τη μεταφορά, την εμπορία και μία trading company. Αυτό θα είχε ως αποτέλεσμα το σπάσιμο της ενιαίας καθετοποιημένης ΔΕΗ και το ευκολότερο ξεπούλημα της σε ιδιωτικά συμφέροντα.
- 2) Παράλληλα, το σχέδιο προέβλεπε τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από τη κατασκευή νέων εργοστασίων παραγωγής, περιορισμό στην αντικατάσταση των παλαιών, ρυπογόνων μονάδων, τη μείωση της συμμετοχής μέχρι το 2020 στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας από το 95%

που είναι σήμερα, στο 28% έως 42%, προδιγράφοντας έτσι την επιδίωξή τους που δεν είναι άλλη από την εξασφάλιση των κερδών των ιδιωτών παραγωγών.

- 3) Στη μελέτη των Γερμανών προβλεπόταν επίσης η συστηματική απαξίωση του εθνικού καύσιμου, του λιγνίτη και η αντικατάστασή του από εισαγόμενα καύσιμα και τον περιορισμό της λιγνιτικής παραγωγής από το 62% σήμερα στο 23% έως 7% με προφανή στόχο να πριμοδοτηθούν τα εισαγόμενα καύσιμα και τα ολιγοπωλιακά συμφέροντα που κρύβονται από πίσω και ευνοούν 4 – 5 οικογένειες.
- 4) Τα σχέδια αυτά δεν αφήνουν αλώβητη ούτε και τη Διανομή, για την οποία προέβλεπαν τη συρρίκνωσή της από τα 277 στα 100 σημεία με στόχο να καταργήσουν τις ασύμφωρες υπηρεσίες και την παράδοση των «φιλέτων» της Διανομής στους καιροφυλακτούντες ιδιώτες.
- 5) Τέλος, θα πρέπει να αναφέρουμε τις «διομολογήσεις», τα προσχέδια αποικιοκρατικού τύπου συμβάσεων που ετοιμαζόταν να υπογράψει η διοίκηση με την Γερμανική RWE και την Χαλβουργική, παραδίδοντας εκ κρυπτώ το 51% της επιχείρησης σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Τα σχέδια αυτά, όπως ήταν φυσικό, δεν μπορούσαν να γίνουν αποδεκτά από το συνδικαλιστικό κίνημα και τους εργαζόμενους, οι οποίοι αντέδρασαν σθεναρά και δυναμικά και τα απέτρεψαν προσωρινά. Έγινε όμως μέσω των αγώνων μας, κατανοητό από μεγάλα τμήματα του ελληνικού πληθυσμού ότι η προσπάθειά μας δεν αφορά μόνο τα στενά εργασιακά μας δικαιώματα, αλλά αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης διεκδίκησης που έχει να κάνει με το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας και το

δικαίωμα της να απολαμβάνει το ηλεκτρικό ρεύμα ως κοινωνικό αγαθό σε τιμές προσιτές.

Η αγωνιστική αυτή προσπάθεια δεν σταμάτησε, ούτε είχε ευκαιριακό και αποσπασματικό χαρακτήρα. Συνεχίζεται και θα συνεχιστεί και στο μέλλον, αφού δεν είναι δυνατόν να παραδώσουμε την ΔΕΗ στα «αρπαχτικά της ενέργειας» και να καταστήσουμε την ελληνική οικονομία και κοινωνία όμηρους στα χέρια μερικών επιτηδίων «ψευτοεπενδυτών» και «χονδρεμπόρων».

Από την άλλη πλευρά η ΔΕΗ έχει να αντιμετωπίσει ένα ιδιαίτερα εχθρικό περιβάλλον αφού σύμφωνα με την κυβερνητική πολιτική, η επιχείρηση που επί πενήντα ολόκληρα χρόνια αποτέλεσε την ατμομηχανή της ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας της χώρας, αποτελεί εμπόδιο για τη υλοποίηση των σχεδίων της σχετικά με μια ιδιόμορφη, γεμάτη «βαλκανικά» χαρακτηριστικά απελευθέρωση.

Είδαμε λοιπόν τους αρμόδιους,

- Να θεσμοθετούν την τριχοτόμηση του Διαχειριστή του Δικτύου και να μεταθέτουν από το 2007 στο 2010 την ένταξη 3 νέων ιδιωτικών παραγωγικών μονάδων ισχύος 900-1300 MW με ό,τι αυτό συνεπάγεται για το ζήτημα της επάρκειας ισχύος.
- Να προκηρύσσουν σκανδαλωδώς την πρόσκληση προς τους ιδιώτες παραγωγούς παρέχοντας ως κίνητρο το πλαφόν εγγυημένων εσόδων 75 έως 92€ ανά MW το έτος, ενώ την ίδια στιγμή αποκλείουν τα ΕΛΠΕ από τη δυνατότητα συμμετοχής στο διαγωνισμό συμμετοχής στο διαγωνισμό για τη μονάδα τους στη Θεσσαλονίκη
- Πρόσφατα σε συνεργασία με την ΡΑΕ προέβη σε τροποποίηση του Κώδικα Διαχείρισης και Συναλλαγών Ηλεκτρικής Ενέργειας, με αποτέλεσμα, η Οριακή Τιμή του Συστήματος να

διαμορφώνεται πλέον έτσι ώστε να ευνοεί μόνο τους εισαγωγείς Ηλεκτρικού ρεύματος

- Να ενισχύουν υπερβολικά τις αρμοδιότητες της ΡΑΕ, για την οποία η ΔΕΗ είναι το κόκκινο πανί αλλά και το εμπόδιο για μια απελευθέρωση της αγοράς βασισμένης σε αποικιοκρατικούς όρους.

Και οι διοικήσεις της ΔΕΗ πως αντέδρασαν σε όλα αυτά;

Όλοι γνωρίζουμε ότι όταν δεν αντιδικούσαν μεταξύ τους, όταν δεν πάλευαν για τη δημιουργία των δικών τους παραδιοικήσεων, όταν δεν τύρβαζαν περί άλλων και αλλότριων, τότε το μόνο που έκαναν ήταν να παρακολουθούν παθητικά τις εξελίξεις, ανίκανες να συλλάβουν τα μηνύματα των καιρών.

Επιπλέον, δεν αντέδρασαν σε συγκεκριμένες πράξεις ή παραλείψεις της πολιτικής ηγεσίας όπως:

- Την καθυστέρηση της υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος της επιχείρησης.
- Την μεθόδεση σημαντικών αυξήσεων των τιμολογίων ηλεκτρικής ενέργειας, επικαλούμενη τις τιμές του πετρελαίου.
- Τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από τους σχετικούς διαγωνισμούς, παρότι διακηρύσσει σε όλους τους τόνους ότι η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας απελευθερώθηκε την 1η Ιουλίου 2007.

Και βέβαια, δεν θα πρέπει να ξεχνάμε ότι οι διοικήσεις της ΔΕΗ, διορισμένες από το Υπουργείο Ανάπτυξης, όταν δεν απασχολούν την κοινή γνώμη με τις εσωτερικές τους διαμάχες, δημιουργούν πολύ άσχημο εργασιακό κλίμα στο στελεχικό δυναμικό μέσα από τα «ψυγεία», τις αναξιοκρατικές επιλογές σε θέσεις ευθύνης και τις επαναξιολογήσεις στελεχών.

Τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ. Ενός κακού μύρια έπονται

Αποτέλεσμα όλων των παραπάνω είναι ότι η κατρακύλα της επιχείρησης, φαίνεται, ότι δεν έχει όρια. Η κακοδιαχείριση των τελευταίων διοικήσεων έχει οδηγήσει τη ΔΕΗ σε δεινή θέση. Από εταιρεία που παρουσίαζε κέρδη εκατομμυρίων της τάξεως των 500 εκατομμυρίων

ων ευρώ ετησίως, την οδήγησαν σε «εταιρεία – επαίτη», η οποία εκλιπαρεί.

Η ΔΕΗ σήμερα, βρίσκεται σε ένα κρίσιμο μα και συνάμα επικίνδυνο σταυροδρόμι. Η συνεχής απαξίωσή της μέσω των οικονομικών της αποτελεσμάτων, οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια την επιχείρηση στον όλεθρο. Τα άσχημα οικονομικά αποτελέσματα των τελευταίων ετών, δεν προμηνύουν τίποτα το θετικό για το μέλλον.

Οι διοικήσεις της ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια επικαλούνται το ράλι των τιμών των υγρών καυσίμων για να δικαιολογήσουν την πτώση της κερδοφορίας και προσπαθούν να φορτώσουν στις πλάτες των Ελλήνων καταναλωτών, τις δικές τους αστοχίες, ζητώντας αυξήσεις που θα επιβαρύνουν κι άλλο το έστσι κι αλλιώς αποδυναμωμένο βαλάντιο των οικογενειών.

Οι αυξήσεις αυτές, όσο κι αν παρουσιάζονται ως πανάκεια, δεν θα λύσουν το πρόβλημα της ΔΕΗ, το οποίο είναι δομικό και θα πρέπει να αντιμετωπιστεί, όπως προτείνουμε ως συνδικαλιστικό κίνημα, μέσα στα πλαίσια ενός μακροχρόνιου επενδυτικού εκσυγχρονισμού της επιχείρησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού της χώρας, καθώς και τις αλλαγές που έχουν συντελεσθεί στο ευρύτερο περιβάλλον.



Ποιες επενδύσεις χρειάζεται η ΔΕΗ

Η ΔΕΗ είναι η Επιχείρηση που έχει σημαντικά συγκριτικά πλεονεκτήματα λόγω των μακρών εμπειριών που έχει στον τομέα ανάπτυξης μεγάλων και μικρών έργων για παραγωγή ηλεκτρισμού.

Η ΔΕΗ είναι από τις ελάχιστες ευρωπαϊκές εταιρείες που μπορεί να συμμετέχει αποτελεσματικά στις εκμεταλλεύσεις ορυχείων λιγνίτη συμβάλλοντας σημαντικά στον ενεργειακό εκσυγχρονισμό χωρών της περιοχής.

Η Επιχείρηση έχει μακρές εμπειρίες από επενδύσεις επέκτασης, εκσυγχρονισμού και αξιοποίησης δικτύων μεταφοράς ηλεκτρισμού.

Έχει επίσης στρατηγικό στόχο τη δυναμική διεθνοποίησή της προκειμένου να δημιουργήσει νέες πηγές εσόδων.

Θα περίμενε κανείς, οι διοικήσεις της ΔΕΗ, αντί να αναζητούν «στρατηγικούς επενδυτές» στο εσωτερικό και το εξωτερικό, να ασχολη-

θούν με την αναπτυξιακή της προοπτική. Μια προοπτική που θα βασίζεται στα εθνικά καύσιμα (λιγνίτη και νερό) και όχι σε πανάκριβα, εισαγόμενα και ρυπογόνα, όπως ο λιθάνθρακας.

Κατά τη γνώμη μας, ο ενεργειακός σχεδιασμός της επιχείρησης θα πρέπει να στηρίζεται στους παρακάτω άξονες:

- 1) Στην προώθηση του παραγωγικού εκσυγχρονισμού με την αντικατάσταση παλαιών μονάδων ισχύος 1600 MW με νέες περισσότερο αποδοτικές λιγότερο κοστογόνες και «φιλικές προς το περιβάλλον» και με σημαντικά οφέλη για την Επιχείρηση.
- 2) Στη δυναμική επέκταση στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- 3) Στην ενίσχυση και ανάπτυξη παραγωγικού δυναμικού και δικτύων των νησιών.
- 4) Στην ενεργό συμμετοχή στην ολοκλήρωση των διευρωπαϊκών δικτύων μεταφοράς.

Διοικητικός Αποδοτισμός

5) Στις συνεχείς επενδύσεις επέκτασης και αναβάθμισης των δικτύων διανομής.

Ο λιγνίτης πρέπει να παραμείνει ως το εθνικό καύσιμο για την ηλεκτροπαραγωγή στην χώρα μας

Ο λιγνίτης, ως εθνικό καύσιμο, θα πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί τη βάση στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Η λειτουργία των λιγνιτορυχείων και των λιγνιτικών σταθμών είναι η κινητήριος δύναμη για την ανάπτυξη της περιφερειακής οικονομίας, αφού, ας μη ξεχνάμε, ότι εκεί εργάζονται περισσότεροι από 10.000 συνάδελφοί μας. Επιτακτική ανάγκη των καιρών είναι:

- Η αξιοποίηση των νέων κοιτασμάτων λιγνίτη
- Η κατασκευή νέων σύγχρονων μονάδων καθαρής και φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας
- Ο εκσυγχρονισμός των παλαιότερων μονάδων, ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Το άλλο εθνικό μας καύσιμο είναι το νερό. Οι υδροηλεκτρικοί σταθμοί παραγωγής συνεισφέρουν κι αυτοί στην παραγωγή. Σε εθνικό επίπεδο μπορούν να προσφέρουν μέχρι και 15.000 GWh. Το 2005 η παραγωγή των Υδροηλεκτρικών ξεπέρασε τις 5.500 GWh παρά το ότι κάθε φορά η παραγωγή εξαρτάται από την ετήσια

υδραυλικότητα, δηλαδή τις βροχές και τα χιόνια. Σήμερα οι μεγάλοι Υδροηλεκτρικοί σταθμοί έχουν συνολική ισχύ περίπου 3.000 MW, στη πλειοψηφία τους είναι πολλαπλού σκοπού. Το υψηλό κόστος κατασκευής μεγάλων Υδροηλεκτρικών έχει οδηγήσει, τα τελευταία χρόνια, σε περιορισμό της κατασκευής τους. Ωστόσο, όλοι γνωρίζουμε τη μεγάλη συμβολή που μπορούν να έχουν στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας αλλά και στην εθνική οικονομία. Στη συνολική παραγωγή μπορεί να βοηθήσει πολύ η κατασκευή μικρών Υδροηλεκτρικών ισχύος έως 700 MW και επιπλέον μπορεί να ενισχύσει την περιφερειακή ανάπτυξη.

Τέλος, ας μη ξεχνάμε ότι λόγω της γεωγραφικής θέσης αλλά και της ιδιομορφίας του εδάφους, του κλίματος και του καιρού, η ΔΕΗ θα πρέπει να προχωρήσει άμεσα στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων για την ανάπτυξη συστημάτων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας προκειμένου να ενισχυθεί η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδισμού της χώρας, αλλά και να επιταχυνθεί η περιφερειακή ανάπτυξη.

Δυστυχώς με ευθύνη των διοικούντων η ΔΕΗ άργησε πολύ να μπει στην αξιοποίηση των Α.Π.Ε. με αποτέλεσμα να αφήσει πολύ χώρο στους ιδιώτες. Μας θυμίζει το ίδιο έργο που παίχτηκε με τον ΟΤΕ στην κινητή τηλεφωνία!!! Άραγε λέτε να είναι σύμπτωση ή μεθόδευση, ώστε οι αεριτζήδες να γίνουν αφεντικά!!!

Ο ρόλος της ΡΑΕ

Η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας ιδρύθηκε ως Ανεξάρτητη Αρχή προκειμένου να διασφαλίσει την νομιμότητα, τη διαφάνεια, την ισότητα και την ισονομία των παικτών σε μια απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Αντί όμως να μετατραπεί σε θεματοφύλακα των αρχών της απελευθερωμένης αγοράς, η ΡΑΕ έχει γίνει απηλής διώκτης της ΔΕΗ, τασσόμενη ανεπιφύλακτα υπέρ κάθε μέτρου που ευνοεί τους ιδιώτες παραγωγούς.

Δεν είναι τυχαία η υιοθέτηση του νέου τρόπου προσδιορισμού της Οριακής τιμής του συστήματος, ο οποίος ευνοεί σκανδαλωδώς του ιδιώτες παραγωγούς, νοθεύοντας κάθε έννοια υγιούς ανταγωνισμού και απελευθέρωσης της αγοράς.

Η ΡΑΕ, πειθήνια υποτάσσεται στα κελεύσματα του ΥΠΙΑΝ και προσπαθεί με κάθε τρόπο να στριμώσει στη γωνία τη ΔΕΗ και να εξυπηρετήσει τα σχέδια των ιδιωτών παραγωγών αλλά και των μεγαλεμπόρων εισαγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας.

Πώς αλλιώς μπορεί να εξηγηθεί:

- η βιασύνη της ΡΑΕ να καθορίσει το νέο τρόπο υπολογισμού της Οριακής τιμής του συστήματος
- η βιασύνη της ΡΑΕ να εγκρίνει την δημιουργία ρυπογόνων σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από εισαγόμενο λιθάνθρακα
- η βιασύνη της ΡΑΕ να ταχθεί υπέρ των συμφερόντων του ομίλου Μυτιληναίου στην υπόθεση της «Αλουμίνιο της Ελλάδας», και συγκεκριμένα να εγκρίνει τον αποχαρκτηρισμό της μονάδος από αυτοπαραγωγό σε συμπαραγωγό.

Για να αναφέρουμε ελάχιστες μόνο περιπτώσεις των τελευταίων μηνών όπου φαίνεται ξεκάθαρα η μεροληπτική στάση της ΡΑΕ απέναντι στην ΔΕΗ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει, εδώ και καιρό, επισημάνει στην αρνητική αυτή στάση της ΡΑΕ απέναντι στη ΔΕΗ και τον αβανταδόρικο τρόπο στους ιδιώτες.

Κύριοι της ΡΑΕ, δεν είναι η ΔΕΗ εκείνη που εμποδίζει τον ελεύθερο ανταγωνισμό της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά οι ιδιώτες παραγωγοί, οι οποίοι πέρα και έξω από κάθε έννοια ελεύθερου ανταγωνισμού απαίτησαν και πήραν εγγυημένες τιμές, πολύ υψηλότερες του κόστους παραγωγής, καταστρατηγώντας έτσι κάθε έννοια απελευθέρωσης της αγοράς.

Κύριοι της ΡΑΕ ήρθε η ώρα να στρέψετε αλλού το βλέμμα σας αναζητώντας τους υπαιτίους της στρέβλωσης της λειτουργίας της αγοράς. Καιρός να δείτε το ζήτημα της εν μία νυκτί μεταμορφώσεως των «παραγωγών» σε «συμπαραγωγούς» και τι αυτό σημαίνει.

Εμάς θα μας βρίσκετε πάντα απέναντί σας σε κάθε προσπάθεια απαξίωσης της ΔΕΗ και ευνοϊκής μεταχείρισης των ανταγωνιστών της.

Η Οριακή Τιμή του Συστήματος

Ενα από τα μεγαλύτερα σκάνδαλα των τελευταίων ετών είναι η απόφαση της ΡΑΕ για την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος υπέρ των ιδιωτών παραγωγών.

Έτσι η ΔΕΗ υποχρεώνεται να καταβάλλει στο ΔΕΣΜΗΕ ποσά που ανέρχονται στα 35 εκατομμύρια € το χρόνο προς ιδιώτες παραγωγούς και εισαγωγείς.

Η πολιτική που ακολουθούν είναι πολλή απλή στη σύλληψή της. Από τη μια πλευρά μειώνεται η χρήση του λιγνίτη ως καύσιμο στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και, από την άλλη πλευρά, αυξάνεται η χρήση του πετρελαίου και συνεπώς

το κόστος παραγωγής. Με τον τρόπο αυτό η οριακή τιμή του συστήματος διατηρείται σε υψηλά επίπεδα, αυξάνονται τα τιμολόγια, αλλά μειώνεται δραματικά η ανταγωνιστικότητα της ΔΕΗ.

Για να δούμε το πρόβλημα μέσα από αριθμούς θα σημειώσουμε ότι η ΔΕΗ αγοράζει την μεγαβατώρα με 65€ και την πουλάει με 42€. Ή αν το θέλετε αλλιώς: στα 35 εκατομμύρια € των αποκλίσεων που παρουσιάζονται αν προστεθούν με τη διαφορά υπολογισμού της οριακής τιμής, τότε η ΔΕΗ ζημιώνεται κάθε χρόνο με 65 εκατομμύρια €, πράγμα που εν μέρει εξηγεί και την κατρακύλα των οικονομικών της αποτελεσμάτων.

Διοικητικός Αποδορισμός

Ο Λιθάνθρακας και το ζοφερό μέλλον του περιβάλλοντος

Τελευταία παρατηρούμε, όχι με έκπληξη είναι αλήθεια, ένα ξαφνικό έρωτα της κυβέρνησης, της διοίκησης της ΔΕΗ αλλά και ορισμένων άλλων συμφερόντων που κρύβονται πίσω από μεγάλα εκδοτικά συγκροτήματα, για τον λιθάνθρακα, το πιο ρυπογόνο από όλα τα ορυκτά καύσιμα.

Το περίεργο είναι ότι η χρήση του εισαγόμενου λιθάνθρακα για ηλεκτροπαραγωγή είναι πλέον ασύμφορη. Ο επίτροπος Περιβάλλοντος, Στ. Δήμας, που εναντιώνεται σθεναρά στη χρήση του, επισημαίνει πόσο ανεβάζουν το κόστος παραγωγής η αγορά δικαιωμάτων για εκπομπές θερμοκηπίου, τα πρόστιμα από τη βέβαιη υπέρβαση και η πανάκριβη αντιρρυπαντική τεχνολογία. Σημειώνουμε μάλιστα ότι η τιμή του λιθάνθρακα σε ένα χρόνο ανέβηκε από τα 60 στα 134 δολάρια ο τόνος.

Από πού όμως μας προέκυψε αυτός ο ξαφνικός έρωτας προς το ρυπογόνο και πανάκριβο λιθάνθρακα;

Η απάντηση θα πρέπει να αναζητηθεί κερδοσκοπικά παιχνίδια στο Χρηματιστήριο με φαινομενική επενδυτική δραστηριότητα. Και για να γίνουμε πιο συγκεκριμένοι:

Όταν το συνδικαλιστικό κίνημα με τις δυναμικές του κινητοποιήσεις αποσόβησε, έστω και προσωρινά, την παράξενη κολεγιά της διοίκησης της ΔΕΗ με την RWE για την υπογραφή του περιβόητου, πλέον, μνημονίου, πολλά διαπλεκόμενα ΜΜΕ λοιδόρησαν τους εργαζόμενους.

Απορίας άξια είναι και η σπουδή με την οποία η διοίκηση της ΔΕΗ έσπευσε να αθώωσε, με φαιδρά επιχειρήματα, την περιβαλλοκτόνο επίδραση του λιθάνθρακα επικαλούμενη τα αναψυτικά.

Το ίδιο περίεργη είναι και η απόφαση της κυβέρνησης να δώσει το πράσινο φως για την εγκατάσταση βραδυφλεγών βομβών μεγατόνων για το περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες. Αλλά συναντούν ευτυχώς σθεναρή κοινωνική αντίσταση και την αντίδραση όλων των κομμάτων της αντιπολίτευσης: πάνω από 15.000 κατέβηκαν πριν από ένα μήνα σε οργισμένο συλλαλητήριο στην Καβάλα. Τις ίδιες μέρες αποκλείστηκε από χιλιάδες διαδηλωτές η γέφυρα Ρίου - Αντιρρίου. Ενώ σειρά έχει το Μαντούδι, όπου αναμένεται να συρρεύσουν διαδηλωτές από όλη τη β. Εύβοια στο συλλαλητήριο που οργανώνουν ο Δήμος Κηρέως και δεκάδες τοπικοί φορείς.

Η διαπλοκή, λοιπόν, είναι εκείνη που δίνει την εξήγηση για τον ξαφνικό έρωτα για τον (εισαγόμενο) λιθάνθρακα, το πιο ρυπογόνο από τα ορυκτά καύσιμα. Σε καταφανή σύγκρουση με τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας ως προς τον εφιάλτη του θερμοκηπίου, με τις διακηρύξεις για αειφόρο ανάπτυξη και τις εξαγγελίες για στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Μια διαπλοκή που ξεκινάει από τους «τοπάρχες» των ξένων συμφερόντων, προχωράει στους «ντόπιους επενδυτές» και τους μεγαλοεκδότες μετόχους των εταιρειών αυτών και καταλήγει στις παρυφές των κυβερνητικών κύκλων αλλά και της ΡΑΕ, η οποία όπως πάντα, έσπευσε ενθουσιωδώς, να υποστηρίξει τα νέα αυτά «σχέδια» που θα προκαλέσουν τεράστια ζημιά στο περιβάλλον της χώρας, αλλά και θα την υποχρεώνει στην καταβολή υψηλών προστίμων για τις εκπομπές ρύπων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα θα σταθεί στο πλάι των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών και θα αποτρέψουν την μετατροπή ολόκληρων περιοχών σε κρανίου τόπους, όπου η τα κέρδη των εταιρειών θα είναι πριν από την υγεία και την ζωή των ανθρώπων.

Γι αυτό και πριν βιαστούν να τοποθετήσουν την ταφόπλακα του λιθάνθρακα στο σώμα της Ελλάδας ας φροντίσουν να απαντήσουν στην κοινή γνώμη γιατί:

- η Ελλάδα δεν συμμορφώνεται προς τις υποχρεώσεις της
- δεν διαθέτει αξιόπιστο σύστημα παρακολούθησης των εκπομπών και καταγραφής των ρύπων ενώ ως χώρα θα πρέπει να πληρώσουμε πολλά ποσά για την εξαγορά ρύπων σύμφωνα με το πρωτόκολλο του Κιότο.
- γιατί εξακολουθούμε να έχουμε τα πιο ενεργοβόρα και ρυπογόνα κτίρια στην Ευρώπη
- γιατί στην ηλιόλουστη και ανεμοδαρμένη χώρα μας οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας καλύπτουν μόλις το 3,3% του ενεργειακού μας δυναμικού

Κάθε απάντηση δεκτή, αλλά πολύ φοβόμαστε ότι απορία ψάλτου βηξ, για άλλη μια φορά και η μέχρι σήμερα αιδήμονα σιωπή τους μαρτυρά όχι μόνο την αμηχανία αλλά και την έλλειψη επιχειρημάτων.

Η γερμανική επέλαση της RWE και οι περίεργες σχέσεις με τη «Χαλυβουργική»

Εδώ και μερικούς μήνες, η ΔΕΗ βρίσκεται σε ισχυρή δίνη με επίκεντρο τις προσπάθειες της διοίκησης να «δέσει» τη συνεργασία με τον γερμανικό όμιλο RWE. Όπως έχει γίνει γνωστό και δεν έχει διαψευστεί από τη διοίκηση της ΔΕΗ, η RWE προτείνει στους μελλοντικούς συνεταιίρους της στην Ελλάδα, να κατασκευαστεί μία λιθανθρακική μονάδα, με βάση τα σχέδια που έχουν απορριφθεί στη Γερμανία, λόγω ισχυρών αντιδράσεων στις τοπικές κοινωνίες, καθώς θεωρείται η πιο ρυπογόνος λύση. Επιπροσθέτως, οι Γερμανοί θα μας πουλήσουν δύο αεριοστρόβιλους για να καλύψουμε τις ανάγκες του καλοκαιριού, αλλά ο ένας εξ αυτών λειτουργεί με στάνταρτς που είναι εκτός προδιαγραφών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με άλλα λόγια, οι Γερμανοί μας αντιμετωπίζουν σχεδόν σαν τριτοκοσμική χώρα, όπου μπορούν να ρίξουν τα «ενεργειακά τους απόβλητα» και μάλιστα βγάζοντας μεγάλα κέρδη. Κι εκείνοι κάνουν τη δουλειά τους. Οι δικοί μας τι κάνουν; Γιατί τέτοια σπουδή από τον κ. Τ. Αθανασόπουλο και το επιτελείο του, να τελειώνει με τις υπογραφές του μνημονίου;



Εύλογα λοιπόν προκύπτουν τα παρακάτω ερωτήματα:

1. Ποιος και με ποια πολιτικά και επιχειρηματικά κριτήρια έκρινε ότι αυτό το επιχειρηματικό όχημα είναι το καλύτερο για τη μακροβιότητα και τη διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της ενιαίας καθετοποιημένης επιχείρησης;
2. Με ποια ανοιχτή διαδικασία, διαφανή και με ποια κριτήρια επελέγησαν οι εταιρίες RWE και Χαλυβουργική και όχι κάποιος άλλος;
3. Με ποια πολιτική εξουσιοδότηση και νομιμοποίηση το Δ.Σ. της ΔΕΗ αναλαμβάνει κάτω από το μανδύα μιας επιχειρηματικής στρατηγικής συνεργασίας να ολοκληρώσει με το συγκεκριμένο τρόπο το άνοιγμα της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και για λογαριασμό τίνος;
4. Είναι δυνατόν τη στρατηγική της Επιχείρησης να την «καθορίσει» η εξέλιξη ενός δημοψηφίσματος μιας ευαίσθητης περιβαλλοντικά κωμόπολης της Γερμανίας και όχι η εκφρασμένη βούληση του ελληνικού λαού μέσω της κυβέρνησης και των κομμάτων; (πρόκειται για το δημοψήφισμα στη Γερμανία, που απέρριψε την εγκατάσταση των μονάδων λιθάνθρακα της RWE, οι οποίες προορίζονται για την Ελλάδα).
5. Πώς είναι δυνατόν μια τόσο σημαντική στρατηγική επιλογή να γίνεται κάτω από φάσμα σπουδής, μοναδικότητας της ευκαιρίας, αποκλειστικότητας της τεχνογνωσίας σε νέες τεχνολογίες άνθρακα, αδιαφάνειας και μη συγκριτικής αποτίμησης των ζημιών και των ωφελειών που μπορούν να προκύψουν από μια τέτοια συνεργασία;
6. Με ποιο τρόπο θα αγοραστούν οι μεταχειρισμένες μονάδες για την κάλυψη των αναγκών του καλοκαιριού του 2008, όταν μάλιστα η μία εξ αυτών δεν ικανοποιεί τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις της νομοθεσίας;

Το συνδικαλιστικό κίνημα με τις δυναμικές του ενέργειες (καταλήψεις των γραφείων της διοίκησης της ΔΕΗ, ματαίωση της συνεδρίασης του διοικητικού συμβουλίου κ.α) κατόρθωσε να αποτρέψει προς το παρόν τα σχέδια εκχώρησης της ΔΕΗ στους ιδιώτες επενδυτές με ολέθριες συνέπειες για τη εθνική οικονομία αλλά και τον απλό Έλληνα καταναλωτή.

Είμαστε σε επαγρύπνηση και σε αγωνιστική ετοιμότητα ώστε να αποτρέψουμε κάθε απόπειρα να επανέλθουν τα σχέδια αυτά από το «παράθυρο» ή μέσω «περιφοράς» από το διοικητικό συμβούλιο.

Δεν θα επιτρέψουμε την μετατροπή της ΔΕΗ σε ουραγό και απλό παρατηρητή των εξελίξεων, σε μια περίοδο κρίσιμη που θα καθορίσει τις εξελίξεις των επόμενων ετών.

Ενωμένοι θα συνεχίσουμε τον αγώνα.

Να μπει φραγμός στις αποικιοκρατικές συμβάσεις

Ήταν να μην ανοίξει η όρεξη ορισμένων. Ο όμιλος Μυτιληναίου, που ελέγχει την «Αλουμίνιο Ελλάδας» θέλησε να συνεχιστεί το καθεστώς των επαί-

σχυτων διομολογήσεων, συμβάσεων της εποχής της πρώιμης αποικιοκρατίας, και σήμερα. Προσέφυγε στα δικαστήρια ζητώντας να τιμολογείται το ηλεκτρικό ρεύμα που του παρέχει

η ΔΕΗ με τιμολόγια της σύμβασης του 1960. Πρωτοφανές και όμως συνέβη και αυτό.

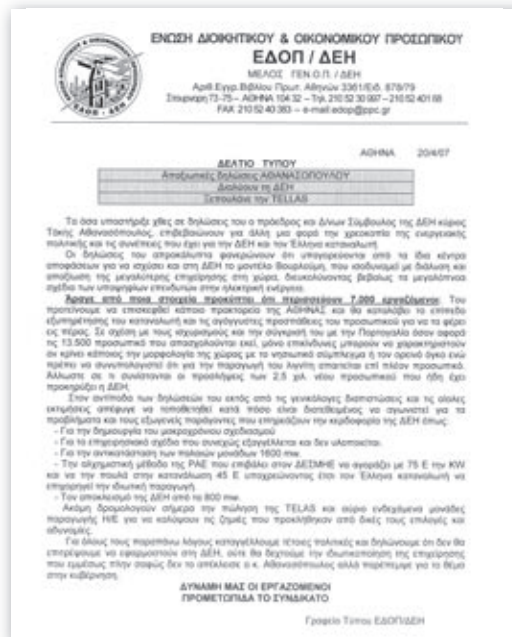
Η συγκεκριμένη αντιδικία είναι ενδεικτική για το πώς ορισμένοι αντιλαμβάνονται τον ανταγωνισμό σε μια απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Είναι ενδεικτική της τάσης που επικρατεί και συνοψίζεται στη φράση «τα δικά μας, δικά μας και τα δικά σας, δικά μας». Γιατί όχι μόνο απαιτούν να τροφοδοτούνται με βάση ειδικές συμβάσεις, αλλά θέλουν οι συμβάσεις αυτές να έχουν καθαρά αποικιοκρατικό χαρακτήρα. Προς το παρόν η επίθεση αυτή έχει αποκρουστεί στα δικαστήρια, όπου ακυρώθηκε η αίτηση ασφαλιστικών μέτρων που είχε υποβάλει ο όμιλος Μυτιληναίου. Η συνέχεια όμως θα δοθεί σε λίγους μήνες, πάλι στα δικαστήρια.

Βέβαια, εξελίξεις αναμένονται και στη, τουλάχιστον, παράξενη υπόθεση της «βάπτισης» από «παραγωγό» σε «συμπαγωγό», με τις ευλογίες και πάλι της ΡΑΕ, προκειμένου να εξυπηρετηθούν τα σχέδια του ιδιώτη, ο οποίος προς δόξα του ελεύθερου ανταγωνισμού, θα πουλά ακριβά στο σύστημα την ηλεκτρική ενέργεια που παράγει, εισπράττοντας τις επιδοτήσεις, και θα αγοράζει φθηνά για να λειτουργεί τις ιδιαίτερα ενεργοβόρες βιομηχανίες του.

Το συνδικαλιστικό κίνημα με αίσθημα ευθύνης και με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον της ΔΕΗ ΑΕ, των καταναλωτών και των εργαζομένων, χωρίς κροκοδείλια δάκρυα εκ των υστέρων και με μονομερείς αναφορές έκανε αμέσως γνωστό ότι είναι εναντίον σε όποια συμφέροντα επιβουλεύονται της ΔΕΗ ΑΕ.

Η απόφαση της ΡΑΕ για αλλαγή της άδειας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ από «Παραγωγό – Συμπαγωγό» σε «Συμπαγωγό» σε σχέση:

- με τα ειδικά τιμολόγια της ΠΕΣΙΝΕ – ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- με τις πανάκριβες εισαγωγές
- με την έλλειψη επάρκεια ισχύος
- με την πριμοδότηση των άλλων Παραγωγών (ΕΛΠΕ, ΗΡΩΝ, κλπ)
- με τη στρέβλωση της Ο.Τ.Σ



αποτελέσει απόφαση σκάνδαλο και το συνδικαλιστικό κίνημα αμέσως δήλωσε την κατηγορηματική του αντίθεση και κατήγγειλε:

- τις μεθοδεύσεις που ζημιώνουν την ΔΕΗ ΑΕ είτε παραγωγή είτε εμπορία και αφετέρου τις πανάκριβες εισαγωγές που κερδοσκοπούν συγκεκριμένα συμφέροντα σε βάρος της ΔΕΗ απαγορεύοντάς της να αυξήσει την παραγωγική ισχύ σε αντίθεση με τους Εμπόρους προμηθευτές, που ενώ δεν είναι παραγωγοί υφαρπάζουν εκατομμύρια από την ΔΕΗ με πρόσχημα του τελευταίου καταφυγίου.
- την ευνοϊκή ρύθμιση του Ηρωνα, με την αρχική χαρακτηριστική σύμβαση, καθώς και την σκανδαλώδη ενοικίαση του που το κόστος λειτουργίας του ξεπερνά τα 150€/MWh καθώς και την επιχειρούμενη νομιμοποίηση του διαγωνισμού των ορυχείων της Βευης υπέρ των συμφερόντων της ΤΕΡΝΑ η οποία προχωρά στην κατασκευή νέας μονάδας παραγωγής στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας.

Ζητώντας παράλληλα από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ να πάρει όλα τα μέτρα για την προστασία της ΔΕΗ και να σταματήσει την αφαίμαξη εκατομμυρίων ευρώ σε ετήσια βάση, υπέρ των ιδιωτικών συμφερόντων.

Διοικητικός Αποδοχισμός

Η πραξικοπηματική απόφαση για τη δημιουργία ευπειθούς ιεραρχίας

Ως τουλάχιστον προκλητική είδε το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ την απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της επιχείρησης για την εφαρμογή ενός νέου συστήματος ειδικής αξιολόγησης των στελεχών σε όλα τα επίπεδα της διοικητικής κλίμακας.

Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα ευθύς εξ αρχής εξέφρασαν την πλήρη και τεκμηριωμένη αντίθεσή τους στην απόφαση αυτή, το περιεχόμενο της οποίας προκαλεί ανησυχίες, προβληματισμό και αρνητικό κλίμα ανάμεσα στο προσωπικό της ΔΕΗ.

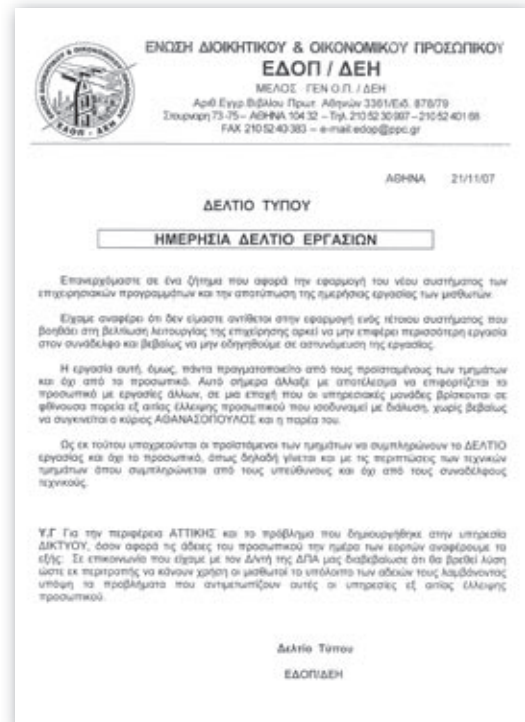
Είναι απορίας άξια η σπουδή με την οποία ελήφθη η απόφαση αυτή και παραμένουν αναπάντητα τα ερωτήματα για το ποιους στόχους εξυπηρετεί.

Σύμφωνα με την απόφαση 116/5-6-07 καθιερώνεται ένα νέο αυθαίρετο σύστημα ειδικής αξιολόγησης όπου τα διευθυντικά στελέχη, οι τομάρχες και οι υποτομάρχες κατατάσσονται με ευθύνη του ΓΔ/ΑΝΠΟ, των Γενικών Διευθυντών, του διευθύνοντος συμβούλου, των Γενικών Διευθύνσεων και των κλιμακίων Ανθρώπινου Δυναμικού στην εξής απαράδεκτη κατά το συνδικαλιστικό κίνημα κατανομή:

Άριστοι:	20%
Πολύ καλοί:	30%
Καλοί:	20%
Σχεδόν καλοί:	20%
Στάσιμοι:	10%

Είναι προφανές ότι πρόκειται για μια αυθαίρετη ποσόστωση με έντονα τα στοιχεία της αδιαφάνειας, της μεροληψίας και της ανύπαρκτης δικαιοσύνης στην αξιολόγηση.

Είναι προφανές ότι το νέο σύστημα είναι αντιπαραγωγικό και ότι θα προκαλέσει αντι-



δράσεις μεταξύ των ίδιων των αξιολογητών, οι οποίοι θα κληθούν να το εφαρμόσουν δίχως να μπορούν, παράλληλα, να διασφαλίσουν την αντικειμενικότητα της κρίσης τους.

Είναι προφανές ότι πρόκειται για ένα καινοφανές και απαράδεκτο σύστημα αξιολόγησης, το οποίο εκ των προτέρων καθιερώνει την ποσόστωση του 10% για τα στελέχη εκείνα που κρίνονται ως στάσιμα.

Αναρωτιόμαστε λοιπόν: τι σόι αντικειμενική αξιολόγηση είναι αυτή, όταν οι επιτροπές κρίσης υποχρεώνονται εξ αρχής να «κόβουν» το 10% των υπό κρίση στελεχών;

Τα βασικά μειονεκτήματα του νέου συστήματος αξιολόγησης θα μπορούσαν να εντοπιστούν στα παρακάτω σημεία:

- Παντελής απουσία περιγραφής των κριτηρίων ανά θέση εργασίας.

- Παντελής απουσία συντελεστών βαρύτητας των κριτηρίων ανά θέση εργασίας.
- Απουσία δικλείδων ασφαλείας και προστασίας του αξιολογούμενου από την αυθαίρετη κρίση του αξιολογητή.
- Απουσία σχεδιασμού εκπαίδευσης των αξιολογητών στο νέο σύστημα αξιολόγησης
- Απουσία κριτηρίων βαθμολόγησης του αξιολογούμενου από τον αξιολογητή. Εδώ θα πρέπει μάλιστα να σημειώσουμε την πολυπλοκότητα των ειδικοτήτων αλλά και την εξειδίκευση των εργαζομένων της ΔΕΗ.
- Απουσία σχεδιασμού και κριτηρίων για τη σύσταση των κλιμακίων Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Παντελής έλλειψη σαφήνειας στον τρόπο προσδιορισμού των 5 στοιχείων θετικής απόδοσης και των 5 στοιχείων που χρήζουν βελτίωσης.

Είναι προφανές ότι για λόγους που μόνο η ίδια η διοίκηση της ΔΕΗ γνωρίζει, έχει επιλέξει ένα μοντέλο αδιαφανές και υποκειμενικό για

την αξιολόγηση των στελεχών και των εργαζομένων στην επιχείρηση, ενώ πρέπει να επισημανθεί πως λέγεται ότι το όλο θέμα το κρίνει αποκλειστικά η σύμβουλος που προσλήφθηκε για το σκοπό αυτό.

Για φανταστείτε να έρχονται άνθρωποι άσχετοι με τη ΔΕΗ να κρίνουν υπηρεσιακώς παράγοντες και προσωπικό χωρίς να έχουν καμιά σχέση με την ΔΕΗ και την ιστορία της.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να μείνει απαθές και με σταυρωμένα τα χέρια στην προσπάθεια άλωσης της ΔΕΗ από εφήμερες και περιστασιακές διοικήσεις. Οι εργαζόμενοι με τον κόπο, την αυτοθυσία, την ασφαλιστική τους περιουσία και τις ασφαλιστικές τους εισφορές συνέβαλαν ώστε να αποκτήσει η επιχείρηση τη θέση που της αξίζει. Δεν θα τους αφήσουμε να την απαξιώσουν και να την οδηγήσουν σε μαρασμό. Θα μας βρουν μπροστά τους ενωμένους, δυναμικούς και αποφασισμένους, όπως φάνηκε άλλωστε και από τις πρόσφατες κινητοποιήσεις μας.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μετά τις τελευταίες αποχωρήσεις συναδέλφων, στο τέλος του χρόνου, εντείνεται πιο πολύ το πρόβλημα με την έλλειψη προσωπικού.

Όλες οι υπηρεσιακές μονάδες παρουσιάζουν, πλέον μεγάλα προβλήματα, η περίπτωση, όμως, της διανομής έχει φτάσει στο απροχώρητο. Οι λιγοστές προσλήψεις των Διοικητικών που προβλέπονται μέσα από τον διαγωνισμό του ΑΣΕΠ και αυτές καθυστερούν αφού για την ολοκλήρωση του διαγωνισμού πρέπει ως φαίνεται να περάσουν χρόνια.

Οι συνάδελφοί μας στα πρακτορεία και ιδιαίτερα μετά τον διαχωρισμό Εμπορίας – Δικτύου έχουν οδηγηθεί σε απόγνωση.

Παρά τις εκκλήσεις μας για ενίσχυση των εισπρακτικών κέντρων η κατάσταση χειροτερεύει χωρίς να συγκινείται κανένας. Η μόνη λύση είναι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και όχι ημίμετρα δηλ. προσλήψεις εποχικού προσωπικού, το οποίο όταν εκπαιδεύεται και μπορεί να αποδώσει πλέον αποχωρεί.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ θα εστιάσει το θέμα για το επόμενο διάστημα ζητώντας άμεσα λύση, ενώ δεν θα διστάσει να το αναδείξει με κάθε μέσο.

ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ή ΑΣΤΥΝΟΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Το ζήτημα της αποτύπωσης του νέου συστήματος των επιχειρησιακών προγραμμάτων και της αποτύπωσης της ημερήσιας εργασίας των μισθωτών, αρχίζει να παίρνει επικίνδυνες διαστάσεις.

Κατ' αρχάς ως σωματείο δεν είμαστε αντίθετο στην εφαρμογή ενός τέτοιου συστήματος, αρκεί να βοηθάει στην λειτουργία της επιχείρησης, αρκεί να μην αποτελεί το πρόσχημα για την επιβολής περισσότερου εργασιακού φόρτου στον εργαζόμενο και κυρίως, αρκεί, να μην αξιοποιηθεί ως μέτρο αστυνόμευσης της εργασίας.

Ανέκαθεν η εργασία αυτή ήταν μέρος του αντικειμένου των προϊσταμένων των τμημάτων και όχι του προσωπικού. Σήμερα όμως το καθεστώς αυτό έχει αλλάξει, πράγμα

που έχει ως αποτέλεσμα το προσωπικό να επιβαρύνεται με εργασίες άλλων. Η αλλαγή αυτή έγινε σε μια εποχή όπου οι υπηρεσιακές μονάδες βρίσκονται σε φθίνουσα πορεία λόγω της έλλειψης προσωπικού, έλλειψη, η οποία ισοδυναμεί με διάλυση και η οποία φαίνεται ότι δεν συγκινεί καθόλου τον κύριο Αθανασόπουλο και την αυλή του.

Έτσι όπως έχει διαμορφωθεί σήμερα η κατάσταση υποχρεώνει τους προϊσταμένους των τμημάτων να συμπληρώνουν τα Δελτία εργασίας και όχι το ίδιο το προσωπικό. Αποτέλεσμα αυτής της παρανοϊκής πολιτικής είναι οι περιπτώσεις των τεχνικών τμημάτων, όπου τα Δελτία εργασίας συμπληρώνονται από τους υπεύθυνους και όχι από τους συναδέλφους τεχνικούς.

Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΦΟΡΕΑ

Είναι γνωστό ότι με τον Ν. 4491/66 για πενήντα και πλέον χρόνια η ΔΕΗ δεν ήταν μόνο εργοδότης αλλά και ασφαλιστικός φορέας.

Ένας φορέας, ο οποίος έχει αποθεματικά τα οποία έχουν γίνει πάγια περιουσιακά στοιχεία της επιχείρησης εξ' αιτίας της ασφαλιστικής σχέσης δηλ. ασφάλιση στον εργοδότη.

Η ευεργετική αυτή ασφαλιστική σχέση βοήθησε την επιχείρηση να αναπτυχθεί εξηλεκτρίζοντας όλη τη χώρα, πηγαίνοντας ρεύμα στο πιο ακριτικό απομακρυσμένο χωριουδάκι ξοδεύοντας τεράστια ποσά, ενώ κανένας ιδιώτης δεν θα έκανε μια τέτοια επένδυση αφού γνώριζε ότι δεν είναι συμφέρουσα και κερδοφόρος.

Επιπλέον λειτουργήσε θετικά ώστε η ΔΕΗ να κρατήσει χαμηλά τα τιμολόγια αφού περιόρισε στο έπακρο το κόστος.



Τέτοιες επενδύσεις είναι εντάσεως κεφαλαίου και απαιτείται εξεύρεση κεφαλαίων.

Στην περίπτωση, όμως, της ΔΕΗ δεν χρειάστηκε να αναζητά χρήματα και να δανείζεται με επιτόκιο 20 - 25% γιατί κρατούσε τις ασφαλιστικές εισφορές των 30 χιλιάδων εργαζομένων δηλ. δεν εκταμίευε χρήματα για να πληρώσει κάποιο ασφαλιστικό, αλλά αναλαμβάνοντας η ίδια τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις του προσωπικού είχε ως αποτέλεσμα την δημιουργία εργοστασίων παραγωγής Η.Ε., γραμμών μεταφοράς, κτίρια κ.λ.π. Τα αποθεματικά αυτά των ασφαλιστικών εισφορών του προσωπικού ανέρχονται σε 12 δίσ ΕΥΡΩ, σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που έγινε το 1992. Έναντι αυτής της ενσωματωμένης περιουσίας μας στη ΔΕΗ, ως αντιπαροχή και σύμφωνα με τον 2773/99 από ειδικό λογαριασμό του προϋπολογισμού, η Βουλή εγκρίνει ανάλογο ποσό για τις ανάγκες του ασφαλιστικού μας φορέα, ενώ αφαιρείται από το ποσό των αποθεματικών.

Ως εκ τούτου σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται για επιχορήγηση του κράτους, αλλά αφορά ποσά που αντλούνται από την περιουσία μας.

Η αξία αυτής της σχέσης υποχρέωσε το 1999 την τότε κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ να δημιουργήσει τον ΟΑΠ/ΔΕΗ ως αυτοτελές ταμείο και να ψηφιστεί από όλα τα κόμματα της Βουλής εκτός από το ΚΚΕ.

Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ

Με το νέο ασφαλιστικό Νομοσχέδιο καταργείται η αυτοτέλεια του ασφαλιστικού μας φορέα.

Πιο συγκεκριμένα από τον ΟΑΠ ΔΕΗ με μια υπογραφή παίρναμε το εφάπαξ, την κύρια σύνταξη αλλά και το επικουρικό μας, και μάλιστα σε διάστημα μόνο 20 ημερών. Τώρα χρειάζεται τουλάχιστον 2 υπογραφές από δύο διαφορετικά ταμεία χωρίς βεβαίως να εγγυάται κανείς την γραφειοκρατική και πολυδαίδαλη διαδικασία της χορήγησης.

Έτσι, λοιπόν, το πρώτο πλήγμα έχει να κάνει με τον κατακερματισμό του ενός και ενιαίου φορέα ενώ οι παρεχόμενες υπηρεσίες τίθενται σε επισφαλή θέση αφού στα δικά μας κτίρια προβλέπεται να εγκατασταθούν και άλλοι κλάδοι. Άραγε είναι συνταγματικό αυτό; Δεν πρόκειται για απαλλοτρίωση της περιουσίας μας;

Μπορεί να διαχειρίζεται κάποιος άλλος τα αποθεματικά μας; είναι Συνταγματική παράβαση ΝΑΙ ή ΟΧΙ; Γι' αυτό θα προσφύγουμε στα Ελληνικά Δικαστήρια αλλά και στα Ευρωπαϊκά ανθρωπίνων δικαιωμάτων με βάσιμες πιθανότητες να δικαιωθούμε, αφού καταργούν το Διοικητικό Συμβούλιο δημιουργώντας Διοικου-

σες επιτροπές οι οποίες είναι μόνο εισηγητικές και όχι αποφασιστικές !!!! ΑΡΑ περί τίνος αυτοτελή φορέα πρόκειται και ποιο άρθρο 34 μεταφέρεται ως έχει;

Επιπλέον σχετική διάταξη του ίδιου Νόμου προβλέπει μεταφορά και κατανομή της περιουσίας μας. Πως θα γίνει αυτό χωρίς αναλογιστική μελέτη, θα μεταφερθεί αναλογικά με απόφαση υπουργού; Τι θα γίνει με τα ακίνητα αλλά και με τις μετοχές (8,5 εκατ.) που έχει ο ΟΑΠ;. Γιατί να φύγουν τα αποθεματικά μας από την ΔΕΗ;... Μήπως για να την διαμελίσουν οι διοικούντες και οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι;

ΕΜΕΙΣ έχουμε λόγους να θέλουμε η περιουσία μας να είναι στη ΔΕΗ, γιατί μόνο έτσι μπορεί να διασφαλιστεί η ενιαία μορφή της, αλλά σύμφωνα και με τον 4461/66 Η ΔΕΗ παραμένει εγγυητής των συντάξεων στο Διηνεκές.

Τώρα με το κτύπημα στον ΟΑΠ ελευθερώνονται τα χέρια των διοικούντων να προβούν στο επόμενο στάδιο που οδηγεί στην διάσπαση της καθετοποιημένης μορφής της επιχείρησης.

ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ όμως, ότι θα μας βρουν μπροστά τους.

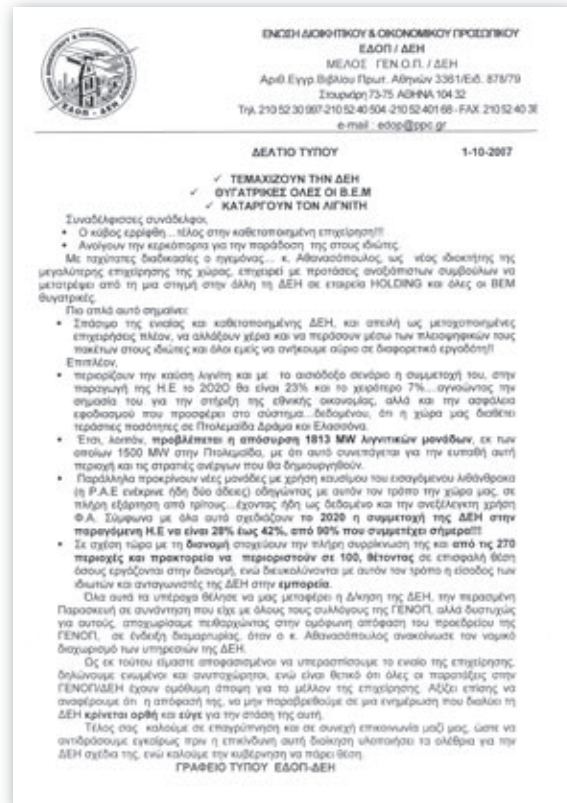
Διοικητικός Αποδοτισμός

Υποκριτές και διαμαρτυρόμενοι

αφνικά όλοι θυμήθηκαν ότι η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί κοινωνικό αγαθό και πρώτης προτεραιότητας υπηρεσία, που πρέπει να παρέχεται αδιαλείπτως και με υψηλή ποιότητα. Μέχρι πριν από μερικές ημέρες, οι φανατικοί οπαδοί της απελευθερωμένης αγοράς έπιναν νερό στο όνομα του νέου πεδίου κερδοφορίας, που ονομάζεται ηλεκτρισμός. Και κοιτούσαν με υποτιμητικό βλέμμα όποιον τολμούσε να αναφερθεί στην κοινωνική υπηρεσία και σε κανόνες που να διασφαλίζουν την ομαλή τροφοδοσία ολόκληρης της κοινωνίας.. Η υποκρισία στην αποθέωσή της. Σε αυτή την κατηγορία των «διαμαρτυρόμενων» περιλαμβάνονται κι εκείνα τα στελέχη που πριν από μερικά χρόνια παρομοίαζαν τις προοπτικές της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με την αντίστοιχη ανάπτυξη της κινητής τηλεφωνίας. Όσοι τολμούσαν τότε να αμφισβητήσουν την άποψη αυτή, αντιμετώπιζαν τη χλεύη και τα πικρόχολα σχόλια. Μόνο που το κινητό τηλέφωνο αποτελεί μία καλή υπηρεσία, αλλά δεν μπορεί να θεωρηθεί απολύτως αναγκαίο για την καθημερινότητα. Αντιθέτως, χωρίς ηλεκτρικό ρεύμα η καθημερινή ζωή είναι «νεκρή».

Σεβασμός στα αποθέματα των υδροηλεκτρικών

Παραπονούμενοι για τις διακοπές ρεύματος εμφανίστηκαν πολλοί. Υπήρξαν επίσης αρκετοί που έριξαν τα βέλη τους στους εργαζόμενους και κυρίως στο συνδικαλιστικό κίνημα. Ελάχιστοι, ωστόσο, διερωτήθηκαν τι έκανε η διοίκηση της ΔΕΗ για να προετοιμάσει την επιχειρησιακή δραστηριότητα κατά τις ημέρες της απεργίας. Αντιθέτως, από τα χείλη του ίδιου του Αθανασόπουλου – του ίδιου που προσπάθησε να μας πείσει ότι το διοξειδίο του άνθρακα



το πίνουμε στις πορτοκαλάδες – μάθαμε ότι, παρά τις βροχοπτώσεις και τα χιόνια του χειμώνα, οι ταμειούχρες των υδροηλεκτρικών παραμένουν χωρίς νερό... Γιατί άραγε; Ποιος και με ποιον τρόπο διαχειρίστηκε τις συγκεκριμένες μονάδες; Πόσοι χειμώνες με πολλά νερά θα πρέπει να περάσουν για να μπορέσουν να δώσουν ρεύμα τα φράγματα; Την ίδια στιγμή, ο ίδιος ο κ. Τάκης Αθανασόπουλος φαίνεται πως δεν αισθάνεται πολύ άνετα σε μία ηλεκτρική καρέκλα, τη στιγμή που ακόμη και οι γενικοί διευθυντές αρνούνται να καταθέσουν στο δικαστήριο εις βάρος των εργαζομένων και της απεργίας τους. Ο λόγος είναι απλός: η κινητοποίηση γίνεται για τη διάσωση του ταμείου της ΔΕΗ, που θεσμοθετήθηκε με τον νόμο του 1999 και στο οποίο είναι ασφαλισμένα και τα ανώτατα στελέχη της επιχείρησης.

Το κίνημα που τους φοβίζει

Παράλληλα, κέντρα - απόκεντρα έθεσαν σε κίνηση έναν απίστευτο προπαγανδιστικό μηχανισμό κατασκευοφάντησης του αγώνα των εργαζομένων. Μεγαλόσημοι δημοσιογράφοι σε ρόλο τηλεανακρική και τηλεδικαστή νυχθημερόν προσπαθούσαν να στρέψουν τη κοινή γνώμη εναντίον του αγώνα των εργαζομένων, αποκρύπτοντας τους πραγματικούς υπαίτιους των διακοπών ρεύματος, τους πραγματικούς ενόχους της ταλαιπωρίας της ελληνικής κοινωνίας.

Τεχνηέντως, όλος αυτός ο προπαγανδιστικός μηχανισμός προσπάθησε να στρέψει το ενδιαφέρον από την ουσία των κινητοποιήσεων, που δεν είναι άλλη από την καταλήστευση του ταμείου μας και τη ναρκοθέτηση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων, στις διακοπές ρεύματος.

Η προσπάθεια αυτή έπεσε στο κενό. Οι συκοφάντες αποκαλύφθηκαν. Οι μεγαλόσημοι «κήνσορες» παραδόθηκαν στη χλεύη της κοινής γνώμης και στη συνέχεια προσπάθησαν να ανασκευάσουν και να συμμαζέψουν τα ασυμμάζευτα.

Μέσα από όλα αυτά το Σ.Κ. στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κατάφερε να αφυπνίσει συνειδήσεις, να εμπνεύσει, να συσπειρώσει, να φτιάξει ένα



σώμα ετοιμοπόλεμο, ικανό να αγωνιστεί για τα δικαιώματά του, για τις ιδέες του και για τις προσδοκίες του. Αυτή η εξέλιξη είναι αυτή που φοβίζεται και που προβληματίζει όσους έχουν άλλα στο μυαλό τους και δυστυχώς δεν έχουν το αισθητήριο να αντιληφθούν, ότι αυτός που πάει κόντρα στην λαϊκή θέληση είναι καταδικασμένος τόσο στη συνείδηση των πολιτών, όσο και στις αρχές του συντάγματός μας αλλά και του πολιτεύματός μας.

Διοικητικός Αποδοτισμός

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 61
ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Σήμερα 21/3/2008 ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00 συνήλθε η εξελεγκτική επιτροπή της ΕΔΟΠ – ΔΕΗ στα γραφεία του συλλόγου, προκειμένου να πραγματοποιήσει Διοικητικό και Οικονομικό έλεγχο στις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2007. Από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε προέκυψε ότι :

1. Τηρούνται όλα τα προβλεπόμενα βιβλία
2. Το βιβλίο των πρακτικών του Δ.Σ. τηρείται κανονικά και βρέθηκαν καταχωρημένα όλα τα πρακτικά των συνεδριάσεων
3. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. που ελήφθησαν κατά καιρούς αφορούσαν αποκλειστικά και μόνον τα συμφέροντα των συναδέλφων.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-07 έως και 31-12-07 έγιναν επτά (7) συνεδριάσεις εκ των οποίων μία (1) του Γενικού Συμβουλίου τρεις (3) του Διοικητικού Συμβουλίου και τρεις (3) του Εκτελεστικού Συμβουλίου απ' όπου φαίνεται και η σωστή λειτουργία του συλλόγου
5. Έγιναν ενημερωτικές μετακινήσεις κλιμακίων της Διοίκησης στην Επαρχία.
6. Το αρχείο τηρείται για όλα τα θέματα.
7. Στις δαπάνες γίνεται κάθε δυνατή περιστολή. Προς ενημέρωσή σας παραθέτουμε συνοπτικά τη διαχείριση του έτους 2007.

Εισπράξεις 2007	209.289,82€
Δαπάνες 2007	180.321,93€
Υπόλοιπο σε νέο	28.967,89€

Το υπόλοιπο σε νέο το οποίο αποτελείται από παραστατικά, μετρητά και Τράπεζα συμφωνήθηκε απόλυτα. Μετά τα παραπάνω κρίνουμε ότι το Δ.Σ. της ΕΔΟΠ – ΔΕΗ κατά το 2007 λειτούργησε σωστά, έτσι ώστε να μας δίνει το δικαίωμα να προτείνουμε ανεπιφύλακτα την απαλλαγή του από κάθε ευθύνη

ο Πρόεδρος
Σοφ. Χατζογιάννης

τα μέλη
Αθ. Σιαφάς
Κ. Δημητρακόπουλος

ΕΣΟΔΑ

Υπόλοιπο 2006:.....	88.833,57
Εισφορές μελών:.....	119.955,42
Τέλος τραπεζών:.....	500,83
ΣΥΝΟΛΟ:	209.289,82

ΕΞΟΔΑ

1. Μισθός υπαλλήλων + ΙΚΑ:.....	18.464,22
2. Ανακοινώσεις:.....	1.460,00
3. Γεν.Συνέλευση:.....	12.887,70
4. Γραφική ύλη:.....	1.453,19
5. Δημόσιες Σχέσεις:.....	2.202,60
6. Δικαστικά:.....	2.515,00
7. ΕΛΤΑ:.....	2.581,97
8. Εφημερίδες:.....	4.467,90

9. Καθαρίστρια:.....	3.900,00
10. Λογιστικά:.....	297,50
11. Μετακινήσεις ΔΣ:.....	20.836,67
12. Οικονομική ενίσχυση:.....	400,00
13. ΟΤΕ:.....	11.771,40
14. Περιοδείες ΔΣ:.....	17.761,92
15. Περιοδικά:.....	3.801,05
16. Συνέδριο ΓΕΝΟΠ:.....	7.539,50
17. Τοπικές Ενώσεις:.....	15.503,95
18. ΕΚΑ:.....	1.772,28
19. Αποζημιώσεις λόγω συν/σης:.....	14.408,00
20. Εκλογές:.....	24.815,72
21. Δημερίδα ΓΕΝΟΠ:.....	1.527,39
22. Διάφορα:.....	9.953,97
ΣΥΝΟΛΟ:	180.321,93

ΕΣΟΔΑ

Υπόλοιπο 2007:.....	28.967,89
Εισφορές μελών:.....	115.000,00
Τόκοι Α&Β εξαμήνου:.....	500,00
ΣΥΝΟΛΟ:	144.467,89

ΕΞΟΔΑ

1. Μισθός Υπαλλήλων:.....	25.000
2. Γραφική Υλη:.....	2.000
3. ΕΛΤΑ:.....	2.000
4. Δημόσιες Σχέσεις:.....	2.000
5. Τοπικές Ενώσεις:.....	10.000

6. Βοήθημα:.....	5.000
7. Δικαστικά:.....	10.000
8. Περιοδικό – εφημερίδα:.....	10.000
9. ΟΤΕ:.....	10.000
10. Μετακινήσεις ΔΣ:.....	15.000
11. Περιοδείες ΔΣ:.....	15.000
12. Γενικό Συμβούλιο ΓΣ:.....	15.000
13. Ανακοινώσεις:.....	5.000
14. Συνέδριο ΓΕΝΟΠ:.....	7.000
15. Καθαρίστρια:.....	4.000
16. Διάφορα:.....	7.467,89
ΣΥΝΟΛΟ:	144.467,89

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2008

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

Διατήρηση της ενιαίας μορφής της επιχείρησης. Αντιδρούμε σε κάθε διαμελισμό της ΔΕΗ, γιατί έχει ως στόχο την σμίκρυνση της επιχείρησης, ώστε να γίνει πιο εύκολη λεία στα ιδιωτικά σχέδια.

Δηλώνουμε ότι θα αντισταθούμε σε κάθε σχέδιο που διασπά την ΔΗΜΟΣΙΑ – ΕΝΙΑΙΑ – ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ

και με κοινωνικό χαρακτήρα επιχείρηση. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε σκέψη, σε κάθε ενέργεια που ως στόχο έχει την δημιουργία των κοινοπρακτικών σχημάτων σε σχέση με την παραγωγή νέας ισχύος Η.Ε και με απώτερο στόχο την μείωση της ισχυρής θέσης της ΔΕΗ στην αγορά της Η.Ε.

Θα αποτρέψουμε κάθε σχέδιο που επιχειρεί να αφαιρέσει ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα από τη ΔΕΗ, παραδίδοντας την αλυσοδεμένη σε αλλότρια συμφέροντα αυτά δηλ. που υποστηρίζει η αγορά σήμερα.

Η απελευθέρωση της Η.Ε γίνεται με τρόπο που ενισχύεται η ιδιωτική πρωτοβουλία, ενώ οι όροι και οι κανόνες διαμορφώνονται σε βάρος της ΔΕΗ. Παράδειγμα αποτελεί η οριακή τιμή του συστήματος δηλ. να αγοράζει η ΔΕΗ ακριβά από τους εισαγωγείς και εμπόρους (75 Ε) την MW και να την πουλά στην κατανάλωση 45 Ε.

Επιπλέον επιχειρείται μια μεροληπτική σε βάρος του λιγνίτη πολιτική υπέρ του άνθρακα, οδηγώντας το εθνικό καύσιμο στην απαξίωση με ότι αυτό συνεπάγεται για τις τοπικές κοινωνίες αλλά και για την εθνική μας οικονομία.

Η στρατηγική της επιχείρησης είναι αποσπασματική και πρέπει να επανεξεταστεί στην βάση ενός μακροχρόνιου σχεδιασμού που θα προκρίνει το εθνικό συμφέρον και όχι τα επιχειρηματικά σχέδια των ιδιωτών. Γι αυτό αντιστεκόμαστε σε κάθε επιχειρηματικό σχήμα, όπου η ΔΕΗ θα συμμετέχει με 49% και ο ιδιώτης με 51%. Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι η ΔΕΗ δεν χρειάζεται εταίρους για την κατασκευή μονάδων παραγωγής Η.Ε. Μπορεί μόνη της και δικαιούται νέα ισχύ.

Η εγκατάλειψη απαίτησης κατασκευής νέας ισχύος από τη ΔΕΗ αυτοδύναμα μετά το 2010 δημιουργεί

προβληματισμό για το μέλλον της επιχείρησης.

Η παραίτηση της επιχείρησης από τη δυνατότητα κατασκευής νέας μονάδας στο Κερατσίνι και η πρόθεσή της να φτιάξει άλλη με συνεργασία την Χαλυβουργική για την τροφοδοσία της πρωτεύουσας, αποκαλύπτει με τον πιο περίττανο τρόπο πόσο πρόχειρα και στο πόδι αντιμετωπίζει τα ενεργειακά θέματα.

Γιατί η καινούργια μονάδα 100% ΔΕΗ στο Κερατσίνι, σημαίνει λιγότερη περιβαλλοντική επιβάρυνση από την παρούσα ενώ έχει υπόγειες γραμμές μεταφοράς που τροφοδοτούν απευθείας την κατανάλωση.

Πιο απλά σημαίνει ασφάλεια εφοδιασμού, αποφυγή κάθε δολιοφθοράς ενώ σε όλες τις μεγάλες πόλεις υπάρχει πάντοτε μια υποστηρικτική μονάδα παραγωγής για την ασφάλεια της τάσης.

Πέραν όλων των άλλων αντιστεκόμαστε στην διαλυτική μορφή των μονάδων της διανομής, πρακτορείων – υποπρακτορείων.

Απαιτούμε άμεσα προσλήψεις ΔΟ2 ώστε να ενισχυθούν οι συναδέλφοι της πρώτης γραμμής, οι οποίοι πρέπει και να αμειφθούν αναλόγως της προσφοράς τους. Η καθυστέρηση δημιουργίας ενός δικαίου συστήματος αμοιβών που θα αμειβεί την πρώτη γραμμή ενώ θα αναβαθμίζει τις κατηγορίες του μεσοκατώτερου προσωπικού αποτελεί για μας επιτακτική ανάγκη.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ 1300€

και πλήρη ενσωμάτωση της ΑΤΑ στο βασικό μισθό των κλιμακίων.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, τήρηση των νόμων και όλων των συμφωνημένων.

ΚΑΜΙΑ αλλαγή του άρθρου 43 του Ν. 2773/99 που απαγορεύει την εκχώρηση ποσοστού μετοχών πέραν από το 49%, ενώ καθορίζει ότι το 51% των μετοχών θα είναι πάντοτε κάτω από τον έλεγχο του κράτους. Ύπαρξη του Ο.Α.Π και **ΑΥΡΙΟ**.

Δεν συμφωνούμε με την ενοποίηση των ταμείων και ιδιαίτερος με τον τρόπο που γίνονται, χωρίς να εξετάζεται η δική μας περίπτωση που είχαμε ασφάλιση στον εργοδότη.

ΚΛΑΔΙΚΑ

1. Η συνέχεια εξισορρόπησης του επιδόματος εκπαίδευσης προκειμένου να αποκατασταθεί η παράγραφος Δ 3 της ΕΣΣΕ 1982 που παραβιάστηκε με αποφάσεις Διοίκησης της ΔΕΗ και να καλυφθεί η διαφορά του επιδόματος μέσης εκπαίδευσης από την ανωτάτη εκπαίδευση. Το επίδομα μέσης εκπαίδευσης πρέπει να επεκταθεί από 25% που είναι σήμερα σε 36%.
2. Προώθηση κατά ένα μ.κ. των κατηγοριών ΔΟ2, ΔΟ3, Υ3, Υ2, και ΓΥ με ταυτόχρονο άνοιγμα των τερματικών κλιμακίων.
3. Αναγνώριση χρόνου πραγματικής υπηρεσίας με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης και κατηγορίας για τη μισθολογική εξέλιξη.
4. Εξομοίωση για όλους τους καταμετρητές του επιδόματος «Μέσου Όρου Ενδείξεων».
5. Υπαγωγή της ειδικότητας ΓΥ3/Β (προσωπικού Ασφαλείας) στην κατηγορία ΔΟ2 και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας στο προσωπικό ασφαλείας που εργάζεται σε θέσεις υψηλής επικινδυνότητας.
6. Χορήγηση του επιδόματος ειδικεύσεως στους συναδέλφους που ασκούν καθήκοντα προϊστα-

μένου – υπεύθυνου δραστηριότητας και σε όσους έχουν πτυχίο ξένης γλώσσας ανάλογο του Proficiency.

7. Χορήγηση επιδόματος ειδικών συνθηκών διαβίωσης (λόγω ρύπανσης του περιβάλλοντος) στους εργαζόμενους στα ΠΕΚΑ, περιοχές και πρακτορεία διανομής: Δυτικής Μακεδονίας – Αλιβερίου – Μεγαλόπολης – Θριασίου Πεδίου.
8. Επέκταση του επιδόματος Αναλυτών – Προγραμματιστών σε όλους τους συναδέλφους (το επίδομα χορηγείται μόνο στην Δ/ση ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ)
9. Χορήγηση επιδόματος ισολογισμού στους συναδέλφους που απασχολούνται στα λογιστήρια και συντάσσουν Οικονομικές – Λογιστικές καταστάσεις.
10. Χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% σε όλους τους χειριστές – χειρίστριες ηλεκτρονικών υπολογιστών που απασχολούνται κατ'αποκλειστικότητα μπροστά στις οθόνες οπτικής καταγραφής.
11. Αύξηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών στους συναδέλφους των παραμεθoriών περιοχών και περιοχών ιδιαίτερης τουριστικής ανάπτυξης λόγω κόστους ζωής.
12. Να συμπεριληφθεί στις προκηρύξεις – αναθέσεις Δ/ντών ΒΟΚ και βοηθών διευθυντών η κατηγορία Δ03 ως ισότιμη της κατηγορίας Δ01 σύμφωνα με τον Ν. 2916/2001
13. Αύξηση διαχειριστικού επιδόματος ώστε να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας για μισθολογική εξέλιξη στο χρονοεπίδομα και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
2. Οι ημέρες των απεργιών να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
3. Εβδομάδα 35 ωρών με 7ωρη απασχόληση χωρίς μείωση των αποδοχών.
4. Άδεια μητρότητας δύο χρόνια με πλήρη ασφαλιστική και οικονομική κάλυψη.
5. Άδεια συμπάρτασης 12 ημερών για όσους έχουν πάνω από 2 παιδιά.
6. Να χορηγηθεί Πέμπτη εβδομάδα άδεια σε όλους τους συναδέλφους.
7. Κατάργηση των κρατήσεων που δεν αφορούν το προσωπικό της ΔΕΗ.
8. Συμμετοχή εκπροσώπων της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ στις 3μελείς επιτροπές για ανάθεση καθηκόντων σε προϊσταμένους – υπεύθυνους τμημάτων.
9. Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (25 χρόνια άνδρες - 20 χρόνια γυναίκες) να παίρνουν τα 2/3 του εφάπαξ.
10. Αναπροσαρμογή των κρατικών τιμολογίων για ιατρική περίθαλψη. Άνοιγμα φαρμακείων σε όλα τα ΠΕΚΑ και ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ για ενίσχυση του ΟΑΠ/ΔΕΗ και κατάργηση της εισφοράς στα φάρμακα για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους.
11. Όλοι οι συνάδελφοι (τακτικοί – έκτακτοι) που είναι μαθητές, σπουδαστές σε Ανώτερες Σχολές αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας (ΤΕΙ, ΣΕΛΕΤΕ) ή άλλων Υπουργείων και φοιτητές σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, καθώς και εκείνοι που κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα να δικαιούνται ειδική άδεια εξετάσεων με αποδοχές, <σπουδαστική άδεια> τριάντα (30) εργασίμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος ανεξάρτητα από τα χρόνια φοιτήσεώς τους, με την προϋπόθεση μόνο ότι συμμετέχουν στις εξετάσεις (Ν. 1346/83, ΕΣΣΕ/ΔΕΗ 1982, ΕΓΣΣΕ της ΓΣΕΕ 1998 – 1999).
12. Να ισχύσει και για την ΔΕΗ το άρθρο 48 του Νόμου 2683 – που ορίζει τους παραμεθόριους

νομούς – για τους συναδέλφους που υπηρετούν και στις περιοχές ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΞΑΝΘΗΣ, ΣΕΡΡΩΝ, ΚΙΛΚΙΣ, ΔΡΑΜΑΣ, ΠΕΛΛΑΣ, ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΘΕΣΣΠΡΩΤΙΑΣ.

13. Οικονομική εξίσωση με το μέσο όρο (πραγματική σύγκλιση μισθών) της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αποτελεί πάγιο αίτημα και διεκδίκηση της ΓΣΕΕ και των Ομοσπονδιών.
14. Επέκταση του επιδόματος ευθύνης και στους μισθωτούς υπεύθυνους δραστηριότητας.
15. Συνολική κάλυψη των εξόδων βρεφονηπιακών σταθμών και βελτίωση των ήδη παρεχομένων υπηρεσιών ώστε να απολαμβάνουν τα παιδιά ένα ήρεμο σωστό οικογενειακό περιβάλλον.
16. Άμεση χορήγηση της διαφοράς του εφάπαξ λόγω του πλαφόν και εφαρμογή της απόφασης του ειδικού δικαστηρίου.
17. Η ΔΕΗ να καταβάλει την αποζημίωση στους συνταξιούχους σύμφωνα τον Ν. 2112/20
18. Στήριξη, ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της δημόσιας και δωρεάν παιδείας για να απαλλαγούν οι οικογένειες από το κόστος της παραπαιδείας και να μπορούν οι νέοι μας να απολαμβάνουν το επίπεδο εκπαίδευσης που δικαιούνται και που έχουν ανάγκη για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του σήμερα και του αύριο.
19. Απαιτούμε την βελτίωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας για να παρέχει τις υπηρεσίες που έχουν ανάγκη οι πολίτες και οι εργαζόμενοι, απαλλάσσοντας τους παράλληλα από την υποχρέωση να επιβαρύνουν τον οικογενειακό οικονομικό προϋπολογισμό για υπηρεσίες που αποτελούν δικαίωμα για τους πολίτες και υποχρέωση για ένα σύγχρονο δημοκρατικό κράτος.
20. Άδεια (3) τριών μηνών με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω. Την άδεια αυτή να δικαιούται και γονείς των οποίων το (3) τέκνο και άνω δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών.
 Να χορηγείται άδεια (3) τριών μηνών με πλήρεις αποδοχές στους υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο. Η άδεια να χορηγείται εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως (6) ετών.
21. Για τους συναδέλφους μας που εργάζονται στον Ο.Α.Π ζητάμε να εφαρμοστεί απαρέγκλιτα η ΕΣΣΕ 2002 και συγκεκριμένα όπως αποτυπώνεται στο άρθρο 2. «Πιο συγκεκριμένα στις περιπτώσεις διακοπής της απόσπασης μισθωτού να γίνεται ύστερα από αίτησή του, με απόφαση του Δ.Σ του οργανισμού και σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου οργανισμού της ΔΕΗ. Σε περίπτωση διαφωνίας η απόφαση λαμβάνεται από τον Δ/ντα σύμβουλο της ΔΕΗ με σύμφωνη γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ».
22. Ο χρόνος υπηρεσίας των συναδέλφων μας στον Ο.Α.Π Υ2,Υ3 να προσμετρηθεί ως συντάξιμος, ανεξαρτήτως με ποια σύμβαση εργάστηκαν.
23. Άδεια 6 ημερών στις μονογονεϊκές οικογένειες το έτος, πέραν των υπόλοιπων αδειών.

Για την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΠΙΤΖΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΙΣΤΕΥΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΕΔΟΠ/ΔΕΗ



ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Διεκδικούμε

- ✓ Σ.Σ.Ε. με Ουσιαστικές Αυξήσεις
- ✓ Αύξηση του Επιδόματος Κατηγορίας
- ✓ Χορήγηση του Επιδόματος Η/Υ
- ✓ ΔΕΗ Ενιαία - Δημόσια - Καθετοποιημένη
- ✓ Άμεσες Προσλήψεις και Ενίσχυση της Πρώτης Γραμμής
- ✓ ΟΧΙ στο Νέο Ασφαλιστικό



Χθες, σήμερα, αύριο

η δική μας πηγή ανάπτυξης

