



# ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ / ΔΕΗ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ

Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79  
Στουρνάρη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68  
FAX 210 52 40 383 e-mail: [edop.dei@gmail.com](mailto:edop.dei@gmail.com)

Αθήνα 11/1/2012

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### **Αναδιοργάνωση εν κρυπτώ. «Διολισθαίνει» η διοίκηση Ζερβού**

Εν κρυπτώ και παραβύστω η Διοίκηση Ζερβού ετοιμάζει το νέο οργανωτικό σχήμα της ΔΕΗ, χωρίς να τολμά να ενημερώσει και να το παρουσιάσει στο Συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ.

- Πιο συγκεκριμένα, μέσω του τύπου και σε συνέχεια της συνέντευξης που παρέθεσε στα μέσα ενημέρωσης ο πρόεδρος της ΔΕΗ κύριος Ζερβός, ενημερωθήκαμε ότι προτίθεται να φέρει την Πέμπτη στο διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΗ, εισήγηση για την νέα οργανωτική δομή της επιχείρησης.
- Η ιστορία δηλαδή επαναλαμβάνεται, όπως με την περίπτωση της Διανομής, όπου και πάλι στα κρυφά ενέκρινε το οργανωτικό σχήμα, κάνοντας ακόμα και Διεύθυνση Δικαστικού αλλά και αρκετά «κουτάκια» που γέμισαν την Διανομή για τομεάρχες και υποτομεάρχες, καθιστώντας την, από την αρχή ένα θνησιγενές μόρφωμα εξ' αιτίας του λειτουργικού της κόστους.
- Καταγγείλαμε και τότε την συμπεριφορά του αυτή, αλλά και τώρα ζητάμε να μην προβεί σε καμιά διαδικασία υλοποίησης του οργανωτικού σχήματος, αν πρώτα δεν αποτελέσει αντικείμενο διαλόγου μεταξύ Διοίκησης και συνδικάτου.
- Άραγε είναι σίγουρος ότι οι ακριβοπληρωμένοι οίκοι που ασχολήθηκαν με την οργανωτική δομή έκαναν καλά την δουλειά τους; Αν ναι, τότε γιατί φοβάται να την παρουσιάσει στο Συνδικάτο;

Επιπρόσθετα, η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ πως δέχεται τέτοιες συμπεριφορές, εκ μέρους της Διοίκησης; Μήπως έχει διαπροσωπική ενημέρωση και άρα επαναλαμβάνεται το ίδιο έργο, όπως με την περίπτωση της Διανομής αλλά και του ωραρίου, όπου εμβρόντητοι κάθε φορά διαπιστώνουμε το γνωστό *δεν γνωρίζουμε, δεν ενημερωθήκαμε, δεν συμφωνούμε* αλλά στο τέλος η Διοίκηση Ζερβού απαξιώνει κάθε ισχύ του συνδικάτου και το καθιστά απλό παρατηρητή των εξελίξεων.

Τέτοιες αυταρχικές συμπεριφορές και αντιδημοκρατικές διαδικασίες, ξεπερνούν κάθε προηγούμενο, ενώ αποτελούν έκπληξη για τον ίδιο τον κύριο Ζερβό, ο οποίος φαίνεται να μη σέβεται τις δημοκρατικές αρχές.

**Αποτελεί, έκπληξη και όνειδος** γιατί αρνείται να δεχτεί σε συνάντηση τα πρωτοβάθμια σωματεία, παρά μόνο μετά την σύμφωνη γνώμη της ΓΕΝΟΠ. Άραγε την διαδικασία αυτή ποιος την επέβαλε; Τότε ποιος ο ρόλος των πρωτοβάθμιων σωματείων; Αν εσείς τον Ν. 1264/82 τον γράφετε στα παλαιότερα των υποδημάτων σας, για μας αποτελεί κορωνίδα και τον θεωρούμε την μεγαλύτερη Δημοκρατική κατάκτηση των εργαζομένων μετά την μεταπολίτευση και δεν πρόκειται να αυτοκαταργηθούμε.

**Αποτελεί, έκπληξη και όνειδος** γιατί είναι ο μοναδικός πρόεδρος της ΔΕΗ που υπέβαλε μήνυση κατά της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, για τα πρόσφατα γεγονότα στο κτίριο της πληροφορικής.

**Αποτελεί, έκπληξη και όνειδος** γιατί πέρασαν τρεις μήνες και αρνείται να μας απαντήσει αν τελικά θα επανέλθουμε στο παλιό ωράριο 7-3, αφού το νέο ωράριο **διέλυσε την εμπορία**, έφερε σε απόγνωση το προσωπικό και εξόργισε τους καταναλωτές. Ως φαίνεται δεν θέλει να πικράνει στελέχη **με εγωκεντρικά στοιχεία**, αλλά που τελικά αποδεικνύονται επικίνδυνα για την λειτουργία της επιχείρησης.

**Αποτελεί, έκπληξη και όνειδος** γιατί η Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων, ακυρώνει ομόφωνες αποφάσεις των πρωτοβάθμιων συμβουλίων κρίσεων, με αποτέλεσμα να μην λαμβάνουν οι μισθωτοί τις μισθολογικές τους προαγωγές.

Καλούμε όλους τους Συλλόγους και το προσωπικό σε κοινή συστράτευση, ώστε να **επιβάλλουμε** στον κύριο Ζερβό, το σεβασμό απέναντι στο προσωπικό, στο συνδικάτο και την ιστορία της ΔΕΗ.

Γραφείο Τύπου  
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ