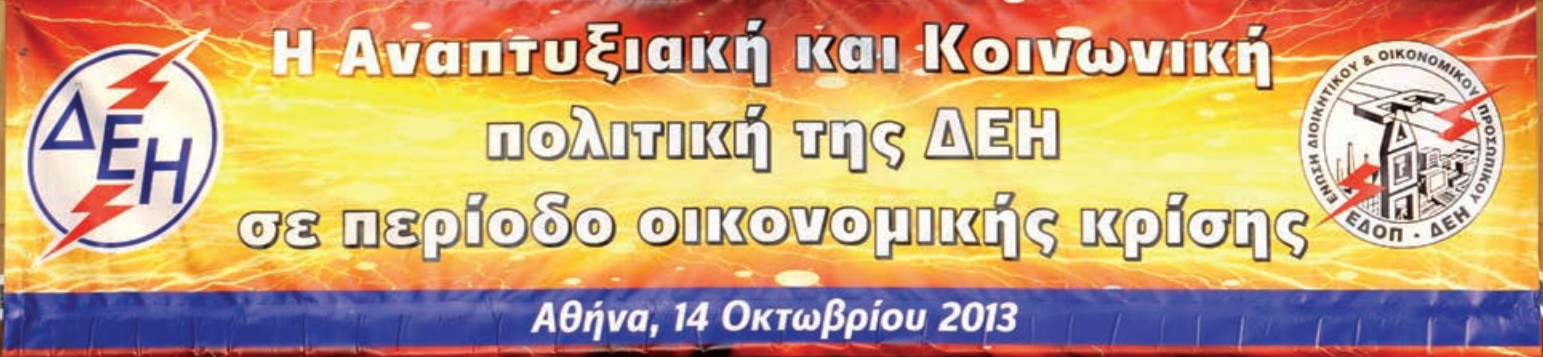




ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 71 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ-ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ-ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2013



43^ο ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ & ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Γιώργος Μπίτζας, Πρόεδρος ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Η χώρα για Τρίτη συνεχή χρονιά διέρχεται μία γενικευμένη κρίση.

Η Ελληνική οικονομία βρίσκεται σε διαδικασία αποσύνθεσης και απαξίωσης μεγάλων τμημάτων του παραγωγικού και ανθρώπινου δυναμικού. Το προσφιλές τρίπτυχο των Τροϊκανών από κοινωνική άποψη, θέτει την Ελλάδα σε μία μακρά περίοδο οικονομικής υποβάθμισης που αποσκοπεί εκτός των άλλων στην μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας, προκειμένου ο Ευρωπαϊκός καπιταλισμός να έχει μεγαλύτερη κερδοφορία και να ανταγωνίζεται τον καπιταλισμό της Ασίας. Άρα η μείωση του εργατικού κόστους αποτελεί αδήριτη ανάγκη για το Ευρωπαϊκό κεφάλαιο, τόσο για την προαναφερόμενη κερδοφορία, όσο και για επανάκτηση κεφαλαίων που χάθηκαν εξαιτίας της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.

Κυρίως υπεύθυνο μεταξύ των άλλων για αυτή την κατάσταση είναι το πολιτικό προσωπικό της χώρας το οποίο παρακολουθεί αμήχανο εκτελώντας τις εντολές της Τρόικας δείχνοντας παράλληλα σημάδια κόπωσης, ενώ εξαντλείται σε διαδικασίες οι οποίες υπερασπίζονται το υπάρχον οικονομικό μοντέλο το οποίο καταρρέει διεθνώς.

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια το Σ.Κ. καλείται να υπερασπιστεί το δικαίωμα στη δουλειά, καθώς και το δικαίωμα των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών κατακτήσεων του.

Καλείται να απαντήσει όταν λοιδορείτε από ντόπιο και ξένο κατεστημένο, από τα Μέσα Ενημέρωσης και τους κανάλιαρχες για την αντίδραση του στην ενοχοποίηση της εργατικής τάξης και κυρίως του δημόσιου τομέα, όπου καθημερινώς επιχειρείται να χρεώσουν στους εργαζόμενους την ήττα ενός οικονομικού μοντέλου, που επέβαλε η νεοφιλελεύθερη άποψη με την παγκοσμιοποίηση και ο καπιταλισμός διεθνώς.

Κύριοι προσκεκλημένοι, συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Απαιτείται, σήμερα από αυτή εδώ την εκδήλωση να ξεκαθαρίσουμε ότι μια τέτοια επιχείρηση όπως είναι η ΔΕΗ, δεν τεμαχίζεται και δεν πουλιέται, γιατί η αποστολή της και ο βιολογικός της κύκλος δεν έκλεισε με τον εξηλεκτρισμό της χώρας.

Σήμερα μπορεί και πρέπει να προσφέρει περισσότερα στον Έλληνα καταναλωτή που πλήττεται από την οικονομική



κρίση, αφού μπορεί να προσφέρει ρεύμα φθηνό, έναντι των ανταγωνιστών της, οι οποίοι πρωτίστως ενδιαφέρονται για την κερδοφορία των επιχειρήσεων τους σε βάρος του Έλληνα καταναλωτή. Δυστυχώς, όμως, η εναπόθεση του κοινωνικού αγαθού,

όπως είναι το Ηλεκτρικό ρεύμα στα χέρια των αγορών και της ΡΑΕ, όπου ενδιαφέρονται μόνο για τα κέρδη των επιχειρήσεων του Ιδιωτικού τομέα και όχι για την προστασία των καταναλωτών, δημιουργούν προϋποθέσεις δυσβάστακτες με αποτέλεσμα να επιτείνεται το ζοφερό περιβάλλον που ζούμε και εργαζόμαστε, ενώ χιλιάδες νοικοκυριά ζούνε χωρίς ηλεκτρικό και σε συνθήκες πρωτόγνωρες θυμίζοντας άλλες εποχές και όχι 21^ο αιώνα.

Επίσης, η αδυναμία είσπραξης των χρεών της επιχείρησης έφτασαν το 1,3 δισ. και η μείωση της κερδοφορίας σε συνδυασμό με νέες υποχρεώσεις που τις επιβάλλουν, όπως το τέλος των ακινήτων θα επιτείνουν το πρόβλημα ρευστότητας της επιχείρησης και δυστυχώς θα δημιουργηθούν προϋποθέσεις αδυναμίας εκπλήρωσης των υποχρεώσεων της ακόμη και με στάση πληρωμών, ενώ οι προβλέψεις με τη μη πληρωμή του χρέους θα αυξήσει δραματικά τις απαιτήσεις αυτές.

Παράλληλα αποτελεί όνειδος η εξαγγελία για ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ και η σημερινή Διοίκηση να εκτελεί τις εντολές ως πειθήνιο όργανο αδιαφορώντας για το συμφέρον και το μέλλον της μεγαλύτερης επιχείρησης στη χώρα.

Άρα απομένει σε εμάς να υπερασπίσουμε την σωτηρία της επιχείρησης μας από τα δόλια σχέδια που επιβάλλει η συγκυβέρνηση και η Τρόικα.

Δυστυχώς, όμως, στην πιο δύσκολη χρονικά στιγμή που αφορά το μέλλον της ΔΕΗ και το δικό μας, η κραταιά ΓΕΝΟΠ/

ΔΕΗ και το Σ.Κ. στη ΔΕΗ, υπολειπουργεί με αποτέλεσμα να μην υπάρχουν αντιστάσεις ή να παρατηρούνται φαινόμενα διάλυσης, όπως η εικόνα που παρουσιάστηκε στην περίπτωση του κοινοπρακτικού σχήματος στην Εμπορία, αφού οργανωμένα ως ένα ενιαίο σύνολο παραβρεθήκαμε μία μόνο φορά στην Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, για να αποτρέψουμε τη λήψη απόφασης, ενώ κράτησε μέχρι τέλος η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ με ελάχιστες εξαιρέσεις από άλλους συλλόγους με αποτέλεσμα η απόφαση να παρθεί διά περιφοράς, για πρώτη φορά στην ιστορία της ΔΕΗ. Συνακόλουθα, αγαπητοί συνάδελφοι απαιτείται άμεσα να ανασυγκροτηθεί η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, να ανασυντάξει τις δυνάμεις της, να απομακρύνει όλα τα στοιχεία εκείνα που την στοχοποίησαν, να βροντοφωνάξει με στεντόρεια φωνή ότι θα αντιπαλέψει τα σχέδια τριχοτόμησης της ΔΕΗ, δίδοντας προτεραιότητα τώρα στο ΑΔΜΗΕ, ενημερώνοντας την κοινή γνώμη ότι δεν είναι δυνατόν να ξεπουλάνε τον ΑΔΜΗΕ στο 50% της αξίας του ενεργητικού και στο 50% των ιδίων κεφαλαίων του ΑΔΜΗΕ.

Ταυτόχρονα τίθενται αβίαστα τα εξής ερωτήματα:

Η πώληση του θα φέρει νέες θέσεις εργασίας, θα γίνουν καλύτερες συντηρήσεις στο δίκτυό του, θα βάλουν ίδια κεφάλαια οι ιδιώτες για την διασύνδεση των νησιών ή για άλλη μία φορά θα τρέξουν τα δανεικά και αγύριστα θαλασσοδάνεια και στο τέλος την πληρώνει ο καταναλωτής. Θα έχει πιο φθηνό ρεύμα ο καταναλωτής, σε τι τελικά θα ωφελήσει η πώλησή



του; Δυστυχώς όλοι γνωρίζουμε ότι όλα γίνονται για να ωφεληθούν οι κρατικοδίαιτοι ιδιώτες ψευτοεπενδυτές, προκειμένου να λειτουργήσει ο υγιής ανταγωνισμός και η ελευθερία των αγορών, αλλά δυστυχώς γι' αυτούς μέχρι σήμερα οι τιμές ως αυτόματοι πιλότοι τραβούν την ανηφόρα με αποτέλεσμα να την πληρώνει ο καταναλωτής.

Γι' αυτό απαιτείται και μέσα από αυτή την εκδήλωση να προτάξουμε την αντίθεσή μας, την βούληση για αγώνες και την ενότητά μας μέσα από μία δυνατή ΓΕΝΟΠ απαλλαγμένη από βαρίδια του παρελθόντος, αλλά και ενέργειες που την έβλαψαν και την έφεραν σε αυτή τη μορφή.



ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Οι υποψήφιοι του ψηφοδέλιού μας ευχαριστούν όλους τους συναδέλφους, οι οποίοι με την ψήφο τους μας εμπιστεύτηκαν για μία ακόμη φορά και ανακήρυξαν το ψηφοδέλτιο μας, πρώτη δύναμη στις εκλογές της ΕΔΟΠ, παρά τις συκοφαντίες και τις ύβρεις που επιστράτευαν οι **γνωστοί – άγνωστοι**.

Από το αποτέλεσμα αποδεικνύεται ότι τα μέλη της ΕΔΟΠ έχουν κρίση, γνώση και ξέρουν να διακρίνουν τόσο

τις ψεύτικες υποσχέσεις, όσο και την αριστερή υποκριτική αφού δεν δίστασαν να χρησιμοποιήσουν ακόμη και το Σύριζα για να πάρουν ψήφους. Δυστυχώς, όμως, γι' αυτούς επικράτησαν οι αριστερές ακηδεμόνευτες δυνάμεις του Ανεξάρτητου Ψηφοδέλιου, το συνδικαλιστικό ήθος και η αξιοπρέπεια.

Δεσμευόμαστε να προστατέψουμε την κατηγορία μας που βάλλεται, τόσο από το διευθυντικό δικαίωμα, όσο και από την μνημονιακή κυβέρνηση.

Δεσμευόμαστε να αγωνιστούμε για ένα Όμιλο ΔΕΗ, Δημόσιο, γι' αυτό θα καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια να ανασυνταχθεί το Σ.Κ. στη ΓΕΝΟΠ, ώστε να μην επιτρέψουμε το ξεπούλημα της ΔΕΗ.

Σας καλούμε δίπλα μας για ουσιαστική αντίδραση κατά της Μνημονιακής κυβέρνησης που τα ξεπουλάει όλα στους Τροϊκανούς

Σας καλούμε σε επαγρύπνηση και συστράτευση.

Χρήστος Πιστεύος, Γεν. Γραμματέας ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Σας καλωσορίζω στην **Τακτική μας Γενική Συνέλευση** η οποία πραγματοποιείται σε μία παρατεταμένη περίοδο οικονομικής κρίσης όπου διανύουμε τις χειρότερες ημέρες στον εργασιακό μας βίο. Ληστρικές επιδρομές στους μισθούς και στις συντάξεις καταργήσεις βασικών θεμελιωδών δικαιωμάτων και την εργασιακή ομηρεία όπως στην πραγματικότητα ισχύει για την περίφημη εργασιακή εφεδρεία και διαθεσιμότητα που η συγκυβέρνηση αρχίζει να εφαρμόζει με διώξεις και απολύσεις στον Δημόσιο τομέα και στις **ΔΕΚΟ**.

Με την ψήφιση των μνημονιακών νομοσχεδίων επιβεβαιώνεται πλήρως ότι ο «χορτάτος τον πεινασμένο δεν το σκέπτεται», επιβάλλοντας αυταρχικά μέτρα που πλήττουν τους εργαζόμενους και τους χαμηλόμισθους χωρίς να αγγίζει καθόλου τους «έχοντες και κατέχοντες».

Εφαρμόζοντας την εργασιακή εφεδρεία – Απολύσεις στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα καθώς και η επέκταση του «ενιαίου μισθολογίου», αποτελεί συνέχεια της δήλωσης του πρώην πρωθυπουργού του ΠΑΣΟΚ **ότι αγωνίζεται για να έχει κάθε Ελληνική Οικογένεια έναν εργαζόμενο**. Επιπλέον με την καθιέρωση των επιχειρησιακών συμβάσεων στις επιχειρήσεις έχει ως αποτέλεσμα την μείωση των αποδοχών των εργαζομένων ώστε να ισοδυναμεί με το επίπεδο των τριτοκοσμικών χωρών.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Τρία χρόνια τώρα μετά την εφαρμογή του Μνημονίου, η οικονομία βρίσκεται εκτός στόχων και η κοινωνία εκτός ορίων. Οι θυσίες των εργαζομένων δεν πιάνουν τόπο καθώς οι κυβερνήσεις (τριομματικές και δικομματικές), συνεχίζουν να επενδύουν στο «λάθος» που οδηγεί σε έναν πρωτοφανή δημοσιονομικό και κοινωνικό εκτροχιασμό.

Η επιχειρούμενη δημοσιονομική εξυγίανση συνδέθηκε με την κατάρρευση του κοινωνικού κράτους και τον οικονομικό αφανισμό μισθωτών και συνταξιούχων, την ώρα που στο όνομα της ανταγωνιστικότητας πραγματοποιείται η πιο βίαιη ανατροπή κεκτημένων εργασιακών δικαιωμάτων και ελευθεριών από τη Μεταπολίτευση και μετά.

Οι όποιες μεταρρυθμίσεις επιχειρούνται κινούνται στη βάση περιοριστικών πολιτικών και λογικών πλήρους απορρύθμισης εξαντλούνται στην εκχώρηση κυριαρχικών δικαιωμάτων της χώρας, στην εκποίηση κρατικής περιουσίας και στο βίαιο



«ξεπούλημα» των «ασημικών» αποκλειστικά και μόνο για να ικανοποιηθούν οι παράλογες απαιτήσεις των διεθνών τοκογλύφων.

Κερδοφόρες κρατικές επιχειρήσεις του μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως ατομικημένη ανάκαμψη της Ελληνικής Οικονομίας «βγαίνουν στο

σφυρί», σε μια περίοδο χαμηλών αποτιμήσεων, που η χρηματιστηριακή του αξία δεν ξεπερνά ούτε το 60% της πραγματικής παραβιάζοντας έναν από τους βασικότερους κανόνες και όρους της αγοράς, που είναι ότι **«στα χαμηλά δεν πουλάς αλλά αγοράζεις»**.

Οι κυβερνήσεις όμως ενάντια στο Εθνικό και κοινωνικό συμφέρον, με μοναδικό στόχο την εξυπηρέτηση των ληστρικών απαιτήσεων των διεθνών τοκογλύφων σχεδιάζει με διαδικασίες «fast track», το «ξεπούλημα» της δημόσιας περιουσίας και των κοινωνικών αγαθών βαφτίζοντάς τα εμπορεύματα. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο και αφού ολοκλήρωσε την φάση της απαξίωσης της **ΔΕΗ** και μετατρέποντάς την σε φοροεισπρακτικό μηχανισμό επιβάλλοντας για συνεχόμενη χρονιά την είσπραξη για το χαράτσι, **«αποφασίζει και την πώλησή της»**.

Η **ΔΕΗ** η μεγαλύτερη και πλέον κερδοφόρα κρατική επιχείρηση με τεράστια κοινωνική προσφορά μπαίνει σε περίοπτη θέση στη «λίστα των υπό παραχώρηση φιλέτων», ξεκινώντας με την πώληση του ΑΔΜΗΕ, έπεται η δημιουργία και πώληση του 30% που βαπτίζουν μικρή ΔΕΗ, και τέλος η παραχώρηση του 17% και του management σε στρατηγικό επενδυτή.

Τα παραπάνω οδηγούν την ΔΕΗ στην αλλοίωση της αποστολής της και του κοινωνικού χαρακτήρα της, οδηγώντας σε μεγάλες αυξήσεις τιμολογίων, φέρνοντας σε ακόμη πιο δυσχερή θέση τους καταναλωτές.

Το σχέδιο διαμελισμού και πώλησης της ΔΕΗ εξηγεί και όλη τη συντονισμένη επίθεση που δέχθηκαν οι εργαζόμενοι

της προκειμένου να αποδυναμωθεί η συνδικαλιστική παρέμβαση. Ο Ελληνικός λαός όμως γνωρίζει πως το Δημόσιο συμφέρον δεν κινδυνεύει από τους «τσιφλικάδες», αλλά από τους «κυβερνητικούς κτηματομεσίτες», που ξεπουλούν τα «ασημικά» της χώρας για ένα «κομμάτι ψωμί».

Για αυτό του λέμε **«ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ» από τη ΔΕΗ.**

Η **ΔΕΗ** είναι Εθνικό κεφάλαιο, ο δημόσιος χαρακτήρας της είναι κοινωνική υπόθεση.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Η πολιτική των κυβερνήσεων της τριετίας αποδόμησαν και τον ασφαλιστικό μας φορέα. Μειώθηκαν συντάξεις, εφάπαξ οι εισφορές μας εξαφανίστηκαν ξέχασαν όμως ότι οι εργαζόμενοι της **ΔΕΗ** έχουν ενσωματωμένη περιουσία, στην επιχείρηση και δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να τη σφετεριστεί καθώς και ότι οι συντάξεις και το εφάπαξ είναι ανταποδοτικά και όχι διανεμητικά.

Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης αυξήθηκαν δραματικά φτάνοντας μέχρι και 40 χρόνια εργασιακού βίου. Το ταμείο μας «χρεοκόπησε» μη καταβάλλοντας ιατροφαρμακευτικές δαπάνες εδώ και καιρό. Τα ΠΕΚΑ καταργήθηκαν, τα πολυιατρεία σχεδόν δεν λειτουργούν, οι συνάδελφοι στον πρώην ΟΑΠ βρίσκονται σε ομηρία.

Φίλοι και φίλες,

Ως εργαζόμενοι στην επιχείρηση βιώνουμε την αβεβαιότητα του αύριο. Είμαστε μάρτυρες μιας επιχείρησης που πειραματίζεται στις πλάτες των εργαζομένων αλλάζοντας το ωράριο εργασίας προκαλώντας τεράστια προβλήματα στις οικογένειές τους, δημιουργώντας κοινοπρακτικά σχήματα εμπορικών δραστηριοτήτων με μειωψηφικό ποσοστό που δημιουργεί πολλά ερωτηματικά. Αποτρέψαμε για τέσσερεις μήνες την λήψη απόφασης για το συγκεκριμένο κοινοπρακτικό σχήμα, το οποίο τελικά εγκρίθηκε με τηλεδιάσκεψη. Αλλά δυστυχώς σε αυτόν τον αγώνα παρών ήταν μόνο η ΕΔΟΠ.

Τους λέμε όμως ότι τα γεγονότα και η οργή των εργαζομένων θα τους ξεπεράσει.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Με το πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης κάποιοι προσπάθησαν να εξαιρεθούν και να την πληρώσουν οι Διοικητικοί και το μεσοκατώτερο προσωπικό.

Σκέφτονταν να μειώσουν τακτικές αποδοχές, που αφορούν το Διοικητικό και μεσοκατώτερο προσωπικό και όχι να μειώσουν μεταβλητές αποδοχές δηλαδή υπερωρίες, εκτός έδρας και επιδόματα.

Τους αντιμετωπίσαμε και καταφέραμε να γίνουν οι μειώσεις των μισθών με σχετικά δίκαιο τρόπο.



Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Γνωρίζουμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα έχει κάνει **λάθη – παραλείψεις** έχει δώσει δικαιώματα με την συμπεριφορά του εξαιτίας αυτών η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ βρίσκεται σε κρίση αδυνατώντας να αντιμετωπίσει σθεναρά τα προβλήματα των εργαζομένων και τα σχέδια της Τρόικας που επεξεργάζεται.

Σήμερα περισσότερο από άλλοτε η συνδικαλιστική δράση και η συσπείρωση των εργαζομένων στα **αντιπροσωπευτικά σωματεία** είναι το πρώτο και κυρίαρχο και σας καλούμε σε αγωνιστική δράση.

Σ' αυτό το πνεύμα και πλαίσιο η **ΔΑΚΕ/ΕΔΟΠ** με την συμμετοχή όλων μαζί έχει δώσει και θα δώσει τον αγώνα που απαιτείται:

- ✓ Κατά της Μνημονιακής πολιτικής
- ✓ Κατά της περικοπής των μισθών και επαναφορά τους στα προηγούμενα επίπεδα
- ✓ Κατά του Ξεπουλήματος του ΑΔΜΗΕ
- ✓ Κατά της Διάλυσης της Εμπορίας
- ✓ Για το ενιαίο και Δημόσιο χαρακτήρα της ΔΕΗ
- ✓ Για προσλήψεις προσωπικού
- ✓ Για την διασφάλιση και επιστροφή των συναδέλφων στη ΔΕΗ που σήμερα εργάζονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, ΕΤΕΑ, ΙΚΑ/ΤΕΑΠΑΠ-ΔΕΗ και ΕΟΠΥΥ.

Ευχαριστώ

Λ. Καραλάζος, Γενικός Διευθυντής Εμπορίας

Κύριε Πρόεδρε της ΕΔΟΠ, κύριε Γενικό Γραμματέα της ΕΔΟΠ, Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,
Χαιρετίζω τις εργασίες της σημερινής σας συνάντησης. Η ημερίδα αποκτά ξεχωριστή σημασία για όλους μας, που βιώνουμε έντονα τον αντίκτυπο της δύσκολων συγκυριών:

- Της οικονομικής ύφεσης στην οποία βρίσκεται η χώρα με ιδιαίτερα δυσμενείς επιπτώσεις στην αμοιβή εργασίας και την απασχόληση.
- Των ασταθών δεδομένων στην Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας τόσο στην Χονδρεμπορία όσο και στην Προμήθεια. Υπό τις συνθήκες αυτές η ΔΕΗ καλείται να αντιμετωπίσει ένα ανελλιστόμο απαιτητικό ανταγωνιστικό περιβάλλον, συχνά με άνισους και ασύμμετρους όρους.

Θα τονίσω για άλλη μια φορά ότι βασική μας θέση είναι η θετική αντιμετώπιση της υγιούς απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και για το λόγο αυτό Διοίκηση, στελέχη και εργαζόμενοι στηρίζουμε έμπρακτα όλες τις αναγκαίες θεσμικές δράσεις.

Οι νέες συνθήκες ανάγκασαν την Επιχείρηση να επιταχύνει τους ρυθμούς προσαρμογής της στα νέα δεδομένα που επιτάσσουν το ρυθμιστικό περιβάλλον, καθώς και όλοι οι εμπλεκόμενοι (stakeholders): Πολιτεία, ΡΑΕ, ανταγωνιστές, πελάτες. Ειδικότερα στην Εμπορία, οι σημαντικότερες επιπτώσεις εστιάζονται κυρίως σε τρεις πυλώνες:

- Τη δραματική αύξηση της έντασης εργασίας στο δίκτυο καταστημάτων μας. Αφενός η Πολιτεία επέβαλε να εισπράττεται από την Εμπορία το ειδικό τέλος ακίνητης περιουσίας και αφετέρου οι επιπτώσεις της οικονομικής ύφεσης δημιούργησαν έναν αυξανόμενο όγκο εργασιών για τη διαχείριση τόσο του μεγενθυνόμενου αριθμού πελατών που αιτούνται διακανονισμούς, όσο και αυτών που χρήζουν ένταξης στις ευπαθείς ομάδες.
- Το μεσοπρόθεσμο μνημόνιο στραγγάλισε στην κυριολεξία τη δυνατότητα νέων προσλήψεων ώστε να καλυφθούν τα κενά που δημιουργούνται στις θέσεις εργασίας των καταστημάτων μας, παρά τις συνεχείς προσπάθειες που καταβάλλονται τόσο από τις Υπηρεσίες όσο και από τη Διοίκηση προς τα αρμόδια Υπουργεία
- Το νέο ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας θέτει αυστηρότερους περιορισμούς και υποχρεώσεις.



Σ' αυτό το περιβάλλον, καλούμαστε να κάνουμε υπερβάσεις στηρίζοντας αμείωτα τον εκσυγχρονισμό των δομών μας ώστε να προάγουμε μια βιώσιμη Εμπορία:

- αξιοποιώντας το όνομα της Επιχείρησης, κτίζοντας πάνω στην πολύχρονη εμπειρία της εξηντάχρονης πορείας της και στο σύστημα

αρχών της με αξιοπιστία και συνέπεια

- δημιουργώντας ελκυστικά προϊόντα, ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα
- χτίζοντας σχέση ΔΕΗ με πελάτη πάνω σε νέα βάση την οποία να διαπερνά αμεσότητα και αρτιότητα στην εξυπηρέτηση, τόσο χρονικά όσο και ποιοτικά, μέσω τηλεφώνου και διαδικτύου καθώς και μέσω ενός σύγχρονου δικτύου καταστημάτων,
 - ✓ με ενιαία οπτική ταυτότητα,
 - ✓ με εκπαιδευμένο προσωπικό, προσανατολισμένο στις πωλήσεις,
 - ✓ με αναβαθμισμένες σύγχρονες διαδικασίες που ελαχιστοποιούν τον απαιτούμενο χρόνο εξυπηρέτησης,
 - ✓ σε ένα άνετο και με όλες τις συνθήκες ασφάλειας περιβάλλον,

Πώς θα το πετύχουμε, και με ποιές παρεμβάσεις? ελαχιστοποιώντας τις λειτουργικές μας δαπάνες, ευθυγραμμιζόμενοι στις απαιτήσεις του Κώδικα Προμήθειας και βαδίζοντας πάνω σε ένα συνεπές, ισχυρό και ανταγωνιστικό βιώσιμο αναπτυξιακό Πλάνο της Εμπορίας.

Ο στόχος αυτός διαπερνά τέσσερις άξονες:

- της σύγχρονης εξυπηρέτησης των πελατών
- της χρηματοοικονομικής θέσης
- της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας
- της Εκπαίδευσης

Αγαπητοί

Επιτρέψτε μου να τονίσω ότι το δυναμικό μας, στελέχη και εργαζόμενοι, ανταποκρίνονται επάξια υπερβάλλοντας τον εαυτό τους ώστε σταθερά και με επιτυχία να στέκονται στο ύψος των περιστάσεων. Ειδικότερα, θα ήθελα να εστιάσω την προσοχή σας σε έργα που επιτελούνται και βρίσκονται σε εξέλιξη:

Να ξεκινήσω από την έμπρακτη ευαισθητοποίησή μας απέναντι στους καταναλωτές, με κύρια έμφαση στους ευάλωτους πελάτες:

Διαφοροποιήσαμε, επιμηκύνοντας με απόφαση του ΔΣ, τους χρόνους διακανονισμών των πελατών που έχουν δυσχέρειες στην εξόφληση των λογαριασμών τους. Συγχρόνως με τη δική μας συμβολή υιοθετήθηκε από την Πολιτεία η διεύρυνση της ομάδας των ευάλωτων καταναλωτών, στους οποίους παρέχουμε ακόμη μεγαλύτερες διευκολύνσεις στη διαχείριση των λογαριασμών τους, αποκλείοντας τη διακοπή του ρεύματος στις παροχές τους.

Συνεχίζω υπογραμμίζοντας το στόχο μας για ένα σύγχρονο δίκτυο πωλήσεων: Να δημιουργήσουμε δηλαδή μία νέα σχέση «της ΔΕΗ με τον πελάτη» η οποία θα βασίζεται στην άμεση, πλήρη και χωρίς κόπο εξυπηρέτησή του. Στη βάση αυτή, τα σημαντικότερα έργα μας, στο πλαίσιο ενός πολυκαναλικού δικτύου πωλήσεων απαριθμούνται ως εξής:

- 1. ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟΙ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ:** Ξεκίνησαν στις 19 Αυγούστου πιλοτικά στην Αττική. Από 1ης Οκτωβρίου έχει αρχίσει η πανελλαδική εφαρμογή τους. Μέχρι τώρα έχουν γίνει πάνω από 18.000 κλήσεις, ενώ ολοκληρώθηκε με επιτυχία η διαδικασία 3.500 διακανονισμών. Το στοίχημα είναι, μέχρι τα μέσα Νοεμβρίου να έχει ολοκληρωθεί η ανάπτυξη εφαρμογής και για διακανονισμούς ηλεκτρονικά
- 2. e-bill info:**
 - Ξεκίνησε από 01/08 η επιτυχής ειδοποίηση στο email του πελάτη άμεσα με την έκδοση λογ/μού
 - Μέχρι τώρα έχουν γίνει 170.000 εγγραφές
 - Εξασφαλίστηκε η πλήρης ασφάλεια της επικοινωνίας
- 3. ΠΛΗΡΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ (υπογραφή Συμβολαίου):**

Για την εφαρμογή έχει γίνει η σχετική μελέτη σχεδιασμού και έχει παραχθεί πλήρες workflow. Έχει παραχθεί ολόκληρο το επικοινωνιακό πλάνο για την εφαρμογή της δραστηριότητας ως ολοκληρωμένης νέας υπηρεσίας προς τους πελάτες.

Θα δοκιμαστεί αρχικά σε 6 πόλεις πιλοτικά (Καβάλα, Κιλκίς, Γιάννενα, Πάτρα, Βόλος και Κρήτη). Αναμένεται ο πλήρης διαχωρισμός του ΕΡΜΗ για να μην κινδυνεύσει το όλο εγχείρημα.

Εξετάζονται προϋποθέσεις για υλοποίηση της δοκιμαστικής εφαρμογής χωρίς το διαχωρισμό του ΕΡΜΗ, και τα αποτελέσματά θα φανούν περί τα μέσα Οκτωβρίου.

4. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ

Πρόκειται για εγχείρημα που στοχεύει να επιφέρει μια ουσιαστική αναδιοργάνωση της διαχείρισης των αρχείων Πελατών της Εμπορίας, αλλάζοντας την κουλτούρα των εργαζομένων του δικτύου πωλήσεων: διαμορφώνοντας τις προϋποθέσεις ώστε το πελατολόγιο να αντιμετωπίζεται κατά τρόπο ενιαίο, ολοκληρωμένο, αποτελεσματικό και ευέλικτο στο σύνολο του δικτύου πωλήσεων εξασφαλίζοντας συγχρόνως αξιοπιστία και αποτελεσματικότητα, τόσο σε σχέση με την εξυπηρέτηση των Πελατών (χρονικά και ποιοτικά), όσο και σε σχέση με τη λειτουργικότητα των διαδικασιών των καταστημάτων μας.

Στοχεύουμε αρχικά να γίνει πιλοτική εφαρμογή σε συνδυασμό με το αντίστοιχο πιλοτικό πρόγραμμα του Έργου «ΠΛΗΡΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ»

- 5. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΠΤΙΚΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ σε συνεργασία με τις Υπηρεσίες της ΔΥΣ**
Κύριος στόχος είναι ένα άνετο και με όλες τις συνθήκες ασφαλείας περιβάλλον, τόσο για τον πελάτη όσο και για τους εργαζόμενους.

Ήδη έχει υλοποιηθεί σε 10 καταστήματα (του Αγίου Δημητρίου, της Αριστείδου, του Αιγάλεω, της Βέροιας, του Βόλου, της Κω, της Κεντρικής Θεσσαλονίκης, των Μουδανιών, της Σάμου, της Κέρκυρας) ενώ μέχρι τέλους του 2013 θα λειτουργούν με την οπτική ταυτότητα άλλα 10 καταστήματα (Σπάρτη, Κορωπί, Δυτ. Θεσσαλονίκη, Καρπενήσι, Καλλιθέα, Πάτρα, Αγ. Νικόλας, Πύργος, Κομοτηνή, Τρίκαλα). Ο επιδιωκόμενος ρυθμός είναι να ολοκληρώνονται περίπου 15-20 καταστήματα κατ' έτος.

Αγαπητές και Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σ' αυτό το νέο περιβάλλον, η ΔΕΗ φαίνεται να μετεξελίσσεται δυναμικά: Υποστηρίζει τις στρατηγικές επιλογές της Ελληνικής Πολιτείας στα θέματα που αφορούν την ασφάλεια του εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια και παράλληλα συμμετέχει ενεργά στην απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, επιδιώκοντας το στοίχημα της βιώσιμης πορείας της, **δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό, που αποτελεί το πολυτιμότερο κεφάλαιο και το ουσιαστικό ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.**

Ο δρόμος για όλα αυτά μακρύς και δύσβατος. Οι προκλήσεις πολλές και πρωτόγνωρες για τα δεδομένα όλων μας. Όπλα μας αποτελούν η φιλότιμη και οργανωμένη δουλειά, η συνέργεια και ομαδικότητα, η εναρμόνιση και προσαρμογή στις απαιτήσεις του νέου περιβάλλοντος, αλλά προπαντός η περιφρούρηση του κύρους της ίδιας της Επιχείρησης από όλους μας.

Σας ευχαριστώ.

Ευάγγελος Καρακατσάνης, Δ/ντής Διεύθυνσης Πωλήσεων

Ο κ. Καρακατσάνης παρουσίασε τις ενέργειες της επιχείρησης για την βελτίωση της εξυπηρέτησης των καταναλωτών τις διευκολύνσεις και ιδιαίτερα των ευάλωτων πελατών. Ακολούθησε πλούσιος διάλογος τέθηκαν εύστοχες ερωτήσεις από τους συναδέλφους που αφορούσαν κυρίως τα καταστήματα της εμπορίας.



Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ζητά να τηρηθούν οι υποσχέσεις και να λυθούν τα προβλήματα των συναδέλφων της πρώτης γραμμής.

ΣΤΟΧΟΣ

Να δημιουργήσουμε μία νέα σχέση «της ΔΕΗ με τον πελάτη», η οποία θα βασίζεται στην άμεση, πλήρη και χωρίς κόπο εξυπηρέτησή του, μέσω ενός πολυκαναλικού δικτύου πωλήσεων.

Με πλήρη τηλεφωνική και ηλεκτρονική εξυπηρέτηση

Καταστήματα με αναβαθμισμένες, σύγχρονες και απλές διαδικασίες, με εκπαιδευμένο προσωπικό, με πελατοκεντρική αντίληψη, σε ένα άνετο και ασφαλές περιβάλλον.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ

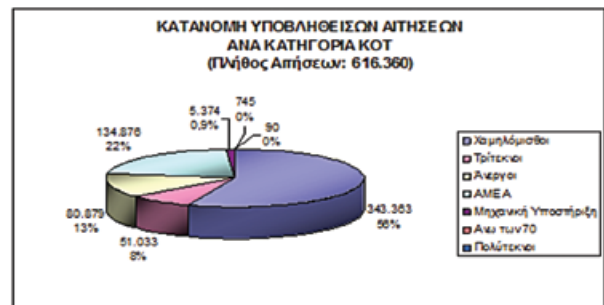
1. Νέος βελτιωμένος λογαριασμός
2. Αναβάθμιση Call Center
3. Τηλεφωνικοί Διακανονισμοί
4. Λογαριασμοί ηλεκτρονικά e-billing
5. Πλήρης Τηλεφωνική Εξυπηρέτηση
6. Κεντροποίηση Εργασιών Back office
7. Κεντροποίηση Αρχείων
8. Αναβάθμιση Οπτικής Εικόνας Καταστημάτων

ΕΥΑΛΩΤΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ - ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

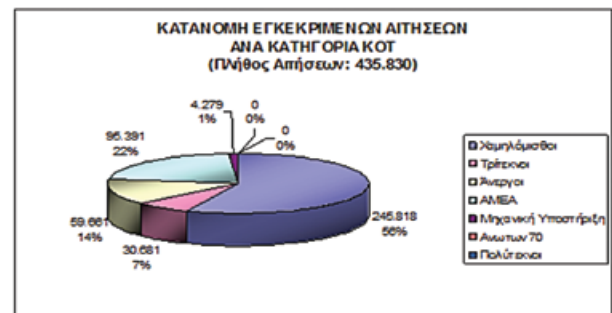
Για τους Ευάλωτους Πελάτες, όπως αυτοί έχουν καθορι-



ΕΥΑΛΩΤΟΙ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΟΙΚΙΑΚΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ (9^{ος} 2013)



ΕΥΑΛΩΤΟΙ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΟΙΚΙΑΚΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ (9^{ος} 2013)



στεί από την Πολιτεία και σε εναρμόνιση με τον Κώδικα Προμήθειας, η Επιχείρηση παρέχει πρόσθετες ιδιαίτερα ευνοϊκές διευκολύνσεις στη εξόφληση των λογαριασμών τους και πιο συγκεκριμένα:

Επέκταση της ημερομηνίας λήξης των λογαριασμών των Ευάλωτων Πελατών από 25 σε 40 ημέρες από την ημερομηνία έκδοσης και

Δυνατότητα εξόφλησης των λογαριασμών ρεύματος σε τόσες μηνιαίες άτοκες δόσεις, έτσι ώστε η κάθε δόση να μην υπερβαίνει το ήμισυ της αξίας της συνηθούς μηνιαίας δαπάνης για κατανάλωση ρεύματος.

Άτοκους διακανονισμούς σε κάθε περίπτωση.

Διακοπές ρεύματος λόγω ληξιπρόθεσμων οφειλών:

Γενικότερα, σε περιόδους που επικρατούν ακραίες κλιματικές συνθήκες (βαρυχειμωνιά, καύσων, κλπ) ή κατά τη διάρκεια των εορτών των Χριστουγέννων ή του Πάσχα, ουδεμία εντολή διακοπής ρεύματος πραγματοποιείται για το σύνολο των πελατών της ΔΕΗ που έχουν ληξιπρόθεσμους λογαριασμούς.

Δεν υλοποιούνται διακοπές ρεύματος σε πελάτες που έχουν οποιαδήποτε είδους εξάρτηση από μηχανικά μέσα.

Δεν εκδίδονται εντολές διακοπών ρεύματος λόγω χρέους σε πελάτες με Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο (ΚΟΤ) και εν γένει στους Ευάλωτους Πελάτες, όχι μόνο κατά τους επτά (7) μή-

νες που προβλέπει ο νέος Κώδικας Προμήθειας (Νοέμβριος - Μάρτιος και Ιούλιος-Αύγουστος) αλλά καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, εξαιρουμένων των περιπτώσεων παραβατικών συμπεριφορών (π.χ. ρευματοκλοπές).



Ηρακλής Μενεγάτος, Γενικός Διευθυντής Ανάπτυξης και Διαχείρισης Δικτύου

Για την λειτουργία – συντήρηση – Ανάπτυξη και τις επενδύσεις δικτύων του ΔΕΔΔΗΕ τοποθετήθηκε ο κ. Μενεγάτος αναλυτικά. Μετά την τοποθέτηση έγιναν ερωτήσεις από τους συναδέλφους.

- ο ΔΕΔΔΗΕ ξεκίνησε από 01.05.2012 να λειτουργεί ως ξεχωριστή εταιρεία
- Διαχωρισμός δραστηριοτήτων της Διανομής
- 100% θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ
- Η ιδιοκτησία των παγίων των δικτύων ανήκει στην ΔΕΗ
- Λειτουργία
- Συντήρηση
- Ανάπτυξη

Του Δικτύου Μέσης και Χαμηλής Τάσης, με στόχο την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των Χρηστών του Δικτύου, την παροχή υψηλής ποιότητας ενέργειας με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.

Επιπρόσθετα διαχείριση παραγωγής και λειτουργία αγοράς στα μη διασυνδεδεμένα νησιά.

Ισότιμη αντιμετώπιση συμμετεχόντων στην αγορά Η.Ε.

- 7,5 εκ. Καταναλωτές (10.147 στη ΜΤ και οι υπόλοιποι στη ΧΤ)
- 107.520 χλμ. Δίκτυο Μέσης Τάσης
- 121.410 χλμ. Δίκτυο Χαμηλής Τάσης
- 155.500 Υποσταθμοί ΜΤ/ΧΤ
- 205 χλμ. Δίκτυο ΥΤ & 199 Υ/Σ ΥΤ/ΜΤ στο διασυνδεδεμένο Σύστημα



Ημερίδα

- 744 χλμ. Δίκτυο ΥΤ & 25 Υ/Σ ΥΤ/ΜΤ σε μη διασυνδεδεμένα νησιά
- Λειτουργικές δαπάνες 400 εκ. €
- Επενδύσεις 300 εκ. €
 - ✓ 7.000 τακτικοί μισθωτοί.
 - ✓ 246 Μονάδες, σε όλη τη Χώρα,
 - ✓ 8 Κεντρικές Διευθύνσεις, 5 Περιφερειακές Διευθύνσεις, 58 Περιοχές, 84 Πρακτορεία & 88 Υποπρακτορεία
 - ✓ 2009-2010 500 εκ. €
 - ✓ 2011 400 εκ. €
 - ✓ 2012-2013 300 εκ. €

GIS ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΤΥΑ

- Ανάπτυξη και εισαγωγή κεντρικού Μηχανογραφικού Συστήματος Γεωγραφικών Πληροφοριών
- Αποτύπωση των χαρτών των δικτύων σε μηχανογραφικό αρχείο
- Τήρηση μηχανογραφικών αρχείων με περιγραφικές πληροφορίες για τα στοιχεία των Δικτύων (τεχνικά χαρακτηριστικά, συμβάντα κλπ), συσχετισμένων με τη γεωγραφική θέση των στοιχείων
- Ανάπτυξη λογισμικού για την επεξεργασία των χαρτογραφικών και περιγραφικών πληροφοριών των Δικτύων και την υποστήριξη των τεχνικών λειτουργιών της Διανομής.

ΠΑΡΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

- ΜΕΓΑΛΟΣ ΟΓΚΟΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (στοιχεία του δικτύου που σχετίζονται με 100.000 χλμ δικτύου ΜΤ, 110.000 χλμ δικτύου ΧΤ, 140.000 Υ/Σ Διανομής, 8.500 Παροχές ΜΤ, 7.200.000 παροχές ΧΤ κλπ).
- ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΙΚΗ ΤΗΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ σε μεγάλο πλήθος χαρτών με ποικίλες κλίμακες και διαστάσεις
- ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΙΔΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΗΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (πάνω στους χάρτες, σε δελτία, καρτέλες, μηχανογραφικά αρχεία κλπ)

ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ ΔΙΚΤΥΟΥ

- Νέο SCADA, DMS, για την ΔΠΑ
- Νέο SCADA, DMS, για την ΔΠΝ
- Τηλεχειρισμοί σε όλους τους Υ/Σ 150/20 KV
- Τηλεχειρισμοί σε Υ/Σ ΜΤ πόλεως
- Ενδεικτικά διελεύσεως σφάλματος
- ΤΗΛΕΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΚΤΥΟΥ

- Προμήθεια τηλεχειριζόμενων διακοπών φορτίου (με R.T.U.)

ΤΗΛΕΜΕΤΡΗΣΗ – ΕΞΥΠΝΟΙ ΜΕΤΡΗΤΕΣ

ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΕΓΑΛΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΧΤ

- Πλήθος ~ 60.000
- Ισχύς παροχών:
 - No 5 85 KVA
 - No 6 135 KVA
 - No 7 250 KVA

Χρησιμοποιείται σε:

- ✓ Βιοτεχνίες
- ✓ Μεγάλα καταστήματα
- ✓ Μικρά ξενοδοχεία
- ✓ Αρδευτικές παροχές
- ✓ Κοινόχρηστα κτιρίων
- ✓ Εστιατόρια κ.λπ
- ✓ Μικρά Φ/Β πάρκα
 - 5.000 παροχές No 3 ή/και 4



ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΟ

- Ελαχιστοποίηση της επιτόπου μετάβασης για καταμέτρηση.
- Δυνατότητα τιμολογιακού ελέγχου στο 11% της διανεμόμενης ενέργειας.
- Δυνατότητα για τιμολόγηση μέσω καμπύλης φορτίου (κατ' αναλογία με την τιμολόγηση της Μ.Τ.).
- Άμεσος εντοπισμός ρευματοκλοπών.
- Άμεσος εντοπισμός βλαβών μετρητικού εξοπλισμού.
- Άμεσος εντοπισμός αυθαίρετης επαύξησης ισχύος.
- Εξοικονόμηση ενέργειας και Μείωση - Μετατόπιση του Φορτίου Αιχμής.
- Μείωση εκπεμπόμενων ρύπων λόγω της εξοικονόμησης ενέργειας.
- Εκσυγχρονισμός του Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας - Αύξηση αξιοπιστίας του συστήματος.
- Web εφαρμογή για πρόσβαση των πελατών στα στοιχεία της μέτρησής τους.
- Ολοκληρωμένη εφαρμογή για στοιχεία ποιότητας τροφοδότησης.

SMART GRIDS

Ηλεκτρικά δίκτυα που ενσωματώνουν «έξυπνα» την συ-

μπεριφορά και τις δράσεις όλων των χρηστών (καταναλωτών ή/και παραγωγών Η/Ε από Διεσπαρμένη Ανανεώσιμη Παραγωγή), με σκοπό να παρέχουν ηλεκτρική ενέργεια με υψηλή απόδοση, ασφάλεια και οικονομία.

Τα Smart Meters αποτελούν στοιχειώδη συνιστώσα για την ανάπτυξη των Smart Grids αλλά δεν είναι από μόνα τους Smart Grids

Φώτης Καραγιάννης, Διευθυντής ΔΜΚΘ

Αποστολή της Γενικής Διεύθυνσης Παραγωγής (ΓΔ/Π)

- Η λειτουργία και συντήρηση των Θερμοηλεκτρικών και Υδροηλεκτρικών Σταθμών (ΘΗΣ και ΥΗΣ) της ηπειρωτικής χώρας (Διασυνδεδεμένο Σύστημα) και των ΘΗΣ των νησιών (Συστήματα Κρήτης, Ρόδου και λοιπών μη Διασυνδεδεμένων Νησιών), με ασφάλεια και τήρηση των περιβαλλοντικών απαιτήσεων, σε συνδυασμό με τη βέλτιστη - στα πλαίσια του ανταγωνισμού - εκμετάλλευσή τους και την ορθολογική διαχείριση των υδατικών πόρων.
- Η ανάπτυξη του παραγωγικού δυναμικού των ΘΗΣ και ΥΗΣ.
- Η παροχή συναφών με την υπάρχουσα τεχνογνωσία υπηρεσιών προς τρίτους.



Η Στρατηγική Παραγωγής εδράζεται σε τρεις πυλώνες:

- Ασφάλεια Εφοδιασμού
- Αποδοτικότητα και Ανταγωνιστικότητα Μονάδων
- Βελτίωση Περιβαλλοντικής Συμπεριφοράς... και υλοποιείται με την:
 1. Κατασκευή νέων θερμικών Μονάδων που ενσωματώνουν σύγχρονες τεχνολογίες και ανταποκρίνονται στις νέες απαιτήσεις της αγοράς.
 2. Απόσυρση παλαιών και μη αποδοτικών θερμικών Μονάδων Παραγωγής
 3. Επιτάχυνση ολοκλήρωσης Υδροηλεκτρικών Έργων -

Διερεύνηση της ανάπτυξης αναστρέψιμων αντλητικών ΥΗΕ.

4. Περιβαλλοντική αναβάθμιση υφιστάμενων Μονάδων και δράσεις προσαρμογής στις Εθνικές υποχρεώσεις για την κλιματική αλλαγή.
5. Ανάπτυξη στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και αξιοποίηση των βιοκαυσίμων (βιομάζας).

Πρόγραμμα Επενδύσεων Νέας Ισχύος Συμβατικής Παραγωγής

Μονάδες	Καύσιμο	Ισχύς (MW)	Έτος ένταξης
Αλιβέρι V	Φυσικό Αέριο	427	2013
Μεγαλόπολη V	Φυσικό Αέριο	832	2014
Πτολεμαΐδα V	Λιγνίτης	660	2019
Ιλαρίωνας	Υδροηλεκτρικό	2x76,5	2013
Μεσοχώρα	Υδροηλεκτρικό	2x80	2015
Μετσοβίτικο	Υδροηλεκτρικό	2x14,5	2016
Νότια Ρόδος	Μαζούτ	115	2015
Λοιπά Νησιά	Μαζούτ	100	2012 - 2015

- Η στρατηγική Παραγωγής υποστηρίζεται από ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα ανάπτυξης Μονάδων παραγωγής με συνολικό προϋπολογισμό που ξεπερνά τα 5 δις €.
- Το σχετικό πρόγραμμα, στη βάση των πρόσφατων εξελίξεων, τελεί υπό αναθεώρηση για τα έργα που δεν έχουν δρομολογηθεί.
- Έως το 2015 εντάσσεται στο Σύστημα ισχύος 1.572 MW.

Ισχύς προς Εγκατάσταση (MW)	
Σύνολο	2.476
Θερμικά Δ.Σ.	1.919
Υδροηλεκτρικά	342
Νησιά	215

Απόσυρση Μονάδων (έως το 2015)

Στα πλαίσια της στρατηγικής Παραγωγής έχει σχεδιασθεί (στη βάση και των σχετικών ρυθμιστικών απαιτήσεων) και υλοποιείται η σταδιακή απόσυρση παλαιών και ρυπογόνων Μονάδων.

Μονάδες	Καύσιμο	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)	Παρατηρήσεις
Μεγαλόπολη I, II	Λιγνίτης	250	Εντός του 2011
Πτολεμαΐδα I	Λιγνίτης	70	Εντός του 2010
Πτολεμαΐδα II, III, IV	Λιγνίτης	550	Σταδιακά έως το 2015
ΛΙΠΤΟΛ	Λιγνίτης	43	
Λαύριο I, II, III	Μαζούτ, Φυσικό Αέριο	450, 177	
Αλιβέρι III, IV	Μαζούτ	300	
Αγ. Γεώργιος 8, 9	Φυσικό Αέριο	360	
Σύνολο		2.200	

Η σημασία του επενδυτικού προγράμματος για τη ΔΕΗ

- Η υλοποίηση του Επενδυτικού προγράμματος οδηγεί σε ανανέωση του χαρτοφυλακίου των συμβατικών Μονάδων Παραγωγής (ποσοστό 72% του οποίου είναι ηλικίας μεγαλύτερης των 20 ετών και 46% μεγαλύτερης των 30) με την κατασκευή νέων Μονάδων, περιβαλλοντικά φιλικών, σύγχρονης τεχνολογίας και υψηλότερης απόδοσης.
- Αναμένεται αύξηση της μέσης θερμικής απόδοσης του χαρτοφυλακίου των Μονάδων και κατά συνέπεια αντίστοιχη μείωση στην κατανάλωση καυσίμων για παραγωγή ενέργειας (εισαγόμενου φυσικού αερίου και τοπικού λιγνίτη).
- Η αύξηση της μέσης θερμικής απόδοσης του χαρτοφυλακίου των Μονάδων και της διαφοροποίησης του μίγματος καυσίμων θα οδηγήσει και σε σημαντική μείωση των εκπομπών CO2 και του συνεπαγόμενου κόστους, όπως επίσης και των συμβατικών ρύπων.
- Τα παραπάνω συμβάλουν στην περαιτέρω μείωση του λειτουργικού κόστους της Παραγωγής και σε συνδυασμό με τον εξορθολογισμό της λειτουργίας της αγοράς θα καταστήσουν την Παραγωγή της ΔΕΗ ιδιαίτερα ανταγωνιστική στο νέο ενεργειακό περιβάλλον.
- Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Παραγωγής θα συμβάλει στη διαμόρφωση της αναγκαίας κερδοφορίας της Επιχείρησης προκειμένου να υποστηριχθεί, στη σημερινή δυσμενή οικονομική συγκυρία, το συνολικό επενδυτικό της πρόγραμμα.

Γ. Γεωργαντζής, Διευθυντής ΑΔΜΗΕ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΔΜΗΕ

- ✓ Η επωνυμία της Εταιρείας είναι «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε.». Για τις σχέσεις της και τις συναλλαγές της στο εξωτερικό, η Εταιρεία χρησιμοποιεί την επωνυμία «Independent Power Transmission Operator S.A.».

- ✓ Η Εταιρεία εκτελεί τα καθήκοντα και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4001/2011 και του Κώδικα Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΜΗΕ) καθώς και της άδειας διαχείρισης του ΕΣΜΗΕ.
- ✓ Σκοπός της Εταιρείας είναι η λειτουργία, εκμετάλλευση, συντήρηση και ανάπτυξη του ΕΣΜΗΕ, ώστε να



διασφαλίζεται ο εφοδιασμός της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια, με τρόπο επαρκή, ασφαλή, αποδοτικό και αξιόπιστο.

- ✓ Προϋπόθεση για την επιτυχή άσκηση του ρόλου του ΑΔΜΗΕ, αποτελεί η εξασφάλιση της ανεξαρτησίας και αμεροληψίας του απέναντι σε όλους τους Χρήστες του Συστήματος και τους Συμμετέχοντες στην Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΙΔΡΥΣΗΣ

- ✓ Ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας αποτελεί 100% θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ Α.Ε.
- ✓ Ο ΑΔΜΗΕ οργανώθηκε σύμφωνα με το μοντέλο του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς σύμφωνα με το Νόμο 4001/2011, καθώς και τις διατάξεις της Οδηγίας 2009/72/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με το νομικό και λειτουργικό διαχωρισμό των μονοπωλιακών δραστηριοτήτων των καθετοποιημένων επιχειρήσεων του κλάδου ηλεκτρικής ενέργειας.
- ✓ Ο ΑΔΜΗΕ έχει αναλάβει από την 1η Φεβρουαρίου 2012 το ρόλο του Διαχειριστή του ΕΣΜΗΕ και συγκεκριμένα τα καθήκοντα λειτουργίας, ελέγχου, συντήρησης και ανάπτυξης του ΕΣΜΗΕ και των διασυνδέσεων, τη διαχείριση της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας εκτός του ημερήσιου ενεργειακού προγραμματισμού και της διαχείρισης των ΑΠΕ, όπως επίσης και τη σύνδεση νέων χρηστών.
- ✓ Η συμμόρφωση του ΑΔΜΗΕ με τις απαιτήσεις που διέπουν το μοντέλο του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς πιστοποιήθηκε από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) με τελική της απόφαση τον Δεκέμβριο του 2012.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

- ✓ Διαρκείς βελτιώσεις στην ασφάλεια, στη λειτουργική απόδοση και αξιοπιστία του Συστήματος Μεταφοράς.
- ✓ Διαρκής εκσυγχρονισμός και επέκταση του Συστήματος με στόχο την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας με Ηλεκτρική Ενέργεια, την εξοικονόμηση ενέργειας και την προστασία του περιβάλλοντος.
- ✓ Παρακολούθηση και ανάπτυξη του Ρυθμιστικού Πλαισίου σε συνεργασία με τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας με στόχο την εύρυθμη λειτουργία της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- ✓ Συνεχής μέριμνα για τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας εξυπηρέτησης και ισότιμης μεταχείρισης των χρηστών του Συστήματος και των Συμμετεχόντων της Αγοράς.
- ✓ Προσφορά υπηρεσιών ανάπτυξης και συντήρησης προς τρίτους στο πλαίσιο του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου.
- ✓ Βελτίωση της επιχειρησιακής απόδοσης μέσω συνεχούς παρακολούθησης και εξέλιξης του Λειτουργικού Μοντέλου της Εταιρείας.



- ✓ Ανάπτυξη υψηλού επιπέδου εταιρικής κουλτούρας με έμφαση στη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης, διαφάνειας και αυξημένης συμμετοχής - δέσμευσης των εργαζομένων στους στόχους της Εταιρείας.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Λειτουργία Συστήματος

- ✓ Σύνταξη Προγράμματος Κατανομής
- ✓ Έγκαιρη παροχή πληροφοριών για τη λειτουργία του Συστήματος
- ✓ Σύναψη συμβάσεων αγοραπωλησίας ηλεκτρικής ενέργειας

Συντήρηση Συστήματος

- ✓ Συντήρηση στις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό του Συστήματος

Σχεδιασμός & Ανάπτυξη Συστήματος

- ✓ Σχεδιασμός ανάπτυξης του Συστήματος και σύνταξη Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης
- ✓ Παροχή πρόσβασης στο Σύστημα
- ✓ Εκτέλεση έργων ανάπτυξης Συστήματος

Λειτουργία της αγοράς Η/Ε

- ✓ Ο ΑΔΜΗΕ λειτουργεί σε συνεργασία με τον Λειτουργό Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΛΑΓΗΕ) και τον Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ) την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

- Η αποστολή της Εταιρείας είναι η διασφάλιση του εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια με τρόπο ασφαλή, αποδοτικό και αξιόπιστο, προωθώντας την ανάπτυξη του ελεύθερου ανταγωνισμού στην Ελληνική Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Το όραμα του ΑΔΜΗΕ είναι να αποτελεί έναν από τους πιο αποτελεσματικούς διαχειριστές μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη.
- Κάθε έκφανση της δραστηριότητας του ΑΔΜΗΕ διέπεται

από μία σειρά αξιών που συντείνουν στην επίτευξη της αποστολής του:

- ✓ Δέσμευση για τον αδιάλειπτο ενεργειακό εφοδιασμό της χώρας
- ✓ Αμεροληψία
- ✓ Διαφάνεια
- ✓ Αποδοτικότητα
- ✓ Αειφορία

Προσωπικό

Το μισθοδοτούμενο προσωπικό πλήρους απασχόλησης της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. στις 31.12.2012 ανέρχεται σε 1512 εργαζομένους.

Τεχνική Υποδομή

- Διασυνδεδεμένο Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας

Το Εθνικό Διασυνδεδεμένο Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας αποτελείται από Γραμμές Μεταφοράς 400kV και 150kV, Κέντρα Υπερύψηλης Τάσης (ΚΥΤ) και Υποσταθμούς 150kV-20kV. Οι Γραμμές Μεταφοράς έχουν συνολικό μήκος 11.144 km εκ των οποίων 10.901 km είναι εναέριας, 155 km υποβρύχιας και 88 km υπόγειας.

- **Τοπικές διασυνδέσεις**

Σπονδυλική στήλη του Εθνικού Διασυνδεδεμένου Συστήματος Μεταφοράς αποτελούν οι τρεις εναέριας γραμμές διπλού κυκλώματος 400kV, που μεταφέρουν ηλεκτρική ενέργεια κυρίως από τους σταθμούς παραγωγής της Δυτικής Μακεδονίας στα κύρια κέντρα κατανάλωσης στην Κεντρική και Νότια Ελλάδα και θεωρούνται υψίστης σημασίας για το σύνολο της χώρας.

- **Διεθνείς διασυνδέσεις**

Το Ελληνικό Διασυνδεδεμένο Σύστημα Μεταφοράς συνδέεται με τα Συστήματα Μεταφοράς της Αλβανίας, της Βουλγαρίας, της Π.Γ.Δ.Μ., της Ιταλίας (Συνεχές Ρεύμα 400kV) και της Τουρκίας.

Νέες μεγάλες επενδύσεις ΑΔΜΗΕ στο Σύστημα Μεταφοράς Η/Ε

Το κατασκευαστικό πρόγραμμα της Εταιρείας για την χρονική περίοδο 2012 – 2016 ανέρχεται περίπου σε € 570 εκατομμύρια, εκ των οποίων περίπου το 76% αφορούν επενδύσεις στο Δίκτυο Μεταφοράς (Σύστημα).

- **Έργο της διασύνδεσης «Νέα Μάκρη – Πολυπόταμος»**

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί και να είναι έτοιμο να ηλεκτριστεί περί το τέλος του 2013.



- Σύστημα 400 kV στην Εύβοια – ΚΥΤ Αλιβερίου

Ολοκληρώθηκε πρόσφατα το νέο σύγχρονο «κλειστού τύπου» (GIS) Κέντρο Υπερύψηλης Τάσης (ΚΥΤ) Αλιβερίου που θα εξυπηρετήσει νέες θερμικές μονάδες ηλεκτρισμού και παραγωγούς ΑΠΕ στην Εύβοια.

- **ΚΥΤ Μεγαλόπολης στην Πελοπόννησο**

Σε χρονικό διάστημα μόλις 20 μηνών κατασκευάστηκε και ηλεκτρίστηκε από τον ΑΔΜΗΕ, τον Απρίλιο, η πλευρά των 150 kV του νέου ΚΥΤ Μεγαλόπολης.

- **Σύνδεση των Κυκλάδων με το Σύστημα Μεταφοράς**

Ο ΑΔΜΗΕ έχει προχωρήσει στην διαγωνιστική διαδικασία της πρώτης φάσης του έργου της Σύνδεσης των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, συνολικού προϋπολογισμού €240.000.000, μετά την ολοκλήρωση της Δημόσιας Διαβούλευσης.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Ο ΑΔΜΗΕ λειτουργεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του μοντέλου του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς (ΑΔΜ), όπως αυτές διατυπώνονται στην Οδηγία 2009/72 και εξειδικεύονται στο Ν. 4001/2011.
- Η λειτουργία και οι καθημερινές του δραστηριότητες διέπονται από πλαίσιο Κανονισμών, Πολιτικών και Διαδικασιών που ορίζουν συγκεκριμένες υποχρεώσεις και αρμοδιότητες για το Προσωπικό, τα Στελέχη και τα Διοικητικά Όργανα της Εταιρείας.
- Εφαρμόζει Πρόγραμμα Συμμόρφωσης το οποίο περιγράφει συγκεκριμένα σημεία ελέγχου διασφάλισης της ανεξαρτησίας και αμεροληψίας του ΑΔΜΗΕ για κρίσιμες περιοχές της δραστηριότητας του.
- Έχει ως στόχο να παρέχει τις βέλτιστες υπηρεσίες στα ενδιαφερόμενα μέρη με το χαμηλότερο δυνατό κόστος για τον Έλληνα καταναλωτή και την εθνική μας οικονομία.

Γ. Δαμάσκος, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινων Πόρων

Ο Γ.Δ./ΑΝ.Π. κ. Δαμάσκος ανέλυσε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και εργασιακών σχέσεων.

Ήταν μία εμπειριστατωμένη τοποθέτηση για το τι ισχύει σήμερα στις εργασιακές σχέσεις και τι κινδύνους ελοχεύουν οι μνημονιακοί νόμοι. Έγινε διάλογος για όλα τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού.

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ – ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Την τελευταία τριετία, μετά την ένταξη της χώρας στον μηχανισμό χρηματοοικονομικής στήριξης και στα πλαίσια εκτέλεσης ενός αυστηρού προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής, συντελείται μια άνευ προηγουμένου, σε έκταση και ταχύτητα υλοποίησης, νομοθετική παρέμβαση στις εργασιακές σχέσεις, η οποία έχει ανατρέψει ριζικά τα δεδομένα που ίσχυαν στο πρόσφατο παρελθόν.

Στόχος των μεταρρυθμίσεων είναι η ανάκτηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μέσω της μείωσης του κόστους εργασίας και της καθιέρωσης ευέλικτων εργασιακών σχέσεων.

Αντικείμενο της ομιλίας είναι η συνοπτική παρουσίαση των κυριότερων εξελίξεων που έχουν συντελεστεί στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων και των επιπτώσεών τους στο προσωπικό της Επιχείρησης. Περαιτέρω, θα παρουσιαστούν οι δράσεις της Επιχείρησης, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την ενίσχυση της απασχόλησης.

- Μεταρρύθμιση Εργασιακών Σχέσεων και επιπτώσεις στο προσωπικό της Επιχείρησης
- Προγράμματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού
- Προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης

Επιγραμματική καταγραφή των κυριότερων νομοθετικών παρεμβάσεων

- Δίνεται έμφαση στις Επιχειρησιακές και Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας.
- Οι Επιχειρησιακές Συμβάσεις Εργασίας υπερισχύουν σε περίπτωση συρροής των Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας. Καταργείται η αρχή της «ευνοϊκότερης ρύθμισης».
- Τριετής μέγιστη διάρκεια των ΣΣΕ. Προβλέπεται 3μηνη μετενέργεια.
- Κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία. Απαιτείται πλέον κοινή συμφωνία Εργαζομένων-Εργοδοτών.



- Κατίσχυση νομοθετικών διατάξεων έναντι ΣΣΕ στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.
- Μείωση αποδοχών, αμοιβών και επιδομάτων στο στενό και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.
- Αναστολή αυξήσεων μισθών και αυξήσεων από υπηρεσιακή ωρίμανση.

- Κατάργηση της «ρήτρας μονιμότητας» στις ΔΕΚΟ.
- Μείωση κατώτατων μισθών και ημερομισθίων κατά 22%. Μείωση κατά 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών.
- Ενδυνάμωση του διευθυντικού δικαιώματος. Καθιέρωση ευέλικτων μορφών απασχόλησης. Διευκόλυνση ατομικών και ομαδικών απολύσεων.

Μετατροπή συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου σε Αορίστου (Ν.4046/2012 –«Μνημόνιο 2»).

Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων ΔΕΚΟ, που έχουν πρόβλεψη να λήγουν, είτε με τη συμπλήρωση ενός ορίου ηλικίας, είτε με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

- Στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης υπάγεται και το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε.
- Καταργείται κάθε έννοια μονιμότητας.
- Με το προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς δεν υπήρχε η δυνατότητα καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας από τον Εργοδότη πριν τη λήξη του προσδιοριζόμενου χρόνου τους, παρά μόνο για σπουδαίο λόγο.
- Με το υφιστάμενο νομοθετικό καθεστώς, οι συμβάσεις εργασίας μπορούν να καταγγελθούν ελευθέρως.

Αργία στο πλαίσιο της πειθαρχικής και ποινικής διαδικασίας (Ν.4093/2012).

Ημερίδα

Άρθρο 103 του Υπαλληλικού Κώδικα

Τίθεται αυτοδικαίως σε αργία (απέχει των καθηκόντων του και του καταβάλλεται το 1/3 των αποδοχών του, με εξαίρεση την περίπτωση 5 που του καταβάλλεται το 75% των αποδοχών του):

1. Ο υπάλληλος που στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία ύστερα από απόφαση ποινικού δικαστηρίου (α' ή β' βαθμού) ή ένταλμα προσωρινής κράτησης (1/3).
2. Ο υπάλληλος κατά του οποίου εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια αυτή άρθηκε ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους (1/3).
3. Ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε αμετάκλητα ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής (1/3).
4. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή προσωρινής παύσης (1/3).
5. Ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για συγκεκριμένα πειθαρχικά παραπτώματα (3/4).

- ✓ Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδικαίως στα καθήκοντά του εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε αργία.
- ✓ Εκδίδεται διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου και πράξη επανόδου αυτού, από το αρμόδιο για την πρόσληψη του υπαλλήλου όργανο.

- ✓ Το πειθαρχικό συμβούλιο γνωμοδοτεί, μετά από ένα έτος απ' τη θέση του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία και κάθε επόμενο έτος, για την τυχόν συνδρομή λόγων που καθιστούν μη αναγκαία τη συνέχιση της θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

✓ Άρθρο 104 του Υπαλληλικού Κώδικα:

Εάν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι, μπορεί να τεθεί σε αργία ο υπάλληλος κατά του οποίου:

- Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα.
- Υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση, που στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή.
- Στις πιο πάνω περιπτώσεις γνωμοδοτεί το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο και εκδίδεται η πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις και εφόσον διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από τον άμεσο πειθαρχικώς προϊστάμενό του το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του.
- Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του αυτοδικαίως από την έκδοση πειθαρχικής απόφασης, η οποία τον απαλλάσσει από την πειθαρχική ευθύνη ή του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή την προσωρινή παύση.



ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΛΟΓΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά

Από το Συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

Α. ΑΘΗΝΑ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΓΚΑΡΑΒΕΛΑ Β.
ΚΑΖΑΝΑΣ Γ.
ΚΕΡΑΝΤΖΗ Ι.
ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΣ Δ.
ΜΗΛΙΩΤΗΣ Ι.
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ Η.
ΚΑΠΕΤΑΝΟΥ Μ.
ΜΑΥΡΙΔΗΣ Μ.
ΞΥΠΝΗΤΟΣ Ι.
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Π.
ΣΧΟΙΝΑΣ Α.

Β. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΚΑΡΙΚΑΣ Ν.
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ Λ.
ΣΚΑΡΛΑΤΟΣ Α.

Γ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ – ΗΠΕΙΡΟΥ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ

ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΗΣ Η.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ

ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ Θ.

Δ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΗΣΩΝ

ΤΑΚΤΙΚΟΣ

ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΑΚΗΣ Ε.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ

ΞΕΝΙΚΑΚΗΣ Κ.

Από το Συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ Δ.
ΒΑΜΒΑΚΑΣ Ι.
ΖΙΖΗΛΑΣ Σ.
ΝΙΚΑΡΗΣ Λ
ΞΥΛΙΑΣ Θ.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.
ΡΑΔΗΣ Ν.
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Δ.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΔΗΜΑΣ Ι.
ΚΑΛΑΜΠΟΥΚΑ Κ.
ΚΑΝΕΛΜΟΠΟΥΛΟΣ Θ.
ΜΑΡΓΕΤΑ Ε.
ΜΕΡΤΙΚΑ Α.
ΠΡΕΔΑΡΗΣ Ι.
ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ Μ.
ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ Π.

Από το Συνδυασμό ΕΑΜΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ Γ.
ΚΑΡΑΚΑΞΙΔΗΣ Δ.
ΤΣΙΠΡΑΣ Π.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ Δ.
ΠΑΤΡΙΝΟΣ Α.
ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ Κ.

Από το Συνδυασμό ΕΣΚ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΒΑΡΔΟΥΛΗ Μ.
ΤΣΑΟΥΣΗΣ Α.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ Ι.
ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Κ.

Τελικά Αποτελέσματα Εκλογών

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά

Από το συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΓΚΑΝΤΟΥΝΑΣ Η.
ΓΟΡΟΤΣΙΔΟΥ Γ.
ΚΟΥΤΣΙΑΡΑΣ Χ.
ΚΟΥΤΣΟΔΗΜΑΣ Κ.
ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ Π.
ΜΗΛΙΩΤΗΣ Ι.
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.
ΞΕΝΙΚΑΚΗΣ Κ.
ΣΙΑΦΑΣ Α.
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.
ΧΑΤΖΑΡΑΣ Ν.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΓΑΛΑΝΗΣ Δ.
ΖΟΡΜΠΑΣ Χ.
ΖΟΥΠΑ Α.
ΚΑΖΑΝΑΣ Γ.
ΚΑΛΛΟΣ Κ.
ΚΑΣΚΑΝΗΣ Γ.
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ Σ.
ΠΡΟΙΟΣ Μ.
ΣΠΥΡΗ Π.
ΤΣΑΜΠΟΣ Ε.
ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ Ε.

Από το συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ Δ.
ΔΗΜΑΣ Ι.
ΖΙΖΗΛΑΣ Σ.
ΖΥΓΟΥΡΗ Δ.
ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Θ.
ΝΙΚΑΡΗΣ Λ.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΛΟΣ Δ.
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ Σ.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ Δ.
ΒΑΜΒΑΚΑΣ Ι.
ΓΙΑΝΝΑΚΗ Θ.
ΜΑΡΓΕΤΑ Ε.
ΜΠΑΡΜΠΕΡΗΣ Ι.
ΠΡΕΔΑΡΗΣ Ι.
ΡΑΔΗΣ Ν.
ΤΣΟΜΠΟΣ Σ.
ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ Π.

Από το συνδυασμό ΕΑΜΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΚΑΡΑΚΑΞΙΔΗΣ Δ.
ΝΙΚΟΛΑΟΥ Ι.
ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ Κ.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ Γ.
ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ Λ.
ΠΑΤΡΙΝΟΣ Α.

Από το συνδυασμό ΕΣΚ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΒΑΡΔΟΥΛΗ Μ.
ΤΣΑΟΥΣΗΣ Α.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ Ι.
ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Κ.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ

Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά

Από το Συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΒΑΘΗΣ Β.
ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ Β.
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Π.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΓΚΑΡΑΒΕΛΛΑ Β.
ΖΕΡΒΑΚΗΣ Σ.
ΚΑΖΑΝΑΣ Γ.
ΚΑΤΣΙΑΔΑ Φ.

Από το συνδυασμό ΔΑΚΕ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

ΚΑΝΤΑ Μ.
ΝΙΚΑΡΗΣ Λ.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.
ΡΑΔΗΣ Ν.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ Γ.
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ Μ.
ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΥ Δ.
ΤΟΓΙΑ Ζ.

Από το συνδυασμό ΕΑΜΕ**ΤΑΚΤΙΚΟΙ**
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ Γ.
ΚΑΡΑΚΑΞΙΔΗΣ Δ.**ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ**
ΝΙΚΟΛΑΟΥ Ι.
ΦΙΛΗ Μ.**ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ***Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά***Από το συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ****ΤΑΚΤΙΚΟΙ**
ΒΕΡΙΒΑΚΗ Ε.
ΚΟΤΤΑ Α.**ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ**
ΜΑΛΛΙΩΤΑΚΗ Γ.
ΜΑΣΣΑΛΑ Ε.**Από το συνδυασμό ΔΑΚΕ****ΤΑΚΤΙΚΟΣ**
ΜΠΑΡΜΠΕΡΗΣ Ι.**ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ**
ΝΤΟΥΦΟΥΔΗΣ Γ.**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ***Εκλέγονται κατά αλφαβητική σειρά***Από το Συνδυασμό ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΝΩΤΙΚΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ****ΤΑΚΤΙΚΟΙ**
ΣΙΑΦΑΣ Α.
ΣΜΠΟΝΙΑ Α.**ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ**
ΔΗΜΗΤΡΑΤΟΣ Η.
ΔΙΑΚΑΤΟΣ Γ.**Από το Συνδυασμό ΔΑΚΕ****ΤΑΚΤΙΚΟΣ**
ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Κ.**ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ**
ΜΠΟΣΙΝΑΚΗ Φ.**Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή**

ΤΡΑΓΟΥΔΑΡΑ Ε.

ΜΥΛΩΝΑΣ Χ.
ΣΟΥΦΗ Σ.ΑΛΕΒΙΖΑΤΟΣ Γ.
ΒΕΡΟΥΤΣΟΥ Σ.

Συναδέλφισσες και συναδέλφοι, η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ αισθάνεται την ανάγκη να ευχαριστήσει όλους τους συναδέλφους για την μαζική συμμετοχή τους στις εκλογές του σωματείου μας, για την ανάδειξη των νέων εκπροσώπων του. Η εμπιστοσύνη σας είναι για εμάς δέσμευση να αγωνιστούμε για την επίλυση των αιτημάτων και των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε σαν εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ.

Η ευθύνη που μας αναθέσατε και η ουσιαστική συμμετοχή σας στις προσπάθειες του σωματείου μας είναι ελπίδα για το μέλλον μας ως εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ λέει ΟΧΙ:

- ✓ Στο ξεπούλημα του ΑΔΜΗΕ
- ✓ Στην πώληση της μικρής ΔΕΗ
- ✓ Στην πώληση του 17% της μητρικής
- ✓ Στο κοινοπρακτικό σχήμα για την εμπορία
- ✓ Στη διάλυση των Πολυιατρείων
- ✓ Στην ανασφάλεια των συναδέλφων
- ✓ Στην απειλή της απόλυσης

Μέσα σ' αυτή την λαίλαπα η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ θα σταθεί δίπλα στους εργαζόμενους.

Θα αγωνιστούμε:

- Για να μην ξεπουληθεί ο ΑΔΜΗΕ
- Για μία ΔΕΗ Δημόσια
- Για καλλίτερες συνθήκες δουλειάς
- Για προσλήψεις Μόνιμου προσωπικού
- Για σεβασμό στους συναδέλφους

Τοπικές Ενώσεις Περιφέρειας

Τ.Ε. ΕΥΒΟΙΑΣ (ΑΛΙΒΕΡΙ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ ΣΤΑΜΑΤΟΥΛΑ
ΤΣΟΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΡΟΚΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΠΑΝΑΓΙΑΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΚΟΥΤΣΟΥΡΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ

Τ.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΖΑΜΠΑΡΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ
ΤΣΟΜΠΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
ΚΑΤΣΙΑΔΑ ΕΛΕΝΗ
ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΛΑΓΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛ

Τ.Ε. ΛΑΣΙΘΙΟΥ – ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΞΕΝΙΚΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΜΑΛΛΙΩΤΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΜΙΜΗΝΑ ΜΑΡΙΑ
ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΙΛΑΜΑΚΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Τ.Ε. ΑΡΤΑΣ – ΠΡΕΒΕΖΑΣ – ΛΕΥΚΑΔΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΓΚΑΡΤΖΩΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΣΑΚΚΑΣ ΘΩΜΑΣ
ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΝΕΡΑΙΔΙΩΤΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

Τ.Ε. ΒΕΡΟΙΑΣ (ΗΜΑΘΙΑΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΓΟΡΟΤΣΙΔΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ
ΦΡΑΝΤΖΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ
ΒΛΑΧΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Τ.Ε. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΒΟΛΟΥ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΚΑΡΑΔΕΜΗΤΡΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΓΡΑΜΜΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΚΟΥΠΡΙΝΤΖΙΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΠΑΤΡΑΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ
ΑΧΤΣΟΓΛΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

Τ.Ε. ΔΡΑΜΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
ΧΛΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ

Τ.Ε. ΠΕΛΛΑΣ (ΕΔΕΣΣΑΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΠΡΟΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛ
ΤΖΙΑΚΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΒΛΑΧΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Τ.Ε. ΖΑΚΥΝΘΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΣΟΥΛΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΒΙΣΒΑΡΔΗΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
ΚΛΑΔΗ ΙΩΑΝΝΑ

Τ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΜΠΟΡΜΠΟΥΔΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΠΕΛΕΚΟΥ ΟΛΓΑ
ΚΑΠΝΙΣΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΝΕΡΑΝΤΖΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

Τ.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΛΟΥΚΑΣ
ΚΑΡΙΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ ΠΑΣΧΑΛΗΣ
ΜΑΝΤΖΑΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
ΜΑΥΡΟΜΑΤΗ ΜΕΛΙΝΑ

Τ.Ε. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ ΚΙΜΩΝ
ΙΣΑΑΚΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΜΑΥΡΟΓΙΩΡΓΟΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ
ΚΑΛΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Τ.Ε. ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΒΟΙΒΟΤΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΤΟΡΟΝΙΔΗΣ ΘΩΜΑΣ

Τ.Ε. ΚΕΡΚΥΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ

ΖΟΥΠΑ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
ΓΚΟΓΚΑ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΜΑΣΤΟΡΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΖΑΧΑΡΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ

Τ.Ε. ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (ΚΟΖΑΝΗΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΠΑΣΧΑΛΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΣΚΑΡΛΑΤΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΚΙΡΚΙΝΕΖΗ ΛΕΜΟΝΙΑ
ΛΙΟΥΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Τ.Ε. ΚΟΡΙΝΘΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΖΟΡΜΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΠΡΕΔΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΣΚΕΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΚΟΙΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗ ΠΗΝΕΛΟΠΗ

Τ.Ε. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΒΕΡΒΕΡΙΔΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΤΑΚΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΤΣΑΛΔΙΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ
ΑΝΤΩΝΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Τ.Ε. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΑΝΤΩΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΠΗΝΕΛΟΠΗ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΩΜΑΣ
ΤΣΙΟΥΓΚΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΠΑΡΑΣΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ
ΣΙΡΑΝΙΔΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

Τ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΣΠΥΡΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΒΑΜΒΑΚΑΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΕΤΡΟΣ
ΜΠΟΥΖΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΓΔΑΛΙΝΗ

Τ.Ε. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΑΤΟΣ ΗΛΙΑΣ
ΜΑΡΟΥΛΗ ΙΩΑΝΝΑ
ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ

Τ.Ε. ΛΑΜΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΜΠΟΥΡΑ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΜΠΑΛΛΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΑΝΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Τ.Ε. ΒΟΙΩΤΙΑΣ (ΘΗΒΑΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΚΑΣΚΑΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΙΔΗΣ ΜΑΝΘΟΣ
ΤΟΥΡΙΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

Τ.Ε. ΛΑΡΙΣΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΚΑΛΑΜΠΟΥΚΑ ΣΟΦΙΑ
ΓΚΑΝΤΟΥΝΑΣ ΗΛΙΑΣ
ΚΑΓΚΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΓΚΑΛΙΟΥ ΛΙΝΑ
ΤΣΙΑΝΗ ΚΑΙΤΗ

Τ.Ε. ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΒΕΡΙΒΑΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
ΡΑΠΤΟΥ-ΚΑΤΑΝΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ-ΜΑΡΙΑ
ΓΙΑΡΛΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ
ΚΛΑΒΑ ΣΟΥΛΤ.
ΚΟΥΤΣΕΛΛΗΣ ΠΑΝ.

Τ.Ε. ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΤΖΙΟΥΒΕΛΗΣ ΝΙΚΗΤΑΣ
ΝΙΚΗΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΑΝΙΑΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΚΑΝΕΛΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΚΟΥΡΟΥΝΙΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Τ.Ε. ΝΑΥΠΛΙΟ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ

ΝΤΕΒΕΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΠΕΤΡΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΑΜΠΑΒΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ
ΜΠΟΥΝΤΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Τ.Ε. ΠΑΤΡΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΛΑΖΑΡΗ ΕΥΑΝΘΙΑ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΔΙΑΚΑΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Τ.Ε. ΠΥΡΓΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΥΛΑ
ΣΟΦΙΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

Τ.Ε. ΣΑΜΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΤΣΑΜΠΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΒΑΡΔΙΚΟΥ ΣΤΕΛΛΑ
ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΧΡΙΣΤΙΑΝΑ

Τ.Ε. ΚΕΝ.ΑΙΓΑΙΟΥ (ΣΥΡΟΣ)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΠΑΓΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΤΡΙΤΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΒΑΡΘΑΛΙΤΗΣ ΙΩΣΗΦ
ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΔΑΡΖΕΝΤΑΣ ΑΡΤΕΜΙΟΣ

Τ.Ε. ΣΠΑΡΤΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ
ΝΤΟΥΝΙΑ ΜΑΡΙΑ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ

Τ.Ε. ΤΡΙΠΟΛΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΚΑΡΑΜΠΑΣ ΦΩΤΙΟΣ
ΠΑΥΛΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΣΤΕΦΑΝΙΑ
ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗ ΑΝΤΩΝΙΑ
ΚΟΛΟΜΙΤΣΙΝΗ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Τ.Ε. ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΜΑΣΤΡΟΔΗΜΗΤΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΛΕΙΛΟΠΟΛΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΤΣΑΛΙΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΧΟΥΧΟΥΜΗ ΜΑΡΙΑ

Τ.Ε. ΧΑΝΙΩΝ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ

ΜΗΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΦΑΤΣΕΑ ΑΝΤΩΝΙΑ
ΓΙΑΝΝΑΚΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΓΕΩΡΓΑΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

Τ.Ε. ΧΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ
ΜΕΛΟΣ

ΜΟΝΑΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΑΜΠΑΝΟΥΔΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΣΙΤΑΡΑ ΛΕΜΟΝΙΑ
ΚΟΣΜΑ ΒΑΙΑ

Μαριάννα Βαρδούλη, Αντιπρόεδρος ΕΔΟΠ/ΔΕΗ



Συνάδελφοι, σεις Ζούμε σήμερα μια ολομέτωπη και γενικευμένη επίθεση σε μισθούς, συντάξεις ασφαλιστικά δικαιώματα και την ολοκλήρωση της ιδιωτικοποίησης όλων των τομέων οικονομίας που έχουν στρατηγική σημασία για το κε-

φάλαιο. Ένας από τους τομείς αυτούς είναι και η Ενέργεια.

Και όλα αυτά για χάρη της ανάπτυξης που υποστηρίζουν ότι θα έρθει και που θα στηριχθεί σε τσακισμένα δικαιώματα, στην ισοπέδωση της κοινωνικής ασφάλισης και γενικότερα της ζωής μας.

Εδώ και πολύ καιρό έχουν ανακοινωθεί τα σχέδιά τους για το τελικό στάδιο της ολοκλήρωσης της ιδιωτικοποίησης, διάλυσης και ξεπουλήματος της ΔΕΗ.

Προτεραιότητά τους είναι η πώληση του ΑΔΜΗΕ που θα γίνει ως τον Ιούνιο του 2014. Θα πουληθούν τμήματα της Εμπορίας και της Παραγωγής και απ' ό,τι απομένει θα ιδιωτικοποιηθεί ένα επιπρόσθετο 17%.

Όπως καταλαβαίνετε η κατηγορία μας είναι η πρώτη που θα υποστεί τις συνέπειες. Φυσικά αυτή η πολιτική των μονοπωλίων και των κυβερνήσεων που την υπηρετούν είναι ενιαία, έχει βάση στην πλήρη κατάργηση όλων των κατακτήσεων και δικαιωμάτων που είχαν οι εργαζόμενοι ως σήμερα και δεν πρέπει να έχουμε αυταπάτες ότι πρόκειται να εξαιρεθεί κανείς.

Κι ενώ τα σχέδια προχωράνε, το συνδικαλιστικό κίνημα στη ΔΕΗ βρίσκεται σε πλήρη απραξία και διάλυση με ευθύνη της πλειοψηφίας και δεν μπορούν να τα "βρούν" για την συγκρότηση προεδρείου στη ΓΕΝΟΠ. Έτσι η εφαρμογή όλων των σχεδίων προχωράει χωρίς καμία αντίσταση, χωρίς οργάνωση αγώνων για να εμποδίσουμε τις εξελίξεις και με απογοήτευση των εργαζόμενων.

Μήπως η στάση αυτή της πλειοψηφίας γίνεται σκοπίμως για να περάσουν τα μέτρα, για να ολοκληρωθεί το ξεπούλημα με όσο το δυνατό λιγότερους κραδασμούς;...

Συνάδελφοι, και η στάση της ΕΔΟΠ το προηγούμενο διάστημα περιορίστηκε σε επαφές με την Διοίκηση και σε ένα μπαράζ ανακοινώσεων, καταγγελιών και άσφαιρης κριτικής σε επιμέρους ζητήματα, αποκομμένα από την γενικότερη πολιτική και τις ολέθριες συνέπειές της, μακριά από τους εργαζόμενους στους χώρους δουλειάς και την οργάνωσή τους.

Αντί αυτού επιμένει να οργανώνει τη Γενική Συνέλευση στηριζόμενη και εξαρτώμενη οικονομικά από την εργοδοσία. Η παράταξή μας ήταν πάντα αντίθετη σ' αυτού του είδους τις αλληλεξαρτήσεις.

Ας μη ξεχνάμε συνάδελφοι ότι και η πλειοψηφία στην ΕΔΟΠ όπως και σε άλλα σωματεία και στη ΓΕΝΟΠ σήκωσαν το χέρι τους και ψήφισαν το διαμελισμό της ΔΕΗ, και υπέγραψαν πρώτοι το μνημόνιο σαν συλλογική σύμβαση με μειώσεις μισθών και άνοιγμα ουσιαστικά των απολύσεων.

Ας μη ξεχνάμε τι θέση της πλειοψηφίας για απελευθέρωση και τον υγιή ανταγωνισμό.

Κλαίνε τώρα πίσω απ' το χυμένο γάλα

Οι δυνάμεις του ΠΑΜΕ γενικά αλλά και στη ΓΕΝΟΠ και στην ΕΔΟΠ, πάνω από μια δεκαετία θέτει με οξύτητα το βασικό πρόβλημα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Την απαλλαγή του από την επιρροή της εργοδοσίας των κυβερνήσεων και των μηχανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Την απαλλαγή του από τα δεσμά της ταξικής συνεργασίας. Είναι προϋπόθεση για την αποκατάσταση του ταξικού προσανατολισμού και την αναγέννησή του.

Συνάδελφοι-σες, η πλειοψηφία στο Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ και της ΕΔΟΠ δεν μπορούν να είναι επικεφαλής στον αγώνα για την απόκρουση της αντιλαϊκής πολιτικής γιατί συμφωνούν με την ουσία της.

Είναι προϋπόθεση η οργάνωση του αγώνα από τη βάση των εργαζόμενων, η σύγκρουση με την κυβερνητική πολιτική και τους εκπροσώπους της στο συνδικαλιστικό κίνημα απέναντι στην επίθεση του κεφαλαίου και την κυβέρνηση.

Δεν είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι, οι παραγωγοί όλου του πλούτου να μη μπορούν σήμερα να εξασφαλίσουν ένα επίπεδο ευημερίας.

Δεν είναι δυνατόν σήμερα που ο πλούτος και σε περίοδο κρίσης και το επίπεδο ανάπτυξης των παραγωγικών δυνάμεων, της επιστήμης και της τεχνικής, να είναι σε ασύγκριτα επίπεδα σε σχέση με προηγούμενες δεκαετίες και η ζωή, οι

συνθήκες δουλειάς, το βιοτικό επίπεδο της εργατικής τάξης να ακολουθεί αντίστροφη πορεία.

Αυτό έχει να κάνει με τον καπιταλιστικό δρόμο ανάπτυξης και δεν είναι Ελληνικό φαινόμενο αλλά αγκαλιάζει όλες τις χώρες.

Η καπιταλιστική αυτή ανάπτυξη που γέννησε τα μονοπώλια έχει φτάσει στο ανώτατο και τελευταίο στάδιο της. Δεν έχει να δώσει τίποτα άλλο και όλα όσα ζούμε σήμερα δηλαδή τις κρίσεις, την σαπίλα, τους πολέμους κλπ είναι εκδηλώσεις ενός συστήματος που έχει εξαντλήσει τα ιστορικά του όρια.

Είναι λοιπόν προϋπόθεση για το κεφάλαιο η αύξηση εκμετάλλευσης της εργατικής τάξης και όσα ζούμε είναι η πραγματοποίηση αυτής της στρατηγικής.

Το ΠΑΜΕ γενικότερα έτσι και στη ΓΕΝΟΠ, στην ΕΔΟΠ αλλά και στα άλλα σωματεία εκτιμώντας τις σύγχρονες εξελίξεις θέτει ως κεντρικό πρόβλημα την επιτακτική ανάγκη της ανασύνταξης του συνδικαλιστικού κινήματος. Ένα κίνημα ικανό να απαντήσει στην ολομέτωπη και γενικευμένη επίθεση. Αλλά και κίνημα ικανό να παλεύει με γραμμή πάλης και συμμαχιών, που δεν θα περιορίζεται μόνο στην αντιμετώπιση των συνεπειών αλλά θα ανοίγει την προοπτική για την ικανοποίηση των σύγχρονων αναγκών της εργατικής τάξης και αυτό προϋποθέτει γραμμή ρήξης και ανατροπής με τα μονοπώλια, τα κόμματα και τους μηχανισμούς που τα υπηρετούν δηλαδή μια πάλη που θα οδηγήσει στην κατάρρευση της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο.

Θέτει εδώ και χρόνια την ανάγκη απαλλαγής από τον εργοδοτικό και κυβερνητικό συνδικαλισμό που είναι ένας μηχανισμός που εγκλωβίζει το συνδικαλιστικό κίνημα στην υποταγή της ταξικής συνεργασίας και στους σχεδιασμούς της ΕΕ και των κυβερνήσεων. Που μετατρέπει τα συνδικάτα σε μηχανισμό συνδιαλλαγής με την εργοδοσία και τους κρατικούς μηχανισμούς και τα εμπλέκει στην εναλλαγή των αστικών κυβερνήσεων. Έναν μηχανισμό φθοράς των συνειδήσεων, συντεχνιασμού και εκφυλισμού.

Αυτή είναι η βασική αιτία που το συνδικαλιστικό κίνημα βρέθηκε απροετοίμαστο και αποπλισμένο στην επίθεση του κεφαλαίου και ειδικότερα μπροστά στην καπιταλιστική οικονομική κρίση την οποία βάφτισαν όλοι μαζί κρίση χρέους, κακής διαχείρισης αποπροσανατολίζοντας τους εργαζόμενους.

Παρακολουθώντας τις εξελίξεις, παρατηρούμε πως ο εργοδοτικός και κυβερνητικός συνδικαλισμός παράγεται και αναπαράγεται συνεχώς, είναι δηλαδή κάτι σαν την Λερναία Ύδρα και είναι ο βραχίονας της εργοδοσίας για να κρατιούνται οι εργαζόμενοι και γενικότερα το κίνημα υποταγμένο, καθηλωμένο στη μοιρολατρία.



Ο πόλεμος μ' αυτόν τον μηχανισμό, η συντριβή του και η απομόνωσή του είναι σκληρός αλλά υποχρεωτικός για να ανασάνει η εργατική τάξη και το κίνημά της και να προχωρήσει στην ανασύνταξή του.

Πρόσφατα έγινε προσπάθεια από Δυνάμεις κυρίως της ΠΑΣΚΕ που το τελευταίο διάστημα εμφανίζονται ως «αντιμνημονιακές» να συγκροτήσουν με την ανοιχτή υποστήριξη του ΣΥΡΙΖΑ το μπλόκ του νέου κυβερνητικού συνδικαλισμού ενδιαφερόμενοι μόνο για την απομάκρυνση της σημερινής αντιλαϊκής κυβέρνησης και την αντικατάστασή της από μια άλλη του ΣΥΡΙΖΑ.

Μια κυβέρνηση που θα εφαρμόσει μια άλλη συνταγή διαχείρισης του καπιταλισμού που δεν θα αλλάξει τίποτα για τους εργαζόμενους διότι στα πλαίσια της καπιταλιστικής οικονομίας και της ΕΕ η αντιλαϊκή πολιτική είναι μονόδρομος.

Όσοι υπόσχονται φιλολαϊκή ανάπτυξη χωρίς ρήξη με την καπιταλιστική ιδιοκτησία και την ΕΕ λένε ψέματα.

Σκοπός τους δεν είναι η εξυγίανση του συνδικαλιστικού κινήματος. Δεν έχουν τέτοια πολιτική. Μπροστά στο ενδεχόμενο κυβερνητικής καρέκλας αλλά και κατάρρευσης του ΠΑΣΟΚ σε πολλούς χώρους θέλουν να υποτάξουν το συνδικαλιστικό κίνημα είναι καλά εκπαιδευμένοι στις δολοπλοκίες, στην υπονόμευση, στον καιροσκοπισμό, στη συναίνεση, στους κοινωνικούς διαλόγους στη λογική του «μικρότερου κακού» που το έχει πληρώσει ακριβά ο λαός.

Ο αγώνας για την ανασύνταξη του συνδικαλιστικού κινήματος αποκτά σήμερα τεράστια σημασία και πρέπει να αφυπνίσει κάθε τίμιο εργαζόμενο και συνδικαλιστή. Καλούμε κάθε συνδικαλιστή και εργαζόμενο να προβληματιστούν και να βάλουν κριτήρια στις σκέψεις και στη δράση τους.

Δεν μπορεί το κίνημα να έχει τους ίδιους στόχους με το κεφάλαιο και τις πολυεθνικές. Σήμερα κατά του μνημονίου είναι πολλοί, από καπιταλιστές μέχρι και φασίστες.

Δεν μπορεί να έχουμε τους ίδιους στόχους και για μας οι

Χαιρετισμοί - Τοποθετήσεις

στόχοι καθορίζονται από τις ανάγκες των εργαζόμενων της λαϊκής οικογένειας. Δηλαδή εμείς παλεύουμε για μόνιμη σταθερή δουλειά, αξιοπρεπείς μισθούς και συντάξεις, δωρεάν παροχές υγείας – παιδείας και πρόνοιας.

Θεωρούμε λοιπόν ως βασικό περιεχόμενο για την ανασύσταση την αλλαγή συσχετισμού δύναμης ανάμεσα στις δυνάμεις που παλεύουν για έξοδο από την κρίση προς όφελος των εργαζόμενων και εκείνες που δρουν υπέρ του κεφαλαίου.

Που παλεύουν:

Για την κατάργηση της αντιλαϊκής πολιτικής και όχι για την συνέχιση της ίδιας πολιτικής με άλλη κυβέρνηση.

Για ρήξη και ανατροπή με τα μονοπώλια και την ΕΕ και όχι για την διαιώνιση της εξουσίας τους και της εκμετάλλευσης.

Για την ικανοποίηση των σύγχρονων λαϊκών αναγκών και όχι για το μοίρασμα της φτώχειας.

Πρέπει λοιπόν να δυναμώσει η οργάνωση των εργαζόμενων στους χώρους δουλειάς, να δυναμώσουν οι ταξικοί αγώνες, να αντιπαλέψουν αντιλήψεις που τους βάζουν στην άκρη, πως οι άλλοι θα νοιαστούν γι' αυτούς, από κόμματα έως και ξεπουλημένες συνδικαλιστικές ηγεσίες.

Οι εργαζόμενοι έναν δρόμο έχουν. Να προχωρήσουν χωρίς φόβο στην οργάνωση και στην οργανωμένη απειθαρχία, να αμφισβητήσει όχι μόνο την κυβέρνηση αλλά και την μητέρα που γεννάει τα μνημόνια και κάνει κόλαση τη ζωή του λαού. Να αμφισβητήσει την εξουσία των μονοπωλίων. Να αμφισβητήσει το ίδιο το καπιταλιστικό σύστημα που γεννάει το φασισμό που είναι το δεξί του χέρι.

Καλούμε τους εργαζόμενους να επαγρυπνούν να καταδικάσουν αποφασιστικά και να απομονώσουν τη δράση της Χρυσής Αυγής. Οι επιθέσεις σε μετανάστες και σε πρωτοπόρους συνδικαλιστές, η πρόσφατη δολοφονία του αντιφασίστα Παύλου Φύσσα και οι καταιγιστικές αποκαλύψεις δεν αφήνουν αμφιβολία για τον βρώμικο ρόλο της. Είναι σάρκα από την σάρκα του απάνθρωπου καπιταλιστικού συστήματος. Οι εργαζόμενοι πρέπει να τους τσακίσουν και μαζί μ' αυτούς το σύστημα που υπηρετούν.

Αυτή είναι η μοναδική ελπιδοφόρα προοπτική και απαιτεί τους εργαζόμενους πρωταγωνιστές στο επίπεδο της οικονομίας και της πολιτικής για να γίνει κυρίαρχος του πλούτου που παράγει και της ζωής του.

Θεόδωρος Κανελλόπουλος, Πρόεδρος Τ.Ε. Πατρών:



Εκινώ-
ντας θα
ήθελα
να επισημάνω δύο
πράγματα. Ξέχωρα
από το ότι υπάρ-
χει αδυναμία του
συνδικάτου στο να
διαμορφώσει αυτή
τη στιγμή μία πολι-
τική αντιμετώπισης
της μνημονιακής
λαίλαπας, θεωρώ
ότι υπάρχει κι ένα

η οικονομική διάσταση του σκανδάλου, όπως επίσης και η πολιτική βούληση μιας άλλης επιχείρησης ΔΕΚΟ κατά το παρελθόν, και μιλώ για τα ΟΤΕ Shop, όπου εκεί ο ΟΤΕ είχε κάποια κέρδη από τη δυνατότητα να δώσει το franchising σε ιδιώτες, ενώ εμείς αυτή τη στιγμή έχουμε απολέσει αυτή τη δυνατότητα του franchising και θα το δίνει ο Κοπελούζος.

Άρα κατά τη δική μου άποψη, μετά την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΗ, θα πρέπει το σωματείο να προχωρήσει σε μηνυτήρια αναφορά με οικονομικά στοιχεία στον εισαγγελέα, για όλους αυτούς που έβαλαν την υπογραφή τους, για όλους αυτούς που θα τολμήσουν να προχωρήσουν στο να δώσουν δυνατότητα στον Κοπελούζο να ανοίξει αυτός τα ΔΕΗ Shop, να δώσει αυτός το franchising στον οποιονδήποτε ιδιώτη και να έχουμε απεμπολήσει τη δυνατότητα να το δώσουμε εμείς στον πλειοδότη σε οποιαδήποτε περιοχή, εφόσον δεν μας επιτρέπουν να κάνουμε τις απαιτούμενες προσλήψεις για το προσωπικό που έχει ανάγκη η εμπορία.

Για να μη μακρηγορήσω, θα σας πω ότι υπάρχουν ζητήμα-

τα, που αν λίγο πολύ ψάξουμε στο νομικό οπλοστάσιο, θα μπορούσαμε τη Διεύθυνση Γενικής Εμπορίας να την έχουμε στείλει στον εισαγγελέα και να έχει πάει σπίτι της. Είπαν ότι μέσω τηλεφώνου μπορεί να γίνει διακανονισμός. Δεν τόλμησαν ν' απαντήσουν αν απαιτείται απ' την Αρχή Προστασίας προσωπικών δεδομένων αυτό. Αν ψάξει αύριο το πρωί ο νομικός του σωματείου, να είστε όλοι βέβαιοι ότι η Αρχή Προστασίας προσωπικών δεδομένων για οικονομικά στοιχεία θα αποτρέψει και θα επιβάλλει και πρόστιμο στη Γενική Διεύθυνση Εμπορίας. Παράλληλα έχουμε το φαινόμενο – κι εδώ θα πρέπει να πάρουμε μια θέση ευθύνης σε κεντρικό επίπεδο – της τοποθέτησης καμερών μέσα στους χώρους εργασίας. Ξεκίνησε στη Πάτρα και πιθανόν να επεκταθεί και αλλού. Πολύ περισσότερο στην Διεύθυνση Πελοποννήσου της εμπορίας. Πιθανόν να είναι κατεύθυνση για όλη την Ελλάδα. Οι συγκεκριμένες κάμερες είναι παράνομες. Όποιος αναζητήσει τις γνωματεύσεις της Αρχής Προστασίας, είναι παράνομες στο 100%.

Αυτοί λένε ότι είναι νόμιμοι επειδή κατέθεσαν τον φάκελο στην Αρχή προστασίας. Έτσι τους λένε οι νομικοί κι έχουν δίκιο. Ένας φάκελος για μία κάμερα, ή για οτιδήποτε κατατεθεί, θα εξεταστεί μετά από μία δεκαετία. Εάν και εφόσον υπάρξει καταγγελία είτε σωματείου, είτε και ιδιώτη ακόμη, η Αρχή Προστασίας θα κατέβει να κάνει έλεγχο. Εάν λοιπόν αύριο το πρωί το διοικητικό συμβούλιο της ΕΔΟΠ στείλει εξώδικο στην Αρχή Προστασίας και πει ότι στην Πάτρα τοποθετήθηκαν κάμερες



Το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης

μέσα στους χώρους εργασίας, ζητήσει τα τοπογραφικά, για ποιο λόγο μπήκαν και ποιο σκοπό εξυπηρετούν, η συγκεκριμένη Γενική Διεύθυνση θα υποστεί πρόστιμο. Αν οποιοσδήποτε ιδιώτης που κάθεται στον τομέα εξυπηρέτησης δει την κάμερα και καταγγείλει το γεγονός αυτό, η ΔΕΗ θα υποστεί πρόστιμο.

Θεωρώ ότι θα πρέπει κάποια στιγμή να δείξουμε τη δυναμιά μας όχι μόνο φωνάζοντας, αλλά και μέσω του νομικού οπλοστασίου που υπάρχει και που πολλές φορές δεν το διεκδικούμε. Και κλείνω μ' ένα θέμα που θα ήθελα να το εντάξουμε στον προβληματισμό μας από δω και στο εξής. Για τα πολυϊατρεία. Ξέρετε συνάδελφοι, μέσα σε μια νύχτα χάσαμε τα πολυϊατρεία τα δικά μας. Όσοι είναι απ' την Αθήνα, τους προτρέπω να πάνε μια βόλτα στην ΕΥΔΑΠ. Τα έχει κρατήσει.

Ιωάννης Δήμας, Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ:

Δεν ήταν στην πρόθεσή μου να πάρω τον λόγο, αλλά επειδή κάποιοι απ' τους συναδέλφους με ρώτησαν πάρα πολλές φορές τι ακριβώς συμβαίνει διότι δεν εξυπηρετούνται όσον αφορά στο ΤΑΥΤΕΚΩ, σας λέω ότι έγινε πολύ μεγάλη προσπάθεια. Επειδή όταν μειώθηκε από δεκαεπταμελές σε εννεαμελές ξέραμε ποιοι θα είναι οι φορείς. Θα ήταν η ΔΕΗ, ο μεγάλος πυλώνας, ο ΟΤΕ και οι τράπεζες. Κάναμε σύσκεψη στο ΤΑΥΤΕΚΩ με τον

πρόεδρό του, τον κ. Δομένικο, και βέβαια κλήθηκαν αυτοί οι φορείς. Όμως ο ΟΤΕ είχε προτρέξει και κλείσει στην περιφέρεια τα δικά του γραφεία πριν από εμάς. Τότε συμμετείχε και ο συνάδελφος Αποστολίδης στο Δ.Σ. Τους είχαμε πει ότι εμείς δεχόμαστε - διότι ξεκινούσαμε με την προϋπόθεση ότι θα διατηρήσουμε τα πολυϊατρεία μας ανά την Ελλάδα, οπότε είχαμε σε δεκατέσσερα σημεία - να πηγαίνουν στα πολυϊατρεία μας, να παίρνουμε και από τον ΟΤΕ και



Χαιρετισμοί - Τοποθετήσεις

από τις τράπεζες πλέον. Δυστυχώς όμως το οργανόγραμμα του ΤΑΥΤΕΚΩ που είχε περάσει με τον προηγούμενο πρόεδρο δεν προέβλεπε αυτό το πράγμα. Παρ' ότι μας είχε πει ότι θα υπάρχει και στην περιφέρεια.

Σας λέω τι μας είχε πει, διότι δεν τα έλεγαν όλα τότε. Φτιάχτηκε το οργανόγραμμα και απ' ότι μας είπε τότε, το έφτιαξαν οι διευθυντές προσωπικού της ΔΕΗ, του ΟΤΕ, των οχτώ φορέων που συμμετείχαν στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Κάναμε προσπάθεια και με τον κ. Δαμάσκο να κρατήσουμε τους κοινωνικούς λειτουργούς. Και θα είδατε τι έγινε στη Μεγαλόπολη όταν συνέβη το θανατηφόρο ατύχημα. Καμία κοινωνική λειτουργός δεν πήγε να στηρίξει ψυχολογικά την οικογένεια, γιατί έχουν πάει στον ΕΟΠΥΥ. Και πλέον οι συνάδελφοι άρχισαν να προβληματίζονται. Μιλώντας με τους άλλους που είναι στο Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ, τους είπα ότι πιέστε και σεις. Όπως και με τον πρόεδρο που μίλησα, του είπα «αν μπορείς να μιλήσεις στον πρόεδρο του ΙΚΑ, κάνε οποιαδήποτε προσπάθεια».

Κάθε προσπάθεια από οποιονδήποτε και αν προέρχεται... είναι δεκτή. Εγώ θεωρώ ότι και ο πιο τελευταίος - σχηματικά η λέξη - στην επιχείρηση, μπορεί να έχει πρόσβαση σε κάποιον άνθρωπο που να είναι πολύ πιο χρήσιμος από οποιονδήποτε

από μας. Δε σημαίνει ότι επειδή κάποιος από μας συμμετέχουμε σε μία επιτροπή πως είμαστε παντογνώστες. Μακάρι να μπορούσαμε και να δίνουμε λύσεις στα θέματα και να υπογράφουμε εμείς. Να είστε βέβαιοι ότι σε είκοσι τέσσερις ώρες θα είχαν λυθεί όλα αυτά. Είπα προηγουμένως – γιατί το είπα και στον κ. Ζερβό σε μία από τις επισκέψεις που είχαμε κάνει και δεν τους αφήναμε - ότι πριν από λίγα χρόνια, όταν πουλήθηκε η Co smote, κατηγορήθηκε η τότε κυβέρνηση πως έδωσε πάρα πολλά χρήματα για να εξαγοράσει ο ΟΤΕ τον Γερμανό. Εδώ χαρίζεται το brand name. Το brand name της επιχείρησης. Κάποιος για να δώσει το σήμα, είτε λέγεται ΔΕΗ, είτε Coca Cola, πληρώνει πάρα πολλά χρήματα συνάδελφοι. Μη κρυβόμαστε.

Από την πλευρά μου θεωρώ ότι είναι λάθος. Διότι εδώ και η Διεύθυνση Εμπορίας το παρουσίασε τόσο αγγελικά πλασμένο κι ότι ουσιαστικά στην εμπορία πολύ λίγα είναι εκείνα τα οποία μας χρωστάνε πλέον. Τότε, αν είναι πολύ λίγα εκείνα που μας χρωστάνε, το κακό είναι ακόμη μεγαλύτερο. Και βέβαια θα πρέπει να ψαχνόμαστε όλοι εμείς διότι δεν ξέρουμε τι θα ξημερώσει. Θεωρώ ότι τα απόνερα της εμπορίας θα έχουν παρενέργειες και στον ΔΕΔΔΗΕ και στη μητρική επιχείρηση.

Γιώργος Ελευθερίου, Μέλος Εξελεγκτικής Επιτροπής

Πρακτικό νούμερο 71. Σήμερα 7/10/2013, ημέρα Δευτέρα και ώρα εννέα, συνήλθε η εξελεγκτική επιτροπή της ΕΔΟΠ ΔΕΗ στα γραφεία του συλλόγου, προκειμένου να πραγματοποιήσει διοικητικό και οικονομικό απολογισμό στις πράξεις του διοικητικού συμβουλίου για το διάστημα από 29/7/2010 έως 30/9/13. Από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε προέκυψε ότι:

1) Τηρούνται όλα τα προβλεπόμενα βιβλία. 2) το βιβλίο πρακτικών του διοικητικού συμβουλίου τηρείται κανονικά και βρέθηκαν καταχωρημένα όλα τα πρακτικά των συνεδριάσεων. 3) οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου που λήφθηκαν κατά καιρούς αφορούσαν αποκλειστικά και μόνο στα συμφέροντα των συναδέλφων. 4) κατά το χρονικό διάστημα από 29/7/10 έως και 30/9/13 έγιναν δεκαεπτά συνεδριάσεις, εκ των οποίων δώδεκα του διοικητικού συμβουλίου και πέντε της εκτελεστικής επιτροπής, απ' όπου φαίνεται η σωστή λειτουργία του συλλόγου. 5) έγιναν ενημερωτικές μετακινήσεις κλιμα-

κών του συλλόγου στην επαρχία. 6) Το αρχείο τηρείται για όλα τα θέματα. 7) Στις δαπάνες γίνεται κάθε δυνατή περιστολή

Κλείνουμε ότι το διοικητικό συμβούλιο της ΕΔΟΠ ΔΕΗ για το παραπάνω διάστημα λειτουργήσε σωστά, έτσι ώστε να μας δίνει το δικαίωμα να προτείνουμε την απαλλαγή του από κάθε ευθύνη.



Θεόδωρος Ξυλιάς, Μέλος Δ.Σ. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ:



Συνάδελφοι, νομίζω ότι η διαδικασία ήταν πολύ κουραστική σε σχέση με την ενημέρωση που έγινε. Ο χρόνος δικαιολογημένα να είναι αυτή τη στιγμή περιορισμένος σε ότι αφορά στη Γενική Συνέλευση. Ασφαλώς και προέκυψαν ερωτήματα μεγάλα από την τοποθέτη-

ση των στελεχών της επιχείρησης. Εγώ προσωπικά, όσα χρόνια είμαι σε αυτό το σωματείο δεν έγινα σοφότερος, ούτε οι φόβοι μου έχουν ελαττωθεί από τις εξηγήσεις που έδωσαν όλα τα στελέχη της επιχείρησης.

Πέρα απ' όλα τα άλλα, νομίζω ότι το σωματείο θα πρέπει να επωμιστεί το βάρος αυτής της βαριάς κληρονομιάς, να παρασύρει κι άλλους. Τις αδυναμίες της ομοσπονδίας τις ξέρουμε. Οι πολιτικές που ακολούθησαν κάποιοι εκεί προκειμένου να εξυπηρετήσουν ότι εξυπηρετήσαν κι ότι φάνηκε μέχρι σήμερα, είναι γνωστές. Με συμπεριφορές και τακτικές της δεκαετίας του '50 θέλουμε να αντιμετωπίσουμε την κατάσταση. Δε μπορεί να ζητάμε να κάνουμε επανάσταση τώρα και πριν δυο χρόνια να συμφωνούμε για τον διαχωρισμό της επιχείρησης. Ήταν δρομολογημένο. Η ομοσπονδία, σε πρόσφατα συνέδριά της είχε πει ότι θέλει καθετοποιημένη και ενιαία επιχείρηση. Με το 51% στο κράτος. Τι ήταν εκείνο που ανάγκασε κάποιους να αλλάξουν τακτική στην πορεία, ας το κρίνουν οι συνάδελφοι. Ας το κρίνετε εσείς.

Σήμερα λοιπόν αντιμετωπίζουμε ένα βασικό πρόβλημα, σε σχέση με όσα είπαν τα διευθυντικά στελέχη της επιχείρησης. Τη μετακίνηση του προσωπικού. Αφού είναι γνωστό ότι όταν περισσεύει με τον οποιονδήποτε τρόπο – και δεν ήταν ξεκάθαρος κανένας τους ότι αυτό το προσωπικό θα απασχοληθεί. Και δε μπορούν ασφαλώς να μας εγγυηθούν ότι αυτό θα γίνει όταν συγχωνεύονται οι υπηρεσίες. Φανταστείτε ότι πριν λίγα χρόνια για τους παλαιότερους εδώ ήταν προτεραιότητα πώς θα πάμε ένα βήμα μπροστά. Τώρα προτεραιότητά μας είναι

πώς θα σταθούμε στα πόδια μας. Αυτή είναι η πικρή πραγματικότητα. Και κάποιοι που παριστάνουν τους ανεύθυνους, έχουν ευθύνες, καθόσον ήταν στην κορυφή της συνδικαλιστικής πυραμίδας. Ας μη κάνουν λοιπόν τώρα ότι δεν καταλαβαίνουν.

Τα προβλήματα είναι γνωστά. Κι επειδή ο χρόνος είναι πάρα πολύ πιεστικός, θέλω να περιοριστώ σε δύο τρία πράγματα μόνο. Αν θέλει η επιχείρηση να μειώσει το κόστος, ας προσπαθήσει να κόψει τις σπατάλες. Δε μπορεί, για παράδειγμα, να εγκαταλείπει ιδιόκτητα κτίρια και να ενοικιάζει δεξιά κι αριστερά με ύποπτες συμβάσεις. Δε μπορεί ο κλάδος εμπορίας της Πάτρας, ενώ υπάρχει μισός όροφος άδειος στην ακτή Δημαίων, στο κεντρικό κτίριο, να πηγαίνει να ενοικιάζει αλλού. Να επιχειρεί δύο φορές - και το ξέρει ο πρόεδρος, το αποτρέψαμε πριν δύο χρόνια και τώρα επιχειρείται δεύτερη φορά - να μεταφέρει υπηρεσίες της εμπορίας εκτός του κτιρίου της ακτής Δημαίων, που είναι ιδιόκτητο της ΔΕΗ, και να ενοικιάζει και να πληρώνει χρήματα η ΔΕΗ. Και από την άλλη μεριά να λέγεται ότι θέλουμε να μειώσουμε τις δαπάνες.

Θα ήθελα να τελειώσω με δυο λόγια. Επαναλαμβάνω για μια ακόμη φορά. Δεν έχει σημασία πόσο καιρό ακόμα θα είμαστε εμείς σε αυτό το σωματείο. Τα χρόνια περνάνε. Όμως αυτό το σωματείο πρέπει να συνεχίσει να υπάρχει, να είναι η πρωτοπορία του αγώνα. Να μπει μπροστά. Πρόεδρε εγώ νομίζω ότι πέρα από τις αγκυλώσεις, πέρα από τις δυσκολίες που υπάρχουν στην ομοσπονδία, το σωματείο θα πρέπει να προχωρήσει εκτός από το εξώδικο και σε μηνυτήρια αναφορά κατά της διοίκησης γι' αυτό το έκτρωμα που έστησε στην εμπορία πριν λίγο καιρό. Είναι απαράδεκτο, είναι παράνομο και αυτοί οι κύριοι λειτουργούν έξω και πέρα από τα όρια, με τον αλαζονικό τρόπο που συμπεριφέρθηκαν και εδώ μέσα σήμερα. Η ευγένειά μας, η αντοχή μας τόσα χρόνια, μας επιβάλλει να τους ακούμε, αλλά όχι και να τους πιστεύουμε. Έλεος.



Ιωάννης Μηλιώτης, Ταμίας ΕΔΟΠ/ΔΕΗ



Συνάδελφοι δε θα σας κουράσω, ούτε θα σας απασχολήσω πολύ. Πριν τρία χρόνια περίπου, νομίζω το 2011, στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο είχε έρθει εδώ ένας κύριος Μπαράτσος. Δεν ξέρω πού βρίσκεται τώρα. Ήταν αναπληρωτής

διευθύνων σύμβουλος. Και ενώπιον όλων μας, ενώπιον της ΓΕΝΟΠ, ενώπιον των συναδέλφων όλων του Γενικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης, μας είπε το εξής αμίμητο. Ότι κάποια χρόνια πριν η ΓΕΝΟΠ έβηχε και παίρναμε αύξηση 20%. Δε σηκώθηκε τότε κανείς να του απαντήσει. Δυστυχώς,

Η ΓΕΝΟΠ δεν έβηχε και δεν παίρναμε αύξηση 20%. Η ΓΕΝΟΠ αγωνιζόταν με απεργίες και έπαιρνε μία αύξηση που στην πορεία οδηγούσε και τα υπόλοιπα σωματεία του ευρύτερου Δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Από την εποχή εκείνη και μέσα από διαδικασίες της τότε διοίκησης, ξεκίνησαν τα δεινά. Η ΓΕΝΟΠ βρέθηκε στο μάτι του κυκλώνα, κλήθηκαν οι Ρακιντζήδες και οι εισαγγελείς και η ΓΕΝΟΠ κατάντησε αυτό που είναι σήμερα. Μία ταμπέλα, στην ουσία σβησμένη, στο κτίριο της Στουρνάρη 73-75. Εξαιτίας του γεγονότος αυτού, κανείς δεν μας σέβεται και κανείς δεν μας υπολογίζει.

Τα λάθη ήταν πολλά. Και δικά μας. Και της ΓΕΝΟΠ συνολικά και των συγκεκριμένων ανθρώπων που λειτούργησαν και λειτουργούν στη ΓΕΝΟΠ. Κάποιοι μπορεί να χάρηκαν. Το θέμα είναι ότι αυτή τη στιγμή πρέπει να ξαναστήσουμε το οικοδόμημα αυτό που λέγεται ΓΕΝΟΠ. Ο σύλλογός μας, το διάστημα που η ΓΕΝΟΠ είναι σε απραξία, βρέθηκε όπως τα παιδιά που πέθανε ο πατέρας τους. Και ευτυχώς για το ιστορικό αυτό σωματείο, σταθήκαμε στα πόδια μας. Κατά κάποιο τρόπο απογαλακτιστήκαμε από τη ΓΕΝΟΠ και λειτουργήσαμε σ' ένα κενό

συνδικαλιστικό. Η ΓΕΝΟΠ υπάρχει αυτή τη στιγμή, σαν σχήμα, αλλά δεν λειτουργεί. Δεν ξέρω ποιοι δε θέλουν. Έφυγε ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ. Υπάρχουν όμως όλα τα όργανα, όλο το διοικητικό συμβούλιο. Υπάρχει ο Α΄ αντιπρόεδρος, ο οποίος δεν ξέρω για ποιους λόγους έφυγε. Βέβαια είναι ο Β΄ αντιπρόεδρος. Υπάρχει συμβούλιο. Υπάρχουν τριάντα ένα μέλη. Άρα μπορεί να λειτουργήσει.

Η ΔΕΗ τεμαχίζεται. Ο ΑΔΜΗΕ πουλιέται, η μικρή ΔΕΗ είναι προ των πυλών. Έρχονται μηνύματα για προσωπικό το οποίο περισσεύει. Άλλοι μιλάνε για αποχωρήσεις. Και υπάρχει ένα συνδικαλιστικό κενό. Αυτή την στιγμή στην αίθουσα εδώ υπάρχουν τέσσερα μέλη του συλλόγου μας τα οποία λειτουργούν στη ΓΕΝΟΠ. Δεν είναι δηλαδή ότι δεν υπάρχει ΓΕΝΟΠ. Υπάρχει, αλλά τουλάχιστον μέχρι να γίνει το συνέδριο - το οποίο δεν ξέρω κατά πόσο θα λύσει τα προβλήματα - πρέπει να λειτουργήσει. Συνάδελφοι προχθές συνέβη το εξής. Ένας διευθυντής έβγαλε ένα γράμμα και κατήργησε μία άδεια του υπολογιστή. Με ποιο αιτιολογικό; Ότι ο κ. Μητσοτάκης είπε ότι στο δημόσιο καταργείται η άδεια του υπολογιστή. Κι επειδή εμείς, λέει, έχουμε καινούργιους υπολογιστές, εξελιγμένους, άρα καταργείται η άδεια. Στον ΔΕΔΔΗΕ είναι αυτός ο διευθυντής.

Σκεφθείτε συνάδελφοι το κενό αυτό της μη λειτουργίας της ΓΕΝΟΠ, πώς επενεργεί στους διευθυντές. Δεν μας υπολογίζουν σε τίποτα. Αυτός αποφάσισε ότι οι οθόνες δεν βλάπτουν και άρα καταργείται η άδεια. Από μόνος του, χωρίς να ρωτήσει κανέναν. Χωρίς να γίνει καμία διαβούλευση. Είδατε αυτά που μας παρουσίασε ο Δαμάσκος. Ήταν ανατριχιαστικά συνάδελφοι. Δεν ξέρω αν παρακολουθήσατε την ομιλία του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, αλλά είναι ανατριχιαστικά αυτά που έχουν συμβεί μέσα σε τρία χρόνια. Και ακόμα δεν έχουμε τελειώσει. Μπορεί και να είμαστε ακόμα στην αρχή.

Άρα, τελειώνοντας, θέλω να βάλουμε στο μυαλό μας ότι εάν η ΓΕΝΟΠ δεν λειτουργεί, κάποιοι από μας πρέπει να ξεκινήσουν να της ξαναδώσουν φτερά. Είμαστε στο σημείο εκείνο όπου εάν το συνδικάτο δεν υπήρχε, έπρεπε εμείς οι ίδιοι να το ανακαλύψουμε.

Ιωάννα Καραντινάκη, π. Μέλος Δ.Σ. ΓΣΕΕ



Μείναμε λίγοι, και εκλεκτοί εγώ θα έλεγα. Έχω συμμετάσχει σε πάρα πολλά Γενικά Συμβούλια και Γενικές Συνελεύσεις που κάνουμε σε αυτόν εδώ τον σύλλογο. Τα προηγούμενα χρόνια τα πράγματα ήταν σαφώς ευκολότερα, αν εξαιρέ-

σουμε την τελευταία τριετία. Είχαμε την δυνατότητα κι ερχόμασταν εδώ με χαμόγελο, με αισιοδοξία. Θεωρούσαμε και πιστεύαμε, και έτσι ήταν, ότι αυτά που είχαμε στο μυαλό μας θα μπορούσαν να γίνουν πράξη την επόμενη χρονική περίοδο. Και πολλά απ' αυτά γινόντουσαν

Είχαμε λοιπόν πολλές δυνατότητες. Σήμερα δυστυχώς είμαστε σε δεινή θέση. Το διεκδικητικό πλαίσιο είναι πλέον ανύπαρκτο, εμείς έχουμε πολλά να ζητήσουμε αλλά δεν υλοποιούνται, η διαπραγματευτική μας ικανότητα πλέον δεν υφίσταται. Ξέρετε ότι κάποτε οι διευθυντές άκουγαν ομοσπονδία και μας σεβόταν. Σήμερα συμβαίνει το ακριβώς αντίθετο, διότι όπως μας είπε ο κ. Δαμάσκος, ούτως ή άλλως άλλοι είναι εκείνοι που μας κυβερνούν και μας διοικούν και που αποφασίζουν και που νομοθετούν. Άρα λοιπόν το ξέρουμε και το βιώνουμε κάθε μέρα και στις οικογένειές μας και εμείς προσωπικά.

Υπάρχει λοιπόν σήμερα ένα τεράστιο ζήτημα που αντιμετωπίζει η ελληνική κοινωνία. Το θέμα της ανεργίας, το θέμα της υπερχρέωσης, ζητήματα τεράστια, και φαίνεται ότι πραγματικά η ύφεση βαθαίνει και έτσι βαθαίνουν και τα προβλήματά μας. Το πρωί άκουσα τον πρώην πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ συναδέλφω Νίκο Φωτόπουλο, να μας λέει ότι φταίει το τρίτο-βάθμιο όργανο. Φταίει. Ενδεχομένως στο ξεκίνημα της κρίσης να έπρεπε να πάρει διαφορετικές αποφάσεις. Όμως εγώ από μικρό παιδί έχω μάθει απ' τον πατέρα μου, από έναν αγρότη, ότι όταν δουλεύεις κάνεις και λάθη. Όταν δεν δουλεύεις δεν κάνεις λάθη γιατί δε δουλεύεις. Άρα λοιπόν δε μπορεί να φταίνε πάντα όλοι οι άλλοι και ποτέ εμείς. Στη ζωή μου έχω

μάθει να κάνω πρώτα την αυτοκριτική μου και μετά να κρίνω τους υπόλοιπους.

Αυτό εδώ το σωματείο έχουμε πει πολλές φορές ότι είναι ένα από τα ιστορικά σωματεία, της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ. Και είναι μια μεγάλη αλήθεια. Μπορεί με «χαμηλά τη μπάλα» τις περισσότερες φορές... Και μερικοί που μας έχουν πει χαρτογιακάδες και διάφορα τέτοια, μπορεί να νομίζουν ότι εμείς δε βρίσκουμε και δε δίνουμε λύση στα προβλήματά μας. Λάθος τους πληροφορήσαν. Απλά εμείς έχουμε μάθει να χρησιμοποιούμε ένα διαφορετικό τρόπο. Να είμαστε ουσιαστικοί. Να μη παίζουμε το παιχνίδι στο επικοινωνιακό πεδίο. Να είμαστε πιο ταπεινοί. Αρκεί να δίνουμε λύση στα προβλήματα των συναδέλφων μας. Στον βαθμό που μπορούμε, στον βαθμό που είναι εφικτό. Για να μην υποσχόμαστε πράγματα που δε μπορούν να γίνουν πραγματικότητα. Είμαστε λίγο πιο αληθινοί και πιο πραγματιστές. Γιατί αυτή είναι η αλήθεια κι έτσι πρέπει να αντιμετωπίζουμε για να μπορούμε να κοιτάμε τους συναδέλφους μας στα μάτια.



Ο καθένας σήμερα θα πρέπει ν' αναλάβει τις ευθύνες που του αναλογούν. Ως πρόσωπα, ως συνδικαλιστικά στελέχη, ως κόσμος της εργασίας. Πραγματικά όλα αυτά τα χρόνια εσείς από την περιφέρεια είστε οι άνθρωποι που έρχεστε αλόγγυστα εδώ, αφήνοντας την οικογένειά σας και που πολλές φορές επιστρέφοντας σας περιμένει κι ένας όγκος δουλειάς. Κι είναι αυτό μια μεγάλη αλήθεια. Παρόλα αυτά είστε πάντα μαζί μας. Θα πρέπει λοιπόν το μήνυμα που θα βγει από δω να είναι ένα. Αγώνας, αγώνας, αγώνας. Ποτέ δεν θα χάσουμε εάν πραγματικά είμαστε όλοι μια γροθιά. Γιατί όλοι μαζί μπορούμε. Όλοι μαζί μπορούμε ν' αλλάξουμε τα πράγματα, να συνεχίζουμε να κάνουμε όνειρα.

Γεράσιμος Καζάνας, Αντιπρόεδρος ΕΔΟΠ/ΔΕΗ



Συνάδελφοι για σας. Θα πω πέντε πράγματα για την εμπορία, διότι προέρχομαι απ' αυτόν τον χώρο. Όταν ήταν εδώ ο Γενικός, ο κ. Καραλάζος, θεώρησα ότι ζω στον παράδεισο που είμαι στην εμπορία. Όλα γίνονται τηλεφωνικά, ηλεκτρονικά, δεν υπάρχει

κανένα πρόβλημα, οι ουρές που βλέπουμε στα κανάλια – που βλέπετε εσείς, διότι εγώ τις βλέπω κάθε μέρα εκεί – μάλλον πρέπει να είναι οφθαλμαπάτη. Δεν ξέρω. Ή εγώ ζω αλλού, ή ο κ. Καραλάζος δεν ξέρει τι του γίνεται. Πιστεύω ότι συμβαίνει το δεύτερο.

Μας είπε ο κ. Καρακατσάνης για τα χρέη. Τα ξεκίνησε από ένα δις τριακόσια εκατομμύρια και κάποια στιγμή έφτασε στο ότι μας χρωστούν τριακόσιες εξήντα χιλιάδες. Όπως τα έβγαλε, είναι μια δημιουργική λογιστική όπως λέγαμε παλαιότερα. Δεν λέει για τα καταστήματα, για το τι υφίστανται. Μιλούσαν για το ανθρώπινο δυναμικό, ότι είναι κεφάλαιο της επιχείρησης. Ένα ανθρώπινο δυναμικό που το έχουν τελειώς εξευτελίσει. Στα πρακτορεία σπάνε αυτοκίνητα οι πελάτες γιατί δεν τους είπες αυτό που ήθελαν ή δεν τους έκανες τον διακανονισμό που δεν μπορούσες να κάνεις αλλά που αυτόν ήθελαν εκείνοι. Χτυπάνε συναδέλφους, ο συνάδελφος στην Πάτρα πέθανε, το ξέρετε. Αυτό στην Πάτρα είναι λίγο πιο γνωστό διότι ήταν κάτι τραγικό. Τα λιγότερο τραγικά δεν τα ξέρει κανένας. Δεν τα μαθαίνει. Τα ξέρουμε μόνο εμείς εκεί που ζούμε αυτή την κατάσταση.

Είπαν πολλά πράγματα. Είπαν για παράδειγμα ότι όλα θα γίνονται ηλεκτρονικά, τηλεφωνικά, ότι δε θα υπάρχει κανένα πρόβλημα. Εντάξει, αν γινόντουσαν έτσι τα πράγματα, τι αξία έχει ο συνεταιρισμός που κάναμε με τον Κοπελούζο; Αφού θα γίνονται όλα τηλεφωνικά, δεν χρειάζεται ούτε ο Κοπελούζος ούτε κανείς. Και αφού δεν θα διώξουν και κανέναν, θα ήμασταν πεντακόσια άτομα στην εμπορία και θα λύναμε όλα τα προβλήματα.

Η υπερσυγκέντρωση που θέλουν να κάνουν στις κεντρικές υπηρεσίες, δηλαδή στην Αθήνα, στην Αριστείδου κλπ., θα διαλύσουν τα πρακτορεία. Δεν μπορεί να κάνω εγώ ένα αντίγραφο, να περνάω κάτι και να στέλνω το παραστατικό στην Αριστείδου. Δεν είμαστε και τόσο πολύ οργανωμένοι που δεν θα έχουμε κανένα πρόβλημα. Τα μισά χαρτά θα χάνονται στον δρόμο. Σας το λέω να το ξέρετε. Και οι συνάδελφοι που κάνουν κάποιες δουλειές, διορθωτικά σημειώματα κλπ., όταν ο πελάτης πάει στο πρακτορείο εξυπηρετούν και κάποιους άλλους πελάτες. Τους λένε ότι έβγαλα αυτό το διορθωτικό, που το ξέρει και το έχει βγάλει αυτός, και του εξηγεί. Τι θα κάνει δηλαδή; Θα φύγει από το Αγρίνιο και θα πάει στη Πάτρα να του εξηγήσει την περιοχή, πώς βγήκε και γιατί βγήκε;

Αυτά τα πράγματα είναι αδιανόητα. Η Διεύθυνση Εμπορίας μέχρι τώρα θεωρούσα ότι είναι ανίκανη. Πιστεύω ότι δεν είναι ανίκανη, είναι πάρα πολύ ικανή και ότι κάνουν το κάνουν με κάποιο σκοπό. Να διαλύσουν την εμπορία, να τη δώσουν στον Κοπελούζο ή σε όποιον άλλο μπορέσουν. Όταν θ' αρχίσουν ν' ανοίγουν καταστήματα με τη ΔΕΗ και Damko, θα κλείνουν δικά μας. Ήδη τώρα η Damko κάνει συζητήσεις και προτάσεις σε ανθρώπους που ασχολούνται με τις κατασκευές φωτοβολταϊκών, ν' ανοίξουν και κατάστημα. Μαζί με τα φωτοβολταϊκά να παίρνουν και αποδείξεις, να κάνουν και συμβόλαια. Για παράδειγμα, έχει γίνει πρόταση σε νησί και ζητούσαν από τους δικούς μας πληροφορίες. Τι θα γίνει συνάδελφοι, αν ο Κοπελούζος ανοίξει κατάστημα σε κάποιον νησί; Οι δικοί μας θα πρέπει να πάνε σε άλλο νησί με μετάθεση. Θα έχουμε φοβερά προβλήματα μεταθέσεων όταν θ' αρχίσουν να δημιουργούνται τα καταστήματα.



Νικόλαος Χατζάρας, Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ



Θέλω κι εγώ απ' τη μεριά τη δική μου να συγχαρώ το προεδρείο για την διοργάνωση της σημερινής ημερίδας. Σαφέστατα και γίναμε σοφότεροι. Νομίζω ότι είναι επιτακτική ανάγκη αυτές οι διοργανώσεις να γίνονται και σε επίπεδο εκπαίδευσης του προσωπικού,

διότι αυτό βοηθά πάρα πολύ στην ενημέρωση και υποδομή των ανθρώπων που εργάζονται σε αυτό που λέγεται εμπορία ή οπουδήποτε αλλού, για να εκτιμήσουν καλύτερα τα πράγματα στην επιχείρηση.

Εκείνο που με λυπεί όμως ιδιαίτερα είναι το γεγονός ότι οι συνάδελφοι του ΠΑΜΕ, τους οποίους εκτιμώ βαθύτατα, διάλεξαν τη συγκεκριμένη στιγμή να αποχωρήσουν απ' την αίθουσα. Κάτι που πραγματικά με λυπεί, γιατί νομίζω ότι δεν είναι σωστό, δεν είναι πρέπον, σε μία Γενική Συνέλευση ενός μεγάλου και ιστορικού σωματείου που λέγεται ΕΔΟΠ ΔΕΗ, να απουσιάζει μια συγκεκριμένη παράταξη. Άρα οι κριτικές είναι καλό να τις ακούμε, αλλά καλό θα ήταν να είναι και οι συνάδελφοι μέσα στην αίθουσα. Όπως θα παρακαλούσα και τους άλλους συναδέλφους οι οποίοι είναι έξω και ψηφίζουν, να περάσουν μέσα. Διότι νομίζω ότι στη Γενική Συνέλευση πρέπει να υπάρχει ένας κόσμος ο οποίος επιβάλλεται ν' ακούσει ορισμένα πράγματα.

Ακουστήκανε πάρα πολλά. Θα σταθώ σε ορισμένα. Θα σταθώ στο θέμα της μισθοδοσίας του προσωπικού που κάποια βράδια ξενυχτήσαμε για να μπορέσουμε να ξεπεράσουμε κάποιες δυσκολίες και κάποια ζητήματα.

Ποια ήταν αυτά; Ειπώθηκε προηγουμένως ότι ένας ιδιωτικός υπάλληλος πάσχει ιδιαίτερα και ο μισθός ο οποίος παίρνει είναι πάρα πολύ μικρότερος σε σχέση με μας. Σαφέστατα, παρόλο που έχουν γίνει μεγάλες περικοπές, ο ιδιωτικός τομέας μπορώ να χρησιμοποιήσω την έκφραση ότι είναι στον πάτο. Εμείς παρ' όλες τις αντίξοες συνθήκες που συναντήσαμε, παρά τις δυσκολίες οι οποίες υπήρχαν - κι εδώ είναι ένα με-

γάλο στοίχημα το οποίο κερδίσαμε. Και δε ζητώ σήμερα επιβράβευση από σας γι' αυτό το οποίο κρατήθηκε. Κρατήθηκε ένα ποσό συγκεκριμένο, το οποίο δεν είναι το ίδιο μ' εκείνο που παίρνουν συνάδελφοι που με τις εργασιακές σχέσεις οι οποίες υπάρχουν σήμερα είναι της τάξης των τριακοσίων πενήντα και τετρακοσίων ευρώ. Για παράδειγμα, ένας άνθρωπος ο οποίος δουλεύει στον εργολάβο, έχει σήμερα τετρακόσια εβδομήντα ευρώ μεικτά.

Θέλω όμως να σταθώ σε κάτι άλλο πολύ συγκεκριμένο. Είναι πολύ καλό να μάθουμε το τι ακριβώς προσφέρουμε εμείς και αν πηγαίνει στο δημοσιονομικό όφελος η κατάσταση. Η μισθοδοσία των εργαζομένων στην επιχείρηση σήμερα προσφέρει μία περικοπή της τάξης από 35% μέχρι 58%. Κατ' έτος το ποσό είναι εξακόσια ενενήντα πέντε με επτακόσια δέκα εκατομμύρια ευρώ. Όταν το άκουσε αυτό ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών, ο κ. Στουρνάρας, κάπως ξαφνιάστηκε. Αυτή είναι όμως μια πραγματικότητα. Σ' αυτή τη διαδικασία λοιπόν εμείς τώρα πρέπει να σταθούμε λίγο κι εδώ μπαίνει το θέμα της ομοσπονδίας, για το αν πραγματικά υπάρχει ή δεν υπάρχει.

Λειτουργούμε σε μια ομοσπονδία η οποία πραγματικά τον τελευταίο χρόνο - ή τα τελευταία χρόνια αν θέλετε - περνάει δυσκολίες. Όσο με αφορά, για να είμαι ειλικρινής δεν θα αποποιηθώ των ευθυνών μου και θα τις επωμιστώ όλες εξ ολοκλήρου. Αλλά θεωρώ ότι η ομοσπονδία σήμερα περνάει μία μεγάλη δυσκολία, η οποία οφείλεται σε συγκεκριμένους ανθρώπους, οι οποίοι ήθελαν να δρομολογήσουν διαδικασίες συγκεκριμένες στην ομοσπονδία. Θα μπορούσαν κάλλιστα να βγάλουν πρόεδρο στην ομοσπονδία. Δεν το έκαναν. Δε νομίζω ότι εάν από τους τριάντα έναν οι τέσσερις έχουν μια διαφορετική άποψη, ότι γι' αυτό δεν μπορούν να βγάλουν προεδρείο. Θα μπορούσαν κάλλιστα να το κάνουν. Δεν το έκαναν όμως διότι είχαν άλλα στο νου τους και στις βλέψεις τους. Είχαν βλέψεις στο να κάνουν κουμάντο σε μια διαδικασία που εκείνοι θέλουν για να ποδηγετήσουν το κίνημα. Εμείς διαφωνούμε ριζικά μ' αυτή τη διαδικασία.

Τα χρήματα από τη μείωση της μισθοδοσίας πηγαίνουν όλα στον κρατικό κορβανά ή κάπου αλλού; Σίγουρα κατά 49% πηγαίνουν στις τσέπες των ιδιωτών, και κατά 51% σε άλλες πρακτικές διαδικασίες. Στο δημοσιονομικό όφελος δεν πηγαίνει ούτε ένα ευρώ. Άρα λοιπόν νομίζω ότι πρέπει να σκύψουμε και ν' ακουμπήσουμε τη συγκεκριμένη διαδικασία, να δούμε τι μέλλει γενέσθαι και τι μπορούμε να κάνουμε.

Δημήτριος Ασβεστόπουλος, Μέλος ΕΔΟΠ/ΔΕΗ



Σας χαιρετώ. Καταρχάς θέλω να ευχαριστήσω το διοικητικό συμβούλιο της ΕΔΟΠ που μας είπε αρκετά σημαντικά θέματα που μας αφορούσαν. Όσο για την ΓΕΝΟΠ, θα ήθελα εν ολίγοις ν' αναφέρω ότι όλος ο κόσμος, όλοι οι Έλληνες, πλην ημών

των συναδέλφων, θεωρούσαν και θεωρούν τη ΓΕΝΟΠ σαν το ισχυρότερο σωματείο.

Δυστυχώς όμως εμείς μεταξύ μας προσπαθήσαμε και το απαξιώσαμε διότι το είδαμε μόνο σα προσωπικές στρατηγικές και όχι σαν θεσμό. Δεν ξέρουν οι άλλοι τι σημαίνουν τα ονόματα. Ούτε καν τα πρόσωπά μας γνωρίζουν. Ξέρουν όμως τον θεσμό ΓΕΝΟΠ, τον οποίο όλα αυτά τα χρόνια τον έστησαν οι παλαιότεροι, προφανώς με αγωνιστικές διαθέσεις και σκληρές διαπραγματεύσεις με την όποια κυβέρνηση ή ηγεσία της ΔΕΗ, κι εμείς φτάσαμε τώρα που διαλύονται τα πάντα να χαλάμε τον θεσμό αυτόν, να τον απαξιώνουμε.

Νομίζω ότι επιβάλλεται μία ενότητα. Θεωρώ ότι θα την βρούμε, αν όχι τον Δεκέμβριο, πάντως σε σύντομο χρονικό διάστημα, ασχέτως με το πόσο μας πικραίνουν ή όχι κάποια πρόσωπα και προφανώς και κόμματα. Θεωρώ ότι ιστορικά δεν έχουμε το δικαίωμα να καταργήσουμε αυτό που κατακτήσαμε. Όπου και να πάτε, σε όλη την Ελλάδα, μόλις λέτε ΓΕΝΟΠ, σκέπτονται όλοι «ισχυρή». Αν διαλύσει αυτό, θα διαλύσουν κι άλλα κύτταρα της κοινωνίας. Κι έχουμε πιστεύω μεγάλη ευθύνη και πρέπει να είμαστε ενωμένοι.

Θ' αναφέρω λίγα πράγματα για την εμπορία, γιατί αυτή τη στιγμή όσο και να λέμε ποιοι είναι ισχυροί και ποιο όχι, θεωρώ ότι η εμπορία είναι αυτή που σηκώνει την εικόνα της ΔΕΗ και ανάλογα με το πόσο θα απαξιωθεί θα πάρει και τα επόμενα τμήματα. Οι γενικοί διευθυντές που ήρθαν το πρώι, εκτιμώ ότι είχαν ένα κενό μεταξύ τους. Δεν έχουν ένα μνημόνιο συνερ-

γασίας, κάτι το οποίο εμείς βλέπουμε στην καθημερινή μας ενασχόληση, αυτοί τουλάχιστον που δουλεύουν με τον κόσμο. Βλέπουμε δηλαδή ότι υπάρχει ένα κενό μεταξύ των Γενικών Διευθύνσεων. Δεν μας δίνουν συγκεκριμένες κατευθύνσεις που να έχουν κοινή συνιστώσα και κάποια τμήματα δημιουργούν προβλήματα σε κάποια άλλα. Δεν ξέρω αν θα το κάνουν σε λίγο χρονικό διάστημα. Νομίζω ότι πρέπει εμείς να τους το ζητήσουμε, για να μην έχουμε προβλήματα μεταξύ μας.

Επίσης η διοίκηση έχει απαξιώσει τον θεσμό της εκπαίδευσης του προσωπικού. Δεν ξέρω για ποιο λόγο εμείς το έχουμε βάλει στην άκρη, ενώ θα μπορούσαμε κάλλιστα ως συνδικάτο να ζητήσουμε. Διότι πρέπει να είμαστε εκπαιδευμένοι σαν προσωπικό καταρχήν και να αποκρυσταλλώσουμε και μερικά πράγματα μέσα από την εκπαίδευση που θα μας κάνουν οι διοικούντες, προκειμένου να έχουμε πλήρη επαγγελματική κατάρτιση.

Διότι είναι κι αυτό ένα θέμα απαξίωσης του προσωπικού. Όσο δεν το εκπαιδεύεις, το απαξιώνεις και δεν μπορεί να ανταποκριθεί ούτε καν στις ίδιες του τις δραστηριότητες, αυτές που έχει μάθει πριν. Για το λεγόμενο χαράτσι, νομίζω ότι όλη η κοινωνία μετά από δύομισι χρόνια κατάλαβε ότι εμάς κακώς μας ενέπλεξαν. Γιατί ήρθαν όλοι στα γραφεία μας. Κατάλαβαν την πίεση. Δυστυχώς όμως έναντι της κυβέρνησης και του υπουργείου οικονομικών, η διεύθυνσή μας, δεν μπόρεσε να σηκώσει ανάστημα και να πάρει κάτι από τον μηχανισμό που έστησε το κράτος. Απεναντίας το κράτος θέλει να ιδιωτικοποιήσει αυτόν τον εισπρακτικό μηχανισμό που έστησε.

Ελπίζω σε μία ενότητα της ΓΕΝΟΠ, η οποία πρέπει να προκύψει πολύ σύντομα και να είναι δυνατή.



Κωνσταντίνος Κουτσοδήμας, Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ



Ξεκινώ ή σω με αυτή την ημερίδα που έγινε το πρωί. Ως κίνηση από πλευράς της ΕΔΟΠ ήταν πολύ θετική. Ως ανάλυση όμως και ως παρουσίαση από κάποιους εκπροσώπους θυγατρικών και όχι μόνον, μπορώ να πω ότι ήταν αρνη-

τική. Όπως άκουσα και για την εμπορία. Και εδώ αν θέλετε μπαίνει κι ένα πολιτικό και συνδικαλιστικό ζήτημα. Ποιο είναι αυτό. Έγινε μια προσπάθεια από πλευράς διοίκησης, με παρέμβαση του προεδρείου της ομοσπονδίας, να καλεστούν τα σωματεία – και καλώς έγινε – σε συζήτηση, και πρώτη και δεύτερη και τρίτη, με τον Ζερβό. Με ποιο όμως περιεχόμενο και επάνω σε ποιους άξονες; Τι διαπιστώθηκε; Το μόνο σωματείο που κράτησε μία σταθερή θέση σχετικά με αυτό το πάντρεμα ή το ξεπούλημα Κοπελούζου – ΔΕΗ για την εμπορία, ήταν η ΕΔΟΠ. Τα άλλα σωματεία τα οποία συμμετείχαν – και αυτό αποδεικνύεται με την ανοιχτή επιστολή που έβγαλε ο Ζερβός – έκαναν και «εποικοδομητικές» προτάσεις, οι οποίες από την διοίκηση αξιολογήθηκαν ως θετικές, στην κατεύθυνση αντίθεσης με τα κοινοπρακτικά σχήματα που είχαμε πάρει στο συνέδριο. Εχθρική συμπεριφορά πρώτη.

Δεύτερη, εντός εισαγωγικών, εχθρική συμπεριφορά. Έβγαλε η ΕΔΟΠ μετά τις εξελίξεις μια ανακοίνωση με τον τίτλο «Ενδοτική διοίκηση κλπ», και στέλνει - πρωτοφανές στα συνδικαλιστικά χρονικά - ένα εξώδικο η διοίκηση προς το σωματείο. Δεν είδα πολλούς από αυτούς οι οποίοι συμμετείχαν, να εκφράσουν έστω προφορικά μία συμπαράσταση απέναντι σε μία επίθεση που δεχόταν η ΕΔΟΠ. Κι ότι τάχα όλοι αυτοί είχαν ένα κοινό ενδιαφέρον για την εμπορία. Εκτιμώ ότι η εμπορία θα εξαφανιστεί σε τρία τέσσερα χρόνια το αργότερο. Ήταν αυτό που μόνο εμείς ως σωματείο είχαμε καταθέσει στο συνέδριο σχετικά με τις θυγατρικές.

Και γιατί το λέω αυτό και πώς αποδεικνύεται. Κι είναι το πρώτο βήμα. Διότι ακουμπά στο Ζάππειο 2. Ποιο είναι αυτό; Λέει τεμαχίζω και ακρωτηριάζω την επιχείρηση και δίνω τα ορυχεία στον Μπόμπολα, στον Μελισσανίδη, ο οποίος θα εμφανιστεί και σε μας, τον ΟΠΑΠ, πάμε τώρα την εμπορία στον Κοπελούζο. Και πώς συνεχίζεται αυτό το δρομολόγιο; Με την τριφασική ιδιωτικοποίηση. Τι εννοώ μ' αυτό; Ο ΑΔΜΗΕ. πρώτο κομμάτι. Δεν μας είπαν αυτοί, εφόσον υπάρχει μία προετοιμασία εδάφους και μια απόφαση, ότι πάμε να ιδιωτικοποιήσουμε τον ΑΔΜΗΕ. Γιατί κύριε βγαίνετε σε προκήρυξη μ' έναν προϋπολογισμό τριακόσια σαράντα εκατομμύρια, να κάνετε την υποθαλάσσια Σύρο, Μύκονο, Νάξο; Αφήστε σ' αυτούς τους πατριώτες, τους ιδιώτες, εάν ήθελε προκύψει κάποτε, να πάνε αυτοί σ' αυτή την επένδυση. Να διαθέσουν τα χρήματα εξ ιδίων.

Δεύτερον. Το πιο σοβαρό είναι αυτό που λέγαμε και που δεν εμφανίστηκε τώρα, η μικρή ΔΕΗ. Όταν θα σου πάρει από το χαρτοφυλάκιο περίπου 1600 μεγαβάτ μαζί μ' ένα συγκεκριμένο πελατολόγιο και όχι μόνο, το τέταρτο δώρο σε αυτούς οι οποίοι εξέφρασαν επιθυμία στο Ζάππειο 2, αντιλαμβάνεστε ποιο θα είναι το αδυνάτισμα και ποια η επόμενη μέρα με την ΔΕΗ. Η οποία συνδυάζεται. Με αυτό που όλοι επισημάναμε, με τις επισφαλείς και ληξιπρόθεσμες οφειλές. Δε μπορεί ο κάθε Καραλάζος να μη δίνει διακοπή ρεύματος στο ΟΑΚΑ, που χρωστά εξήμισι εκατομμύρια που παίζουν κάποιες ποδοσφαιρικές ανώνυμες εταιρίες ή στη Θεσσαλονίκη και δεξιά κι αριστερά και μετά να λέει ότι έχουμε πρόβλημα ρευστότητας.

Και το άλλο σημείο είναι το εναπομείναν, να μπει ο στρατηγικός επενδυτής. Μπορεί να μην έρθει αύριο. Θα έρθει όμως μετά από ένα χρόνο, δύο. Τι πρέπει να κάνει το σωματείο. Ή μάλλον το συνδικάτο. Αυτό το λαβωμένο συνδικάτο, κι αν θέλετε, με ευθύνη όλων μας. Πώς αντιμετωπίζει αυτή την κατάσταση; Έχουμε απέναντί μας ένα εχθρικό σύστημα. Πολύ βάρβαρο. Έχουμε μια γενικευμένη επίθεση εδώ και δυο τρία χρόνια, αμφισβήτησης του ρόλου του συνδικάτου. Για ποιο λόγο το σύστημα αμφισβήτησε και έκανε τέτοια επίθεση; Διότι δεν ήθελε αυτόν τον πυλώνα της δημοκρατίας, που είμαστε ο τρίτος πυλώνας, να είναι στα πόδια τους, γιατί αυτοί νόμισαν ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στη χώρα έχει πάρει κομμάτι εξουσίας απ' την εξουσία τους. Και να μη μπορεί το συνδικάτο να καταγγέλλει και να φρενάρει κάποιες υποθέσεις.

Χαιρετισμοί - Τοποθετήσεις



Στον βαθμό που αναλογεί στον καθένα η ευθύνη και η ευθύνη, το πρόβλημα στη ΓΕΝΟΠ, όπως κάποιοι εντόπισαν, δεν εμφανίστηκε το τελευταίο τρίμηνο ή τετράμηνο, που είναι ακέφαλη ας πούμε η ομοσπονδία. Έχει πολύ καιρό. Έχει περίπου δύο χρόνια, με τη συμπεριφορά συγκεκριμένων προσώπων.

Υπάρχει ένα πρόβλημα με τη διοίκηση της ΔΕΗ. Κι εδώ δεν υπάρχει μια δυναμική αντιμετώπιση απ' όλους μας. Όταν έρχεται ο Ζερβός και δηλώνει ότι εγώ είμαι υπάκουος και πειθαρχημένος στις πολιτικές αποφάσεις, ξεχνά τον όρκο που έδωσε και που είναι να προστατεύει τα συμφέροντα της επιχείρησης και των εργαζομένων.

Και να κλείσω με κάτι που έχει να κάνει με το χαράτσι. Η πρώτη μου διαφωνία, η πρώτη μου σύγκρουση, εντός ει-

σαγωγικών, με το προεδρείο της ομοσπονδίας, ήταν για το χαράτσι. Διότι διαπίστωσα ότι υπήρχε ένα διαφορετικό σκεπτικό και χαίρομαι που στην πορεία και κάποιοι άλλοι έβγαλαν το ίδιο συμπέρασμα. Η διαφωνία μου στάθηκε στο εξής. Ότι εγώ ως ομοσπονδία δεν έχω τη δύναμη, είναι πολύ αδύναμη η πλάτη μου να σηκώσει και το αγροτικό πρόβλημα της χώρας και το αλιευτικό και οποιοδήποτε πρόβλημα είχε οποιαδήποτε κοινωνική ομάδα. Απλά εγώ άνοιξα τον δρόμο και από εκεί και μετά ήταν υπόθεση της τοπικής αυτοδιοίκησης, υπόθεση της ΓΣΣΕ, υπόθεση τεχνικών επιμελητηρίων. Όλοι αυτοί οι θεσμοί να μπουν μπροστά αν ήθελαν να προστατεύσουν αυτή την κοινωνία, η οποία σήμερα και κατασπαράζεται μισθολογικά και συνταξιοδοτικά, αλλά και φορολογικά, κάτι το οποίο ακόμα συνεχίζεται. μέλλει γενέσθαι και τι μπορούμε να κάνουμε.

ΜΗΝΥΤΗΡΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑ

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ μαζί με άλλα πρωτοβάθμια σωματεία κατέθεσε μηνυτήρια αναφορά στον εισαγγελέα ενάντια στην συνεργασία Κοπελούζου-ΔΕΗ, που αφορά το άνοιγμα καταστημάτων εξυπηρέτησης καταναλωτών. Στην αναφορά μας αναφέρονται οι λόγοι για τους οποίους θεωρούμαι ότι η υπογραφή του μνημονίου συνεργασίας είναι μη σύννομο με τις διαδικασίες που προβλέπονται για αυτές τις περιπτώσεις.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ αταλάντευτα είναι πάντα δίπλα στους συναδέλφους της πρώτης γραμμής που κάτω από δύσκολες συνθήκες προσπαθούν να εξυπηρετήσουν τους καταναλωτές.

**ΕΠΙΘΥΜΩ
ΑΜΟΙΒΑΙΑ
ΜΕΤΑΘΕΣΗ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ
ΤΗΣ ΚΩ,
ΣΤΗΝ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ
- ΑΜΥΝΤΑΙΟ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ Δ02.**

Συγκρότηση Δ.Σ.

ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Συνήλθε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, το οποίο εξελέγη μετά τις πρόσφατες εκλογικές διαδικασίες και συγκροτήθηκε ως εξής:

Πρόεδρος	ΜΠΙΤΖΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Μέλη	ΚΕΡΑΝΤΖΗ ΙΩΑΝΝΑ
Α΄ Αντιπρόεδρος	ΒΑΡΔΟΥΛΗ ΜΑΡΙΑΝΝΑ		ΚΑΡΙΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Β΄ Αντιπρόεδρος	ΚΑΖΑΝΑΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ		ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
Γ΄ Αντιπρόεδρος	ΞΥΛΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ		ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Γενικός Γραμματέας	ΠΙΣΤΕΥΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ		ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
Α΄ Αναπλ. Γραμματέας	ΓΚΑΡΑΒΕΛΛΑ ΒΑΡΒΑΡΑ		ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Β΄ Αναπλ. Γραμματέας	ΒΑΜΒΑΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ		ΡΑΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Γ΄ Αναπλ. Γραμματέας	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΗΣ ΗΛΙΑΣ		ΚΑΡΑΚΑΞΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Ταμίας	ΜΗΛΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ		ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ
Αναπλ. Ταμίας	ΝΙΚΑΡΗΣ ΛΑΜΠΡΟΣ		ΤΣΙΠΡΑΣ ΠΑΥΛΟΣ
Έφορος	ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ		ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Βουνό τα προβλήματα στην Εμπορία

Μετά τον όγκο δουλειάς που προστέθηκε από τα ΚΟΤ, τις διορθώσεις των πελατών των ιδιωτών παρόχων, το χαράτσι, τους διακανονισμούς, τις συνθέσεις κομμένων από καταστάσεις των Δήμων και της εκκλησίας. Ένα άλλο πρόβλημα πολύ πιο σοβαρό έχουν να αντιμετωπίσουν οι συνάδελφοι της Πρώτης γραμμής στην εμπορία.

Μετά τον διαχωρισμό σε επίπεδο εταιρειών της ΔΕΗ Α.Ε. (ΔΕΗ - ΑΔΜΗΕ - ΔΕΔΔΗΕ), ήλθε η ώρα να γίνει ο διαχωρισμός σε επίπεδο μηχανογραφικού συστήματος εξυπηρέτησης καταναλωτών της ΔΕΗ.

Ένας διαχωρισμός που όμως αντί να διαχωρίσει λειτουργίες και αρμοδιότητες μεταξύ ΔΕΗ, εμπορίας και ΔΕΔΔΗΕ, όπως θα έπρεπε έμπλεξε τους συναδέλφους και τους πελάτες, που η λύση τους όταν και αν υπάρξει δεν περνάει από το χέρι τους. Λογαριασμοί δεν εκδίδονται, η αν εκδίδονται πολλές

φορές είναι λάθος. Εντολές εργασιών από την εμπορία προς τον ΔΕΔΔΗΕ με υπογραφή συμβολαίου από πελάτες δεν εκτελούνται ποτέ από τον τεχνικό τομέα διότι δεν περνάνε από το μηχανογραφικό σύστημα της εμπορίας προς τον ΔΕΔΔΗΕ. Εργασίες που εκτελούνται από τον ΔΕΔΔΗΕ, όπως επαύξηση ή αλλαγή κ.α. δεν ενημερώνονται στο μηχανογραφικό σύστημα της εμπορίας με αποτέλεσμα την κακή εικόνα της επιχείρησης απέναντι στους πελάτες της, οι οποίοι αγανακτούν για τις καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση τους και έρχονται σε αντιπαράθεση με τους συναδέλφους.

Ενημέρωση δεν υπάρχει το πρόβλημα υφίσταται από τα μέσα Δεκεμβρίου οπότε και ξεκίνησε ο διαχωρισμός. Έχουν περάσει 50 ημέρες περίπου και δεν έχει γίνει τίποτε από την πλευρά της επιχείρησης.

Τα προβλήματα συνεχίζουν να υπάρ-

χουν. Ως πότε; Ποιος θα δώσει λύση σε ένα πρόβλημα μηχανογράφησης; Πως άραγε έγινε ο διαχωρισμός δίχως να έχουν καλυφθεί όλες οι πιθανές περιπτώσεις που θα παρουσιαζόταν;

ΕΝΩΣΗ

Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ
Κωδικός: 015808

Εκδότης
Καζάνας Γεράσιμος

Διευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Ταχυδρομική Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-52 30 997,
Fax: 210-52 40 383

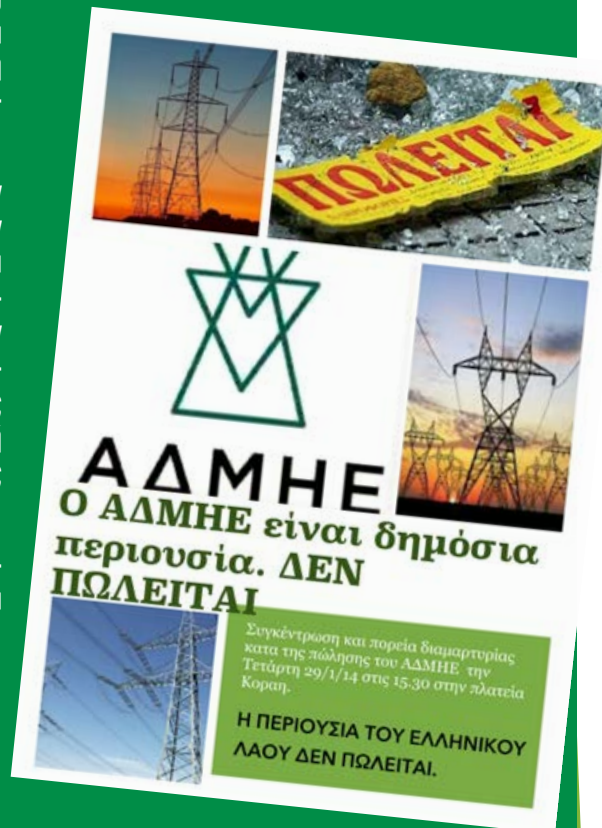
Παραγωγή - Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,
Fax: 210-51 56 811

Επί του πεσπηρίου

Ψηφίστηκε το νομοσχέδιο στην Βουλή, επί της αρχής, που αφορά την πώληση του ΑΔΜΗΕ σε ιδιώτη. Δυστυχώς, οι βουλευτές της συγκυβέρνησης και σε αυτή την περίπτωση ακολούθησαν την κομματική πειθαρχία αδιαφορώντας για την εκποίηση του δημόσιου πλούτου της χώρας.

Ο Αγώνας που διοργάνωσαν τα σωματεία και η συμμετοχή των συναδέλφων, ήταν σημαντική με αποτέλεσμα να μην καταφέρουν να ολοκληρωθεί η ψήφιση του κατάπτυστου νομοσχεδίου την ίδια μέρα και να αποσυρθεί η τροπολογία, με την οποία ήθελαν να απαλείψουν την ασφαλιστική σχέση που έχουμε δημιουργήσει με τον όμιλο ΔΕΗ. Επίσης αποσύρθηκε μετά από παρέμβαση των σωματείων και η άλλη τροπολογία που έδινε αυξήσεις στα στελέχη της ΔΕΗ. Ευτυχώς βέβαια, γιατί τι εντύπωση θα σχημάτιζε η κοινή γνώμη, δηλαδή την ώρα που ξεπουλιέται ο ΑΔΜΗΕ τα στελέχη της επιχείρησης να παίρνουν αυξήσεις!!! Όνειδος.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ θα πρωτοστατήσει μαζί με άλλα σωματεία προσφεύγοντας σε κάθε νόμιμο μέσο προκειμένου ο νόμος αυτός να μείνει στα χαρτιά.



Συγκέντρωση και πορεία διαμαρτυρίας κατά της πώλησης του ΑΔΜΗΕ την Τετάρτη 29/1/14 στις 15:30 στην πλατεία Κοραή.

Η ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΛΑΟΥ ΔΕΝ ΠΩΛΕΙΤΑΙ.

