



ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 49 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2008



**ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
Νόμος 3655/2008**

Έναρξη των εργασιών από τον Πρόεδρο της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ Γιώργο Μπίτζα

Σας καλωσορίζω στην σημερινή μας εκδήλωση η οποία συμπύπτει χρονικά με τον Τιτάnio αγώνα που δώσαμε πρόσφατα ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ για την Σωτηρία του Ασφαλιστικού μας ζητήματος.

Στο σημείο αυτό επιτρέψτε μου να συγχαρώ και να ευχαριστήσω ως πρόεδρος όλους τους συναδέλφους μέλη της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ που επί 18 ημέρες έδωσαν τον καλύτερο τους εαυτό συμμετέχοντας στην απεργία, φυλάγοντας θερμοπύλες, περιφρουρώντας τον αγώνα μας από τον Έβρο μέχρι την Κρήτη και από την Κέρκυρα μέχρι τη Ρόδο.

Δυστυχώς, όμως, η εξέλιξη δεν ήταν θετική για μας και αυτό οφείλεται στην άκαμπτη και σκληρή στάση της κυβέρνησης, η οποία προκειμένου να ενισχύσει την ισχνη πλειοψηφία της στην Βουλή, επέβαλε δυστυχώς κομματική πειθαρχία με αποτέλεσμα να ψηφιστεί αυτό το ανοσιούρηγμα που βάζει βρόγχο σε κάθε ασφαλιστική κατάκτηση και προσδοκία, αφού στο εξής ο εκάστοτε υπουργός έχει το δικαίωμα να καθορίζει μόνος του τις παροχές.

Παρά ταύτα ο αγώνας, δεν πήγε χαμένος, χαμένοι αγώνες ως γνωστό είναι αυτοί που ποτέ δεν έγιναν.

Αντιθέτως, με την αγωνιστικότητα μας αυτή καταφέραμε να αφυπνίσουμε συνειδήσεις, να αναδείξουμε ξεχασμένες συνδικαλιστικές αξίες που διαμορφώνουν όραμα και δίνουν προοπτική, ενώ μπορούν να διαγράψουν μέσα από συντεταγμένη πορεία θετικά αποτελέσματα.

Η αταλάντευτη αυτή στάση μας, μετά από πολλά χρόνια δημιούργησε ένα κίνημα ταξικό, αγωνιστικό ένα κίνημα που τρομάζει γιατί μπορεί και ξέρει να διεκδικεί.

Το γεγονός αυτό προκαλεί, ενοχλεί εξοθεστικά και θεσμικά κέντρα τα οποία επιχειρούν να ποινικοποιήσουν την απεργία, διώκοντας το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, για να μας έχουν σε ομηρία, ώστε να μην ξανατολήσουμε στο εξής να αντισταθούμε. Η προσπάθειά



τους θα πέσει στο κενό γιατί το Συνδικάτο δεν νικήθηκε ποτέ από τα ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ.

Δηλώνουμε ότι θα υπάρχει και αύριο γιατί εξακολουθεί να συμβολίζει την προοδευτική σκέψη, δίδοντας προοπτική και συνέχεια στην προσπάθεια των συμφερόντων των εργαζομένων, ενώ θέλει να αφήσει θετικά τα ίχνη του στην ανάπτυξη και την εξέλιξη της επιχείρησης.

Κύριοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι

Στην σημερινή κοινωνική και οικονομική ζωή μιας χώρας η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο.

Η έλλειψή της γίνεται αμέσως ορατή γιατί σταματά κάθε παραγωγική διαδικασία ενώ αποσυντονίζεται η κοινωνική ζωή του τόπου.

Ως εκ τούτου είναι φανερό πως μια τέτοια πηγή ενέργειας, ένα τέτοιο κοινωνικό αγαθό πρέπει να υπόκειται σε ένα κεντρικό σχεδιασμό με βέλτιστα οικονομικά και κοινωνικά αποτελέσματα.

Άρα απαιτείται η Η.Ε να βρίσκεται υπό τον έλεγχο και την προστασία του κράτους, αφού για μας ήταν είναι και εξακολουθεί να είναι κοινωνικό αγαθό ενώ κάποιιο άλλοι, τα γνωστά κέντρα - παράκεντρα - το θυμήθηκαν τώρα στις απεργίες για να σπιλώσουν τον αγώνα μας και κυρίως εμάς τους απεργούς.

Συνακόλουθα και μετά από μια δεκαετία λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς παρατηρείται μια

κατάφορη στρέβλωση των κανόνων κάθε υγιούς ανταγωνισμού με ίσους όρους για όλους τους συμμετέχοντες, ενώ δεν προκρίνεται ο μακροχρόνιος ενεργειακός σχεδιασμός της χώρας.

Επίσης διαπιστώνεται η συνειδητή μεταφορά όλων των βαρών εισόδου των νέων συντελεστών στις πλάτες της ΔΕΗ.

Η ΓΝΩΣΤΗ ρύθμιση της οριακής τιμής του συστήματος δηλ. να αγοράζει η ΔΕΗ ακριβά στην χονδρική και να πουλά σχεδόν στην μισή τιμή στην κατανάλωση, είναι ένα από παράδειγμα, το οποίο χρεώνει τη ΔΕΗ με δεκάδες εκατ. ΕΥΡΩ το χρόνο ενώ η κερδοφορία της μεταφέρεται σε τσέπες άλλων.

Αυτό αναδεικνύει με κάθε παρηγοσία, ότι όπως αναπτύσσεται η απελευθέρωση της Η.Ε σήμερα αποτελεί ένα ψευδεπίγραφο, μια φενάκη γιατί παρά τις εξαγγελίες της, δεν έφερε χαμηλές τιμές, αφού ο ανταγωνισμός αποδείχθηκε κίβδηλος σε βάρος των καταναλωτών.

Γι αυτό λέμε μέχρι εδώ, να προβούμε άμεσα σε κάθε μέσο με κάθε μέτρο, σε κάθε θεσμοθετημένο όργανο, ώστε να σταματήσουμε αυτή την κλοπή που γίνεται σε βάρος της ΔΕΗ.

Δεν μπορούμε να δεχτούμε τον αποχαρκτηρισμό της άδειας του ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ της ΕΛΛΑΔΑΣ από αυτοπαραγωγή σε συμπαραγωγή γιατί θα ζημιώσει με πολλά εκατομμύρια τη ΔΕΗ. Επίσης θυμίζουμε ότι η άδεια δόθηκε και επιχορηγήθηκε για να καλύψει τις ανάγκες της ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ, ενώ τώρα εξ αιτίας της οριακής τιμής είναι ευκαιρία να κερδοσκοπήσει ο συγκεκριμένος ιδιώτης πληρώνοντας το μάρμαρο ο καταναλωτής και η ΔΕΗ.

Επίσης είμαστε αντίθετοι σε κοινοπρακτικά σχήματα και να κατέχει η ΔΕΗ το μειοψηφικό πακέτο. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ΔΕΗ δεν έχει ανάγκη από εταιρούς για τη δημιουργία νέων μονάδων, μπορεί και μόνη της αφού διαθέτει τεχνογνωσία και όνομα στην αγορά.

Έτσι, λοιπόν, καταγγέλλουμε την πρόσφατη συμφωνία με την χαλυβουργική τόσο για το ποσοστό συμμετοχής της ΔΕΗ με 49% όσο και με την εν κρύπτω και παράβυστο συνεδρίαση του Δ.Σ και μάλιστα σε ξένο χώρο.

Συνασέλφισσες - συνάδελφοι

- ❖ Χρέος όλων είναι να υπερασπιστούμε τον Δημόσιο χαρακτήρα της επιχείρησης.
- ❖ Να μην επιτρέψουμε τον διαμελισμό της όταν επιχειρηθεί ξανά, γιατί διαφωνούμε με την άποψη ότι η ΔΕΗ σήμερα έχει υποστεί μια κόπωση και ως εκ τούτου χρειάζεται να απελευθερωθούν δυνάμεις δηλ. κεφάλαιο και εργασία προκειμένου να γίνει πιο ανταγωνιστική και αποτελεσματική. Είναι μύθος ότι έκλεισε η αποστολή της με

τον εξηλεκτρισμό της χώρας.

- ❖ Η ΔΕΗ είναι η μόνη εγγύηση για την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας, αλλά και η μόνη ακόμη που προσφέρει ρεύμα φτηνό για το ΛΑΟ.
- ❖ Να υπερασπιστούμε το μοντέλο της ενιαίας καθετοποιημένης μορφής της επιχείρησης και να απαιτήσουμε νέες προσλήψεις με ενίσχυση της πρώτης γραμμής στην εξυπηρέτηση του πελάτη.
 - Να επιβάλουμε την απόδοση των υπηρεσιών Δημοσίου συμφέροντος,
 - Να άρουμε την στρέβλωση της λειτουργίας της αγοράς με την αλχημιστική μέθοδο της Ο.Τ.Σ.
 - Να απαιτήσουμε ίση μετα-

χείριση της ΔΕΗ και δικαίωμα στη νέα ισχύ χωρίς εξαίρεση.

Τέλος, αγαπητοί προσκεκλημένοι και αγαπητοί συνάδελφοι επειδή γνωρίζουμε ότι η απελευθέρωση της Η.Ε θα είναι μια αέναη μάχη, πιστεύουμε ότι απαιτείται και επιβάλλεται να γίνει ένας απολογισμός και ένας νέος επανασχεδιασμός από διευθυντήριο της Ε.Ε και από τις Εθνικές Κυβερνήσεις με γνώμονα την εξυπηρέτηση του Δημόσιου συμφέροντος, με δεδομένο ότι η σημερινή μορφή δεν εξυπηρετεί τον πολίτη αλλά τον μεσάζοντα και ιδιώτη παραγωγό και παράλληλα να απαντηθεί τι είναι πιο συμφέρον.

Η κυριαρχία της αγοράς ή το κράτος, ο ανταγωνισμός ή αλληλεγγύη, η παγκοσμιοποίηση ή Εθνική ταυτότητα.

Σας ευχαριστώ

Πορευόμαστε με έργα και όχι με λόγια και στείρα κριτική

Χρήστος Πιστεύος, Γραμματέας της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, σας καλωσορίζω στη Γενική μας Συνέλευση. Είναι η πρώτη συνέλευση που πραγματοποιείται μετά τις εκλογές του σωματείου μας και επιτρέψτε μου να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα την παράταξη της ΔΑΚΕ/ΕΔΟΠ για την τιμή που μου έκανε να αναλάβω Γραμματέας του ιστορικού συλλόγου της ΕΔΟΠ ΔΕΗ.

Παράλληλα θέλω να σας συγχαρώ για την αγωνιστική σας στάση και το υψηλό φρόνημα που επιδείξατε για 18 μέρες απεργίας, υπακούοντας στην συνείδησή σας και στις αποφάσεις της ΓΕΝΟΠ.

Οφείλουμε να υπηρετούμε το συμφέρον και τα δικαιώματα των συναδέλφων βάζοντας στην άκρη κομματικές και πολιτικές σκοπιμότητες.

Με γνώμονα αυτή την αρχή όλοι μας ενωμένοι σαν μία γροθιά, όπως είμαστε και στο ασφαλιστικό, θα μπορούσαμε να αντεπεξέλθουμε στις δύσκολες στιγμές που ενδεχομένως να προκύψουν.



Σίγουρα οι εξελίξεις δεν ήταν καλές για όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης, αφού η ιδιαιτερότητα του Ταμείου μας έπρεπε να αποτελέσει την εξαίρεσή του, από το νομοσχέδιο του ασφαλιστικού που ψηφίστηκε πρόσφατα.

Αυτό βεβαίως δεν το καταφέραμε αλλά ο αγώνας δεν σταματάει εδώ. Θα συνεχίσουμε με άλλα μέσα που διαθέτουμε προσφεύγοντας ακόμα και στην δικαιοσύνη, ενώ στο εξής σε

όλες μας τις διεκδικήσεις το ασφαλιστικό μας ζήτημα θα είναι σε πρώτη προτεραιότητα.

Θα είναι γιατί μία σειρά διαδικασιών θα ορίζονται από υπουργικές αποφάσεις και εμείς δεν θέλουμε να παραχωρήσουμε κανένα ασφαλιστικό μας δικαίωμα, αρνούμενοι την εξομοίωση προς τα κάτω τόσο των παροχών όσο και της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Θα ήθελα εδώ, να επισημάνω μετά από αυτή την ενότητα που υπήρχε πριν και κατά την διάρκεια του απεργιακού αγώνα στο συνδικαλιστικό κίνημα με ομόφωνες αποφάσεις για το κοινό συμφέρον του ασφαλιστικού μας συστήματος να δοθεί μεγαλύτερη προσοχή στην ενότητα του και μετά από τον απεργιακό αγώνα που κάναμε.

Για την παράταξη της ΔΑΚΕ/ΕΔΟΠ, που εκπροσωπώ, δεν συμφωνούμε σε κανένα διαμελισμό της επιχείρησης. Ούτε θα το επιτρέψουμε.

Κανένας λόγος δεν συντρέχει να οδηγηθούμε στην διάσπαση της επι-

39°

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Χαιρετισμοί - Τοποθετήσεις

χείρησης. Βέβαια η διάσπαση της περιουσίας μας με το ασφαλιστικό είναι ένα εφελτήριο για την εξέλιξη αυτή.

Αντιπαλέψαμε το γεγονός αυτό, το πήγαμε πίσω. Και αν επιχειρηθεί ξανά να έρθει, θα είμαστε μία γροθιά για να μην περάσει κάτι τέτοιο. Θα αγωνιστούμε ώστε η ΔΕΗ να εξακολουθεί να παρέχει ρεύμα φθηνό και ασφάλεια στον Έλληνα καταναλωτή. Δεν μπορεί η απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας να γίνεται σε βάρος της ΔΕΗ και υπέρ των ιδιωτών.

Καλούμε την ΓΕΝΟΠ να παρέμβει ώστε να σταματήσει η αφαίμαξη που γίνεται με τον καθορισμό της οριακής τιμής του συστήματος προς όφελος των ιδιωτικών συμφερόντων.

Δηλώνουμε ότι ο αγώνας μας για την προώθηση των συμφερόντων της επιχείρησης θα είναι διαρκής και έντονος γιατί έτσι θα διαφυλάξουμε την δημόσια επιχείρηση της ΔΕΗ από τους ανταγωνιστές, στην παραγωγή, στην εμπορία και σε όποια άλλη δραστηριότητα της επιχείρησης μας.

Για αυτό απαιτούμε να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στον τομέα των πρακτορείων της διανομής. Ζητάμε

άμεσες προσλήψεις και ενίσχυση της πρώτης γραμμής, καθώς και κίνητρα για τους συναδέλφους που δουλεύουν στην πρώτη γραμμή.

Η διαλυτική μορφή των πρακτορείων δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο. Ο πελάτης για να εξυπηρετηθεί θέλει κόσμο. Οι τελευταίες αποχωρήσεις έχουν δημιουργήσει ένα οξύ πρόβλημα με αποτέλεσμα το προσωπικό να μην μπορεί να ανταποκριθεί άλλο.

Είμαστε αποφασισμένοι και θα πιέσουμε με κάθε τρόπο τα κέντρα εξυπηρέτησης του πελάτη να αναβαθμιστούν τόσο σε μηχανογραφικό εξοπλισμό όσο και από την ενίσχυση σε προσωπικό. **Ενώ η επιπλέον αμοιβή της πρώτης γραμμής παραμένει κύριο αίτημα.**

Σε πρόσφατη επίσκεψη, που είχαμε με τον κύριο Αθανασόπουλο, θέσαμε μαζί με άλλα προβλήματα το πρωτεύον, για εμάς, αυτό θέμα ενώ δεσμεύτηκε ότι θα το δει και θα έχουμε σύντομα απάντησή του.

Συναδέλφισσες και συναδέλφοι, τα κλαδικά μας ζητήματα απασχολούν το Προεδρείο της ΕΔΟΠ και σε αυτή την χρονική στιγμή, σε συνεργασία με την ΓΕΝΟΠ, είμαστε αποφασισμένοι

να γίνει φέτος η αρχή ώστε να δοθεί λύση σε κάποια από αυτά.

Εκτός από το πλαίσιο διεκδίκησης της ΓΕΝΟΠ, επιπρόσθετα θα απαιτήσουμε την οικονομική αναβάθμιση των κατηγοριών που εκπροσωπούμε διότι πλέον ωρίμασε για όλους και θα πρέπει να γίνει η αρχή.

Εμείς θα αγωνιστούμε για αυτό χωρίς συμβιβασμούς και αποκλεισμούς αφού πρώτη προτεραιότητα είναι η αμοιβή του προσωπικού σύμφωνα με την προσφορά και τις καθημερινές ανάγκες που δημιουργούνται, γιατί η ΔΑΚΕ/ΕΔΟΠ είναι η παράταξη που σιωπηρά και υπεύθυνα χωρίς κορώνες και τυμπανοκρουσίες παρεμβαίνοντας δυναμικά και καίρια όπου απαιτείται δίνοντας λύση στα προβλήματα.

Εμείς θα συνεχίσουμε να πορευόμαστε με έργα και όχι με λόγια ή στείρα κριτική. Αλλά με προτάσεις και λύσεις γιατί τα λόγια τα μεγάλα χωρίς έργα δεν μας εκπροσωπούν. Το αφήνουμε σε άλλους, δεν τα θέλουμε.

Σας ευχαριστώ

Επιστολή κ. Χρήστου Φώλια, Υπουργού Ανάπτυξης

Σας ευχαριστώ θερμά για την ευγενική σας πρόσκληση να παραβρεθώ στο Ετήσιο Γενικό Συμβούλιο της Ένωσης σας. Ζητώ την κατανόησή σας για το γεγονός ότι προγραμματισμένες από καιρό υποχρεώσεις μου στερούν τη χαρά να βρίσκομαι σήμερα ανάμεσά σας.

Χαιρετίζοντας τις εργασίες του Συμβουλίου σας επιστρέψτε μου να εκφράσω κάποιες σκέψεις για κοινές αγωνίες και προβληματισμούς αναφορικά με το μέλλον της ΔΕΗ.

Θέλω να βεβαιώσω εμφατικά ότι η κυβέρνηση και εγώ προσωπικά εργαζόμαστε συστηματικά για την εξέλιξη και την ενίσχυση της ΔΕΗ. Μιας μεγάλης επιχείρησης με προσφορά στον Ελληνικό λαό, η οποία πρέπει να συνεχίσει να είναι μεγάλη και υγιής μέσα στο άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον που καλείται πλέον να λειτουργήσει. Μια ΔΕΗ με αποδοτικές



μονάδες παραγωγής και σύγχρονο δίκτυο μεταφοράς - διανομής. Μια ΔΕΗ που θα εξασφαλίζει επάρκεια και θα παρέχει ποιοτικές και αξιόπιστες υπηρεσίες σε όλους τους Έλληνες

Σε ένα κόσμο που διαρκώς αλλάζει και γίνεται ολοένα και πιο ανταγωνιστικός οφείλουμε να αντιμετωπίσουμε τις εξελίξεις όχι με φόβο αλλά με

αυτοπεποίθηση. Να δούμε με καθαρό βλέμμα τις προκλήσεις και να τις μετατρέψουμε σε ευκαιρίες για πρόσθετα οφέλη της ΔΕΗ, της εθνικής μας οικονομίας, της ελληνικής κοινωνίας.

Θέλω με την ευκαιρία να εξάρω την αποτελεσματική ανταπόκριση που είχαν οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ στην αντιμετώπιση της κακοκαιρίας του Φεβρουαρίου και το γεγονός αυτό πιστοποιεί ότι μόνο με ουσιαστική συνέργεια και σύμπνοια μπορούμε να ανταπεξέλθουμε με επιτυχία σε κάθε δυσκολία. Είμαι σίγουρος ότι μπορούμε να υπερβούμε τα όποια προβλήματα και να χτίσουμε γέφυρες συνεργασίας για το κοινό μας σκοπό, τη διασφάλιση και την προώθηση των εργαζομένων και την ανάπτυξη της εταιρείας.

Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συμβουλίου σας.

Χαιρετισμός του Ν. Χατζηαργυρίου, Αντιπροέδρου και Αναπλ. Διευθύνοντος συμβούλου της ΔΕΗ

Εκ μέρους της Διοίκησης της ΔΕΗ χαιρετίζουμε το Συνέδριο της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ.

Η Διοίκηση θεωρεί τους εργαζόμενους το πλέον σημαντικό κεφάλαιο της Επιχείρησης και πιστεύει ότι ένα ισχυρό και υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα αποτελεί εγγύηση για την επιτυχή πορεία της στην δύσκολη περίοδο του ανταγωνισμού που αναπτύσσεται. Οι προ-

σπάθειες της διοίκησης έχουν ως στόχο να προετοιμάσουν τη ΔΕΗ κατάλληλα, ώστε να μπορεί να ανταπεξέλθει στο δύσκολο ανταγωνισμό που διαπερνά τον κλάδο της ενέργειας.

Η Διοίκηση αναμένει με μεγάλο ενδιαφέρον τα συμπεράσματα του Συνεδρίου της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ τα οποία θα λάβει σοβαρά υπόψη της.



Χαιρετισμός του Κίωνα Στεργιώτη, Διευθυντή Επικοινωνίας της ΔΕΗ Α.Ε.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η πλήρης απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και ο εντεινόμενος ανταγωνισμός δημιουργούν νέα δεδομένα για το μέλλον των εργαζομένων της ΔΕΗ.

Ήδη, στην ελληνική αγορά έχουν «αποβιβασθεί» και αναπτύσσονται δραστηριότητες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις ηλεκτρικής ενέργειας με οικονομικά μεγέθη και παραγωγικό δυναμικό πολλαπλάσια από αυτά της ΔΕΗ. Παράλληλα εντείνεται και ο «εισαγόμενος ανταγωνισμός» μέσα από τις αυξανόμενες εισαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας. Επίσης, στις γειτονικές χώρες έχουν ξεκινήσει προσπάθειες δημιουργίας μεγάλων πυρηνικών και λιθανθρακικών μονάδων που θα κάνουν «εξαγωγικές επιθέσεις» προς την Ελλάδα πουλώντας ηλεκτρικό ρεύμα σε χαμηλές τιμές και σε πολύ μεγάλες ποσότητες.

Όλες αυτές τις επιχειρήσεις πρέπει να τις αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά μέσα από κοινές προσπάθειες, έτσι ώστε η ΔΕΗ να γίνει η πιο ανταγωνιστική επιχείρηση του κλάδου. Οι νέες συνθήκες επιβάλλουν σε όλους μας ένταση των προσπάθειών εκσυγχρονισμού για να μπορεί



η ΔΕΗ να παρέχει στους πελάτες τις καλύτερες υπηρεσίες με το πλέον ανταγωνιστικό κόστος.

Η επιχείρηση πρέπει να αποκτήσει εκείνη την εταιρική δομή που θα την κάνει περισσότερο ευέλικτη και πιο αποτελεσματική έναντι των ανταγωνιστών της σε όλα τα «πεδία των μαχών», τόσο μέσα όσο και έξω από την Ελλάδα.

Ήδη, η ΔΕΗ έχει ξεκινήσει μια γιγαντιαία προσπάθεια για πραγματοποίηση νέων επενδύσεων που φθάνουν τα 12 δισ. ευρώ, οι μεγαλύτερες που έχουν γίνει ποτέ στην ιστορία της.

Ωστόσο, ο καθοριστικός παράγοντας επιτυχίας της ΔΕΗ μέσα στο νέο περιβάλλον είναι το Ανθρώπινο Δυναμικό της. Χρειάζεται να δημιουργηθούν όλες εκείνες οι προϋποθέσεις που θα εξασφαλίζουν τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των εργαζομένων στις προσπάθειες εκσυγχρονισμού και παροχής καλύτερων υπηρεσιών προς τους πελάτες.

Είναι αναγκαίο, λοιπόν, να δοθεί πρωταρχική σημασία στη σωστή αξιοποίηση των εργαζομένων και στη δημιουργία κινήτρων για τη μεγαλύτερη κατά το δυνατόν ενεργοποίησή και συμμετοχή τους στην κοινή προσπάθεια.

Σε αυτό το μεγάλο αγώνα δεν μπορούν να υπάρχουν συμβιβασμοί, υστεροβουλίες ή σκοπιμότητες.

Για να κερδίσουμε τον «πόλεμο της ενέργειας» οφείλουμε να ενωθούμε σε ένα κοινό αγώνα και να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας. Βαδίζοντας με κοινό Όραμα και Στόχους. Αυτό είναι το προσωπικό - ιστορικό - χρέος του καθενός μας: Να κάνουμε τη ΔΕΗ πιο ισχυρή και πιο μεγάλη από ποτέ.

Ψηλά τη σημαία των αξιών, των αρχών και των ιδανικών του συνδικαλιστικού κινήματος

Νίκος Φωτόπουλος, Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Μιλώντας κανείς στο Γενικό Συμβούλιο της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ ενός σωματείου με μεγάλη διαδρομή (και ακόμα μεγαλύτερη συνεισφορά στους αγώνες του εργατικού κινήματος της χώρας μας αλλά και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) είναι σίγουρο ότι μιλά σε έμπειρα και δοκιμασμένα στελέχη.

Είναι σίγουρο ότι μιλά σε συνειδητοποιημένους ανθρώπους. Σε ένα τέτοιο σώμα δεν χρειάζονται περιττές αναλύσεις. Σε αυτό το επίπεδο στελεχών μπορεί κανείς να μπει κατευθείαν στην ουσία των ζητημάτων.

Στον ολιγόλεπτο χαιρετισμό μου θα ήθελα να σταθώ σε 2 - 3 ζητήματα.

Το πρώτο είναι ο μεγαλειώδης αγώνας που δώσαμε για τη σωτηρία του ασφαλιστικού μας

ΤΙΘΕΤΑΙ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ: Χάσαμε ή κερδίσαμε; Πριν απαντήσω σε αυτό το ερώτημα θα ήταν λάθος μου (θα ήταν ένδειξη έλλειψης σεβασμού απέναντι σας). Εάν πρώτα από όλα σαν Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν στεκόμουν με σεβασμό να πω ένα τεράστιο μπράβο και χιλιάδες συγχαρητήρια σε όλους σας προσωπικά αλλά κυρίως στο σύλλογό σας για την τεράστια συνεισφορά του στον αγώνα. Σε ανάλογες περιπτώσεις συνηθίζω να λέω ότι αν και η ελληνική γλώσσα είναι πλούσια και έχει εκατομμύρια λέξεις που μπορεί κανείς να χρησιμοποιήσει για να εκφράσει αυτό που νοιώθει. Εγώ ειλικρινά (και δεν είναι σχήμα λόγου, δεν είναι υπερβολή) δεν βρίσκω λόγια να εκφράσω το θαυμασμό μου για την μαχητικότητα, το πείσμα και το σθένος που επιδείξατε.

Ειλικρινά, δεν βρίσκω λόγια πρώτα από όλα για τις αξιοθαύμαστες γυναίκες του συλλόγου σας που πραγματικά με τις πρωτοβουλίες τους, με το δυναμισμό τους και τον αυθορμητισμό τους έβαλαν τη δική τους ιδιαίτερη σφραγίδα σε αυτό τον αγώνα.

Συναδέλφισες ειλικρινά υποκλίνομαι μπροστά σας εκφράζοντας το θαυμασμό μου και την εκτίμηση όλων των συναδέλφων. Ταυτοχρόνως, υποκλίνομαι μπροστά σε όλους όσους με τη στάση τους συνέβαλαν στο να διεξαχθεί αυτός ο μεγαλειώδης αγώνας. Ένας αγώνας



που πραγματικά θα γραφτεί στην ιστορία. Γιατί όντως θα γραφτεί στην ιστορία η δύναμη αυτού του αγώνα. Γιατί όντως θα γραφτούν στην ιστορία τα τεράστια ποσοστά συμμετοχής. Είναι σίγουρο ότι θα γραφτεί στην ιστορία το ότι μετά από 17 χρόνια καταφέραμε να σβήσουμε, να θέσουμε εκτός λειτουργίας 17 μονάδες δείχνοντας ένα μέρος από τη δύναμή μας. Ταυτοχρόνως όμως με όλα αυτά θα γραφτούν στην Ιστορία και όλοι όσοι προσπάθησαν να σπυλώσουν τον αγώνα μας και να μας τρομοκρατήσουν και βεβαίως στην ιστορία θα γραφτεί η άδικη, καταστροφική και κοινωνικά ανάγλυτη Κυβέρνηση που δεν τίμησε την ψήφο της και που στο όνομα μιας ακατανόητης και στείρας λογικής ενοποιήσεων ήρθε να διαλύσει ένα πρωτοποριακό ασφαλιστικό φορέα προτάσσοντας στη θέση της κοινωνικής ευαισθησίας ένα ιδιότυπο «τσαμπουκά» αξιοποιώντας στημένους καλοπληρωμένους δημοσιογράφους και εισαγγελείς με επιλεκτικές ευαισθησίες.

Έρχομαι τώρα να απαντήσω στο ερώτημα: Χάσαμε ή κερδίσαμε; Για εμένα η απάντηση είναι ότι σαφέστατα κερδίσαμε. Μα θα πει κάποιος «τι μας λες Πρόεδρε; Πώς είναι δυνατόν να κερδίσαμε αφού δεν πιάσαμε το στόχο μας;

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Αν η απάντηση περιορισθεί αποκλειστικά και μόνο στο ερώτημα: του αν πιάσαμε το στόχο μας ή όχι θα συμφωνήσω και εγώ ότι χάσαμε (αν και έχουμε και δεύτερο ημίχρονο γιατί ο αγώνας δεν

έληξε). Όμως η θέση μου καθαρά είναι πως όχι δεν χάσαμε.

Μπορεί να μην πιάσαμε το στόχο του να μην διαλυθεί ο ασφαλιστικός μας φορέας.

Όμως κερδίσαμε τα εξής:

- ❖ κερδίσαμε - κατακτήσαμε εκατοντάδες σελίδες στο βιβλίο των αγώνων του Εργατικού Κινήματος της χώρας μας και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
- ❖ Κερδίσαμε - κατακτήσαμε το σεβασμό της ελληνικής κοινωνίας που μας είδε επί 18 ημέρες με πείσμα να μαχόμαστε για το δικό μας.
- ❖ Κερδίσαμε - κατακτήσαμε την εκτίμηση των συναδέλφων μας που μας είδαν να παλεύουμε με σθένος, με πάθος με όλη τη δύναμη της ψυχής μας.
- ❖ Κερδίσαμε το να μπορούμε να περπατάμε με το κεφάλι ψηλά
- ❖ Κάναμε το καθήκον μας
- ❖ Έχουμε τη συνειδησή μας ήσυχη
- ❖ Μπορούμε να κοιτάμε τους συναδέλφους μας στα μάτια

Και όλα αυτά είναι κέρδος

Στη ζωή υπάρχουν πολλές κατηγορίες ανθρώπων. Θα σταθώ σε δύο από αυτές: τους πραγματιστές και τους ιδεαλιστές. ΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΣΤΕΣ (που δεν τους υποτιμώ), συνήθως είναι άνθρωποι κυνικοί, συνήθως είναι άνθρωποι του συμφέροντος. Τα μετράνε όλα με τη ζυγαριά που ακούει στο όνομα «κέρδος - ζημιά», «κέρδος - χασούρα».

ΟΙ ΙΔΕΟΛΟΓΟΙ έχουν άλλη ζυγαριά (χωρίς να σημαίνει ότι δεν ενδιαφέρονται για το αποτέλεσμα). Η ζυγαριά αυτών των ανθρώπων (των ιδεολόγων) έχει άλλα μέτρα και άλλα σταθμά. Ακούει στο όνομα: καθήκονα, αξιοπρέπεια, συνειδηση, εκτίμηση, εμπιστοσύνη.

Οι πραγματιστές εάν δεν έχουν κέρδος τρελαίνονται - απογοητεύονται, δεν μπορούν να ζήσουν χωρίς αυτό. ΑΥΤΟ ΓΙΑ ΑΥΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΠΑΝ. Εάν τους ρώταγες

σήμερα με δεδομένο το αποτέλεσμα εάν θα συμμετείχαν στον αγώνα, πιθανά να απαντούσαν όχι. Αντίθετα, Οι ιδεολόγοι ΜΠΟΡΟΥΝ να ζήσουν χωρίς κέρδος αλλά δε μπορούν να ζήσουν χωρίς αξιοπρέπεια - χωρίς εκτίμηση, χωρίς σεβασμό. Οι ιδεολόγοι πάνω από το αποτέλεσμα βάζουν τη μάχη. Οι ιδεολόγοι πάνω από το αποτέλεσμα βάζουν το καθήκον και η απάντησή τους στο ερώτημα του τι θα κάνετε σε έναν αγώνα που οι πιθανότητες νίκης είναι μηδενικές θα σου απαντούσαν: ΟΧΙ ΑΠΛΑ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ, «θα είμαστε στην πρώτη γραμμή».

Εμείς όλοι επιλέξαμε να είμαστε στην 1η γραμμή και μπορούμε να είμαστε υπερήφανοι γιατί έχουμε το κεφάλι ψηλά. Ο αγώνας μας δεν πήγε χαμένος γιατί όπως όλοι ξέρετε κανένας αγώνας δεν πάει χαμένος. Με τους αγώνες, μιλούμε και συνειδητοποιούμε, φτιάχνονται κινήματα και χρεώνονται οι ανάληπτες κυβερνήσεις. Άλλωστε χαμένοι αγώνες και χαμένες μάχες είναι αυτές που δεν δόθηκαν ποτέ. Η Ιστορία γράφτηκε. Και έγραψε ότι είμαστε ΕΚΕΙ!! ΟΤΙ ΚΑΝΑΜΕ ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝ ΜΑΣ, στους δρόμους, στις πύλες των ορυχείων, των σταθμών, των πρακτορείων, στα δικαστήρια ΠΑΝΤΟΥ! **ΑΥΤΟ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ!** Και αυτό είναι τιμή μας.

Το δεύτερο θέμα που ήθελα να σταθώ είναι η διαρκώς συνεχιζόμενη προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ.

Συναδέλφισες και Συνάδελφοι,

Μην εφησυχάσει κανείς μας. Μην χαλαρώσει κανείς. Η προσπάθειάς απαξίωσης - διαμελισμού και ιδιωτικοποίησης της επιχείρησής μας δε σταμάτησε ούτε δευτερόλεπτο.

Φαινομενικά μπορεί να πάγωσαν τα σχέδια του κ. Αθανασόπουλου για το διαμελισμό της ΔΕΗ και την απαξίωση του Εθνικού μας καυσίμου όμως υπογείως τα σενάρια αυτά δουλεύονται. ΚΑΙ ΕΜΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΧΙ ΑΠΛΑ ΕΤΟΙΜΟΙ ΑΛΛΑ πανέτοιμοι για την απόκρουσή τους. Πανέτοιμοι και αποφασισμένοι ταυτόχρονα πρέπει να είμαστε για την απόκρουση και σταμάτημα των απαράδεκτων και καταστροφικών σχεδίων των κρατικοδίαιτων ψευτο - επενδυτών που ανενόχλητοι λυμαίνονται τη ΔΕΗ. Από αυτό το βήμα και κάθε βήμα έχω την ανάγκη αλλά και το χρέος ως πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ -ΔΕΗ με στεντόρεια φωνή να πω και όλοι μαζί να φωνάξουμε.

❖ **ΟΧΙ** βρώμικα παιχνίδια σε βάρος

της ΔΕΗ και των καταναλωτών

- ❖ ΟΧΙ στις κομπίνες σε βάρος της ΔΕΗ και των καταναλωτών
- ❖ ΟΧΙ σε σικέ αγώνες με πληρωμένους διαιτητές όπως γίνεται τώρα με τη ΡΑΕ.

Τι σόι ανεξάρτητος διαιτητής είναι η ΡΑΕ του κυρίου Καραμανή όταν αποφασίζει, όταν εισηγείται τον κατ' εξακολούθηση βιασμό της ΔΕΗ πρώτα με την αλημιστική ΟΤΣ και τώρα με τον αποχαρκτηρισμό της άδειας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της Ελλάδος;

Πότε ξανακούστηκε, πού ξανάγινε, σε ποια χώρα να αναγκάζεται η ΔΕΗ ενώ έχει δική της ενέργεια και παρότι είναι φθηνότερη να μην παράγει για να πουλάει ακριβότερα οι ιδιώτες;

Πότε και που ξανάγινε, σε ποια χώρα να αναγκάζεται η ΔΕΗ να αγοράζει ακριβά και πουλάει φθηνά ζημιούμενη έτσι με εκατοντάδες εκατομμύρια;

Πότε και που ξανάγινε, σε ποια χώρα; Να εισηγείται η ΡΑΕ να κερδίζει ο κύριος Μυτιληναίος 80 εκ.€ το χρόνο σε βάρος της ΔΕΗ; Δυστυχώς όλα αυτά είναι λυπηρό αλλά μόνο σε χώρες μπανανίας μπορούσαν να συμβαίνουν. Και όμως συμβαίνουν εδώ στη χώρα μας και είναι ντροπή, αλλά για αυτά δεν υπάρχει εισαγγελεία.

Συναδέλφισες - Συνάδελφοι,

Με όλα αυτά συνειδητά οδηγούν την Επιχείρηση στην απαξίωση και στην οικονομική κατάρρευση. Μια ματιά στα οικονομικά αποτελέσματα της επιχείρησης των τελευταίων ετών αρκεί. Από 500εκ.€ κέρδη πήγαν τη ΔΕΗ στο τέλος του 2006, ένα βήμα πριν κτυπήσει κόκκινο.

Όσο για τα οικονομικά αποτελέσματα του 2007, η εικόνα αυτή είναι επίπλαστη. Η εικόνα αυτή καμία σχέση δεν έχει με την πραγματικότητα. Τα κέρδη αυτά είναι εντελώς εικονικά και προέρχονται:

1. Από το ξεπούλημα της TELLAS

που έβαλε 167εκ.€ στα ταμεία της ΔΕΗ .

2. Το ξεζούμισμα ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Το 3ο θέμα στο οποίο θέλω να σταθώ αφορά το ενεργειακό έλλειμμα της χώρας μας που πιθανότατα φέτος να οδηγήσει σε προγραμματισμένες διακοπές ρεύματος. Αυτό εάν συμβεί θα αποτελεί κόλαφο και ντροπή για αυτούς που κυβερνούν τον τόπο.

Συναδέλφισες εδώ υπάρχουν τεράστιες ευθύνες και στην προηγούμενη κυβέρνηση και σε αυτή. Κι αυτό γιατί βασίστηκαν στους κρατικοδίαιτους ψευτοεπενδυτές που δεν έκαναν τίποτα απολύτως. Η Κυβέρνηση και η Διοίκηση επιχειρούν να κρύψουν τις ευθύνες τους «άκουσον - άκουσον» βάζοντάς τα με το Θεό που δεν έβρεξε. Τους φταίει λέει η ανομβρία και όχι οιο ψευτοεπενδυτές που κρατάνε τις άδειες στα συρτάρια τους. Εκείνο που φταίει είναι όχι ότι δεν έβρεξε, αλλά γιατί για 2η συνεχόμενη χρονιά δεν θα προστεθεί μονάδα στο σύστημα.

Το τέταρτο θέμα στο οποίο θέλω να σταθώ αφορά τη Διοίκηση της ΔΕΗ. Μια Διοίκηση που πολύ λυπάμαι που θα το πω, με τα όσα κάνει δεν προστατεύει τα συμφέροντα της ΔΕΗ και επιπροσθέτως θα διαλύσει την Επιχείρηση.

Αναφέρομαι :

- 1) Στην απαξίωση του Λιγνίτη μας
- 2) Στην άνευ όρων υιοθέτηση ξένων εισαγόμενων καυσίμων.
- 3) Στην υπογραφή απαράδεκτων μνημονίων συνεργασίας (κρυφά και στα μουλωχτά)
- 4) Στο ότι δεν έκανε τίποτα για την κλοπή της ΔΕΗ μέσω της ΟΤΣ.

Και τώρα στο ότι με τον απαράδεκτο και ακατανόητο τρόπο αξιολόγησης που δια της βίας αναγκαστικά κατατάσσει εκατοντάδες αξιόλογους συναδέλφους στην κατηγορία των «ανίκανων» στην



κυριολεξία έχει διαλύσει την Επιχείρηση. Με όλα αυτά αντί τα στελέχη του να είναι ήσυχια και ήρεμα ώστε να αφοσιωθούν στη δουλειά τους τρέχουν στα δικαστήρια. Το συγκεκριμένο σύστημα αξιολόγησης είναι ένα σύστημα άδικο, προκλητικό και ρουφιάνικο.

Δυστυχώς, η Διοίκηση της ΔΕΗ δεν έχει καταλάβει σε ποια Επιχείρηση βρίσκεται και είναι σε πλήρη αναντιστοιχία με τις προσδοκίες των εργαζομένων και

δεν σέβεται τίποτα από τις ΣΣΕ. Ας προετοιμαστεί λοιπόν για σκληρή σύγκρουση.

Τούτων δοθέντων και για να κλείσω, εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε μόνο μια επιλογή. Άμεσα να συνειδητοποιήσουμε (για όσους τυχόν δεν το έχουν κάνει ήδη) τη σοβαρότητα της κατάστασης και ενωμένοι παρά τις διαφορές μας να ετοιμαστούμε να δώσουμε όχι μια αλλά δεκάδες σκληρές μάχες.

- 1) για την προστασία της ΔΕΗ
- 2) για τη διαφύλαξη των ασφαλιστικών μας ρυθμίσεων
- 3) για την προστασία των συμφερόντων της χώρας και των Ελλήνων καταναλωτών

Ψηλά τη σημαία του αγώνα.

Ψηλά τη σημαία των αξιών, των αρχών και των ιδανικών του συνδικαλιστικού κινήματος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αντιπαλεύει τις αντιλαϊκές πολιτικές

Ηλίας Σταμέλος, Αντιπρόεδρος ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες παρακολούθησα και χθες για αρκετή ώρα, σχεδόν όλο το Γενικό σας Συμβούλιο. Πράγματι και το Γενικό Συμβούλιο το δικό σας και η Γενική Συνέλευση γίνεται μετά από μία πολυήμερη απεργία, μετά από ένα σημαντικό αγώνα για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Η. και όχι μόνο.

Έναν αγώνα συνολικά της εργατικής τάξης της χώρας μας, ενάντια στα ασφαλιστικά σχέδια τα οποία προωθήθηκαν και ψηφίστηκαν με τον νόμο της Πετραλιά, που ψηφίστηκε το προηγούμενο διάστημα από την Βουλή.

Είναι σημαντικό, κατά την γνώμη μας, για το κίνημα, συνολικά για την προοπτική, να δούμε τις αιτίες, τα προβλήματα αλλά και την επίθεση που εκδηλώνεται. Για να βγάλουμε συμπεράσματα όχι για το πώς θα αποτιμήσουμε μόνο μία αγωνιστική πορεία, αλλά κυρίως για το πώς το επόμενο διάστημα θα πορευτούμε με καλύτερο προσανατολισμό, με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.

Ποιος ήταν κατά την γνώμη μας ο χαρακτήρας αυτής της επίθεσης. Πρέπει να πούμε ότι η επίθεση αυτή για το ασφαλιστικό δεν μπορεί κανείς να την δει από μόνη της. Εντάσσεται σε μία ενιαία επίθεση η οποία έχει ξεκινήσει από παλιότερα.

Είναι η επίθεση που ξεκίνησε με τον νόμο του Σιούφα, συνεχίστηκε με τον νόμο του Ρέππα, συμπληρώνεται με τον νόμο της Πετραλιάς και απ' ό,τι φαίνεται θα έχουμε και συνέχεια.

Τι έκαναν αυτοί οι νόμοι; Τι ήρθαν να λύσουν; Ήρθαν να λύσουν προβλήματα που έχουν να κάνουν με το ασφαλιστικό



σύστημα; Εμείς απαντάμε, κατηγορηματικά όχι. Το πρόβλημα των ταμείων μαζί και του δικού μας, δεν ήταν προβλήματα που δημιουργήθηκαν από μόνα τους.

Ήταν προβλήματα που δημιούργησε η πολιτική η οποία εφαρμόστηκε όλα αυτά τα χρόνια. Τι ήρθαν λοιπόν να λύσουν; Να λύσουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού; Όχι, εμείς απαντάμε κατηγορηματικά. Οι πολιτικές αυτές εκπορεύονται από μακριά, από την συνθήκη του Μάαστριχτ ακόμα.

Επανεξετάστηκαν στην συνθήκη της Λισσαβόνας και τώρα στην Ευρωσυνθήκη που είναι παραλλαγή του Ευρωσυντάγματος, αν διαβάσατε και παρακολουθήσετε, η οποία θα επικυρωθεί μέχρι τέλος του χρόνου από την Βουλή.

Θα δείτε ότι προβλέπονται τέτοια μέτρα και έχουν να κάνουν με την ανταγωνιστικότητα του κεφαλαίου, με το πώς δηλαδή το κεφάλαιο θα κερδίζει περισσότερο από την εκμετάλλευση των εργαζομένων.

Αυτό είναι ο κύριος λόγος, ο πολιτικός λόγος που παίρνονται όλα αυτά τα μέτρα και συνεχίζονται με συνέπεια από τους εκφραστές αυτών των συμφερόντων. Από αυτή τη σκοπιά ο αγώνας ενάντια σε τέτοιου είδους σχέδια, που έχουν αφετηρία την εξυπηρέτηση μονοπωλιακών συμφερόντων και στηρίζονται από τα κόμματα που εξυπηρετούν με τον ένα ή άλλο τρόπο τα συμφέροντα αυτά, είναι δύσκολο για το εργατικό κίνημα, μα δεν είναι απλά και η αποτελεσματικότητα δεν μπορεί να κριθεί ούτε να κρίνεται σε μία απεργία.

Αυτό που πρέπει να κριθεί, να συζητηθεί, να βγουν συμπεράσματα, είναι αν σωστά αντιμετωπίσαμε αυτήν την επίθεση. Μπαιίνει το ερώτημα, αντιστοιχούσαν τα αιτήματα και οι στόχοι που πρόβαλε το συνδικαλιστικό κίνημα στη επίθεση στην οποία γινόταν; Κατά την γνώμη μας δεν αντιστοιχούσαν, γιατί; Γιατί ενώ έμπαινε κεντρικά από την κυβερνητική πολιτική, συνολικά το ασφαλιστικό. Γιατί δεν όταν, στην δικιά μας περίπτωση με τα ζητήματα της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ, αυτή που αποφάσισε να προβάλει μόνο το ζήτημα της εξαιρέσεως, ενώ η επίθεση ήταν συνολική.

Στις σημερινές συνθήκες δεν μπορούσες με αυτό το αίτημα να προβάλλεις αντίσταση ολοκληρωμένη. Πότε ξεκίνησε η αντίσταση η δικιά μας; Ξεκίνησε έγκαιρα; Όταν ακόμα μετά τις εκλογές ήταν φανερά τα σχέδια, προχώρασαν οι διεργασίες, η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ δεν έκανε τίποτα και αγνόησε προτάσεις μας. Ξεκίνησαν όταν πλέον το νομοσχέδιο ήταν

έτοιμο, υπήρχε η αντίληψη από την πλειοψηφία ότι να μην πολύ- κοντράρουμε την κατάσταση, γιατί θα βρούμε εναλλακτική λύση μέσα από τις διεργασίες τις κομματικές της ΔΑΚΕ, της Νέας Δημοκρατίας.

Εάν δεν το προβάλλουμε πολύ το ζήτημα, θα μπορέσουμε να το σώσουμε. Αυτό πέρα από την ανάλυση που μπορεί να κάνει κανείς, για το συνδικαλιστικό κίνημα, είναι αυταπάτη. Γιατί τα πολιτικά ζητήματα, τα ζητήματα που σχετίζονται με ουσιαστικές αλλαγές, δεν αντιμετωπίζονται ούτε με κόλπα, ούτε στους διαδρόμους. Αντιμετωπίζονται με αντιπαράθεση με αυτήν την πολιτική, δηλαδή κερδίζεις, όταν αντιστέκεσαι όταν δημιουργείς συνθήκες να μην περάσουν στην συνείδηση του κόσμου, όταν ευρύτερες μάζες κόσμου και όχι μόνο εμείς, αντιστέκονται σε αυτήν την πολιτική.

Ποια ήταν η βάση της επιχειρηματολογίας μας; Κατά την γνώμη μας ήταν λάθος η βάση, πάταγε σε συμφωνία του '99 που είχε χαρακτηριστεί σαν Δούρειος Ίππος, του Ασφαλιστικού μας.

Γιατί ακριβώς εξυπηρετούσε τότε αυτή η συμφωνία, πέρα από το χτύπημα των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, εξυπηρετούσε την διάσπαση της Δ.Ε.Η. και τότε δεν λέγαμε μόνο εμείς σαν παράταξη, σαν ΠΑΜΕ, το λένε η αναλογιστική η έκθεση η καινούρια που έχει γίνει, που λέει ότι έπρεπε να γίνει ο διαχωρισμός

για να προχωρήσει η ιδιωτικοποίηση της Δ.Ε.Η. στις αρχικές σελίδες.

Το τρίτο ζήτημα που πρέπει να συζητήσουμε είναι το τι πρέπει να γίνει; Χρειαζόταν κατά την γνώμη μας αγώνας τέτοιος που να απάνταγε συνολικά σε αυτήν την επίθεση και αυτός ο αγώνας να είναι έγκαιρος, βεβαίως να πιάνει όλα τα ζητήματα και την ενοποίηση των ταμείων.

Γιατί η ενοποίηση των ταμείων ήταν το όχημα για να χτυπηθούν τα ασφαλιστικά δικαιώματα, ότι είχαν μείνει από τον νόμο του Ρέππα, αλλά βεβαίως να ασχολείται και με τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με τα όρια ηλικίας, με τις γυναίκες ιδιαίτερα, που εδώ κατακρεουργεί την μητρότητα.

Με τα ζητήματα της υγείας, της πρόνοιας, που είναι σημαντικά ζητήματα του ασφαλιστικού και αυτό χρειαζόταν πανεργατικό μέτωπο, μέτωπο ενάντια σε αυτήν την πολιτική.

Έπαιξε αυτό το ρόλο η Γ.Σ.Ε.Ε.; Δεν τον έπαιξε, για ορισμένους είναι, θεωρούν και κάνουν κριτική ότι ήταν ένα λάθος της Γ.Σ.Ε.Ε.. εμείς δεν έχουμε τέτοιες αυταπάτες. Εδώ και καιρό η Γ.Σ.Ε.Ε. με την συνολική της τοποθέτηση στα προβλήματα, με την συνολική πολιτική που χαράζει.

Μερικές φορές η στάση ήταν επικίνδυνη. Όταν για παράδειγμα κρινόταν στην

μέση περίπου της απεργίας 16 με 17 του μήνα που μας πήγαν στα δικαστήρια και κρινόταν αν η απεργία βγει παράνομη.

Όταν ζητήθηκε και επίσημα από τους συμβούλους του ΠΑΜΕ στην Γ.Σ.Ε.Ε. να καλύψει με απόφασή της η Γ.Σ.Ε.Ε. όλες τις απεργίες που βγήκαν παράνομες, το αρνήθηκαν και για μας ήταν κρίσιμο ζήτημα στον αγώνα που δίναμε.

Αρνήθηκε να μετατρέψει την 24ωρη απεργία σε 48ωρη, και καταλαβαίνουμε όλοι ότι αυτή η μετατροπή δημιουργούσε συνθήκες να μην περάσει το νομοσχέδιο από την Βουλή.

Και αυτό φάνηκε κατά την γνώμη μας αμέσως μετά, όταν υπογράφηκε η σύμβαση με τον ΣΕΒ, μία σύμβαση που στην φωτογραφία της τηλεόρασης ο Πρόεδρος του ΣΕΒ χαμογελούσε, για την διετή ειρήνη και ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. προσπαθούσε να δικαιολογήσει πόσο καλή είναι.

Είναι στοιχεία τα οποία μπορούν να κρίνουν εκ του ασφαλούς, για την πορεία, για τον χαρακτήρα, που έχει η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ. Σήμερα είναι ανάγκη για το συνδικαλιστικό κίνημα αν θέλει να αντιπαλέψει τις αντιλαϊκές πολιτικές.

Μαζί για μια σύγχρονη ΔΕΗ

Θωμάς Παππάς, Πρόεδρος του Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών ΔΕΗ

Αγαπητοί συνάδελφοι,
Ο Σύλλογος Διπλ. Μηχανικών ΔΕΗ χαιρετίζει με ιδιαίτερη χαρά τη Γ. Συνέλευση και βρίσκεται εδώ για να τιμήσει φίλους και συναγωνιστές με τους οποίους το διάστημα που πέρασε δώσαμε ένα πρωτοφανή και πρωτόγνωρο αγώνα.

Συνάδελφοι,

θα ήθελα να αναφερθώ σε δύο πράγματα: Ο αγώνας που δώσαμε για το Ασφαλιστικό μας είναι ένας από τους μεγαλύτερους των τελευταίων χρόνων και δεν τελείωσε, συνεχίζεται με νέα μέσα, δικαστικά και άλλα, μέχρι να πετύχουμε την ακύρωση του Νόμου.



Το κυριότερο μήνυμα του αγώνα αυτού είναι η ενότητα, και ότι ενωμένοι μπορούμε να πετύχουμε τα πάντα. Μαζί λοιπόν θα ξεπεράσουμε και τον

νέο σκόπελο που εμφανίστηκε και ονομάζεται Αξιολόγηση Στελεχών. Η ανάδραση μετά τη πρώτη εφαρμογή του συστήματός ένα μόνο πράγμα φανερώνει, πλήρη αποτυχία και διάλυση. Δεν αναφερόμαστε στα σημεία για τα οποία με επιστημονικό τρόπο η μελέτη του ΣΔΜ/ΔΕΗ απορρίπτει το νέο Σύστημα Αξιολόγησης, αλλά στο ότι γίνεται φανερό πλέον ότι κάποιοι χρησιμοποιούν αυτό το νέο εργαλείο για να ξεκαθαρίσουν το «τοπίο» στις Διευθύνσεις τους.

Συνάδελφοι σας τείνουμε το χέρι και υπολογίζουμε στην βοήθεια σας για να ξεπεράσουμε μαζί και αυτό το σκόπελο και να βαδίσουμε μαζί για μια νέα σύγχρονη και καθετοποιημένη ΔΕΗ, που θα αφήσει πίσω της τα προβλήματα του παρελθόντος.

Πρόεδρος Πτυχιούχων Υπομηχανικών συν. Κώστας Βαρσάμης

Θέλω να χαιρετήσω με τη σειρά μου το Γενικό σας Συμβούλιο.

Πιστεύω ότι τα συμπεράσματά σας θα είναι εκείνα που θα οδηγήσουν τα μέλη σας στην πάλη των στόχων που έχετε βάλει για εργασία μέσα σε ένα περιβάλλον καλύτερο

- ❖ Σε μια ενιαία - δημόσια καθετοποιημένη ΔΕΗ
- ❖ Με ουσιαστικές αυξήσεις μέσα από την ΣΣΕ
- ❖ Με άμεσες προσλήψεις

Μετά από την μεγάλη απεργιακή περίοδο καταφέραμε όλοι μας κάποιον να καταλάβουν αυτό που εμείς για τόσα χρόνια λειτουργούμε ότι δηλαδή:

- ❖ Δεν έχουμε απέναντί μας «πελάτες» αλλά εξυπηρετούμε καταναλωτές
- ❖ Δεν πουλάμε «προϊόν» αλλά διανέμουμε αγαθό.



Θέλω λοιπόν να προτείνω στον Γενικό σας Συμβούλιο μετά την υπαγωγή του Ταμείου που χτίσαμε όλοι εμείς παλιοί και νέοι,

Συνταξιούχοι και εν ενεργεία.
Απόντες και παρόντες,

Εδώ πρέπει να θυμηθούμε ότι το ταμείο μας χτίστηκε δεν μας χάριστηκε μέσα από τους αγώνες μας και τις συλλογικές μας συμβάσεις.

Παράλληλα με τον αγώνα για την ανάκτησή του

Ας παλέψουμε

Μέσα από τις επόμενες Συλλογικές Συμβάσεις να χτίσουμε τον κοινωνικό μας μισθό ζητώντας από την Ομοσπονδία να αλλάξει αν θέλει να μπει μπροστά σε αυτό τη λειτουργία και τον εταιρικό χαρακτήρα του ΟΚΔΕ σε ένα πραγματικό εργαλείο κοινωνικής δραστηριότητας.

Έτσι θα σφυρηλατηθεί η ενότητα μας και η πάλη μας για καθαρές και όχι παρεμβατικές εργασιακές σχέσεις για μια ενιαία επιχείρηση.

Κερδίσαμε ηθικά, η κοινωνία είναι μαζί μας

Κώστας Κουτσοδήμας, μέλος Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Συνάδελφοι,
Δηλώνω και υπόσχομαι ότι η στήριξη των συναδέλφων και της ΕΔΟΠ είναι διαχρονική και δεδομένη.

Έχει σημασία η συλλογική σύμβαση της Γ.Σ.Ε.Ε. Η Γ.Σ.Ε.Ε. δεν υπογράφει σύμβαση με τους βιομήχανους, μπορεί επικεφαλής της Επιτροπής της διαπραγμάτευσης να είναι ο ΣΕΒ, αλλά στην ουσία όμως η ηγεσία υπογράφει με τον εμπορικό κόσμο, τους εμποροβιοτέχνες. Δεύτερον, αυτό το οποίο υπογράφει και αν θέλετε υπογράφει πολιτικά η Γ.Σ.Ε.Ε. είναι το σπάσιμο της εισοδηματικής πολιτικής, χαρακτηρίζεται ως «πάτωμα» και στο «πάτωμα» αυτό πατάνε οι Ομοσπονδίες.

Πρέπει να δώσω μια απάντηση σχετικά με αυτές τις ρητορείες και κατηγορίες που χρόνια ακούγονται. Γιατί δεν κατέβηκε καμία πρόταση σε



επίπεδο Ομοσπονδίας και να πούμε, ότι εμείς προτάσσουμε σε αυτήν την συγκυρία, να βγει πιλότος διεκδίκησης συλλογικής σύμβασης η ΓΕΝΟΠ.

Το να ερχόμαστε σήμερα και να λέμε, ξέρετε εγώ το κουβέντιασα στον διάδρομο δεν λέει τίποτα. Ούτε τέτοια πρόταση κατατέθηκε στο Διοικητικό

Συμβούλιο της ΓΕΝΟΠ., Ξεχνάμε όμως μία σοβαρή παράμετρο, τι ήταν το 2007; Να σας θυμίσω. 14 του Φλεβάρη εκλογές στην ΔΕΗ, τέλος Φλεβάρη εκλογές στο εργατικό κέντρο Αθήνας, αρχές Απριλίου εκλογές στην Γ.Σ.Ε.Ε. Παρακάτω. Βουλευτικές εκλογές και πάλι καλά που αυτό το Διοικητικό Συμβούλιο σαν νέο Διοικητικό Συμβούλιο, έδειξε αυτήν την διάθεση για δουλειά, από την διημερίδα που ξεκινήσαμε τον Νοέμβριο, τότε ήτανε αν θυμάμαι καλά και εκεί έχει αφετηρία το ασφαλιστικό, ο τεμαχισμός της επιχείρησης και τα σχέδια του Αθανασόπουλου. Εάν θυμάστε κατέβηκαν τον Νοέμβριο μήνα που κάναμε την ημερίδα 6 θυγατρικές. Χρειάστηκε να δώσουν κάποιον κάποιους αγώνες, φτάσαμε αν θέλετε στο μνημόνιο που αναφέρεται σχετικά πάνω στην Χαλυβουργική, ότι θα δούμε λέει τις δυνατότητες, εάν θα μπορέσουμε στο μέλλον να συνερ-

γαστούμε. Ζητήσαμε ενίσχυση και την είχαμε την ενίσχυση αυτή από το Θρησκόπεδο, από Νομαρχιακή και από την Δημαρχιακή Αυτοδιοίκηση, Τοπική Αυτοδιοίκηση. Είχαμε συμπαράσταση, αυτά δεν βγήκαν ξαφνικά από κάποιους που ήταν απόντες.

Στη συνέχεια είχαμε τον κυβερνητικό μηχανισμό που στήθηκε απέναντί μας. Να σας θυμίσω μερικά πράγματα; ΕΒΕΑ, Μίχαλος, Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ, Πρόεδρος του ΕΒΕΑ, Γενικός Γραμματέας ΕΒΕΑ, η κυρία Αλεξάνδρα Πετραλιά.

Τίθεται και το ζήτημα, σχετικά με την σύγκριση το νόμου 3029. Ο νόμος 3029 σεβάστηκε τον ΟΑΠ ΔΕΗ. Σεβάστηκε το περιουσιακό στοιχείο που είναι ενσωματωμένο στην περιουσία της ΔΕΗ; Σεβάστηκε το ασφαλιστικό των εργαζομένων και των συνταξιούχων, ναι ή όχι; Ποιος άλλος λοιπόν νόμος ήρθε και κατήργησε και γκρέμισε αυτό το ασφαλιστικό;

Κάντε και μία σύγκριση συνάδελφοι του ΠΑΜΕ, γιατί ξέρετε αυτή η χώρα δεν ανακαλύφθηκε το '81 ή αργότερα. Μην στέκεστε σε κάποια σημεία αλλά να αναφέρατε και τα προηγούμενα, τα πενηκοστά, είπατε ποτέ στους νέους, στον υπολογισμό της σύνταξης τα πενηκοστά και πήγαν 35α, είναι και αυτό αρνητικό. Τα βαριά ανθυγιεινά στα 55, τώρα πήγαν στα 58, όχι. Ο ΟΑΠ -ΔΕΗ, πήρε μία απόφαση σχετικά με το ελάχιστο, το οποίο ελάχιστο αναφέρθηκε στον υπολογισμό της σύνταξης, στο 80%. Ότι εμείς τα χορηγούμε και μάλιστα η απόφαση είναι ομόφωνη και με την Κυβερνητική Επιτροπή. Θα χορηγούμε τις συντάξεις με το σύστημα το οποίο χορηγούσαμε μέχρι σήμερα. Ήμασταν εμείς οι οποίοι παρακινήσαμε, σηκώσαμε αν θέλετε από τον καναπέ κοινωνία και εργαζόμενους γι' αυτό το συλλαλητήριο της Γ.Σ.Ε.Ε.; Είναι μία εικόνα η οποία για πρώτη φορά εμφανίζεται στα εργατικά, εμφανίζεται στα συνδικάτα. Γιατί το λέω αυτό; Έχουμε μία Κυβέρνηση η οποία μας νίκησε στα σημεία, ηττήθηκε όμως ηθικά και ηττήθηκε ηθικά γιατί; η ίδια αυτή δεν σεβάστηκε την υπογραφή που έβαλε το 1999 και εδώ μπαίνει το θέμα αξιοπρέπειας και αξιοπιστίας του πολιτικού συστήματος.

Έχουμε την ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ η οποία

ηττήθηκε αν θέλετε στα σημεία, εγώ πιστεύω προσωρινά. Είναι όμως νικήτρια στην συνείδηση των εργαζομένων και όχι μόνο στην συνείδηση των εργαζομένων των δικών μας. 74% είναι το γκάλοπ το οποίο βγήκε μέσα από τον αγώνα της Ομοσπονδίας και όλων εμάς, στην κοινωνία που έκανε η εταιρεία υπέρ της απεργίας. Κατέρρευσε ένας μύθος που πήγε να στήσει η Κυβέρνηση και όλοι αυτοί οι παρατρεχάμενοι.

Θα ήθελα να τονίσω ιδιαίτερα ότι κάποιοι επιχειρήσαν να στερήσουν από εμάς, αν θέλετε, το αίσθημα της ευαισθησίας απέναντι στο κοινωνικό σύνολο σχετικά με τις απεργίες και τις πολύωρες διακοπές ή όχι. Εντάξει, υπάρχουν και κάποια όρια. Σε κάθε περίπτωση όμως πρέπει να προχωρήσουμε μαζί.

Θέλω να πιστεύω ότι αυτός ο αγώνας έδειξε και κατέδειξε και μάλιστα έδειξε και κατέδειξε αρνητικές συμπεριφορές από κάποιες ηγεσίες, οι οποίες όμως προσπεράστηκαν από την βάση, όταν μέσα στην καρδιά της απεργίας, προσπάθησαν, επεχείρησαν, να υπονομεύσουν τον αγώνα αυτόν.

Δεν μπόρεσαν, όμως, να βγουν δημόσια, εκτός από ένα δελτίο τύπου, για να υποστηρίξουν την άποψη αυτή. Φαίνεται, δεν άντεχαν στις πιέσεις του Υπουργείου, από τον κύριο Φώλια, τον κομματικό μηχανισμό.

Και εκείνο το οποίο, σαν παλιός Πρόεδρος, θέλω να συγχαρώ το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΟΠ όπου

ομόφωνα και πραγματικά ομόφωνα αντιμετώπισαν όλες αυτές τις προκλήσεις, τις κυβερνητικές προκλήσεις που έχουν να κάνουν με την επένδυση ζωής, το ασφαλιστικό μας αυτό που μιλάμε εμείς για την επόμενη μέρα, για το μέλλον το δικό μας και των οικογενειών μας.

Σε κάθε περίπτωση να συγχαρώ το Διοικητικό Συμβούλιο, για την συμπαράσταση που είχαν στην Ομοσπονδία, τις γυναίκες, στο σύνολό τους οι γυναίκες όλων των παρατάξεων για αυτή την πρωτοβουλία που είχαν σε καθημερινή βάση. Τα μέλη των τοπικών ενώσεων. Την επαρχία ολόκληρη, οι οποίοι αντιλήφθηκαν και αντιμετώπισαν αυτές τις προκλήσεις. Υπεύθυνα και δυναμικά

Θέλω να πιστεύω ότι, και αυτό κρατήστε το, η ΕΔΟΠ ΔΕΗ έχει μία διαχρονική ιστορία και την συνεχίζει. Σε αυτόν τον αγώνα τρία σωματεία ήμαστε που αντέξαμε το βάρος. Ήταν η ΕΔΟΠ ΔΕΗ, η ΕΤΕ και ο Σπάρτακος και επιμέρους δύο μικρά σωματεία, τρία αν θέλετε, η Μεγαλόπολη, το Λαύριο και το Αλιβέρι. Οι υπόλοιποι ήταν απόντες.

Λοιπόν, σε κάθε περίπτωση, αγαπητοί συνάδελφοι, ο απολογισμός, είναι ένας πλούσιος και θετικός απολογισμός και μάλιστα στο διάστημα το οποίο, την χρονική περίοδο που μπορεί το Διοικητικό Συμβούλιο αυτό να αντιμετώπισε κάποια πράγματα και να δράσει, γιατί ανέφερα ημερολογιακά προηγούμενα.



Ναννή Πολίτου, Αντιπρόεδρος ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συνάδελφοι, χαιρετώ την Γενική Συνέλευσή μας, που πραγματοποιείται φέτος σε μία ιδιαίτερα σημαντική στιγμή για το συνδικάτο.

Όλοι βγήκαμε μέσα από μία πολύ μεγάλη μάχη, από μία μάχη που δώσαμε όλοι οι εργαζόμενοι ενωμένοι, μία μάχη ζωής, μία μάχη για να μπορέσουμε να κρατήσουμε το ασφαλιστικό μας.

Είναι η στιγμή σήμερα της αποτίμησης που μετράμε τα κέρδη και τις ζημιές.

Η εργατική τάξη της χώρας μας και όλοι οι εργαζόμενοι δεχόμαστε τα μεγαλύτερα πλήγματα στα δικαιώματά μας. Κατεδαφίζεται, το ασφαλιστικό. Και όλες οι εργασιακές κατακτήσεις κινδυνεύουν.

Το κοινωνικό σύστημα της χώρας που θεμελιώθηκε μεταπολεμικά και καθιερώθηκε και βελτιώθηκε τα τελευταία 50 χρόνια, σήμερα με την νεοφιλελεύθερη πολιτική όλων των μεταπολιτευτικών κυβερνήσεων ξεθεμελιώνεται.

Οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι, οι νέοι και οι νέες, εμείς οι γυναίκες καθημερινά γινόμαστε, πιο φτωχοί στο εισόδημα και πιο πλούσιοι σε ανασφάλεια και άγχος για το μέλλον.

Οι Κυβερνήσεις και της Νέας Δημοκρατίας και του ΠΑ.ΣΟ.Κ. επιτίθενται εναλλάξ. Με μεγάλη συνέπεια ο ένας χτίζει πάνω το αντεργατικό οικοδόμημα του άλλου. Με τις ευλογίες, βέβαια, της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Και στοχεύουν και οι δύο στο πρότυπο εργασίας και κοινωνικής προστασίας αυτό να γίνει πιο φτηνό προς όφελος του μεγάλου κεφαλαίου.

Δεν είναι μόνοι τους. Έχουν τα όπλα τους. Και τα όπλα αυτά στα χέρια τους είναι οι περιβόητες μεταρρυθμίσεις. Δηλαδή, η διόγκωση και η συγκάλυψη της ανεργίας, η αποδιάρθρωση της εργασίας, η υποβαθμισμένη και κακοπληρωμένη εργασία, η μισή δουλειά, η διαρκής λιτότητα, οι εννοιαζόμενοι, οι αυταπασχολούμενοι, τα stage και πάνω από όλα η συρρίκνωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Η ληστρική αφαίμαξη των αποθεματικών των ταμείων, η ιδιωτικοποίηση και εμπρομηματοποίηση του συστήματος κοινωνικής προστασίας και όλων των δημόσιων αγαθών που τα πουλάνε ένα,



ένα σαν εμπορεύματα, χωρίς να τους έχει δώσει κανένας αυτό το δικαίωμα. Δεν ψήφισε κανένας και αυτή την Κυβέρνηση και τις προηγούμενες με εντολή να πουλάνε τον εθνικό πλούτο της χώρας και μέσα σε αυτόν είναι και η ΔΕΗ και το αγαθό που εμείς λέμε χρόνια ότι είναι το ηλεκτρικό ρεύμα, να το πουλάνε σαν εμπόρευμα. Δεν έχει δώσει κανένας αυτό το δικαίωμα.

Οδηγούν, λοιπόν, όλοι αυτοί στην συρρίκνωση των μισθών και των συντάξεων, μεγαλώνουν την φτώχεια και την ακρίβεια και την υπερχρέωση των νοικοκυριών, υποβαθμίζουν κάθε μέρα την υγεία.

Από την άλλη, καλούμαστε εμείς και τα παιδιά μας να ζήσουμε σε ένα περιβάλλον που μαστίζεται από μία πρωτοφανή οικολογική κρίση.

Όλοι ζήσαμε το περσινό εφιαλτικό καλοκαίρι. Δεν νομίζω κανένας να το έχει ξεχάσει. Και έρχεται το καινούριο και δεν έχει γίνει τίποτα μα τίποτα για να αποφύγουμε να καεί η υπόλοιπη Ελλάδα φέτος. Ήδη ξεκίνησε από νωρίς. Οι πυρκαγιές έχουν που δουλεύουν από τον περασμένο μήνα.

Αυτή η πρόσφατη τραγική καταστροφή του δασικού πλούτου της χώρας, το πράσινο που στις πόλεις το βλέπουμε μόνο σε αφίσες πια. Τα παιδιά της πρωτεύουσας προσπαθούν να επιβιώσουν, στο μπετόν, το νέφος, την ρύπανση και τις ακτινοβολίες από την κινητή τηλεφωνία.

Στο λεκανοπέδιο της Αττικής όπου και ο τελευταίος χώρος πρασίνου χαρίζεται στο ιδιωτικό κεφάλαιο, αφού τα ολυμπιακά έργα κατέλαβαν μεγάλες ελεύθερες

εκτάσεις γης, χαρίζονται τώρα και αυτές μέσω της Ελληνικής Εταιρείας Ακινήτων, της ΕΤΑ, και τον Ολυμπιακών Ακινήτων Α.Ε. στους ιδιώτες.

Οι ακτές, η μια μετά την άλλη μετατρέπονται σε μαρίνες. Τα δάση απροστάτευτα καταστρέφονται στο όνομα της ανάπτυξης, αποχαρακτηρίζονται με νόμους που ευνοούν τους καταπατητές και οικοπεδοφάγους, τους παράνομους συνεταιρισμούς, την εκκλησία. Και όλα τα περιστατικά δάση, γιατί και αυτά βγαίνουν στο σφυρί, όλα εκποιούνται.

Καλημερίζουμε κάθε μέρα το μέλλον φυλακισμένοι σε μία Ελλάδα πρώτη σε περιβαλλοντικούς δείκτες που εκπέμπουν SOS, με την Κυβέρνηση να ζητά διαρκώς εξαιρέσεις από τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις, να καταπατεί αποφάσεις, να αγνοεί διεθνείς οδηγίες και συνθήκες και πρώτα από όλα το Πρωτόκολλο του Κιότο για την συγκράτηση των εκπομπών των διοξειδίου του άνθρακα που είναι ο κύριος ένοχος για την κλιματική αλλαγή.

Το ενεργειακό τοπίο του μέλλοντος που στηρίζεται στα ρυπογόνα καύσιμα, η εισαγωγή των γενετικά μεταλλαγμένων προϊόντων, η χρήση φυτοφαρμάκων και διοξινών στην τροφική αλυσίδα απειλούν όσο ποτέ άλλοτε την ζωή μας.

Εδώ πρέπει όλοι και τα συνδικάτα και η ΓΕΝΟΠ και όλοι οι εργαζόμενοι να εντείνουμε την πάλη μας να μην προχωρήσει η ΔΕΗ στη κατασκευή αυτών των νέων μονάδων λιθάνθρακα.

Να προσπαθήσουμε να παλέψουμε, να εκσυγχρονιστούν τα παλιά εργοστάσια στην πράξη. Και όσα νέα εργοστάσια γίνουν να γίνουν όσο το δυνατόν πιο φιλικά προς το περιβάλλον.

Και όλα μέσα σε ένα πλαίσιο μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού που αυτό βλέπουμε κυρίως να λείπει αυτή την στιγμή από τον σχεδιασμό της ΔΕΗ.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, ο πρωτοφανής και πλέον μαζικός αγώνας των τελευταίων ετών που δώσαμε με όλη την εργατική τάξη, ειδικά τις τελευταίες μέρες, με αιχμή το ασφαλιστικό, ιδιαίτερα εμείς οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ να μην πετύχαμε αυτό το στόχο και όλοι τον βάλαμε το στόχο που είχαμε βάλει σαν συνδικαλιστικό κίνημα που ήταν η

καταψήφιση του νόμου Πετραλιά, ενός νόμου που θα μείνει καταδικασμένος πάντα στην συνείδηση του λαού.

Αλλά αυτή η πάλη μας, αυτός ο μεγαλειώδης αγώνας μας δημιούργησε νέα δεδομένα. Έκανε τον κόσμο να ξεπεράσει τις ηγεσίες του. Η διαδικασία του δημοψηφίσματος και η συγκέντρωση υπογραφών έδωσε μία άλλη προοπτική στον αγώνα που ανταποκρίθηκε η μεγάλη πλειοψηφία του λαού.

Και από εδώ και πέρα θα πρέπει το συνδικαλιστικό κίνημα και της ΔΕΗ και της χώρας μας να επαναπροσδιορίσει τους στόχους τους και να αποκρούσουμε ιδιαίτερα αυτή την εισοδηματική πολιτική και την επίθεση που γίνεται στις εργασιακές σχέσεις.

Όλοι οι εργαζόμενοι, και όχι μόνο εμείς εδώ στην ΔΕΗ, πρέπει να παλέψουμε ενεργά για τις κλαδικές μας συμβάσεις, πρέπει να σπάσουμε αυτή την εισοδηματική πολιτική αλλά και αυτό πραγματικά απαράδεκτο αρνητικό φράγμα που μπήκε από την απαράδεκτη συλλογική σύμβαση που υπέγραψε η Γ.Σ.Ε.Ε. για τους χαμηλόμισθους.

Και να μιλήσουμε, ναι, για τους χαμηλόμισθους. Δεν μπορούμε να ξεχωρίζουμε εμείς από την υπόλοιπη εργατική τάξη. Δεν μπορούμε εμείς να κοιτάμε μόνο το σπιτάκι μας.

Η σκέψη βέβαια είναι ότι όταν άρον, άρον κύρια ξεκίνησε η ΠΑΣΚΕ και η ΔΑΚΕ, βέβαια, βιάστηκε να πάει από κοντά να υπογράψει αυτή την συλλογική σύμβαση, νομίζω ότι είναι καθαρό σε όλους μας το γιατί.

Μα πιέζονται. Την ίδια ευθύνη έχουν και οι δύο. Απλώς πρώτα ξεκίνησε μία παράταξη και ακολούθησε η άλλη. Ποια θα έδινε πιο καλά την καλύτερη εικόνα στο ΣΕΒ, αυτό θα ήταν ένα δώρο στους βιομήχανους. Και βέβαια έδειξαν άλλη μία φορά αυτή την ενσωμάτωση πάνω στην τακτική, στην πολιτική του ΣΕΒ και στα συναινετικά σχέδια των δύο μεγάλων κομμάτων εξουσίας.

Κάποιοι ενοχλήθηκαν. Τα δύο μεγάλα κόμματα εξουσίας, συνάδελφοι, ενοχλήθηκαν πραγματικά από αυτή την τροπή που πήρε και την πρωτοφανή ένταση στο κοινωνικό πεδίο οι αγώνες.

Ενοχλήθηκαν να βλέπουν κάθε μέρα από το μεσημέρι μέχρι το βράδυ σε όλα τα δελτία ειδήσεων όλο τον κόσμο στους δρόμους.

Ενοχλήθηκαν από την παρουσία όλης

της εργατικής τάξης και την αμφισβήτηση του συστήματος αυτού που υπηρετούν. Για αυτό και βιάστηκαν άρον, άρον να πουν στον ΣΕΒ, να πουν σε αυτούς που είναι η κυρίαρχη τάξη αυτή την στιγμή, εμείς εδώ είμαστε, εμείς κανονίζουμε, το κλείνουμε γρήγορα. Αυτή είναι η εισοδηματική πολιτική.

Τώρα, τα άλλα, βάζουμε ένα πλαφόν και εσείς κοιτάξετε να ανεβείτε αυτά είναι λόγια για κατανάλωση.

Κάπου έπρεπε να εκτονωθεί αυτή η κατάσταση γιατί γινόταν επικίνδυνη για το σύστημα. Για να μην πω για τα ποσοστά της Αριστεράς που ανεβαίνουν συνέχεια.

Και εντάξει, δεν θα μιλήσω για το δικό μου το κόμμα και για την δική μου την έκφραση, μιλάω γενικά για την δυναμική που αναπτύχθηκε και για το αγκάλιασμα του κόσμου που ξεπέρασε, αυτό το είπα και πριν, τις ηγεσίες του, που πιάστηκε χέρι, χέρι και προχώρησε μπροστά. Αυτό φοβάται αυτή την στιγμή η άρχουσα τάξη.

Αυτή η Κυβέρνηση της οριακής κοινοβουλευτικής πλειοψηφίας της Νέας Δημοκρατίας κλείνει τα αυτιά της στην ενωμένη φωνή του κόσμου της εργασίας. Επιμένει στην νεοφιλελεύθερη πολιτική της.

Η προσωρινή ευφορία που της έδωσε η χρήση του βέτο στα θέματα της ονομασίας της FYROM θα αξιοποιηθεί με νέες επιθέσεις απέναντι στα εργατικά δικαιώματα, με πρώτο στόχο τις ιδιωτικοποιήσεις. Μας περιμένουν στην γωνία, μην εφησυχάζομαστε.

Στο πάγωμα των μισθών, στην απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων. Θα αξιοποιήσουν τα πορίσματα της επιτροπής με επικεφαλής αυτό τον πρώην Ευρωβουλευτή του ΠΑ.ΣΟ.Κ., τον κύριο Κουκιάδη και θα χρησιμοποιήσουν βέβαια και την αξιοποίηση του πληθωρισμού και την διεθνή κρίση και την ιστορία από την Αμερική που έρχεται.



Πώς μπορεί, λοιπόν, η εργατική τάξη να αντιμετωπίσει αυτή την λαίλαπα; Η ιστορία του εργατικού κινήματος μας έχει διδάξει ότι μόνο η ενωτική δράση και η συσπείρωση γύρω από τα ταξικά συνδικάτα είναι ο μονόδρομος.

Αυτή την ιστορική εμπειρία η παράταξη μας ακολουθεί χωρίς να απαλλοτριώνει θέσεις, και αρχές και οραματισμούς επιλέγει το δρόμο της ενωτικής δράσης και της αγωνιστικής κινητοποίησης.

Σήμερα αυτά μας ενώνουν και σε αυτά θα πρέπει να πορευθούμε. Κάθε διασπαστική δράση που έχει στόχο να καταδείξει μία δήθεν διαφορετικότητα στις αποφάσεις ή ακόμα να αναδείξει μία ανούσια κυριαρχία στα ταξικά συνδικάτα και να εγκλωβίζει δυνάμεις ή ακόμα και μία πιθανολογούμενη αύξηση του ποσοστού τους, αποτελεί μία καθαρά διασπαστική τακτική που οι εργαζόμενοι την καταδικάζουν.

Τελειώνοντας, θέλω και εγώ να συγχαρώ με την σειρά μου, όπως μίλησε εδώ και όλο το Διοικητικό Συμβούλιο και όπως επώθηκε, όλους τους συναδέλφους της ΕΔΟΠ, να τους σφίξουμε το χέρι, να πούμε ένα μπράβο σε όλους αυτούς που κατάφεραν και στάθηκαν, ίσως από τις λίγες φορές, απέναντι στην κινητοποίηση αυτή, στο ότι δεν δειλιάσαν, στο ότι δεν έσκυψαν το κεφάλι, δεν υπέκυψαν σε εκβιασμούς.

Και για πρώτη φορά η ΕΔΟΠ, νομίζω ότι είναι γεγονός, τράβηξε μπροστά και έδειξε μία νέα μορφή και μία νέα δυναμική στον αγώνα.

Ιδιαίτερα οι γυναίκες, που βέβαια οι γυναίκες έχουν και όλο το δίκιο με το μέρος τους, γιατί οι γυναίκες είναι αυτές που πλήττονται, ιδιαίτερα οι γυναίκες της ΔΕΗ. Και θέλω από καρδιάς να τις συγχαρώ και να τις καλέσω σε μία επαγρύπνηση και σε ένα συνεχή αγώνα.

Ευχαριστώ πολύ.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μέχρι τη τελική του δικαίωση

Θεόδωρος Ξυλιάς, Αναπλ. Γραμματέας του Δ.Σ. της ΕΔΟΠ - ΔΕΗ

Συνάδελφοι - Συναδέλφισσες,
Αν και βρισκόμαστε στο τέλος της Γενικής Συνέλευσης, σας καλωσορίζω, και σας καλώ να μεταφέρετε και στους υπόλοιπους συναδέλφους στους τόπους δουλειάς όσα ακούσατε εδώ, θετικά ή αρνητικά.

Η απεργιακή κινητοποίηση που έληξε πριν λίγες ημέρες βρήκε τους εργαζομένους στην Δ.Ε.Η. και κυρίως τους διοικητικούς ενωμένους στην βάση και στην ηγεσία πέρα από τις παραταξιακές διαφορές. Στην κατάσταση που έχουν οδηγηθεί εδώ και χρόνια τα νέα δεδομένα στην επιχείρηση με αποκορύφωμα το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ, οι Συνδικαλιστικές παρατάξεις και το Συνδικαλιστικό Κίνημα γενικότερα πρέπει να αλλάξουν την πολιτική τους.

Όλοι έχουμε τις κομματικές, τις παραταξιακές μας καταβολές, θέσεις και εξαρτήσεις, στα πλαίσια όμως της αυτόνομης δράσης του Σ.Κ. θα πρέπει ν' αλλάξουμε τακτική. Να μην παραξενεύονται κάποιοι όταν βλέπουν την παράταξη της ΔΑΚΕ να είναι μπροστά, και να προσπαθούν να αξιοποιούν αρνητικά την στάση στελεχών της παράταξης της ΔΑΚΕ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, ξεχνώντας τις δικές τους συμπεριφορές.

Είμαι μαζί με πολλούς άλλους συναδέλφους αρκετά χρόνια από κοντά στο



Σ.Κ. και έχω βιώσει πολλές συμπεριφορές, τάσεις, τακτικές του σωματείου μας και στην ομοσπονδία. Δεν είδα, αν και επιθυμούσα, την απόφαση, για παράδειγμα, που πήραμε το 1997 να αξιοποιείται ανάλογα, κόντρα στο άρθρο 34 του Νόμου 2773 γιατί δεν έγιναν τότε δυναμικές παρεμβάσεις. Γιατί δεν διέλυσαν το συνέδριο της ομοσπονδίας στην κρίσιμη συνεδρίαση, όπως πρόσφατα τα Δ.Σ. της ΔΕΗ οι τότε σύνεδροι, αφού είχαν αποφάσεις Δ.Σ. των σωματείων τους να μην δεχτούν αλλαγές στον ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΑΣ ΦΟΡΕΑ, αλλά έλεγαν «τι να κάνουμε, απόφαση της πλειοψηφίας είναι». Πήγαμε στην λύση του άρθρου 34 που μας έφερε εδώ. Που ακούστηκε ότι μία κυβέρνηση δεν μπορούσε να αλλάξει το νόμο; Αλλά πράγματα θα έπρεπε να γίνουν τότε και δεν έγιναν.

Με βάση όσα ανέλυσε ο νομικός σύμβουλος του συλλόγου, έστω και αν είναι χρονοβόρα, η διαδικασία για το θέμα του ΠΛΑΦΟΝ στο εφάπαξ μετά από 15 χρόνια βρίσκεται στο τελικό στάδιο, όπως ορίζει ο Νόμος 2190/94 άρθρο 28 για τους συμβασιούχους. Η Ομοσπονδία μπορεί να κάνει προσφυγή κατά της συγκεκριμένης νομοθετική ρύθμισης για το ασφαλιστικό μας με πιλότο τα μέλη του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες, ανατροπές δεν έγιναν μόνο σήμερα. Ξεκίνησαν όταν η ΔΕΗ μετοχοποιήθηκε και

δρομολογήθηκε ο διαχωρισμός εμπορίας δικτύου. Πριν το 2004, αυτό δεν πρέπει να το ξεχνάμε, σκόπιμα κάποιοι στη ΔΕΗ προσπαθούν να μας κάνουν να απολέσουμε την μνήμη μας, το λέω σε έμπειρους συναδέλφους, μέσα και έξω από το Συνδικάτο με όλο το σεβασμό στην διαδρομή τους αλλά εδώ πρέπει να λέγονται όλα. Πρέπει να μην μείνει απαρατήρητο το γεγονός ότι στον απεργιακό μας αγώνα για το ασφαλιστικό είμαστε μόνοι μας, ακούμε ότι ο ΟΑΠ/ΔΕΗ δεν μείωσε τα ποσοστά της σύνταξης. Δεν ξέρω τι αποφάσισε το Δ.Σ. του ΟΑΠ, αυτό που ξέρω είναι ότι ο νόμος 3029/02 λέει ότι οι συντάξεις μειώνονται από 1-1-2008 κατά ένα τοις εκατό κάθε χρόνο έως το 2017.

Για όσα ακούστηκαν στις Γεν. Συνελεύσεις της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ., σε μία προσπάθεια υπεράσπισης των επιλογών της προηγούμενης κυβέρνησης με τον νόμο 3029/02 η απάντηση είναι μία, ότι ο νόμος όλα αυτά τα διαφεύδει, οι συντάξεις θα μειωθούν έως 30%. Στον αγώνα που δώσαμε για το ασφαλιστικό, για παράδειγμα ο Ο.Τ.Ε., δεν ήταν μαζί μας γιατί με τον 3029/02 είχε ενταχθεί στο Ι.Κ.Α.

Στον χαιρετισμό του ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μίλησε για το πόσο η ΔΕΗ αγοράζει το ρεύμα από τους ιδιώτες και πόσο δίνει στον καταναλωτή. Πράγματι είναι μία πολιτική εις βάρος της επιχείρησης. Αν θέλουμε να λέμε την αλήθεια όμως πρέπει να πούμε τι έχει γίνει έως τώρα στην ΔΕΗ. Ποιοι επιχειρήσαν και ποιοι άλλαξαν δύο φορές τους Νόμους για την απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας πριν το 2004 που να βολεύει τους ιδιώτες για να μπουν στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας; την επάρκεια από την διευκόλυνση των ιδιωτών τη ζήσαμε στην τελευταία απεργία όπου το σύστημα κινδύνεψε να καταρρεύσει.

Είναι θετικό να λέμε πράγματα για να μπορεί να υπάρχει συζήτηση, διαφορετικότητα και να βγαίνουν συμπεράσματα.

Σε αυτό το διάστημα, συναδέλφοι, του κατακεραματισμού της επιχείρησης, δημιουργήθηκαν τεράστια προβλήματα και από την έλλειψη προσωπικού. Είναι ένα ζήτημα το οποίο πρέπει η Ομοσπονδία και το συνδικάτο να το παλέψει σε όλα τα επίπεδα.

Μέρα με τη μέρα οργιάζει η αναφάλιστη εργασία, όχι μόνο η εργολα-

ΕΝΩΣΗ

Τριμηνιαία Έκδοση της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ
Κωδικός: 5808

Εκδότης
Νανή Πολίτου

Διευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Ταχυδρομική Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 104 32
Τηλ.: 210-52 30 997,
Fax: 210-52 40 383

Παραγωγή - Εκτύπωση:
ΚΑΜΠΥΛΗ Adv.
Αντιγόνης 60, Τ.Κ. 104 42
Τηλ.: 210-51 56 810-20-30,
Fax: 210-51 56 811

βοποίηση. Έχουμε μείωση πόρων στον ασφαλιστικό μας φορέα. Δημιουργείται και στο καινούριο περιβάλλον που μας έχουν εντάξει για το «καλό μας» κάποιοι φωστήρες τον τελευταίο καιρό, πρόβλημα με αυτού του είδους τις συμπεριφορές, των σοφών βιομηχάνων και επιχειρηματιών που μπαίνουν στο χορό της ενέργειας.

Άκουσα, συνάδελφοι, να σχολιάζεται από το πρωί το γεγονός ότι σήμερα η διοίκηση, προχωράει σε ανατροπές όσον αφορά στην ανάθεση καθηκόντων. Έχω την εντύπωση ότι έχετε αρκετά χρόνια στην ΔΕΗ και ξέρετε πάρα πολύ καλά τι γίνεται. Θα περάσουν πολλά χρόνια και θα περάσουν πολλές διοικήσεις από την ΔΕΗ αυτή την ΔΕΗ που υπάρχει ή οποιαδήποτε άλλη, για να αλλάξει αυτή η νοοτροπία της κομματικοποίησης και οποιασδήποτε άλλης συμπεριφοράς. Μην το λένε ρουφιανιά κάποιοι. Δεν είναι. Πολιτική ουσιαστικά, συμπεριφοράς ήταν και χθες και μπορεί να είναι και σήμερα, γιατί να το κρύψουμε άλλωστε, αυτή είναι η αλήθεια.

Όμως συνάδελφοι, όταν θέλουμε να αλλάξουμε κάποια πράγματα, τα ονομάζουμε και αλλιώς. (αναδιοργάνωση) Η Διοίκηση Νέζη μας έμαθε και άλλα

πράγματα. Φοβάμαι ότι και ο κ. Αθανασόπουλος επειδή προέρχεται από την ίδια σχολή, θα μας διδάξει και άλλα. Θα θυμάστε το οργανόγραμμα, το τελευταίο επί Νέζη, και τι έλεγε. Ας αναλογιστούμε, λοιπόν, τι θέλουμε εμείς σαν συνδικαλιστικό κίνημα. Τι θέλαμε πράγματι; Γιατί δεν φωνάξαμε τότε ότι πρέπει να κρύνονται τα στελέχη της επιχείρησης από πάνω μέχρι κάτω; Ποιος νόμος επέτρεπε να μην αξιοποιούνται τα στελέχη της επιχείρησης. Τότε γιατί το σωματείο μας δεν διαφώνησε και σήμερα ανακάλυψε ότι κάποιοι διώκονται;

Ο σύλλογός μας με το πρόγραμμα δράσης, πρέπει να πιέσει την Ομο-

σπονδία να βάλει μπροστά ζητήματα, τα οποία χρόνια διεκδικούμε, χωρίς αποτέλεσμα. Θα πρέπει εμείς οι διοικητικοί να αλλάξουμε τακτική. Να βάλουμε, λοιπόν, στο μυαλό μας ότι έχουμε και εμείς την δυνατότητα. Ότι πρέπει να πιέσουμε προς κάθε κατεύθυνση και σαν σωματείο.

Δεν μπορούμε να σηκώνουμε συνέχεια τα χέρια ψηλά και να λέμε ότι δεν μπορούμε να κάνουμε τίποτα. Μπορούμε, φτάνει να θέλουμε. Δείξαμε εξάλλου όλοι μαζί τη δύναμή μας, όπως στην τελευταία απεργιακή κινητοποίηση. Πρέπει να πιέσουμε προς αυτή την κατεύθυνση



Ο αγώνας ήταν μεγαλειώδης και συνεχίζεται

Γιάννα Καρανδηνάκη, μέλος Δ.Σ. της ΓΣΕΕ

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Νιώθω ιδιαίτερη χαρά που βρίσκομαι ανάμεσά σας και επιτρέψτε μου να τοποθετηθώ σε ορισμένα ζητήματα, που αφορούν τους εργαζόμενους και το σύλλογό μας.

Θα ήθελα να τονίσω ότι είναι λαθεμένη η αντίληψη ότι η Γ.Σ.Ε.Ε. ήλθε σε συνεννόηση με την εργοδοσία και ότι συμφωνεί με τις ιδιωτικοποιήσεις. Το ίδιο ισχύει και με το Νόμο Ρέπα.

Γνωρίζετε πολύ καλά συνάδελφοι ότι ο Νόμος Ρέπα ήρθε για να διορθώσει το Ν. 2048 και αυτό είναι κάτι που θέλω να το διευκρινίσω. Θα θυμόσαστε καλά ότι ο Νόμος Σιούφα προέβλεπε για τις γυναίκες σύνταξη στα 55 ενώ ο Νόμος Ρέππα κατέβασε το όριο αυτά τα 50 χρόνια. Με άλλα λόγια ο τρόπος υπολογισμού των συντάξιμων χρόνων γίνεται με



τα 35α και όχι με τα 50α. Επιπλέον, η ετήσια μείωση του 1% που θα άρχιζε από το 2008 και θα έφτανε μέχρι το 2017 δεν αφορά το δικό μας ταμείο, όπως δεν το αφορά και το θέμα της πενταετίας.

Συνεπώς, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες το Νόμος Ρέππα

είναι ριζικά διάφορος από το Νόμο Σιούφα, αφού ο πρώτος ήλθε να διορθώσει τις αδικίες που δημιουργούσε ο νόμος που ψηφίστηκε την περίοδο 90 - 92.

Ορισμένοι έχουν αναλάβει εργολαβικά την διατύπωση και διάδοση της άποψης ότι οι Νόμοι Ρέππα και Σιούφα είναι ίδιοι. Ουσιαστικά όμως τους χωρίζουν τεράστιες και σημαντικές αλλαγές και σωστά κάνει η Γ.Σ.Ε.Ε. και τον προτάσσει, τον σπρίζει διαχρονικά και θα συνεχίσει να το κάνει.

Αναφορικά με την Συλλογική Σύμβαση θα πρέπει να τονίσω πως αυτή που υπογράφηκε είναι μια από τις καλύτερες συλλογικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί τα τελευταία χρόνια. Το αποτέλεσμα αυτής της συλλογικής σύμβασης είναι ότι με την ολοκλήρωσή της δίνει από 80

39°

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΑΟΠ-ΔΕΗ

Χαιρετισμοί - Τοποθετήσεις

έως 120 ευρώ στον βασικό μισθό των χαμηλόμισθων. Ας μη ξεχνάμε τη γενιά των 600 ευρώ.

Ίσως η νέα συλλογική σύμβαση να μην λύνει τα προβλήματα των εργαζομένων, αλλά κινείται προς την κατεύθυνση ενίσχυσης του εισοδήματός τους και διατυπώνω την ευχή εμείς ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ που ξεκινούμε σύντομα τις διαπραγματεύσεις για νέα μας σύμβαση να υπογράψουμε μια σύμβαση με όρους πολύ καλύτερους από εκείνους που προβλέπει η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Και για να κλείσω με το ζήτημα αυτό θα σημειώσω ότι όσοι έχουν την ευθύνη της υπογραφής των κλαδικών συμβάσεων γνωρίζουν πολύ καλά ότι τα ποσοστά των συλλογικών αυτών συμβάσεων δεν ήταν ποτέ υψηλότερα εκείνων της Γ.Σ.Ε και η συνήθης πρακτική είναι είτε να υπογράφουν συμβάσεις με τα ίδια ποσοστά είτε να πηγαίνουν στον Ο.Μ.Ε.

Το επόμενο ζήτημα στο οποίο θέλω να αναφερθώ ήταν ο μεγα-

λειώδης αγώνας που δώσαμε το τελευταίο διάστημα, οι απεργίες που κάναμε επί 18 ημέρες, πράγμα που είχαμε να κάνουμε για πάρα πολλά χρόνια. Ο αγώνας αυτός ανέδειξε μια νέα δυναμική και αγωνιστικότητα από τους συναδέλφους μας.

Αξίζει να αναφερθούμε στην παρουσία και τη συμμετοχή των γυναικών στον αγώνα μας. Οι γυναίκες συμμετείχαν δυναμικά στις πορείες, στις συγκεντρώσεις, στην προετοιμασία των αγωνιστικών μας κινητοποιήσεων.

Εκείνο που είναι σίγουρο αγαπητοί συνάδελφοι είναι ότι το ασφαλιστικό δεν θα κλείσει έτσι. Είναι δική μας ευθύνη να το αναδείξουμε και να τον υπερασπιστούμε με κάθε τρόπο. Και με αυτό εννοώ ότι θα χρειαστεί να προσφύγουμε και πάλι σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις αλλά και στην άσκηση κάθε ένδικου μέσου προκειμένου να αποτρέψουμε την καταλήστευση του ασφαλιστικού μας φορέα. Και αυτός ο νόμος, όπως και πολλοί άλλοι θα μείνει απλά στα χαρτιά.

Εκείνο που θα πρέπει να βρίσκεται πάντα στο κέντρο της προσοχής μας είναι το θέμα του τεμαχισμού της ΔΕΗ, πράγμα που φαίνεται ότι είναι στα άμεσα σχέδια του κ. Αθανασόπουλου και της κυβέρνησης. Μέχρι σήμερα, ο ασφαλιστικός μας φορέας ήταν άμεσα συνδεδεμένος με την επιχείρηση και λέγαμε ότι είχε λυθεί αυτό το ζήτημα με το Ν. 2773. Αυτό έχει να κάνει με το γεγονός ότι η ΔΕΗ θα παραμείνει κατά 51% δημόσια επιχείρηση.

Τώρα πια, με την κατακρεούργηση του ασφαλιστικού μας φορέα, έχει ανοίξει διάπλατα ότι η κυβέρνηση θα προχωρήσει στον τεμαχισμό της ΔΕΗ και αυτό είναι το νέο πεδίο όπου αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες θα συναντηθούμε για να δώσουμε τους νέους μας αγώνες, αγώνες για μια ΔΕΗ δημόσια, ενιαία και καθετοποιημένη που θα λειτουργεί προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας και όχι προς όφελος των λίγων και προνομιούχων.

Ρεαλιστικές προτάσεις, αγωνιστικές διεκδικήσεις

Θοδωρής Κανελλόπουλος, Πρόεδρος Τ.Ε Πατρών

Βρισκόμαστε μετά το «τέλος» μίας απεργιακής κινητοποίησης το οποίο ήταν πρωτόγνωρο για το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ μετά από πάρα πολλά χρόνια.

Από αυτό τον αγώνα παρόλο που το αποτέλεσμα μπορεί να μην ήταν αυτό που θέλαμε, η εξαίρεση του ασφαλιστικού μας φορέα, του ΟΑΠ/ΔΕΗ υπήρχαν δύο, θετικά σημεία.

Το πρώτο θετικό είναι ότι μετά από πάρα πολλά χρόνια αφυπνίστηκαν οι εργαζόμενοι και έχουν μία διάθεση διεκδίκησης (των αιτημάτων τους).

Και από την άλλη είχαμε ότι μετά από πάρα πολλά χρόνια, στην πολιτική ορολογία ήρθε ο όρος ότι το ρεύμα είναι κοινωνικό αγαθό και όχι εμπόρευμα.

Όλα αυτά είναι απόκτημα και αποτέλεσμα του δικού μας του αγώνα που



δώσαμε δεκαοχτώ μέρες. Χθες τέθηκε ένα θέμα ότι υπήρχαν συνδικαλιστικά στελέχη γενικών, τα οποία σ' αυτόν τον μεγαλειώδη αγώνα της Ομοσπονδίας όχι μόνο λιγοψύχησαν, αλλά ήταν κι απ' αυτούς που ήθελαν να μπουν μέσα

για εργασία.

Έθεσα την πρόταση, την ξαναθέτω και σήμερα, ότι θα πρέπει η Ομοσπονδία να αναρτήσει στους πίνακες ανακοινώσεων τα συνδικαλιστικά στελέχη, ανεξαρτήτως παράταξης, σωματίου, που δεν συμμετείχαν σ' αυτή την απεργιακή κινητοποίηση και να μην έχουν καμία απολύτως παροχή από την Ομοσπονδία. Θα πρέπει να καταλάβουν κάποιος ότι όταν ασχολούνται με τον συνδικαλισμό, ή όταν τους διορίζουν, δε διορίζονται για να πάνε ταξίδι ή για να κάνουν τη μικρή τους προσωπική εξυπηρέτηση, αλλά να προσφέρουν στον συνάδελφο και στον αγώνα διεκδίκησης των αιτημάτων μας.

Συνάδελφοι, επειδή πρέπει να έχουμε και την ειλικρίνεια μεταξύ μας, ανεξαρτήτως του πού ανήκει ο καθένας, σ' αυτή τη μάχη είμαστε μόνοι μας. Στη

μάχη της εξαιρέσεως του ασφαλιστικού μας φορέα, ανεξάρτητα του τι θέλαμε το '99 ο καθένας και τι στάση κράτησε, είμαστε μόνοι μας. Υπήρχε κανένα κόμμα που έλεγε ότι ΟΑΠ - ΔΕΗ να παραμείνει έξω; Υπήρχε κανένα κόμμα; Επειδή δεν υπήρχε και επενέβη ο συνάδελφος, εδώ το έχω τι έλεγε το ΠΑΣΟΚ στο πρόγραμμά του, «ισχυρό ασφαλιστικό σύστημα, άμεση προώθηση των διαδικασιών, ενοποίηση των ταμείων κύριας ασφάλισης με τη δημιουργία τριών ομάδων ταμείων, μισθωτοί, αυτοαπασχολούμενοι, αγρότες».

Υπήρχε συνάδελφοι, σε Ημερίδα που έκανε η ΓΕΝΟΠ το 2005, η άποψη της ΓΣΕΕ; Τη γνωρίζετε; Τι έλεγε τότε ο κ. Πολυζωγόπουλος; Εδώ είναι. Δεν έλεγε τότε ότι «εγώ πιστεύω ότι πρέπει να πάτε στο ΙΚΑ»; Έτσι έλεγε. Άρα υπήρχε κάποιος που έλεγε ότι ο ΟΑΠ δεν πρέπει να εξαιρεθεί; Μήπως υπήρχε ο Συνασπισμός; Έκανε Ημερίδα η Κοινοβουλευτική ομάδα πριν την ψήφιση και είπε ενοποίηση αλλά με άλλη διαδικασία. Τρία ταμεία και εκείνος.

Μήπως υπήρχε το ΚΚΕ; Πείτε μου. Το ΚΚΕ δε λέει ένα. Λέει τρία. Και αν θέλετε να το διαβάσω, θα το διαβάσω. Τρία ταμεία. Μισθωτών, αυτοαπασχολούμενων, αγροτών. Και αυτό δεν είναι πιστεύω μετά από μία επαναστατημένη κοινωνία, που θα επέλθει η αταξική κοινωνία. Εκεί θα πάμε στο ένα. Μιλάμε για την μία κοινωνία που βιώνουμε σήμερα.

Άρα όλοι ήθελαν την ενοποίηση. Ακόμα και η Νέα Δημοκρατία. Λέει «γι' αυτό με ψήφισε ο λαός». Ήμασταν μόνοι μας και δίνουμε τη μάχη μόνοι μας. Που ήταν ακόμα και ο κ. Βενιζέλος, ο αρχιτέκτονας του ΟΑΠ - ΔΕΗ που δεν τόλμησε μέσα στη Βουλή να πει να εξαιρεθεί ο φορέας μας;

Και εδώ υπάρχουν άλλα ζητήματα, που έχουν σχέση με το μέλλον της επιχείρησης. Γνωρίζουμε ότι οι προθέσεις του κ. Αθανασόπουλου είναι το σπάσιμο της επιχείρησης σε έξι θυγατρικές.

Το ερώτημα είναι το εξής. Εάν έβαλε το ζήτημα η Ομοσπονδία, με ποιο μοντέλο, δηλαδή καθετοποιημένη ή όχι η επιχείρηση θα μπορέσει να ανταπεξέλθει στον ανταγωνισμό που θα έρθει στο προσεχές διάστημα στην ενέργεια.

Αυτά τα ζητήματα, θα πρέπει η Ομοσπονδία να μη περιμένει την απάντηση της εταιρίας, αλλά να προχωρήσει σε

δική της μελέτη με μια κατεύθυνση της καθετοποιημένης επιχείρησης.

Και πάμε τώρα στο άλλο θέμα με τις συνεργασίες. Καταρχήν δεν είμαι ούτε εναντίον των συνεργασιών, ούτε και υπέρ. Αλλά εδώ υπάρχει το εξής. Συμφωνούμε να συνεργαστούμε με μία ξένη εταιρία, με 51% εμείς και 49% εκείνη; Γιατί δε συμφωνούμε; Δεν έχουμε αυτή τη στιγμή θυγατρικές όπου κατέχουν το 51% και η ΔΕΗ το 49%; Στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας δεν έχει γίνει αυτό εδώ και χρόνια; Πού ήταν η αντίδραση της Ομοσπονδίας; Καμία απολύτως.

Εδώ λοιπόν θα πρέπει να βάλουμε εμείς τις εξής προϋποθέσεις. Για να πούμε να σε μια συνεργασία, θα πρέπει την αποδέχονται οι τοπικές κοινωνίες, όπου θα έχει η ΔΕΗ π.χ. το 51%, αλλά δε θα μπορεί να πουλήσει, εκτός και αν πουλήσει στην ΔΕΗ το 5%. Δε θα μπει στην ελληνική αγορά σαν ανταγωνιστής της ΔΕΗ και θα συνεργαστούμε μαζί στην επέκταση στα Βαλκάνια και στις χώρες της Ε.Ε.

Υπάρχει η συλλογική σύμβαση μπροστά μας. Στη συλλογική σύμβαση θεωρώ ότι σαν Σωματείο θα πρέπει να βάλουμε δύο, τρία ζητήματα πρωταρχικά, που είναι στα οικονομικά, το επίδομα κατηγορίας, το επίδομα του υπολογιστή, πρόσληψη προσωπικού. Θα πρέπει να βάλουμε όμως και θεσμικά.

Συναδέλφισσες, μιλήσατε προηγουμένως, αλλά δεν άκουσα από καμία να μπει ένα θεσμικό ζήτημα προστασίας της μητρότητας για τις συναδέλφισσες που εργάζονται μέσα στη ΔΕΗ. Να θέσουν, ότι θα πρέπει να είναι πλήρης

η κάλυψη των παιδικών σταθμών μέσα απ' τη συλλογική σύμβαση την τωρινή; Καθώς και το ζήτημα ότι θα πρέπει να γίνει επέκταση του μειωμένου ωραρίου τις συναδέλφισσες και να έχουν το δικαίωμα ακόμη για τρεις μήνες, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των έξη ετών.

Και κάτι ακόμα. Αυτή τη στιγμή οι παροχές υγείας, όλοι πιστεύουμε και όλοι διαισθανόμαστε ότι θα μειωθούν. Μήπως θα πρέπει να μπει και μέσα σ' αυτή τη συλλογική σύμβαση διεκδίκηση ότι τα πολυιατρεία του ΟΑΠ - ΔΕΗ να επανέλθουν στη ΔΕΗ και να είναι κτήμα των εργαζομένων; Και μια νέα Διεύθυνση στη ΔΕΗ, που θα ασχολείται με τις παροχές υγείας στους εργαζόμενους και στους συνταξιούχους, όπως έχει χρέος η ΔΕΗ; Μήπως θα πρέπει να τα βάλουμε όλα αυτά;

Τελειώνοντας, θα ήθελα να σας καλέσω στο επόμενο χρονικό διάστημα να είμαστε σε μία επαγρύπνηση και μία ετοιμότητα. Γιατί ανεξαρτήτως του πού ανήκει ο καθένας πολιτικά, θα δώσουμε μεγάλες μάχες. Και οι μάχες είναι γιατί ζούμε σε μια κοινωνία ανταγωνιστική και μέσα στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Κάποιοι θα πουν να βγούμε απ' την Ευρωπαϊκή Ένωση. Αυτοί όμως που θα μας πουν να βγούμε έξω, θα πρέπει να μας πουν σε ποιο μοντέλο θα πρέπει να ζήσουμε, σε ποια κοινωνία που υπάρχει αυτή τη στιγμή σε όλο τον κόσμο, ώστε να έχουμε και μία άποψη. Όχι ουτοπία. Μία άποψη σε μία ορατή κοινωνία, που ήδη λειτουργεί.



Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ με υπεύθυνη στάση απέναντι στις εξελίξεις και τις μεταβολές που επέρχονται για τους μισθωτούς, σε σχέση με τις αλλαγές στο ασφαλιστικό, διοργάνωσε Ημερίδα για το θέμα αυτό στην οποία συμμετείχαν: Ο τ. Δ/ντης του ΟΑΠ /ΔΕΗ κ. Σκούρας Χρήστος, ο Νομικός Σύμβουλος της ΕΔΟΠ / ΔΕΗ κ. Περπατάρης Δημήτριος και η Δ/ντρια του Κλάδου Συντάξεως κα. Χαμογιωργάκη Νίτσα. Η ΕΔΟΠ ΔΕΗ αισθάνεται την ανάγκη να τους ευχαριστήσει όλους για την σημαντική προσφορά τους, στην διαμόρφωση ουσιαστικών συμπερασμάτων που προκύπτουν εξ' αιτίας των αλλαγών του Ν. 3655/2008.



Το χρονικό «μιας προαναγγελθείσας καταστροφής» Η «Απορρύθμιση» του ασφαλιστικού μας

Χρήστος Σκούρας, τ. Γεν. Δ/ντής ΟΑΠ - ΔΕΗ

1. Δυστυχώς συμπληρώθηκε ήδη 1 ½ περίπου μήνας από την έκδοση του γνωστού Νόμου «οδοστρωτήρα» που στο πέρασμα του καταπάτησε κάθε έννοια δικαίου και έννομης τάξης, αθετώντας ακόμη και «Συμβατικές Υποχρεώσεις» του Κράτους προς τους εργαζόμενους και συνταξιούχους ΔΕΗ με την διάλυση του ΟΑΠ - ΔΕΗ

Την αγωνία και την αγανάκτηση που βίωσαν όλοι οι συνάδελφοί τους τελευταίους δύο μήνες, θα διαδεχτεί σύντομα, μέχρι τέλους του χρόνου, η απογοήτευση και η πικρία όταν θα βλέπουν να υλοποιούνται στην πράξη οι ρυθμίσεις του νέου Νόμου. Ήδη το Υπουργείο Απασχόλησης ζήτησε πιεστικά από το προσωπικό του ΟΑΠ να υποβάλλει δηλώσεις «προτίμησης» και ετοιμάζει πυρετωδώς τις αναγκαίες υπουργικές αποφάσεις για την μεταφορά του Κλάδου Κύριας Σύνταξης ΟΑΠ - ΔΕΗ στο ΙΚΑ από 1.8.08.

Επίσης ξεκίνησε τις αναγκαίες διοικητικές πράξεις για την συγκρότηση από 1.10.08 του Κοινού Ταμείου των ΔΕΚΟ (ΤΑΥΤΕΚΩ).

2. Εφόσον το Υπουργείο εκδώσει έγκαιρα, (ή έστω και με κάποια καθυστέρηση), την υπουργική



απόφαση μεταφοράς του 1/3 του διοικητικού προσωπικού που υπηρετεί σήμερα στις κεντρικές υπηρεσίες του ΟΑΠ - ΔΕΗ, στο Υποκατάστημα ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ», το οποίο θα ανήκει στο «Περιφερειακό Υποκατάστημα ΙΚΑ ΕΤΑΜ Αθήνας» και συγκροτηθεί η Διοικητική Επιτροπή του Υποκαταστήματος, θα έχει ξεκινήσει (απτόν προσεχή Αύγουστο ή Σεπτέμβριο,) η υλοποίηση του πρώτου σκέλους της «μεταρρύθμισης» δηλαδή η ένταξη των συνταξιοδοτικών μας υπηρεσιών στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Είναι λυπηρό, αλλά και μόνο η μετονομασία ενός αυτόνομου, σύγχρονου και ολοκληρωμένου Οργανισμού όπως ήταν ο ΟΑΠ

- ΔΕΗ, σε «ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ» του ΙΚΑ, με όλες τις ουσιαστικές συνέπειες που συνεπάγεται αυτό, μας κάνει να αισθανθούμε θλίψη και απογοήτευση, για όλους αυτούς που προχώρησαν σ' αυτό το εγχείρημα, αλλά και γι' αυτούς που ανερευθίαστα ή σγκώνουν τους ώμους αδιάφορα, ή βρίσκουν επιχειρήματα να «στρογγυλέψουν» ή και να ωραιοποιήσουν» τις θλιβερές εξελίξεις.

3. Όσον αφορά την θέση σε λειτουργία του ΤΑΥΤΕΚΩ (τυπικά από 1.10.08 τα πράγματα είναι πολύ πιο δύσκολα. Εκεί, πέρα από τη διοικητική επιτροπή που θα είναι κοινή με αυτήν του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, θα πρέπει να συγκροτηθούν όλες οι ενιαίες υπηρεσίες του νέου Ταμείου και βέβαια και το Διοικητικό του Συμβούλιο.

Οι υπηρεσίες του ΤΑΥΤΕΚΩ (όπου θα χάνει η μάννα το παιδί και το παιδί τη μάννα) θα στεγάζονται αλλού κι αλλού, έχοντας ένα δειγματολόγιο υπαλλήλων, ήτοι δημοσίων υπαλλήλων (βλέπε ΤΑΠ ΟΤΕ), υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου (αποσπασμένοι ΔΕΗ, τραπεζοϋπάλληλοι κ.λπ) συμβασιούχων κ.α.

Για παράδειγμα μια ενιαία υπηρεσία του ΤΑΥΤΕΚΩ θα είναι η Δ/νση Υγειονομικού, η οποία μαζί

με τις λοιπές ενιαίες υπηρεσίες και το Δ.Σ. του Ταμείου θα στεγάζονται στο κτίριο του ΤΑΠ - ΟΤΕ (Πατησίων 54).

Δηλαδή η Διοίκηση και η Δ/νση των Υγειονομικών υπηρεσιών μας θα ευρίσκονται πλέον έξω από το χώρο και την λειτουργική επαφή και συνεργασία που είχαν μέχρι σήμερα οι υπηρεσίες του ΟΑΠ - ΔΕΗ, και θα μετατραπούν σε ένα προτεκτοράτο», που θα λειτουργεί στην Μυλλέρου 13 το οποίο θα «ψευδοδιοικεί» (γιατί θα έχει ουσιαστικά εισηγητικές αρμοδιότητες) η διοικούσα επιτροπή, στην οποία θα προεδρεύει Διευθυντής του Υπουργείου Απασχόλησης με άμεση εξάρτηση και οδηγίες (αν όχι εντολές) από το Υπουργείο.

4. Με αυτά τα δεδομένα ο απλός εργαζόμενος και ο συνταξιούχος πώς να αντισταθμίσει την διάλυση του Ασφαλιστικού του Φορέα και την ανασφάλεια του μέλλοντος όσον αφορά τα δικαιώματα και την εξυπηρέτησή του με τις μεγαλοστομίες που ακούστηκαν τελευταία για το άρθρο 34 του Ν. 2773/99 και τις διασφαλίσεις του Νέου Νόμου που θυμίζουν την λαϊκή παροιμία «να σε κάψω Γιάννη, να σ' αλείψω μέλι».

Η διάλυση του ΟΑΠ - ΔΕΗ και οι συνέπειες για το προσωπικό του Οργανισμού

1. Όταν ιδρύθηκε ο ΟΑΠ - ΔΕΗ με τον Ν. 2773/99, μέσα στις διατάξεις του άρθρου 34 περιλαμβανόταν και διάταξη που αφορούσε το προσωπικό του Οργανισμού (παρ. 7) στην οποία αναφερόταν ρητά ότι « η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των αποσπασμένων στον ΟΑΠ- ΔΕΗ υπαλλήλων διέπεται από τον ισχύοντα εκάστοτε ΚΚΠ - ΔΕΗ και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο».
2. Η παραπάνω ρύθμιση περιέχεται αυτούσια στην παρ. 7 του άρθρου 81 του νέου Νόμου 3655/3.4.08, που αναφέρεται στα θέματα προσωπικού του υπό σύσταση νέου Ταμείου ΤΑΥΤΕΚΩ, όπως και στην παρ. 2 του άρθρου 6 του Νέου Νόμου που αναφέρεται στα θέματα

προσωπικού του ΟΑΠ - ΔΕΗ που θα μεταφερθεί στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

3. Το αγωνιώδες ερώτημα που ανακύπτει είναι εάν αυτές οι ρυθμίσεις του Νέου Νόμου εξασφαλίζουν τα εργασιακά δικαιώματα των 1.000 περίπου αποσπασμένων στον ΟΑΠ - ΔΕΗ μισθωτών. Δυστυχώς η απάντηση δεν είναι αυτή που ορισμένοι σήμερα δίνουν, είτε από σκοπιμότητα ή από προχειρότητα που εγγίζει τα όρια της αδιαφορίας. Τα δικαιώματα των εργαζομένων σήμερα στον ΟΑΠ-ΔΕΗ βρίσκονται «στον αέρα» με προοπτική δυσμενούς και βλαπτική εξέλιξή τους.
4. Οι διαφαινόμενες από τις ρυθμίσεις του Νέου Νόμου βλαπτικές μεταβολές έχουν ως εξής :

Για την υλοποίηση της εγγυητικής ρήτρας, ότι το προσωπικό του ΟΑΠ εξακολουθεί να διέπεται από τον ΚΚΠ - ΔΕΗ, είχε συναφθεί ειδική ΕΣΣΕ (10.4.2002) στην οποία προβλεπόταν λεπτομερώς (άρθρο προς άρθρο) ή αντίστοιχη εφαρμογή του ΚΚΠ στο προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ

Όπως είναι αυτονόητο, αφού ο Νέος Νόμος δεν ορίζει τίποτα επί αυτού, η ΕΣΣΕ αυτή παύει πλέον να ισχύει από την ενεργοποίηση του Νέου Νόμου, με την κατάργηση του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

Έτσι το προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ περιέχεται σε ένα ασαφές και απροσδιόριστο καθεστώς όπου από τη μία ο Νέος Νόμος προβλέπει γενικόλογα ότι θα ακολουθείται ο ΚΚΠ - ΔΕΗ και από την άλλη έχει ρυθμίσεις σύμφωνα με τις οποίες, θα κρίνεται από ενιαία Υπηρεσιακά Συμβούλια, θα εκδοθεί νέος ενιαίος Κανονισμός Λειτουργίας για όλα τα Ταμεία των ΔΕΚΟ κ.λπ.

5. Συγκεκριμένα ο Ν. 3655/08 για τα θέματα προσωπικού, προβλέπει μεταξύ άλλων τα εξής :
 - Α. στο άρθρο 6 του Νόμου προβλέπεται (παρ. 8) ότι το προσωπικό που μεταφέρεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον Νόμο (εν προκειμένων στο ΤΑΠ - ΔΕΗ). Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό (δηλ. 1/3/ των

υπηρετούντων στις κεντρικές υπηρεσίες του ΟΑΠ - ΔΕΗ πλην υγειονομικών υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό δύναται να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ σε άλλες μονάδες του Ιδρύματος.

- Β. Στην παρ. 9α του ίδιου άρθρου προβλέπεται ότι «οι προϊστάμενοι ... που μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητή ΙΚΑ κ.λπ... μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΙΚΑ ή την τοποθέτηση νέου Προϊσταμένου.

- Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω πως θα έχει εφαρμογή ο ΚΚΠ/ΔΕΗ, στο προσωπικό που θα τοποθετηθεί έξω από το ΤΑΠ - ΔΕΗ, ή στο θέμα της επιβολής τριετούς θητείας στους προϊσταμένους του σημερινού ΟΑΠ - ΔΕΗ.

- Γ. Στο άρθρο 82 του Νόμου προβλέπεται η σύσταση Υπηρεσιακού Συμβουλίου αρμόδιου «για το προσωπικό του ΤΑΥΤΕΚΩ (μεταξύ των οποίων και τα 2/3 των υπηρετούντων σήμερα στις κεντρικές Υπηρεσίες του ΟΑΠ και όλο το προσωπικό των ΠΕΚΑ, ΤΑΠ). Άρα πως θα εφαρμοστεί ο ΚΚΠ/ΔΕΗ, δηλ. τα κοινά μέχρι σήμερα Υπηρεσιακά Συμβούλια ΔΕΗ, με κοινές διαδικασίες και προϋποθέσεις κρίσεως και λοιπού προσωπικού ΔΕΗ;;

- Με λίγα λόγια όταν σήμερα αναφερόμαστε στον ΚΚΠ περιλαμβάνουμε και τα ενιαία με τη ΔΕΗ Υπηρεσιακά Συμβούλια και τον Ενιαίο με τη ΔΕΗ Κανονισμό Αξιολόγησης (ΕΚΦΑ) και το ενιαίο με τη ΔΕΗ ωράριο και τις ενιαίες διαδικασίες προκήρυξης θέσεων και επιλογής Προϊσταμένων κ.α.....

6. Συμπερασματικά προκύπτει ότι η ρήτρα ότι το προσωπικό του ΟΑΠ- ΔΕΗ θα εξακολουθήσει να υπάγεται στο ΚΚΠ - ΔΕΗ είναι ένα «Κενό Γράμμα του Νόμου», αποψιλωμένο από όλες τις ουσιαστικές ρυθμίσεις που διασφαλίζουν τα δικαιώματα του Προσωπικού, αφού σε όλες τις παραπάνω, ενδεικτικά αναφερόμενες περιπτώσεις, οι διατάξεις του Νέου Νόμου ουσιαστικά αναρρούν τα δικαιώματα του προσωπικού και το αποκόπτουν από τις κοινές ρυθμίσεις που το συνδέουν σήμερα με το υπόλοιπο προσωπικό ΔΕΗ - ΑΕ.

Κλείνοντας σαν επίλογο θεωρώ αναγκαίο να αναφέρω ότι πέρα από την ΑΝΑΤΡΟΠΗ των Νομικών Διατάξεων που είχαν ψηφιστεί από το Κράτος για τον ΟΑΠ-ΔΕΗ και ειδικότερα για το προσωπικό του έχουμε και ένα

πρωτοφανές φαινόμενο ΑΥΘΑΙΡΕΤΗΣ Καταπάτησης Εργασιακών Συνθηκών για ένα προσωπικό που δεν έχει καμία ευθύνη, η συμμετοχή σε όλες αυτές τις εξελίξεις, για ένα προσωπικό το οποίο χωρίς την συναίνεση η συγκατάθεση του βρέθηκε κάποια στιγμή εκτός ΔΕΗ (σε ένα Οργανισμό όμως που

διατηρούσε το ίδιο ακριβώς εργασιακό περιβάλλον) και στη συνέχεια σήμερα είναι έρμαιο των αποφάσεων της Διοίκησης του ΙΚΑ και του ΤΑΥΤΕΚΩ και δεν γνωρίζει ούτε σε ποια υπηρεσία θα βρίσκεται αύριο, ούτε ποια θα είναι η παραπέρα εξέλιξη του.



Η αντισσφαλιστική μεταρρύθμιση και οι βαθύτερες συνέπειές της για τους εργαζόμενους / συνταξιούχους της ΔΕΗ

Δημήτρης Περπατάρης, Νομικός Σύμβουλος ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Η πρόσφατη αντι-ασφαλιστική αντι-μεταρρύθμιση που εισήγαγε και ψήφισε μονομερώς η Κυβέρνηση της Ν.Δ., ήδη Νόμος 3655/08 θα πρέπει να κριθεί από την σκοπιά των εργαζομένων και συνταξιούχων της ΔΕΗ, όχι μεμονωμένα, αλλά μέσα σε ένα ευρύτερο πολιτικό/νομοθετικό πλαίσιο μιας αλυσίδας ρυθμίσεων, αναπόσπαστοι κρίκοι της οποίας είναι η επαναρρύθμιση του ασφαλιστικού ζητήματος με μεταφορά της ασφαλιστικής περιουσίας των εργαζομένων και συνταξιούχων της ΔΕΗ από την Επιχείρηση στην οποία ήταν ενσωματωμένη στους νέους Τομείς Ασφάλισης που κατασκεύασε ο νέος Νόμος, η αναδιάρθρωση της ενιαίας και καθετοποιημένης δομής της επιχείρησης, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων με πρόσφατα δείγματα γραφής την εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης αλλά και την γενικευμένη ρήση ανασφαλών μορφών απασχόλησης, με αυταρχικό αντίπαλο δέος που έφθασε μέχρι την ποινικοποίηση του πρόσφατου μαζικού απεργιακού αγώνα μέσω της άσκησης ποινικής δίωξης για αδικήματα κακουρ-



ρηματικής μορφής κατά των μελών του Προεδρείου της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, η ιδιωτικοποίησή της μέσω της γενικευμένης πριμοδότησης αντίπαλων (διεθνών και εθνικών) ιδιωτικών συμφερόντων, αφού στη ΔΕΗ επιχειρήθηκε για πρώτη φορά να ανοίξει ο δρόμος της νέας Γερμανικής (οικονομικής αυτή την φορά) κατοχής.

Αξίζει λοιπόν να επισημάνω ότι η αντιμετώπιση των νέων πολιτικών ασφάλισης και συνταξιοδότησης οφείλουν να αποτελέσουν αγώνα και διεκ-

δίκηση των ιδίων των εργαζομένων και συνταξιούχων και των συλλογικών συνδικαλιστικών φορέων. Όμως, η αγωνιαστική αυτή διάθεση θα έχει καιριο στόχο και αποτέλεσμα μόνο εφόσον εντάξει κάθε μια από τις επιμέρους ρυθμίσεις σε αυτό το συνολικό πολιτικοοικονομικό σχέδιο για το μέλλον της επιχείρησης αντιπαλεύοντας τις επιμέρους επιλογές προώθησής της.

Και μόνο επικουρικά / παρακολουθηματικά μπορούν οι νομικοί αγώνες να συμβάλουν στην προσπάθεια ανατροπής του αφού στην βάση τους όλες οι σχετικές αποφάσεις είναι πρωτίστως πολιτικές.

Στην κατεύθυνση αυτή της, και με νομικά μέσα, αμφισβήτησης καιφια ερωτήματα ελέγχου της νομιμότητας/ αντισυνταγματικότητας των νέων ρυθμίσεων αφορούν:

1. Στην κατάργηση του αυτοδιοικητού του ΟΑΠ-ΔΕΗ ως ενιαίου ασφαλιστικού φορέα των εργαζομένων/ συνταξιούχων της ΔΕΗ
2. Στη μονομερή απόσχιση και μεταβίβαση της ασφαλιστι-

κής παρουσίας εργαζομένων / συνταξιούχων της ΔΕΗ με συνέπεια την διευκόλυνση τόσο της ιδιωτικοποίησης/ τεμαχισμού της όσο και την άρση της εμπραγματοποιημένης εγγύησης που έδινε η ενσωματωμένη στην επιχείρηση περιουσία του ΟΑΠ/ΔΕΗ με ταυτόχρονη επομένως άρση της εγγυητικής ευθύνης της ΔΕΗ για τα ασφαλιστικά /συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων της.

3. Στη μονομερή κατάργηση με παραβίαση της αρχής της δεδηλωμένης εμπιστοσύνης εργαζομένων/πολιτών προς περιεχόμενο συλλογικών ρυθμίσεων που κυρώθηκαν με Νόμο από τη Βουλή των Ελλήνων.
4. Στην ανατροπή των όποιων θεσμών εκπροσώπησης /συμμετοχής των εργαζομένων στη Διοίκηση και λειτουργία των νέων Ασφαλιστικών Φορέων.
5. Στην παραπομπή κρίσιμων ζητημάτων που αφορούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και την ποιότητα και το ύψος των παροχών σε Ενιαίο Κανονισμό Παροχών και Καταστατικών Διατάξεων, βασικοί παράμετροι των οποίων όχι μόνο παραμένουν σκόπιμα αδιευκρίνιστοι αλλά

εύκολα τροποποιήσιμοι με απλή εισήγηση Δ.Σ και Υπουργικές Αποφάσεις και μάλιστα με κοινό παρονομαστή για όλους τους εργαζομένους /συνταξιούχους όλων των ΔΕΚΟ.

Η δικαστική επιδίωξη της ανατροπής των νέων ρυθμίσεων αφορά, δυστυχώς, μια πολύχρονη διαδικασία ενώπιον των Διοικητικών Δικαστηρίων αλλά και την αξιοποίηση τόσο των Ευρωπαϊκών Δικαστηρίων, καθώς και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Προϋποθέτει δε πριν απ' όλα την τεκμηρίωση του έννομου συμφέροντος / βλάβης των προσφευγόντων. Επιτρέψτε μου να δώσω τρία απτά παραδείγματα που τεκμηριώνουν ανάγλυφα την βλαπτική μεταβολή (συντελεσθείσα αλλά και επερχόμενη) αλλά και χτυπούν την καμπάνα του κινδύνου απέναντι σε απόψεις εφησυχασμού, επανάπαυσης ή ικανοποίησης για τις τροποποιήσεις της τελευταίας στιγμής αφού όσο θετικές και αν ήταν αυτές δεν κατάφεραν να αλλάξουν την συνολική εικόνα της αντι-ασφαλιστικής αντι-μεταρρύθμισης για τους εργαζόμενους της ΔΕΗ:

1. Η διαδικασία ασφαλιστικής κάλυψης και συνταξιοδότησης μέχρι σήμερα γινόταν με μια ενιαία, γρήγορη και ελάχιστα γραφειοκρατική διαδικασία σε ένα ενιαίο ασφαλιστικό φορέα για όλους τους εργαζόμενους του Οργανισμού.

Από αύριο κύρια σύνταξη, επικουρική, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και εφάπαξ θα είναι διαμελισμένη σε περισσότερους ασφαλιστικούς φορείς, με τους ουρές και τις γραφειοκρατικές τους διαδικασίες, με πολύμηνη αναμονή, με καθημερινή ταλαιπωρία των εργαζομένων/συνταξιούχων ασφαλισμένων και το κυριότερο με αδιευκρίνιστους μέχρι σήμερα όρους αφού ούτε ο Κανονισμός ούτε οι όροι συνταξιοδότησης είναι ξεκάθαρα καθορισμένοι.

2. Οι ρυθμίσεις δυστυχώς περιλαμβάνουν και την μεταφορά και την κατανομή του ασφαλιστικού κεφαλαίου. Επομένως όσο σημαντική και αν φαντάζει η εγγύηση του Δημοσίου και τα εμπραγματοποιημένα δικαιώματα των εργαζομένων ανακαλούνται και διασπώνται, ενώ κόβεται και ο ομφάλιος λώρος με την εγγυητική κάλυψη της ίδιας της ΔΕΗ.
3. Η έλλειψη οποιασδήποτε προγενέστερης αναλογιστικής μελέτης δείχνει ότι οι ασφαλισμένοι εντάσσονται σε μια αβέβαιη προοπτική τόσο βιωσιμότητας των νέων ασφαλιστικών φορέων όσο και κυρίως των προσφερομένων παροχών και συντάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΗΜΕΡΙΔΑΣ

Οι αλλαγές που προέκυψαν από την ψήφιση του νόμου έχουν καταγραφεί και εκδόθηκαν, σε ειδικό έντυπο το οποίο αποστέλλεται στους συναδέλφους - μέλη της ΕΔΟΠ - ΔΕΗ.

Για περισσότερες επεξηγήσεις και πληροφορίες μπορείτε να απευθυνθείτε στα γραφεία της ΕΔΟΠ - ΔΕΗ και για τυχόν ερωτήσεις - απορίες επικοινωνήστε στο fax της ΕΔΟΠ 210 - 5240383 και τηλ. 210 - 5230997.

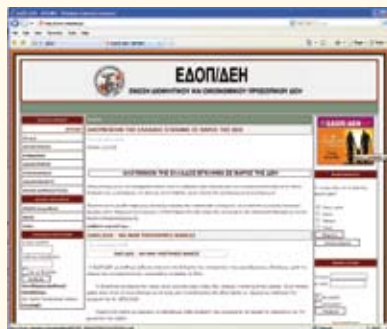


Ο ΔΑΙΜΩΝ ΤΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ

Στην Ειδική Έκδοση για το Ασφαλιστικό αναγράφεται λάθος τηλέφωνο της ΕΔΟΠ - ΔΕΗ. Το σωστό είναι 210- 5230997/5240168

Μπορείτε να επισκεφτείτε το site της ΕΔΟΠ - ΔΕΗ Στην ηλεκτρονική Δ/ση www.edorpei.gr

Και να εγγραφείτε στο news letter προκειμένου να σας αποστέλλονται έγκαιρα όλες οι ανακοινώσεις και η επικοινωνία μας να είναι άμεση.



Οι εργαζόμενοι αντιστέκονται και υπερασπίζονται τα δικαιώματά τους

Μαρία Ζαρμακούπη, Α' Αντιπρόεδρος της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,
Βρισκόμαστε στην χειρότερη οικονομική κρίση από το 1929, με επίκεντρο αυτή τη φορά το χρηματοπιστωτικό σύστημα. Η ουσία της κρίσης είναι η υπερβολική συσσώρευση κεφαλαίου σε κομβικούς κλάδους της οικονομίας και αδυναμία της επένδυσής τους, διότι οι καπιταλιστές δεν επενδύουν αν δεν κατοχυρώσουν ένα υψηλό ποσοστό κέρδους. Αυτή η κρίση, όπως όλες οι κρίσεις, θα καταλήξει σε κλείσιμο επιχειρήσεων, στη συγκέντρωση κεφαλαίου σε πολύ λιγότερα χέρια.

Το κεφάλαιο για ν' αντιμετωπίσει την μείωση του ποσοστού κέρδους, δηλαδή για να διασφαλίσει την υψηλότερη κερδοφορία χτυπάει σε 2 άξονες : Α) Άμεση μείωση του εργατικού κόστους, β) ιδιωτικοποίηση και χτύπημα των κοινωνικών υποχρεώσεων, παιδεία - υγεία - πρόνοια- ενέργεια - μεταφορές - επικοινωνίες.

Με αυτό τον τρόπο μεταβιβάζει ένα μέρος της κρίσης στους εργαζόμενους. Αυτό βιώνουμε σήμερα: από τη μία η ακρίβεια, η ιδιωτική υγεία, παιδεία και άλλους τομείς, εξανεμίζουν το ήδη πενιχρό εισόδημα μας από την άλλη ο μισθός μειώνεται δραματικά συγκρινόμενοι με το κόστος ζωής. Η εργασία εντατικοποιείται, οι εργασιακές σχέσεις διαλύονται, μόνο που τον καρπώνονται λίγοι κεφαλαιούχοι. Τα κέρδη στους κλάδους της οικονομίας, όπου υπάρχει κρίση είναι χαρακτηριστικά!

Από τις 300 περίπου εταιρείες, εισηγημένες στο χρηματιστήριο, στην Ελλάδα, τα κέρδη μόνο για μια μέρα ανέρχονται στο εξωφρενικό ποσό των 43,5 εκατομμυρίων ευρώ1 (Τράπεζα Αττικής αύξηση κερδών 22,85% Νοσοκομείο Υγεία 1096% κ.τλ.).

Αποδεικνύεται λοιπόν ότι κάνει λάθος η πλειοψηφία της ΕΔΟΠ να υπερασπίζει την κερδοφορία των εργοδωτών και να ματώνει για την ΔΕΗ ΑΕ Το σωματείο πρέπει να αντιμετωπίσει την



κρίση υπερασπίζοντας κατακτήσεις και τη ζωή των εργαζομένων και όχι τα κέρδη της επιχείρησης.

Τι έκανε η ΕΔΟΠ για να υπερασπίσει τους εργαζόμενους στα πρακτορεία από την ασυδοσία της ιεραρχίας και την εντατικοποίηση; Με πιο τρόπο υπερασπίζεται όσους μεταφέρονται από πρακτορείο σε πρακτορείο για να καλύψουν κενά; Τι ενέργειες έκανε για να τηρούνται τα στοιχειώδη μέτρα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας; Γιατί συμφωνεί η πλειοψηφία της ΕΔΟΠ στην συμπλήρωση των Ημερήσιων Δελτίων Εργασίας; Το ότι τα βαφτίζει αποτύπωση και όχι αστυνόμευση δεν σημαίνει ότι με βάση τους στόχους απόδοσής του, που θα υπογράψει ο εργαζόμενος με την ιεραρχία, θα ζητάνε κάθε χρόνο μεγαλύτερο όγκο εργασίας, για να καταφέρει ο εργαζόμενος να πάρει κομμάτι της ωρίμανσης. Την ίδια ώρα οι παρατάξεις ΔΑΚΕ - ΠΑΣΚΕ - ΣΑΔ στην ΓΕΝΟΠ δηλώνουν ότι η νέα ΣΣΕ θα συνδεθεί με τους άξονες του νέου μισθολογίου, που συμφωνήσαν με την διοίκηση στην ΣΣΕ το 2003, θα συνδεθεί με την αιτιολόγηση.

Η αμοιβή της 1ης γραμμής είναι το «τυράκι».

Οι παρατάξεις αυτές δένουν τους εργαζόμενους χειροπόδαρα και παραδίδουν δικαιώματα και κατακτήσεις τους στην κερδοφορία του εργοδότη.

Σηκώσανε πανό με σύνθημα «δεν θέλουμε αυξήσεις» πείθοντας τον ελληνικό λαό ότι είμαστε ήδη υψηλόμισθοι!

Το σωστό θα ήταν να έχει σηκωθεί και το ζήτημα της ΣΣΕ από τον Δεκέμβριο ή έστω τον Γενάρη ή τουλάχιστον μέσα στην Απεργία, η οποία ήταν ενάντια στο αντιασφαλιστικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης.

Το σωματείο πρέπει να προασπίζει τα συμφέροντα των εργαζομένων γιατί οι ανάγκες μας δεν αυξομειώνονται ανάλογα με την πορεία των κερδών και της μετοχής ούτε με τους στόχους και την αξιολόγηση της διοίκησης. Πρέπει να διεκδικεί ουσιαστικές αυξήσεις κατοχυρωμένες στις ΣΣΕ, ανάλογα με τις σύγχρονες ανάγκες διαβίωσης. Γι' αυτό πρέπει να διεκδικεί :

- ❖ 1400ευρώ κατώτερο μισθό, αφού αυτή αναγνωρίζεται ως επίσημο όριο φτώχειας.
- ❖ Κατώτατη σύνταξη 1200€, σύνταξη στο 80% του τελευταίου μισθού, συνταξιοδότηση ανεξαρτήτου ηλικίας στα 30 χρόνια εργασίας.
- ❖ Να μην περάσει η σύνδεση αμοιβής με την παραγωγικότητα όχι στις ατομικές συμβάσεις εργασίας.
- ❖ Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού - αμοιβή υπερωριών 5ήμερο - 35ωρο - 7 ώρες

Αυτά τα λέει η Αγωνιστική συνεργασία, η ΕΣΚ πάνω από 10 χρόνια, αλλά οι άλλες παρατάξεις συμφωνούν με την απελευθέρωση των αγορών. Δεν υπάρχει άλλος χρόνος για υπεκφυγές. Η νέα εργασιακή κουλτούρα εφαρμόζεται εδώ και χρόνια στις τράπεζες, η διοίκηση της ΔΕΗ ΑΕ προτίθεται να την περάσει μέσα στο 2008.

Το σωματείο μας πρέπει τώρα να αντιμετωπίσει την κατάσταση και όχι να ολιγωρεί, να οργανώσει την πάλη των εργαζομένων για την αξιοπρεπή διαβίωσή τους και των οικογενειών τους.

Η κυβέρνηση, η Ε.Ε. ετοιμάζουν νέα επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα, προσπαθώντας με αυτόν τον τρόπο να κάνουν φθηνότερη την εργατική δύναμη για τους εργοδότες. Η νέα εργασιακή μεταρρύθμιση που εισηγήεται ο κ. Κουκιάδης προβλέπει αύξηση του ορίου απολύσεων.

Αυτός ο δρόμος που στόχο έχει μόνο την αύξηση των κερδών της εργο-

δοσίας παρουσιάζεται σαν φυσική τάξη πραγμάτων, όμως συνάδελφοι υπάρχει άλλος δρόμος. Αυτός που εκφράζει τα συμφέροντα της εργατικής τάξης και το σωματείο μας έχει υποχρέωση να ανοίξει αυτόν τον δρόμο.

Η μαζική συμμετοχή στην τελευταία απεργία έδειξε ότι οι εργαζόμενοι έχουν την δύναμη να αντισταθούν και να υπερασπίσουν τα δικαιώματά τους.

Η πάλη ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ και της ηλεκτρικής ενέργειας είναι προϋπόθεση για την διασφάλιση των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων τους, όπλο στα χέρια μας, ν' αλλάξουν προσανατολισμό.

Πρέπει να αμφισβητήσουμε συνολικά την πολιτική που χειροτερεύει τη ζωή μας.

Ενωμένοι στον αγώνα για την υπεράσπιση της ΔΕΗ

Νίκος Μακρύνκωστας, Γ.Ε. Πατρών

Και απ' την πλευρά μου θα ήθελα κι εγώ να χαιρετίσω την Ετήσια Γενική Συνέλευση, τον κορυφαίο αυτό θεσμό του συλλογικού μας Οργάνου. Επιβάλλεται νομίζω συνάδελφοι επιτακτικά, στον κορυφαίο αυτό θεσμό μας, να λέγονται κάποιες αλήθειες με το όνομά τους. Να γίνονται κριτικές και αυτοκριτικές, για να μπορούμε να πορευόμαστε με ήσυχη τη συνείδησή μας και με ψηλά το κεφάλι.

Σαν παράταξη ΠΑΣΚΕ - ΔΕΗ, μπορούμε να κοιτάζουμε κατάματα όλους συναδέλφους μας, γιατί έγκαιρα, από τις αρχές του Φεβρουαρίου, είχαμε προτείνει - αν δεν κάνω λάθος μαζί με την Αγωνιστική Συνεργασία - μια άμεση αγωνιστική αντιμετώπιση του ζητήματος της ένταξης του ταμείου μας στο ΙΚΑ, που τότε αναμοχλευόταν το θέμα. Ήταν τότε μια εξελιχθείσεν σεναρίου, που όσο περνούσε ο καιρός θέριευε όλο και περισσότερο και έβλεπε το φως της δημοσιότητας. Υπήρξε ολιγωρία και λανθασμένη τακτική εκ μέρους της ΔΑΚΕ και της ΣΑΔ τη χρονική εκείνη περίοδο και ίσως έγκαιρη αντιμετώπιση του ζητήματος να μην είχε τις μετέπειτα αρνητικές εξελίξεις του ταμείου μας.

Η προσπάθεια κατασκευοφάντησης και σπύλωσης του αγώνα των απεργών της ΔΕΗ, έπεσε στο κενό. Ο αγώνας δόθηκε από όλα τα μέτωπα, ήταν ενιαίος, ήταν αξιοπρεπής και δεν είχε προηγούμενο συμμετοχής σε όλους τους αγώνες που έχουμε δώσει μέχρι σήμερα.



Ο αγώνας συνάδελφοι δεν τελείωσε. Καλούμαστε όλοι μας να καταργήσουμε στην πράξη αυτό το σκεύασμα του ασφαλιστικού. Τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, που χτίσαμε πενήντα χρόνια τώρα, δεν έχουμε δικαίωμα να τα απεμπολήσουμε. Ο στόχος της Ομοσπονδίας μας να βγει ο νόμος αντισυνταγματικός, πρέπει άμεσα να επιδιωχθεί. Στη διάρκεια των κινητοποιήσεων, επιχειρήθηκε η κατασκευοφάντηση των συνδικαλιστικών μας Οργανώσεων από γνωστά, αν θυμάστε, εγκάθετα «παπαγαλάκια», που ήσαν σε ημερήσια διάταξη στα παράθυρα των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, καθώς επίσης και από διορισμένους εκπροσώπους στο Δ.Σ. της ΔΕΗ. Και επώνυμα αυτοί πρέπει να απομονωθούν και να απομακρυνθούν άμεσα από τις θέσεις που κατέχουν. Όπως επίσης και η τοποθέτηση του κυρίου Αθανασόπουλου, που πολύς λόγος έγινε στο Δ.Σ. της ΔΕΗ, προκειμέ-

νο να πάρει συγκεκριμένες αποφάσεις εκποίησης της ΔΕΗ.

Μπαινει λοιπόν επιτακτικά κατά την άποψή μου το αίτημα της άμεσης απομάκρυνσης του κυρίου Αθανασόπουλου και του συκοφάντη διορισμένου στο Δ.Σ. της ΔΕΗ κυρίου Μίχαλου, στον πρώτο αγώνα που θα οργανωθεί επισήμως από το Συνδικάτο μας. Μάλιστα αυτή η θέση που προτείνω, είχε κάποια στιγμή προταθεί σε κάποια φάση της εξαρσης της απεργίας και ξαφνικά έπεσε στο κενό. Προτείνω να επανέλθει και να υλοποιηθεί άμεσα με τη δική μας προτροπή. Γιατί η ΔΕΗ δεν είναι ιδιοκτησία κανενός συνάδελφοι. Ο ρόλος της είναι να επιτελεί δημόσιο και κοινωνικό έργο.

Είναι γεγονός ότι σε καλές εποχές, τη συγκεκριμένη περίοδο προετοιμαζόμασταν για αγώνες για την υπογραφή της καινοβριακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Τα τελευταία χρόνια τα Συνδικάτα έχουν επιδοθεί σε έναν αμυντικό αγώνα διασφάλισης κεκτημένων δικαιωμάτων μας, που με πολύ κόπο και αίμα είχαμε κατακτήσει. Με τον τελευταίο αγώνα μας, καταδείξαμε ότι ενωμένοι σφυρηλατούμε την ενότητά μας, ανακτούμε την εμπιστοσύνη μεταξύ μας. Πρέπει λοιπόν να συνειδητοποιήσουμε ότι η μοίρα μας και η πορεία μας είναι κοινή και κανένας δε θα μας συμπαρασταθεί. Οι μόνοι που μπορούμε να παλέψουμε είμαστε αυτοδύναμα εμείς.

Η κυβερνητική αναληγία συνάδελφοι, που στη θέση της κοινωνι-

κής ευαισθησίας πρόταξε τον κοινωνικό αυτοματισμό και τον αυταρχισμό απέναντι στους απεργούς, που δεν σεβάστηκε την ψήφο τους, που δεν κουβέντισε μαζί τους, που ήρθε να διαλύσει ένα πρωτοποριακό ασφαλιστικό φορέα, που δεν είχε κανένα πρόβλημα, παρά μόνο ότι άκουγε στον όρο ενοποίηση, πρέπει να ξέρει ότι έχει ήδη καταδικαστεί στη συνείδηση του ελληνικού λαού.

Και επειδή εδώ, από το βήμα αυτό, ακουστήκαν κάποιες κορώνες παραταξιακές, καλό θα είναι να τις αφήσουμε στην άκρη. Ποιος πλειοδότησε πιο πολύ σε περίπτωση

αγώνα και ποιος μειοδότησε. Είναι γνωστά σε όλους, είναι καταγεγραμμένη στην ιστορία του Συνδικάτου η προσφορά της κάθε μιας παράταξης συνάδελφοι. Καλό θα είναι, μετά από την ενότητα που σφυρηλατήσαμε σ' αυτόν τον αγώνα που κάναμε, που τον δώσαμε όλοι από τα βάθη της ψυχής μας, να βγούμε ενωμένοι και στις μετέπειτα υπουργικές αποφάσεις, που θα έρθουν πολύ σύντομα όπως ειπώθηκε και από προηγούμενους ομιλητές, εκεί να κληθούμε και πάλι, να προτάξουμε τα στήθη μας και να δώσουμε τον αγώνα της ζωής μας.

Η ΕΔΟΠ πάντα πρωτοπόρα στους αγώνες της εργατικής τάξης και ιδιαίτερα στα προβλήματα που απασχολούν την κατηγορία της, διεκδικεί και της αξίζει η πρώτη θέση στην πρωτοπορία των ενεργειών του Συνδικάτου μας. Αξίζει πράγματι τους επαίνους όλους μας, γιατί όπου χρειάστηκε ήταν επίκαιρη και έδωσε τη μάχη που έπρεπε.

Οφείλουμε όλοι μαζί ενωμένοι να δώσουμε τους μετέπειτα αγώνες μας και όλοι μαζί είμαστε χρήσιμοι, να έχουμε υπόψη μας, και δεν περισεύει κανείς. Ευχαριστώ πολύ.

Αγώνας ενάντια στην ιδιοτικοποίηση της ΔΕΗ

Διαλεχτή Δερέμπεη, μέλος Δ.Σ. της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι
Χαιρετίζω τις εργασίες του Γ.Σ. μας που πραγματοποιούνται μετά τον πολυήμερο Απεργιακό μας Αγώνα. Ενός αγώνα που χαρακτηρίστηκε από τη μαζική συμμετοχή των εργαζόμενων στην απεργία, στις περιφουρήσεις, στις συγκεντρώσεις.

Ενός αγώνα που εξέφρασε την αντίθεση των εργαζομένων στην αντιλαϊκή επίθεση της κυβέρνησης, που στέλνει δυνατό-αισιόδοξα μηνύματα, που είναι παρακαταθήκη για το αύριο.

Από αυτό το μεγαλειώδη αγώνα πρέπει να βγάλουμε συμπεράσματα. Να ανοίξουμε τη συζήτηση σήμερα, να δούμε πως οργανώσαμε την απεργία, πως την παλέψαμε, τι στόχους βάλαμε και πως πρέπει να προχωρήσουμε από δω και πέρα.

Η επίθεση στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα δεν είναι καινούρια. Από τις αρχές της 10ετίας του 80 και πολύ περισσότερο του 90 δεχόμαστε επίθεση ώστε να παρθούν πίσω κατακτήσεις και δικαιώματα. Τα επιχειρήματα που χρησιμοποιούν σήμερα είναι τα ίδια επιχειρήματα που χρησιμοποίησαν και στους προηγούμενους αντιασφαλιστικούς νόμους Σιούφα-Ρέππα και τώρα Πετραλιά, ανεξαρτήτως κυβερνήσεων: «Βιωσιμότητα των ταμείων», «δημογραφικό», «αδικίες και ανισότη-



τες», «προσδόκιμο ζωής», «εξίσωση των δύο φύλων», «αλληλεγγύη των γενεών», κ.α.

Και ξέρετε συνάδελφοι γιατί χρησιμοποιούν αυτά τα επιχειρήματα; Για να κρύψουν την αλήθεια από εμάς. Για να μας τρομοκρατήσουν. Για να μας χειραγωγήσουν. Για να πάρουν πίσω δικαιώματα που καταχτήσαμε με αγώνες και να έχουν και τη σύμφωνη γνώμη μας.

Για να μεταφέρουν την ευθύνη των εργοδοτών και του κράτους για την Κοινωνική Ασφάλιση σε μας.

Η αλήθεια όμως είναι άλλη.

Σε όλες τις καπιταλιστικές χώρες κράτη μέλη της ΕΕ προωθούνται αλλα-

γές σύμφωνα με τις αποφάσεις της Συνθήκης του Μάαστριχτ και τη στρατηγική της Λισαβόνας. Οι «μεταρρυθμίσεις στο ασφαλιστικό» είναι μέρος των «μεταρρυθμίσεων», καπιταλιστικές αναδιαρθρώσεις τις λέμε εμείς, που προωθούν οι κυβερνήσεις των χωρών μελών της ΕΕ και επιδιώκουν την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των μεγάλων επιχειρήσεων. Για να το πετύχουν αυτό πρέπει να απελευθερώσουν τομείς στρατηγικής σημασίας και να ιδιοτικοποιήσουν Ενέργεια, Μεταφορές, Τηλεπικοινωνίες κλπ., να χτυπήσουν την πλήρη σταθερή εργασία και το σταθερό ημερήσιο εργάσιμο χρόνο, να καταργήσουν τις ΣΣΕ, να καταργήσουν συνταξιοδοτικά δικαιώματα, να εμπορευματοποιήσουν την Υγεία, Πρόνοια, Παιδεία, δηλ. να μας ξεζουμίσουν.

Στα πλαίσια της απελευθέρωσης η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ, (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ) η οποία αποδέχεται την πολιτική της απελευθέρωσης, το 1999 ξεπούλησε το ασφαλιστικό της ΔΕΗ. Υπέγραψε μια συμφωνία την οποία παρουσίασε μάλιστα ως «οριστική λύση του ασφαλιστικού». Στη συμφωνία που υπέγραψε αναφέρεται «ενόψει της υποχρεωτικής απελευθέρωσης της αγοράς Η.Ε. της χώρας σε εφαρμογή της οδηγίας 96/92 της ΕΕ, η ΔΕΗ θα υπαχθεί στο Ν 2414/96 και

θα μετατραπεί σε ΑΕ με συνέπεια να καθίσταται πλέον αναγκαίος ο διαχωρισμός του σημερινού διφυούς νομικού προσώπου της ΔΕΗ...».

Όσο για τα κέρδη από τη συμφωνία ξεδιάντροπα έγραφαν στο Δ.Τ. στις 30/7/99 : «Για τη ΔΕΗ: καθαρίζει τους ισολογισμούς της επιχείρησης από ένα βάρος, που θα την έφερνε σε πολύ δύσκολη θέση στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον... Για το κράτος: μετατρέπεται η ΔΕΗ μετά από μια περίοδο ύπνωσης και εφησυχασμού στο απαραίτητο αναπτυξιακό εργαλείο, που μπορεί να σύρει το χορό και για την ένταξη της χώρας στην ΟΝΕ».

Καταλαβαίνει λοιπόν ο καθένας ότι οι «μεταρρυθμίσεις στο ασφαλιστικό» από το 90 και μετά που έγιναν από τις κυβερνήσεις της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ, δεν έχουν να κάνουν με την άρση των κοινωνικών ανισοτήτων που υπάρχουν ανάμεσα στους διάφορους κλάδους.

Είναι ενιαία επίθεση της κυβέρνησης σε όλους τους εργαζόμενους, καθαρά ταξική, διαιρετική και διασπαστική που στόχο έχει το γκρέμισμα των όποιων θετικών κατακτήσεων και την ισοπέδωση προς τα κάτω για να υπηρετηθούν τα συμφέροντα του κεφαλαίου.

Ταξική έπρεπε να είναι και η δική μας απάντηση με αιτήματα:

- ❖ Την κατάργηση των όλων αντισφαλιστικών νόμων της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ.
- ❖ Αποκλειστικά δωρεάν δημόσια, καθολική, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση με υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και εξομείωση των παροχών προς τα πάνω. Κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Υγείας, Πρόνοιας και Ασφάλισης.
- ❖ Υπεράσπιση και επέκταση των ΒΑΕ. Ουσιαστικά μέτρα για την Υγιεινή και ασφάλεια στους τόπους δουλειάς.
- ❖ Ειδικά μέτρα για τις γυναίκες.

Πως απάντησε η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ στην επίθεση της κυβέρνησης;

Δεν πάλεψε για να κάνει μέτωπο με την εργατική τάξη της χώρας που

θίγονταν από το v/σ.

Αντίθετα έβαλε ένα περιορισμένο αίτημα που μας διαχώριζε από τους άλλους εργαζόμενους. Και να είμαστε καθαροί εδώ συνάδελφοι. Αίτημα που σε διαχωρίζει από τους εργαζόμενους είναι καταδικασμένο να αποτύχει.

Δεν ασχολήθηκε με την ουσία και τις συνέπειες από το v/σ που αφορά στη μείωση των συντάξεων, στη μείωση των παροχών και υπηρεσιών, στην αύξηση των ορίων ηλικίας ειδικά για τις γυναίκες 5-17 χρόνια.

Δεν σύνδεσε το ασφαλιστικό με την ιδιωτικοποίηση και τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις που προωθούνται.

Δεν άνοιξε το ζήτημα της ΣΣΕ

Άφησε αρκετό χρόνο στην κυβέρνηση να προετοιμάζει το κλίμα χωρίς να κάνει τίποτα.

Προσδοκούσε να εξαιρεθεί ο ΟΑΠ μέσα από Δημόσιες Σχέσεις και γνωριμίες, γνωρίζοντας ωστόσο ότι και η όποια εξαίρεση του ΟΑΠ δε θα εξαιρούσε τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ, όπως δεν τους εξαιρέσε και κανένας νόμος μέχρι σήμερα. Και τα όρια ηλικίας έχουν αυξηθεί και οι συντάξεις έχουν μειωθεί και οι παροχές έχουν υποβαθμιστεί.

Τελικά στο παραπάνω ξεκίνησε τις απεργίες με το περιορισμένο αίτημα της εξαίρεσης. Ένα αίτημα που αγνοούσε τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων στη ΔΕΗ, αφού σήμερα είμαστε άλλοι πριν το 83, άλλοι πριν το 93 και άλλοι μετά το 93. Ακόμα η ΔΕΗ έχει αντικαταστήσει μεγάλο αριθ-

μό εργαζόμενων με πλήρη και σταθερή δουλειά, από εργαζόμενους με θμηνα, 60 μεροκάματα, εργαζόμενους στον εργολάβο, νοικοιαζόμενους, stage, κλπ.

Η απεργία ξεκίνησε χωρίς πρόγραμμα, χωρίς κλιμάκωση, βγάζοντας και βάζοντας Μονάδες στο Σύστημα και εξαντλώντας την αγωνιστικότητα στα τηλεπάρθυρα με θέμα τα φορτία, την «περιουσία» και όχι το ζήτημα του ασφαλιστικού. Με συνθήματα «δεν είμαστε τρελοί δεν είμαστε γραφικοί δε ζητάμε αυξήσεις»

Συνάδελφοι, είμαστε ΔΟ, η πιο κατοπληρωμένη κατηγορία της ΔΕΗ και ειδικά οι εργαζόμενοι στη Διανομή αυτοί που ήδη έχουμε βιώσει τις συνέπειες από την ιδιωτικοποίηση.

Συμμετείχαμε στην απεργία για να αποδείξουμε ότι δεν είμαστε τρελοί;

Μας φτάνουν τα λεφτά που παίρνουμε και δε θέλουμε αυξήσεις;

Ο μισθός μας δε συνδέεται με το ύψος της σύνταξης;

Το ασφαλιστικό μας δε συνδέεται με το τι ΔΕΗ θα έχουμε αύριο;

Δεν πρέπει να κρύψουμε ακόμα την προσπάθεια απεργοσπασίας που έκανε ΔΑΚΕ ΓΕΝΟΠ στην κορύφωση της απεργίας με τις δηλώσεις του Γραμ. της ΓΕΝΟΠ και την ανακοίνωση

Πρέπει να χρησιμοποιήσουμε την πείρα μας από την επίθεση που δεχόμαστε όλα τα τελευταία χρόνια, αλλά και από την απεργία και να βγάλουμε συμπεράσματα για τη στάση της πλειοψηφίας στη ΓΕΝΟΠ αλλά και στη ΓΣΕΕ.



Η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΑΠ) αρνήθηκε να κλιμακώσει τον αγώνα για το ασφαλιστικό και να μετατρέψει την 24ωρη σε 48ωρη, καθώς και να καλύψει τα συνδικάτα που είχαν καταδικαστικές αποφάσεις από τα δικαστήρια, αίτημα που είχε υποβάλλει το ΠΑΜΕ.

Την ίδια στιγμή η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ (ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ) βιάστηκε να συμφωνήσει με τους βιομηχάνους για αυξήσεις της τάξης του 1€ την ημέρα, γιατί φοβήθηκε τον κίνδυνο από την ανάπτυξη του μαζικού αγώνα για την Κοινωνική Ασφάλιση και την επίδραση που θα είχε στην πορεία της υπογραφής ΣΣΕ.

Όσο για την ΣΑΔ (παράταξη του ΣΥΝ) ενώ συμμετείχε στη διαμόρφωση και επί της ουσίας στήριξε το πλαίσιο των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ, συνειδητά προσπαθεί να καλύψει τη στάση της ΓΣΕΕ ως ένα «λάθος» κρύβοντας ότι πρόκειται για πάγια συνειδητή επιλογή που υπερτερεί τα συμφέροντα του κεφαλαίου.

Η ΕΓΣΣΕ της ντροπής που υπογράφηκε από τη ΓΣΣΕ καθλώνει τους μισθούς και τα μεροκάματα, μπλοκάρει τη διεκδίκηση των κλαδικών επιχειρησιακών συμβάσεων και ταυτόχρονα συνδράμει στην εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής της λιτότητας της κυβέρνησης.

Η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ την ίδια ώρα που οι εργαζόμενοι αμφισβητούσαν και εκφράζανε την αντίθεση τους στην εφαρμοζόμενη πολιτική, καλούσε τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στα συλλαλητήρια της ΓΣΣΕ -ΑΔΕΔΥ. Όταν ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ έκαναν σημαία το νόμο Ρέππα, τις ενοποιήσεις των ταμείων με όρους, που μιλούσαν για ταμείο αλληλεγγύης με έσοδα από τις ιδιωτικοποιήσεις. Μας καλούσαν δηλ. να είμαστε ενωμένοι όλοι μαζί. Κρύβουν όμως ότι μας όλους μαζί στην κατεύθυνση της υποταγής στην κυβερνητική πολιτική.

Σήμερα μετά τον πολυήμερο αγώνα των εργαζόμενων, η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ ξέχασε τον αγώνα για να μην εφαρμοστεί στην πράξη ο νόμος Πετραλιά, δεν υπερψήφισε την πρόταση της Αγωνιστικής Συνεργασίας, του ΠΑΜΕ για απεργία στις 16/4 με αίτημα την κατάργηση των αντισφαιριστικών νόμων και τη διεκδίκηση ΣΣΕ που να

ανταποκρίνεται στις ανάγκες μας. Κάποιοι μάλιστα, θεωρούν «θετική» τη ΣΣΕ που υπέγραψε η ΓΣΕΕ.

Επιδιώκει το ξεφούσκωμα με προσφυγές στα «ανεξάρτητα» δικαστήρια και επιτροπές με ειδικούς (Κουκιάδης, Ξεάρχος κλπ). Δικαστήρια που σε εθνικό επίπεδο διώκουν απεργούς, ποινικοποιούν τον αγώνα. Δικαστήρια που σε επίπεδο ΕΕ κρίνουν παράνομες, ως αντίθετες με το κοινοτικό δίκαιο τις απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στη Φιλανδία και τη Σουηδία.

Αναγνωρίζουν ότι το δικαίωμα του κεφαλαίου για ελεύθερη κίνηση και εγκατάσταση υπερτερεί του δικαιώματος για συλλογική δράση

Αναγνωρίζουν την εφαρμογή της χώρας καταγωγής στη οδηγία Μπολκεστάιν για την απελευθέρωση των υπηρεσιών

Έχει το υπέρτατο δικαίωμα να κρίνει παράνομες και να απαγορεύει τις απεργιακές κινητοποιήσεις της εργατικής τάξης σε εθνικό επίπεδο.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να βγάλουν συμπεράσματα

Να γυρίσουν την πλάτη στις συμβιβασμένες πλειοψηφίες

Να αλλάξουμε τους συσχετισμούς σε συνδικαλιστικό και πολιτικό επίπεδο.

Να παλέψουμε για την ενότητα της τάξης μας.

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ κατ'θέτει στους εργαζόμενους συνολικό πλαίσιο διεκδικήσεων και αιτημάτων

που μπορούν να δώσουν προοπτική στο συνδικαλιστικό κίνημα, να αποक्रούσουν την αντεργατική επίθεση, να φέρουν αποτελέσματα και νίκες.

Να παλέψουμε για:

- ❖ Απόκρουση της ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ με όποια μορφή αυτή εμφανίζεται (Ν.2773/99, Ν.3175/03, Ν.3426/05, μετοχοποίηση, εργολαβοποίηση, διάσπαση, θυγατροποίηση, συμπράξεις με ιδιώτες, κλπ) Την κατάργηση των όλων αντισφαιριστικών νόμων της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ.
- ❖ Αποκλειστικά δωρεάν δημόσια, καθολική, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση με υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και εξομείωση των παροχών προς τα πάνω. Κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Υγείας, Πρόνοιας και Ασφάλισης.
- ❖ Υπεράσπιση και επέκταση των ΒΑΕ. Ουσιαστικά μέτρα για την Υγιεινή και ασφάλεια στους τόπους δουλειάς.
- ❖ Ειδικά μέτρα προστασίας για τις γυναίκες και τη μητρότητα.
- ❖ Εξασφάλιση μόνιμης, σταθερής ημερήσιας απασχόλησης με πλήρη δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους στην Ενέργεια. Ελάχιστος μισθός 1400 €. ακύρωση στην πράξη των αντεργατικών νόμων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ.
- ❖ Να καταργηθεί ο θεσμός των



εκτάκτων, των ενοικιαζόμενων και της μερικής απασχόλησης

- ❖ Πάλη για ΔΕΗ 100% στο Δημόσιο με αποκλειστικότητα στην Παραγωγή-Μεταφορά-Διανομή στα πλαίσια ενός ενιαίου κρα-

τικού φορέα ενέργειας που θα υπηρετεί τις λαϊκές ανάγκες και θα αποτελεί λαϊκή περιουσία. Μόνο ένας τέτοιος, ενιαίος, αποκλειστικά κρατικός φορέας μπορεί να κατοχυρώσει

την ηλεκτρική ενέργεια σαν κοινωνικό αγαθό, να εγγυηθεί φθηνό ρεύμα στον ελληνικό λαό και πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα σε όλους τους εργαζόμενους.

Η διάσπαση δε θα περάσει. Όλοι ενωμένοι

Δημήτρης Πορπόδας, Οργανωτικός Γραμματέας ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Θα είμαι σύντομος και περιεκτικός. Επειδή δεν άκουσα απ' το Προεδρείο θα τα επαναφέρω. Και επιμένω - διότι δεν είναι μόνο στο Βόλο, αυτό γίνεται πανελλαδικά - για το παρουσιολόγιο το τηλεφωνικό και κάτω συγκεκριμένες προτάσεις. Να πάρει απόφαση η Γενική Συνέλευση. Να καταγγείλει την απαράδεκτη αυτή μεθοδολογία της συμπλήρωσης των τηλεφωνικών παρουσιολογίων κατά τη διάρκεια της απεργίας.

Πρώτον. Άμεση απαίτηση από τη Γενική Διεύθυνση για διενέργεια εξέτασης και τον καταμερισμό ευθυνών εκεί που υπάρχουν. Είναι Προϊστάμενοι. Και επιμένω σ' αυτό. Έχω τους λόγους μου για να επιμένω. Οι Προϊστάμενοι ήθελαν να μπουν μέσα και αντί να είναι μόνοι τους το έκαναν αυτό. Και πούλησαν το ημερομίσθιο, έβαλαν το δόλωμα για να καθίσουν και να είναι πέντε και δέκα μέσα. Αυτό έγινε μόνο στην εμπορία. Δεν έγινε στο δίκτυο. Η κατεύθυνση που έδωσαν οι Περιφερειακοί Διευθυντές απ' όσο γνωρίζω και την πήραν όλοι οι Διευθυντές, είναι ότι όσοι είναι έξω απ' τη δουλειά είναι απεργοί. Κι εκεί πέρασε όλο. Δε μπορεί αυτό να περάσει. Εγώ επιμένω. Δε μπορεί να περάσει αυτό στο δίκτυο.

Την καταγγελία στο περιοδικό «Ένωση» των Προϊσταμένων που λειτούργησαν σαν δούρειοι ίπποι - αυτό θα το εξετάσουμε - και εφάρμοσαν αυτή τη μέθοδο που ήταν απεργοκτόνα και στον μελλοντικό αγώνα ενδοχόμενως, στις επόμενες απεργίες που θα κάνουμε, θα έχουμε δυσκολία όσον αφορά τη συμμετοχή των εργαζομένων. Πέρα απ' τις διασπάσεις.

Όσον αφορά τώρα το τι κάναμε και καμιά φορά αυτό που λέω εγώ «όλοι



μαζί» είναι λίγο. Να τα λέμε τα πράγματα με το όνομά τους. Οι αποφάσεις ήταν ομόφωνες, απ' όλες τις παρατάξεις, περνούσαν πάρα πολύ καλά κάτω. Ορισμένοι οι οποίοι γνώρισαν εντέχνως και δεν περνούσαν αυτά, κάποια τερτίπια ορισμένων ηγεσιών, π.χ. της ηγεσίας της ΔΑΚΕ, - του Μπουζούλα. Η ΔΑΚΕ στη ΓΕΝΟΠ, η οποία έβγαλε αυτή την ανακοίνωση και μετά αυτή η ανακοίνωση συμπεριλήφθηκε μέσα στη δικογραφία απ' τον ανακριτή. Για να πάνε οι συνάδελφοι του Προεδρείου κι αυτός μαζί. Το αστείο είναι ότι θα πάει κι αυτός μαζί. Είναι φοβερό αυτό.

Δεύτερον. Όσον αφορά τους συναδέλφους. Εγώ το θέτω ευθέως το ερώτημα. Σ' αυτόν, έστω εντός εισαγωγικών, τον συντεχνιακό αγώνα που κάναμε εμείς για την εξαίρεση του ταμείου, δεν απαντάτε. Και ξέρετε τι μου κάνει εντύπωση; Πήρα, διάβασα, δεν απαντάτε. Μου μοιράσατε σήμερα κύριε Γεωργίου και την ανακοίνωση και βλέπω ότι βάλατε και τη φωτογραφία εδώ για το ΙΚΑ σας και προσπαθείτε να δικαιολογήσετε τη γραμματέα σας. Δηλαδή Πρόεδρος κόμματος, Γραμμα-

τέας, να τη σε φυλλάδια του Σωματείου που είμαστε εμείς.

Όσον αφορά τώρα την ΠΑΣΚΕ. Έδειξε την αγωνιστικότητα, ήταν πρωτοπόρα στους αγώνες, όλα τα στελέχη στη γραμμή, σε τηλεοράσεις, σε αγώνες και όλα αυτά. Κάποιοι άλλοι κρυβόντουσαν. Όσον αφορά το ΠΑΣΟΚ τώρα. Τι έκανε; 5 Μαρτίου του 2008. Αυτό είναι το πρόγραμμα. Έτσι λέει το πρόγραμμα που είπε ο συνάδελφος εδώ. Τι πήραμε εμείς όμως; Τι καταφέραμε; Και το πήραμε και το καταθέσαμε. Ο ΟΑΠ - ΔΕΗ, που δημιουργήθηκε με τον νόμο 2773 του '99, άρθρο 34, με σύμφωνη γνώμη του ΠΑΣΟΚ, της Νέας Δημοκρατίας και του ΣΥΡΙΖΑ, είναι ένας νεοσύστατος ασφαλιστικός φορέας. Που λόγω της ιδιαιτερότητάς του εξαίρεθηκε από την ενοποίηση των ταμείων που προβλεπε ο νόμος 3029 του 2002.

Θέση μας είναι, όπως και τότε, ότι δεν συντρέχει κανένας λόγος να αρθεί αυτή η εξαίρεση που έχει ήδη θεσμοθετηθεί. Αυτό είναι.

Ένα τελευταίο ζήτημα. Στις 5 Μαρτίου του 2008, επάνω στην απεργία τη δεύτερη μέρα της απεργίας. Η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, υπόλογη, καταδικάζει. Εάν κι αυτοί άμα βγουν δεν το εφαρμόσουν, θα έχουν συνέπειες. Και μία πρόταση στους συναδέλφους της ΔΑΚΕ. Είναι εφικτή. Κάποτε πρέπει να καταλάβουν. Εγώ το έχω εφαρμόσει αυτό. Όσοι ψήφισαν κατά τόπους το νομοσχέδιο, μη τους βγάλετε. Έχετε άλλους να ψηφίσετε. Νέα παιδιά. Βγάλτε το γραμμή.

Τα αντεργατικά σχέδια δε θα περάσουν

Σόλωνας Γκαβαϊσές, Πρόεδρος Τ.Ε. Ημαθίας

Πρέπει να κρατήσουμε αυτή την αγωνιστικότητα που είχαμε όλες αυτές τις μέρες της απεργίας.

Και αυτή την αγωνιστικότητα να την μεταδώσουμε τώρα επιστρέφοντας στις επαρχίες και στους τόπους εργασίας στους συναδέλφους και να τους πούμε ότι τίποτα δεν τελείωσε, όλα μπορούν να παλευτούν ξανά από την αρχή, αρκεί να έχουμε την ομόνοια και τον ενωτικό αυτό αγώνα που είχαμε όλες αυτές τις ημέρες. Και θα προσπαθήσουμε πάλι από την αρχή να κάνουμε όσα μπορούμε για τον ασφαλιστικό μας φορέα. Εγώ πιστεύω ότι τίποτα δεν τελείωσε.

Συναδέλφισσες, συναδέλφοι, εκπροσωπώντας τους συναδέλφους της Βέροιας, της Νάουσας και της Αλεξάνδρειας, θα ήθελα με την σειρά μου να πω και εγώ λίγα λόγια, όσα μας απασχολούν τον τελευταίο καιρό, λίγες ημέρες μετά την απεργία.

Η περιοχή μας, κυρίως στην διανομή, είχε συμμετοχή στον απεργιακό μας αγώνα 100%, που σημαίνει ότι επί 18 ημέρες οι πόρτες της ΔΕΗ ήταν κλειστές για τους εργαζόμενους και για το κοινό. Υπήρχε εξαιρούμενο προσωπικό μόνο για τεχνικές εργασίες όπως προβλέπει άλλωστε ο νόμος περί προσωπικού ασφαλείας.

Τις πρώτες, δε, ημέρες απήργησε και ο διευθυντής της περιοχής μας και ο τομεάρχης δικτύου. Αλλά οι υπόλοιποι τομεάρχες και οι προϊστάμενοι δραστηριότητας απήργησαν και τις 18 ημέρες. Αυτό το επισημαίνω γιατί άκουσα σε πολλές περιοχές ότι είχαν προβλήματα με προϊσταμένους.

Δυστυχώς, βέβαια, σε αυτό τον αγώνα δεν είχε καθολική συμμετοχή το προσωπικό των εργοστασίων της περιοχής μας, όπως ανέφερα και χθες στο γενικό συμβούλιο, το ΚΕΠ ΣΕΚΑΜ, Κάτω Αλιάκμονα, όπως λεγόταν παλιά.

Ο αγώνας μας αυτός αν και ήταν πολυήμερος και δυνατός, δεν μπόρεσε να αποτρέψει την διάλυση του ασφαλιστικού μας φορέα. Έτυχε όμως να ενώσει όλους, ανεξάρτητα σε ποιο χώρο παραταξιακό ανήκει ο καθένας μας, και να δώσουμε ένα σαφές



μήνυμα σε όσους συκοφαντούν τους κοινωνικούς αγώνες, διαχωρίζουν τους εργαζόμενους, παραπληροφορούν την κοινή γνώμη και υπονομεύουν το συνταγματικό κατοχυρωμένο δικαίωμα της απεργίας.

Με την καθολική συμμετοχή μας στην απεργία δώσαμε την δύναμη ξανά στο συνδικαλιστικό μας κίνημα και στους εκπροσώπους του, τόσο της ένωσής μας όσο και της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ να βγουν στους δρόμους μπροστάρδες στον αγώνα, αλλά και να αντιμετωπίσουν με επιτυχία στα παράθυρα των τηλεοπτικών καναλιών τις προκλήσεις αλλά και αυτούς που αφού πέτυχαν να εξαιρεθεί το δικό τους ταμείο από τον νόμο, βλέπε δημοσιογράφοι, να αμφισβητούν εμμέσως πλην σαφώς το δικό μας δικαίωμα να προστατεύσουμε το δικό μας ταμείο από τον ασφαλιστικό νόμο.

Ένα ταμείο που η αναγνωρισμένη περιουσία μας ξεπερνά τα 11,6 δις ευρώ και που είναι ενσωματωμένη μέσα στην περιουσία της ΔΕΗ. Επομένως για να σπάσουν την ενιαία καθετοποιημένη ΔΕΗ, να την τεμαχίσουν και να την ιδιωτικοποιήσουν, μόνο ένας τρόπος υπήρχε για την Κυβέρνηση, να διαλύσει τον ασφαλιστικό μας φορέα.

Όμως, πρέπει να θυμίσουμε σε αυτούς τους κυρίους τον λόγο που εξαιρεθήκαμε από τον νόμο 3029/2002 και δεν είναι άλλος από το ότι είμαστε οι μόνοι ασφαλισμένοι στην χώρα που

είχαμε ασφαλιστεί από τον ίδιο τον εργοδότη στην Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού με το νόμο 4491/66.

Κανένα άλλο ταμείο δεν προήλθε μέσα από τους κόλπους της επιχείρησης η οποία επί 35 χρόνια έχει ενιαία περιουσιακά στοιχεία, την διαχείριση των πόρων και την περιουσία του ασφαλιστικού συστήματος του προσωπικού της.

Όταν δε η ΔΕΗ μετετράπη σε ανώνυμη εταιρεία το κράτος που αυτό το ίδιο είχε αναθέσει στην ΔΕΗ να ασφαλίσει το προσωπικό της, διαχώρισε τον εργοδότη από την ασφάλιση και συνέστησε ένα χωριστό μεν νομικό πρόσωπο αλλά άρρηκτα συνδεδεμένο θεσμικά, οργανωτικά και οικονομικά με την επιχείρηση.

Να, λοιπόν, γιατί δεν είναι δυνατόν σήμερα να υπάρξει οποιαδήποτε οικονομική ή οργανωτική ανάμιξη του ασφαλιστικού μας συστήματος με τους λοιπούς ασφαλιστικούς φορείς.

Η ίδια η Πολιτεία το 1966 έφερε το νόμο 4491 στην Βουλή για να εμποδίσει την αποδοτικότητα της μεγαλύτερης επιχείρησης της χώρας με την δημιουργία ενός ενιαίου ασφαλιστικού συστήματος για όλο το προσωπικό της ΔΕΗ που μέχρι τότε υπαγόταν σε διαφορετικούς φορείς ανάλογα με την επαγγελματική ιδιότητα.

Η ίδια η Πολιτεία ήρθε πάλι το έτος 1999 και σε συνεννόηση με το προσωπικό πρότεινε μοναδική λύση τον διαχωρισμό της ασφάλισης του προσωπικού ΔΕΗ από την επιχείρηση αναλαμβάνοντας, όπως ήταν φυσικό, την ευθύνη, γιατί η διασφάλιση των αποθεματικών του συστήματος και την κάλυψη των αναγκών από τα σωρευμένα στα 35 χρόνια ασφαλιστικά του κεφάλαια, τα οποία και αναγνώρισε ρητά με το άρθρο 34 του νόμου 2773/99 ώστε να καρπώνεται και να χρησιμοποιεί για την κοινή ωφέλεια όλους τους πόρους του συστήματος, εισφορές ασφαλισμένων και εργοδότη, αξιοποιώντας τα ασφαλιστικά του κεφάλαια σε επενδύσεις για τον εξηλεκτισμό της χώρας και αποφεύγοντας έτσι ακριβό εξωτερικό

δανεισμό, όπως γινόταν με τις υπόλοιπες ΔΕΚΟ.

Και όμως, αυτό το νόμο που ψήφισαν στην Βουλή 296 βουλευτές, από όλα δηλαδή τα κόμματα, τον κατήγγειλε η Κυβέρνηση με την οριακή πλειοψηφία 151 συν ένας βουλευτές αγνοώντας τις αντιδράσεις, ψηφίζοντας τον αντιασφαλιστικό νόμο.

Όμως είναι προφανές ότι η ιστορία του ασφαλιστικού για τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ δεν κλείνει εδώ. Οι αντιδράσεις θα συνεχιστούν.

Οι κλήσεις που έλαβαν τα πέντε μέλη της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ από τον εισαγγελέα προκειμένου να καταθέσουν ως ύποπτοι για την διάπραξη αδικήματος σε βαθμό κακουργήματος, δείγμα θεσμικού αυταρχισμού, δεν πρόκειται να μας αφήσει αδιάφορους και να κάμψει το αγωνιστικό μας φρόνημα.

Ο αγώνας μας ήταν πηγή έμπνευσης και έδωσε ισχυρό μήνυμα αντίστασης, άγγιξε την κοινωνία και έβγαλε στους δρόμους εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Αφιέρωσα πολύ χρόνο στο ασφαλιστικό. Και μακάρι να ήταν μόνο αυτό το πρόβλημά μας. Όμως δεν είναι. Και επειδή δεν θέλω να σας κουράσω άλλο αναφερόμενος επί μακρόν και στα υπόλοιπα, όπως η συλλογική σύμβαση που έρχεται και άλλα, θα σας υπενθυμίσω τι έγινε πρόσφατα ώστε να γίνει η ΔΕΗ αρωγός της Χαλυβουργικής για να κερ-

δοσκοπήσει σε βάρος της υγείας των κατοίκων του λεκανοπεδίου σε βάρος των συμφερόντων της ΔΕΗ.

Να σας υπενθυμίσω την θετική γνωμοδότηση από την ΡΑ σε δύο από τις τρεις αιτήσεις που έκαναν ιδιώτες για λιθανθρακικές μονάδες αλλά και τις άλλες τέσσερις που σκοπεύει να κατασκευάσει η ΔΕΗ στα αμέσως επόμενα χρόνια.

Μπορεί κανείς να μας διαβεβαιώσει ότι δεν θα εξαναγκαστούμε σε πρόωρο κλείσιμο των λιγνιτικών μας εργοστασίων; Η κατασκευή τόνων μεγαβάτ από κοινού με την γερμανική ARVE και την Χαλυβουργική, θα είναι αιτία να μην πάρουμε ποτέ σαν ΔΕΗ άδεια για την κατασκευή 800 νέων μεγαβάτ που

δικαιούμε και τα θέλουμε γιατί θα είναι 100% δικά μας.

Ο γερμανικός κολοσσός δεν έρχεται στην Ελλάδα για να συνεταιριστεί με την ΔΕΗ απλά και μόνο στην κατασκευή δύο λιθανθρακικών μονάδων που τους απέμειναν και που στο κάτω, κάτω θα μπορούσε να τις είχε πουλήσει, αλλά έρχεται για να βάλει πόδι στην ΔΕΗ.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, τελιώνοντας θέλω να σας πω ότι ο αγώνας μας δεν τελείωσε. Ο αγώνας συνεχίζεται. Και σε αυτό τον αγώνα πρέπει να συμμετέχουμε όλοι διότι δεν είναι θέμα συντεχνιακής πίεσης ή προνομιακό κατεστημένο. Είναι αγώνας επιβίωσης για όλους μας.



Ακραία φαινόμενα στα πρακτορεία

Γεράσιμος Καζάνας, μέλος Δ.Σ. της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Συνάδελφοι, εγώ προέρχομαι από πρακτορείο. Και για όσα άκουσα από τον συνάδελφο τον Γραμματέα, που συμφωνώ μαζί του, που έχουν διαλύσει τα πρακτορεία, θα κάνω μία πρόταση, ένα λεπτό.

Προτείνω να βγάλουμε μία αφίσα που να καταγγέλλουμε την διοίκηση, να ζητάμε συγνώμη από τους καταναλωτές και να γεμίσουμε τα ταμεία, τους χώρους στην εμπορία και στο δίκτυο.

Και θα πω και κάτι ακραίο, γιατί ακραία είναι τα πράγματα τώρα όπως έχουν γίνει στα πρακτορεία, αν δεν



λύσουν το πρόβλημα σε εύλογο διάστημα να βγάλουμε την ίδια αφίσα με χρήσιμα τηλέφωνα.

Τι σημαίνει αυτό. Του Γενικού της εμπορίας. Δεν θα ακούω εγώ τους πελάτες και οι συνάδελφοι που δουλεύουν στα πρακτορεία, να αφήσουμε τα τηλέφωνα του Γενικού και όλης της ιεραρχίας.

Αυτά ήθελα να πω, δεν θέλω να σας κουράζω άλλο, γιατί τα υπόλοιπα τα έχουν πει οι συνάδελφοι πολύ καλύτερα.

Όχι σε νέα γενιά ομήρων

Αθανάσιος Σιαφάς, Πρόεδρος Τ.Ε. Βόλου

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, Ερχόμαστε από ένα αγώνα, από μία απεργία η οποία κατέδειξε την δύναμη, την αξιοσύνη μας και την αξιοπρέπειά μας. Ακούστηκαν κάποιες φωνές χθες περισσότερο και σήμερα λιγότερο μεν, για την νίκη ή όχι αυτού του αγώνα. Δεν θα μπω σε αυτή την λογική. Εγώ δεν θα μπω καθόλου σε αυτή την λογική αν έχουμε νικήσει ή αν έχουμε χάσει.

Κάναμε ένα αγώνα ουσίας και νομίζω ότι σε αυτό τον αγώνα είμαστε νικητές. Η στάση της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ και η στάση της ΕΔΟΠ ΔΕΗ σε αυτό τον αγώνα νομίζω ότι εκπροσώπησε όλους. Αυτό που είναι το πιο ουσιαστικό ήταν ότι ήμασταν όλοι μαζί. Ίσως μετά από πάρα πολύ καιρό ήμασταν μαζί γιατί το θέλαμε, γιατί το επιλέξαμε και έτσι ο αγώνας αυτός είχε ουσία.

Να καυτηριάσω την στάση του Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ που εν μέσω του αγώνα θεώρησε σκόπιμο να βγει και να κάνει κάποιες δηλώσεις και μάλιστα μέσα από τηλεοπτικό σταθμό.

Το μεγάλο πρόβλημά μας ήταν την άλλη μέρα πόσο θα είχε κάμψει αυτό το φρόνημα των συναδέλφων της ΔΑΚΕ και αν αυτό θα επηρέαζε τον αγώνα μας. Πιστεύω ότι ήταν μία πολύ μικρή, ισχνή μειοψηφία, εξέφρασε εκείνη την στιγμή μία πολύ μικρή μειοψηφία και αυτό φάνηκε και στην συνέχεια.

Όσον αφορά την ΔΕΗ, έχω την αίσθηση ότι η ΔΕΗ πρέπει να συνεχίσει μόνη της, ισχυρή, δυνατή, δημόσια σε ένα ταξικό αγώνα που εμείς θα είμαστε δίπλα στην ΔΕΗ, δεν θα είμαστε απέναντι στην ΔΕΗ γιατί έχει περάσει αυτό το μήνυμα, είμαστε μαζί με την ΔΕΗ, είμαστε εργαζόμενοι στην ΔΕΗ, πληρωνόμαστε από την ΔΕΗ. Θέλουμε την ΔΕΗ ισχυρή.

Μπορούμε να την βοηθήσουμε όλοι μας με τις δυνάμεις μας να γίνει ακόμα πιο δυνατή. Δεν θεωρούμε ότι υπάρχουν άλλοι άνθρωποι που



μπορούν να διοικήσουν καλύτερα από εμάς την ΔΕΗ, ούτε να έχουμε μισθωμένους συμβούλους οι οποίοι θα κάνουν αυτή την δουλειά. Είμαστε ικανοί, εκτός αν θεωρούμε ότι δεν μπορούμε.

Θέλουμε την ΔΕΗ ισχυρή, δυνατή, ανεξάρτητη, για να μπορέσει να τραβήξει τον δρόμο της, να εκσυγχρονιστεί, να γίνει ακόμα πιο δυνατή, να γίνει η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας ακόμα πιο μεγάλη.

Κάτι για τα περιφερειακά γραφεία. Είναι ένας πολύ δυνατός και ισχυρός θεσμός τα περιφερειακά γραφεία της ΓΕΝΟΠ. Πρέπει να τα ενισχύσουμε, πρέπει η ΕΔΟΠ να συμμετέχει στα περιφερειακά γραφεία της ΓΕΝΟΠ, γιατί έμαθα ότι βγήκαν τα περιφερειακά γραφεία και ας πούμε στην κεντρική Ελλάδα δεν υπάρχει μέλος της ΕΔΟΠ.

Βάζω ένα θέμα που πιστεύω ότι είναι πολύ σημαντικό. Το είδαμε στην διάρκεια του αγώνα. Πήραμε από μόνοι μας κάποιους τίτλους σαν περιφερειακά γραφεία και υπήρξε μία οργάνωση στο Βόλο, στην Λάρισα, στα Τρίκαλα, στην Καρδίτσα με μία ενιαία γραμμή, αντιμετώπιση και περιφρούρηση.

Να δημιουργήσουμε ένα απεργιακό ταμείο ή ένα ταμείο αλληλοβοήθειας, ας το ονομάσουμε όπως θέλουμε. Είναι μία σημαντική πρωτοβουλία. Περπάτησε πάρα πολύ στους

συναδέλφους οι οποίοι περίμεναν και να πάρουν και πέντε δραχμές μετά. Είναι ουσιαστικό και πρέπει να το προχωρήσουμε. Δεν είναι πολλά τα χρήματα, μπορούμε να το ρυθμίσουμε και πώς θα δουλεύει και πώς θα κάνει. Μπορούμε να βοηθήσουμε όλοι μας σε αυτό. Είναι σημαντική πρωτοβουλία και την περιμένουν οι συνάδελφοι.

Έχουμε φτάσει σε μία οριακή στιγμή, το έχουν αναφέρει και άλλοι από αυτό το βήμα, για την λειτουργία των πρακτορείων και της διανομής και όλων των τομέων της επιχείρησης. Δεν πάει άλλο αυτή η κατάσταση.

Έχουμε φτάσει να δουλεύουμε με εξαμηνίτες. Έχουμε δημιουργήσει μία καινούρια γενιά ομήρων, την οποία εμείς, βλέπω ότι την συντηρούμε, μας έχει βολέψει. Χρησιμοποιούμε τους εξαμηνίτες να κάνουν τις δουλειές, πήγαινε τα χαρτιά, φέρε τα χαρτιά, πήγαινε εδώ, κάνε εκείνο. Αυτά τα αντιμετωπίζουμε κάθε μέρα. Και είναι κρίμα εμείς να τα βλέπουμε αυτά μπροστά μας και να μην αντιδρούμε.

Πρέπει να καταγγείλουμε αυτή την πολιτική των εξαμηνιτών και της ομηρίας. Της μαύρης εργασίας, της ανασφάλιστης εργασίας, και ό,τι άλλο θέλετε. Αυτό όμως πρέπει να σταματήσει. Πρέπει να πάρουμε πρωτοβουλίες στους χώρους δουλειάς να σταματήσει η ομηρία.

Και δυστυχώς βλέπουμε ανθρώπους οι οποίοι παρακαλάνε για να πάρουν 650 ευρώ και είναι διατεθειμένοι να κάνουν τα πάντα, ό,τι και να τους ζητήσουμε θα το κάνουν. Πρέπει αυτό το πράγμα να το αφήσουμε να περάσει; Πρέπει να το καταγγείλουμε από την αρχή μέχρι το τέλος.

Θα ζητήσουμε να γίνουν προσλήψεις, θα κάνουμε κλεισίματα πρακτορείων, θα κάνουμε ό,τι χρειάζεται για να αναδείξουμε το πρόβλημα. Έχουμε όλη την κοινωνία μαζί μας. Μην έχουμε τους ανθρώπους αυτούς να μας παρακαλάνε για να πάνε να πάρουν ένα καφέ.

Όσον αφορά το πρόβλημα που δημιουργήθηκε στον Βόλο και φαντάζομαι ότι δεν είναι μόνο στο Βόλο αλλά είναι και σε άλλες περιοχές. Με τα εικονικά παρουσιολόγια που βγήκαν μετά με τις υπογραφές από τηλεφώνου και κάτι time sheet τα οποία δεν έχουν καμία σχέση με την πραγματικότητα.

Να καλέσουμε την ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ με πρωτοβουλία και της ΕΔΟΠ να αναδείξει το θέμα γιατί αυτό υπάρχει ένα αγκάθι, είναι μία τορπίλη για τον επόμενο αγώνα.

Και στο τέλος, τέλος, πρέπει να ξέρουμε αν είμαστε 150 έξω ότι 150 είμαστε έξω. Γιατί φτάσαμε σε ένα σημείο να είμαστε 150 και κάποιος να μας χτυπάει την πλάτη και να έχουν τις παρουσίες. Αν εμείς έρθουμε σε κόντρα με τους συναδέλφους αυτούς, καθόμαστε σε απόσταση δύο και τρία μέτρα.

Πρέπει να υπάρξει μία πρωτοβουλία, αυτοί οι άνθρωποι που πήραν τις αποφάσεις αυτές να αναλάβουν και τις ευθύνες τους, πρέπει να τις αναλάβουν, κάποιος έχουν αποδεχτεί

ακόμα και την παραίτησή τους, να τους ωθήσουμε προς τα εκεί.

Και ένα τελευταίο. Βλέπω ότι υπάρχει μία διάθεση και ένα φρόνιμα υψηλό από την απεργία αυτή. Προήλθε. Υπήρχε και πριν σε κάποιους ανθρώπους, τώρα είναι σε ακόμα περισσότερους. Πρέπει να το εκμεταλλευτούμε αυτό, να το διατηρήσουμε υψηλό για να μπορέσουμε να έχουμε και ένα αποτέλεσμα αύριο σε αγώνες που πιστεύω ότι έρχονται και θα είναι ακόμα πιο δύσκολοι.

Αντεπίθεση των εργαζομένων με σύγχρονα αιτήματα

Γιώργος Γεωργής, μέλος Τ.Ε. Αθήνας

Στις εισηγήσεις της πλειοψηφίας αντιγράφεται όλη η αγοραία προπαγάνδα Αμερικανών και ΕΕ, όπως αυτή παρουσιάζεται από τα ΜΜΕ: «Ενεργειακός κόμβος» η Ελλάδα, «πρωταγωνιστικός ρόλος» στην ενεργειακή αγορά της ΝΑ Ευρώπης, για να καταλήξει ότι «μπροστά μας βρίσκονται νέοι κίνδυνοι αλλά και δυνατότητες». Σε ποια πολιτική βρίσκονται οι «δυνατότητες»; Γιατί ΗΠΑ και ΕΕ διέλυσαν τη Γιουγκοσλαβία; Καλλιεργούν αλυτρωτισμούς και εθνικισμούς. Γιατί κατασκευάζονται προτεκτοράτα, όπως η Πρίστινα και τα Σκόπια; Για τον έλεγχο των αγωγών και των ενεργειακών δρόμων ξαναχαράζονται τα σύνορα και ματώνουν οι λαοί των Βαλκανίων!

Για να αντιμετωπίσει τις «προκλήσεις», να παίξει με αξιώσεις στη γεωπολιτική ενεργειακή σκακιέρα μια μεγάλη χώρα όπως η Ρωσία, εθνικοποίησε τη GASPROM. Την έκανε εργαλείο, βασικό μοχλό για να αντιμετωπίσει το διεθνή ανταγωνισμό σε όφελος της ρώσικης πλουτοκρατίας. Η πολύ μικρότερη Ελλάδα, αντίθετα, παίρνει μια μεγάλη δημόσια, παραγωγική κερδοφόρα επιχείρηση όπως η ΔΕΗ και την υπονομεύει, τη βάζει να χρηματοδοτεί τους ανταγωνιστές της, τη μετοχοποιεί, την κομματιάζει. Βάζει τα κρατικά ΕΛΠΕ να ανταγωνιστούν τη ΔΕΗ, την TELLAS να ανταγωνιστεί τον ΟΤΕ και τώρα ετοιμάζε-



ται να παραδώσει τη ΔΕΗ και τον ΟΤΕ σε Γερμανικά συμφέροντα!

Όταν οι πλειοψηφίες του σ.κ. στη ΔΕΗ καλούσαν σε απεργία για να στηθεί η TELLAS, η ΕΣΚ απ' αυτό εδώ το βήμα, έγκαιρα είχε προτείνει να ενωθούν τα δίκτυα της ΔΕΗ και του ΟΤΕ, για να «κλείσουν» την ελληνική αγορά τηλεπικοινωνιών, εξασφαλίζοντας χαμηλότερο κόστος και καλύτερη εξυπηρέτηση. Η άρχουσα τάξη της Ελλάδας δεν έχει κανένα λόγο ν' ακολουθήσει αυτή την κατεύθυνση. Πάρτε όσους παίζουν στην αγορά ηλ. Ενέργειας: Κρατικοδίατοι επιχειρηματίες, ορισμένους τους «έφτιαξε» η ΔΕΗ και τώρα το «παίζουν» ανταγωνιστές της. Ο Βαρδινογιάννης έχει την πίσω του την IBERDROLA. Ο Κοπελούζος τη GASPROM και την ENEL. Ο Μυτιληναίος την ALSTOM-ENDESA

& ENEL. Ο Λάτσης τα ΕΛΠΕ και την EDISON (EDF). Ο Μπόμπολας την ΤΕΡΝΑ-VERBUND. Αυτοί έχουν συμφέρον από τον τεμαχισμό της ΔΕΗ και την απόσχιση Σταθμών - Ορυχείων που απαιτεί η ΕΕ. Αυτοί κέρδισαν και κερδίζουν από την απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας που προωθούν η ΝΔ και το ΠΑΣΟΚ, που στήριξε ο ΣΥΝ και οι συνδικαλιστικές ηγεσίες σε σ.κ. και ΕΔΟΠ.

Οι ηγετικές ομάδες στη ΓΕΝΟΠ και στην ΕΔΟΠ υπερασπίζονται την απελευθέρωση των αγορών, ενώ διατείνονται ότι θέλουν το ρεύμα κοινωνικό αγαθό! Για να είναι το ρεύμα κοινωνικό αγαθό πρέπει να παρέχεται από Δημόσιο και με κοινωνικούς και όχι κερδοσκοπικούς-ιδιωτικοοικονομικούς όρους. Τι σόι κοινωνικό αγαθό είναι αυτό που παρέχεται με όρους ανταγωνισμού; Μπορεί κάποιος να ζητάει να είναι η ενέργεια κοινωνικό αγαθό και να ζητάει ταυτόχρονα «υγιή ανταγωνισμό»; Πολύ περισσότερο που για τις ντιρεκτίβες της ΕΕ ο «υγιής ανταγωνισμός» σημαίνει να πάψει η ΔΕΗ να ελέγχει την εγχώρια αγορά. Σημαίνει παράδοση της ευρωπαϊκής αγοράς σε 4-5 μεγάλα μονοπώλια. Άλλωστε η πλέον απελευθερωμένη ενεργειακή αγορά διεθνώς είναι αυτή του πετρελαίου: Οι 7 «αδελφές», έγιναν 4-3. Όσο για τις τιμές της βενζίνης... ελεύθερη αγορά βλέπετε!

Μόνο ο στόχος της ΕΣΚ για ΔΕΗ

39°

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Χαιρετισμοί - Τοποθετήσεις

100% στο Δημόσιο, με αποκλειστικότητα σε Παραγωγή-Μεταφορά-Διανομή στα πλαίσια ενός ενιαίου κρατικού φορέα ενέργειας που θα υπηρετεί τις λαϊκές ανάγκες και θα κατοχυρώνει την ηλεκτρική ενέργεια σαν κοινωνικό αγαθό, θα εξασφαλίζει φθηνή λαϊκή kWh, πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα για τους εργαζόμενους και προστασία του περιβάλλοντος.

Είναι ή δεν είναι απελευθερωμένη η αγορά πρώτων υλών, η αγορά τροφίμων; Γι αυτό έχουμε τέτοια ακρίβεια και τέτοια επισιτιστική κρίση διεθνώς! Οι εργαζόμενοι, οι λαοί δεν έχουν κανένα συμφέρον από τις ελεύθερες αγορές! Τα συνδικάτα δεν έχουν καμιά δουλειά να εξυγιαίνουν τον καπιταλισμό για τους καπιταλιστές! Έχουν κάθε λόγο ν' αλλάξουν πορεία και αντί να βάζουν πλάτη στην απελευθέρωση των αγορών να οργανώνουν την πάλη των εργαζομένων για αξιοπρέπεια.

Ας πάρουμε το ασφαλιστικό: Αν ο ΟΑΠ έδινε χειρότερες συντάξεις και παροχές από το ΙΚΑ, θα ζητούσε κανείς από μας εξαίρεση του ΟΑΠ; Επομένως το κεντρικό ζήτημα είναι οι παροχές. Εξαιρέθηκαν μήπως οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ και ιδιαίτερα οι γυναίκες από τους νόμους Σιούφα, Ρέππα και Πετραλιά; Άρα για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας δεν είναι αρκετή η «εξαίρεση του ΟΑΠ», αλλά η κατάργηση όλων των αντι-

σφαλιστικών νόμων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ. Άλλωστε κανείς δεν μπορεί να σώσει το δέντρο όταν καίγεται το δάσος. Γι' αυτό το ζήτημα της «εξαίρεσης» ήταν ανεπαρκέστατο.

Ποιος υπονομεύει τον ΟΑΠ;

Α) Η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ.

Β) Η αντικατάσταση της μόνιμης και σταθερής εργασίας από την ανασφάλιστη και εργασία των εργαζομένων στον εργολάβο.

Γ) Η προδοτική συμφωνία ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ για ασφαλιστικό και μετοχοποίηση, που έσπασε ένα θνησιγενές ταμείο-όμηρο της εκάστοτε κυβέρνησης.

Η επίθεση ενάντια στους εργαζόμενους είναι συνολική, ολομέτωπη. Τέτοια πρέπει να είναι και η απάντηση του σ.κ. ολομέτωπη και ολοκληρωμένη. Η Δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση δεν βρίσκεται σε κρίση. Σε κρίση την οδήγησαν οι νόμοι Σιούφα και Ρέππα. Σε κρίση την οδήγησε η εισφοροδιαφυγή των εργοδοτών και του κράτους. Η πολιτική όλων των Κυβερνήσεων που φρόντισαν και την εισφοροδιαφυγή να νομιμοποιούν και τα χρήματα των ασφαλισμένων να διαχειρίζονται σε όφελος του μεγάλου κεφαλαίου με μετοχές και δομημένα ομόλογα. Οι συνδικαλιστικές ηγεσίες στήριξαν την πολιτική αυτή.

Προειδοποιούμε, η απάντηση στην αντισφαλιστική επίθεση δεν θα έχει αποτέλεσμα αν κλειστεί στις αίθουσες των δικαστηρίων που βγάζουν τις

απεργίες παράνομες, που δικάζουν συνδικαλιστές. Η ΕΣΚ καλεί τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ να παλέψουν με όλη την εργατική τάξη για:

- Να μην εφαρμοστεί ο νέος αντισφαλιστικός νόμος και να καταργηθούν οι νόμοι της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ.
- Να μειωθούν τα όρια συνταξιοδότησης και να αυξηθούν οι συντάξεις.
- Δημόσια καθολική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση με υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, εξίσωση των παροχών προς τα πάνω. Κατάργηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε Υγεία και Ασφάλιση.

Συνάδελφοι,

Από τις ομιλίες των στελεχών της παράταξης αναδείχθηκε η αντίληψή μας για την πορεία που πρέπει να πάρει το σ.κ. για να ξαναγίνει αποτελεσματικό. Σας καλούμε να υπερψηφίσετε την «ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ» που καταθέσαμε. Οι αγώνες των εργαζομένων δεν πρέπει να περιορίζουν τις διεκδικήσεις στα όρια που επιβάλει το κεφάλαιο και όσοι το υπηρετούν. Χρειάζεται το σ.κ. να αντεπιτεθεί, να βάλει ξανά στις σημαίες του, να διεκδικήσει σύγχρονα δικαιώματα. Να απαιτήσει με αγώνες ενωτικούς την ικανοποίηση των σύγχρονων αναγκών της εργατικής οικογένειας.



Αλουμίνιο Ελλάδα: έγκλημα σε βάρος της ΔΕΗ

Το αρχαίο αυτό ρητό φαίνεται ότι λησμόνησε η πολύφερνη ΡΑΣ η οποία έλαβε απόφαση μετατροπής της άδειας «αυτοπαραγωγού» σε «συμπααραγωγού» της Αλουμίνιο της Ελλάδας, ευνοώντας έτσι τη συγκεκριμένη εταιρεία με τρόπο σκανδαλώδη σε βάρος των ελλήνων καταναλωτών.

Με τη συγκεκριμένη απόφασή της η ΡΑΕ για τη μετατροπή της άδειας από «αυτοπαραγωγή» σε «συμπααραγωγή» όπως ζητεί το Αλουμίνιο, θα προκαλέσει οικονομική ζημιά στη ΔΕΗ της τάξης των 80 εκατ. ευρώ το χρόνο, επειδή η εταιρεία ηλεκτρισμού θα αναγκαστεί να πουλά φθηνό ρεύμα στην Αλουμίνιο και ταυτόχρονα να αγοράζει ρεύμα από τη νέα μονάδα σε πολύ ακριβότερες τιμές. Οσο παράδοξο και αν φαίνεται, είναι άλλο ένα δείγμα των στρεβλώσεων της «α λα ελληνικά» απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρισμού, που υποχρεώνει τη ΔΕΗ να «επιδοτεί» τους ανταγωνιστές της.

Σήμερα, η ΑτΕ προμηθεύεται ρεύμα στις τιμές του βιομηχανικού τιμολογίου της ΔΕΗ Α150, λίγο πάνω από τα 50 ευρώ/μwh ενώ ως τις αρχές του χρόνου, το αγόραζε ακόμα φθηνότερα, κοντά στα 38 ευρώ, χάρη στη προνομιακή σύμβαση που είχε από το 1960 με τη ΔΕΗ. Μάλιστα η μεταφορά στο τιμολόγιο Α150 είναι προσωρινή και έγινε με δικαστική απόφαση, όταν η ΔΕΗ πέτυχε την ανάκληση ασφαλιστικών μέτρων που την υποχρέωναν να συνεχίσει να πουλά ρεύμα στην ΑτΕ στις προνο-

μιακές τιμές της παλαιάς σύμβασης. Η υπόθεση δεν έχει κλείσει, αφού η εκδίκαση του αιτήματος της Αλουμίνιο, με στόχο τη συνέχιση της παλαιάς σύμβασης έχει αναβληθεί για τον Ιούνιο του 2009. Η Αλουμίνιο, μαζί με τη Λάρκο είναι από τις πιο ενεργοβόρες ελληνικές βιομηχανίες. Πριν από περίπου δύο μήνες η ΡΑΕ γνωμοδότησε υπέρ της μετατροπής της άδειας.

Ουσιαστικά πρόκειται για ένα «δωράκι» της τάξεως των 80 εκατομμυρίων ευρώ ετησίως (!) προς την Αλουμίνιο της Ελλάδας, η οποία εκμεταλλευόμενη το «παράξενο» καθεστώς απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας, προσπαθεί να πλουτίσει σε βάρος του ελληνικού λαού, αφού είναι κάτι παραπάνω από βέβαιο ότι το κόστος του «δώρου» αυτό θα μετακυλιστεί στα τιμολόγια της ΔΕΗ και κατ' επέκταση στις πλάτες των ελληνικών νοικοκυριών.

Είναι, πάντως, πρωτοφανής ο τρόπος με τον οποίο ορισμένοι αντιλαμβάνονται την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Η πολιτική τους μπορεί να συνοψιστεί με τη φράση «τα δικά μας δικά μας και τα δικά σας δικά μας». Γιατί αλλιώς δεν μπορεί να ερμηνευτεί αυτή η εμμονή στην εξυπηρέτηση των ιδιωτικών συμφερόντων σε βάρος του δημόσιου φορέα ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας.

Αξίζει να σημειωθεί πως ένας από τους λόγους, σύμφωνα με έγκυρους νομικούς κύκλους, για τους οποίους η εν λόγω τροποποίηση θα εκπέσει στα δικαστήρια, - ελληνικά και ευρωπαϊκά, - είναι το γεγονός ότι η άδεια παραχωρήθηκε για την εγκατάσταση εργοστασίου «αυτοπαραγωγής» με περιοχή, η οποία απαλλοτριώθηκε για το συγκεκριμένο σκοπό και επ' ουδενί μπορεί να χρησιμοποιηθεί για άλλον.

Ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ και ως συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε χρέος να προασπίσουμε τον δημόσιο χαρακτήρα της επιχείρησης, την υπεράσπιση της απέναντι στις επιθέσεις που δέχεται από τα οργανωμένα συμφέροντα, τα οποία βλέποντας ανοιχτή την «κερκόπορτα» της απελευθέρωσης της αγοράς προσπαθούν να αλώσουν τον κερδοφόρο κλάδο της ηλεκτροπαραγωγής στη χώρα μας.



Η ΓΕΝΟΠ υπό διωγμό

Πολλά ερωτηματικά προκαλεί η νέα δίωξη που ασκήθηκε από τον εισαγγελέα Εφετών κ. Χρήστο Μαρκογιαννακή, αν και ο εισαγγελέας κ. Παναγιωτόπουλος ζητούσε να τεθεί η υπόθεση στο αρχείο.

Η δίωξη αφορά την υπόθεση των συχνών και παρατεταμένων διακοπών παροχής ηλεκτρικού ρεύματος κατά την διάρκεια των προσφάτων απεργιακών κινητοποιήσεων των εργαζομένων της ΔΕΗ.

Εν μέρει διαφωνία είχε ο κ. Μαρκογιαννάκης με τον εισαγγελέα Πρωτοδικών κ. Παναγιώτη Παναγιωτόπουλο, ο οποίος μετά τη διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης είχε ζητήσει να τεθεί στο αρχείο η υπόθεση στο σκέλος που αφορά ενδεχόμενες ποινικές ευθύνες της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και στο σκέλος των ενδεχόμενων ποινικών ευθυνών της διοίκησης της επιχείρησης.

Με εντολή του προς την εισαγγελία Πρωτοδικών ο κ. Μαρκογιαννάκης ζητά να ασκηθεί ποινική δίωξη εναντίον του προεδρείου της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ για τα αδικήματα της παρακώλυσης λειτουργίας κοινωφελών εγκαταστάσεων, που είναι πλημμέλημα και πρόκλησης κοινής ανάγκης που είναι κακούργημα.

Ο Εισαγγελέας Εφετών κάνει δεκτή τη διάταξη Παναγιωτόπουλου για αρχειοθέτηση του σκέλους της δικογραφίας το οποίο αφορά το ενδεχόμενο διάπραξης του αδικήματος της παράβασης καθήκοντος εκ μέρους της διοίκησης της ΔΕΗ, που είχε ερευνηθεί στο πλαίσιο της προκαταρκτικής εξέτασης ύστερα από μνηυτήρια αναφορά της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ.

Η νέα απόφαση του Εισαγγελέα κ.Μαρκογιαννάκη για άσκηση ποινικής δίωξης εναντίον του Προεδρείου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ δείχνει ότι συγκεκριμένοι κύκλοι δεν εγκατέλειψαν την προσπάθεια τους για ποινικοποίηση του αγώνα των εργαζομένων της ΔΕΗ Α.Ε. και μάλιστα η προσπάθεια αυτή γίνεται παρά το γεγο-



νός πως υπήρξαν αποφάσεις των εισαγγελέων πρωτοδικών που χειρίστηκαν προηγούμενα την υπόθεση και οι οποίοι όχι μόνο απήλλαξαν τα συνδικαλιστικά στελέχη από ποινικές ευθύνες, τουναντίον έκαναν αναφορά στο Συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της απεργίας, το οποίο απορρέει από τις συλλογικές μας αποφάσεις σε 10, 20 και 30 βαθμό. Σοβαρές ευθύνες για αυτές τις εξελίξεις έχει ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ ΑΕ κος Αθανασόπουλος καθώς και η κυβέρνηση.

Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα θα αντισταθούν στη νέα αυτή επίθεση κατά των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων. Το φρόνημα των εργαζομένων δεν πρόκειται να καμφθεί με τέτοιους είδους μεθοδεύσεις που ανακαλούν στη μνήμη μας άλλες εποχές. Ούτε πρόκειται να σταματήσουμε τον αγώνα μας για την προάσπιση των ελευθεριών και των συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων, όπως αυτό της απεργίας. Η νικηφόρα άλλωστε πορεία των τελευταίων μας αγωνιστικών κινητοποιήσεων είναι εκείνη που δείχνει και τη στάση μας στο μέλλον, για μια ΔΕΗ, ενιαία, κάθετη και με δημόσιο χαρακτήρα, προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας.



Δώσαμε τη μάχη, συνεχίζουμε τον πόλεμο

στα στο σημείο να δίνει «άδειες» τις ημέρες της απεργίας, προκειμένου να διασπάσει τους εργαζόμενους και να τους κάνει να υποχωρήσουν. Μόνο ως επαίσχυντη μπορεί να χαρακτηριστεί η απόφαση του Δ.Σ της ΔΕΗ σχετικά με την παρακράτηση των χρηματικών ποσών που αφορά τις απεργίες σε δόσεις και συγκεκριμένα για τον τρόπο υπολογισμού του επιτοκίου. Πολλοί φοβόμαστε ότι πρόκειται για μεθόδευση που σκοπό έχει την τρομοκράτηση των εργαζομένων, πράγμα όμως που δε θα αφήσουμε να περάσει.

Οι απεργιακές κινητοποιήσεις μπορεί να έληξαν προς το παρόν, αυτό όμως δε σημαίνει ότι σταματάει και ο αγώνας. Ως εργαζόμενοι θα συνεχίσουμε έτοιμοι για νέες διεκδικήσεις, συγκρούσεις και εντάσεις.

Ήταν ένας αγώνας όμορφος. Ένας αγώνας δίκαιος. Ένας αγώνας μαχητικός. Ένας αγώνας μάθημα και δίδαγμα για όλους εμάς αλλά και για εκείνους που θα ακολουθήσουν.

Δεκαοκτώ ολόκληρες ημέρες οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ πάλεψαν και έδωσαν τη δική του μάχη για τη διάσωση του ασφαλιστικού τους φορέα.

Δεκαοκτώ ολόκληρες ημέρες οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ αντιστάθηκαν στα σχέδια υποβάθμισης του ασφαλιστικού τους, στην καταλήστευση των αποθεματικών του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

Δεκαοκτώ ολόκληρες ημέρες οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ έδωσαν τον αγώνα τον καλό, παρά την εκστρατεία συκοφάντησης και λάσπης που εξαπέλυσαν εναντίον τους, χρησιμοποιώντας προπαγανδιστικούς μηχανισμούς που θύμιζαν άλλες εποχές.

Οι ηρωικές απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζομένων της ΔΕΗ στις οποίες πρωτοστάτησε η ΕΔΟΠ και τα μέλη της, ήταν η συνέχεια των αγώνων που είχαν προηγηθεί με τις καταλήψεις των γραφείων της διοίκησης της ΔΕΗ όταν είχαν τεθεί για συζήτηση τα ζητήματα της συνεργασίας με τη γερμανική RWE και τη Χαλυβουργική.

Η άτακτη υποχώρηση της διοίκησης της ΔΕΗ στο θέμα της συνεργασίας με την RWE αλλά και το, τουλάχιστον «παράξενο» μηνμόνιο συνεργασίας με τη Χαλυβουργική δείχνουν ότι μόνο οι αγώνες των εργαζομένων μπορούν να σταματήσουν την λαίλαπα των άνευ αρχών ιδιωτικοποιήσεων των δημόσιων επιχειρήσεων.

Η ενότητα των εργαζομένων στους αγώνες αυτούς δημιούργησε μια πολύτιμη παρακαταθήκη για το μέλλον. Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ και ιδίως τα μέλη της ΕΔΟΠ - ΔΕΗ έδειξαν για άλλη μια φορά ότι τα προβλήματα μας ενώνουν και η αγωνιστική διεκδίκηση των λύσεων των προβλημάτων μας κάνει υπολογίσιμους αντιπάλους όλων εκείνων που απεργάζονται πολιτικές ενάντια στους εργαζόμενους.

Και τι δεν προσπάτησε να κάνει η διοίκηση της ΔΕΗ προκειμένου να καμφθεί το αγωνιστικό φρόνημα των εργαζομένων. Έφτασαν μάλι-



Η ΩΡΑ ΤΟΥ ΑΠΟΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥ ΣΤΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΣΗΜΟΝΙΑ ΓΙΑΝΝΗ



Μέσα σε ένα κλίμα συγκίνησης και φορτισμένης ατμόσφαιρας κατά τη διάρκεια του 39ου Γενικού Συμβουλίου, ο συνάδελφος Γιάννης Σημόνιας τιμήθηκε για την προσφορά του στο συνδικαλιστικό κίνημα. Υπήρξε Γραμματέας της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ενώ η παρουσία του ήταν αισθητή σε όλες τις δράσεις στην ιστορική διαδρομή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Αγωνίστηκε για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες, για την επίλυση και προώθηση βασικών ζητημάτων της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ αλλά και για την υπεράσπιση του δημοσίου συμφέροντος της ΔΕΗ. Η συνταξιοδότησή του σίγουρα στερεί από το κίνημα μια έντονη παρουσία αλλά η διαχρονική του δράση αποτελεί για εμάς παράδειγμα προς μίμηση. Του ευχόμαστε καλή σύνταξη με ΥΓΕΙΑ και κάθε προσωπική οικογενειακή ευτυχία.

Το μοντέλο ΟΤΕ θα εφαρμοστεί και στη ΔΕΗ;

Τον δρόμο που χάραξε η κυβέρνηση για τον ΟΤΕ μπορεί να ακολουθήσει και η ΔΕΗ με την παραίνεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και τις... ευλογίες του οικονομικού επιτελείου. ο επίτροπος για την Εσωτερική Αγορά και τις Υπηρεσίες κ. Μ. Κρίβι, ο οποίος επισκέφτηκε τη χώρα μας πρόσφατα, ζήτησε, από τον υπουργό Οικονομίας κ. Γιώργο Αλογοσκούφη να προχωρήσει στην κατάργηση της διάταξης που προβλέπει ότι όποιος επενδυτής έχει πάνω από το 5% του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ δεν έχει τα ανάλογα δικαιώματα ψήφου.

Τα παραπάνω γράφτηκαν στον ελληνικό Τύπο, γεγονός που προκαλεί εύλογες ανησυχίες στους εργαζόμενους της ΔΕΗ. Φαίνεται ότι ορισμένοι «γλυκάθηκαν» από την περίπτω-

ση του ΟΤΕ και θέλουν να το εφαρμόσουν και σε άλλες ΔΕΚΟ προκειμένου να υλοποιήσουν τα «στρατηγικά τους σχέδια» για ξεπούλημα της περιουσίας του ελληνικού λαού σε τιμές ευκαιρίας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ δε θα αφήσουν ανεμπόδιστα παρόμοια σχέδια, ούτε θα μείνουν με τα χέρια σταυρωμένα. Θα αντιδράσουμε δυναμικά, έτσι όπως κάνουμε κάθε φορά, που οι εκάστοτε κρατούντες απεργάζονται σχέδια πώλησης της μεγαλύτερης ελληνικής δημόσιας επιχείρησης, του αιμοδότη της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας, της ατμομηχανής της προόδου και της ανόδου του βιοτικού επιπέδου των πολιτών.



Ο λιθάνθρακας σκοτώνει το περιβάλλον, τους ανθρώπους, την Ελλάδα

Η απόφαση για τη χρησιμοποίηση του λιθάνθρακα στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας και, κυρίως, για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, είναι μια απόφαση που όχι μόνο θα επιφέρει τεράστιες οικολογικές επιπτώσεις, αλλά υπονομεύει και το μέλλον αυτού του τόπου, τόσο οικονομικά, όσο και περιβαλλοντικά.

Η πολιτεία και η ΠΑΕ με τις ευλογίες της πρώτης, άναψαν το «πράσινο φως» για την εισαγωγή του λιθάνθρακα στην ηλεκτροπαραγωγή, προκαλώντας τις εύλογες και δίκαιες αντιδράσεις των κατοίκων των τοπικών περιοχών, όπου οι «φωστήρες» της, κατά τα άλλα, ανεξάρτητης ρυθμιστικής αρχής, οριοθέτησαν την κατασκευή νέων μονάδων παραγωγής.

Ο λιθάνθρακας, καύσιμο στερεό, πανάκριβο και ρυπογόνο, παρουσιάζεται από την πολιτεία και τα «παπαγαλάκια» της ως πανάκεια στην ηλεκτροπαραγωγή, ενώ μόνο ως αστεία μπορεί να εκληφθεί η «ανάλυση» του κ. Τ. Αθανασόπουλου, ο οποίος εξίσωσε την εκπομπή ρύπων με τα αναψυκτικά. Προφανώς, οι σύμβουλοι του, δε μελέτησαν καλά το θέμα, τον συμβούλεψαν λάθος και ο ίδιος εκτέθηκε στο πανελλήνιο με τις γνωστές δηλώσεις του στα ΜΜΕ. Ας πρόσεξε κι ας διάβαζε καλύτερα το «μάθημα» του.

Ο λιθάνθρακας αποτελεί μια ακόμη προσπάθεια στην απαξίωση της ΔΕΗ και «έμμεση» βοήθεια στους ιδιώτες παραγωγούς να «αλώσουν» στο σύστημα της ηλεκτροπαραγωγής, αφού είναι ένα από τα πιο κοστοβόρα καύσιμα διεθνώς. Η



εισαγωγή του στη σύστημα ηλεκτροπαραγωγής θα οδηγήσει τη χώρα και τη ΔΕΗ σε ακόμη μεγαλύτερη εξάρτηση από εισαγόμενες πρώτες καύσιμες ύλες, γεγονός που θα οδηγήσει την επιχείρηση σε «ακατάσχετη οικονομική αιμορραγία» με ολέθριες επιπτώσεις στα τιμολόγια των απλών καταναλωτών, αλλά στην ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων.

Παράλληλα, ο λιθάνθρακας ως το πλέον ρυπογόνο καύσιμο ηλεκτροπαραγωγής θα προκαλέσει καταστροφικές συνέπειες στις περιοχές όπου θα εγκατασταθούν οι νέες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής. Οι τοπικές κοινωνίες ήδη αντιδρούν. Οι κάτοικοι εξεγείρονται και το συνδι-

καλιστικό κίνημα τάσσεται αλληλέγγυο στις κινητοποιήσεις αυτές, αφού γνωρίζει πολύ καλά ότι έχει τεθεί σε εφαρμογή σχέδιο απαξίωσης της ΔΕΗ και ενίσχυσης των φερόμενων ως «ιδιωτών παραγωγών».

Επιπλέον, θα πρέπει να τονίσουμε, ότι με την εισαγωγή του λιθάνθρακα ως καύσιμη ύλη στην ηλεκτροπαραγωγή διευκολύνονται οι ιδιώτες παραγωγοί, αφού η αύξηση στην Οριακή Τιμή του Συστήματος θα συμπαράσσει και τις δικές τους ακριβές παραγωγές, ενώ θα υποχρεώσει την ΔΕΗ να «επιδοτεί», ουσιαστικά το «ιδιωτικό» ρεύμα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ήταν, είναι και θα είναι ενάντια σε αυτές τις προσπάθειες. Το συνδικαλιστικό κίνημα, αλληλέγγυο στις κινητοποιήσεις των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών θα αντισταθεί στην απαξίωση της ΔΕΗ, στην καταστροφή του περιβάλλοντος, στην ολοένα και αυξανόμενη εξάρτηση της χώρας από εισαγόμενες πρώτες καύσιμες ύλες. Το συνδικαλιστικό κίνημα θα συνεχίσει με πείσμα και αγωνιστικότητα να υπερασπίζεται σθεναρά τα εγχώρια καύσιμα (λιγνίτη και νερό) γιατί αυτά εξασφαλίζουν την επάρκεια και την ασφάλεια του συστήματος και όχι οι κομπογιαννίτικες συνταγές των μαθητευόμενων μάγων του λιθάνθρακα.

Χθες, σήμερα, αύριο

η δική μας πηγή ανάπτυξης

