



ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 50 • ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2008

ΟΛΟΙ ΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΣΕ ΕΝΑ ΣΥΛΛΟΓΟ

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Διανύουμε μια δύσκολη περίοδο γενικότερα ως εργατική τάξη αηλιά και ειδικότερα ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ.

Βιώνουμε την ανασφάλεια του σήμερα την αβεβαιότητα του αύριο, εξ αιτίας της οικονομικής κρίσης που διαπερνά την κοινωνία μας.

Σύμμαχος των εργαζομένων ήταν και παραμένει πάντα η ενότητά της, η αγωνιστικότητά της αηλιά και προσήλωσή της στο καθήκον της. Μια συμπαγή και αταλάντευτη δύναμη δημιουργεί τις προϋποθέσεις εκείνες για να αγωνίζεται, να ανθίσταται αηλιά και να διεκδικεί.

όχι

ΣΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΕΔΟΠ

σελ. 4-6

ΟΛΟΙ ΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ



Συναδέλφισσες - συνάδελφοι

Διανύουμε μια δύσκολη περίοδο γενικότερα ως εργατική τάξη αλλιά και ειδικότερα ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ.

Βιώνουμε την ανασφάλεια του σήμερα την αβεβαιότητα του αύριο, εξ αιτίας της οικονομικής κρίσης που διαπερνά την κοινωνία μας.

Σύμμαχος των εργαζομένων ήταν και παραμένει πάντα η ενότητά της, η αγωνιστικότητά της αλλιά και προσήλωσή της στο καθημερινό της καθήκον. Μια συμπαγή και αταλάντευτη δύναμη δημιουργεί τις προϋποθέσεις εκείνες για να αγωνίζεται, να ανθίσταται αλλιά και να διεκδικεί.

Οι πρόσφατες κινητοποιήσεις απέδειξαν ότι όταν η φωνή του συνδικάτου είναι στεντόρεια και ειλικρινής μπορεί να διαμορφώσει συνειδησίες, να φτιάξει ετοιμοπόλεμους αγωνιστές που μπορούν να επιβάλουν το δίκιο τους δίδοντας προοπτική για το αύριο.

Μέσα στα πλαίσια αυτά η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ διαχρονικά περιφρούρησε τα δικαιώματα των συναδέλφων που εκπροσωπεί, ενώ θέλει να δώσει λύσεις σε μια σειρά ζητημάτων που εκκρεμούν, προκαλώντας τριβές στους εργασιακούς χώρους.

Αιτήματα όπως: Αναγνώριση του επιδόματος Η/Υ, η αύξηση του επιδόματος κατηγορίας, αδικίες παρελθόντος

-αναγνώριση εκτάκτων μισθολογικών συμβάσεων στα τυπικά προσόντα του μισθωτού, καθώς και άρση της αδικίας που αφορά το Μ.Κ 13, άνοιγμα κλιμακίων για όσους έχουν τα τυπικά προσόντα- παραμένουν σε εκκρεμότητα με ευθύνη της Δ/κησης της ΔΕΗ.

Επιπλέον παρατηρείται τελευταία μια απαξίωση για την επιχείρηση αλλιά και για το προσωπικό που εργάζεται σε αυτή, με αποτέλεσμα βασικές λειτουργίες να υπολειπούνται ή να εκχωρούνται στους ιδιώτες (δοικητικές υπηρεσίες, φύλαξη, καταμέτρηση κ.α.), ενώ προωθείται πλέον το σχέδιο κλεισίματος των πρακτορείων και υποπρακτορείων της χώρας.

Αυτό έχει ως συνέπεια οι συνάδελφοί μας της πρώτης γραμμής καταβάλλοντας υπεράνθρωπες προσπάθειες, αγωνίζονται να ανταποκριθούν στην πίεση του πελάτη χωρίς να αμείβονται για αυτό που προσφέρουν. Έτσι, λοιπόν, δεν χορηγείται, ούτε το ανθυγιεινό επίδομα, στους Η/Υ με ευθύνη της Δ/κησης ούτε θεσπίζεται η αμοιβή της πρώτης γραμμής... άρα τι απέμεινε; η διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων μας με τη μέθοδο του αγώνα και της ρήξης.

Πώς, όμως, μπορεί να γίνει αυτό, όταν ως διοικητικοί είμαστε διασπασμένοι χωρίς συνοχή; Γιατί δεν είμαστε όλοι σε ένα σύλλογο; πως μπορούμε να διεκδικήσουμε όταν ακολουθούμε και γινόμαστε μέλη ακόμη και σε τεχνικούς ή

Τοπικούς συλλόγους, που η πλειοψηφία τους είναι τεχνικοί;

Είναι γνωστό ότι η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, είναι το μοναδικό αντιπροσωπευτικό σωματείο που αναγνωρίζει η Δ/κηση της ΔΕΗ αλλιά και η ΓΕΝΟΠ σύμφωνα με το ΚΚΠ/ΔΕΗ, αλλιά και την οργανωτική μορφή του συνδικάτου.

Είναι το σωματείο που αντιπροσωπεύει τις ειδικότητες του προσωπικού: Δ02, Δ03, Υ2, Υ3, ΓΥ, ενώ βιώνουμε τις ίδιες εργασιακές συνθήκες με συναδέλφους μας της κατηγορίας των Τ4 που είναι υπάλληλοι γραφείου.

Επίσημοι συνομιλητές με την Δ/κηση της ΔΕΗ για ζητήματα του κλάδου μας, αλλιά και εκπρόσωποι στα διάφορα υπηρεσιακά συμβούλια είναι εκπρόσωποι της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ. Άρα ο συνάδελφος διοικητικός έχει το δικό του σύλλογο για να τον εκπροσωπήσει.

Αν η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ είχε όλη την δύναμη



ΣΕ ΕΝΑ ΣΥΛΛΟΓΟ

των κατηγοριών που εκπροσωπεί μέλη της, τότε είναι σίγουρο ότι σε πολλά αιτήματα και αδικίες χρόνων θα είχαμε δώσει λύση.

Για παράδειγμα θα ήταν εύκολο να αγωνιστούμε για το επίδομα Η/Υ και να κερδίσουμε, αν η βάση των Διοικητικών ήταν σε ένα σωματείο. Πώς; Θα θέταμε σε αδράνεια τα πληροφορικά συστήματα.

Τώρα πως θα επιτευχθεί μια κοινή απόφαση, μια κοινή πορεία, μια απεργιακή κινητοποίηση όταν εργαζόμενοι στον ίδιο χώρο στο ίδιο αντικείμενο είμαστε σε διαφορετικούς συλλόγους;

Σας καλούμε να έρθετε δίπλα μας να συζητήσουμε λύσεις μέσα από δράσεις και αγώνες ρηξικέλευτους που θα φέρουν σε δύσκολη θέση τη Δ/κηση τόσο για νέες προσλήψεις όσο και για επίλυση των χρόνιων προβλημάτων μας, αλλά κυρίως για την σωτηρία της ΔΕΗ.

Σας δίνουμε το χέρι για να γίνουμε όλοι μια γροθιά, δυνατοί, ικανοί να απειλήσουμε την αδιαφορία και την περιφρόνηση των Διοικήσεων.



ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ

ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ
ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΜΕ

ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ

ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συναδέλφισσα-συνάδελφε,

ΓΙΝΕ ΚΑΙ ΣΥ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Για να έχεις:

**ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ, μέληδον
και σιγουριά στη ΔΕΗ**

- ✓ Για να διασφαλίσεις τη κατηγορία σου
 - ✓ Για να μην έχει ισχύ το Διευθυντικό δικαίωμα
 - ✓ Για να υπάρχουν και ΑΥΡΙΟ τα πρακτορεία πελατών
- ✓ Για να είναι και αύριο η ΔΕΗ ΔΗΜΟΣΙΑ
- ✓ Για να μην μετατραπεί ο Διοικητικός κόσμος σε υποχείριο της Διοίκησης
- ✓ Για να σταματήσει η εκχώρηση υπηρεσιών της ΔΕΗ σε ιδιώτες

**ΜΗΝ αφήσεις χαμένη άλλη μέρα,
όλοι μαζί μπορούμε να κάνουμε πολλά**

ΕΜΠΟΡΙΑ ΛΟΥΚΕΤΟ ΣΤΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ

Ονειδος αποτελεί η απόφαση της Διοίκησης να κλείσει πρακτορεία και υποπρακτορεία σε όλη τη χώρα.

Πρόκειται για ένα οργανωμένο σχέδιο απαξίωσης της ΔΕΗ και σμίκρυνσης των λειτουργικών δραστηριοτήτων.

Έτσι, λοιπόν, οι φωστήρες της εμπορίας και ανερχόμενα αστέρια που επινόησαν ένα σύγχρονο «project» ξεπουλήματος θέτουν σε εφαρμογή σχέδιο, όπου μοιράζουν μηχανές σε πράκτορες προκειμένου να εισπράττουν λογαριασμούς ρεύματος, με κόστος εξυπηρέτησης για τον πελάτη έως 1 ευρώ την απόδειξη. Έτσι, συγκεκριμένες εταιρείες έχουν σημαντικό όφελος, αφού θα πουλήνε το προϊόν τους δηλ. ταμειακές μηχανές ενώ παράλληλα θα λαμβάνουν και μερίδιο από το ένα ευρώ που θα πληρώνει ο πελάτης, στον πράκτορα.

Χαμένοι η ΔΕΗ αφού πλέον οι εισπράξεις θα είναι σε ξένα χέρια αλλή κι ο πελάτης αφού είναι υποχρεωμένος να πληρώνει επιπλέον για να εξυπηρετηθεί!!!

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΛΑΤΗ

Τα πράγματα στην εμπορική εξυπηρέτηση, του πελάτη θα είναι ακόμη πιο δύσκολα, αφού θα εξυπηρετούνται μέσω τηλεφώνου και θα υπογράφουν συμβόλαια με αποστολή courier!!! Από την ΑΘΗΝΑ αν πρόκειται για τις νησιώτικες περιοχές ή θα αναγκάζονται να διανύουν μέχρι και 200χιλ. για να μεταβούν στα γραφεία της ΔΕΗ, αν πρόκειται για την ηπειρωτική χώρα»

Αν λοιπόν, αυτό δεν είναι εκχώρηση δραστηριοτήτων στους αυριανούς ιδιώτες ανταγωνιστές μας τότε τι είναι ;

ΕΥΓΕ, στους φωστήρες και κυρίως στους εγκεφάλους του συγκεκριμέ-

νου project οι οποίοι αξίζουν εκτός από την εύφημη μνεία και επιπλέον μόνους για το ξεπούλημα.

Δηλώνουμε ότι θα σταθούμε εμπόδιο στα σχέδια τους αυτά και με τις τοπικές κοινωνίες θα αντισταθούμε στο κλείσιμο των λειτουργικών μονάδων της ΔΕΗ.

Υ.Γ. Πόσο θα είναι το όφελος για τον ιδιώτη που θα εκχωρεί μηχανές είσπραξης; Η συμφωνία έγινε με μειοδοτικό διαγωνισμό; Ποια διασφάλιση θα έχει η ΔΕΗ για τις εισπράξεις; Ή μέχρι σήμερα συνεργασία με τους πράκτορες ήταν ωφέλιμη για την ΔΕΗ;

Υ.Γ. Κύριε Ποσειδών αν πράγματι το κλείσιμο των πρακτορείων προκύπτει εξ. Αιτίας του λειτουργικού κόστους, τότε γιατί επιδιώκεται η εμπορία να στεγάζεται σε δικά της κτίρια δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο όντως λειτουργικό κόστος. Εσείς συμφωνείται με αυτό;

— ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ —

Κύριε Δήμαρχε,

Όπως γνωρίζετε η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. αποφάσισε -και- να κλείσει μια σειρά υπηρεσιακών μονάδων εξυπηρέτησης καταναλωτών -πρακτορεία, υπ/κτορεία- σε όλη την επικράτεια ακόμη και ακριτικών περιοχών με ότι αυτό συνεπάγεται για τη χώρα, τον πολίτη αλλή και τη ΔΕΗ Α.Ε.

Η απόφαση αυτή μας βρίσκει αντίθετους γιατί δεν εδράζεται σε κάποιους συγκεκριμένους λόγους που αφορούν την Επιχείρηση, αλλή εντελώς αόριστα και ανεύθυνα προβάλλεται ως πρόσχημα το λειτουργικό κόστος της Επιχείρησης, αποκρύπτοντας τους πραγματικούς λόγους που είναι η σμίκρυνση των λειτουργικών δραστηριοτήτων της ΔΕΗ.

Μια τέτοια εξέλιξη βάζει βρόγχο στην ανάπτυξη της Επιχείρησης ενώ παράλληλα δίνει έδαφος στους ανταγωνιστές της ΔΕΗ Α.Ε., αφού πλέον θα έχουν ελεύθερο το πεδίο εξασφαλίζοντας σίγουρους πελάτες καταναλωτές Ηλεκτρικού ρεύματος.

Είναι γνωστό, όμως, ότι ο Έλληνας καταναλωτής εμπιστεύεται μόνο τη ΔΕΗ Α.Ε. γιατί ακόμη και σήμερα αποτελεί

εγγύηση για την ομαλή τροφοδοσία της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια, αλλή και παρέχει τις χαμηλότερες τιμές σε όλη την Ευρώπη, ενώ αντιθέτως ο ιδιώτης ενδιαφέρεται πρωτίστως μόνο για τα κέρδη και όχι για τον καταναλωτή.

Ως εκ τούτου έχουμε χρέος να συστρατευτούμε και να αγωνιστούμε όλοι μαζί εργαζόμενοι, φορείς και πολίτες για τη σωτηρία της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού, προκειμένου να πρωτοστατήσει σήμερα και αύριο, παρά το εχθρικό για αυτή ανταγωνιστικό περιβάλλον, ώστε να βρίσκεται δίπλα στον Έλληνα καταναλωτή στο διηνεκές, διατηρώντας παράλληλα τον κοινωνικό της χαρακτήρα.

Γι αυτό σας καλούμε κύριε Δήμαρχε, σε μια αμφίδρομη επικοινωνία, ώστε από κοινού να προβούμε σε ενέργειες που θα αποτρέπουν το κλείσιμο των πρακτορείων για το συμφέρον της χώρας, του Έλληνα καταναλωτή αλλή και της ΔΕΗ Α.Ε.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος
ΜΠΙΤΖΑΣ Γ.

Ο Γραμματέας
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.

Ταρακούνησε την διοίκηση της ΔΕΗ η επιστολή της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ προς τους δημάρχους

Σπέρνει ανέμους, θερίζει θύελλες. Αυτό είναι το συμπέρασμα από την άστοχη, άκαιρη και εντελώς αψυχολόγητη απόφαση της διοίκησης της ΔΕΗ να προχωρήσει στην κατάργηση και το κλείσιμο πολλών πρακτορείων και υποπρακτορείων της επιχείρησης σε διάφορες ακριτικές και νησιωτικές περιοχές.

Η ΕΔΟΠ - ΔΕΗ αμέσως απέστειλε επιστολή προς τους δημάρχους των περιοχών αυτών (βλέπε διπλανή στήλη) δηλώνοντας την αλληλεγγύη και την συμπαράστασή της στον αγώνα που κάνουν για να σταματήσουν την περαιτέρω υποβάθμιση των περιοχών τους και, καταγγέλλοντας την διοίκηση της ΔΕΗ ότι με τις αποφάσεις της αυτές απαξιώ-

νει έτι περαιτέρω την επιχείρηση και παραδίδει τους καταναλωτές στην αγκαλιά των ανταγωνιστών της.

Η ΔΕΗ εδώ και δεκαετίες ολόκληρες αποτελεί την ατμομηχανή της προόδου της ελληνικής οικονομίας, είναι ο πυλώνας στήριξης των τοπικών κοινωνιών και κανείς δεν έχει το δικαίωμα, με διάφορες προφάσεις, να μειώνει τον ρόλο και την προσφορά της.

Η ΕΔΟΠ-ΔΕΗ με την επιστολή της προς τους δημάρχους των περιοχών που πλήττονται από τα νέα μέτρα της διοίκησης της επιχείρησης, απέτρεψε επίσης την υλοποίηση του καλή προετοιμασμένου σχεδίου να στραφούν ορισμένες κοινωνικές ομάδες εναντίον άλλων ομάδων,

πράγμα που θα εξυπηρετούσε τα ύποπτα σχέδια τους.

Είναι άηλιωστε γνωστό το κόλπο. Κάθε φορά που η πραγματικότητα θέτει αμείλικτα ερωτήματα, όπως ο κατήφορος των εσόδων της ΔΕΗ ή οι ολέθριες συνέπειες της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας για τους απλούς καταναλωτές με τις συνεχείς αυξήσεις των τιμηολογίων, κάποιοι προσπαθούν να στρέψουν διάφορες κοινωνικές ομάδες εναντίον των εργαζομένων της ΔΕΗ.

Το προσπάθησαν κατά τις πρόσφατες απεργιακές μας κινητοποιήσεις την περασμένη άνοιξη, το προσπάθησαν και τώρα με την απόπειρα κατάργησης των πρακτορείων και των υποπρακτορείων σε διάφορες περιοχές.

Η έγκαιρη όμως και αποφασιστική αντίδραση της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ τόσο με την αποστολή της επιστολής προς τους δημάρχους όσο και με την έμπρακτη αλληλεγγύη της στον αγώνα των κατοίκων απέτρεψε προς το παρόν την υλοποίηση αυτού του σχεδίου.

Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ επαγρυπνούν και δεν θα αφήσουν να περάσουν αυτά τα σχέδια ούτε και στο μέλλον. Η ΔΕΗ θα παραμείνει αρωγός και συμπαράστατης του έλληνα καταναλωτή είτε αυτός βρίσκεται στις μεγάλες πόλεις είτε σε μικρά και απομακρυσμένα χωριά όπως έκανε όλα αυτά τα χρόνια.

Το κλείσιμο των πρακτορείων δεν θα περάσει

Νέα τεχνάσματα μηχανεύονται, με το πρόσημο του περιορισμού του λειτουργικού κόστους, για τη συρρίκνωση της ΔΕΗ οι «μαθητευόμενοι μάγοι» που την διοικούν.

Στα πλαίσια της νέας αυτής «στρατηγικής» η διοίκηση της επιχείρησης με επικεφαλής τον κ. Τάκη Αθανασόπουλο, αποφάσισε το κλείσιμο μιας σειράς μονάδων εξυπηρέτησης των καταναλωτών (πρακτορεία, υποπρακτορεία) ακόμη και σε ακριτικές περιοχές. Προφανής, αηλιά ανομολόγητος στόχος τους είναι να «πνίξουν» την επιχείρηση, αφήνοντας ελεύθερο το πεδίο στους ιδιώτες-ανταγωνιστές της.

Το σχέδιο που εξυφαίνεται και υλοποιείται σταδιακά είναι απλό: ο περιορισμός των λειτουργιών και των υπηρεσιών που προσφέρει

εδώ και δεκαετίες η ΔΕΗ θα δημιουργήσει τις συνθήκες εκείνες που απαιτούν οι ιδιώτες – έμποροι της ηλεκτρικής ενέργειας, οι οποίες θα είναι ιδανικές, για εκείνους, προς άγρια πελάτων.

Αυτό βέβαια, δεν θα αποβεί σε όφελος του καταναλωτή, όπως ισχυρίζονται οι «μαθητευόμενοι μάγοι» και ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι της διοίκησης, αηλιά απεναντίας θα μετατρέψει το αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας σε ακριβοπληρωμένο προϊόν προς δόξαν του «ελεύθερου ανταγωνισμού» (:).

Το συνδικαλιστικό κίνημα από την πρώτη στιγμή που έγιναν γνωστές οι προθέσεις της διοίκησης ξεκίνησε δυναμικούς αγώνες από κοινού με τους κατοίκους των περιοχών όπου πρωτοξεκίνησαν να εφαρμόζονται τα μέτρα αυτά. Το συνδικαλιστικό κίνημα στάθηκε αμέσως αλληλεγγύη στους κατοίκους, τις δημοτικές αρχές και στους εκπροσώπους των μαζικών φορέων που εξεγέρθηκαν κατά των άστοχων αυτών αποφάσεων της διοίκησης της ΔΕΗ.

Παράλληλα, η ΕΔΟΠ, έγκαιρα και τεκμηρι-

ωμένα κατέθεσε σειρά προτάσεων για την καλύτερη λειτουργία της επιχείρησης με πρόσληψη νέων υπαλλήλων, πράγμα που θα ανακούφιζε τους χειμαζόμενους συναδέλφους της πρώτης γραμμής, ενώ παράλληλα, θα διευκόλυνε τους καταναλωτές στις συναλλαγές τους με την επιχείρηση, προκειμένου αυτή να διατηρήσει την ηγετική της θέση στην αγορά και να αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό.

Αντί γι' αυτό όμως η διοίκηση της ΔΕΗ προχώρησε στην υλοποίηση των σχεδίων αυτών, στέλνοντας, ουσιαστικά, τους καταναλωτές στην «αγκαλιά» των ανταγωνιστών της.

Η συμπαράσταση, η αλληλεγγύη και ο αγώνας για την κατάργηση των αποφάσεων αυτών έδειξε για άλλη μια φορά την υπεύθυνη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων της επιχείρησης, οι οποίοι, σε δυσμενές περιβάλλον, αγωνίζονται για την διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της ΔΕΗ, για μια ΔΕΗ ενιαία, καθετοποιημένη, στην υπηρεσία της κοινωνίας και του πολίτη.

Ο ένας στους τέσσερεις δεν πληρώνει!!!

Μετά από 23 χρόνια στην πρώτη γραμμή και την ενασχόλησή μου με τα χρέη της Εμπορίας, θεωρώ ότι έχω αποκτήσει σχετική γνώση και εμπειρία για να αναφερθώ στο οξύ πρόβλημα των χρεών προς την Επιχείρηση περισσότερο από οποιονδήποτε «σοφό» εξωτερικό σύμβουλο.

Τα χρέη προς την Επιχείρηση διαρκώς διογκώνονται παρά τη δημιουργική λογιστική των υπευθύνων της Εμπορίας στην οποία θα αναφερθώ παρακάτω.

Τα χρέη μπορούμε να τα κατατάξουμε σε 4 κατηγορίες.

1. Χρέη ανενεργών καταναλωτών. Πρόκειται για πελάτες που έχουν αποχωρήσει από κάποιο ακίνητο αφήνοντας χρέος προς την Επιχείρηση. Τα χρέη αυτά αναζητούνται ελάχιστα έως καθόλου λόγω της τρομερής έλλειψης προσωπικού με αρνητικά αποτελέσματα, για τα έσοδα της Εταιρείας.
2. Χρέη ανενεργών καταναλωτών που έχουν μεταφερθεί στις επισφαλείς απαιτήσεις. Είναι χρέη που έχουν διαγραφεί και στην ουσία δεν αναζητούνται πλέον. Το ρυάκι που μετέφερε τα χρέη ανενεργών πελατών στις επισφαλείς απαιτήσεις έχει γίνει

ορμητικό ποτάμι τα τελευταία χρόνια.

3. Χρέη ενεργών πελατών. Μεγαλύτερος οφειλέτης, το Ελληνικό Δημόσιο! Από τους ιδιώτες καταναλωτές ο ένας στους τέσσερεις δεν πληρώνει! Οι εργοστάσιοι που έχουν αναλάβει τις διακοπές λόγω χρέους, όχι μόνο δεν έχουν μειώσει τα ποσοστά των χρεών, αντίθετα τα έχουν αυξήσει παρά τη δημιουργική λογιστική από τους υπεύθυνους της Εμπορίας που με διάφορα τεχνάσματα προσπαθούν να παρουσιάσουν καλύτερα τα αποτελέσματα. Με τη μέθοδο των καταγγελιών συμβολαίων εκατοντάδων κλειστών και ακατοίκητων ακινήτων και το πέρασμα των χρεών από τους ενεργούς καταναλωτές στους ανενεργούς και στη συνέχεια στις επισφαλείς απαιτήσεις, η πολυπόθητη μείωση δεν επιτυγχάνεται.

Οι εργοστάσιοι αποκοπών επιθέγουν τις εύκολες αποκοπές όπως οικιακά τα οποία συνήθως οφείλουν μικρότερα ποσά, ενώ δεν ασχολούνται παρά μόνο επιδερμικά με αποκοπές που αφορούν σε μεγαλύτερα ποσά, εξαιτίας του μεγαλύτερου βαθμού δυσκολίας που έχουν στο να αποκο-

πούν π.χ. μπαρ, βιοτεχνίες, κέντρα διασκέδασης, καταστήματα κ.λ.π.

Αποτέλεσμα της τακτικής αυτής είναι τα χρέη να μη μειώνονται παρά του ότι εκτελείται μεγαλύτερος αριθμός αποκοπών.

Κατά συνέπεια οι εργοστάσιοι δεν προσφέρουν τίποτε άλλο παρά μόνο επιπρόσθετη γραφική εργασία στα ήδη αποδυναμωμένα Γραφεία Πελατών.

4. Διαφυγόντα έσοδα από μη καταγεγραμμένη ενέργεια. Η περίπτωση αυτή είναι η πιο επικίνδυνη για τα έσοδα της Επιχείρησης.

Μη καταγεγραμμένη ενέργεια έχουμε από στασιμότητες μετρητών, από ρευματοκλίσεις και το σοβαρότερο που είναι δύσκολο να γίνει αντιληπτό είναι η «ΚΑΚΗ» σύνδεση του μετρητή κατά την τοποθέτησή του. Από τη στιγμή που τη τοποθέτηση των μετρητών έχουν αναλάβει εργοστάσιοι τα επόμενα χρόνια η μη καταγεγραμμένη ενέργεια θα αυξάνεται με γεωμετρική πρόοδο.

Αυτά για την ώρα!

Κύριοι της ιεραρχίας, σας καλούμε να πάρετε άμεσα μέτρα διαφορετικά θα έχετε ακέραια την ευθύνη.

ΑΚΟΥΕΙ ΚΑΝΕΙΣ;

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για άλλη μια φορά η Δ/κηση της ΔΕΗ δεν αντιμετωπίζει τα ζητήματα της επιχείρησης σύμφωνα με την κρισιμότητα.

Πιο συγκεκριμένα, αντί να τρέξει τις διαδικασίες που αφορούν τις προσλήψεις διοικητικού προσωπικού, ώστε να δώσει μια ανάσα στους συναδέλφους της πρώτης γραμμής, στα πρακτορεία πελατών και στην εξυπηρέτηση του πελάτη κωλυσιεργεί στις περιπτώσεις των προσλήψεων που αφορά διοικητικούς, ενώ ήδη ανακοίνωσε ονόματα υποψηφίων άλλων κατηγοριών, που θα δώσουν συνέντευξη.

► Η αναβολή της διαδικασίας για το ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ επιτείνει το πρόβλημα της στελέχωσης προσωπικού των υπηρεσιακών μονάδων της επιχείρησης.

► Γι αυτό καλούμε τη Δ/κηση να επανεξετάσει το όλο ζήτημα ώστε να προχωρήσουν τώρα οι διαδικασίες προσλήψεων και όχι το ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ. Επιπλέον, ζητάμε νέο σχεδιασμό, προκειμένου να γίνει προκήρυξη για πρόσληψη μόνιμου διοικητικού προσωπικού για τις κενές θέσεις που καθημερινά δημιουργούνται λόγω συνταξιοδότησης του προσωπικού.

Καράβι ακυβέρνητο η ΔΕΗ, θυμίζει Τιτανικό

Στο ίδιο έργο θεατές είναι οι εργαζόμενοι, το συνδικαλιστικό κίνημα αθλή και οι έλληνες καταναλωτές, μετά τις παλινωδίες, τις ανακρίβειες και τις υπεκφυγές της διοίκησης της ΔΕΗ, η οποία δεν απαντά επί της ουσίας στα σκληρά και ανελέητα ερωτήματα που έθεσε με ανοιχτή της επιστολή η ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ, πριν από λίγες ημέρες.

Πανικοβλημένη και αμήχανη η διοίκηση του κ. Τάκη Αθανασόπουλου προσπάθησε να ψελλίσει διάφορες δικαιολογίες για τα άσχημα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας και προσπάθησε να φορτώσει τις αποκλειστικά δικές της ευθύνες σε τρίτους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα με εντιμότητα, υπευθυνότητα και ειλικρίνεια έθεσε μια σειρά ερωτημάτων προς την διοίκηση της ΔΕΗ, αθλή η απάντηση ήταν γεμάτη υπεκφυγές και ασάφειες.

Έτσι η διοίκηση της ΔΕΗ δε δίνει απαντήσεις ούτε στους εργαζόμενους στην επιχείρηση ούτε και στην ελληνική κοινή γνώμη σχετικά με μια σειρά κρίσιμων ερωτημάτων όπως:

Γιατί ο καθορισμός των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ) έγινε τον Ιούλιο του 2007, με καθυστέρηση ενός ολόκληρου έτους από το χρόνο που πρόβλεπε το Άρθρο 28 παρ. 1 του Ν. 3426/22.12.2005;

Γιατί ενώ ο τρόπος υπολογισμού του ανταλλάγματος για την παροχή ΥΚΩ εγκρίθηκε από τον ΥΠΑΝ στις 30.11.2007, την ίδια μέρα εγκρίθηκαν και οι αυξήσεις στα τιμολόγια που ίσχυσαν από 01.12.2007 και από 01.07.2008; Αφού το σωστό θα ήταν αν εφαρμόζονταν οι προβλέψεις του Άρθρου 28 παρ. 1 & 2 του Ν. 3426/2005, ο τρόπος υπολογισμού του ανταλλάγματος για τις ΥΚΩ, θα έπρεπε να είχε εγκριθεί από το Σεπτέμβριο του 2006. Τα ανταλλάγματα για τις ΥΚΩ που η ΔΕΗ παρείχε το έτος 2006 θα μπορούσε να είχαν υπολογισθεί με βάση τα απολογιστικά στοιχεία του 2006 και να είχαν διεκδικηθεί από την Επιχείρηση. Η απόφαση για τις αυξήσεις των τιμολογίων δεν αναφέρει ότι αυτές καλύπτουν το οποιοδήποτε ανταλλαγμα για ΥΚΩ. Άλλωστε για να μπορού-

σε κανείς να ισχυρισθεί το αντίθετο, θα έπρεπε με βάση την παρα. 2 του Ν. 3426/2005, να υπήρχε μια ξεχωριστή Υπουργική Απόφαση μετά από σχετική γνωμοδότηση της ΠΑΕ.

Γιατί όταν η οριακή τιμή του συστήματος καθορίζεται από τις υψηλές



κόστους μονάδες μας, η Διοίκηση της Επιχείρησης δεν απαιτεί ανάτληγμα για να αντισταθμίσει τη ζημιά της, αθλή ούτε και δηλώνει ότι οι μονάδες αυτές δεν είναι πλέον διαθέσιμες επειδή προκαλούν ζημιά στην Επιχείρηση. Πήρε ποτέ κάποια τέτοια απόφαση η διοίκηση της ΔΕΗ; Αν όχι, τι ήταν εκείνο που την εμπόδισε;

Αν ως ΔΕΗ είχαμε ασφαλίσει τον κίνδυνο για τα εισαγόμενα καύσιμα στο επίπεδο των 78,8 \$/bbl ποιος θα ήταν οι ζημιές μας το α' εξάμηνο του 2008;

Είναι γνωστό ότι αν η συντήρηση της μονάδας 4 του ΑΗΣ Μεγαλόπολης είχε γίνει το β' εξάμηνο του 2007, τα αποτελέσματα της ΔΕΗ για το 2007 θα ήταν χειρότερα. Όμως το 2007 ήταν γνωστό ότι η Επιχείρηση θα παρουσίαζε αύξηση των κερδών λόγω των χρημάτων που εισέρρευσαν στα ταμεία μας από την πώληση της TELLAS. Τίθεται λοιπόν για άλλη μια φορά το ανελέητο ερώτημα: αν λοιπόν η συντήρηση της Μονάδας 4 του ΑΗΣ Μεγαλόπολης είχε γίνει το β' εξάμηνο του 2007 θα ήταν καλύτερα τα αποτελέσματα του β' εξαμήνου του 2008 ή όχι;

Τι έκανε η διοίκηση της ΔΕΗ με τις αιτήσεις για πρόσληψη προσωπικού και ποιοι οι λόγοι αυτής της ολιγωρίας;

Σκοπεύει η όχι η διοίκηση της ΔΕΗ να

ζητήσει εκπτώσεις στις τιμές του φυσικού αερίου που προμηθεύεται από την ΔΕΠΑ, τότε και σε ποιο ύψος;

Αντί απάντησης περί «ηθικής οργανωτικής δομής», θα ήταν πολύ πιο ενδιαφέρον αν μας έδινε η διοίκηση της ΔΕΗ μια ειλικρινή και ξεκάθαρη απάντηση: Πόσα χρήματα ανά έτος δαπανούσε η Επιχείρηση για την κορυφή της διοικητικής της ιεραρχίας προ των μεταβολών που έγιναν από τη σημερινή Διοίκηση; Πόσα θα δαπανά μετά την πλήρωση όλων των θέσεων που δημιουργήσε;

Για να πείσουμε τους μετόχους της ΔΕΗ ότι είμαστε σε θέση να περιορίσουμε το κόστος μας δεν φθάνει να δίνουμε κατευθύνσεις στα στελέχη μας και τους εργαζομένους για συζητήσεις. Χρειάζονται συγκεκριμένες υλοποιήσιμες αποφάσεις. Έχει λάβει η διοίκηση της ΔΕΗ κάποιες τέτοιες αποφάσεις; Πότε προγραμματίζει να τις λάβει και πώς να τις εφαρμόσει;

Τα ερωτήματα αυτά παραμένουν αναπάντητα αφού οι απαντήσεις της διοίκησης της ΔΕΗ είναι γενικόλογες, αόριστες και γεμάτες υπεκφυγές αθλή και υπονοούμενα κατά των εργαζομένων.

Είναι προφανές ότι η διοίκηση της ΔΕΗ βρίσκεται σε δυσχερή θέση απέναντι στους εργαζόμενους και την κοινή γνώμη, αφού με την παρεγκυστική τακτική που ακολουθεί επιτείνει τα αδιέξοδά της και, επιπλέον, φορτώνει τις ευθύνες τους σε τρίτους, κυρίως όμως προσπαθεί να κλείσει τις «μαύρες τρύπες» που η ίδια δημιούργησε με αλληπάλληλες αυξήσεις των τιμολογίων, προς δόξα, βεβαίως, του «υγιούς ανταγωνισμού» και των «ιδιωτών εμπόρων και εισαγωγέων» ηλεκτρικού ρεύματος.

Η πορεία που επέλεξε η διοίκηση της ΔΕΗ υπό τον κ. Τάκη Αθανασόπουλο είναι αδιέξοδη και απομένει στο συνδικαλιστικό κίνημα και στους εργαζομένους της ΔΕΗ να αντισταθούν στην συνεχή υποβάθμιση και απαξίωση της. Καράβι ακυβέρνητο η ΔΕΗ μοιάζει με τον Τιτανικό που πηλεί προς την οριστική του καταστροφή και ο καπετάνιος διατάζει την ακριβοπληρωμένη ορχήστρα των συμβούλων του να συνεχίζει να παίζει.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ

3ο manager's forum

Φίλο και φτερό γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ο Κουρβανάς της επιχείρησης χάρη της προώθησης της εταιρικής κουλτούρας.

Η Διοίκηση Αθανασόπουλου προσπαθεί να πείσει την ιεραρχία της ΔΕΗ ότι είναι στελέχη που ξεχωρίζουν από τους υπόλοιπους εργαζόμενους και τους καλεί κάθε φορά σε υπερπολυτελή ξενοδοχεία για να τους πείσει για τις αλλαγές που ετοιμάζει και οδηγούν στη διάλυση της επιχείρησης.

Για το σκοπό αυτό εξέδωσε και γράμμα όπου τους θυμίζει ότι πρέπει να παραβρίσκονται σε όποιο σημείο της Ελλάδος τους ζητηθεί από την Διοίκηση ανεξαρτήτως ώρας!!!

Πρόκειται για ωμό εκβιασμό ο οποίος βεβαίως εντάσσεται στην εταιρική κουλτούρα!!!

Στη σύσκεψη αυτή βεβαίως πρωτοστάτησε και κήρυξε αγώνα κατά των εργαζομένων οι οποίοι όπως ισχυρίζεται χωρίζονται σε δύο ταχύτητες δηλ. στους παραγωγικούς και στους αναποτελεσματικούς!!! Οι οποίοι φταίνε για τα τόσα δεινά που περνάει η επιχείρηση και βουλιάζει στις ζημιές και στα χρέη.

Δυστυχώς όμως η ανεύθυνη διοίκηση αντί να αναλάβει τις ευθύνες της και να σταματήσει να κατασπαταλά χρήματα που μας ρεϊπουν σε συμπόσια, καταφέρνεται άλλη μια φορά κατά των εργαζομένων για να έχει άλληοθι για τα 112 εκατ. ευρώ ζημιές που παρουσιάζει το πρώτο εξάμηνο 2008.

Υ.Γ.: τις απόψεις του αυτές τις υλοποίησε με αύξηση επιδομάτων στα στελέχη. Εμείς θα του αποδείξουμε ότι οι συνάδελφοι έχουν μόνο μια ταχύτητα και δεν εξαγοράζονται.

ΕΥΓΕ
για την χρηστή
Διαχείριση και για την
ανάληψη ευθυνών

«Κυκλοφορία» στελεχών ή πως απαξιώνεται το στελεχιακό δυναμικό της ΔΕΗ

Ανάμεσα στους υπόλοιπους πειραματισμούς της διοίκησης της ΔΕΗ είναι και η περιβόητη «κυκλοφορία» (rotation) των στελεχών της επιχείρησης σε διάφορες θέσεις διοικητικής ευθύνης.

Με έωλα και ενίοτε φαιδρά επιχειρήματα, η διοίκηση προσπαθεί να δικαιολογήσει αποφάσεις που οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στην απαξίωση στελεχών με πολυετή εμπειρία στους κόλπους της επιχείρησης.

Ουσιαστικά πρόκειται για μια εκστρατεία εξοστρακισμού άξιων και δοκιμασμένων στελεχών, τα οποία όμως δεν τείνουν ευήκοοι στα κηλεύσματα των ακριβοπληρωμένων συμβούλων της διοίκησης, ούτε και υποτάσσονται σε αλλότριες φωνές, επιζήμιες για την πορεία της επιχείρησης.

Η νέα διοικητική «μεταρρύθμιση» της διοίκησης αποσκοπεί, επίσης, στη δημιουργία κλίματος ανασφάλειας στους εργαζόμενους και στελέχη της επιχείρησης, αφού με την επίκληση κάποιων γενικών υπηρεσιακών αναγκών, η διοίκηση θα μπορεί να μεταθέτει στελέχη κατά το δοκούν.

Πέραν αυτού όμως, η συνεχής μετακίνηση των στελεχών από θέση σε θέση στερεί τις υπηρεσίες της επιχείρησης από δοκιμασμένα στελέχη με εμπειρία, τα οποία μπορούν να επιλύουν άμεσα όσα προβλήματα ανακύπτουν βοηθώντας έτσι στην εύρυθμη λειτουργία της ΔΕΗ.

Η επίκληση των κακών οικονομικών αποτελεσμάτων της ΔΕΗ για την νέα αυτή «διοικητική μεταρρύθμιση» δεν είναι παρά στάχτη στα μάτια της κοινής γνώμης, αλλιώς και μια προσπάθεια να φορτωθούν οι ευθύνες στις πλάτες των εργαζομένων και των στελεχών της ΔΕΗ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ευθύς εξαρχής είχε δηλώσει την κατηγορηματική του αντίθεση στην πολιτική αυτή, την οποία υπαγορεύουν οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι της διοίκησης προκειμένου να διαμορφώσουν μια πειθήνια προς αυτούς διοικητική ιεραρχία.

Ο στόχος τους βεβαίως είναι όλο το προσωπικό προκειμένου να μετακινείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να μην έχουν ένα μόνιμο αντικείμενο αλλιώς πολλή, ανεξάρτητα αν χρειαστεί να μετακινηθούν σε άλλες περιοχές.

ΕΝΩΣΗ

Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ
Κωδικός: 5808

Εκδότης
Καζάνας Γεράσιμος

Διευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Ταχυδρομική Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-52 30 997,
Fax: 210-52 40 383

Παραγωγή-Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,
Fax: 210-51 56 811

Ο ΔΙΑΜΕΛΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΠΡΟ ΤΩΝ ΠΥΛΩΝ

«Η αναδιάρθρωση της εταιρικής δομής της ΔΕΗ είναι ένα βήμα θεμελιώδες για την αύξηση της αποτελεσματικότητας και της ανταγωνιστικότητάς της», αναφέρει η εταιρεία και συμπληρώνει πως «ο διαχωρισμός...πρέπει να ξεκινήσει άμεσα, ώστε να μην μας προλάβουν οι εξελίξεις», αυτό αναφέρεται σε πρόσφατη ανακοίνωση της διοίκησης της ΔΕΗ σε μια προσπάθεια να προετοιμάσει το έδαφος τόσο μεταξύ των εργαζομένων στην επιχείρηση όσο και στην κοινή γνώμη, προκειμένου να περάσουν εύκολα τα σενάρια διαμελισμού της ΔΕΗ.

Στόχος της διοίκησης της ΔΕΗ είναι ο νομικός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας, με τη δημιουργία θυγατρικών εταιρειών καθεμία από τις οποίες θα είναι κύριος και διαχειρίστρια του αντίστοιχου δικτύου.

Στόχος της διοίκησης του κ.

Τάκη Αθανασόπουλου είναι να προχωρήσει στο διαχωρισμό της σε θυγατρικές εταιρείες για την παραγωγή και τα ορυχεία, την εμπορία, τη μεταφορά, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε μια προσπάθεια συμμόρφωσής της με τις οδηγίες της ΕΕ.

Δεν μας ρέει όμως ούτε ο κ. Τάκης Αθανασόπουλος, ούτε η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ πως αντιμετώπισαν το πρόβλημα αυτό άλλες ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίες απλά αρνήθηκαν να συμμορφωθούν, επιλέγοντας τον δημόσιο χαρακτήρα επιχειρήσεων στρατηγικού ενδιαφέροντος όπως είναι οι επιχειρήσεις ηλεκτροπαραγωγής.



Η επίκληση του επιχειρήματος ότι οι αλλαγές στην εταιρική της δομή αναμένεται να οδηγήσουν «σε χαμηλότερο κόστος, καλύτερες υπηρεσίες» φαντάζει εθικουστικό αλλήθι είναι απατηλό, αφού εκτός από την επίτευξη

του βασικού στόχου, που είναι ο διαμελισμός της ΔΕΗ σε μικρές επιχειρήσεις, θα προκαλέσει ένα τσουνάμι δημιουργίας νέων, παχυλά αμοιβόμενων θέσεων συμβούλων και άλλων παρατρεχάμενων, ενώ παράλληλα θα αποδυναμώσει την θέση τους στο ολοένα και αυξανόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Την στιγμή που οι ανταγωνιστές της ΔΕΗ προσπα-

θούν μέσω στρατηγικών συμφωνιών να γιγαντώσουν την θέση τους και να καταλάβουν μερίδια αγοράς, η διοίκηση της ΔΕΗ αλλήθι και η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ, συνεπικουρούμενες από την διαβόητη ΠΑΕ προσπαθούν να αποδυναμώσουν την μοναδική εταιρεία, η οποία σήμερα καλύπτει το 90% των ενεργειακών αναγκών της χώρας, με το επιχείρημα της αντιμονοπωλιακής πολιτικής.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ποτέ δεν δέχτηκε τον διαμελισμό της ΔΕΗ, της εταιρείας που εδώ και δεκαετίες συνεισφέρει στην ελληνική κοινωνία και οικονομία. Το συνδικαλιστικό κίνημα ούτε και σήμερα, αυτή την κρίσιμη στιγμή, θα μείνει με τα χέρια σταυρωμένα. Νέοι αγώνες θα δοθούν για την διατήρηση του ενιαίου, κάθεται και δημόσιο χαρακτήρα της ΔΕΗ. Και στους αγώνες αυτούς θα έχουμε συμπαραστάτες και αρωγούς τους έλληνες πολίτες.

Νομικός διαχωρισμός: ενός κακού μύρια έπονται

Ενδιαφέρουσα είναι η άποψη της διοίκησης της ΔΕΗ για το νομικό διαχωρισμό της επιχείρησης, έτσι τουλάχιστον όπως αυτή διατυπώνεται σε ένα προσφιλές της κείμενο υπό τον τίτλο: «Ερωτήματα και απαντήσεις για την αναδιάρθρωση της εταιρικής δομής της ΔΕΗ».

Σύμφωνα με το κείμενο αυτό ο νομικός διαχωρισμός παρουσιάζεται ως μια επιβεβλημένη διαδικασία λόγω του «ζου πακέτου» νομοθετικών μέτρων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο χώρο της ενέργειας, που είναι γνωστό ως μοντέλο ιδιοκτησιακού διαχωρισμού.

Η διοίκηση της ΔΕΗ, βέβαια, τάσσεται αναφανδόν υπέρ της άποψης

αυτής, δεν αναφέρει όμως στο κείμενο της τίποτα για την ταμπακέρα, δηλαδή για το κόστος που θα έχει αυτός ο διαχωρισμός, αφού πανταχόθεν προβάλλεται ως πανάκεια για την είσοδο της επιχείρησης στη νέα εποχή.

Παράλληλα, επιμελώς αποφεύγει να απαντήσει σε ορισμένα καυτά ερωτήματα όπως πχ. πως συνδυάζεται η πολυδιαφημιζόμενη αναδιάρθρωση με σύνθημα τις οικονομίες κλίμακος όταν είναι γνωστό ότι θα προκύψουν δεκάδες νέες θέσεις υψηλής διοικητικής ευθύνης, οι οποίες θα επιβαρύνουν ευθύς εξαρχής τον προϋπολογισμό των θυγατρικών. Επιπλέον,

τηρούν σιγή ιχθύος για το τι θα απογίνουν όλοι εκείνοι οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι της διοίκησης, ο αριθμός των οποίων έχει ξεπεράσει κάθε προηγούμενο.

Βέβαια, αυτό είναι φυσικό γιατί η διοίκηση της ΔΕΗ δεν τρέφει καμιά εκτίμηση για τις υπηρεσίες της επιχείρησης και τα άτομα που τις στελεχώνουν, τα οποία θεωρούνται ανασταθιτικός παράγοντας για την υλοποίηση των μεγαληπήβολων σχεδίων της, τα αποτελέσματα των οποίων καταγράφθηκαν πολύ γρήγορα στα οικονομικά αποτελέσματα που είδαν πρόσφατα το φως της δημοσιότητας.



Οι ζημιές των 112 εκατομμυρίων Ευρώ της ΔΕΗ: ο κατήφορος συνεχίζεται

Μια φορά κι έναν καιρό ήταν μια υγιής και ακμάζουσα επιχείρηση, η οποία παρείχε φτηνό ηλεκτρικό ρεύμα στην ελληνική οικονομία και τον έλληνα καταναλωτή.

Έτσι θα μπορούσε να αρχίζει την αφήγηση του ο μεγαλύτερος σε ηλικία έλληνας καταναλωτής, ο οποίος θα ήθελε να διηγηθεί στις νεότερες γενιές του θαύμα του εξηλεκτρισμού της χώρας στην μεταπολεμική Ελλάδα.

Δυστυχώς όμως, η νέα διοίκηση της ΔΕΗ υπό τον κ. Τάκη Αθανασόπουλο, το διάστημα που έχει στα χέρια της τα νιάτα της επιχείρησης το μόνο που κατάφερε είναι να οδηγήσει την ακμαία αυτή επιχείρηση σε ένα κατήφορο δίκως τέλος, όσον αφορά τα οικονομικά αποτελέσματα.

Ήδη η ΔΕΗ χαρακτηρίζεται ως μια προβληματική επιχείρηση, αφού από την ανθηρή κερδοφορία των 500 εκατομμυρίων ευρώ το 2004 εμφανίσε το ποσό των 115 εκατομμυρίων ζημιών μόνο το πρώτο εξάμηνο του τρέχοντος έτους και παρά το γεγονός ότι οι αλληλεπλήρητες αυξήσεις των τιμοολογίων της έφτασαν το 23% για τους τελευταίους 16 μήνες.

Μια απλή ανάγνωση της επίσημης ανακοίνωσης της διοίκησης της ΔΕΗ μας δείχνει ότι το πρώτο εξάμηνο του 2008 οι καθαρές ζημιές μετά από φόρους έφτασαν τα 111,8 εκατομμύρια ευρώ, έναντι καθαρών κερδών 99,4 εκατομμυρίων το πρώτο εξάμηνο του 2007. Το αντίστοιχο περσινό διάστημα η ΔΕΗ είχε κέρδη προ φόρων 111,6 εκατομμυρίων ευρώ.

Πως μπορεί η διοίκηση της ΔΕΗ να δικαιολογήσει αυτά τα

αποτελέσματα; Τι σκέφτεται να κάνει ώστε να σταματήσει αυτός ο κατήφορος που με μαθηματική ακρίβεια οδηγεί στην απαξίωση της ΔΕΗ;

Απαντήσεις στα ερωτήματα αυτά δεν πήραμε ούτε εμείς οι εργαζόμενοι, ούτε οι έλληνες πολίτες, οι οποίοι καθλούνται για άλλη μια φορά να «πληρώσουν το μάρμαρο» των επιλογών της διοίκησης της ΔΕΗ.

Ουσιαστικά πρόκειται για τις χειρότερες επιδόσεις που έχουν καταγραφεί στην ιστορία της ΔΕΗ. Η αρχή της ιστορίας αυτής θα πρέπει να αναζητηθεί στο πρόσφατο παρελθόν και κυρίως στο 2004 όπου η κακοδιαχείριση των διαφορών «αυτόκλητων σωτήρων» οδήγησε την ΔΕΗ σε πηληπλή αδιέξοδο, τα οποία πληρώνει τώρα πολύ ακριβά.

Παράλληλα, θα πρέπει να τονίσουμε ότι παρά το γεγονός ότι από διάφορες πλευρές και έγκυρους αναλυτές, έχουν επισημανθεί διάφοροι αρνητικοί παράγοντες, η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ και η ΡΑΕ κάνουν πως δεν καταλαβαίνουν ότι εκείνο που οδηγεί στην απαξίωση της ΔΕΗ δεν είναι άλλο από την σκανδαλώδη νομοθετική ρύθμιση της Οριακής Τιμής του Συστήματος.

Μέσω της πηλασματικής Ο.Τ.Σ, που επεβλήθη μονομερώς από τον Πρόεδρο της ΡΑΕ κ. Καραμανή, γίνεται η εκκαθάριση της ημερήσιας

αγοράς ηλεκτρισμού, (δηλαδή καθορίζεται τι και σε ποιόν θα πληρώσει ο κάθε ένας) σε τιμές που διαμορφώνονται με πηλασματικό τρόπο.

Για αυτό και το επίπεδο της Ο.Τ.Σ στη χονδρεμπορική αγορά, είναι παρασάγγες υψηλότερο όλων των Χρηματιστηρίων Ενέργειας της Ευρώπης, ακόμα και της Ιταλίας, παρά το γεγονός ότι το κόστος παραγωγής της Ενέργειας στην Ελλάδα και όχι μόνο οι τιμές πώλησης όπως μονομερώς ισχυρίζεται η Διοίκηση, είναι γνωστό σε όλους ότι είναι πολύ χαμηλότερο από το κόστος της γείτονος.

Έτσι, με πηλασματικό τρόπο μεταφέρονται εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ από την "τσέπη της ΔΕΗ", δηλαδή των Ελλήνων καταναλωτών, στους εισαγωγείς, στους ιδιώτες παραγωγούς στις ΑΠΕ και σε ορισμένους καταναλωτές Α-150.

Γιατί η ΔΕΗ είναι υποχρεωμένη να αγοράζει την ενέργεια, που ίδια δεν μπορεί να παράξει, προκειμένου να τροφοδοτήσει τους καταναλωτές της, που από τον νόμο υποχρεούται.

Έτσι, παρά τις συνεχείς αυξήσεις τιμοολογίων, που εθελοτυφλώντας ο κ. Αθανασόπουλος ζητάει, επιβαρύνοντας μονομερώς τους πηληπλήτες καταναλωτές της ΔΕΗ, η προσπάθεια του να γεμίσει τα ταμεία της Επιχείρησης, μοιάζει με προσπάθεια να γεμίσει "τρύπιο πιθάρι". Και αυτό,

όσοι ρήτρεις καυσίμων CO2 και αν πάρει, όσα "κοινωνικά" τιμολόγια και αν εφευρεθούν.

Η επίκληση εξωγενών παραγόντων για το Βατερλό των αποτελεσμάτων από την διοίκηση του κ. Τάκη Αθανασόπουλου δεν είναι τίποτα άλλο παρά «προφάσεις εν αμαρτία» αφού είναι γνωστό σε όλους ότι η κακοδιαχείριση, η λήψη εσφαλημένων αποφάσεων, η εκπαράθυρωση έμπειρων στελεχών, αηθή και οι «πολύτιμες συμβουλές» των ακριβοπληρωμένων «συμβουλητόρων» της διοίκησης, είναι εκείνα που οδήγησαν την ΔΕΗ στη θέση αυτή.

Η δημόσια ομολογία του κ. Τάκη Αθανασόπουλου ότι τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ είναι απογοητευτικά και η προσπάθεια του να το αποδώσει στις τιμές των καυσίμων δεν είναι τίποτα άλλο παρά μια κυνική ομολογία της αποτυχίας του. Η μόνη λύση γι' αυτόν είναι πια η παραίτηση.

Το συνδικαλιστικό κίνημα είχε εγκαίρως προειδοποιήσει την διοίκηση της ΔΕΗ, την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ αηθή και την ελληνική κοινωνία, ότι οι πειραματισμοί του πηληπφέρνου κ. Αθανασόπουλου είναι επικίνδυνοι, επιζήμιοι και επιβλαβείς για την ΔΕΗ. Ας σταματήσει πια τα παιχνίδια του και ας αναλάβει τις ευθύνες του. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν θα ανεχτούν αηθή τον εμπαιγμό τους, δεν θα ανεχτούν αηθή την απαξίωση της επιχείρησης μόνο και μόνο για να διευκολυνθούν οι ιδιώτες να «επενδύσουν» στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας.

Ουσιαστικά πρόκειται για τις χειρότερες επιδόσεις που έχουν καταγραφεί στην ιστορία της ΔΕΗ.

Τι είναι το «τελευταίο καταφύγιο του νόμου»;

Με τον όρο «τελευταίο καταφύγιο» η νομοθεσία καθορίζει την υποχρέωση της ΔΕΗ να παρέχει ρεύμα σε όποιον της το ζητήσει.

Τι σημαίνει όμως αυτό;

Σε απλά ελληνικά

η ΔΕΗ έχει αναλάβει εκ του νόμου την υποχρέωση του τελευταίου καταφυγίου και έτσι είναι υποχρεωμένη να πωλεί ηλεκτρική ενέργεια σε όλους.

Την ίδια στιγμή στην

χονδρεμπορική αγορά λειτουργούν ήδη τρεις ανεξάρτητοι παραγωγοί και αρκετοί εισαγωγείς ηλεκτρικού ρεύματος. Έτσι, η ΔΕΗ υποχρεώνεται να αγοράζει σε υψηλές τιμές, όπως αυτές διαμορφώνονται στη χονδρεμπορική αγορά, αλλά να πωλεί στη λιανική αγορά σε χαμηλές τιμές.

Αυτή είναι η απειθευθερωμένη αγορά προς δόξα των θιασωτών του αγοραίου φιλοθελευθερισμού. Αιτία αυτού του προβλήματος είναι φυσικά ο καθορισμός της Οριακής Τιμής του Συστήματος που επέβαλε η ΡΑΕ και οδηγεί σε στρεβλώσεις όπως εκείνης της Αθουμίνιον της Ελλιάδος που πουλάει στο σύστημα ενέργεια στην υψηλή οριακή

τιμή που διαμορφώνεται καθημερινά και την οποία, ενέργεια, αγοράζει στη συνέχεια η ΔΕΗ προκειμένου να την πουλήσει σε χαμηλές τιμές στη λιανική αγορά, γιατί έτσι αποφάσισαν οι φωστήρες της «απειθευθέρωσης» της αγοράς.

Υπενθυμίζουμε ότι η Οριακή Τιμή του Συστήματος αντιπροσωπεύει την τιμή που δίνει ενέργεια στο σύστημα, η τελευταία μονάδα που θα ενταχθεί σε αυτό για την

Δαπάνες της ΔΕΗ για αγορές από τρίτους (πλην των εισαγωγών)

2006	2007	Μεταβολή
424,9 εκατομμύρια €	441,8 εκατομμύρια €	4%
A' 6μηνο 2007	A' εξάμηνο 2008	Μεταβολή
233, 8 εκατομμύρια €	332,8 εκατομμύρια €	42,3 %

κάλυψη της Ζήτησης για ηλεκτρική ενέργεια σε ημερήσια βάση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ένα ποσοστό 3.5 % των μεγάλων καταναλωτών προμηθεύονταν το 2006 ηλεκτρική ενέργεια απευθείας από τους εισαγωγείς, το 2007 επέστρεψε στην ΔΕΗ και εξακολουθεί να προμηθεύεται ρεύμα από αυτή ακριβώς γιατί έτσι πληρώνει λιγότερα.

Από την άλλη πλευρά, αυτή η συνεχής αφαίμαξη εσόδων από την ΔΕΗ είναι άλλοις ένας λόγος για την κατρακύλα των εσόδων της τα τελευταία χρόνια και συνεπώς της συνεχούς απαξίωσής της.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΖΕΙ Η ΕΜΜΟΝΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΛΙΘΑΝΘΡΑΚΑ



Είναι απορίας άξια η εμμονή που δείχνει η διοίκηση της ΔΕΗ υπό τον κ. Τάκη Αθανασόπουλο να προωθήσει τον λιθάνθρακα ως καύσιμο για την εγχώρια ηλεκτροπαραγωγή.

Παρά το γεγονός ότι πρόκειται για εισαγόμενο καύσιμο και, συνεπώς,

οι τιμές του θα ακολουθούν την πορεία των διεθνών αγορών, παρά το γεγονός ότι πρόκειται για ιδιαίτερα ρυπογόνο καύσιμο και έχει προκαλέσει την αντίδραση των τοπικών κοινωνιών, η διοίκηση της ΔΕΗ σχεδιάζει να εντάξει τον λιθάνθρακα στο ενεργειακό ισοζύγιο της ηλεκτροπαραγωγής αγνοώντας τόσο τις προειδοποιήσεις όσο και τις αντιδράσεις των εργαζομένων και των κατοίκων των περιοχών όπου σχεδιάζεται η κατασκευή των νέων αυτών περιβαλλοντοκτόνων μονάδων.

Είναι απορίας άξια, επίσης, η εμμονή της διοίκησης της ΔΕΗ υπό τον κ. Τάκη Αθανασόπουλο να μην αξιοποιεί τις παλιές μονάδες και κυρίως εκείνη του Αγίου Γεωργίου στο Κερατσίνι Αττικής, η οποία λειτουργεί με φυσικό αέριο και από τον περιβόητο «δράκο του Κερατσινίου» του παρελθόντος, έχει μετατραπεί σε μια καθαρή μονάδα, η οποία αποτελεί,

άλλωστε, και την μοναδική καμινάδα που έμεινε στην περιοχή μετά την έντονη αποβιομηχανοποίησή της τα προηγούμενα χρόνια.

Έτσι αντιλαμβάνονται οι ακριβοπληρωμένοι «σύμβουλοι και παρατρεχάμενοι» της διοίκησης τον εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ και την εναρμόνισή της με τις απαιτήσεις της νέας εποχής; Έτσι αντιλαμβάνονται την αξιοποίηση των παλιών μονάδων που μετά τον εκσυγχρονισμό τους μπορούν να συμβάλουν θετικά στο ισοζύγιο της ηλεκτροπαραγωγής της χώρας; Ποιες είναι οι σκοπιμότητες που εξυπηρετούν μη αξιοποιώντας την μονάδα του Κερατσινίου;

Αυτά είναι ορισμένα, μόνο, ερωτήματα, στα οποία θα πρέπει η διοίκηση της ΔΕΗ να δώσει πειστικές, έγκυρες και τεκμηριωμένες απαντήσεις γιατί μέχρι στιγμής τηρεί σιγή ιχθύος. Θα επανέλθουμε όμως.

Τι είναι και πως θα λειτουργήσει το «κοινωνικό τιμολόγιο» της ΔΕΗ

Ως ιδέα ακούγεται καλή και εκ πρώτης όψεως θα μπορούσαμε να την χαρακτηρίσουμε θετική. Ο λόγος για το νέο «κοινωνικό» τιμολόγιο που προωθεί η διοίκηση της ΔΕΗ και το οποίο βρίσκεται στο τελικό στάδιο επεξεργασίας του.

Στην ουσία όμως πρόκειται για το άλληθι της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΑΝ, αλλιώς και της διοίκησης της ΔΕΗ προκειμένου να προβούν σε νέα (!) αύξηση των τιμολογίων της επιχείρησης από 1η Ιανουαρίου 2009 και υποδηλώνεται ότι θα είναι της τάξεως του 7%.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η διοίκηση της ΔΕΗ σκοπεύει να χωρίσει τους πελάτες της σε «φτωχούς» και «πλούσιους». Ως «φτωχοί» θα θεωρούνται όσοι δηλώνουν εισόδημα έως 6.660 ευρώ ετησίως, και οι οποίοι είτε θα έχουν χαμηλότερη χρέωση ανά κιλοβατώρα είτε δεν θα επιβαρύνονται με τις νέες ανατιμήσεις. Στην κατηγορία αυτή θα ενταχθούν και οι ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Στην άλλη κατηγορία, των «πλουσίων» πελατών της ΔΕΗ, οι οποίοι αποτελούν και την συντριπτική πλειοψηφία των καταναλωτών και ανέρχονται σε 5.6 εκατομμύρια, θα επιβληθεί η ρήτρα καυσίμου, η επιβολή της οποίας θα ξεκινήσει την 1η Ιανουαρίου 2009 και η οποία θα επιβαρύνει το τιμολόγιο με αυξήσεις ύψους 7%. Επιπλέον, οι πελάτες της ΔΕΗ

θα επιβαρυνθούν και με το κόστος από τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, επιβάρυνση που αναμένεται να φτάσει το 2%.

Σύμφωνα με την οδηγία που έχει εκδοθεί από το ΥΠΑΝ το «κοινωνικό τιμολόγιο» θα χορηγείται με βασική προϋπόθεση η τετραμηνιαία κατανάλωση να μην ξεπερνά τις 800 κιλοβατώρες και αυτό θα αφορά μόνο την πρώτη κατοικία. Αυτό σημαίνει ότι οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υπογράψουν σχετική υπεύθυνη δήλωση, πράγμα που αφήνει σε εκκρεμότητα της καταστράτηγησης παρά το γεγονός ότι προβλέπεται να διενεργούνται δειγματοληπτικοί έλεγχοι.

Έτσι, ο απλός έλληνας καταναλωτής, η μέση ελληνική οικογένεια θα υποστεί μια ακόμη αφαίμαξη του οικογενειακού της προϋπολογισμού καταβάλλοντας δυο φορές το κόστος των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας, δηλαδή την πρώτη φορά μέσω της γενικής φορολογίας και την δεύτερη μέσω των τιμολογίων της ΔΕΗ.

Προφανώς για αυτούς που σχεδιάζουν τα νέα μέτρα το ηλεκτρικό ρεύμα δεν είναι ένα κοινωνικό αγαθό, το οποίο θα πρέπει να παρέχεται σε φτηνά τιμολόγια στην πλειοψηφία των πολιτών, αλλά ένας τρόπος προκειμένου να καλύψουν τα τεράστια ελλείμματα που δημιούργησε η μέχρι σήμερα αποτυχημένη πολιτική τους.

Ζημιές για τη ΔΕΗ αυξήσεις για τους καταναλωτές

Μετά την κατακύβη της ΔΕΗ με ζημιές που αγγίζουν το ιλιγγιώδες ποσό των 115 εκατομμυρίων ευρώ, η διοίκηση, προφασιζόμενη το ράφι των τιμών των υγρών καυσίμων προσπαθεί να επιβάλει ρήτρα καυσίμων στα τιμολόγια, ελπίζοντας πως έτσι θα ανακάμψουν τα οικονομικά μεγέθη της επιχείρησης.

Παράλληλα, με διαρροές προς ευπειθή «παπαγαλάκια» της προσπαθεί να ρίξει το φταίξιμο στους εργαζόμενους και στον αγώνα που έκαναν την άνοιξη του 2008 με απεργιακές κινητοποιήσεις, ισχυριζόμενη ότι «υπέστη» μεγάλη ζημιά.

Έτσι, ο νέος «μποναμάς» του κ. Τάκη Αθανασόπουλου προς τους καταναλωτές είναι μια νέα σημαντική αύξηση των τιμολογίων, της τάξεως του 7% από τις αρχές του νέου έτους. Δεν μας ήξει όμως ο κ. Αθανασόπουλος πως θα λύσει το πρόβλημα της δημιουργίας του «μηχανισμού ρήτρας καυσίμων», ούτε και πως αυτός θα λειτουργεί.

Η διοικητικός «αυτισμός» του κ. Τάκη Αθανασόπουλου προσπαθεί να βρει διέξοδο φορτώνοντας τα δικά του λάθη στις πλάτες των καταναλωτών. Αντί να παλέψει για τον επαναπροσδιορισμό της Οριακής Τιμής του Συστήματος, την οποία η ΡΑΕ «έκοψε και έραψε» στα μέτρα των ιδιωτών εμπόρων και παραγωγών ρεύματος, εκείνος «περί άλλων τυρβάζει» και προαναγγέλλει και άλλες αυξήσεις στα τιμολόγια, επιβαρύνοντας ακόμη περισσότερο το ισχύον οικογενειακό εισόδημα των ελλήνων πολιτών.

Θα πρέπει, επιτέλους, τόσο η διοίκηση της ΔΕΗ όσο και η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ να αντιληφθούν ότι το πρόβλημα της ΔΕΗ είναι οι «διοικητικοί ερασιτεχνισμοί» και οι «απολιτικοί τεχνοκρατισμοί» που πρυτανεύουν στην λήψη των αποφάσεων τους.

Αντί λοιπόν η διοίκηση της ΔΕΗ να αναζητά άλλοθι για τις αυξήσεις της στις τιμές των υγρών καυσίμων, καλό θα ήταν να ενισχύσει τη συμμετοχή των εγχώριων καυσίμων (λιγνίτη και υδροηλεκτρικά) στο ενεργειακό ισοζύγιο της επιχείρησης και, κατ'επέκταση, στη διατήρηση των χαμηλών τιμολογίων, συμβάλλοντας έτσι τόσο στην ανακούφιση των σκληρά δοκιμαζόμενων μισθωτών και συνταξιούχων, αλλά και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Όλα τα άλλα είναι απλά προφάσεις εν αμαρτίας.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 23η Ιουλίου 2008 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 158/22.07.2008 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική

Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 22.07.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.02.2008 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #359,50# € (ΕΥΡΩ), από την 01.09.2008 σε #399,31# € (ΕΥΡΩ), από την 01.02.2009 σε #411,29# € (ΕΥΡΩ) και από την 01.09.2009 σε #425,69# € (ΕΥΡΩ).

Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στο άρθρο 7, παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από

28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Στις τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί ποσοστά της ΑΤΑ ετών 1990 και 1991 με τα οποία ολοκληρώνεται και η ενσωμάτωση του συνόλου της ΑΤΑ.

Από 01.02.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το ποσοστό 5,8% της πρώτης δόσης ΑΤΑ έτους 1990 και ποσοστό 3% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990

Από 01.09.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 4,1% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990, το ποσοστό 2,5 % της πρώτης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991 και το ποσοστό 2,5% της δεύτερης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991

3. Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται να διατεθεί εντός του έτους 2009 το ποσό των 25 εκ. €, κατά ανώτατο όριο προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη του τύπου και των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο Κεφ. Β', παράγρ. 2 της ΕΣΣΕ 2006 προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων με τις ΕΣΣΕ 1999 - 2000, 2001, 2003 και 2006.

Η υπόψη διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο 2009 και τεθεί υπό την προϋπόθεση της σχετικής συμφωνίας μεταξύ της ΔΕΗ και των εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ. Με την επίτευξη της συμφωνίας θα διατεθεί από την Επιχείρηση το ποσό των

25 εκ. €, για την υλοποίησή της από 01.01.2009.

4. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Από 01.02.2008 η υποπαράγραφος α) της παράγρ. 1 του άρθρου 8α

του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α της ΕΣΣΕ 2006 συμπληρώνεται ως ακολούθως :

« Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ποσοστό 76%

Μετά τη συμπλήρωση 36 ετών υπηρεσίας ποσοστό 88%».

Κατά τα λοιπά η χρονοκλιμάκωση ισχύει ως έχει.

Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Προστίθεται νέο εδάφιο στο τέλος των διατάξεων της παραγρ. 5 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2006 ως εξής:

«Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και στην περίπτωση της λύσης σύμβασης εργασίας μισθωτού ο οποίος έχει εξαντλήσει την μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ. τουλάχιστον για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του με χορήγηση κλάσματος του

Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) αντίστοιχο του δεδουλημένου χρόνου.

Και στην περίπτωση αυτή ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσης παραγράφου.»

2. Συμπληρώνεται η παράγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της ΕΣΣΕ 1990 ως ακολούθως:

«Οι μισθωτοί που ανήκουν στην Κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί γενικά) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές) ή που θα μεταταγούν σ' αυτές και οι οποίοι κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α.Ε. ΕΤΩΝ 2008-2009

μέλητον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένες Κατηγορίες επαγγελματική άδεια, για τις οποίες χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται μισθολογικά στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους.».

3. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 30, παράγρ. 10, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά στον Πειθαρχικό Έλεγχο του Προσωπικού, ως ακολούθως:

«Ανωμοτί εξέταση μαρτύρων, αντί για ένορκη, κατά τη διοικητική ανάκριση»

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο (n) γονέα ή διαζευγμένο (n), που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31.12. έκαστου έτους.

5. Η παράγραφος Β.5. της από 23.04.1997 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:

«Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση τρίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την ανάληψη της φροντίδας του τέκνου από τους θετούς γονείς, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας.».

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα. Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλήσιμα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Σ.Σ.: Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ δεν είναι ικανοποιημένη από την Σ.Σ.Ε. για το 2008, διότι η ενσωμάτωση της Α.Τ.Α. επέφερε στον Διοικητικό κόσμο μικρές αυξήσεις. Γι' αυτό ζητάμε από τα 25 εκατομμύρια ευρώ, να προκριθούν κυρίως αιτήματα της ΕΔΟΠ, που μεταξύ των άλλων είναι:

- Αύξηση του επιδόματος κατηγορίας

- Άνοιγμα κλιμακίων

- Αμοιβή πρώτης γραμμής

καθώς και άρση στρεβλώσεων και αδικιών παρελθόντων ετών.

Δηλώνουμε αμετακίνητοι σε αυτά!

ΜΚ	ΤΡΕΧΩΝ ΜΚ (09/2007)	(02/2008)	(09/2008)	(02/2009)	(09/2009)
T	1297,52	1420,31	1577,59	1624,92	1681,82
A	1196,76	1310,02	1455,09	1498,74	1551,21
B	1103,82	1208,28	1342,08	1382,35	1430,74
B1	1018,10	1114,45	1237,86	1275,00	1319,64
1B	939,38	1028,28	1142,15	1176,41	1217,60
1A	866,44	948,43	1053,46	1085,07	1123,06
1	799,14	874,77	971,64	1000,79	1035,83
2	737,07	806,83	896,17	923,06	955,38
3	679,83	744,17	826,57	851,37	881,18
4	627,05	686,39	762,40	785,28	812,77
5	578,35	633,08	703,18	724,28	749,64
6	533,42	583,90	648,56	668,02	691,41
7	492,01	538,57	598,21	616,15	637,73
8	453,81	496,76	551,77	568,32	588,22
9	418,54	458,15	508,88	524,15	542,50
10	386,06	422,59	469,39	483,47	500,40
11	356,07	389,77	432,93	445,92	461,53
12	328,42	359,50	399,31	411,29	425,69

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ, ΘΑΝΑΣΙΜΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Απορία ψάλλτου βηξ. Αυτή την τακτική ακολουθεί η διοίκηση της ΔΕΗ όσον αφορά στα ερωτήματα που θέτει το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων και κυρίως η ΕΔΟΠ-ΔΕΗ, η οποία με ανακοινώσεις και δεητία τύπου ενημερώνει τους συναδέλφους αλλιά και την κοινή γνώμη για τα προβλήματα του κλάδου και της επιχείρησης.

Τείνει να παγιωθεί και να γίνει προσφιλής τακτική της διοίκησης να μην απαντά ευθέως στα ερωτήματα που θέτουμε αλλιά να επιδίδεται σε συγγραφικούς ακροβατισμούς και λεκτικούς βερμαλισμούς με την έκδοση non paper, τα οποία «θέτει σε κυκλοφορία» σε μια προσπάθεια να δώσει πειστικές απαντήσεις για πολλή ζητήματα της πολιτικής της.

Η ΕΔΟΠ-ΔΕΗ στις ανακοινώσεις και τα δεητία τύπου που εκδίδει θέτει μετά παρησίας μια σειρά ζητήματα που έχουν σχέση τόσο με τα ιδιαίτερα κλαδικά προβλήματα, όσο και με γενικότερες αποφάσεις της διοίκησης της ΔΕΗ.

Αντί όμως απαντήσεως η διοίκηση της ΔΕΗ προτιμά με ανυπόγραφα κείμενα εν είδει «ερωτοαποκρίσεων» να «εξηγήσει» τις θέσεις της. Πρόκειται, ομοιολογουμένως, για μια καινοφανή και, «πρωτότυπη» θα λέγαμε «επικοινωνία», από την οποία όμως απουσιάζει το στοιχείο του διαλόγου και μάλιστα του θεσμοθετημένου, αφού επιδεικτικώς η διοίκηση αρνείται να συνομιλήσει με τα θεσμικά όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων και προτιμά την τακτική των «διαρρών από κύκλους προσκείμενους . . . κήπ-κήπ».

Εμείς, ως συνδικαλιστική έκφραση των εργαζομένων στην επιχείρηση δεν πρόκειται να ακολουθήσουμε τον ολισθηρό αυτό δρόμο της διοίκησης της ΔΕΗ και θα επιμένουμε να θέσουμε σε διάλογο δημόσιο και διαφανή τα προβλήματα των συναδέλφων απαντώντας υπεύθυνες και συγκεκριμένες απαντήσεις από την πλευρά της διοίκησης.

Η συζήτηση των προβλημάτων των εργαζομένων δεν μπορεί να είναι αντικείμενο διαβουλεύσεων μεταξύ «κύκλων» των ενδιαφερομένων πλευρών, αλλιά ενός ειδικρινούς, δημόσιου και διαφανούς διαλόγου. Διαφορετικά το λόγο θα έχουν οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων.

ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΔΕΗ: ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΔΙΧΩΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ποιός λόγος γίνεται τελευταία για το νέο οργανόγραμμα της ΔΕΗ και με τις νέες γενικές διευθύνσεις που δημιουργήθηκαν. Φήμες, διαδόσεις αλλιά προσλήψεις (πάλη;) ακριβοπληρωμένων συμβούλων, συνοδεύουν τη «νέα» (;) προσπάθεια της διοίκησης του κ. Τάκη Αθανασόπουλου για αναδιοργάνωση της ΔΕΗ.

Βέβαια, κανείς δεν μας ήξει τους λόγους που οδήγησαν την δημιουργία των νέων διευθύνσεων, τον τρόπο πλήρωσης των νέων θέσεων, αλλιά, κυρίως, τους λόγους που επικαλήστηκαν οι κρατούντες για την πρόσληψη νέων συμβούλων.

Κανείς δεν μας ήξει πόσο θα στοιχίσει στην χειμαζόμενη από τα άθλια οικονομικά αποτελέσματα ΔΕΗ η νέα στρατιά συμβούλων του κ. Τάκη Αθανασόπουλου, ούτε και την σκοπιμότητα της πρόσληψης της.

Επιπλέον, τίθεται το ερώτημα σχετικά με την αναγκαιότητα των νέων διευθύνσεων αλλιά και της συνεργασίας των επικεφαλής τους με τους «συμβούλους» του κ. Τάκη Αθανασόπουλου.

Νέο οργανόγραμμα, λοιπόν, ή μήπως άλλη μια άσκηση των μαθητευόμενων μάγων που μαθαίνουν να κουρεύουν στου κασίδη το κεφάλι, όπου κασίδης βλήπε ΔΕΗ και Έλληνας καταναλωτής, αφού ο τελευταίος θα κληθεί μέσω των αλληπάλληλων αυξήσεων των τιμοολογιών να πληρώσει το αντίτιμο των πειραματισμών αυτών;

Νέο οργανόγραμμα ή μήπως άλλη μια προσπάθεια δικαιολόγησης της αποτυχημένης πολιτικής

διοίκησης της ΔΕΗ με την επίκληση των ανύπαρκτων προβλημάτων και δυσκολιών. Εξάλλου, είναι γνωστό ότι η πολιτική σχεδιάζεται και εκπορεύεται από την διοίκηση και όχι τους εργαζόμενους και τα στελέχη της επιχείρησης, παρά τις «φιλοτίμες» προσπάθειες που καταβάλλονται προκειμένου να πεισθεί η κοινή γνώμη περί του αντιθέτου.

Νέο οργανόγραμμα ή μήπως νέα περιπέτια της ΔΕΗ αφού την δεσμεύει σε μια συγκεκριμένη ιεραρχία που εξυπηρετεί τις εφήμερες ανάγκες χωρίς να βλέπουν το αύριο της σημερινής διοίκησης, όταν είναι γνωστό ότι για την τελευταία έχει ήδη αρχίσει η αντίστροφη μέτρηση;

Νέο οργανόγραμμα ή μήπως άλλη μια παραδοχή της αποτυχίας του κ. Τάκη Αθανασόπουλου να εμπνεύσει και να πείσει τους εργαζόμενους και τα στελέχη της επιχείρησης με την αλληλοπρόσλητη πολιτική διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού που ακολουθεί με τις καταργήσεις διευθύνσεων, με τον εξοστρακισμό άξιών στελεχών που προέρχονται από τα σπλάχνα της ΔΕΗ και με την αθρόα πρόσληψη ακριβοπληρωμένων συμβούλων, οι οποίοι δεν έχουν ιδέα για την ιστορία, την προσφορά και το μέλλον της ΔΕΗ;

Τα ερωτήματα αυτά παραμένουν αναπάντητα μέχρι σήμερα. Λογικό. Η σιωπή μπορεί να είναι χρυσός, μπορεί όμως και να υποδηλώνει αδυναμία πρόταξης τεκμηριωμένων απαντήσεων.

ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΤΟΝ ΟΑΠ

Ένας ανελέητος αγώνας έγινε προκειμένου να καθυφθούν θέσεις που προκηρύχθηκαν πριν ενταχθεί ο ΟΑΠ στο ΙΚΑ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ, αντίστοιχα.

Βέβαια ο τρόπος που έγινε κατέδειξε ένα άγριο αλιβερίσι στο παρασκήνιο όπου καταστρατηγήθηκε κάθε δεοντολογία προκειμένου να προκριθούν πρόσωπα της αρεσκείας.

Ποια γραμμάτια εξοφλήθηκαν; Ποιες τριβές προκάλεσε η πρόδηλη αναξιοκρατία που επιβλήθηκε; Που θα οδηγήσει αυτή η κατάσταση; Ποια η εργασιακή ειρήνη αύριο; Γιατί αγνοήθηκαν συνάδελφοι που κρατούσαν ή αναπληρώναν για χρόνια τους τομείς αυτούς; Πως θα προϊσταται κάποιος όταν δεν γνωρίζει το αντικείμενο; Δεν δημιουργεί προηγούμενο μια τέτοια εξέλιξη. Μήπως η ιεραρχία του ΟΑΠ έχει μια απάντηση; Με ποια κριτήρια προωθήθηκε η αναξιοκρατία; Θα επανέλθουμε στο όλο θέμα και θα αποδείξουμε πως επέβαλαν την αναξιοκρατία σε όλο της το μεγαλείο!

Το «μεγάλο κόλπο» των εμπόρων

Από 15% έως 17% ανά μεγαβατόρα είναι το «καπέλο» που καταβάλλει η ΔΕΗ, προκειμένου να προμηθευτεί ηλεκτρικό ρεύμα από το Χρηματιστήριο Ενέργειας, δηλαδή από τους ιδιώτες εμπόρους 5 εισαγωγείς. Η διαφορά αυτή προκύπτει από την γνωστή πλεόν Οριακή Τιμή του Συστήματος. Αυτό πρακτικά σημαίνει «καπέλο» στις τιμές έως και 20 ευρώ ανά μεγαβατόρα.

Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι η Οριακή Τιμή του Συστήματος, βάσει της οποίας πληρώνει η ΔΕΗ το ηλεκτρικό ρεύμα που αγοράζει από ιδιώτες, να φτάνει μερικές φορές ακόμη και τα 130 ευρώ ανά μεγαβατόρα, ενώ μόνιμως βρίσκεται στα 70-80 ευρώ, έναντι των 40-50 που της κόστιζε η μεγαβατόρα το 2006.

Σήμερα το 17,7% της ηλεκτρικής ενέργειας που πωλεί σήμερα η ΔΕΗ προέρχεται από τις εισαγωγές και τις αγορές από ιδιώτες, όταν το αντίστοιχο ποσοστό το 2004 ήταν μόλις 8,2%.

Το 2005 η ΔΕΗ κατέβαλλε για αγορά και εισαγωγές ηλεκτρικού ρεύματος το ποσό των 240 εκατομμυρίων ευρώ, το οποίο όμως εκτινάχθηκε σε 523,8 εκατομμύρια το 2006, για να φτάσει τα 643,3 εκατομμύρια το 2007. Την ίδια στιγμή, σύμφωνα με εκτιμήσεις, για το 2008 το ποσό αυτό θα αυξηθεί υπέρμετρα, αφού ήδη για το πρώτο εξάμηνο του έτους οι δαπάνες για αγορά και εισαγωγές ρεύματος είναι αυξημένες κατά 168 εκατομμύρια, σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.

Ανατριχιαστικά και ανελέητα τα στοιχεία δείχνουν την εσφαλμένη πολιτική που ακολουθεί η διοίκηση της ΔΕΗ και η οποία με μαθηματική ακρίβεια οδηγεί στην απαξίωση της πιο εύρωστης, μέχρι τα πρόσφατα χρόνια, ελληνικής επιχείρησης.

Η πολιτική αυτή είναι συνειδητή αφού η διοίκηση μειώνει συνεχώς τη συμβολή του λιγνίτη στην ηλεκτροπαραγωγή με αποτέλεσμα να αναγκάζεται να αγοράζει ή να εισάγει ηλεκτρικό ρεύμα από ιδιώτες.

Η κατάσταση αυτή, δικαίως, έχει οδηγήσει την ελληνική αγορά να θεωρείται ως το σύγχρονο Ελτοράντο για τους ιδιώτες εμπόρους και εισαγωγείς και οφείλεται στην στρέβλωση της αγοράς που προκαλείται από την εφαρμογή της διαβόητης Οριακής Τιμής του Συστήματος.

Η απόκλιση τιμών πώλησης ενέργειας για τους εισαγωγείς μεταξύ της ελληνικής αγοράς και των άλλων αγορών της Ευρωπαϊκής Ένωσης φτάνει μέχρι και 120, 54%. Στο ποσοστό αυτό ανέρχεται η διαφορά της μέσης ετήσιας Οριακής Τιμής του Συστήματος που διαμορφώθηκε το 2007 στην χονδρεμπορική αγορά της Ελλάδας, με τη μέση ετήσια τιμή το ίδιο έτος του χρηματιστηρίου ενέργειας των Σκανδιναβικών χωρών.

Και μόνο αυτό το παράδειγμα αρκεί για να πεισθεί ακόμη και ο πιο κακόπιστος αναγνώστης για τα υπερκέρδη που αποκομίζουν οι ιδιώτες έμποροι, ενώ την ίδια στιγμή η ΔΕΗ παρουσιάζει ζημιές εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που την οδηγεί στο μονόδρομο της αύξησης των τιμοθηγίων και την ακόμη μεγαλύτερη

επιβάρυνση του πενιχρού οικογενειακού προϋπολογισμού αλλά και στη μείωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Έτσι, η απειλευθέρωση, την οποία πολλοί παρουσίασαν ως πανάκεια και μονόδρομο για την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας κατέληξε να γίνει ένας τραγέλαφος όπου απειλευθερωμένη είναι μόνο η χονδρεμπορική αγορά, ενώ η λιανική αγορά πωλεί σε ρυθμιζόμενα τιμολόγια. Έτσι το κόστος της ανεπάρκειας της ελληνικής αγοράς ηλεκτρικού ρεύματος το πληρώνει η ΔΕΗ, η οποία είναι υποχρεωμένη να αγοράζει από την Ημερήσια Αγορά στην υψηλή τιμή που διαμορφώνεται καθημερινά και να πωλεί στους πελάτες της σε τιμές ρυθμιζόμενες.

Αν αυτό εννοούσαν όταν μας έλεγαν «απειλευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας», τότε θα πρέπει να τους απαντήσουμε: ευχαριστούμε όχι, δεν θα πάρουμε.

Μέσα στο ζοφερό αυτό περιβάλλον, η διοίκηση της ΔΕΗ παραμένει απλός θεατής, ενώ είναι απαράδεκτη η καθυστέρηση στον εκσυγχρονισμό των μονάδων της επιχείρησης, οι οποίες θα μπορούσαν να ενισχύσουν την ανταγωνιστική της θέση. Το ίδιο απαράδεκτη είναι και η καθυστέρηση που παρατηρείται στην κατασκευή νέων μονάδων αλλά και η ένταξη στο σύστημα κάποιων άλλων, όπως εκείνη του Κερατσινίου.

Το συνδικαλιστικό κίνημα εγκαίρως και τεκμηριωμένα είχε εντοπίσει την παγίδα της Οριακής Τιμής του Συστήματος που επέβαλλε η ΡΑΕ και αποδέχτηκε η διοίκηση της ΔΕΗ τοις κείνων ρήμασι πειθόμενη.

ΟΡΙΑΚΗ ΤΙΜΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2008

	Ώρες αιχμής	Νυχτερινές	Μεσοσταθμικές
Ιανουάριος	89,65	65,98	82,14
Φεβρουάριος	89,48	65,02	81,57
Μάρτιος	89,68	73,19	83,91
Απρίλιος	81,09	55,72	73,28
Μάιος	88,75	63,36	81,20
Ιούνιος	97,52	75,16	90,49
Ιούλιος	110,24	95,65	105,75
Αύγουστος	104,58	79,13	96,16
Ετήσιο	93,88	71,65	86,06

Τι κρύβεται πίσω από την άνοδο τιμών του πετρελαίου



συνάλλαγμα και μετοχές, τοποθετούμενοι στα χρυσοφόρα συμβόλαια του πετρελαίου.

Σήμερα οι θεσμικοί επενδυτές διαθέτουν 222 δισ. δολάρια σε συμβόλαια με βάση τον δείκτη εμπορευμάτων, όταν το 2003 τα επενδυμένα κεφάλαιά τους δεν ξεπερνούσαν τα 13 δισ. δολάρια. Με σύμμαχο τη μαζική εισροή κεφαλαίων η τιμή του πετρελαίου διέσπασε ανοδικά τα 100 δολάρια το βαρέλι τον Ιανουάριο του 2008 για να εκτοξευθεί στα 147,14 δολάρια τον Ιούλιο του ίδιου έτους. Η πεποίθηση ότι η χρηματοπιστωτική κρίση δεν αποτελεί περιστασιακό φαινόμενο, η απειλή της ύφεσης για το σύνολο της αναπτυσσόμενης Δύσης με βάση προβλέψεις διεθνών οικονομικών οργανισμών και η διαρκής υπόμνηση των κινδύνων από το καταρρέον χρηματοπιστωτικό σύστημα των ΗΠΑ οδήγησαν σε αθρόες ρευστοποιήσεις προθεσμιακών συμβολαίων με συνέπεια η τιμή του μαύρου χρυσού από τα ύψη των 150 δολαρίων να βρεθεί στα 98 δολάρια, σε διάστημα ενάμιση μηνός.

Ο δρόμος του «δείκτη των εμπορευμάτων» δεν αποτελεί αποκλειστικό προνόμιο στην πολιτική των hedge funds. Η αγορά προθεσμιακών συμβολαίων με τη δέσμευση πώλησης στον σωστό χρόνο πρόβλεψης είναι δημοφιλής σπορ μεταξύ θεσμικών επενδυτών όπως των κεφαλαίων ιδιοκτησίας, συνταξιοδότησης και περίθαλψης. Στην

έκθεση προς τη Γερουσία των ΗΠΑ αποδεικνύεται ότι τον Ιούλιο πάνω από το ήμισυ των συναλλαγών στην αγορά πετρελαίου της Νέας Υόρκης ήταν στα χέρια των κερδοσκοπικών κεφαλαίων. Παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία, αποδίδουν την αύξηση της τιμής του πετρελαίου κατά 33 δολάρια στο διάστημα Ιανουαρίου - Μαΐου 2008 στην τοποθέτηση κεφαλαίων ύψους 60 δισ. δολαρίων στον δείκτη εμπορευμάτων.

Το πετρέλαιο έχει συμπαρασύρει σε ανάλογη άνοδο και πτώση και τις τιμές άλλων αγαθών. Φέτος το ρύζι, η ζάχαρη και η σόγια διέγραψαν κύκλους ανόδου από 100% έως και 1.000% στέλνοντας τους πληθυσμούς του Τρίτου Κόσμου στην απόλυτη φτώχεια. Ο χρυσός σημείωσε ιστορικό ρεκόρ στα 1.030 δολάρια τον Μάρτιο, για να κατακυλιηθεί στα 770 δολάρια παρακολουθώντας το πετρέλαιο.

Σταθερό φόντο παραμένουν οι διακυμάνσεις της ζήτησης και το φθινό νόμισμα εξαγοράς των αγαθών, το δολάριο. Όσο για τις γεωπολιτικές εξελίξεις, τώρα πλέον τείνουν να ακολουθούν και δεν προηγούνται της ανόδου των τιμών, αφού είναι πλέον γνωστό ότι μία από τις κυριότερες συνέπειες της παγκοσμιοποίησης ήταν η απεξάρτηση, αρχικά, και αυτονομηση στη συνέχεια, της οικονομίας από την πολιτική. Και είμαστε ακόμη στην αρχή.

Η πρόσφατη διακύμανση της τιμής του πετρελαίου αποκαλύπτει την ύπαρξη ενός νέου δρόμου στα ιστορικά χρονικά ο οποίος πέτυχε να «σβήσει» ή τουλάχιστον να θέσει σε δεύτερη μοίρα παραδοσιακούς παράγοντες που προσδιόριζαν την ύπαρξη των εμπορικών δρόμων. Πρόκειται για τον δρόμο του «δείκτη των εμπορευμάτων», όπως χαράσσεται από τις μετακινήσεις των funds διεθνώς αναζητώντας την εξασφάλιση κερδών. Η παγκόσμια οικονομία, οι κεφαλαιαγορές, η ίδια η ανάπτυξη δέχεται πρωτοφανές πλήγμα από την άνοδο ή την πτώση των τιμών πολύτιμων αγαθών του δείκτη, στους οποίους περιλαμβάνονται το πετρέλαιο, τα τρόφιμα και τα μέταλλα.

Τον τόνο καθορίζει το πετρέλαιο, η τιμή του οποίου, ανατρέποντας κανόνες ετών, ξέφυγε επιδιδόμενη σε κούρσα ανόδου 50% το πρώτο επτάμηνο του 2008 μόνο και μόνο γιατί οι απανταχού επενδυτές επέλεξαν να αντισταθμίσουν τις υψηλές ζημιές τους σε άλλα επενδυτικά εργαλεία, όπως

ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΝΕΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Το όφελος για την ΔΕΗ

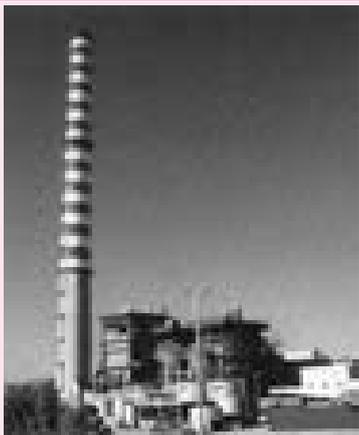
Όσοι γνωρίζουμε ότι η αντικατάσταση των παλαιών μονάδων δεν προχωρά με ευθύνη της Δ/σής της ΔΕΗ.

Έτσι λοιπόν, έχουμε ένα τεράστιο κόστος εξ' αιτίας του γεγονότος αυτού, αφού αναγκάζεται η ΔΕΗ να τις χρησιμοποιεί λόγω

της έλλειψης παραγωγής Η.Ε.

Αξίζει να αναφέρουμε σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη - αν είχε γίνει αντικατάσταση των παλαιών μονάδων μόνο στο ΑΗΣ ΑΓ. Γεωργίου για ένα χρόνο θα εξοικονομούσαμε μόνο από καύσιμο από 30-50 εκατ. ευρώ. Γιατί επομένως δεν προβαίνουμε στη κατασκευή νέων μονάδων προκειμένου να σταματήσει η οικονομική αφαίμαξη της επιχείρησης; Άρα οργανωμένα οδηγούν τη ΔΕΗ στο κόκκινο για να συμβάλουν τάχιιστα στην διάλυσή της.

Θα τους αφήσουμε;



Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ΠΑΤΡΩΝ-ΑΙΓΙΟΥ

Προς
κ. Ποσειδών Χρήστο
Γεν. Διευθυντή Εμπορίας ΔΕΗ

Αξιότιμε κύριε Γενικέ,

Λαμβάνουμε την πρωτοβουλία να επικοινωνήσουμε μαζί σας, με αφορμή της καθόδου σας στην Πάτρα. Θα θέλαμε καταρχήν, μέσω του υπομνήματός μας, να σας ευχηθούμε κάθε επιτυχία στο δύσκολο έργο που καλείστε να διεκπεραιώσετε τη νέα σας θέση, του Γενικού Δ/ντη ΕΜΠΟΡΙΑΣ.

Σας είναι γνωστή η ιστορία και η τεράστια προσφορά όλων μας (των εργαζόμενων διαχρονικά), στην ανάπτυξη της επιχείρησης και την συμβολή της στον εξηλεκτισμό της χώρας. Άλλωστε αποτελείτε και σεις μέρος της προσπάθειας αυτής.

Σήμερα, όλοι οι εργαζόμενοι, έχουμε να αντιμετωπίσουμε ένα μεγάλο στοίχημα αντίστοιχο του παρελθόντος. Είναι η επιτυχία και η βιωσιμότητα της επιχείρησης στο νέο σύγχρονο, απαιτητικό και ανταγωνιστικό ενεργειακό περιβάλλον που καλείται να λειτουργήσει η ΔΕΗ. Η προσπάθεια αυτή, δεν εξαρτάται μόνο από το προσωπικό αλλά και από τις πολιτικές αποφάσεις των Διοκούντων. Αποτελεί εσφαλμένη εντύπωση, η άποψη ότι οι εργαζόμενοι distάζουν μπροστά σε ότι νέο επιχειρείται. Άλλωστε έχουν αποδείξει και στο παρελθόν ότι διαθέτουν και την τεχνογνωσία και την διάθεση να ανταποκριθούν σε ότι ωθεί την επιχείρηση προς τα μπρος, ώστε να γίνει ανταγωνιστική, χωρίς να χάσει βέβαια και τον κοινωνικό της χαρακτήρα.

Κύριε Γενικέ,

Ελπίζουμε λοιπόν, σε μια επιχείρηση που θα αναπτυχθεί και θα επενδύει στον άνθρωπο, με αναγνώριση της προσφοράς των εργαζομένων και την δια βίου εκπαίδευσή τους. Με πελατοκεντρική πολιτική από την επιχείρηση, που σήμερα δεν υπάρχει, με αναγνώριση της προσφοράς των εργαζομένων της Πρώτης Γραμμής (ακόμη και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ) αλλά και στην κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών, με μόνιμο προσωπικό.

Η πολιτική της κάλυψης του προσωπικού με εξάμνη, δεν ρύνει το πρόβλημα, απεναντίας, δυσχεραίνει την λειτουργία και την εικόνα της επιχείρησης.

Θα θέλαμε να τονίσουμε δε, ότι διαφωνούμε με την πολιτική που έχει σαν στόχο την κατάργηση πρακτορείων και υποπρακτορείων, για την Εμπορία, σε διάφορες περιοχές της χώρας μας, καθώς και την φιλοσοφία να διαχωριστεί κτιριακά το Δίκτυο από την Εμπορία. Άλλωστε σήμερα, καμία οδηγία της Ρ.Α.Ε. δεν

επιβάλλει κάποια απόσταση μεταξύ τους.

Θεωρούμε, ότι θα πρέπει να υπάρξει αναμόρφωση, εκσυγχρονισμός και περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου των καταστημάτων της ΕΜΠΟΡΙΑΣ, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών μας και τις ανθρώπινες συνθήκες εργασίας του προσωπικού.

Ένα μεγάλο πρόβλημα που διαπιστώνουμε είναι, η αδυναμία συνεργασίας μεταξύ των Υπηρεσιακών Στελεχών, Εμπορίας και Δικτύου, η οποία προχωρά δυστυχώς και προς τους εργαζόμενους. Θα πρέπει να κατανοήσουμε όλοι, ότι είμαστε εργαζόμενοι, στην ίδια επιχείρηση και θα πρέπει όλοι μας, ανεξάρτητα από την Δ/νση που βρισκόμαστε, να συμβάλουμε με όλες μας τις δυνάμεις, για την ανάπτυξη και την βιωσιμότητα συνολικά της Επιχείρησης. Κάθε άλλη άποψη θα μας βρει αντίθετους και δηλώνουμε ότι θα την καταγγείλουμε στους εργαζόμενους.

Κύριε Γενικέ,

Για την καλύτερη και συνυφασμένη με τις σύγχρονες απαιτήσεις λειτουργίας της Επιχείρησης, προτείνουμε για την Εμπορία τα εξής:

Να προχωρήσει άμεσα η διαδικασία των προσλήψεων στην Δ/νση Εμπορίας, από την προκήρυξη που είναι σε εξέλιξη. Να προσληφθούν από τους πίνακες των επιλαχόντων, ικανοποιητικός αριθμός προσωπικού, διευκολύνοντας παράλληλα αιτήματα εργαζομένων από την Εμπορία προς άλλες Δ/νσεις, που επιθυμούν μετάθεση για την κάλυψη κενών θέσεων. Η διαδικασία αυτή, θα πρέπει να παραμείνει ανοικτή μέχρι την προκήρυξη νέων προσλήψεων και να αποτελέσει ΠΑΓΙΑ ΑΡΧΗ, ώστε οι ανταγωνιστικές διευθύνσεις να έχουν προσωπικό με το μικρότερο εργατικό κόστος. Ενώ παράλληλα θα πρέπει να προχωρήσει από την επιχείρηση η Μισθολογική Αναγνώριση και η δια βίου κατάρτιση του προσωπικού της Πρώτης Γραμμής.

Να προχωρήσει η εφαρμογή των Νέων Τεχνολογιών στην εξυπηρέτηση των πελατών (π.χ. Τηλεφωνική, μέσω Διαδικτύου, κ.α.), στην πληρωμή των λογαριασμών και με πιστωτική κάρτα καθώς και στην προώθηση νέων προϊόντων και υπηρεσιών (π.χ. πληρωμές τηλεφωνίας, ενημέρωση για εξοικονόμηση ενέργειας, πωλήσεις αντίστοιχων λιμπτήρων, κ.α.). Για τις υπηρεσίες αυτές, όπου η Δ/νση Εμπορίας προφανώς θα έχει πρόσθετα έσοδα, να καταβάλλει στους εργαζόμενους και πρόσθετες οικονομικές απολαβές ανά κατάσταση (όχι ατομικά), από το μέρος των εσόδων.

Θα πρέπει να γίνει κατανομή αντικειμένων σε περιοχές με πλεονάζον προσωπικό, τα οποία μπορούν να εκτελεστούν ανεξαρτήτως της γεωγραφικής θέσης (π.χ. τηλεφωνική ειδοποίηση, τηλεφωνική εξυπηρέτηση, έλεγχος καταστάσεων, κ.α.).

Να υπάρχει υποχρεωτικά στα καταστήματα πωλήσεων Α, γραφείο πληροφοριών και

έκδοσης λογαριασμών για τους πελάτες, ώστε να μην βρίσκονται σε αναμονή για μεγάλο χρονικό διάστημα, για ένα αίτημα το οποίο θα μπορούσε να διεκπεραιωθεί σε ελάχιστα λεπτά. Το γραφείο πληροφοριών να επεκταθεί και στα καταστήματα πωλήσεων Β, στα οποία παρατηρείται μεγάλη προσέλευση πελατών.

Οι υπεύθυνοι των καταστημάτων (Α,Β,Γ), να έχουν σαφείς και καθορισμένες οδηγίες και αρμοδιότητες, ως προς το ποσό των διακανονισμών με τους πελάτες, ώστε να μην υφίστανται την ταλαιπωρία της μετακίνησης προς τους αντίστοιχους τομάρχες και υποτομάρχες. Να δοθεί επίδομα ευθύνης σε όσους θα ανατεθεί αρμοδιότητα υπευθύνου καταστημάτων Β και Γ.

Να απαιτηθεί από το Δίκτυο, σε κάθε πρακτορείο με μεγάλο αριθμό πελατών, να υπάρχει τεχνίτης, ώστε να πραγματοποιούνται οι Διακοπές και οι Επανασυνδέσεις με αίτηση πελάτη, μέσα στα χρονικά όρια του Χ.Υ.Κ.

Να παραμείνουν τα υπάρχοντα υποπρακτορεία της ΔΕΗ, για την Εμπορία, τα οποία φέρονται προς κατάργηση και να επεκταθεί το δίκτυο των καταστημάτων της και σε άλλες περιοχές. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί, είτε με την καταβολή του τιμήματος για τις εργατώρες που θα απασχολείται ο συνάδελφος του Δικτύου στα υπάρχοντα υποπρακτορεία, για εργασίες που αφορούν την Εμπορία, είτε με την διαδικασία των καθορισμένων ημερών και ωρών της εβδομάδος, όπου εργαζόμενος της Εμπορίας με εκτός έδρας, θα διεκπεραιώνει τις εργασίες που απαιτούνται, ανά Δήμο. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε στα υπάρχοντα υποπρακτορεία του Δικτύου είτε από γραφείο που θα παραχωρήσουν οι Δήμοι προς διευκόλυνση τόσο των Δημοτών τους, όσο και της ΔΕΗ. Και αυτό διότι πέραν της πληρωμής των λογαριασμών, που μπορεί να γίνει και με εναλλακτικούς τρόπους (ταχυδρομεία, τράπεζες, πράκτορες, κ.α.), υπάρχουν αιτήματα για τα οποία ο πελάτης θα πρέπει να προσέλθει στα γραφεία της ΔΕΗ.

Η Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ είναι στην διάθεσή σας για διαβούλευση και συνέργεια στην εφαρμογή των παραπάνω προτάσεων, για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της Επιχείρησης στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον της Ενέργειας που επέρχεται. Διαφυλάσσοντας τις κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, την εφαρμογή του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των Σ.Σ.Ε., τα οποία παραμένουν αδιαπραγμάτευτα για τους εργαζόμενους. Και αυτό σε σχέση, με τυχόν επέκταση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων πωλήσεων.

Για την Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Ο Πρόεδρος
Θ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ

Η Γεν. Γραμματέας
Μ. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ

Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ΠΑΤΡΩΝ-ΑΙΓΙΟΥ

Πάτρα 1/7/2008

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αφορμή για το παρόν Δελτίο Τύπου αποτελεί η αποκατάσταση της Αλήθειας σχετικά με τη συνάντησή μας με τον Γεν. Δ/ντή Εμπορίας και τις ανακρίβειες που διατυπώνονται σε Δελτίο Τύπου του ΠΑ-ΣΥΠ.

Πάγια αρχή της Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ είναι, με την κάθοδο Διοικούντων (Προέδρου και Δ/ντα Συμβούλου, Γεν. Δ/ντή κ.α.) να επιδιώκεται συνάντηση, όχι βέβαια για Δημόσιες σχέσεις που άληθοι επιδιώκουν, αλλή να τους εκθέτει προβλήματα που αφορούν την επιχείρηση και τους εργαζόμενους.

Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί πολλές, όπως στις συναντήσεις αυτές καταθέτουμε παράλληλα και σχετικό υπόμνημα. (Όποιος συνάδελφος επιθυμεί, ανεξαρτήτως Σωματείου είναι στη διάθεσή του το αρχείο του συλλόγου.).

Με την πληροφορία ότι στην Πάτρα επίκειται η κάθοδος του Γεν. Δ/ντή Εμπορίας κ. Ποσειδών Χρήστου, είχαμε ζητήσει ραντεβού μαζί του από την πρώτη φορά της καθόδου του, η οποία είχε αναβληθεί.

Την 8/6/2008 τελικά βρέθηκε στην Πάτρα ο Γεν. Δ/ντής Εμπορίας και ορίστηκε ο χώρος και η ώρα της συνάντησης. Εκεί παρουσιάστηκαν και οι συνάδελφοι του συγκεκριμένου σωματείου, απρόσκλητα να εισέρχονται στην αίθουσα. Μην θέλο-

ντας να δημιουργήσουμε πρόβλημα και λόγω της Δημοκρατικότητας που μας διακρίνει σαν σωματείο, ΔΕΧΘΗΚΑΜΕ και την παρουσία τους.

Ας μην επικαλούνται ότι είχε συνάντηση με συνδικαλιστές βάσει προγράμματος, γιατί δεν είναι, ενώ πιστεύουμε ότι θα έπρεπε, αρχή τους να ζητούν οι ίδιοι συνάντηση με τους εκπροσώπους των τοπικών Σωματείων.

Αλλήωστε κατά την επίσκεψη του Δ/ντα Συμβούλου και Προέδρου με τον Γεν. Δ/ντή Εμπορίας την προηγούμενη εβδομάδα στην Κεντρική Ειρήδα, δεν υπήρξε συνάντηση διότι κανείς δεν τη ζήτησε. Στην συνάντηση αυτή, πρώτος έλαβε το λόγο ο πρόεδρος της Τ.Ε. ΕΔΟΠ/ΔΕΗ Πατρών - Αιγίου όπου έκανε μία συνοπτική αναφορά των προβλημάτων που απασχολούν την εμπορία και τα οποία αναλυτικά επιδόθηκαν μέσω υπομνήματος.

Οι εκπρόσωποι του ΠΑΣΥΠ όταν ήρθε η σειρά τους να τοποθετηθούν δήλωσαν ότι καλύφθηκαν από τους προηγούμενους ομιλητές και ιδιαίτερα από τον πρόεδρο της Τ.Ε. Πατρών - Αιγίου.

Στη συνέχεια, ενώ κάτι έπρεπε να πουν, άρχισαν να διατυπώνουν τις μεληθονικές ελλείψεις προσωπικού ανά κατάσταση της Εμπορίας στην Πελοπόννησο, λόγω συνταξιοδοτήσεων στα επόμενα χρόνια για τα καταστήματα στην περιοχή Πύργου, η εκπρόσωπος που παρίστατο για να εκθέσει το κτιριακό πρόβλημα είπε: «Στον Πύργο οι μισοί συνάδελφοι.....», τους καλούμε λοιπόν, για να μη ήνεε ότι οι συνάδελφοι παραπληροφορούνται, να πουν μόνοι τους τι είπαν στον Γεν. Διευθυντή Εμπορίας. Εμμένουν άραγε στη θέση, που έχουν διατυπώσει μέσα από το περιοδικό ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ αρ. φύλλου 26, σελ. 3,

όπου καθούν τη Διοίκηση κατά λέξη:

“Να βγάθει επιτέλους η Διοίκηση της Επιχείρησης το νέο οργανόγραμμα, μέσω του οποίου, με δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες μετατάξεων και μεταθέσεων, θα αποφέρει θετικά αποτελέσματα για την ποιότητα της εργασίας του προσωπικού και θα βοηθήσει στην πιο ορθολογική, παραγωγική κατανομή του χρόνου εργασίας”.

Επιμένουν και σήμερα στη θέση αυτή για την περιοχή Πύργου;

Συναδέλφισσα, συνάδελφε

Τη σημερινή εποχή, που βάλθηκαν οι κατακτήσεις μας και γίνεται προσπάθεια να μειωθούν τα δικαιώματά μας, επιβάλλονται αγώνες με ειλικρίνεια, σωστές θέσεις, μαχητικότητα, συλλογική δράση, ενότητα και συναδελφικότητα.

Θα πρέπει ο καθένας μας να αναρωτηθεί και συνάμα να απαντήσει:

- Θα εμπιστευθεί το εργασιακό του μέλλον στον κάθε λογιής ΝΤΑΛΚΑΒΟΥΚΗ;
- Θα συνεχίσει να στηρίζει ανθρώπους που έχουν ταυτίσει τον συνδικαλισμό με τον ΦΙΛΟΤΟΜΑΡΙΣΜΟ;
- Θα ανεχθεί την ΜΠΑΓΑΠΟΝΤΙΑ του καθενός, που προσπαθεί να οικειοποιηθεί τις θέσεις, τις αποφάσεις και τους αγώνες άλλων για να καλύψει τη δική του ανυπαρξία;

Εμείς πιστεύουμε ΟΧΙ.

Για αυτό σε καλούμε να δώσεις μεγαλύτερη δύναμη στη φωνή του Διοικητικοοικονομικού προσωπικού στη ΔΕΗ.

Να ενταχθείς σήμερα στο αντιπροσωπευτικό σωματείο της κατηγορίας μας, στην ΕΔΟΠ/ΔΕΗ.



ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΔΟΠ / ΔΕΗ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ

Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79
Στουραράη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 – e-mail: edop@ppc.gr

Προς

Κα ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ-ΠΕΤΡΑΛΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: «Ένταξη στα ΒΑΡΕΑ και ανθυγιεινά»

Στη ΔΕΗ λειτούργούν, όπως είναι γνωστό, εμποτιστήρια ξύλινων υλικών. Βασικό υλικό του εμποτισμού είναι το κρεοζωτέλαιο το οποίο είναι απόσταγμα διαφόρων ειδών πίσσας.

Το υπόψη υλικό είναι αναγνωρισμένο καρκινογόνο του δέρματος, του πύρεως, του προσώπου, του λαιμού, του σισχέου, του πέους και έχει καταταγεί στις επικίνδυνες ουσίες με βάση την οδηγία 94/69/ΕΚ/ 19-12-94 (L 381/31-12-1994).

Σύμφωνα με τα παραπάνω παρακαλούμε όπως εντάξει στα βαρέα και ανθυγιεινά το προσωπικό της ΔΕΗ ΑΕ που εργάζεται στους χώρους των εμποτιστηρίων.

Για την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΜΠΙΤΖΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΙΣΤΕΥΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Κοινοποίηση

Κ. ΜΠΕΧΡΑΚΗ

Πρόεδρο Επιτροπής Βαρέων & ανθυγιεινών



ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ΛΑΡΙΣΑΣ

Καταγγέλλουμε την ανεύθυνη στάση της Διεύθυνσης της ΔΕΗ Περιοχής Λάρισας, για τον τρόπο που χειρίστηκε το περιστατικό στις 22/9/2008, μετά από τηλεφώνημα

στο Αστυνομικό Τμήμα Λάρισας για τοποθέτηση βόμβας στο κτίριο της Περιοχής.

Κανείς δεν ενδιαφέρθηκε να ενημερώσει τους συναδέλφους, που εργαζόταν αμέριμνοι εξυπηρετώντας δεκάδες πελάτες που βρισκόταν εκείνη την ώρα στα γραφεία, ερμηνεύοντας τη σοβαρότητα του περιστατικού κατά το δοκούν.

Θεωρούμε ότι οι ζωές μας κοστολογούνται περισσότερο από κάποιες χαμένες εργατοώρες, και θα πρέπει αν μη τι άλλο, να αποφασίζουμε εμείς για το αυτονόητο.....

ΦΥΛΑΞΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Ανάστατοι οι συνάδελφοι του προσωπικού ασφαλείας της επιχείρησης.

Για άλλη μια φορά, δεν έγινε δεκτό το δίκαιο αίτημά της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ για άνοιγμα του καταληκτικού κλιμακίου της κατηγορίας μας με βάση τον τίτλο σπουδών.

Μήπως δεν βοήθησε η ομοσπονδία μας;

Μήπως η ιεραρχία της ΔΕΗ έχει άλλα σχέδια στο μυαλό της;

Ή μήπως άλλοι, για προσωπικό τους όφελος, έβαλαν το δάκτυλό τους στον άδικο αποκλεισμό μας;

Εμείς θα συνεχίσουμε ν' αγωνιζόμαστε για τα δίκαια αιτήματα του προσωπικού Ασφαλείας και για την αναβάθμιση του ΤΑΕ/ΔΕΗ σε «Δ/ση Ασφάλειας Εγκαταστάσεων»



ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Μιά μικρή έρευνα που κάναμε κατά την γρήγορη περιοδεία μας στην περιφέρεια Μακεδονίας-

Θράκης, διαπιστώσαμε ότι σχεδόν κάθε πόλη έχει από ένα έως και δύο οικόπεδα -εντός πόλης- και παράλληλα η ΔΕΗ να πληρώνει δυσβάσταχτα ποσά για ενοίκια προκειμένου να στεγάσει τις υπηρεσίες της.

Ένα τέτοιο παράδειγμα αποτελεί και η πόλη της Καβάλας, όπου προτιμάται η καταβολή Ενοικίου και μάλιστα παχυλού αντί της αξιοποίησης δύο οικοπέδων στο κέντρο της πόλης.

Γιατί άραγε; Με τι ασχολείται ο περιφερειακός Δ/νής; Δεν τον ενδιαφέρει ο περιορισμός των λειτουργικών δαπανών της επιχείρησης; Ή μήπως θεωρεί ότι είναι πιο συμφέρουσα η ενοίκιαση από την απόκτηση ιδιόκτητων κτιρίων όπου θα εγκατασταθούν διοικητικές υπηρεσίες και τεχνικός τομέας.

Οι αρμόδιοι πρέπει να ενδιαφέρονται για τα συμφέροντα της επιχείρησης και να μην τα κάνουν Βορά στους ιδιώτες Ζημιώνοντας την επιχείρηση. Επιπλέον η θυγατρική ακίνητης περιουσίας ασχολείται με την αξιοποίηση των ακινήτων της ή πως θα τα βγάλει στο σφυρί!!!

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

Κλιμάκιο της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ περιόδευσε σε Μακεδονία και Θράκη.

Η εικόνα της επιχείρησης και στη Βόρεια Ελλάδα παραμένει η ίδια όπως είναι σε όλη τη ΔΕΗ.

Διάλυση των υπηρεσιών, έλλειψη προσωπικού και αντιμετώπιση των αναγκών με έκτακτο προσωπικό ακόμη και με την εγκατάσταση του εργοστάβου, στις διοικητικές λειτουργίες.

Η ενδοτική στάση των αρμοδίων στην Βόρεια Ελλάδα, η παραχώρηση λειτουργιών δραστηριοτήτων της ΔΕΗ σε εργοστάβους -επιχειρείται ακόμη και στη διαχείριση- προκαλεί το αίσθημα των συναδέλφων μας ενώ βαραίνουν οι ευθύνες για τον περιφερειάρχη ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ.

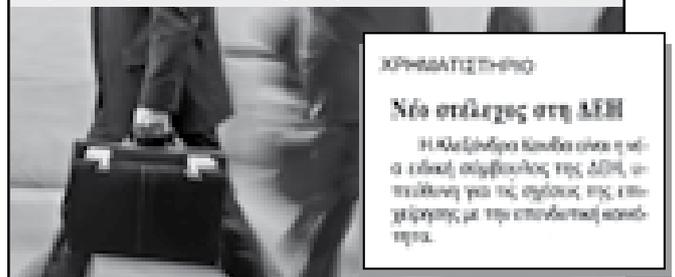
Καμιά αντίσταση για να περισώσουμε και να αποφυγούμε την εργοσταβοποίηση. Το προσωπικό ανάστατο με τον τρόπο λειτουργία αλλιά και με την υπονόμευση και απαξίωση των συναδέλφων μας και κυρίως των μελών της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ. Ακολουθείται στην περίπτωση της ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ δύο μέτρα και δύο σταθμά. Οι κολλητοί περνάνε καλά προάγονται, αναβαθμίζονται ενώ οι ικανοί παραμένουν στάσιμοι. Δημιουργούμε δηλ. το δικό μας Ελντοράντο και κλείνουμε τα μάτια μας στη διάλυση της ΔΕΗ και στην υπεράσπιση των συμφερόντων μας.

ΕΠΙΔΡΟΜΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ

Με προηγούμενες ανακοινώσεις μας στηλιτεύσαμε με τον πιο δεικτικό τρόπο την πρόσληψη των ακριβοπληρωμένων συμβούλων της Δ/κησης ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ.

Δυστυχώς, όμως, η επιδρομή συμβούλων συνεχίζεται παρά τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα της επιχείρησης. Πρόκειται για περιπτώσεις που στόχο έχουν την οικονομική αφαίμαξη της επιχείρησης χωρίς να προσφέρουν για αυτό που πληρώνονται. Βεβαίως η λύση είναι απλή. Η επιχείρηση έχει ανάγκη από προσωπικό να στελεχωσει παραγωγή-ορυχεία-πρακτορεία- διανομής και όχι μυστικοσυμβούλους άσχετους με τη ΔΕΗ.

Η ΔΕΗ διαθέτει έμπειρο προσωπικό με τεχνοκρατικές γνώσεις ικανό να πρωτοστατήσει για την ανάπτυξη της επιχείρησης, σε αυτό το προσωπικό στηρίχτηκε η ΔΕΗ και μεγαλούργησε τόσα χρόνια. Σήμερα η είσοδος των συμβούλων αποτελούν μια χαίνουσα πληγή αφού εκτός των άλλων στοιχίζουν πολλές χιλ. ευρώ ή μάλιστα εκατ.. Ευρώ το χρόνο. Τι τους κρατάμε;



ΚΟΡΜΑΤΙΣΤΗΣ

Νέο στάθμευση στη ΔΕΗ

Η ΚΟΡΜΑΤΙΣΤΗΣ ΚΑΤΑΛΕΙΒΕ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΗ, ΟΡΓΑΝΩΝΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΟ3 ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΟΥ Ν.1648

Η αταλάντευτη στάση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ και η πίεση προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ απέδωσε καρπούς στις παρακάτω περιπτώσεις:

Α) με την 141/3-9-08 απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου οι συνάδελφοί μας ΔΟ3 έχουν την δυνατότητα να είναι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων του 2ου επιπέδου διοικητικής στάθμης (βοηθό Δ/ντές και Δ/ντές κλάδου ΒΟΚ).

Η απόφαση αυτή ικανοποιεί μερικώς το δίκαιο αίτημα της κατηγορίας των ΔΟ3, αλλιά εξακολουθεί να παραμένει κύριο αίτημά μας το δικαίωμα για την κάλυψη θέσης στις προκηρύξεις του πρώτου επιπέδου διοικητικής στάθμης (Δ/ντής ΒΟΚ). Ως εκ τούτου καλούμε τη Διοίκηση να δει θετικά το ζήτημα αυτό.

Β) Οι συνάδελφοί μας που προσλήφθηκαν στη ΔΕΗ με τον Ν. 1648 και παρέμειναν σε εκ-

κρεμότητα για χρόνια, προσφάτως έληξε η ταλαιπωρία τους με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ, αφού όλοι εντάσσονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ νοιώθει και σε αυτή την περίπτωση δικαιωμένη γιατί από την πρώτη στιγμή βρέθηκε δίπλα στους συναδέλφους και προώθησε το θέμα για λύση στην Διοίκηση της ΔΕΗ.

Δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε αδιάκοπα, παρά τα

δύσκολα προβλήματα που αντιμετωπίζει η ΔΕΗ, να δίνουμε λύσεις στα προβλήματα μας.

Γι αυτό σας καλούμε να συστρατευτείτε μαζί μας, δυναμώνοντας τη φωνή της ΕΔΟΠ δείχνοντας την περιφρόνησή σας σε συλλόγους μη αντιπροσωπευτικούς, οι οποίοι χωρίς να ασχολούνται με τα κληδικά μας αιτήματα προστρέχουν πρώτοι και ιδιοποιούνται τον αγώνα μας και την δική μας δράση.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Όπως είναι γνωστό, με την πρόσφατη απόφαση (141/3-9-08) του Δ/ντος Συμβούλου και μετά από πίεση της ΕΔΟΠ, οι συνάδελφοί μας ΔΟ3 απέκτησαν πλέον, το δικαίωμα να συμμετέχουν στις προκηρύξεις θέσεων μέχρι το επίπεδο Β (Δ/ντή κλάδου).

Μετά την εξέλιξη αυτή ζητάμε για τις προκηρύξεις θέσεων που δεν έχουν ακόμη καλυφθεί, να γίνει συμπληρωματική αίτηση για τις περιπτώσεις, όπου μπορούν να συμμετέχουν οι ΔΟ3 σύμφωνα με την προαναφερόμενη απόφαση.

Θυμίζουμε επίσης, ότι παραμένει ως πάγιο αίτημά μας η συμμετοχή των συναδέλφων αυτών μέχρι το επίπεδο Α (Δ/ντή ΒΟΚ) σύμφωνα με τα νόμιμα τυπικά προσόντα που διαθέτουν.

Γι αυτό καλούμε τη Δ/κηση να επανεξετάσει το όλο θέμα.

**Γραφείο Τύπου
ΕΔΟΠ/ΔΕΗ**

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

ΑΡ.ΠΡΩ. Γ.ΔΗ.ΕΛ.Δ.ΣΥΜΒ.09-08

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
Αριθμ. 141/008

Παράρτημα : Καθορισμός προσόντων για τις διαθέσιμες Καθημερινές Διυλισιακές Ενταξίες

Έχρησε : α. Αρθρο 20 Κανονισμό Λειτουργίας ΔΕΗ
β. Παρ. 4 άρθρ. 48 του Κατ. Α της σύμβασης Σ.Δ. αριθμ. 26/2007
γ. Απόφασης Σ.Δ.Α αριθμ. 4/2008 και Σ.Δ.Α.Α αριθμ. 13/2008

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω σχετικά

Απεφασίζουμε

1. Υποψήφιοι για την πλήρωση των θέσεων του 2^{ου} επιπέδου διοικητικής στάθμης (Βοηθοί Δ/ντές και Δ/ντές Κλάδου ΒΟΚ) μπορεί να είναι και οι μισθωτοί των κατηγοριών Τ3 και ΑΟ3.
2. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη λήξη της και συμπληρώνει το γ' σχετικά.

Ο ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΥΠΟΥ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ι. ΑΣΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Οι αγωγοί πετρελαίου και η κρίση στον Καύκασο

Τέσσερις αγωγοί κομβικής σημασίας ο καθένας, τόσο για τη Ρωσία όσο και για τις ΗΠΑ, διέρχονται από την περιοχή που μετατράπηκε σε πολεμικό θέατρο μεταξύ Ρωσίας και Γεωργίας τον φετινό Αύγουστο, οδηγώντας τις σχέσεις Δύσης – Ρωσίας στο παρελθόν, στα πρόθυρα ενός νέου Ψυχρού Πολέμου.

Οι αγωγοί αυτοί είναι οι πετρελαιαγωγοί Baku-Tbilisi-Ceyhan (Μπακού-Τιφλίδα-Τσειχαν) και Μπακού-Σούψα (BP), Μπάκου-Νοβοροσίσκ (Socar – Trasneft) και ο αγωγός φυσικού αερίου South Caucasus Pipeline, SCP (νοτίου Καυκάσου). Η ίδια η Γεωργία έχει χαρακτηριστεί από πολιτικούς αναλυτές αλλιά και ειδικούς στα ενεργειακά θέματα της σύγχρονης γεωπολιτικής σκακιέρας ως βασικός “κρίκος” στις ενεργειακές διαδρομές που παρακάμπουν τη Ρωσία, ενώνοντας τα “χρυσόφορα” κοιτάσματα της Κασπίας με τις αγορές της Δύσης.

Ο τελευταίος αγωγός του νοτίου Καυκάσου παρουσιάζει και ελληνικό ενδιαφέρον, καθώς αποτελεί τη διασύνδεση της Τουρκίας με τα κοιτάσματα του Αζερμπαϊτζάν. Ως εκ τούτου, η τροφοδοσία του αγωγού Τουρκίας-Ελλάδας-Ιταλίας, γνωστού και ως ITGI, περνά μέσα από την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του αγωγού του νοτίου Καυκάσου. Πρόσφατα μάλιστα, κατά τις επισκέψεις στην Αθήνα του αμερικανού βοηθού υφυπουργού Εξωτερικών, Ματ Μπράιζα, είχε καταγραφεί το έντονο ενδιαφέρον της Ουάσιγκτον για την επιτυχή προώθηση του ITGI, πριν την κατασκευή του ανταγωνιστικού ρωσικών συμφερόντων αγωγού South Stream. Το ίδιο φυσικά ισχύει και για τον επίσης ανταγωνιστικό προς το South Stream αγωγό Nabuco, ο οποίος όμως παραμένει στα «χαρτιά» και είναι αμφίβολο αν θα βρεθεί η ανάλογη τραπεζική χρηματοδότηση του μετά τα πρόσφατα γεγονότα στην περιοχή.

Εκτός όμως από τους “διαδρόμους” του φυσικού αερίου, ανταγωνισμός υπάρχει και σε σχέση με τα πετρέλαια της περιοχής. Έτσι το έδαφος της Γεωργίας αποτελεί ζωτικής σημασίας

διάδρομο από την περιοχή της Κασπίας προς τη Δύση, χωρίς να χρησιμοποιείται η ρωσική επικράτεια.

Σε ό,τι αφορά τα χαρακτηριστικά των αγωγών, ο BTC (BP), διέρχεται σε απόσταση μόλις 100 χιλιομέτρων νότια από την πρωτεύουσα της Νότιας Οσσετίας Tskhinvali. Έχει ημερήσια δυναμικότητα 850 χιλιάδες βαρέλια. Ο αγωγός λειτουργεί από κονσόρτιο με επικεφαλής τη BP και τη συμμετοχή των Chevron, Statoil, Eni, Total κ.α. Ο δεύτερος πετρελαιαγωγός που διατρέχει τη Γεωργία, ο αγωγός Μπακού-Σούψα, έχει δυναμικότητα 150 χιλιάδες βαρέλια την ημέρα. Ο συγκεκριμένος αγωγός έκλεισε στα μέσα της εβδομάδας, “για λόγους ασφαλείας”, όπως ανακοίνωσε η BP, επικεφαλής του κονσόρτιου 10 εταιρειών που λειτουργούν τον αγωγό (μεταξύ των οποίων οι Chevron, Statoil, Exxon Mobil).

Ο τρίτος πετρελαιαγωγός, ρωσικών συμφερόντων, ξεκινά από το Baku, διατρέχει 231 χιλιόμετρα εντός του Αζερμπαϊτζάν και καταλήγει στο ρωσικό λιμάνι του Novorossiysk. Ο αγωγός, γνωστός και ως “βόρειος διάδρομος” ανήκει στην κρατική εταιρεία του Αζερμπαϊτζάν Socar και τη Ρωσική Transneft. Λειτουργεί από το 1997 με ετήσια δυναμικότητα 5 εκ. τόνους.

Τέλος, ο αγωγός του Νοτίου Καυκάσου, λειτουργεί από ένα κονσόρτιο με επικεφαλής τη BP και τη συμμετοχή επτά ακόμη εταιρειών μεταξύ των οποίων οι Statoil, Total και Lukoil. Ακολουθεί την ίδια διαδρομή στο Αζερμπαϊτζάν και τη Γεωργία με τον BTC και καταλήγει εντός της Τουρκίας στο Ερζερούμ, όπου και συνδέεται με του τουρκικό δίκτυο.

Είναι προφανές, ότι μία εκ των παραμέτρων της πρόσφατης κρίσης είναι και οι εν λόγω αγωγοί, τόσο για την οικονομική σημασία που έχουν, όσο και για την γεωπολιτική τους, αφού η Ρωσία τα τελευταία χρόνια έχει επιδοθεί με ιδιαίτερη, είναι αλήθεια, επιτυχία, στην διπλωματία των αγωγών, σε μια προσπάθεια να βρει την θέση της στο σύγχρονο πολυπολικό κόσμο.

Βαλκανική εκστρατεία ή τραγωδία της ΔΕΗ;

Όπου ακούς πολλή κεράσια κράτα μικρό καλάθι, λέει η λαϊκή παροιμία, η οποία φαίνεται ότι ισχύει στην περίπτωση της πολυδιαφημιζόμενης βαλκανικής εκστρατείας της διοίκησης της ΔΕΗ.

Στις 27 Απριλίου 2005 η ΔΕΗ είχε ανακοινώσει την εξαγορά της λιγνιτικής μονάδας του Bobov Dol δηλώνοντας πως πρόκειται για το πρώτο επιτυχημένο βήμα διεθνοποίησης των δραστηριοτήτων της επιχειρήσης. Στην πραγματικότητα όμως την ημέρα εκείνη ξεκίνησε ένα πολύκροτο σίριαλ με ύποπτο παρασκήνιο και χωρίς ευτυχία κατάληξη για την ΔΕΗ, αφού τελικά, παρά τις ενστάσεις, η κατάληξη ήταν να περάσει η εν λόγω μονάδα σε άλλη χέρια.

Ανάλογη ήταν και η κατάληξη με την μονάδα Negotino στα Σκόπια, όπου η κυβέρνηση του γειτονικού κρατιδίου αγνόησε την καλύτερη προσφορά της SENCAP και κατοχύρωσε την μονάδα σε άλλη κοινοπραξία, μια απόφαση, που κατά την ΔΕΗ υπαγορεύτηκε από πολιτικές σκοπιμότητες.

Η περίφημη SENCAP, η κοινή εταιρεία της ΔΕΗ με την αμερικανική Contour Global με διαρροές στον Τύπο προσπαθεί να πείσει την κοινή γνώμη ότι επίκεινται επιχειρηματικά ανοίγματα στην Τουρκία, την οποία μάλιστα χαρακτηρίζει ως «νέο ενεργειακό Ελτοράντο», την Σερβία, την Αλβανία, ενώ στο στόχαστρό της έχουν μπει η Ρουμανία, η Βοσνία και το Μαυροβούνιο.

Η SENCAP δεν φαίνεται να πτοείται από την πρόσφατη περιπέτεια της στη Βουλγαρία και εκδηλώνει ενδιαφέρον για τη λιγνιτική μονάδα της Μαρτίσα ισχύος 600 MW. Παράλληλα, έχει εκδηλώσει ενδιαφέρον για τις λιγνιτικές μονάδες στην Κράϊόβα της Ρουμανίας, με ισχύ 1000-1.200 MW.

Αν και η σύναψη στρατηγικής συμμαχίας και η ίδρυση κοινής εταιρείας με τον Contour Global είχε πολυδιαφημιστεί από την διοίκηση της ΔΕΗ εν τούτοις οι απόπειρες διεξόδου στις βαλκανικές αγορές κατέληξαν σε αποτυχία, πράγμα που όπως φαίνεται προκαλεί έντονο προβληματισμό τόσο στην διοίκηση της ΔΕΗ όσο και την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ που βλέπει τα μεγαλεπήβολα σχέδιά του να καταρρέουν ως χάρτινος πύργος.

Μισθωτοί και συνταξιούχοι το «μάρμαρο»



Από το συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης, που πραγματοποιήσε η ΓΣΕΕ.

Μισθωτοί και συνταξιούχοι με χαμηλά και μεσαία εισοδήματα θα πληρώσουν και το 2009 αυξημένους φόρους, παρά τους ισχυρισμούς της ηγεσίας του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών ότι δεν θα θιγούν καθόλου από τα φορολογικά μέτρα που θα εφαρμοσθούν το επόμενο έτος. Η εμμονή της ηγεσίας του υπουργείου στη μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας αναμένεται να οδηγήσει σε σημαντική αύξηση των κρατήσεων φόρου εισοδήματος για μισθούς και συντάξεις από 850 έως 1.500 ευρώ μηνιαίως.

Ο προϋπολογισμός του 2009 που έχουν αρχίσει να καταρτίζουν οι υπηρεσίες του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών θα προβλέπει την είσπραξη φορολογικών εσόδων

αυξημένων κατά 500 εκατομμύρια ευρώ από τη μηνιαία παρακράτηση φόρου στους μισθούς και τις συντάξεις. Το ποσό αυτό θα το πληρώσουν μέσω αυξημένων κρατήσεων οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι με μηνιαίες αποδοχές από 850 έως 1.500 ευρώ. Για τους περισσότερους μάλιστα μισθωτούς και συνταξιούχους αυτών των κατηγοριών, οι ποσοστιαίες αυξήσεις στις κρατήσεις φόρου θα είναι μεγαλύτερες από τις ποσοστιαίες αυξήσεις των εισοδημάτων τους, οι οποίες υπολογίζονται γύρω στο 4%. Έτσι, οι τελικές αυξήσεις που θα λάβουν επί των καθαρών μισθών ή συντάξεων θα είναι χαμηλότερες από το περίπου 4% που θα προβλέπει η εισοδηματική πολιτική ή οι συλλογικές συμβάσεις για τις ακαθάριστες αποδοχές τους. Ένα τμήμα των εισοδηματικών αυξήσεων που θα λάβουν το 2009 θα τους το πάρει, δηλαδή, το κράτος μέσω της εφορίας!

Ο λόγος για τον οποίο θα σημειωθεί αυτή η εξέλιξη είναι η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας για τα εισοδήματα του 2009. Συγκεκριμένα, στην κλίμακα φορολογίας εισοδήματος, με βάση την οποία θα υπολογίζεται από την 1η-1-2009 η παρακράτηση φόρου από τους μισθούς και τις συντάξεις, το βασικό αφορολόγητο όριο και τα λοιπά φορολογικά κλιμάκια θα παραμείνουν αμετάβλητα. Έτσι, αμέσως μόλις ενσωματωθούν στις αποδοχές των μισθωτών και των συνταξιούχων οι αυξήσεις που θα προβλέπονταν για το 2008 η εισοδηματική πολιτική και οι νέες συλλογικές συμβάσεις, τα μηνιαία ποσά των μισθών και των συντάξεων θα «σκαρφαλώσουν» σε υψηλότερα φορολογικά κλιμάκια, στα οποία αντιστοιχούν μεγαλύτερες επιβαρύνσεις.

Οι αυξήσεις στις κρατήσεις φόρου εισοδήματος θα είναι χαμηλότερες από τις αυξήσεις των αποδοχών για όσους μισθωτούς χωρίς παιδιά και συνταξιούχους λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές από 1.200 έως 1.500 ευρώ, για τους μισθωτούς με ένα παιδί και αποδοχές από 1.300 έως 1.500 ευρώ, καθώς και για τους μισθωτούς με δύο παιδιά και αποδοχές από 1.450 έως 1.500 ευρώ. Επίσης, για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους λαμβάνουν πάνω από 1.500 ευρώ το μήνα οι κρατήσεις δεν θα μεταβληθούν σημαντικά ή, στην καλύτερη περίπτωση, θα μειωθούν ελάχιστα. Για όλες αυτές τις κατηγορίες εργαζομένων και συνταξιούχων η αυξητική τάση των επιβαρύνσεων λόγω της μη τιμαριθμοποίησης της φορολογικής κλίμακας θα αντισταθμιστεί από τη μείωση των φορολογικών συντελε-

θα πληρώσουν πάλι της εφορίας

στών κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες, που θα ισχύσει στην κλίμακα φορολογίας για τα εισοδήματα του 2009. Συγκεκριμένα:

- ✓ για το τμήμα του ετήσιου εισοδήματος από τα 12.000 έως τα 30.000 ευρώ ο συντελεστής φόρου θα μειωθεί από το 27% στο 25%,
- ✓ για το τμήμα του ετήσιου εισοδήματος από τα 30.001 έως τα 75.000 ευρώ ο συντελεστής φόρου θα μειωθεί από το 37% στο 35%.

Στο μεταξύ αισθητά αυξημένο φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων καταβάλλουν σύμφωνα με τα στοιχεία των 6 ως τώρα εκκαθαρίσεων που έχει ολοκληρώσει η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, εκατοντάδες χιλιάδες μισθωτοί και συνταξιούχοι οι οποίοι δήλωσαν για το 2007 ετήσια εισοδήματα πάνω από 13.000 ευρώ και έως το ύψος των 23.000 ευρώ.

Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο εμφανίζεται η παραπάνω αυξημένη φοροδοτική συμμετοχή, είναι οι μεταβολές οι οποίες επήλθαν στην κλίμακα φορολογίας εισοδήματος μισθωτών και συνταξιούχων από το υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών με τον νόμο 3522/2006. Με βάση το άρθρο 1 του νόμου 3522/2006, το οποίο άρχισε να ισχύει από τα εισοδήματα που

απέκτησαν το 2007 οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι, επήλθαν οι ακόλουθες μεταβολές:

Πρώτον, το αφορολόγητο όριο αυξήθηκε από τα 11.000 στα 12.000 ευρώ. Έτσι, ο συντελεστής φόρου 15% ο οποίος αντιστοιχούσε στο κλιμάκιο εισοδήματος από 11.000 έως 12.000 ευρώ, μηδενίστηκε.

Δεύτερον, ο συντελεστής φόρου που αντιστοιχεί στο κλιμάκιο εισοδήματος μεταξύ 12.000 ευρώ και 13.000 ευρώ, αναπροσαρμόστηκε από το 15% στο 29%. Έτσι, αποσβέστηκε το όποιο όφελος προέκυπτε από την αύξηση του αφορολογητού ορίου.

Τρίτον, ο συντελεστής φόρου ο οποίος αντιστοιχεί στο κλιμάκιο εισοδήματος από τα 13.000 έως τα 23.000 ευρώ μειώθηκε μόλις κατά μία εκατοστιαία μονάδα και συγκεκριμένα από το 30% στο 29%.

Κατόπιν των παραπάνω αναπροσαρμογών, η φορολογική κλίμακα παρέμεινε χωρίς ιδιαίτερα σημαντική μεταβολή για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους με ετήσια εισοδήματα από 13.000 μέχρι 23.000 ευρώ. Έτσι, οι συγκεκριμένοι φορολογούμενοι, οι οποίοι δήλωσαν εφέτος, όπως κάθε χρόνο, εισοδήματα αυξημένα σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, βρίσκονται ενώπιον διογκωμένων φορολογικών επιβαρύνσεων, κάτι που οφείλεται στο ότι τα εισοδήματα που δηλώνουν, λόγω της αύξησής τους, υπάγονται σε υψηλότερο κλιμάκιο στη φορολογική κλίμακα, όπου η επιβάρυνση είναι σημαντικά μεγαλύτερη. **Μάλιστα, σε πολλές περιπτώσεις, η φορολογική επιβάρυνση που προκύπτει είναι αυξημένη κατά ποσοστό μεγαλύτερο από το ποσοστό αύξησης του δηλούμενου εισοδήματος.**



Από το συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης, που πραγματοποίησε η ΓΣΕΕ.

ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Το νέο σχολικό έτος 2008-2009 άρχισε και μας έφερε δυσάρεστα νέα για τα παιδιά των συναδέλφων που παρακολουθούσαν το πρόγραμμα των Βρεφονηπιακών Σταθμών προσωπικού ΔΕΗ.

Τα τμήματα των νηπιαγωγείων δεν άρχισαν φέτος για πρώτη φορά μετά από 20 χρόνια επιτυχούς λειτουργίας αφού με την εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας Φ.12/665/70334/Γ1,29/05/2008 ανεστάλη η λειτουργία τμημάτων Νηπιαγωγείων εντός των Βρεφονηπιακών Σταθμών.

Ο σύλλογος με επιστολή του απ. 087/18.06.2008 ζήτησε την παράταση 3 έως 4 χρόνια της λειτουργίας αυτών των τμημάτων νηπιαγωγείων εντός Βρεφονηπιακών Σταθμών, μη έχοντας μέχρι σήμερα καμία θετική λύση στο πολύ σοβαρό θέμα.

Οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί προσωπικού ΔΕΗ-πρόϊόν συλλογικής σύμβασης εργασίας-λειτουργούν καλύπτοντας τις ανάγκες των εργαζομένων στην επιχείρηση με Β/Ν σταθμούς στις περιοχές Αμαρουσίου, Καλλιθέας και Περιστερίου για την Αττική και στην Πτολεμαΐδα, φι-

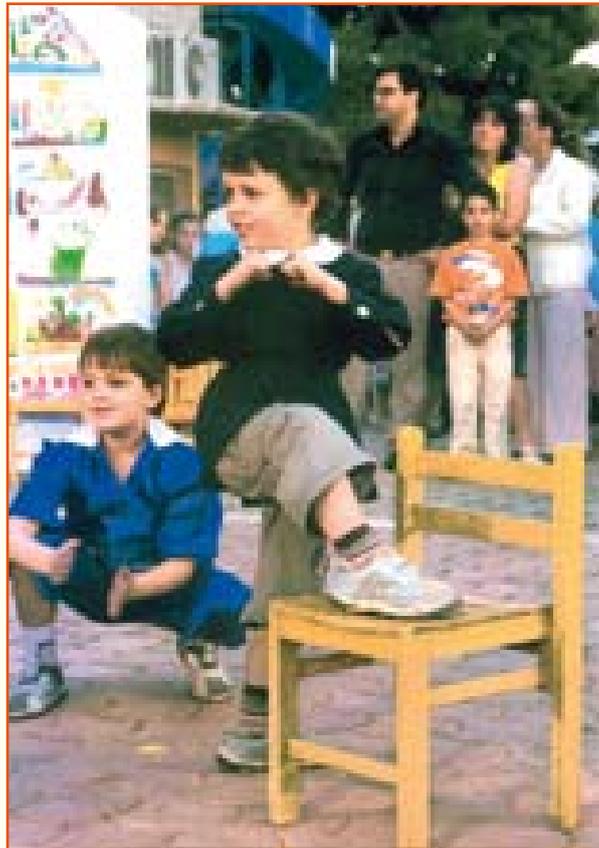
λοξενώντας 500 περίπου παιδιά συναδέλφων από 6.30 πμ μέχρι 16.00 μμ. Ο Β/Ν σταθμός Αμαρουσίου θεωρείται ένας από τους πλέον άρτια οργανωμένους παιδικούς σταθμούς

ένα οικείο και φιλόξενο περιβάλλον βοηθώντας τα παιδιά μας από την ηλικία των 8 μηνών μέχρι και 6 ετών, να μεγαλώσουν με πνεύμα ομάδας και να προετοιμαστούν

ισχύ το προεδρικό διάταγμα για την ίδρυση του Νομικού Προσώπου ιδιωτικού Βρεφονηπιακών Σταθμών Προσωπικού ΔΕΗ σύμφωνα και με τις αποφάσεις τόσο της ΔΕΗ Α.Ε. όσο και του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Τα άρτια προβλήματα σύμφωνα με το ΔΣ του συλλόγου γονέων και κηδεμόνων βρεφονηπιακών σταθμών προσωπικού είναι.

- **η στέγαση των σταθμών Περιστερίου και Καλλιθέας σε κτήρια που να καλύπτουν της απαιτούμενες προδιαγραφές η τουλάχιστον να βελτιώνουν την σημερινή κατάσταση τους.**
- **η άμεση επισκευή του ιδιόκτητου σταθμού του Αμαρουσίου όπως αυτό μας είχε υποσχεθεί.**
- **οι ελλείψεις υλικών για την αρτιότερη εξυπηρέτηση των αναγκών της σύγχρονης λειτουργίας των σταθμών.**
- **η έλλειψη μόνιμου προσωπικού.**



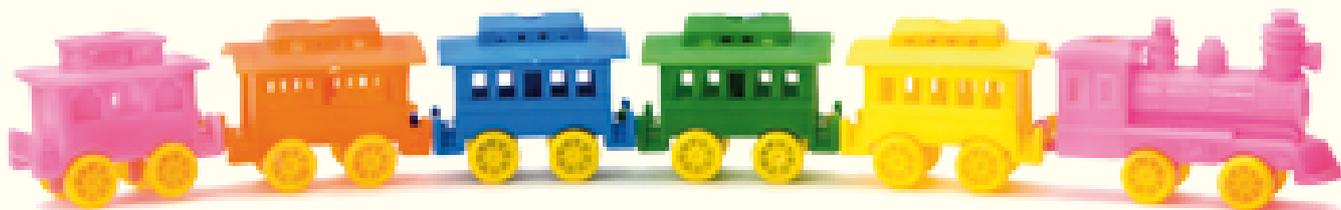
και καταλαμβάνει 1200 τ.μ. και βρίσκεται μέσα σε έκταση 6.000 τ.μ., οι υπόλοιποι στεγάζονται σε μισθωμένα κτήρια.

Σε όλους τους σταθμούς μας εφαρμόζονται πρωτοπόρα παιδαγωγικά προγράμματα μέσα σε

για το Δημοτικό Σχολείο.

Στην λειτουργία όμως των βρεφονηπιακών σταθμών υπάρχουν και προβλήματα με κυριότερο αυτό της άδειας λειτουργίας των σταθμών.

Είναι ανάγκη άμεσα να υπογραφεί και τεθεί σε



Δεν θα μπορούσε όμως κανείς να μην αναφερθεί στον επαγγελματισμό και στο φιλότιμο των εργαζομένων στους Β/Ν σταθμούς που με συνέπεια καλύπτουν την λειτουργία τους.

Χαρακτηριστικό είναι και το απόσπασμα από την ομιλία του προέδρου του συλλόγου γονέων και κηδεμόνων στην τελετή λήξης της προηγούμενης σχολικής περιόδου.

«πριν από 60 μήνες ένα παιδί που δεν μπουσουλιζε καν περνούσε το κατώφλι του παιδικού σταθμού, οκτώ μηνών τότε ο μικρός βρέθηκε στη ζεστή αγκαλιά όλου του προσωπικού του σταθμού που έκαναν τα πάντα για να περνά καλά μια και που οι γονείς του ήταν στις δουλειές τους. Εδώ με αυτό το προσωπικό του σταθμού

και τους συναδέλφους μας έμαθε να στέκεται στα πόδια του, να τραγουδά, να χαίρεται να γράφει το όνομά του.

Μεγάλωσε και ήλθε η ώρα να φύγει να αρχίσει ένα άλλο ταξίδι ζωής.

Εκπροσωπώντας τον σαν πατέρα του, νοιώθω την ανάγκη να πω δημόσια ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλο το προσωπικό που τον βοήθησε τόσο δυνατά στα πρώτα βήματα της ζωής του.

Αξίζετε πολλά.

Ευχαριστώ και όλους τους υπηρεσιακούς παράγοντες που συμβάλλουν στο να τηρείτε η συμβατική υποχρέωση της Επιχείρησης για την εύρυθμη λειτουργία των βρεφονηπιακών σταθμών προσωπικού ΔΕΗ και καλώ και τους υπόλοιπους να τους μιμηθούν».

Το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου αγωνίζεται για την αποτελεσματική λειτουργία των Βρεφονηπιακών Σταθμών, είναι όμως αναγκαία η εγγραφή όλων των γονέων στο σύλλογο για την από κοινού στήριξη του έργου του και την αντιμετώπιση των προβλημάτων.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΝΕΩΝ
& ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ
ΣΤΑΘΜΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ**

**Τηλ.: 6936657001
E-mail: sgkbnpdei@yahoo.gr**



Χθες, σήμερα, αύριο

η δική μας πηγή ανάπτυξης

