



# ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32-ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 46 • ΙΟΥΛΙΟΣ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ-ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2007

## ΑΓΩΝΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

### Ηλεκτροσόκ για ΔΕΗ, καταναλωτές

#### ■ ΑΥΞΗΣΗ ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ ΔΕΗ

▶ **22%** κατά μέσον όρο την  
τριετία 2008-2010

#### ■ ΣΠΑΣΙΜΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΕ 6 ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ

- ΔΕΗ Μεταφορά
- ΔΕΗ Διανομή
- ΔΕΗ Παραγωγή
- ΔΕΗ Λιγνιτωρυχεία
- ΔΕΗ Εμπορία
- ΔΕΗ Trading Company  
(προμήθεια καυσίμων)

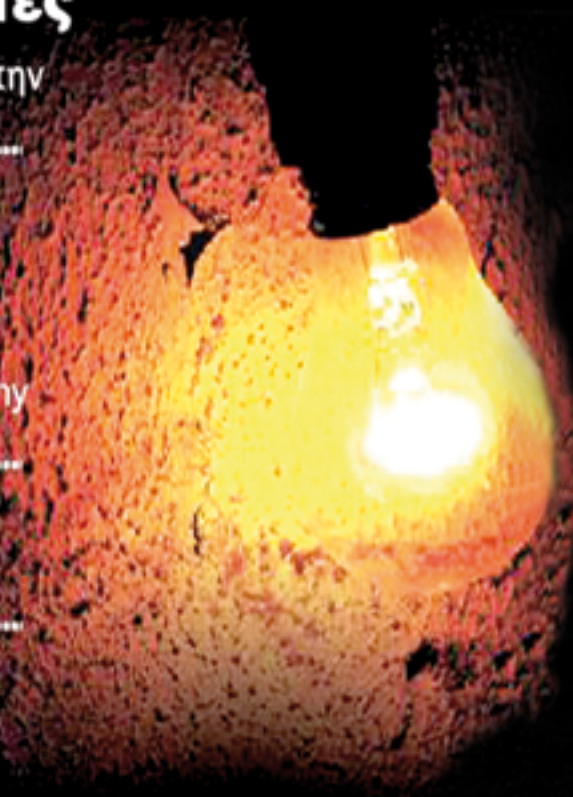
#### ■ ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΡΙΔΙΟΥ ΑΓΟΡΑΣ ΔΕΗ ΩΣ ΤΟ 2020

▶ Από **28%** έως **65%**  
(με βάση τα σενάρια)  
έναντι 90% σήμερα

#### ■ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΛΙΓΝΙΤΗ ΣΤΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΩΣ ΤΟ 2020

▶ Από **7%** έως **23%**  
(με βάση τα σενάρια),  
έναντι 62% σήμερα

Πηγή: Μελέτη Μακροχρόνιου Σχεδιασμού ΔΕΗ (19, 20/9/2007)



# ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

# ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΤΟΠΙΟ ΣΤΗΝ... ΟΜΙΧΛΗ



Σήμερα όσο ποτέ άλλοτε αντιμετωπίζουμε τη νεοφιλελεύθερη επίθεση στα εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα όπου κυρίαρχος στόχος

είναι ο ανταγωνισμός μέσω του οποίου επιχειρούνται οι διαρθρωτικές αλλαγές που στις μέρες μας παρουσιάζονται με την απελευθέρωση της αγοράς, την ιδιωτικοποίηση, την αλληλαγία των εργασιακών σχέσεων ώστε να αποδομηθεί ότι απέμεινε από το κοινωνικό μοντέλο, το πρότυπο απασχόλησης καθώς και το ρυθμιστικό πλαίσιο προστασίας της εργασίας ούτως ώστε να διασφαλιστεί φθηνή εργατική δύναμη για το κεφάλαιο...

Η ενέργεια λόγω της στρατηγικής της σημασίας στη χώρα μας αποτελεί την αιχμή του δόρατος για τις όποιες μεταρρυθμίσεις περιλαμβάνουν στην ατζέντα τους η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα.

Η αντικατάσταση του υπουργού Ανάπτυξης κ. Δ. Σιούφα αποτελεί το πρώτο βήμα σε αυτή τη κατεύθυνση με δεύτερο το επιχειρησιακό σχέδιο που προτείνει ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Α. Ε. για τον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας, θα ακολουθήσουν βίαιες απορρυθμίσεις στο πιο βασικό ίσως τομέα της εθνικής οικονομίας που είναι η ΕΝΕΡΓΕΙΑ.

Η δυσμενής αυτή κατάσταση δεν προέκυψε ξαφνικά. Φρόντισαν γι αυτό οι προηγούμενες κυβερνήσεις με ένα θεσμικό πλαίσιο νόμων για την απελευθέρωση της αγοράς ηλ. ενέργειας (2773/1999, 3175/2003 και 3426/2005) κάτω από την πίεση τεράστιων οικονομικών συμφερόντων. Η επιβολή των ιδιωτών στην ηλεκτρική παραγωγή έχει γίνει αυτοσκοπός των κυβερνήσεων, κάθε έννοια μακροχρόνιου προγραμματισμού εγκαταλεί-

φθηκε, μία μόνο προοπτική ανοίγει το σίγουρο δρόμο που αποδέχονται οι κατεξοχήν κρατικοδίαιτοι έλληνες ιδιώτες επιχειρηματίες. Ποιά; **η αποδιάρθρωση και ο τεμαχισμός της ενιαίας Δημόσιας κατετοπιμμένης και οργανωμένης Επιχείρησης όπως είναι η ΔΕΗ** που σήκωσε μέχρι σήμερα, παρά τις αδυναμίες της και τις δουλειές που της επέβαλαν, το βάρος των τιμολογιακών ρυθμίσεων ανεκτών για το κοινωνικό σύνολο με φτηνό ρεύμα για τους καταναλωτές (νοικοκυριά, αγρότες, νησιωτικές και ορεινές περιοχές).

Με λίγα λόγια ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε. προτείνει για τον ενεργειακό σχεδιασμό, τον κατακερματισμό σε πολλές μικρές ΔΕΗ που εύκολα θα

**Σχεδιάζουν την διάλυση της ΔΕΗ, την ταχεία και κερδοσκοπική διείσδυση του ιδιωτικού κεφαλαίου στο τομέα της ηλ. ενέργειας καθώς και την επαναδιαμόρφωση του μίγματος των χρησιμοποιούμενων καυσίμων στη παραγωγή της με ανорθολογικούς και επικίνδυνους για την ασφάλεια του εφοδιασμού και την εθνική οικονομία τρόπους με πρώτη επιλογή την αυθαίρετη μείωση του λιγνίτη και την υποκατάσταση του με λιθάνθρακα.**

μπορούν να γίνουν βορά των ιδιωτών. Την υποβάθμιση των μονάδων χαμηλού κόστους με περιορισμό της συμμετοχής του λιγνίτη και υποκατάστασή του με λιθάνθρακα, το νέο καύσιμο που λησάσει η αγορά, μετά τις διεθνείς επιπλοκές γύρω από το Φυσικό Αέριο, που θα βελτιώσει την ασφάλεια του εφοδιασμού και θα ελαφρύνει το σύστημα από τον εναγκαλισμό του από αυτό, ανεξάρτητα βέβαια από τις βαρύτατες επιπτώσεις στο

περιβάλλον που αποσιωπούνται....

Μετά το αδιέξοδο που προκλήθηκε με τη ταχεία και αυθαίρετη διείσδυση του Φυσικού Αερίου στην ηλεκτροπαραγωγή και όχι στην ανάπτυξή του στην υψηλής απόδοσης άμεση καύση (άμεση οικιακή και βιομηχανική χρήση), οδηγούμαστε προς ενεργειακό φιάσκο με το λιθάνθρακα που θα εκδιώξει το λιγνίτη και θα διασώσει το ενεργειακό ισοζύγιο έτσι αυθαίρετα, χωρίς συγκριτικές μελέτες και σαφείς τεχνολογικές προοπτικές.

Για την προστασία του περιβάλλοντος; ούτε λόγος, άλλωστε το κόστος εξαγοράς των ρύπων για το λιθάνθρακα θα πληρώνεται στις χαμηλές τιμές όπως και στο λιγνίτη.

Αποθέωση λοιπόν της απορύθμισης του τομέα της ηλεκτροενέργειας και ανάδειξη των εκάστοτε προϊόντων της διεθνούς αγοράς (λιγνίτης παλιά, φυσικό αέριο τελευταία, λιθάνθρακα σήμερα) ως αλληλο ήθελε προκύψει αργότερα), ως διέξοδο επάρκειας, ασφάλειας και ομαλοποίησης της απελευθερωμένης αγοράς, χωρίς μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό.

Οι αρμόδιοι πρέπει να καταλάβουν ότι «η ηλεκτρική ενέργεια δεν είναι πατάτες, ούτε καν αυτοκίνητο νέας υπερσύγχρονης υβριδικής τεχνολογίας» δηλ. εμπορικό προϊόν.

Το Ηλεκτρικό Ρεύμα είναι αγαθό απαραίτητο για την ανθρώπινη διαβίωση του πολίτη και σαν τέτοιο πρέπει να παράγεται και να διανέμεται αποκλειστικά από το Κράτος.

**Εμείς οι εργαζόμενοι οφείλουμε να υπερασπιστούμε το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της ΔΕΗ με ενωτικούς αγώνες τόσο μέσα στην Επιχείρηση όσο και ευρύτερα με το υπόλοιπο εργατικό κίνημα της χώρας. Ο στόχος αυτού του αγώνα στις σημερινές συνθήκες θα πρέπει να γίνει αντικείμενο σοβαρής μελέτης και να αξιοποιηθεί το ταξικά προσανατολισμένο στελεχειακό δυναμικό της Επιχείρησης σε αυτή τη κατεύθυνση.**

**Το οφείλουμε στους εαυτούς μας, το προσδοκούν από μας όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας.**

# ΑΓΩΝΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ



Ο Κύβος ερρίφθη πριν τις εκλογές... ήρθε η ώρα της ΔΕΗ.

Αποφασίστηκε η Διάλυσή της, η αποκαθετοποίησή της.

Όλες οι ΒΕΜ θα γίνουν θυγατρικές χωρίς να συντρέχει κανένας λόγος, χωρίς να το επιβάλει καμία ΝΤΙΡΕΚΤΙΒΑ της Ε.Ε. Άρα, γιατί οδηγούν την επιχείρηση σε αυτή την εξέλιξη; Πώς πείθουν ότι είναι για το καλό όλων; Πόσο

τους απασχολεί το γεγονός ότι οικονομικοί κολλοσοί ενώνονται για να αντιμετωπίσουν τον ανταγωνισμό, ενώ εδώ επιλέγεται ο ποθυκερματισμός της επιχείρησης. Η απάντηση είναι μία:

- Για να την παραδώσουν με μεγαλύτερη ευκολία στα ιδιωτικά συμφέροντα και στους επίδοξους ανταγωνιστές της με ότι αυτό συνεπάγεται για τον Έλληνα καταναλωτή αλλά και για τους εργαζόμενους.

Έτσι λοιπόν, μεθοδεύεται μέχρι το 2020 η ΔΕΗ από το 90% που κατέχει σήμερα στην παραγωγή, να περι-

οριστεί από 28 έως 40%, ενώ η συμμετοχή του λιγνίτη από 60% που είναι σήμερα, προβλέπεται να συμμετέχει από 7 έως 23%!!!

Με άλλα λόγια έρχεται το τέλος της ΔΕΗ και τίθεται σε επισφαλή θέση το εργασιακό μας μέλλον, αν ληφθεί υπόψη και η επίθεση που δεχόμαστε αυτή την εποχή στις ασφαλιστικές μας προσδοκίες, αλλιώς και στην ύπαρξη του ΟΑΠ αύριο, λαμβάνοντας υπόψη ποια ΔΕΗ θα έχουμε στο μέλλον.

Γιαυτό συμμετέχουμε σε όλες τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισε η ΓΕΝΟΠ μέχρι να αποσυρθούν τα καταστροφικά σχέδια του κυρ. Αθανασόπουλου ο οποίος δεν λειτούργει μόνος του αλλιώς έχει τις πλάτες της κυβέρνησης.

Σας καλούμε σε αμφίδρομη επικοινωνία για όλο αυτό το χρονικό διάστημα, ώστε να αντιδράσουμε άμεσα και εγκαίρως. Αύριο δεν χωρούν δικαιολογίες από κανέναν, ότι δηλ. δεν γνώριζα, δεν ήξερα, δεν το κατάλαβα... θα είναι πλέον αργά. ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΝΩΜΕΝΟΙ και ΟΜΟΦΩΝΑ λέμε ΟΧΙ στην ΔΙΑΛΥΣΗ.

## Σας ΚΑΛΟΥΜΕ σε αντίσταση

### Επι του Πιστηρίου: Δ.Π.Α.

Δεν συμφωνούμε με ενέργειες που μεταβάλλουν την εργασιακή σχέση του προσωπικού και τα καθήκοντά του. Αυταρχικές αποφάσεις, χωρίς να ενημερώνονται άμεσα οι εργαζόμενοι αλλιώς και οι αντιπροσωπευτικοί σύλλογοι ώστε να υπάρχει μια αποδοχή και σύμφωνη γνώμη, φέρνουν αντίθετα αποτελέσματα ενώ δεν γίνονται ποτέ αποδεκτές. Όλες οι αλλαγές φέρνουν αποτελέσματα μόνο με το διάλογο. Αυτό κάποιος το ξεχνούν. Έτσι λοιπόν η «καινοτόμος» απόφαση που αφορά πιλοτικά το πρακτορείο Κορωπίου και συγκεκριμένα να κλείνουν οι πόρτες για το κοινό στις 3 παρά δέκα για το τμήμα του δικτύου, προκαλεί και ταυτοχρόνως εξοργίζει γιατί είναι βεβαισμένη, εν κρυπτώ χωρίς διάλογο, ενώ δημιουργεί πλείστα προβλήματα όπως:

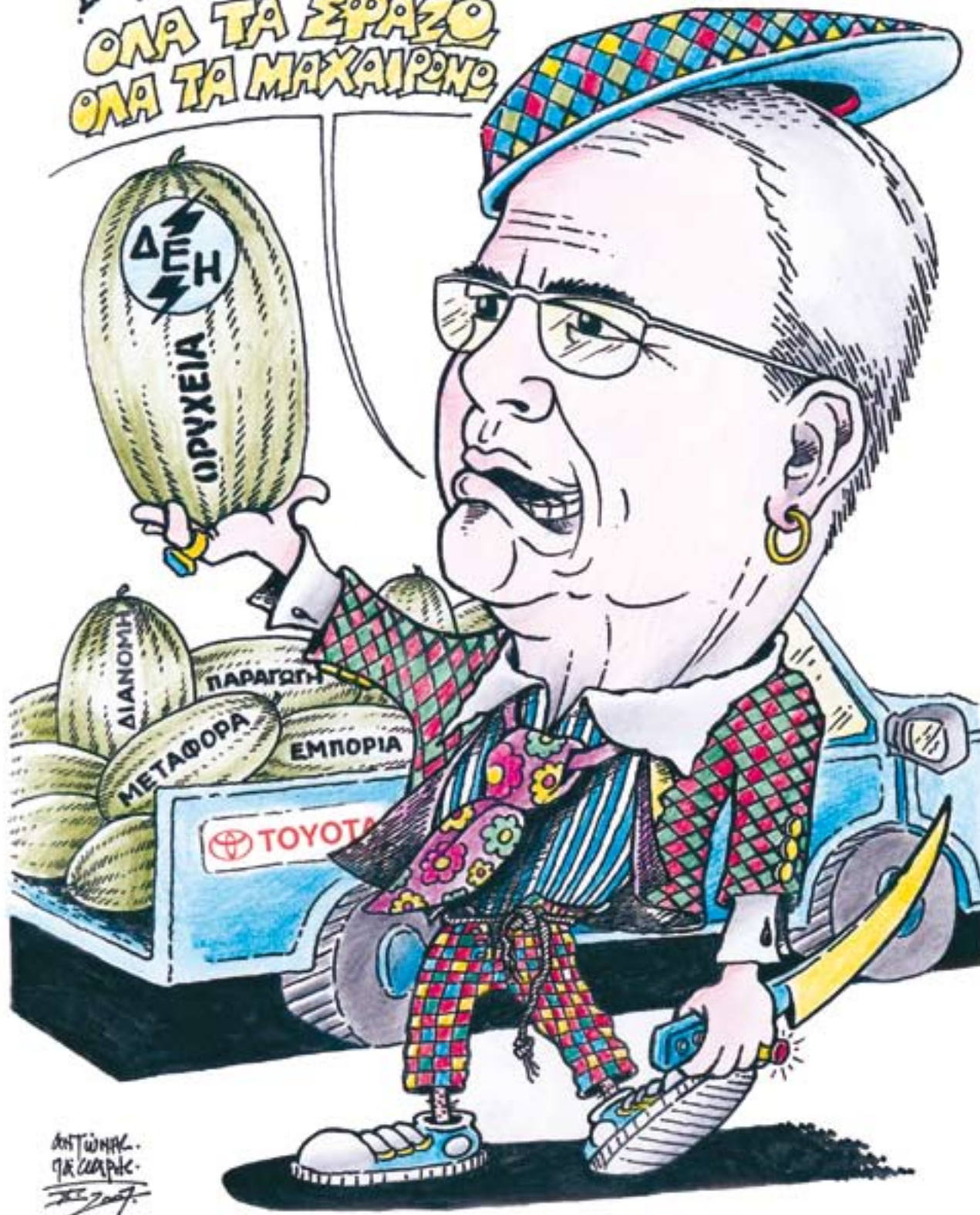
- Πάρα πολλές εργασίες «στοκάρονται» χωρίς να εκτελούνται. Η άποψη ότι θα τις κάνει ο Τομέας χρηστών δικτύου παραμένει κενό γράμμα γιατί αυτό σήμερα δεν γίνεται.
- Πολλές εργασίες δεν εκτελούνται γιατί το F.O δεν έχει χρόνο όπως χρεώσεις, ενδείξεις, τηλεφώνια με πελάτες, κ.λπ.
- Εργασίες του Β.Ο γίνονται μέχρι τώρα από το F.O γιατί το συγκεκριμένο πρακτορείο δεν έχει προσωπικό, ενώ εξυπηρετεί 183.000 πελάτες οι οποίοι αυξάνονται τάχιστα λόγω της οικοδομικής δραστηριότητας.
- Ο πελάτης αναγκάζεται να έρθει την επομένη μέρα να πληρώσει, αφού το ταμείο είναι κλειστό. Οι κατασκευαστές έρχονται, για να αποφύγουν το κοινό στις 3 παρά δέκα, έχοντας δέκα συνδέσεις με αποτέλεσμα, ο συνάδε-

φος να εργαστεί πέραν του ωραρίου, ακόμη και μία ώρα χωρίς να πληρώνεται.

- Ως εκ τούτου καλούμε τους υπεύθυνους να αναθεωρήσουν αυτήν την απόφαση τους γιατί το πρακτορείο έχει πολλά προβλήματα εξυπηρέτησης, βρίσκεται σε διαλυτική μορφή ενώ μια τέτοια εξέλιξη είναι σίγουρο ότι θα φέρει δυσάρεστα αποτελέσματα, αφού ως γνωστό διαθέτει μόνο 4 άτομα στο F.O. ενώ τα δύο είναι σε ασθένεια για πολύ διάστημα.
- Ο εργαζόμενος έχει δικαιώματα και διαληθίματα δεν είναι ραγιαός. Θυμίζουμε ότι κάθε δύο ώρες πρέπει να καθίσει είκοσι λεπτά για την χρήση του Η.Υ.

Αυτό τηρείται; Αναμένουμε πειστικές απαντήσεις, πριν αναγκαστούμε σε άλλες μεθόδους.

ΔΙΑΛΙΕΧΤΕ-ΔΙΑΛΙΕΧΤΕ!!!  
ΟΛΑ ΤΑ ΣΦΑΞΟ  
ΟΛΑ ΤΑ ΜΑΧΑΙΡΩΝΟ



## Σχέδιο διάλυσης της ΔΕΗ Ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι, φτηνά σενάρια

Το σχέδιο κατακερματισμού της ΔΕΗ, η διάσπαση της σε 6 εταιρείες και η μεταφορά της συντριπτικής πλειοψηφίας του προσωπικού στις θυγατρικές εταιρείες τέθηκε σε εφαρμογή. Η κυβέρνηση και η διοίκηση της ΔΕΗ άφησαν να διαρρεύσει το πολυσυζητημένο σχέδιο των ακριβοπληρωμένων συμβούλων τους με στόχο να μετρήσουν τις αντιδράσεις των εργαζομένων, του πολιτικού κόσμου αλλά και των απλών καταναλωτών.

Παράλληλα, προτείνει τον επαναπροσδιορισμό της τιμολογιακής πολιτικής με αυξήσεις της τάξεως του 22%, πράγμα που θα αποτελέσει πλήγμα τόσο για την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, όσο και στην τσέπη του Έλληνα καταναλωτή, ο οποίος θα δει ένα δημόσιο αγαθό να έχει τιμές απαγορευτικές για το μέσο βαλάντιο.

Αξίζει να σημειωθεί δε ότι η πρόταση των συμβούλων περιλαμβάνει και τον λιγνίτη, αφού προτείνει τη μείωση της συμμετοχής του στην ηλεκτροπαραγωγή από 60% που είναι σήμερα στο 20% και την ταυτόχρονη πρόσδεση της παραγωγής στο «άρμα» του φυσικού αερίου.

Οι προτάσεις αυτές έχουν προκαλέσει σάλο στους εργαζόμενους της ΔΕΗ, οι οποίοι βλέπουν πλέον να

τίθεται σε εφαρμογή το σχέδιο διάλυσης της μεγαλύτερης ελληνικής επιχείρησης, βλέπουν την ΔΕΗ να γίνεται θυσία στο βωμό των ιδιωτικών συμφερόντων αλλά και στα κληύσματα των Βρυξελλών.

Αντί η πολιτική ηγεσία και η διοίκηση της ΔΕΗ να μηρυκάζουν συνέχεια τις κοινοτικές οδηγίες ως παραδειγματιστούν από την στάση που κρατούν άλλοι ομογάλακτοι τους στην Δυτική Ευρώπη, όπου Γάλλοι και Γερμανοί πρωτοστατούν στην υπέρσπιση των δημόσιων οργανισμών ηλεκτρικής ενέργειας αποτρέποντας με κάθε τρόπο και πρόσφορο μέσο την

διάλυσή τους ή την εξαγορά τους από ανταγωνίστριες εταιρείες.

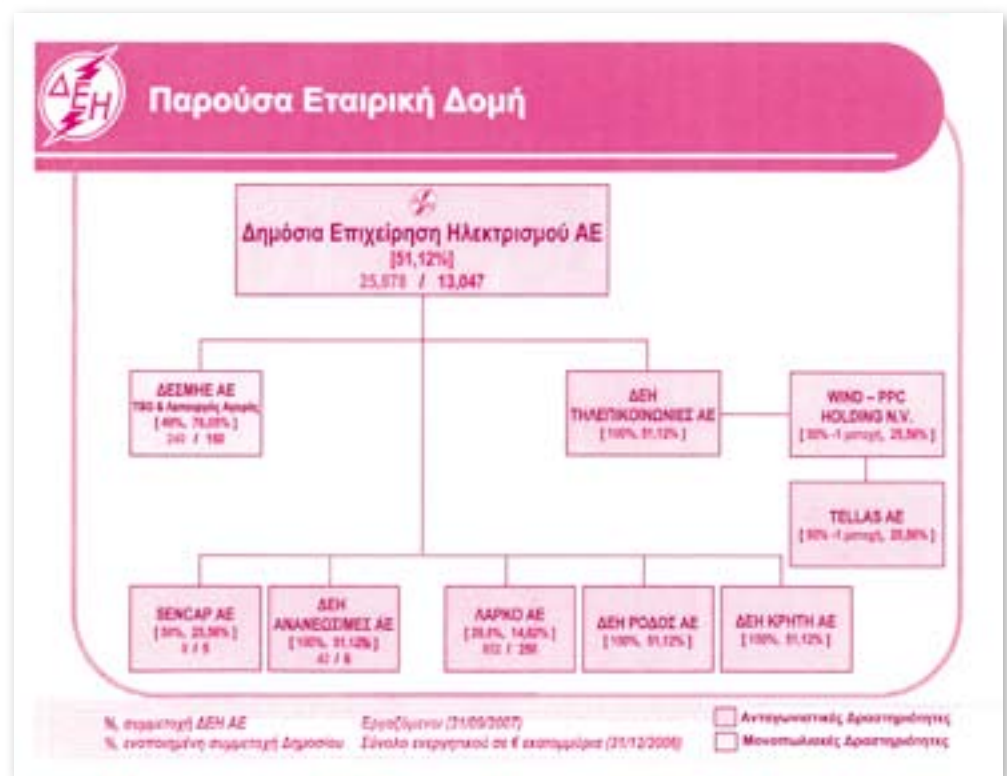
### Τι προτείνουν οι σύμβουλοι Booz Allen Hamilton και McKinsey

Οι σύμβουλοι προτείνουν νομικό διαχωρισμό των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης, που σημαίνει σύσταση θυγατρικών εταιριών ανά δραστηριότητα κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιριών ηλεκτρισμού της Ευρώπης.

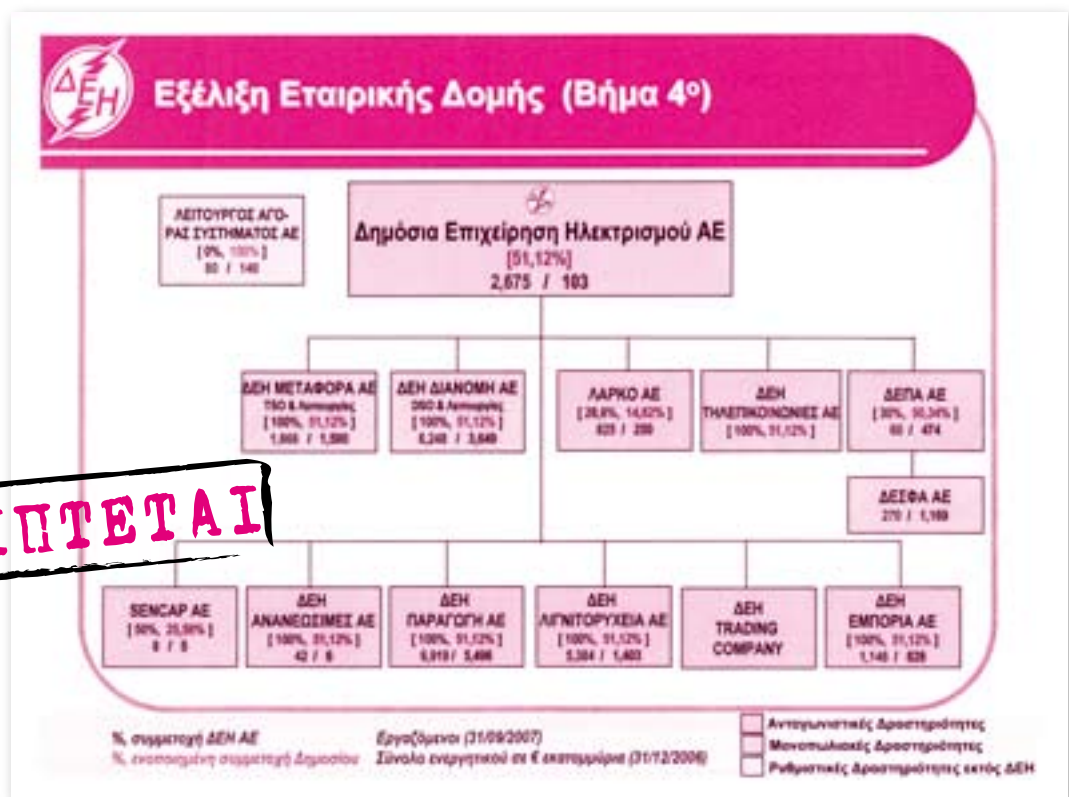
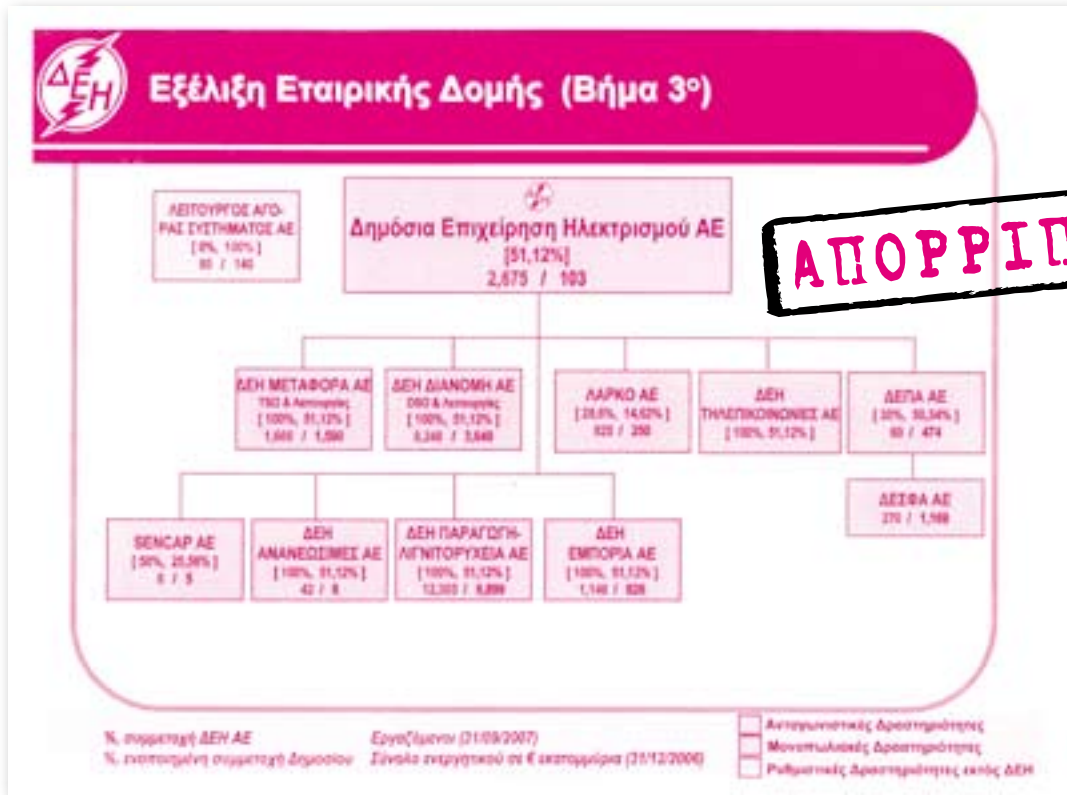
Στη μελέτη των συμβούλων προτείνεται η δημιουρ-

γία, κάτω από τη μητρική, έξι θυγατρικών. Συγκεκριμένα, οι έξι θυγατρικές θα είναι οι: ΔΕΗ Μεταφορά Α.Ε., ΔΕΗ Διανομή Α.Ε., ΔΕΗ Παραγωγή Α.Ε., ΔΕΗ Λιγνιτωρυχεία Α.Ε., ΔΕΗ Εμπορία και ΔΕΗ Trading Company (η οποία θα ασχολείται με την προμήθεια καυσίμων).

Σύμφωνα με την πρόταση των συμβούλων, στις θυγατρικές θα μετακινηθεί η πλειονότητα του προσωπικού της ΔΕΗ -στη μητρική εταιρία θα παραμείνουν μόνο 2.675 εργαζόμενοι από τους 25.878 που απασχολεί σήμερα η Επιχείρηση.







## ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗ ΠΡΑΞΙΚΟΠΗΜΑΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΥΠΕΙΘΟΥΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ;

Ως, τουλάχιστον, προκλητική είδε το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ την πρόσφατη απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της επιχείρησης για την εφαρμογή ενός νέου συστήματος ειδικής αξιολόγησης των στελεχών σε όλα τα επίπεδα της διοικητικής κλίμακας.

Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα ευθύς εξ αρχής εξέφρασαν την πλήρη και τεκμηριωμένη αντίθεσή τους στην απόφαση αυτή, το περιεχόμενο της οποίας προκαλεί ανησυχίες, προβληματισμό και αρνητικό κλίμα ανάμεσα στους εργαζόμενους στην ΔΕΗ.

Είναι απορίας άξια η σπουδή με την οποία ελήφθη η απόφαση αυτή και παραμένουν αναπάντητα τα ερωτήματα για το ποιους στόχους εξυπηρετεί;

Σύμφωνα με την απόφαση 116/5.6.07 καθιερώνεται ένα νέο αυθαίρετο σύστημα ειδικής αξιολόγησης όπου τα διευθυντικά στελέχη, οι τομάρχες και οι υποτομάρχες κατατάσσονται με ευθύνη του ΓΔ/ΑΝΠΟ, των Γενικών διευθυντών, του διευθύνοντος συμβούλου, των Γενικών Διευθύνσεων και των κλιμακίων Ανθρώπινου Δυναμικού στην εξής, απαράδεκτη κατά το συνδικαλιστικό κίνημα κατανομή:

Άριστοι:	20%
Πολύ καλοί:	30%
Καλοί:	20%
Σχεδόν καλοί:	20%
Στάσιμοι	10%

Με την πρώτη κιόλας ανάγνωση ο καλόπιστος αναγνώστης πείθεται ότι πρόκειται για μια αυθαίρετη ποσόστωση με έντονα τα στοιχεία της αδιαφάνειας, της αμεροληψίας και της ανυπαρξίας δικαιοσύνης στην αξιολόγηση.

Είναι προφανές ότι το νέο σύστημα αξιολόγησης είναι αντιπαραγωγικό και ότι θα προκαλέσει αντιδράσεις και μεταξύ των ίδιων των αξιολογητών, οι

οποίοι θα κληθούν να το εφαρμόσουν δίχως να μπορούν, παράλληλα, να διασφαλίσουν την αντικειμενικότητα της κρίσης τους.

Επιπλέον, είναι καινοφανές και απαράδεκτο αυτό το σύστημα αξιολόγησης, το οποίο εκ των προτέρων καθιερώνει την ποσόστωση του 10% για τα στελέχη εκείνα που κρίνονται ως στάσιμοι. Τι σοί αντικειμενική αξιολόγηση είναι αυτή, όταν οι επιτροπές κρίσεις υποχρεώνονται εξ αρχής να «κόβουν» το 10% των υπό κρίση στελεχών;

Τα βασικά μειονεκτήματα του νέου συστήματος αξιολόγησης θα μπορούσαν να εντοπιστούν στα παρακάτω σημεία:

- Παντελής απουσία περιγραφής των κριτηρίων ανά θέση εργασίας.
- Παντελής απουσία συντελεστών βαρύτητας των κριτηρίων ανά θέση εργασίας.
- Απουσία δικηίδων ασφαλείας και προστασίας του αξιολογούμενου από την αυθαίρετη κρίση του αξιολογητή.
- Απουσία σχεδιασμού εκπαίδευσης των αξιολογητών στο νέο σύστημα αξιολόγησης.
- Απουσία κριτηρίων βαθμολόγησης του αξιολογούμενου από τον αξιολογητή. Εδώ θα πρέπει μάλιστα να σημειώσουμε την πολυπλοκότητα των ειδικοτήτων αθλή και την εξειδίκευση των εργαζομένων της ΔΕΗ.
- Απουσία σχεδιασμού και κριτηρίων για την σύσταση των κλιμακίων Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Παντελής έλλειψη σαφήνειας στον τρόπο προσδιορισμού των 5 στοιχείων θετικής απόδοσης και των 5 στοιχείων που χρήζουν βελτίωσης.

Είναι προφανές ότι, για λόγους που

μόνο η ίδια η διοίκηση της ΔΕΗ γνωρίζει, έχει επιλέξει ένα μοντέλο αδιαφάνες και υποκειμενικό για την αξιολόγηση των στελεχών και των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Αντί να μελετήσει, να σχεδιάσει και να προτείνει ένα σύστημα που θα ήταν αποτέλεσμα ενός διαλόγου με το συνδικαλιστικό κίνημα, αποφάσισε μονομερώς να υιοθετήσει ένα μοντέλο από το οποίου απουσιάζουν στοιχεία όπως η αναλυτική περιγραφή των διαστάσεων των κριτηρίων.

Ποιος μπορεί να διαβεβαιώσει τους εργαζόμενους και τα στελέχη της επιχείρησης ότι με το νέο, αυθαίρετο σύστημα αξιολόγησης ο διευθύνων σύμβουλος και η διοίκηση της ΔΕΗ δεν αποβλέπουν στην δημιουργία μιας ιεραρχίας απόλυτα ελεγχόμενης, ευπειθούς και πειθαρχημένης στις αποφάσεις και τις επιλογές τους;

Το πρόσχημα που επικαλήστηκαν για την δημιουργία μιας νέας εταιρικής κουλτούρας καταρρίφθηκε από τους ίδιους όταν ψήφισαν την επίμαχη απόφαση. Είναι προφανές ότι μέσα στους σχεδιασμούς τους είναι η δημιουργία ενός σώματος πραιτοριανών που θα λειτουργεί ως ασπίδα προστασίας της διοίκησης στην προσπάθειά της να περάσει αποφάσεις που βλάπτουν την ΔΕΗ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να μείνει απαθές και με σταυρωμένα χέρια στην προσπάθεια άθλησης της ΔΕΗ από εφήμερες και περαστικές διοικήσεις. Οι εργαζόμενοι με τον κόπο, την αυτοθυσία, την ασφαλιστική τους περιουσία και τις ασφαλιστικές τους εισφορές συνέβαλαν ώστε να αποκτήσει η επιχείρηση την θέση που της αξίζει. Δεν θα τους αφήσουμε να την απαξιώσουν και να την οδηγήσουν σε μαρασμό. Θα μας βρουν μπροστά τους ενωμένους, δυναμικούς και αποφασισμένους.

## ΕΥΛΟΓΟΥΝ ΤΑ ΓΕΝΙΑ ΤΟΥΣ

**Τ**ην πλήρη ανατροπή των εργασιακών σχέσεων επεξεργάζονται η διοίκηση του κ. Αθανασόπουλου και η Επιτροπή «σοφών» που ο ίδιος συγκρότησε.

Στόχος της επεξεργασίας είναι η επεξεργασία προτάσεων αλληλών στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού αθλητή και του συστήματος αμοιβών των διευθυντικών στελεχών.

Με άλλα λόγια το έργο της επιτροπής, το οποίο ειρήσθω εν παρόδω, πρέπει να υποβληθεί στον διευθύνοντα σύμβουλο μέχρι τα μέσα Δεκεμβρίου 2007 για να κατατεθεί στις διαδικασίες για την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2008 θα αφορά:

1. Το σύστημα αμοιβής των διευθυντικών στελεχών εκτός των συλλογικών Συμβάσεων.
2. Την αναθεώρηση του κανονισμού κατάστασης του προσωπικού.
3. Τον «εξορθολογισμό» των επιδομάτων και τον επανακαθορισμό των κατηγοριών και των ειδικοτήτων του προσωπικού.

Διαβάζοντας ανάμεσα στις γραμμές την απόφαση αυτή, διακρίνουμε την επιδίωξη ισοπέδωσης των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού και την υποβάθμιση της αμοιβής του. Πρόκειται για μια άγρια επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στην ΔΕΗ με το πρόσχημα του «εκσυγχρονισμού των εργασιακών σχέσεων και την προσαρμογή τους στους κανόνες της αγοράς».

Τι συμβαίνει όμως με τις αμοιβές των διευθυντικών στελεχών που αποτελούν την ιεραρχία της επιχείρησης;

Απλά, ανευθερία και δίχως προσχήματα προκρίνεται η δίχως κανένα περιορισμό απεξάρτηση της αμοιβής τους από το καθεστώς των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Με απλά λόγια προτείνεται η δημιουργία ενός εναλλακτικού και ειδικού συστήματος αμοιβών των στελεχών. Έτσι, η διοίκηση, δίχως κανέναν απολύτως έλεγχο, θα σκορπά τα χρήματα της επιχείρησης, σε μια εποχή όπου τα οικονομικά της αποτελέσματα είναι χειρότερα και από απογοητευτικά.

Τα τελευταία χρόνια γινόμαστε μάρτυρες μιας συστηματικής προσπάθειας απαξίωσης της ΔΕΗ μέσω των οικονομικών της αποτελεσμάτων λόγω της κακοδιαχείρισης των διοικήσεών της. Παρόλα αυτά η διοίκηση του κ. Αθανασόπουλου προτιμά να σκορπά το δημόσιο χρήμα της επιχείρησης κάνοντας δώρα στα στελέχη ακόμη και εταιρικές πιστωτικές κάρτες με μπόνους έως και 20.000 ευρώ, την στιγμή που διαπραγματεύεται σκληρά τις πενιχρές αυξήσεις των απλών εργαζομένων επικαλούμενη την δεινή οικονομική θέση της ΔΕΗ.

Στην προσπάθεια αυτή εντάσσεται και η πρόσληψη ειδικών συμβούλων, οι αμοιβές των οποίων αγγίζουν το δυσθεώρητο ύψος των 140.000 ευρώ, όταν οι επιστημονικές τους γνώσεις είναι πολύ κατώτερες των προϋποθέσεων που θέτει ο Α.Σ.Ε.Π.

Στα ερωτήματα: με ποιο δικαίωμα απαξιώνουν το επιστημονικό προσωπικό της ΔΕΗ; Ποιος μέχρι σήμερα «έβαλε πλάτη» για την ανάπτυξη της επιχείρησης; Στην τεχνονγνωσία ποιων στηρίχθηκε όλα αυτά τα χρόνια η ΔΕΗ; Ποιος θα δώσει λόγο για την κακοδιαχείριση αυτή; Η διοίκηση του κ. Αθανασόπουλου τηρεί αιδήμονα σιωπή.

Το συνδικαλιστικό κίνημα θα αντισταθεί στην απαξίωση του προσωπικού της ΔΕΗ. Δεν βάλει τέλος στην ισοπέδωση των πάντων. Θα αγωνιστεί για να αποτρέψει την υποβάθμιση των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων και θα παλέψει για την οικονομική αναβάθμιση της θέσης τους.

## Το Φυσικό Αέριο πάει στην Κρήτη

Με φυσικό αέριο θα λειτουργούν οι μονάδες της ΔΕΗ στην Κρήτη με απόφαση του ΥΠΑΝ. Αυτό οδηγεί σε ριζική αναθεώρηση του αναπτυξιακού προγράμματος της επιχείρησης, η οποία κατέθεσε στην ΠΑΕ αίτηση προκειμένου να εγκαταστήσει δύο μονάδες συνδυασμένου κύκλου, καθαρής συνοδικής ισχύος 500 MW με καύσιμο το φυσικό αέριο. Η πρώτη μονάδα αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία στα τέλη του 2012 και η δεύτερη στις αρχές του 2014. Το φυσικό αέριο θα ενταχθεί στο ενεργειακό ισοζύγιο της Κρήτης με την κατασκευή ενός τερματικού σταθμού εισαγωγής υγροποιημένου φυσικού αερίου στη θέση Κορακιά, στο βόρειο τμήμα του νησιού, στα όρια των Νομών Ρεθύμνης και Ηρακλείου. Με την ολοκλήρωση του ενεργειακού κέντρου της Κορακιάς η ΔΕΗ θα έχει την δυνατότητα για την κατάργηση του ΑΗΣ Λινοπεραμάτων, στην βελτίωση της αξιοπιστίας του συστήματος και στην κάλυψη των οθιόνα αυξανόμενων ενεργειακών αναγκών της Κρήτης, παράλληλα, όμως θα μειωθεί το κόστος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας αθλητή και η εκπομπή ρύπων. Η κίνηση αυτή θα οδηγήσει στην κατάργηση των μονάδων ΑΗΣ αθλητή και στη δραστική μείωση εκπομπής ρύπων.

Ερωτηματικά όμως προκαλεί η στάση αυτή, αφού είδαν το φως της δημοσιότητας οι προτάσεις του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου για λογαριασμό της ΠΑΕ, σύμφωνα με τις οποίες προκρίνεται η διασύνδεση με το σύστημα της ηπειρωτικής Ελλάδας, μέσω Πελοποννήσου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι την ίδια άποψη έχουν και οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι της Boor Allen Hamilton, σε αντίθεση με τους ομολόγους τους της McKinsey.

Τέλος, δεν θα πρέπει να λησμονούμε το γεγονός, ότι και οι δύο αυτές εταιρείες, είναι προσωπικές επιλογές του διευθυντικού συμβούλου κ. Τ. Αθανασόπουλου. Μήπως μπορεί να μας διαφωτίσει ως προς την ορθότητα των κατατεθειμένων προτάσεών τους;

## Ασφαλιστικό: πόλεμος χαρακωμάτων μέχρι την οριστική σύγκρουση

**Β**ασικά η κυβέρνηση επιχειρεί να φέρει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων το μεγάλο ζήτημα του ασφαλιστικού, με ωπές ακόμη την μνήμη από την υπόθεση των ομολόγων.

Ευπροσήγορος παρουσιάστηκε ο υπουργός Απασχόλησης κ. Μαγγίνας στις συναντήσεις του με τους φορείς δηλώνοντας υπέρμαχος του διαλόγου, ενώ την ίδια στιγμή ο πρόεδρος της επιτροπής των «σοφών» και πρώην εκπρόσωπος του ΣΕΒ, κ. Αναηλιτής, λειτουργώντας ως «ηγός» διατύπωνε σκέψεις, η εφαρμογή των οποίων θα γυρίσει τους εργαζόμενους στις συνθήκες του εργασιακού μεσαίωνα του 19ου αιώνα.

Η κυβέρνηση σπεύδει στον διάλογο για το ασφαλιστικό έχοντας εξασφαλίσει την άρνηση των κομμάτων της αντιπολίτευσης να λάβουν μέρος σε ένα προσηματικό διάλογο υπαγορευμένο από τους διεθνείς οργανισμούς όπως το Διεθνές Νομισμα-

κό Ταμείο, ο ΟΟΣΑ αλλή και των ευρωτεχνοκρατών, οι οποίοι βασισμένοι σε αμφιλεγόμενα οικονομικά μοντέλα προτείνουν την παράταση του εργασιακού βίου των εργαζομένων, την αύξηση των εισφορών και την μείωση των συντάξεων.

Πρότυπο τους παραμένει το αμερικανικό σύστημα, όπου κυριαρχεί η ιδιωτική ασφάλιση, στην ουσία δηλαδή η ισόβια ανασφάλεια των εργαζομένων, οι οποίοι καλούνται για άλλη μια φορά να πληρώσουν τα σπασμένα μιας πολιτικής που ήθελε τα ασφαλιστικά ταμεία των εργαζομένων αιμοδότες των κρατικών ελλειμμάτων επί 50 και πλέον χρόνια.

Παράλληλα, στον διάλογο για το ασφαλιστικό απουσιάζει σχεδόν προκλητικά το ζήτημα της εισφοροδιαφυγής των εργοδοτών στην χώρα μας, η οποία αγγίζει το αστρονομικό ποσό των 6 δισεκατομμυρίων ευρώ ετησίως! Την ίδια στιγμή που οι εργοδότες αποφεύγουν

να καταβάλουν τις εισφορές τους, οι εργαζόμενοι καλούνται να αυξήσουν τις δικές τους, ενώ το κράτος κωφεύει συστηματικά στην καταβολή των δικών του εισφορών τα τελευταία χρόνια.

Πρόκειται για μια συστηματική προσπάθεια απαξίωσης του δημόσιου χαρακτήρα του ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού συστήματος στην χώρα μας έτσι ώστε να δοθεί η ευκαιρία στους ιδιωτικούς ασφαλιστικούς οργανισμούς να έρθουν και να «καλύψουν» το κενό που αφήνει η οργανωμένη, υποτίθεται, πολιτεία.

Δεν είναι άηλωστε τυχαίο το γεγονός ότι σχεδόν καθημερινά γινόμαστε αποδέκτες πληροφοριών, διαρροών αλλή και επίσημων ανακοινώσεων από την πηλατεία Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας προτρέπει τις διοικήσεις των ταμείων να ρευστοποιήσουν τα αποθεματικά τους προκειμένου

να καταβάλουν εγκαίρως τις συντάξεις στους δικαιούχους.

Το ασφαλιστικό όμως είναι ένα ζήτημα που δεν αφήνει ασυγκίνητο κανένα εργαζόμενο είτε είναι νέος είτε είναι παλαιότερος. Όλοι βλῆπουν και συνειδητοποιούν ότι μέσα στις προθέσεις της κυβέρνησης είναι, ουσιαστικά, η πλήρης ανατροπή του συστήματος εργασιακών σχέσεων και των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Στο νέο μέτωπο που ανοίγει η κυβέρνηση θα βρει απέναντί τους όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι για άλλη μια φορά θα βάλουν ταφόπλακα στα αντιλαϊκά αυτά σχέδια και ενωμένοι θα διατρανώσουν την θέλησή τους για προστασία των εργασιακών τους σχέσεων, των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων.

## ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΟΚ ΜΕΣΩ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ

**Α**λλήουμ επικρατεί τις μέρες αυτές σχετικά με τις προθέσεις της κυβέρνησης να επιβάλει ενιαίο φόρο στο πετρέλαιο κίνησης και στο πετρέλαιο θέρμανσης. Με πρόσχημα την πάταξη της φοροδιαφυγής και της λαθρεμπορίας στα καύσιμα η κυβέρνηση επέβαλε ήδη τον πρώτο μεγάλο, μετεκλογικό της φόρο.

Το αποτέλεσμα είναι ότι εκατομμύρια νοικοκυριά εργαζομένων στην χώρα μας να μην μπορούν να προμηθευτούν φτηνό πετρέλαιο θέρμανσης, ενώ η προτεινόμενη λύση για επιστροφή του ποσού του φόρου αλλή και του ΦΠΑ δεν είναι αλλή ένα παραθυράκι αλλή θύρες γηπέδων για

τους κερδοσκόπους και τους μεσάζοντες, οι οποίοι θα παρακρατούν ένα σοβαρό ποσό ανά τόνο πετρελαίου.

Η προσηματική επίκληση της πάταξης της λαθρεμπορίας κάνει τους απανταχού στην Ελλήδα να διοργανώνουν πάρτι, αφού το νέο ασαφές, περιήλοκο και ανεφάρμοστο σύστημα θα τους αφήσει το πεδίο ελεύθερο να αλωνίζουν και να εκμεταλλεύονται τα σκόπιμα (;) κενά του νόμου.

Αν η κυβέρνηση ήθελε να πατάξει την λαθρεμπορία καυσίμων θα μπορούσε να το κάνει πάρα πολύ απλά εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους και προχωρώντας σε κάθαρση των τελωνειακών και άλλων υπηρεσιών ειδικών ελέγχων, ώστε να θέσει τέλος

στην επαίσχυντη δράση των λαθρεμπόρων και των κερδοσκόπων.

Στο όνομα όμως την αύξησης των εσόδων του ήδη προβληματικού προϋπολογισμού της προχωρά σε ένα ακόμη χαράτσι για τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, οι οποίες δεν μπορούν να αντιδράσουν και να προστατευθούν από την φορολογική επέλαση των φαστήρων του Υπουργείου Οικονομικών.

Αν μάλιστα επιβεβαιωθούν οι φήμες που θέλουν αύξηση του Φ.Π.Α. κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες, τότε θα δούμε μπροστά στα μάτια μας την επέλαση ενός νέου κύματος φτώχιας που θα οδηγήσει στο περιθώριο εκατομμύρια συμπολίτες μας.

## Διαλύουν τη ΔΕΗ



ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

**ΕΔΟΠ - ΔΕΗ**

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75, 104 32 ΑΘΗΝΑ,

ΤΗΛ.: 210 52 30 997, 52 40 504, 52 40 168, FAX: 210 52 40 383, e-mail:edop@ppc.gr

Αθήνα 3 Οκτωβρίου 2007

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,**

Στους δύσκολους και ευμετάβλητους καιρούς που ζούμε σήμερα, ως εργαζόμενοι πρέπει να έχουμε καλύτερη ενημέρωση και αμφίδρομη επικοινωνία για τις αλλαγές που πραγματοποιούνται σε πανευρωπαϊκό, αλλά και εθνικό επίπεδο.

Πιο συγκεκριμένα:

■ Οι ευρωλάγνοι, που απαρτίζουν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του Επιτρόπου της κ. Ζοζέ Μανουέλ Μπαρόζο, ανακοινώνουν μέτρα για περαιτέρω σπάσιμο των κρατικών επιχειρήσεων στα δυο. Στην παραγωγή και στα δίκτυα διανομής, τα οποία θα πρέπει είτε να τα πουλήσουν είτε να τα νοικιάσουν σε ενδιαφερόμενους, για παράδειγμα ιδιώτες, ώστε κάθε

παραγωγός να έχει ελεύθερη πρόσβαση σε αυτά, πληρώνοντας βέβαια έναντι πινακίου φακής τα σχετικά «διόδια» για τη μεταφορά ενέργειας.

■ Αξίζει να αναφέρουμε και να θυμίσουμε ότι σε μεγάλο βαθμό το άνοιγμα της αγοράς, έχει ολοκληρωθεί χωρίς να ωφεληθούν οι καταναλωτές. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνει τις προβλέψεις μας, ότι πρόκειται για κίβδηλο α-

νταγωνισμό και μύθευμα της αγοράς, που στόχο έχει τη διάλυση των κρατικών επιχειρήσεων. Γιαυτό ζητάμε από τα κράτη και τις εθνικές κυβερνήσεις να μην εγκρίνουν την υπό διαμόρφωση οδηγία και συντελέσουν στο ξεπούλημα των περιουσιακών στοιχείων των κρατικών επιχειρήσεων.

**Οι εργαζόμενοι είναι εγγύηση για μια ΔΕΗ ΔΗΜΟΣΙΑ - ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ και ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ για τους εργαζόμενους και τη Χώρα.**

## ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Δ.Ε.Η.

Χωρίς αμφιβολία ζούμε καθημερινά έναν απίστευτο διασυρμό. Η Επιχείρηση βρίσκεται στο τελευταίο σκαλί και λίγο πριν τα κέρδη της κτυπήσουν κόκκινο. Από 400 εκατομμύρια Ευρώ το 2003 κατρακύλησαν στο απίστευτο ποσο μόλις 20 εκατομμύρια Ευρώ το 2006!!!

Τα αίτια είναι πολλά, αλλά κυρίως οφείλεται στην αλχημίστικη μέθοδο της Ρ.Α.Ε. όπου η ΔΕΗ αγοράζει ακριβά, 75 Ευρώ την MW και πουλά 48 Ευρώ την MW, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της με 80 - 100 εκατομ. Ευρώ ετησίως. Βεβαίως δεν μπορούμε να παραβλέψουμε την αβελτηρία όλων των Διοικήσεων της ΔΕΗ, οι οποίοι επιτρέπουν να γίνεται βορά στα χέρια κάθε τυχοδιώκτη και επίδοξου επενδυτή.

## ΔΙΟΙΚΗΣΗ Δ.Ε.Η.

Έτσι, λοιπόν, βλέπουμε η σημερινή Διοίκηση αντί να παίρνει μέτρα που θα βελτιώσουν τη σημερινή της εικόνα, παρατηρούμε τα εξής:

▶ Ο κ. Αθανασόπουλος, αφού διπλασίασε το μισθό του από 200.000 Ευρώ σε 400.000 Ευρώ, έχει επιδοθεί σε μια εργολαβία μυστικοσυμβούλων (άγνωστος αριθμός), οι οποίοι αμοιβονται μέχρι και 140.000 Ευρώ ετησίως, ενώ μερικοί εξ αυτών δε διαθέτουν ούτε τις προϋποθέσεις του ΑΣΕΠ για την πρόσληψή τους στη Δ.Ε.Η. Με την εξέλιξη αυτή χάνεται η τεχνογνωσία και απαξιώνεται το προσωπικό της ΔΕΗ στο οποίο ως γνωστό στηρίχθηκε η ανάπτυξη της επιχείρησης, ενώ κατασπαταλάται το Δημόσιο χρήμα συμβάλλοντας και αυτό στη διάλυση της Επιχείρησης.

▶ Η συμπεριφορά του κ. Αθανασόπουλου χαρακτηρίζεται ηγεμονική, είναι προσβλητική για το προσωπικό και το Σ.Κ. και απαξιωτική για τη ιστορία της Δ.Ε.Η. Το έργο του αποσκοπεί στη διάλυση και το διαμελισμό της Δ.Ε.Η. Δυστυχώς δεν έχει διδαχθεί τίποτα από τους προηγούμενους διοικητές της ΔΕΗ –π.χ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ– που προάσπισαν τα συμφέροντά της και δεν δίστασαν να παραιτηθούν, όταν κυβερνητικές επιλογές ήρθαν κόντρα στα συμφέροντα της ΔΕΗ.

## Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ Δ.Ε.Η.

Χωρίς να υπάρχει κανένας λόγος «ο ηγεμόνας και ιδιοκτητής της ΔΕΗ», αξιοποιώντας τις απόψεις των ακριβοπληρωμένων συμβούλων, σχεδιάζει τη διάσπαση της καθετοποιημένης Επιχείρησης, που πιο απλά σημαίνει:

- ✓ Τέλος στην ενιαία Δ.Ε.Η.
- ✓ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΕ HOLDING
- ✓ Όλες οι Β.Ε.Μ. θυγατρικές

Αυτό μεταφράζεται πως το προσωπικό της ΔΕΗ αύριο θ' ανήκει σε διαφορετικό εργοδότη, αφού τα πλειοψηφικά πακέτα θ' αλλάξουν χέρια μέσω του Χρηματιστηρίου.

### Επιπλέον:

☞ Περιορίζουν την καύση λιγνίτη και με το πιο αισιόδοξο σενάριο η συμμετοχή του στην παραγωγή της Η.Ε. το 2020 θα είναι 23% και το χειρότερο 7%, αγνοώντας την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας και την προσφορά του στη στήριξη της εθνικής οικονομίας, λαμβάνοντας υπόψη ότι: **η χώρα μας διαθέτει τεράστια αποθεματικά σε Ελασσόνα, Δράμα και Πτολεμαΐδα.**

☞ Έτσι, λοιπόν, προβλέπεται η απόσυρση **1.813 MW** λιγνιτικών μονάδων, εκ των οποίων **1500 MW** στην

Πτολεμαΐδα, με ότι αυτό συνεπάγεται για την ευπαθή αυτή περιοχή και τις στρατιές ανέργων που θα δημιουργηθούν.

➤ Παράλληλα προκρίνουν νέες μονάδες με χρήση καυσίμου του εισαγόμενου λιθάνθρακα (η ΡΑΕ ενέκρινε δύο άδειες), οδηγώντας με αυτόν τον τρόπο τη χώρα σε πλήρη εξάρτηση από τρίτους, έχοντας ως δεδομένο και την ανεξέλεγκτη χρήση Φ.Α.

Σύμφωνα με όλα αυτά **απαξιώνουν** και την ίδια τη ΔΕΗ, αφού σχεδιάζουν το 2020 η συμμετοχή της ΔΕΗ στην παραγόμενη Η.Ε. να είναι **28% έως 42%, από 90% που συμμετεχει σήμερα!!!**

## ΔΙΑΝΟΜΗ

Τα γνωστά προβλήματα της Διανομής είναι σε όλους γνωστά και εξακολουθούν να παραμένουν άλυτα, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για το μέλλον της Επιχείρησης και αφορούν την έλλειψη προσωπικού, την έλλειψη υλικών, με αποτέλεσμα να δημιουργείται μια ζοφερή εικόνα για τον «καθρέπτη» της Επιχείρησης και την εξυπηρέτηση του πελάτη.

Αντί επομένως ν' ασχοληθούν με σεβασμό για την Επιχείρηση και την επίλυση των προβλημάτων, σχεδιάζουν τη σμίκρυνση της διανομής και από 270 περιοχές και πρακτορεία που έχει σήμερα, θέλουν να τα μειώσουν στα 100. Γιατί άραγε; Μήπως για να δώσουν μεγαλύτερο έδαφος στον κάθε επίδοξο ιδιώτη ανταγωνιστή της ΔΕΗ αύριο στην ΕΜΠΟΡΙΑ;

Βεβαίως στην ΑΤΤΙΚΗ άρχισαν τα όργανα να βαρούν και ήδη μεταθέτουν κόσμο στην έδρα της περιοχής, ξεκινώντας από την καταμέτρηση, αλλά και συναδέλφους μας ΔΟ2, στην

προοπτική να κάνουν πολυδύναμες μονάδες του δικτύου, αδιαφορώντας για τις μετακινήσεις του προσωπικού και το χρόνο που απαιτείται να καλύψει αποστάσεις στο κέντρο της ΑΘΗΝΑΣ.

## ΚΛΑΔΙΚΑ

**Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,**

Τα προβλήματα καθημερινά πληθαίνουν στον εργασιακό μας χώρο, αφού τα κλαδικά μας ζητήματα παραμένουν άλυτα με ευθύνη της Διοίκησης, ενώ το μέλλον εξελίσσεται αβέβαιο για όλους, λαμβάνοντας υπόψη και τις συνταξιοδοτικές μας προσδοκίες, οι οποίες οδηγούνται σε νέες περιπέτειες με τον καινούργιο διάλογο που ξεκινάει για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.

Αναφορικά με τα κλαδικά μας αιτήματα, αποτελεί για την ΕΔΟΠ πρόκληση και δέσμευση για την επίλυσή τους στην προοπτική αναγνώρισης τόσο της προσφοράς όσο και της οικονομικής αναβάθμισής μας.

Έτσι, λοιπόν, το επίδομα ΕΡΜΗ, το επίδομα Κατηγορίας, καθώς και οι αδικίες παρελθόντος πρέπει κάποτε κάνοντας την αρχή να δοθούν λύσεις.

Απαιτούμε επιπλέον αμοιβή για τους συναδέλφους μας της πρώτης γραμμής, οι οποίοι είναι καρφωμένοι και κολλημένοι μπροστά στην οθόνη και μάλιστα πέραν του ωραρίου, έχοντας βεβαίως την απειλή, την βωμολοχία, αλλά και τον ξυλοδαρμό από τον πελάτη.

Κρίνουμε επομένως, πως περισσότερο από κάθε άλλη φορά απαιτείται να έχουμε μια καλύτερη ενημέρωση και αμφίδρομη επικοινωνία, ώστε να αποκτησουμε ενιαία άποψη για την αντιμετώπιση των ζητημάτων. Κυρίως απαιτείται να είμαστε όλοι μέλη της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ.

Θυμίζουμε ότι η ΕΔΟΠ είναι ο πλέον αντιπροσωπευτικός σύλλογος της κατηγορίας μας και μόνο η ΕΔΟΠ αποφασιστικά μπορεί να δώσει λύσεις. Άλλωστε η Διοίκηση αναγνωρίζει ως εκπρόσωπο της κατηγορίας μας την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, γι' αυτό συμμετέχουμε σε όλα τα συμβούλια και τις επιτροπές που προβλέπονται από το Κ.Κ.Π./ΔΕΗ και αφορούν ζητήματα προσωπικού.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ στρατευμένη στην

κοινή προσπάθεια με τη ΓΕΝΟΠ δηλώνει ότι θ' αγωνιστεί για μια ενιαία και καθετοποιημένη ΔΕΗ με Δημόσιο χαρακτήρα. Αυτό αποτελεί δέσμευσή μας και κάθε προσπάθεια διάλυσης της ΔΕΗ θα μας βρει αντίθετους.

**Σας καλούμε, ενωμένοι γύρω από την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, ν' αγωνιστούμε για τη σωτηρία της ΔΕΗ, αλλά και για να έχουμε όλοι αύριο δουλειά.**

**Οι καιροί ου μενετοί.**

**ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ:** Μετά από πίεση της ΓΕΝΟΠ η Διοίκηση της ΔΕΗ δεν θα εισάγει στο Δ.Σ. της Δ.Ε.Η. το επιχειρησιακό πρόγραμμα, δίδοντας χρόνο στην Ομοσπονδία μέχρι τις 13 Νοεμβρίου 2007. Ως εκ τούτου η ΓΕΝΟΠ με απόφαση Δ.Σ. εξουσιοδότησε την Εκτελεστική Επιτροπή να προβεί σε κάθε μορφής απεργιακών κινητοποιήσεων, κατά το διάστημα αυτό που θα διεξάγεται ένας κύκλος επαφών και διαλόγου με τη Διοίκηση της ΔΕΗ, που αφορά τη σημερινή μορφή της Δ.Ε.Η. και δεν θα είναι σύμφωνη με τις θέσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

## **Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ:**

- ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΑΥΡΙΟ ΟΛΟΙ ΔΟΥΛΕΙΑ**
- ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΑΥΡΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗ**
- ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΑΥΡΙΟ Δ.Ε.Η.**
- ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΡΕΥΜΑ ΦΤΗΝΟ**
- ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΡΕΥΜΑ ΣΤΟ ΠΙΟ ΜΙΚΡΟ ΧΩΡΙΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΠΙΟ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΟ ΝΗΣΑΚΙ**

**ΕΙΝΑΙ ΑΓΩΝΑΣ ΕΘΝΙΚΟΣ**

Για το Δ.Σ. της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Ο Πρόεδρος  
Γιώργος Μπίτζας

Ο Γεν. Γραμματέας  
Χρήστος Πιστεύος

## Η ΔΕΠΑ, η ΔΕΗ και τα αντικρουόμενα συμφέροντα

Η ΔΕΗ ετοιμάζεται να ασκήσει το δικαίωμα προαίρεσης της για την αγορά του 30% της Δημόσιας Επιχείρησης Αερίου, το οποίο διαθέτει εδώ και έξι χρόνια. Προφανώς το κίνητρο της διοίκησης της ΔΕΗ είναι η δημιουργία μιας υπερεταιρείας κατά το πρότυπο του ΟΤΕ και η εγγραφή σημαντικών υπεραξιών στο χαρτοφυλάκιο της εν όψει της υλοποίησης των σχεδίων της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΑΝ για την ιδιωτικοποίηση της εταιρείας.

Η πολιτική αυτή έρχεται να επιβεβαιώσει τις εκτιμήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος ότι τόσο η παρούσα όσο και οι προηγούμενες διοικήσεις της ΔΕΗ απέτυχαν να την καταστήσουν ενεργειακό παίκτη εντός και εκτός της ελληνικής αγοράς εν όψει της πλήρους απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Ας μη ξεχνάμε ότι η ΔΕΗ έχει κάθε έννομο συμφέρον να εμπληκεί στην υπόθεση της ΔΕΠΑ αφού σήμερα είναι ο μεγαλύτερος καταναλωτής φυσικού αερίου στην Ελλάδα με περίπου 2 δισεκατομμύρια κυβικά μέτρα, ποσότητα που αποδίδει σχεδόν το 20% της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της εταιρείας.

Βέβαια, από την απόφαση αυτή προκύπτουν ορισμένα ερωτήματα σχετικά με τη «συμβίωση» της ΔΕΗ με τα ΕΛΠΕ αθλά και τον όμιλο Λάτση, ο οποίος ουσιαστικά αυτή την στιγμή ελέγχει τα ΕΛΠΕ. Είναι προφανές ότι σε πολλή περιπτώσεις θα έχουμε «σύγκρουση συμφερόντων» αφού τα ΕΛΠΕ προβάλλουν ως ένας από τους μεγαλύτερους εν δυνάμει ανταγωνιστές της ΔΕΗ στον κλάδο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με βάση το καύσιμο του φυσικού αερίου. Ας μη ξεχνάμε μάλιστα ότι για

χάρη της Ενεργειακής Θεσσαλονίκης (αθλά και άλλων ιδιωτών παραγωγών) η ΡΑΕ άλλαξε τον προσδιορισμό της Οριακής Τιμής του Συστήματος, με αποτέλεσμα η ΔΕΗ να υποστεί σημαντικές οικονομικές ζημιές «προς δόξαν του ελεύθερου ανταγωνισμού και της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας» που ευαγγελίζονται όλοι εκείνοι που θέλουν την ΔΕΗ στριμωγμένη στη γωνιά, απαξιωμένη και έρμαιο στα χέρια των ανταγωνιστών της.

Η συμμετοχή της ΔΕΗ στην ΔΕΠΑ θα πρέπει, πρώτα και κύρια, να διασφαλίζει τα συμφέροντα της επιχείρησης, κυρίως τώρα που αποφάσισε να κατασκευάσει μονάδες φυσικού αερίου, αυξάνοντας την ισχύ της. Η πρόθεση όμως μέρους της ηλεκτροπαραγωγής στο άρμα του φυσικού αερίου θα πρέπει να γίνει με όρους που θα διασφαλίζουν την επάρκεια και την ασφάλεια εφοδιασμού του συστήματος.

Για τον λόγο αυτό θα πρέπει να επισπευσθούν οι εργασίες κατασκευής των σταθμών παραγωγής στο Αθίβερί ισχύος 400 MW και στην Μεγαλόπολη ισχύος 800 MW ώστε και η ευστάθεια του συστήματος να εξασφαλιστεί αθλά και η ΔΕΗ να λάβει καλύτερη θέση στην αγορά ενόψει της δραστηριοποίησης των ιδιωτών παραγωγών σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Ως εργαζόμενοι συμφωνούμε με την προοπτική αυτή, αφού η ΔΕΗ ως κύριος και βασικός πελάτης της ΔΕΠΑ θα πρέπει να έχει και λόγο και ρόλο στην ανάπτυξη της με στόχο την διασφάλιση των συμφερόντων της, που δεν είναι αθλά από την εξασφάλιση ποσοτήτων Φυσ. Αερίου, για την ηλεκτροπαραγωγή.



## Η ΡΑΕ «ευλογεί» επικίνδυνα τα ιδιωτικά κεφάλαια

Στερνή μου γνώση να σ' είχα πρώτα, φαίνεται ότι σκέφτηκε η ΡΑΕ και σκοπεύει να γνωμοδοτήσει στο ΥΠΑΝ θετικά για την έκδοση αδειών λειτουργίας μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με βάση τον λιγνίτη. Μόνο και για μια ακόμη φορά, η ΡΑΕ «παίζει» το παιχνίδι των ιδιωτών παραγωγών και σε σχετική της εισήγηση αναφέρεται στην άδεια λειτουργίας με εισαγόμενο λιθάνθρακα για λογαριασμό ιδιωτικής εταιρείας.

Τόσο η ΡΑΕ όσο και το ΥΠΑΝ εδώ και αρκετά χρόνια υποβαθμίζουν σκόπιμα και συνειδητά τα εθνικά καύσιμα (λιγνίτη και νερό) σε μια προσπάθεια να «ανοίξουν» το παιχνίδι προς όφελος των ιδιωτών παραγωγών και εμπόρων ηλεκτρικής ενέργειας.

Η σχετική γνωμοδότηση της ΡΑΕ προ-

βλέπει την κατασκευή μονάδας ηλεκτροπαραγωγής στην Βοιωτία ισχύος 420 MW με λιθάνθρακα. Ανάλογο είναι και η πρόταση της για το «μίγμα» καυσίμων που πρέπει να επιβληθεί στην ηλεκτροπαραγωγή της χώρας και το οποίο θα είναι ένας συνδυασμός λιγνίτη, φυσικού αερίου, λιθάνθρακα. Θα πρέπει, μάλιστα, στο σημείο αυτό, να θυμίσουμε ότι στο πρόσφατο παρελθόν η ΡΑΕ είχε απαγορεύσει τη χρήση στερεών καυσίμων στην ηλεκτροπαραγωγή, στηρίζοντας τα ιδιωτικά επενδυτικά σχέδια που αναφέρονταν στην χρήση του φυσικού αερίου. Μόλις όμως οι κοινοπραξίες ελληνικών και ξένων ιδιωτών παραγωγών στράφηκαν προς τον εισαγόμενο λιθάνθρακα η ΡΑΕ έσπευσε να δώσει τις «ευλογίες» της για τα

συγκεκριμένα σχέδια.

Και όλη αυτά, γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος θα εκτιναχθεί στα ύψη προκαλώντας έντονα προβλήματα ανταγωνιστικότητας στην ελληνική οικονομία αθλά και ένα δυσβάσταχτο κόστος για τον απλό καταναλωτή. Το δε επιχείρημα που προβάλλεται για τάχα ευνοϊκές προς το περιβάλλον τεχνολογίες καταρρίπτεται από το γεγονός και μόνο ότι η σύγχρονη τεχνολογία που χρησιμοποιείται στους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής με βάση τον λιγνίτη είναι «καθαρή» εκπέμποντας μόνο το 2% των ρύπων της παιδιαίς τεχνολογίας. Όταν όμως παρόμοια επιχειρήματα αναφέρονται στην ΡΑΕ «απορία ψάθου βηξ» είναι η απάντησή της.

## Απειλείται η επάρκεια του Συστήματος;

**Κ**άθε καλοκαίρι ο έλληνας καταναλωτής βομβαρδίζεται, κυριολεκτικά, με κινδυνολογικές προβλέψεις για την κατάρρευση του Συστήματος Παραγωγής, Μεταφοράς και Διανομής του Ηλεκτρικής Ενέργειας. Δεν είναι μάλιστα λίγες οι φορές που το θέμα αυτό απασχολεί και τα κεντρικά δελητία ειδήσεων των τηλεοπτικών σταθμών.

Αυτό φαίνεται να μέτρησε πιο πολύ στους σχεδιασμούς της προηγούμενης αηλιά και της σημερινής ηγεσίας του ΥΠΑΝ, η οποία έσπευσε να εξαγγείλει την εγκατάσταση δύο διαφορετι-

κών μονάδων εφεδρικής ισχύος ηλεκτρικού ρεύματος 300 MW η κάθε μία. Η πρώτη θα δοθεί απευθείας στη ΔΕΗ, ενώ για την δεύτερη θα προκηρυχθεί διαγωνισμός από το ΔΕΣΜΗΕ. Και οι δύο μονάδες θα λειτουργούν με φυσικό αέριο, αηλιά δεν θα είναι συνδουασμένου κύκλου, οπότε μπορούν να κατασκευαστούν σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Οι ηύσεις εξηρές που προκρίνονται είναι προφανώς «γνήσια τέκνα της ανάγκης» αηλιά και απόγονοι της έλληειψης μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού της χώρας, τον οποίο τόσο επίμονα

ζητά εδώ και χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα στον χώρο της ενέργειας. Από την αηλήη ηύευρά, η βιαστική αυτή κίνηση φανερώνει την γύμνια των πολιτικών που στηρίζονται σε πρόσκαιρες ηύσεις, υπό την πίεση που ασκεί η κοινή γνώμη, το οικονομικό περιβάηηον, αηλιά και τα διάφορα επιχειρηματικά συμφέροντα.

Όηα αυτά βέβαια θα μπορούσαν να έχουν αποφευχθεί αν η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ προωρούσε σε τοημηρές ηύσεις με πρωταγωνιστικό ρόηο της ΔΕΗ και κυρίως, αν έδινε το πράσινο φως στην αντικατάσταση των παηαιών μονάδων της επι-

χείρησης με νέες αντιρυπαντικής τεχνοηογίας και με κύριο καύσιμο, το εθνικό, τον ηιγνίτη.

Αυτή θα πρέπει να ήταν η πρώτη προτεραιότητας της νέας ηγεσίας του ΥΠΑΝ και όχι η αναζήτηση τρόπων «επιδότησης» νέων ιδιωτικών μονάδων ηηεκτροπαραγωγής, όπως συμβαίνει με την περίπτωση της Βεύης στην Φηώρινα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αγρυπνά όμως και δεν θα αφήσει να περάσουν τα σχέδια της κυβέρνησης, το κόστος των οποίων θα κηηθεί να πληρώσει ο έλληνας καταναηωτής μέσω την αύξησης των τιμοηογιών.

## Μετά τις φωτιές το μηηακ-αουτ απειηεί την Πεηοπόννησο



Η πολύπαθη από τις πυρκαγιές του καηοκαιριού Πεηοπόννησος απειηείται τώρα και με μηηακ αουτ αφού ο κίνδυνος να ηηημμυρίσουν τα ορυχεία με τις πρώτες βροχές είναι μεγάλος. Η νοτιοδυτική Πεηοπόννησος, δηλαδή η Μεγαηόποηη και οι γύρω περιοχές της έχει ηηέον απογυμνωθεί ηηήρως από τα δέητρα με αποτέηηεσμα το έδαφος να

μην μπορεί να συκρατηθεί με την παραμηκή βροχοηωπωση.

Τα αντιηηημμυρικά έργα υηοποιούνται με αργούς ρυθμούς, αηλιά και πάηη κανείς δε γνωρίζει αν σε περίπτωση ισχυρών βροχοηωπώσεων θα μπορέσουν να συκρατήσουν το νερό. Σε περίπτωση μάλιστα που ηηημμυρίσουν οι περιοχές των ορυχείων, τότε αυτό θα έχει άμεσο αντίκτυπο στην παραγωγή ηηεκτρικού ρεύματος των σταθμών της Μεγαηόποηης και κατ' επέκταση στην τροφοδοσία οηόκηηρης της περιοχής.

Ήδη κάτοικοι, τοπηκοί φορείς αηλιά και το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην ΔΕΗ εκφράζουν τις ανησυχίες τους παρά τις διαβεβαιώσεις που ηηαμβάνουν από

την διοίκηση της εταιρείας. Βέβαια, ακόμη κι όσοι μιηούη επισήμως στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, φροντίζουν να διατυπώσουν την επιφύηηαξη για την ένταση των καιρικών φαινομένων, γεγνός που εντείνει τις ανησυχίες του ηηηηουσμού.

Μέχρι στιγμής πάντως από ηηευράς ηηηηιείας το μόνο που έχει γίνει είναι η εγκατάσταση ενός (!) εργοηάβου ο οποίος ανέηαβε να καθαρίσει τα γύρω ρέματα, ενώ όηοι γνωρίζουν ότι το κυριότερο πρόβηηημα και η μεγαηύτερη απειηή προέρχονται από τον ποταμό Αηφειό, η υπερχειήηιση του οποίου μπορεί να προκαηέσει ανυποηόγιστες καταστροφές και να διαταράξει την ισορροπία του ενεργειακού συστήματος οηόκηηρης της χώρας.

## ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ ΣΕ ΑΠΟΓΝΩΣΗ-ΙΘΥΝΟΝΤΕΣ ΧΩΡΙΣ ΓΝΩΣΗ

**Τ**α χρέη προς την επιχείρηση αυξάνονται, τα έξοδα αυξάνονται -λόγω των πολλών συμβούλων και στελεχών- τα κέρδη μειώνονται, η επιχείρηση διαλύεται.

Βασικές εργασίες λόγω έλλειψης προσωπικού δεν γίνονται με αποτέλεσμα να χάνονται τεράστια ποσά.

Χάνονται έσοδα από ζημιές στις εγκαταστάσεις μας, από πελάτες νυχτερινών καταστημάτων διότι έχει σταματήσει η βραδινή καταμέτρηση σε μετρητές που βρίσκονται εντός των καταστημάτων, από ανενεργούς πελάτες διότι η αναζήτηση χρεών δεν γίνεται λόγω μη ύπαρξης εξακριβωτών των χρεών. Οι μετρητές μας παραβιάζονται, οι ρευματοκλοπές είναι σύνθηρες φαινόμενο.

Η επιχείρηση χρησιμοποιώντας εργαλάβους και συναδέλφους εκτάκτους τους πουλιά τεχνολογία, πως θα μπορούν να επεμβαίνουν στους μετρητές μας όταν θα σταματήσουν να δουλεύουν στην επιχείρηση.

Οι πελάτες μας ταλαιπωρούνται, αγανακτούν, βρίζουν τους συναδέλφους, απειλούν, ενίοτε χειροδικούν.

Η σοφή απάντηση της ιεραρχίας; Να διαχειριστούμε την φτώχεια μας.

Δελτία αναφοράς καταμετρητών

(στασιμότητες μετρητών, ρευματοκλοπές, αλληλαγές τιμολογίων κ.λ.π.) δεν εκτελούνται, σημειώματα αποκατάστασης βλαβών, χρεώνονται μετά από μεγάλο χρονικό διάστημα με αποτέλεσμα τα παράπονα των πελατών που μπορεί να έχουν ξεχάσει ότι κλήσαν την υπηρεσία για αποκατάσταση της βλάβης προκαλούν πολλή φορές ένταση στα γραφεία μας.

Αλλά η σοφία της ιεραρχίας δεν σταματά εδώ. Ονόμασε κάποιους ταλαιπωρούς συναδέλφους «στελέχη της επιχείρησης» προκειμένου όταν παρουσιαστεί οποιοδήποτε πρόβλημα να βαρύνονται με όλες τις ευθύνες.

Οι συνάδελφοι αυτοί δεν έχουν το χρόνο να κάνουν έλεγχο, να διοικήσουν, να δώσουν οδηγίες. Κάνουν όλοι πρωτογενή εργασία.

Ο εξοπλισμός (τερματικά, εκτυπωτές κ.λ.π.) είναι απηχαιωμένος με αποτέλεσμα να συμβαίνουν συχνά βλάβες οι οποίες αργούν να αποκατασταθούν.

Οι συνάδελφοι στην πρώτη γραμμή δεν μπορούν να σηκωθούν ούτε για νερό!

Κύριοι, πιστεύω να καταλαβαίνετε ότι ταλαιπωρώντας τους πελάτες δυσφημείτε την μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας, εκτός και αν ενδιαφέρε-

στε μόνο για τον παχυλό μισθό σας.

Η αλληλεγγύη των συναδέλφων προς τους συναδέλφους «στελέχη» έχει ημερομηνία λήξης.

Προτάσεις υπάρχουν, αλλά δεν γίνονται αποδεκτές.

Κύριοι της ιεραρχίας αν νομίζετε ότι είναι δυνατόν να γίνουν όλες οι εργασίες σύμφωνα με τις οδηγίες θα πρέπει οι συνάδελφοι «στελέχη» να σας παραδώσουν τα κλειδιά των Γραφείων Πελατών.

Στα γραφεία πελατών υπάρχει σοβαρό πρόβλημα προσωπικού, και σαν να μην έφτανε αυτό πρόσφατα ζητά η ιεραρχία να συμπληρώνεται και ένα έντυπο, το Ημερήσιο Δελτίο Εργασιών για το οποίο απαιτείται πρόσθετος χρόνος για να συμπληρωθεί.

Σε πολλὰ από αυτά που ζητά συμφωνούμε. Διαφωνούμε όμως με όλα που μας θυμίζουν μεθόδους άηλων εποχών, και θέλουν να αστυνομεύσουν την εργασίας μας.

Άλλες αντοχές.

Όσο για τους συναδέλφους «στελέχη» έχουν δύο δρόμους ο ένας είναι της μαζικής παραίτησης και ο άλλος της μαζικής επίσκεψης σε ανάλογο γιατρό.



## Τ.Ε/ΕΔΟΠ-ΔΕΗ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Προς\_ κ.Σαούλη Κων.  
κ.Βενέτη Γρηγ.  
κ.Λίληνη Μιχ.

01/10/2007

Ο Διαχωρισμός Δικτύου και Εμπορίας έχει δημιουργήσει πλείστα προβλήματα στην λειτουργία της Επιχείρησης, λόγω της σοβαρής έλλειψης προσωπικού.

Ένα από τα προβλήματα είναι και η είσπραξη λογαριασμών\_ Έως σήμερα το Ταμείο της Περιφέρειας Κέρκυρας λειτουργούσε με συναδέλφους Καταμετρητές, ως γνωστό σήμερα όχι, λόγω του διαχωρισμού Δικτύου κατ Εμπορίας.

Έχει ευθύνη η Ιεραρχία που δεν φρόντισε εγκαίρως να εκπαιδεύσει προσωπικό, ώστε να είναι έτοιμο για την σωστή λειτουργία του Ταμείου.

Ζητάμε την κατανόηση των καταναλωτών και ενημερώνουμε ότι το προσωπικό της Περιφέρειας Κέρκυρας καταβάλλει την μεγαλύτερη δυνατή προσπάθεια για την αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Κοιν.: δ/ντή Περ. Κέρκυρας  
ΕΔΟΠ/ ΔΕΗ

**Συνάδελφος που υπηρετεί στην ΜΥΚΟΝΟ επιθυμεί να μετατεθεί στην ΣΑΛΑΜΙΝΑ. Όποιος συνάδελφος επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση να επικοινωνήσει με την ΕΔΟΠ.**

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΒΟΛΟΥ

Με μεγάλη μας έκπληξη ενημερωθήκαμε μέσω του τοπικού τύπου ότι επαναπροκηρύχθηκε Δημόσιος Μειοδοτικός Διαγωνισμός για τη στέγαση των Υπηρεσιών του Γραφείου Ασφάλισης Προσωπικού στο Βόλο. Με προηγούμενη επιστολή μας, σας είχαμε ενημερώσει για την ομόφωνη απόφαση των εργαζομένων στην Περιοχή Βόλου να μην μετακινηθούν τα Γραφεία του ΓΑΠ από τη θέση που βρίσκονται σήμερα (δίπλα από την έδρα της Περιοχής Βόλου) παρά μόνο εάν βρεθεί χώρος που να πληροί τις προδιαγραφές και να βρίσκεται σε μικρή απόσταση από την Έδρα της Περιοχής Βόλου.

Με την πρώτη προκήρυξη υπήρχε ο όρος για εύρεση κτιρίου μόνο σε απόσταση 300 μέτρων από την Έδρα, προκειμένου οι εργαζόμενοι να μπορούν να εξυπηρετηθούν άμεσα, χωρίς καθυστέρηση από την εργασία τους και άλλα προβλήματα που μπορούν να προκύψουν από τη μετακίνηση του ΓΑΠ στο κέντρο της πόλης (κυκλοφοριακό, έλλειψη θέσεων στάθμευσης), όρος που αφαιρέθηκε στη νέα προκήρυξη.

Σε συνεννόηση που προηγήθηκε στις 29-3-2007 με τον Αρχίατρο τον ΟΑΠ-ΔΕΗ Κο Μπόκοτα για το ίδιο θέμα υπήρξε η διαβεβαίωση ότι καμία κίνηση δεν θα γίνει από τον ΟΑΠ-ΔΕΗ εάν δεν ενημερωθούν τα Σωματεία της

Περιοχής Βόλου μέσω της Επιτροπής που διαχειρίζεται το σχετικό θέμα, κάτι το οποίο με μεγάλη μας έκπληξη δεν έγινε.

Οι εργαζόμενοι της Περιοχής Βόλου κατέβαλαν κάθε δυνατή προσπάθεια - συνάντησης σε Λαμία και Αθήνα - προκειμένου το Ασφαλιστικό Γραφείο να στελεχωθεί και να συνεχίσει τη λειτουργία του.

**ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** κάθε προσπάθεια που γίνεται χωρίς καμία ενημέρωση, αφορά το σύνολο των ασφαλισμένων και ζητάμε απαντήσεις στα παρακάτω ερωτήματα:

1. Ποιος αποφάσισε για την μετακίνηση των Γραφείων του Ασφαλιστικού Γραφείου Βόλου και με ποιες διαδικασίες ;
  2. Ποιοι ενημερώθηκαν και ποιοι εξουσιοδοτήθηκαν να ψάξουν για κτίριο μεταστέγασης ;
  3. Μήπως η όλη διαδικασία εξυπηρετεί, μόνο ένα μέρος των ασφαλισμένων και σίγουρα όχι τους εργαζόμενους ;
  4. Γιατί τόσα χρόνια αρνούνται οι υπεύθυνοι να αναβαθμίσουν το Γραφείο του Βόλου και τις συνθήκες εργασίας των συναδέλφων με πρόσχημα το κόστος ;
  5. Μήπως το κόστος της οποιας μετακίνησης οδηγήσει τελικά σε κλείσιμο του Γραφείου ;
- Πρότασή μας η στελέχωση του

υπάρχοντος Γραφείου και η επέκταση - διαμόρφωση του χώρου προκειμένου να εξασφαλιστούν οι ιδανικές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τους συναδέλφους που εξυπηρετούνται καθημερινά.

Προκειμένου για την αναβάθμιση των υπηρεσιών που θα παρέχονται από το ΓΑΠ (Ποθυϊατρείο), σύμφωνα με το πλάνο του ΟΑΠ-ΔΕΗ όπως μας παρουσιάστηκε από τον Κο Μπόκοτα, οι εργαζόμενοι στην Περιοχή Βόλου παραμένουν σταθεροί και αμετάβλητοι στην αρχική τους θέση που είναι: Συμφωνούμε απόλυτα με την όποια αναβάθμιση που θα βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες, αλλή το κτίριο που θα στεγάσει αυτές τις υπηρεσίες να μην βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 300 μέτρων από την Έδρα της Περιοχής Βόλου.

Από τη ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ στην οποία απευθυνόμαστε την καταγγελία ζητάμε να παρέμβει άμεσα προς τον ΟΑΠ - ΔΕΗ προκειμένου να διασφαλιστούν όλα τα προαναφερόμενα και να υπάρξει άμεση ενημέρωση των εργαζομένων μέσω των πρωτοβάθμιων Σωματείων της Περιοχής Βόλου.

Σωματεία Περιοχής Βόλου  
ΤΔΕ ΕΤΕ - ΔΕΗ  
Τ.Ε. ΕΔΟΠ -- ΔΕΗ  
Τ.Ε. ΠΑΣΥΠ ΔΕΗ  
Σ.Π.Μ. ΤΕ - ΔΕΗ  
Μέλη Συλλόγων ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

### ΕΝΩΣΗ

Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ  
Κωδικός:5808

Εκδότης  
Νανή Πολίτου

Διευθύνεται από  
Συντακτική Επιτροπή  
Ταχυδρομική Διεύθυνση:  
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32  
Τηλ.: 210-52 30 997,  
Fax: 210-52 40 383

Παραγωγή - Εκτύπωση:  
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.  
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42  
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,  
Fax: 210-51 56 811

### ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Κατόπιν αιτήματος από την Τ.Ε. ΕΔΟΠ-ΔΕΗ ΒΟΛΟΥ για την εφαρμογή του νέου συστήματος των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και την αποτύπωση της Ημερήσιας Ατομικής Εργασίας των μισθωτών, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με στελέχη της Διοίκησης όπου και δόθηκαν διευκρινήσεις σχετικά με το σκοπό της εφαρμογής του νέου συστήματος που είναι μόνο για την βέλτιστη εφαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και την αποτελεσματικότερη διοίκηση των μονάδων της Διανομής.

Σε κάθε περίπτωση προκειμένου να αποφευχθεί εσφαλμένη χρήση των πιο πάνω στοιχείων, καθόλου τις Τοπικές Ενώσεις να παρακολουθούν το συγκεκριμένο θέμα με ιδιαίτερη ευαισθησία και

σε συνεννόηση με τα μέλη του Δ.Σ. της ΕΔΟΠ- ΔΕΗ να ενημερώσουν άμεσα εάν διαπιστώσουν την οποιαδήποτε παρέκκλιση από τους σκοπούς και τους στόχους που τέθηκαν με τα Υπηρεσιακά Σημειώματα που στάλθηκαν σε όλες τις μονάδες της Διανομής.

*Υ.Γ. Δεν θα επιτρέψουμε την ασυνόμειυση της εργασίας μας σε ατομικό επίπεδο αφού όλα τα στοιχεία για το σύνολο της εργασίας μπορεί να χορηγηθούν από τους υπεύθυνους των τμημάτων.*

*Παράλληλα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι τα αντικείμενα που έχουν να κάνουν με τους πελάτες δεν ποσοτικοποιούνται, διότι κανείς δεν ξέρει πόσο ο πελάτης θα χρειαστεί να είναι στον Γκισέ μέχρι να εξυπηρετηθεί.*

## ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ;

Στο προηγούμενο τεύχος της «ΕΝΩΣΗΣ» εκθέσαμε μια σειρά από ερωτήματα, για το σοβαρότατο πρόβλημα της φύλαξης των εγκαταστάσεων της Επιχείρησης, προς την Διοίκηση. Απάντηση δεν πήραμε! Επανερχόμαστε και επαναλαμβάνουμε τα ερωτήματά μας.

Η επιτροπή που έχει συσταθεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, αποσκοπεί στην αναζήτηση μέτρων για τον εκσυγχρονισμό της φύλαξης με ηλεκτρονικά συστήματα ασφάλειας; Έχει να κάνει με το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό της Ασφάλειας; Διερευνά συνδυασμούς ανθρωπίνου δυναμικού και ηλεκτρονικών συστημάτων ασφαλείας, η μήπως εξετάζονται λύσεις ώστε και αυτό το σημαντικότερο κομμάτι της επιχείρησης να περάσει ολοκληρωτικά στις ιδιωτικές εταιρείας φύλαξης;

Αυτά τα καυτά ερωτήματα, κύριοι της Διοίκησης, απασχολούν και βασανίζουν τους συναδέλφους μας-φύλακες. Αυτά τα ερωτήματα μας βασανίζουν από το 2000, όταν έγινε ο διαχωρισμός της Επιχείρησης σε ΒΕΜ, με αντίστοιχο διαμελισμό του Τομέα Ασφάλειας σ' αυτές.

Ταυτόχρονα ξεκίνησε δειλά-δειλά η αθρόα εισροή ιδιωτικών Εταιριών (SECURITY), κάτω από ύποπτες και αδιαφανείς διαδικασίες,

Εμείς, σαν αντιπροσωπευτικό σωματείο της συγκεκριμένης κατηγορίας ΓΥ, θυμίζουμε και πάλι στη Διοίκηση της ΔΕΗ ΑΕ, ότι είναι άκρως αναγκαία και επιτακτική η φύλαξη των εγκαταστάσεων της από το εκπαιδευμένο και έμπειρο προσωπικό της.

Είμαστε κάθετα, αντίθετοι στην οποιαδήποτε μορφή ιδιωτική φύλαξη της Επιχείρησης. Παραδείγματα για το έργο τους έχουμε βιώσει αρκετά την τελευταία δεκαετία. Προσωπικό ατημέλητο –ανεκπαιδευτο-άπειρο και ανίκανο να σταθεί στο ύψος των καθηκόντων και υποχρεώσεων τους έναντι της Επιχείρησης-Ληστείες σε εισπρακτικά Κέντρα της Ν. Ιωνίας, Γλυφάδας, Αγ. Δημητρίου κ.α.. όπου οι ιδιώτες φύλακες ήταν παρόντες-ΑΠΟΝΤΕΣ!!!

Από το 2000 μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί, εν κρυπτώ, άπειρες συμβάσεις με ιδιωτικές εταιρείες φύλαξης ΑΜΦΙΒΟΛΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑ & ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ Ποιους άραγε εξυπηρετούν; Που αποσκοπούν τέτοιες ενέργειες; Πάντως, όχι τα συμφέροντα της Επιχείρησης και των εργαζομένων. Όσο και να προσπαθούν κάποιοι της Διοίκησης να μας πείσουν ότι είναι οικονομικά συμφέρουσες δεν θα μας πείσουν. Στοιχεία έχουμε στα χέρια μας και θα επανέλθουμε αν χρειαστεί γιατί-τέτοιες ενέργειες

στρέφονται κατά των εργαζομένων.

Ας σταματήσει εδώ η υποβάθμιση και απαξίωση του προσωπικού Ασφαλείας της Επιχείρησης από τους Διοικούντες. Ας «κοιτάξουν» και τη δικιά μας κατηγορία. Δεν είμαστε οπισθοφυλακή στην Επιχείρηση αλλά εργαζόμενοι πρώτης γραμμής.

Αγωνιζόμαστε για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη φύλαξη των εγκαταστάσεων και του προσωπικού της.

Επιτέλους, γι' αυτή την Επιτροπή, δεν έχουν αξία οι απόψεις μας, οι θέσεις και, οι προτάσεις μας; γιατί αγνοείται;

Η εμπειρία μας και η εκπαίδευση μας στο αντικείμενο της φύλαξης; Γιατί δεν συγκινούν κανένα στην Επιχείρηση;

Τα πορίσματα των συναρμόδιων Υπουργείων Δημόσιας Τάξης & Εθνικής Αμύνης που αφορούν το προσωπικό Ασφαλείας και τα φυλακτικά Σημεία της επιχείρησης γιατί τα αγνοείτε κύριοι της Επιτροπής;

Ας σκεφτούν καλά οι αρμόδιοι, ότι αναμένουμε σοβαρές απαντήσεις σ' όλα αυτά τα ερωτήματά μας, είμαστε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε και να διατηρήσουμε το «κομμάτι» που μας αναλογεί σε αυτή την Επιχείρηση. Γιαυτό είμαστε αιδαπραγμάτευτοι!

### Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ΠΑΤΡΩΝ-ΑΙΓΙΟΥ

ΠΑΤΡΑ 15/10/2007

#### ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Από τις 10/10/2007 η ΔΕΗ προχώρησε στη σύναψη σύμβασης με ιδιωτική εταιρία για την τηλεφωνική ειδοποίηση πελατών της σχετικά με επικείμενη διακοπή της παροχής τους λόγω χρέους.

Παρόλο που σαν ενέργεια προς τον πελάτη, μας βρίσκει σύμφωνους και θα έπρεπε να εφαρμόζεται χρόνια τώρα, διαφωνούμε ως προς την παραχώρηση αυτή σε εργολάβους διότι, πέραν του μεγάλου κόστους που καλείται να επιβαρυνθεί η επιχείρηση, αφού για κάθε τηλεφώνημα θα πρέπει να καταβάλει το ποσό των 0,35€ πλέον ΦΠΑ 19%, εγκυμονεί και σοβαρό κίνδυνο προστίμου από την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, καθώς δίνει σε τρίτους στοιχεία πελατών της χωρίς την συναίνεσή τους, αντιβαίνοντας στο σύμβολο που έχουν συνάψει με τη ΔΕΗ και τους νόμους του κράτους.

Άραγε ερωτήθηκε η Αρχή Προστασίας εάν είναι σύνομη η διάθεση στοιχείων των πελατών της σε εταιρείες εκτός ΔΕΗ, όπου θα γνωρίζουν τις τυχόν οφειλές του κάθε πελάτη χωρίς εκ των προτέρων την ενημέρωσή τους και τη συναίνεσή τους;

Η Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ καλεί την Διοίκηση να σταματήσει τη διαδικασία αυτή και να προχωρήσει άμεσα στη σύσταση τμήματος από τον ίδια, ανά περιφέρεια, όπου με μόνιμο προσωπικό, καθώς και με προσλήψεις φοιτητών και ανέργων νέων με τετράωρη απασχόληση, να λειτουργήσει η διαδικασία συμβάλλοντας έτσι τόσο στην σωστή διαχείριση των χρημάτων της Επιχείρησης όσο και στην οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων αυτών. Τους καλούμε ακόμη να προχωρήσουν στη δημοσίευση της οικονομοτεχνικής μελέτης, δίνοντας ταυτόχρονα στη δημοσιότητα τα ποσά που θα καταβάλει στην εταιρεία καθώς και όσων εταιρειών προσηλθάν στο συγκεκριμένο διαγωνισμό. Με μια πρώτη ματιά θεωρούμε υπερβολικό το τίμημα και μας βάζει σε σκέψεις διότι :

Ένας εργαζόμενος, μέσα σε 4 ώρες εργασίας, εάν κάνει ένα τηλεφώνημα ανά λεπτό στο ωράριό του θα έχει πραγματοποιήσει 240 τηλεφωνικές ειδοποιήσεις (1 τηλ. Χ 60 λεπτά Χ 4 ώρες). Δηλαδή, θα καταβάλει η ΔΕΗ στον εργολάβο  $240 \times 0,35 = 84 +$  ΦΠΑ 19% = 99,96€. Σαφώς πολύ περισσότερα από ότι να είχε προχωρήσει στην πρόσληψη εκτάκτου με τετράωρη απασχόληση καταβάλλοντας και τις ασφαλιστικές του εισφορές. Άραγε ποιοι επωφεληθούνται από την διαδικασία αυτή;

Τέλος καλούμε τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, όπως παρέμβει σταματώντας την περαιτέρω εργολαβοποίηση της Επιχείρησης και τις διαδικασίες σπατάλης χρήματος και συκοφάντησης της επιχείρησης.

Διότι είναι έκθετος πλεονάζοντος προσωπικού, ενώ δεν δημιουργεί στις περιοχές που υποτίθεται ότι πλεονάζει τμήματα τηλεφωνικής ειδοποίησης των πελατών της. Άλλωστε η τεχνολογία σήμερα δίνει αυτή τη δυνατότητα. Η Τοπική Επιτροπή ΕΔΟΠ/ΔΕΗ δηλώνει ότι θα προχωρήσει σε προσφυγή στην Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, θέτοντας το ερώτημα εάν η διαδικασία αυτή είναι σύνομη προς όφελος της Επιχείρησης και των πελατών της.

Εκ του Διοικητικού Συμβουλίου.

## ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ Η ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ;

Προβληματισμό προκαλεί η απόφαση νέων αρμοδίων της ΔΠΑ να αποδυναμώσουν τα πρακτορεία της περιφέρειας Αθήνας και να συγκεντρώσουν όλη την καταμέτρηση στην έδρα της περιοχής.

Αποτέλεσμα αυτής της απόφασης ήταν να μετατεθούν και συνάδελφοι ΔΟΖ εκτός των καταμετρητών – χωρίς βεβαίως να ρωτηθούν (γιατί άραγε;).

Το όλο εγχείρημα προκαλεί πληθίστα ερωτηματικά τόσο για την αποτελεσματικότητα της εργασίας χωρίς προβλήματα, όσο και για την συρρίκνωση της επιχείρησης που κάποιοι προφανώς επιδιώκουν.

Πιο συγκεκριμένα πόσο έλαβαν υπόψη οι αρμόδιοι το γεγονός της μετακίνησης των συναδέλφων για παράδειγμα των καταμετρητών, αφού θα χρειαστούν πολλές εργατοώρες για να μεταβούν στο άηλο άκρο της Αττικής για να μετρήσουν, λαμβάνοντας υπόψη το κυκλοφοριακό κομφούζιο που επικρατεί;

Η έλλειψη προσωπικού και η αντιμετώπιση με αυτό τον τρόπο μας οδηγεί στο συμπέρασμα να συρρικνωθούν τα πρακτορεία πελατών. Αυτό όμως, έρχεται σε αντίθεση με τους ιθύνοντες οι οποίοι την προηγούμενη περίοδο κατασπατάλησαν το Δημόσιο Χρήμα για να δημιουργήσουν μονάδες σε κάθε συνοικιακή περιοχή. Γιατί τώρα εγκαταλείπεται αυτή η πολιτική, μήπως για να δώσουμε χώρο στους ιδιώτες ή μήπως πρέπει να προσαρμοστούμε με τις απόψεις των ακριβοπληρωμένων συμβούλων που προτείνουν 100 περιοχές και πρακτορεία από 270 που είναι σήμερα.

**Θα τους αφήσουμε  
να κάνουν αυτό το έγκλημα;**

## ΕΚΤΑΚΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ έχει θέσει το θέμα της αναγνώρισης του έκτακτου χρόνου στα Μ.Κ. των μισθωτών, στην Διοίκηση της ΔΕΗ. Για τις εξελίξεις θα σας ενημερώσουμε όταν θα έχουμε επίσημη απάντηση από την Διοίκηση της ΔΕΗ.

Αναφέρουμε, όμως, ότι το σημαντικό αυτό ζήτημα για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα και δεν θα ξεχαστεί αν δεν δικαιωθούμε.

Προς ΕΔΟΠ

**ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ  
ΣΤΙΣ 24-9-2007.**

**Η ΔΕΗ ΕΝΩ ΣΚΟΡΠΑΕΙ ΧΡΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΕΔΩ ΚΑΙ ΑΠΟ  
ΕΚΕΙ, ΔΕΝ ΔΙΝΕΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ  
ΔΙΠΛΩΜΑ ΠΟΥ ΔΙΝΟΥΝ ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΛΛΕΣ ΔΕΚΟ!  
ΑΝΑΣΤ. ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ**

### ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΗΛΕΙΑΣ

Πρόεδρος: Αντώνης Καραγιάννης  
Αντιπρόεδρος: Αλέξανδρος Δημακόπουλος  
Γραμματέας: Νικολή Παπαδοπούλου  
Ταμίας: Νικόλαος Ασημακόπουλος  
ΜΕΛΟΣ: Δημηρακόπουλος Κων/νος

### ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΠΑΤΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ  
ΤΑΜΙΑΣ: ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ  
ΜΕΛΗ: ΜΑΚΡΥΚΩΣΤΑΣ ΝΙΚΟΣ  
ΔΙΑΚΑΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

### ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Πρόεδρος: Σιαφάς Αθανάσιος  
Γεν. Γραμματέας: Γραμμενόπουλος Ιωάννης  
ΤΑΜΙΑΣ: Καραδέμπτρος Κων/νος  
ΜΕΛΗ: Πάτρας Φιλιππος  
Κρατήρας Κων/νος

Προς  
ΔΕΗ ΕΔΟΠ

Αίτηση

Κίριε Πρόεδρε, κίριε Γεν. Γραμματέα

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΟΥΚΕΛΗΣ

Στις 7/9/2007 στο Πρακτορείο ΑΓ.

A.M. 38871

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ κωλυόμαστε ΑΝΑΚΟΙΝΩ-

ΣΗ προς ενημέρωση τ. αν συνεδάσαν για

την αναγνώριση του έκτακτου εργάσιμου

χρόνου σύμφωνα με την ΕΣΣΕ89 και του

ν.σ. αριθ. ΔΔΡΕ/Φ801/50068/8-1-90.

Επειδή εγώ έχω αδελφί σε αυτή την

κατάσταση με την αίτησή μου αυτή σας

εξυπακούω να προβαίνετε σε οποιαδήποτε

ένταξη χρειαστεί. Θέλω να σας συγχαρώ

για το ενδιαφέρον το οποίο δείχνετε προς

επισκευάσει της αδικίας εργαζόμενων

συνεδάσαν. Με την πράξη σας αυτή

ΒΕΒΑΙΩΝΕΤΑΙ ότι η ΕΔΟΠ αγωνίζεται

για την λύση μικρών και μεγάλων

προβλημάτων.

ΑΘΗΝΑ 8/9/2007

Μετα μετ.  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΟΥΚΕΛΗΣ 8/9/2007

## Ενέργεια από νερό



**Τ**ο πρώτο εργοστάσιο παραγωγής ενέργειας με τη μέθοδο της όσμωσης θα κατασκευάσει η Νορβηγία, αξιοποιώντας τις διαφορές πίεσης που εμφανίζονται μεταξύ γλυκού και αλμυρού νερού. Η κρατική εταιρεία Statkraft ανέλαβε το έργο. Σε ένα οσμωτικό εργοστάσιο ενέργειας, το θαλασσινό νερό χωρίζεται από το γλυκό με μία μεμβράνη. Το θαλασσινό νερό αντλεί το γλυκό νερό μέσω της μεμβράνης, αυξάνοντας έτσι την πίεση από τη μεριά του αλμυρού νερού. Η ενισχυμένη πίεση, με τη σειρά της, δημιουργεί ενέργεια, κινώντας τουρμπίνα. «Η οσμωτική ενέργεια είναι ποηλά υποσχόμενη. Είναι πραγματικά καθαρή, καθώς δεν εκπέμπει καθόλου καυσαέρια και θα μπορούσε να καταστεί ανταγωνιστική μέσα στα επρχόμενα χρόνια», είπε ο επικεφαλής της Statkraft, Μπαρντ Μίκελσεν. Η εταιρεία εκτιμά ότι η καινοτόμος τεχνολογία μπορεί να οδηγήσει στην παραγωγή 1.600 τεραβατώραν παγκοσμίως. Η ενέργεια αυτή είναι αντίστοιχη με το σύνολο της υδροηλεκτρικής παραγωγής της Νορβηγίας, ποηληλαπιασισμένο επί 13. Το πρωτότυπο πειραματικό εργοστάσιο, που κατασκευάζεται στο Χούρουμ της ΝΑ Νορβηγίας, θα παράγει μεταξύ 2 και 4 κιλοβατώραν. Η κατασκευή θα έχει ολοκληρωθεί σε ένα έτος.

Η Εηλάδα με τις 112.000 χιλιάδες χιλιόμετρα ακτογραμμές θα μπορούσε κάηηιστα να χρησιμοποιήσει την τεχνολογία αυτή ως συμπληρωματικό μέσο για το ενεργειακό της ισοζύγιο.

## Πετρελάιο: αποθέματα και κερδοσκοποί οδηγούν το ράηι των τιμών

**Τ**ους τελευταίους μήνες οι τιμές του πετρελαίου έχουν φρενήρεις ταχύτητες και δεν είναι ήηγοι εκείνοι που υποστηρίζουν πως σύντομα θα αγγίξουν τα 100 δοηάρια το βαρέηι.

Πρόσφατες έρευνες αποκαηύπτουν ότι οι βιομηχανοποιημένες χώρες αρχίζουν να χάνουν τις διαπραγματευτικές τους ικανότητες στη βιομηχανία του πετρελαίου και του φυσικού αερίου. Μία από τις αιτίες στις οποίες οφείηεται αυτή η μεταστροφή του κηίματος, είναι οι τιμές του πετρελαίου που βρίσκονται σταθερά πάνω από τα 70 δοηάρια το βαρέηι. Οι παραδοσιακές υπερεθνικές εταιρείες αδυνατούν να διαπραγματευτούν με τις χώρες που παράγουν πετρελάιο, οι οποίες με τη σειρά τους αδυνατούν να ηλέγξουν την αυξανόμενη ζήτηση σε παγκόσμιο επίπεδο. Η καταγραφή της παγκόσμιας κατάστασης σε επίπεδο κανάηλωσης, παραγωγής καθώς και σε επίπεδο αποθεμάτων αποτυπώνει εξαιρετικές ανισότητες στην όηη διαδικασία. Συγκεκριμένα, οι ανεπτυγμένες χώρες καταναηώνουν περισσότερο από το 50% του παγκόσμιου πετρελαίου και φυσικού αερίου την ίδια στιγμή που συνεισφέρουν στο ένα τέταρτο της παραγωγής. Επιηλέον, σε αυτές τις χώρες βρίσκεται ηηγότερο από το 8% των αποθεμάτων πετρελαίου και αερίου.

Την ίδια στιγμή, τα περισσότερα αποθέματα βρίσκονται σε 21 από 25 οικονομίες χωρών που χαρακτηρίζονται ως αναπτυσσόμενες ή μεταβατικές οικονομίες. Οι πρόσφατες έρευνες καταηήγουν στο συμπέρασμα ότι αφού οι ανεπτυγμένες χώρες καταναηώνουν δέκα φορές περισσότερο τους πόρους τους, θα εξαρτώνται οηόένα και περισσότερο από τις αναπτυσσόμενες χώρες που βηίθουν αποθεμάτων πετρελαίου και αερίου. Οι υπερεθνικές εταιρείες των αναπτυγμένων χωρών, θα δυσκοηεύονται στο εξής να μετέχουν στην εξαγωγή πετρελαίου από χώρες που έχουν αποθέματα.

Η άρνηση χωρών όπως το Κουβέιτ, το Μεηικό και η Σαουδική Αραβία να δεχτούν ξένες εταιρείες καθώς και ο περιορισμός των επενδύσεων σε χώρες όπως οι ΗΠΑ ηηλάζουν σημαντικά τη φύση του ανταγωνισμού. Για παράδειγμα, η Ρωσική ομοσπονδία με νόμο που θα τεθεί σε ισχύ στα τέηη του 2007, θα απαγορεύει σε ξένους επενδυτές τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς που έχουν στρατηγική σημασία. Ηδη από το 2003 έχει ηηλάξει τους όρους των σχετικών συμβοηαίων με στόχο την αύηηση της κρατικής κερδοφορίας. Στην ίδια κατεύθυνση κινούνται χώρες όπως η Βενεζουέηα και η Βοηιβία. Όηα δείχνουν πως η αγορά υποδέχεται νέους παίκτες από την Κίνα ( Sinopec), το Κουβέιτ (Kuwait Petroleum), τη Ρωσία (Lukoil), τη Μαηαισία (Petronas) και τη Βραηιλία (Petrobras). Η τεχνογνωσία τους εξηήσεται ταχύτατα και οι παραδοσιακές εταιρείες χρειάζεται να αναθεωρήσουν τη στρατηγική τους.

Παράηηηηα όμως τα διάφορα κερδοσκοπικά hedge funds διαβηέποντας ήηιγγιώδη ποσά ως τρόπαιο «παίζουη με τις τιμές» τόσο του αργού πετρελαίου, όσο και του φυσικού αερίου. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την ραηδαία αύηηση των τιμών των καυσίμων και την δημιουργία ενός φοβικού και ανασφαηούς περιβήηηοντος για την οικονομική ανάπτυξη. Ηδη κορυφαίοι οικονομολόγοι προειδοποιούν για την περίπτωση μιας γενικευμένης οικονομικής κρίσης το επόμεηο διάστημα, γεγονός που θα οδηγήσει ποηηές εθνικές οικονομίες στα όρια των αντοχών τους.

## Αυξήσεις σοκ προτείνουν οι σύμβουλοι. Θα κάτσουμε με τα χέρια σταυρωμένα;

Πριν ο αθέκτωρ λαλήσει τρις έσκασε η βόμβα μεγατόνων για την αύξηση των τιμοολογίων της ΔΕΗ. Οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι της διοίκησης Bozz Allen Hamilton προτείνουν στην μελέτη τους αύξηση των τιμοολογίων κατά 22% επικαλούμενοι το επιχείρημα ότι θα πρέπει να είναι αντίστοιχες του κόστους παραγωγής του ρεύματος με βάση τις τρέχουσες τιμές πετρελαίου και φυσικού αερίου. Επαναφέρουν δηλαδή την πρόταση για την ρήτρα καυσίμων, που είχαν προτείνει οι διοικήσεις Παλαιοκρασά και Μανιατάκη.

Με άλλα λόγια προτείνουν οι σύμβουλοι τη κατάργηση, ουσιαστικά, των χαμηλών τιμοολογίων για τους αγρότες, τους πολύτεκνους και τους νησιώτες στις μη διασυνδεδεμένες περιοχές, μόνο που λησμονούν ότι αυτές υπάγονται σε όλες τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας. Η μελέτη των συμβούλων προτείνει να προχωρήσει η Επιχείρηση σε αναδιάρθρωση των τιμοολογίων της με την δημιουργία ξεχωριστών χρεώσεων για τις υπηρεσίες Μεταφοράς, Διανομής, Εμπορίας και Παραγωγής.

Σύμφωνα με τα σχέδια της διοίκησης την επόμενη τριετία προτείνεται η αθροιστική αύξηση των τιμοολογίων για τη Χαμηλή Τάση, δηλαδή για 7,5 εκατομμύρια νοικοκυριά γύρω στο 19%, για τη Μέση Τάση, δηλαδή για 35.000 βιοτεχνίες και εμπορικές επιχειρήσεις, περίπου 26% και για την Υψηλή Τάση στην οποία ανήκουν περίπου 25 μεγάλοι βιομηχανικοί πελάτες, γύρω στο 62%.

Βέβαια, ξεχνούν οι σύμβουλοι να αναφέρουν ότι η πρότασή για περιορισμό του λιγνίτη στο ενεργειακό ισοζύγιο από το 62% που είναι σήμερα στο 23% στην καλύτερη περίπτωση ή στο 7% στην χειρότερη θα σηματοδοτήσει το τέλος του καύσιμου χάρη στο οποίο η ελληνική κοινωνία και η οικονομία, ο έλληνας καταναλωτής αποθαμβάνουν φτηνό ηλεκτρικό ρεύμα. Ξεχνούν οι σύμβουλοι αλλά και οι υποστηρικτές τους ότι εδώ και πάνω από μισό αιώνα ο λιγνίτης ήταν και παραμένει η ατμομηχανή της ελληνικής οικονομίας, ένα από τα πλέον σοβαρά πλεονεκτήματα της ανταγωνιστικότητας της μέσω των χαμηλών τιμοολογίων που αποθαμβάνουν οι ελληνικές επιχειρήσεις. Ξεχνούν επίσης οι σύμβουλοι ότι ο λιγνίτης πέραν του χαμηλού του κόστους, προσφέρει επίσης αξιόπιστη και διαρκή τροφοδοσία με καύσιμο και, το κυριότερο, έχει σταθερές τιμές εδώ και χρόνια.

Η ελληνική κοινωνία θα βιώσει ένα εξαιρετικά δυσάρεστο σοκ από τις σχεδιαζόμενες αυξήσεις των τιμοολογίων. Ένα σοκ το οποίο θα οδηγήσει σε μαρασμό πολλών ελληνικές επιχειρήσεις, οι οποίες θα δουν το κόστος παραγωγής τους να εκτινάσσεται στα ύψη, την ανταγωνιστικότητά τους να μειώνεται δραματικά και θα οδηγηθούν σε κλείσιμο με αποτέλεσμα την απώλεια χιλιάδων θέσεων εργασίας σε μια περίοδο όπου το τέρας της ανεργίας, παρά τις αλχημείες της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Απασχόλησης, σκάνει κεφάλι και ταλαιπωρεί εκατοντάδες χιλιάδες άνεργους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να συναινέσει στην αύξηση των τιμοολογίων. Δεν πρόκειται να συμβάλλει στην απαξίωση της ΔΕΗ, δεν θα δεχτεί το σπάσιμο της σε θυγατρικές εταιρείες, αφού το επιχειρησιακό σχέδιο που παρουσιάστηκε πρόσφατα το μόνο στόχο που έχει είναι η διάλυση της ενιαίας, κάθετης και δημόσιας ΔΕΗ και ο περιορισμός του μεριδίου αγοράς της προς όφελος των ιδιωτών επενδυτών στον κλάδο της ενέργειας. Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα θα αντιδράσουν δυναμικά και θα αποτρέψουν αυτούς τους σχεδιασμούς.

## ΕΝΟΣ ΚΑΚΟΥ ΜΥΡΙΑ ΕΠΟΝΤΑΙ

Απορίες και ερωτηματικά προκάλεσε ανάμεσα στους εργαζόμενους της ΔΕΗ το πρόστιμο του 1 εκατομμυρίου ευρώ που επέβαλε το ΥΠΕΧΩΔΕ στην επιχείρηση.

Απορίες σχετικά με το χρόνο της επιβολής του, αφού έρχεται ένα χρόνο μετά τις παραβάσεις που διαπίστωσαν οι επιθεωρητές κατά την διάρκεια του ελέγχου και οι οποίες αφορούν τις υπερβάσεις στις τιμές των εκπομπών διοξειδίου του θείου και μικροσωματιδίων.

Ερωτηματικά σχετικά με την πρόθεση επιβολής μιας τόσο αυστηρής απόφασης κατά της μεγαλύτερης επιχείρησης της χώρας, η οποία συμπίπτει (τυχαία άραγε;) με τα σχέδια που διαρρέουν στον Τύπο αναφορικά με την δημιουργία περιβάλλοντος αήλι και με την κατηφόρα που έχουν πάρει τα οικονομικά της επιχείρησης λόγω της κακοδιαχείρισης των τελευταίων Διοικήσεων.

Μήπως λοιπόν το πρόστιμο που επέβαλε ο κ. Σουφλιάς έρχεται να συνεπικουρήσει όλους εκείνους που θέλουν να καταδικάσουν και να εξοστρακίσουν το εθνικό καύσιμο, τον λιγνίτη; Μήπως είναι ένα ακόμη μέσο για την πρόσδεση της ηλεκτροπαραγωγής σε εισαγόμενα και άρα πανάκριβα καύσιμα όπως είναι ο λιθάνθρακας και το φυσικό αέριο; Μήπως είναι ένας ακόμη τρόπος για να εξυπηρετηθούν τα ιδιωτικά συμφέροντα;

Γιατί το πρόστιμο δεν λύνει το πρόβλημα. Δεν το λύνει και ούτε πρόκειται να το λύσει. Αντί γι' αυτό όμως ο «ευαίσθητος σε θέματα περιβάλλοντος» και η κυβέρνηση θα πρέπει να αναλογιστούν τι έκαναν και, κυρίως τι δεν έκαναν, για να βοηθήσουν στην αντικατάσταση των παλιών μονάδων, παρόλο που έχει εδώ και καιρό υιοθετηθεί νόμος για την αντικατάσταση των 1600 MW. Βέβαια, ούτε λόγος να γίνεται για την βούληση της πολιτείας έναντι της ΔΕΗ προκειμένου να εγκατασταθούν επιπλέον φίλτρα σύγχρονης αντιρρυπαντικής τεχνολογίας για την προστασία του περιβάλλοντος και των ανθρώπων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει εκφράσει τις θέσεις του εδώ και χρόνια: είναι υπέρ της λήψης συγκεκριμένων μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος, είμαστε υπέρ της οριστικής επίλυσης του προβλήματος της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης από τον λιγνίτη με την εγκατάσταση ηλεκτροστατικών φίλτρων σύγχρονης αντιρρυπαντικής τεχνολογίας σε όλες τις παλιές μονάδες.

Το πρόστιμο που επέβαλε με απόφαση του ο κ. Σουφλιάς και η παραπομπή της ΔΕΗ στον εισαγγελέα, πέρα από τον «περίεργο» χαρακτήρα της σπουδής που επέδειξε, είναι ένα γεγονός που προκαλεί απορίες, ερωτηματικά και ανησυχίες στους εργαζόμενους σχετικά με τις μελλοντικές τους προθέσεις, κυρίως σήμερα που βρισκόμαστε μπροστά στην «επέλαση» των ιδιωτικών συμφερόντων στην ηλεκτροπαραγωγή.



Όταν ανάβεις μια φωτιά, οι άηλοι θέλουν να σε συντροφέψουν. Όταν καθαρίζεις τις στάχτες, μένεις συχνά μοναχός.



Από εδώ και μπρος η λέξη «πρόοδος» πρέπει να σημαίνει κάτι διαφορετικό (Ρόμπερτ Ρέντφορντ, ηθοποιός).



Ο πραγματικός ορισμός του πολιτισμού θα έπρεπε να είναι μια κουλτούρα που δεν καταστρέφει το περιβάλλον της. (Στινγκ, βρετανός τραγουδιστής).



Ζούμε σ' αυτόν τον πλανήτη μας κι έχουμε έναν ακόμη ρεζέρβα (Τέρι Σουέρινγκεν, αμερικανίδα ακτιβίστρια).



Ο Θεός είχε φροντίσει γι' αυτά τα δέντρα, τα είχε σώσει από ξηρασίες και αρρώστιες, καταιγίδες και πλημμύρες. Αλλά δεν μπορεί να τα σώσει από τους βλάκες. (Τζον Μιούρι αμερικανός φυσιολόγος).

**Ε**κεί που κάποτε έσφυζε η ζωή, τώρα αποκαΐδια. Εκεί που κάποτε το δάσος ήταν η εγγύηση του μέλλοντος και της κληρονομιάς των παιδιών μας, τώρα βασιλεύουν οι στάχτες, η οργή, το αδιέξοδο. Εκεί που κάποτε ακούγονταν τα κελαηδίσματα των πουλιών, οι φωνές των παιδιών, τα τραγούδια των μεγάλων, τώρα η σιωπή σκεπάζει τον χώρο και η θλίψη τις καρδιές των ανθρώπων.

Η μεγαλύτερη καταστροφή της χώρας έχει συντελεστεί. Η κληρονομιά των παιδιών μας έχει χαθεί. Μεγάλης οι ευθύνες, τραγικές οι συνέπειες. Ανθρώπινες ζωές χάθηκαν, περιουσίες καταστράφηκαν και ένας κόμπος στο στήθος όλην, δεν αφήνει το βλέμμα να σηκωθεί προς τα πάνω.

Οι πρόσφατες πυρκαγιές απέδειξαν ότι οι στάχτες, σαν αυτές που σκέπασαν τα βουνά, σαν αυτές που έπεσαν στα μπαλκόνια, είναι αυτές που έκρυσαν το μέλλον.

Χθες, σήμερα, αύριο

η δική μας πηγή ανάπτυξης

