



ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ / ΔΕΗ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ

Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79
Στουρνάρη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 e-mail: edop.dei@gmail.com

Αθήνα 30/9/2011

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΩΡΑΡΙΟ

Επικράτησαν οι εμμονές

Συνάδελφοι, αν και υπήρξε μία καθολική αντίδραση σχεδόν από όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία και παρόλο, ότι η εφαρμογή του νέου ωραρίου καθυστέρησε ένα μήνα, προκειμένου η Διοίκηση να εκθέσει – δήθεν – οικονομοτεχνικά στοιχεία για τα οφέλη που θα προέκυπταν από την αλλαγή αυτή, δυστυχώς η Διοίκηση επιμένει στην αλλαγή του ωραρίου.

Πιο συγκεκριμένα διαμήνυσε μέσω της ΓΕΝΟΠ ότι θα ισχύσει το 8-4, ενώ η κάθε Γενική Διεύθυνση θα ορίσει το δικό της ωράριο, σε σχέση με το τεχνικό προσωπικό και τις βάρδιες.

Αποδείχτηκε περίτρανα ότι διακατέχεται από εμμονές και από εγωκεντρικά χαρακτηριστικά, αφού δεν παρουσίασε καμιά οικονομοτεχνική μελέτη για τα οφέλη που θα προκύψουν, παρά αρκέστηκε σε γενικόλογες και έωλες προσχηματικές δικαιολογίες για περιστολή των υπερωριών, κ.α.

Καταδείχθηκε επίσης ότι εφαρμόζεται ένα ωράριο πολλών ταχυτήτων σε μία βιομηχανική επιχείρηση, αφού κάθε Γενικός θα ρυθμίζει το δικό του ωράριο, ενώ επιβεβαιώθηκε για άλλη μια φορά ότι η αλλαγή γίνεται, γιατί η ιεραρχία δεν μπορεί να ελέγξει την παρουσία του προσωπικού, κυρίως στις κεντρικές υπηρεσίες!!! με αποτέλεσμα να επεκταθεί παντού προκαλώντας τα εξής προβλήματα:

- Οικογενειακά προβλήματα σε σχέση με τις μητέρες που έχουν παιδιά σε νηπιαγωγεία, παιδικούς σταθμούς και δημοτικά σχολεία.
- Προβλήματα στην εξυπηρέτηση του πελάτη και κυρίως με την αποστολή των χρημάτων στις τράπεζες.
- Δυσλειτουργία μεταξύ των υπηρεσιών αφού ακολουθείται διαφορετικό ωράριο.

Συμπληρωματικά, ρωτάμε γιατί δεν έγινε δεκτή η άποψη της ΕΔΟΠ, να εφαρμοστεί το ωράριο που ισχύει και στο Δημόσιο δηλαδή και 7-3;

Γνωρίζουμε ότι η ρύθμιση του ωραρίου εντάσσεται στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη και βεβαίως όταν υπάρχουν συγκεκριμένοι λόγοι, οι οποίοι συντελούν στην ορθή λειτουργία της επιχείρησης. Όταν όμως δεν υπάρχει κανένα στοιχείο που να συμβάλλει στα λειτουργικά οφέλη και επικρατεί ένας τέτοιος αυταρχισμός, τότε ποια δημοκρατία κυβερνάει τη ΔΕΗ και που μας οδηγεί; Ζητάμε συγγνώμη, συνάδελφοι γιατί αυτή η ανάληψη Διοίκησης ως επίτευγμά της έχει να παρουσιάσει **ΜΟΝΟ** την αλλαγή ωραρίου και δυστυχώς δε μπορέσαμε να αντισταθούμε παρά τον κοινό βηματισμό που είχαμε τα πρωτοβάθμια σωματεία.

Αυτή η Διοίκηση έδειξε ότι έχει πνυγή και την επιβάλλει μόνο στο προσωπικό της ΔΕΗ.

ΑΛΛΑ αδυνατεί στους εργολάβους

ΑΛΛΑ αδυνατεί στους προμηθευτές

ΑΛΛΑ αδυνατεί στους ανταγωνιστές

ΑΛΛΑ αδυνατεί στην ΡΑΕ

ΑΛΛΑ αδυνατεί στο Αλουμίνιο της Ελλάδος

ΑΛΛΑ αδυνατεί στους συμβούλους και στους οίκους μελετών.

ΑΛΛΑ αδυνατεί στην κυβέρνηση που τις επέβαλε την είσπραξη του ΤΑΠ, το οποίο θα μετατρέψει την ΔΕΗ σε προβληματική επιχείρηση, παρά τα 450 εκατομμύρια που μας πήραν από τους μισθούς μας. Δηλαδή παραλάβανε μία κερδοφόρα επιχείρηση και κινδυνεύει να την μετατρέψουν σε προβληματική με τη διαχρονική αβελτηρία τους.

ΚΑΛΟΥΜΕ τα πρωτοβάθμια σωματεία σε κοινό αγώνα.

Υ.Γ. : Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ θα παρακολουθεί τα όσα ισχυρίζεται η Διοίκηση σχετικά με τις οικονομίες κλίμακας που θα προκύψουν, ξεκινώντας πρώτα από τα γραφεία αυτών που εμπνεύστηκαν αυτή την αλλαγή.

Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ