



ΕΝΩΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 ΑΘΗΝΑ 104 32 - ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 44 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2007



38⁰

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

29-30 Απριλίου 2007
Ξενοδοχείο "ΙΜΠΕΡΙΑΛ"
ώρα 10:00

ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΣΤΗΡΙΓΜΑ ΜΑΣ Η ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

ΑΝΥΠΟΧΩΡΗΤΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΟΙ ΣΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ

ΑΚΟΥΡΑΣΤΟΙ ΔΙΠΛΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



**ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΜΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΑΣ**

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ

ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

σε Ηλ. Υπολογιστές



Εισαγωγή

Λίγα μόλις χρόνια μετά την αυγή του 21^{ου} αιώνα και το συνδικαλιστικό και κοινωνικό κίνημα βρίσκονται μπροστά σε ένα σταυροδρόμι κρίσιμων αποφάσεων.

Οι φετινές καταστατικές εκδηλώσεις της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ πραγματοποιούνται σε ένα περιβάλλον εχθρικό προς τους εργαζόμενους, η επέλαση του νεοφιλελευθερισμού στα συλλογικά και ατομικά εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων, η συνεχιζόμενη ξέφρενη κούρσα των τιμών των ενεργειακών πρώτων υλών, ο αιματηρός πόλεμος στο Ιράκ, οι απειλές κατά του Ιράν, η ασταμάτητη καταλήστευση των πρώτων υλών από τις χώρες του τρίτου κόσμου, διαμορφώ-

νουν ένα ζοφερό περιβάλλον για τον άνθρωπο και την κοινωνία.

Σα να μην πέρασε ούτε μια μέρα από την περσινή μας εκδήλωση όπου με σαφήνεια είχαμε περιγράψει για άλλη μια φορά το δυσμενές διεθνές πολιτικό και οικονομικό περιβάλλον.

Σήμερα για άλλη μια φορά είμαστε υποχρεωμένοι να παλέψουμε δυναμικά για την αποτροπή σχεδίων νεοφιλελεύθερων εμπνεύσεων που θέλουν τους εργαζόμενους απλά εξαρτήματα στις καλοστημένες μηχανές που παράγουν υπερκέρδη για τις επιχειρήσεις και εξωθούν τους εργαζόμενους στο περιθώριο των εξελίξεων.

Πολιτική κατάσταση

Το ΓΕΝΙΚΟ ΜΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, πραγματοποιείται σε εποχή, η οποία χαρακτηρίζεται από τις ραγδαίες εξελίξεις σε πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό και τεχνολογικό επίπεδο με παράλληλες αναδιαρθρώσεις σε διεθνές επίπεδο. Η χώρα μας, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης μετέχει όλων αυτών των διεργασιών, οι οποίες κινούνται γύρω από την πολιτική των νεοφιλελεύθερων αντιλήψεων και διαμορφώνουν ένα ιδιαίτερα αρνητικό και ζοφερό περιβάλλον για την ζωή και την εργασία των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων.

Κυρίαρχο παραμένει το ζήτημα της απορύθμισης των εργασιακών σχέσεων με πρωτοβουλίες που λαμβάνονται τόσο στο εσωτερικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και με παρεμβάσεις από την άλλη πλευρά του Ατλαντικού με την δικαιολογία της αύξησης της ανταγωνιστικότητας, δίχως παράλληλα να εξασφαλίζεται το ίδιο το δικαίωμα στην εργασία και την ζωή.

Άμεσα συνδεδεμένο με αυτό είναι το ζήτημα της διάλυσης του κοινωνικού κράτους, δηλαδή

των ελάχιστων εγγυήσεων που πρέπει να προσφέρει μια κοινωνία στους πολίτες της και κυρίως σ' εκείνους που παράγουν τον πλούτο και σ' εκείνους που είναι αδύναμοι.

Παρά το γεγονός ότι ο 21ος αιώνας χαρακτηρίστηκε ως ο αιώνας της τεχνολογικής καινοτομίας εν τούτοις η χώρα μας υστερεί σε μεγάλο βαθμό όχι μόνο από τις πρωτοπόρες στον τομέα αυτό χώρες αλλά και από τους ουραγούς στην τεχνολογική εξέλιξη. Αυτό έχει ως άμεσο αποτέλεσμα την δημιουργία ενός περιβάλλοντος αρνητικού προς τις πολιτικές εκείνες που θα έδιναν έμφαση στην έρευνα, τη τεχνολογία, την καινοτομία, τις επενδύσεις αλλά και, κυρίως, στην σταθερή απασχόληση, η οποία αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και της μείωσης της ανεργίας.

Μέσα σ' αυτό το κλίμα το συνδικαλιστικό και εργατικό κίνημα για άλλη μια φορά αγωνίζεται και διατρανώνει την απαίτησή του για μια Ευρώπη που θα ανήκει στους ανθρώπους της και όχι στα κέρδη των επιχειρήσεων.

Το κίνημα στην Παιδεία

Τους τελευταίους μήνες παρακολουθούμε με μεγάλο ενδιαφέρον το ξέσπασμα του φοιτητικού κινήματος κατά της προσπάθειας απαξίωσης του ελληνικού δημόσιου πανεπιστημίου και την προώθηση της πολιτικής ίδρυσης ιδιωτικών πανεπιστημίων.

Πρόκειται για μια πρόβα τζενεράλε όπου δοκιμάζονται οι αντοχές, όχι μόνο του φοιτητικού κινήματος και της ακαδημαϊκής κοινότητας, αλλά ολόκληρης της κοινωνίας.

Η ιδιωτικοποίηση της ανώτατης παιδείας στόχος της κυβερνητικής πολιτικής, θα είναι το προοίμιο για την ιδιωτικοποίηση

και άλλων ζωτικών τομέων της δημόσιας ζωής. Δεύτερος στόχος το Εθνικό Σύστημα Υγείας, το οποίο εδώ και χρόνια αποτελεί κρυφό και διακαή πόθο των ιδιωτικών συμφερόντων.

Η αλληλεγγύη του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος προς το φοιτητικό κίνημα και την αντιστεκόμενη ακαδημαϊκή κοινότητα είναι δηλωμένη και προφανής.

Στεκόμαστε αλληλέγγυοι για την διατήρηση του δημόσιου και δωρεάν χαρακτήρα της ανώτατης εκπαίδευσης. Θέλουμε το εκπαιδευτικό σύστημα να είναι ανοιχτό σε όλους όσους το επιθυμούν και όχι μόνο σ' εκείνους που έχουν την οικο-

νομική δυνατότητα καταβολής διδάκτρων για αμφιβόλου ποιότητας υπηρεσίες εκπαιδευτικού χαρακτήρα.

Θα αγωνιστούμε μαζί με τους φοιτητές και τους καθηγητές των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων για την κατάργηση και την μη εφαρμογή στην πράξη του νόμου-πλαίσου που μόνη της ψήφισε η κυβέρνηση στην Βουλή.

Πέρσι το νεολαϊστικό κίνημα της Γαλλίας και φέτος το φοιτητικό κίνημα στην Ελλάδα αποτελούν φωτεινά παραδείγματα αντίστασης και πάλης κατά των εμπνευστών των νεοφιλελεύθερων σχεδίων και αντιλαϊκών μέτρων.

Το κίνημα κατά της «ασφαλιστικής» μεταρρύθμισης

Παράλληλα με το κίνημα που αναπτύχθηκε στον χώρο της παιδείας, είχαμε και την αναζωπύρωση των συζητήσεων και των αντιδράσεων για την λεγόμενη «ασφαλιστική» μεταρρύθμιση της κυβέρνησης.

Την στιγμή που διάφοροι «ειδικοί» και μη καταληστεύουν τον κόπο, τον ιδρώτα και τις εισφορές των εργαζομένων στους ασφαλιστικούς οργανισμούς και τα διάφορα ταμεία, οι νεοφιλελεύθεροι «φωστήρες» κηρύσσουν το ασφαλιστικό σύστημα «χρεοκοπημένο» και προτείνουν τα βάρη για την ανασύνταξή του να τα επωμιστούν για άλλη μια φορά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Είναι γνωστό ότι οι εργαζόμενοι εξακολουθούν να είναι οι μόνιμοι αιμοδότες του συστήματος,

ενώ χιλιάδες εργοδότες εισφοροδιαφεύγουν χωρίς να λαμβάνονται μέτρα. Παράλληλα οι υποχρεώσεις του κράτους παρά τις κατά καιρούς δεσμεύσεις των εκάστοτε κυβερνήσεων παραμένουν μόνο λόγια και όχι πράξεις. Έτσι η τριμερής χρηματοδότηση δεν τηρείται όπως προβλέπει η νομοθεσία ενώ για άλλη μια φορά θα επιχειρήσουν τα βάρη να τα επωμιστούν οι εργαζόμενοι.

Το συνδικαλιστικό κίνημα θα σταθεί απέναντι σε τέτοιας εμπνεύσεως σχέδια για να αποτρέψει την περαιτέρω μείωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Θα είμαστε πρωτοπόροι στον αγώνα για την διατήρηση και αύξηση των συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.

Ευρωπαϊκή πραγματικότητα

Οι λαοί της Ενωμένης Ευρώπης από τις 27 χώρες-μέλη της, το εργατικό και συνδικαλιστικό κίνημα των χωρών αυτών εξακολουθούν να αγωνίζονται για μια κοινωνία πιο δίκαιη, γνωρίζοντας ότι το μέλλον της Ε.Ε θα πρέπει να στηρίζεται στις πανανθρώπινες αξίες, όπου ο άνθρωπος θα είναι πάνω από τα κέρδη.

Από τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο και μετά η Ευρώπη είχε ένα μοντέλο κράτους-πρόνοιας το οποίο σήμερα αμφισβητείται από τους οπαδούς του νεοφιλελευθερισμού, οι οποίοι θέλουν να το καταλύσουν και να παραδώσουν τους εργαζόμενους βορά στις ορέξεις των εργοδοτών.

Έτσι, σήμερα, παραμένουν επίκαιρα και αδιπραγμάτευτα τα αιτήματα του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος όχι μόνο της χώρας μας αλλά και όλων των άλλων ευρωπαϊκών χωρών για μια Ευρώπη, η οποία θα πρωτοπορήσει για άλλη μια φορά και θα καθιερώσει τα κριτήρια της κοινωνικής σύγκλισης.

Σήμερα είναι η ευκαιρία να παλέψουμε και να κάνουμε πράξη το αίτημα για ένα ελάχιστο ευρωπαϊκό μισθό παρά τη λυσσαλέα αντίδραση που συναντάει το δίκαιο αυτό αίτημα των εργαζομένων από εκείνους που συνήθισαν ασύδοτα χρόνο με το χρόνο να αυξάνουν τα υπερκέρδη τους.

Σε συνάρτηση με αυτό είναι και το αίτημα για μια Ευρωπαϊκή Ένωση θεματοφύλακα και εγγυητή των ίσων ευκαιριών και δικαιωμάτων στη ζωή, την εργασία και την δημιουργία.

Ένα βασικό αίτημα της κοινωνίας που ονειρευόμαστε και για την οποία παλεύουμε είναι η διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα του Εκπαιδευτικού Συστήματος και του Συστήματος Περίθαλψης και Υγείας, τα οποία αποτελούν ακρογωνιαίους λίθους κάθε κοινωνίας πρόνοιας.

Το δικαίωμα στην εργασία είναι αναφαίρετο. Για το λόγο αυτό θα πρέπει να παλέψουμε με ιδιαίτερη ένταση σήμερα προκειμένου να το

προστατεύσουμε από τις λυσσαλέες επιθέσεις εναντίον τους αλλά και να καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την κατάργηση των σκλαβοπάζαρων και του δουλεμπορίου που ανθεί και οδηγεί στον έσχατο εξευτελισμό τους λαούς σε παγκόσμιο επίπεδο.

Μόνο η εργασία θα μπορέσει να δημιουργήσει το απαραίτητο προστατευτικό τοίχος για όλους εκείνους που μέσω της ανεργίας το σύστημα προσπαθεί να περιθωριοποιήσει δημιουργώντας συνθήκες ζωής που παραπέμπουν στον μεσαίωνα.

Απαραίτητη προϋπόθεση για όλα αυτά είναι η εργατική και κοινωνική αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων και των λαών.

Για να γίνουν όλα αυτά πράξη πρέπει εμείς, ως συνδικαλιστικό κίνημα να κατανοήσουμε τις προκλήσεις και τις προσκλήσεις της νέας πραγματικότητας και με τις θέσεις, τη στάση, την στρατηγική, την πρακτική, την οργάνωση και την λειτουργία μας, καθώς και με τις έγκαιρες και αποτελεσματικές μας παρεμβάσεις να επιβάλλουμε την βελτίωση του επιπέδου ζωής των εργαζομένων καθώς και την εφαρμογή των όρων μας για ένα καλύτερο αύριο.

Θα πρέπει να γίνουμε κοινωνικοί πρωταγωνιστές και όχι παθητικοί θεατές της οικονομικής και κοινωνικής πραγματικότητας και, για να πάμε ένα βήμα παραπέρα, θα πρέπει να μετατραπούμε σε δύναμη ανατροπής των δυσμενών εξελίξεων σε βάρος των εργαζομένων σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Πρέπει να απαιτήσουμε από τις Εθνικές Κυβερνήσεις σε Πανευρωπαϊκό επίπεδο αλλαγή πολιτικής που στόχο θα έχει την επιβολή Δικαιοσύνης με προοπτική να υπηρετεί το συμφέρον των λαών και όχι των αφεντάδων του Κεφαλαίου.

Μια Ευρώπη «ενωμένη», πρέπει να κινείται σε αυτά τα πλαίσια, έχοντας δηλαδή σοσιαλι-

στικές αρχές και αξίες σε διαφορετική περίπτωση θα αποδειχθεί ένα θνησιγενές μόρφωμα το οποίο θα επιφέρει πολλά δεινά στους λαούς της.

Γιαυτό προτείνουμε απέναντι στη διεθνοποίηση του κεφαλαίου να αντιταχθεί η διεθνοποίηση των λαών στην προοπτική της δημιουργίας μιας νέας μήτρας που θα αγκαλιάσει τον εργαζόμενο, τον συνταξιούχο, τον οικονομικό πρόσφυγα και κάθε ανήμπορο Ευρωπαίο πολίτη.

ηση του κεφαλαίου να αντιταχθεί η διεθνοποίηση των λαών στην προοπτική της δημιουργίας μιας νέας μήτρας που θα αγκαλιάσει τον εργαζόμενο, τον συνταξιούχο, τον οικονομικό πρόσφυγα και κάθε ανήμπορο Ευρωπαίο πολίτη.

Η ενεργειακή γεωπολιτική σκηνή

Τα τελευταία χρόνια γινόμαστε μάρτυρες ενός θηριώδους διαστάσεων ενεργειακού πόκερ στο οποίο συμμετέχουν μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες αλλά και κράτη που διαθέτουν πλούσια αποθέματα σε ενεργειακές πρώτες ύλες.

Ο νέος «ενεργειακός» πόλεμος βρίσκεται σε εξέλιξη ενώ τα όπλα των αντιπάλων κυμαίνονται από τις απλές «προειδοποιήσεις» μέχρι τους ανοιχτούς εκβιασμούς ολόκληρων κρατών ή ομάδων χωρών.

Πετρέλαιο και φυσικό αέριο έγιναν πλέον όπλα παγκόσμιου βεληνεκούς με αποτέλεσμα την διαμόρφωση ενός κλίματος μέσα στο οποίο οι μικρότερες χώρες ασφυκτιούν

με αγωνία για το αύριο.

Ένα από τα θέατρα αυτού του πολέμου είναι και η περιοχή της Ν. Α. Ευρώπης και συγκεκριμένα η Βαλκανική χερσόνησος. Η κατασκευή αγωγών πετρελαίου στο Μπουργκάς-Αλεξανδρούπολη αλλά και φυσικού αερίου που θα διασυνδέει την Τουρκία με την Ελλάδα και την Ιταλία δημιουργεί ένα νέο περιβάλλον οικονομικών και γεωπολιτικών συμφερόντων, τα οποία δεν είναι σίγουρο ότι θα αποβούν προς όφελος της χώρας, παρά τους πανηγυρισμούς της μίας ή της άλλης πλευράς.

Με πρόσχημα τους αγωγούς η Ελλάδα σύρεται να προσδεθεί στο ενεργειακό άρμα του φυσικού αερίου ως πρώτη ύλη και καύσιμο για

την ηλεκτροπαραγωγή, πράγμα που θα οδηγήσει σε πλήρη εξάρτηση ενώ θα συνοδεύεται με ραγδαία αύξηση της τιμής της KWh και κατ' επέκταση στη αύξηση των τιμολογίων αλλά και την μείωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας και αύξηση της ανεργίας.

Μια ιδιαίτερη παράμετρος αυτής της νέας «ενεργειακής» πραγματικότητας είναι το ζήτημα της «ενεργειακής» ασφάλειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και η διαρκής κινδυνολογία για black out προκειμένου να απαξιωθούν οι μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος και να στρωθεί ο δρόμος για τους «σιγουρατζήδες» ιδιώτες επενδυτές.

Η απελευθέρωση στην ΕΛΛΑΔΑ

Οι όροι, της απελευθέρωσης στην Η/Ε, ο τρόπος και η πολιτική που ακολουθούνται προμηνύουν ραγδαίες εξελίξεις, όπου βασικός στόχος είναι η απαξίωση της ΔΕΗ και η εξώθησή της στο περιθώριο των εξελίξεων.

Η επιχειρούμενη απελευθέρωση της αγοράς στην Ελλάδα δεν γίνεται για να αναπτυχθεί ο ανταγωνισμός με απώτερο όφελος του Έλληνα καταναλωτή, αλλά και να εισέλθουν στην αγορά ενέργειας ιδιώτες με το μικρότερο δυνατό επιχειρηματικό ρίσκο.

Αυτό αποδεικνύει η μέχρι σήμερα πολιτική του ΥΠΙΑΝ και της ΡΑΕ που με διάφορα τεχνάσματα και διοικητικές διατάξεις αυξάνουν την Οριακή Τιμή του συστήματος με τέτοιο τρόπο ώστε να επιδοτούν ουσιαστικά την ηλεκτροπαραγωγή των ιδιωτών με χρήματα του Ελληνικού λαού.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα είχαμε προειδοποιήσει εγκαίρως για τις προθέσεις της κυβέρνησης και σήμερα ακόμη δηλώνουμε ότι θα σταθούμε εμπόδιο στην ασύδοτη ιδιωτικοποίηση που θα επιφέρει απορύθμιση της αγοράς, αύξηση των τιμολογίων για τον απλό καταναλωτή και μεγάλες ζημιές στην ΔΕΗ και την εθνική οικονομία.

Με άλλα λόγια το παιχνίδι όχι μόνο είναι στη-

μένο με σηματοδεδεμένη τράπουλα, αλλά προκαλεί κάθε ανθρώπινο νου με τον τρόπο που ασκούν πολιτικές οι αρμόδιοι, ενάντια στα συμφέροντα της ΔΕΗ και βεβαίως υπέρ των ιδιωτών, οι οποίοι χωρίς να βάλουν το χέρι στην τσέπη και με διασφάλιση της παραγόμενης κιλοβατώρας από την ΔΕΗ, χρήζονται χωρίς κόπο παραγωγοί, εξασφαλίζοντας υπέρογκα κέρδη για τις επιχειρήσεις τους.

Μια πολιτική που βάζει αργά και σταθερά βρόγχο στη ΔΕΗ ενώ πάει περίπατο το ιδεολόγημα της νεοφιλελεύθερης άποψης 021 01 «υγιείς» όροι ανταγωνισμού διασφαλίζουν τη λειτουργία και τον ανταγωνισμό της αγοράς.

Η ενεργειακή πολιτική του κράτους, η ΡΑΕ και η «απαξίωση» της ΔΕΗ

Σημαντικός σύμμαχος και αρωγός στην προσπάθεια των ιδιωτών να εισέλθουν στην αγορά ηλεκτρικού ρεύματος με σκανδαλώδεις προνομιακούς όρους είναι η επονομαζόμενη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, η οποία αντί να «ρυθμίζει» την αγορά με βάση την ισονομία και την ισότιμη μεταχείριση όλων των παικτών-παραγωγών Η/Ε, την «απορυθμίζει» με διατάξεις και κανονισμούς που δεν αντέχουν την παραμικρή κριτική.

Η ΡΑΕ αντί να προσασπίσει τον ρόλο της ως εγγυητή της ορθολογικής λειτουργίας του συστήματος, ανέλαβε εργολαβικά να υπερασπιστεί τα συμφέροντα των ιδιωτών επενδυτών, οι οποίοι επιλέγοντας το ακριβό καύσιμο του φυσικού

αερίου παράγουν ακριβή ηλεκτρική ενέργεια.

Προκειμένου να μπορούν να πουλήσουν την ακριβή αυτή ηλεκτρική ενέργεια η ΡΑΕ με διοικητική της παρέμβαση την άνοιξη του 2006 άλλαξε τον τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος κι έτσι οι τιμές της χοντρικής ακρίβυναν. Σύμφωνα μάλιστα με στοιχεία του ΔΕΣΜΗΕ οι τιμές χοντρικής για το διάστημα Ιανουαρίου-Οκτωβρίου 2006 αυξήθηκαν κατά μέσο όρο 42,79%.

Για να γίνει αντιληπτή η διαφορά αυτή αρκεί να αναφέρουμε ότι το 2005 η μέση τιμή έτους της Οριακής Τιμής του Συστήματος ήταν 43,18 ευρώ ανά MWh και το 2004 30,02 ευρώ ανά MWh. Δεν χρειάζο-

νται εξειδικευμένες γνώσεις μαθηματικών για να καταλάβουμε ότι η αύξηση αγγίζει το 105% μέσα σε διετία. Η έκρηξη τιμών βέβαια έγινε τον Μάρτιο του 2006 όταν τέθηκε σε εφαρμογή η απόφαση της ΡΑΕ για το νέο τρόπο υπολογισμού των τιμών.

Βέβαια, όλοι αναγνωρίζουν και παραδέχονται ότι τόσα χρόνια η ΔΕΗ ήταν ο μοναδικός-παραγωγός αλλά και πελάτης του ΔΕΣΜΗΕ, το σύστημα λειτουργούσε χωρίς απώλειες αλλά κυρίως προς όφελος των καταναλωτών.

Τώρα όμως που κάποι-οι θεωρούν ότι «πρέπει» να εισέλθουν οι ιδιώτες παραγωγοί στην αγορά φροντίζουν με κάθε τρόπο να εξυπηρετήσουν τα συμφέροντά τους.

Ας σκεφτούν καλά όμως όλοι εκείνοι που θέλουν να δέσουν την Ελλάδα στο άρμα του φυσικού αερίου ως καύσιμου για την ηλεκτροπαραγωγή και να απαξιώσουν το εθνικό καύσιμο, το λιγνίτη.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει εκφράσει εγκαίρως τις

θέσεις και την αντίθεσή του με αυτό τον τρόπο προσδιορισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος καθώς και στον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβάνεται η ΡΑΕ την λειτουργία της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

Όπως και στο παρελθόν

έτσι τώρα αλλά και στο μέλλον θα σταθούμε εμπόδιο στην αφαίμαξη της ΔΕΗ προς όφελος των ιδιωτικών συμφερόντων, θα σταθούμε εμπόδιο στην «επιδότηση» της δραστηριότητας των ιδιωτών-παραγωγών σε βάρος του έλληνα καταναλωτή.

Υπάρχει κίνδυνος black out;

Ενορχηστρωμένη είναι η επίθεση κατά του ενεργειακού συστήματος της χώρας αλλά και της ΔΕΗ ειδικότερα.

Δημοσιεύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό επισείουν τον κίνδυνο κατάρρευσης του συστήματος, παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος στην χώρα, επικαλούμενα την καθυστέρηση εισόδου νέων μονάδων παραγωγής στο σύστημα.

Το ερώτημα που τίθεται είναι απλό: ποιος ευθύνεται για αυτό; Τίνος οι ολιγωρίες και οι σκόπιμες καθυστερήσεις προκαλούν τριγμούς στην ευστάθεια του συστήματος;

Ως συνδικαλιστικό κίνημα, πιστεύουμε ότι οι ευθύνες έχουν ονοματεπώνυμο και οι ενδιαφερόμενοι ας ανατρέξουν στις αποφάσεις των διοικήσεων της ΔΕΗ και του Υπουργείου ανάπτυξης.

Σε ποιον ανήκουν οι ευθύνες για την καθυστέρηση του εκσυγχρονισμού των μονάδων παραγωγής συνολικής ισχύος 1200 MW;

Σε ποιον ανήκουν οι ευθύνες για τη μη δημοπράτηση και κατασκευή της μονάδας στο Αλιβέρι;

Ποιον εξυπηρετούν όλες αυτές οι καθυστερήσεις;

Στα ερωτήματα αυτά καλούνται να απα-

νήσουν εκείνοι που έχουν την ευθύνη του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού της χώρας και οι οποίοι περί άλλων τυρβάζουν.

Στα ερωτήματα αυτά ας απαντήσει η σημερινή πολιτική ηγεσία η οποία αντιλαμβάνεται την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας ως απαξίωση της ΔΕΗ μέσω του οικονομικού της στραγγαλισμού και της προνομιακής μεταχείρισης των ιδιωτών ανταγωνιστών της.

Γιατί όμως, ενώ σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, οι κυβερνήσεις προσπαθούν να δημιουργήσουν «εθνικούς πρωταθλητές» στην ενέργεια, αποτρέποντας την είσοδο ιδιωτών στην παραγωγή ή εμποδίζοντας ανοιχτά τις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις, ενώ εδώ ακολουθούμε την ακριβώς αντίθεση πολιτική; Μήπως δίνουμε εξετάσεις νομιμοφροσύνης σε κοινοτικές ντιρεκτίβες;

Η εξάλειψη του κινδύνου ενός ορατού πλέον black out περνάει μέσα από την εξυγίανση και ανάπτυξη της ΔΕΗ και της παραγωγικής της βάσης. Περνάει μέσα από την ενίσχυση του συστήματος με νέες τεχνολογίας μονάδας συνολικής ισχύος 1200 MW και αυτός είναι ο δρόμος που δυναμικά και αγωνιστικά θα ακολουθήσει το συνδικαλιστικό κίνημα για το καλό της ΔΕΗ και του τόπου.

Οριακή Τιμή του Συστήματος ή πως στρώνουμε τον δρόμο για τους ιδιώτες

Το μεγαλύτερο έγκλημα που έχει γίνει τα τελευταία χρόνια σε βάρος της ΔΕΗ αλλά και της ελληνικής οικονομίας ήταν η αλλαγή του τρόπου προσδιορισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος, που αφορά την τιμολόγηση της KW.

Εγκαίρως είχαμε προειδοποιήσει ότι στις προθέσεις της κυβέρνησης ήταν με όχημα τη ΡΑΕ να αλλάξει ο τρόπος υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος με στόχο την διευκόλυνση της εισόδου στην ηλεκτροπαραγωγή των ιδιωτικών συμφερόντων.

Η απόφαση του προηγούμενου Μαρτίου της ΡΑΕ άνοιξε το δρόμο διάπλατα για την είσοδο αυτών των συμφερόντων στην αγορά αλλά ταυτόχρονα επέφερε ένα βαρύ πλήγμα στην ίδια την ΔΕΗ.

Αρκεί και μόνο να σημειώσουμε ότι μέσα στα δύο τελευταία χρόνια η χοντρική τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος αυξήθηκε κατά 105%. Είναι κάτι περισσότερο από προφανές ότι ενώ τα κέρδη από την αύξηση αυτή καταλήγουν τα χέρια των «επιδοτούμενων ιδιωτών επενδυτών», προέρχονται από την τσέπη

του απλού έλληνα καταναλωτή, ο οποίος καλείται σε μια ιδιόμορφη αντίληψη που διακατέχει την σημερινή πολιτική ηγεσία περί ελεύθερης αγοράς και ανταγωνισμού, να πληρώσει ακριβότερα το ηλεκτρικό ρεύμα.

Ο διακαής πόθος των ιδιωτών να παράξουν και να πουλήσουν ηλεκτρικό ρεύμα, παρά το γεγονός του υψηλού κόστους παραγωγής στις μονάδες τους, ικανοποιείται με την τουλάχιστον ύποπτη βιασύνη της ΡΑΕ να αλλάξει τον τρόπο προσδιορισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος.

Ουσιαστικά πρόκειται για «ιδιόμορφες» επιδοτήσεις στις ιδιωτικές μονάδες ηλεκτροπαραγωγής προκειμένου να προσφέρουν ηλεκτρικής ενέργειας σε τιμές υψηλότερες από εκείνες της ΔΕΗ και έτσι να μπορέσουν να την πουλήσουν στον ΔΕΣΜΗΕ.

Οι επιδοτήσεις αυτές προέρχονται από την τσέπη του έλληνα καταναλωτή που βλέπει τα τιμολόγια να τραβούν την ανηφόρα ενώ τεράστια είναι και η συνολική ζημιά που υφίσταται η ελληνική οικονομία είτε λόγω της μειωμένης ανταγωνιστικότητας,

είτε μέσω της μείωσης των μερισμάτων προς το Δημόσιο, είτε μέσω των ζημιών που ήδη καταγράφει η ΔΕΗ με βάση και τα φετινά οικονομικά της αποτελέσματα.

Αν οι οπαδοί του άκρατου φιλελευθερισμού έτσι αντιλαμβάνονται την «απελευθερωμένη αγορά», τότε τους προειδοποιούμε ως συνδικαλιστικό κίνημα ότι θα μας βρουν μπροστά τους και ότι θα λάβουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ακύρωση των σχεδίων τους.

Ήδη τα πρώτα μηνύματα ελήφθησαν από την εκδήλωση διαμαρτυρίας που πραγματοποιήσαμε ως εργαζόμενος με την πρωτοβουλία της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ έξω από το υπουργείο Ανάπτυξης, ενώ με την συνέντευξη τύπου που έδωσε η ομοσπονδία έκανε σαφές το πλαίσιο κινητοποιήσεων που αποσκοπούν στην ενημέρωση του καταναλωτή για τον ληστρικό προσδιορισμό της οριακής τιμής του συστήματος που ισοδυναμεί με έγκλημα και θηλιά στο λαιμό για την κερδοφορία της ΔΕΗ. Αυτό το έγκλημα οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ δεν θα το επιτρέψουν.

Πόλεμος συμφερόντων γύρω από την ΔΕΗ

Ενα γαϊτανάκι συμφερόντων έχει σπηθεί γύρω από την ΔΕΗ. Ένας χορός εκατομμυρίων ευρώ που έχει σχέση με τις προμήθειες, υλικών και ανταλλακτικών, εκμετάλλευσης της περιουσίας της ΔΕΗ, «πριμοδότησης» της παραγωγής των ιδιωτών παραγωγών και των εμπόρων ηλεκτρικού ρεύματος.

Ο πόλεμος των συμφερόντων αυτών, που δεν έχουν καμιά σχέση με την υγιή και αναπτυξιακή πορεία της ΔΕΗ και συνεπώς στρέφονται κατά του έλληνα καταναλωτή θα ενταθεί το αμέσως επόμενο διάστημα και θα στραφεί γύρω από το κορυφαίο για την επιχείρησή μας ζήτημα της αντικατάστασης των παλαιών μονάδων παραγωγής.

Οι μάχες αναμένεται να δοθούν στο Αλιβέρι, την Μεγαλόπολη και την Δυτική Μακεδονία. Το έπαθλο για το νικητή είναι μεγάλο και προσεγγίζει το ιλιγγιώδες ποσό του ενός δισεκατομμυρίου ευρώ.

Ήδη, ελληνικές εταιρείες έχουν συμπράξει με πολυεθνικούς κολοσσούς και έχουν δημιουργηθεί κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχουν οι μεγαλύτεροι Ευρωπαϊκοί και Αμερικανικοί όμιλοι που δραστηριοποιούνται στον χώρο την ενέργειας.

Κερδισμένοι θα είναι όλοι αυτοί που θα εκμεταλλευτούν τις ολιγωρίες και τις καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην υλοποίηση του επενδυτικού σχεδιασμού της ΔΕΗ δημιουργώντας έτσι

«ζωτικό χώρο» για την ανάπτυξη των ιδιωτικών εταιρειών παραγωγής.

Με την προσημαστική απειλή ενός black out οι νεοφιλελεύθεροι εμπνευστές του σχεδίου απαξίωσης της ΔΕΗ, δημιουργούν το κατάλληλο κλίμα για την επίκληση των «σωτήρων» του ενεργειακού συστήματος της χώρας με στόχο να παραχωρήσουν για «ένα κομμάτι ψωμί» το «φιλέτο» της παραγωγής.

Μεγάλες είναι οι ευθύνες των διοικήσεων της ΔΕΗ οι οποίες, δεν προώθησαν τα σχέδια για την προετοιμασία της επιχείρησης με την κατασκευή νέων μονάδων, χάνοντας πολύτιμο χρόνο.

Το συνδικαλιστικό κίνημα είναι υποχρεωμένο να αντισταθεί στις πολιτικές αυτές και να προσπιστεί τον δημόσιο χαρακτήρα του συστήματος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας παρέχοντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες σε τιμές που να μην επιβαρύνουν άλλο τον έλληνα καταναλωτή και την εθνική οικονομία, δημιουργώντας προβλήματα ανταγωνιστικότητας και συνεπώς αύξηση της ανεργίας και της περιθωριοποίησης μεγάλων τμημάτων του πληθυσμού.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει καταθέσει επικοδομητικές προτάσεις για να ξεπεραστεί η κρίση στην ΔΕΗ, για την απόκρουση των σχεδίων των ιδιωτών-αρπακτικών που θέλουν να πλουτίσουν σε βάρος του ελληνικού λαού.

ΔΕΗ: «ο μεγάλος ασθενής»

Περισσότερο από μισό αιώνα η ΔΕΗ αποτελεί τον στυλοβάτη της ελληνικής οικονομίας, την ατμομηχανή της ανάπτυξης, την μεγαλύτερη βιομηχανία της χώρας και τον παράγοντα σταθερότητας και εξασφάλισης με το πολύτιμο ηλεκτρικό ρεύμα για ολόκληρη την χώρα.

Δυστυχώς, με ευθύνη της πολιτείας τα τελευταία χρόνια η ΔΕΗ, η πρώτη επιχείρηση της χώρας με τους χιλιάδες εργαζόμενους της οδηγείται σταθερά και συστηματικά στην απαξίωση.

Στόχος των εμπνευστών αυτής της απαξίωσης είναι η διευκόλυνση της εισόδου των «ιδιωτών» παραγωγών, οι οποίοι με εξασφαλισμένη την αγο-

ρά σε προκαθορισμένες τιμές του ηλεκτρικού ρεύματος που θα παράγουν, προσπαθούν να απορυθμίσουν την αγορά για να επιβάλουν στη συνέχεια τους δικούς τους, επαχθείς όρους.

Η εικόνα που παρουσιάζει σήμερα η ΔΕΗ είναι τραγική. Τα κέρδη μειώνονται με ιλιγγιώδεις ρυθμούς, το σύστημα παραγωγής πάσχει, το δίκτυο διανομής βρίσκεται σε άθλια κατάσταση, ενώ ο τομέας εμπορίου δεν διευκολύνεται να κάνει σωστά την δουλειά του με μια σειρά λανθασμένες αποφάσεις.

Παράλληλα, η κυβερνητική πολιτική προσπαθεί να ωθήσει την ΔΕΗ στην «γωνιά» των ενεργειακών εξελίξεων καθυστερώντας την λήψη αποφάσεων αλλά και την εφαρμογή τους για την ανανέωση και εκσυγχρονισμό της παραγωγικής της βάσης.

Έτσι, δεν είναι τυχαίο που σήμερα όλοι θεωρούν την ΔΕΗ ως τον «μεγάλο ασθενή» ενώ δεν είναι λίγοι εκείνοι που δίκην κομπογιαννίτη προσφέρονται να της δώσουν τις «σωτήριες» συμβουλές τους.

Η ΔΕΗ εδώ και μισό αιώνα αποτελεί τον εγγυητή της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας. Ήταν και είναι εκείνος που εξασφαλίζει τη σταθερότητα στην παροχή του ηλεκτρικού ρεύματος. Η ΔΕΗ παρείχε και παρέχει με υπερηφάνεια δημόσια υπηρεσία προς τον ελληνικό λαό, ακόμη και στις πιο απομακρυσμένες περιοχές της χώρας. Επιτελούσε και επιτελεί εθνικό έργο και κανείς δεν έχει το δικαίωμα να το μειώνει και να το αμαυρώνει, γιατί ακόμη και σήμερα παρέχει το πιο φτηνό τιμολόγιο στην Ευρώπη παρά τις συχνές

αυξήσεις που επιβάλουν. Ωστε να αυξηθεί το Ηλεκτρικό ρεύμα για να διευκολυνθούν οι ιδιώτες παραγωγοί γιατί με τις φτηνές τιμές που προσφέρει σήμερα η ΔΕΗ να επενδύσουν στο τομέα της Η.Ε. Άρα πρέπει να αυξηθούν οι τιμές ώστε να γίνουν πιο κερδοφόρες οι επιχειρήσεις και οι μονάδες παραγωγής των ιδιωτών.

Θα προσπίσουμε την ΔΕΗ. Θα προσπίσουμε την ιστορία της. Θα διαφυλάξουμε το μέλλον της, γιατί το μέλλον της ΔΕΗ είναι ταυτισμένο με την πρόοδο και την ευημερία του ελληνικού λαού, αλλά και το φτηνό τιμολόγιο.

Η ΔΕΗ παραμένει η μόνη εγγύηση για την ομαλή τροφοδοσία της χώρας.

Η παρατεταμένη διοικητική κρίση

Μία από τις αιτίες των αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων θα πρέπει να αναζητηθεί στην παρατεταμένη διοικητική κρίση που βιώνει η επιχείρηση. Δεν είναι τυχαίο ότι άσχημα οικονομικά αποτελέσματα καταγράφει η ΔΕΗ για τρίτη συνεχή χρονιά, όσο χρόνια δηλαδή διαρκεί η διοικητική της κρίση.

Με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ βλέπουν να παρελαύνουν η μία διοίκηση μετά την άλλη. Παρακολουθούν έκπληκτοι τις αλληλοκατηγορίες που εκτοξεύονται από την μία ή την άλλη πλευρά για υπονόμηση του έργου της, για προάσπιση αλλότριων συμφερόντων, για ανικανότητα, παραγοντισμό και παραδιοικήσεις.

Η κατάσταση αυτή έχει πλέον ξεφύγει από κάθε όριο και οδηγούν στην διάλυση της ΔΕΗ. Η

επιχείρηση που ήταν ο ανθός της ελληνικής βιομηχανίας αλλάζει διοικήσεις κάθε 12 μήνες, κατά μέσο όρο, και η αποχώρηση της κάθε μίας από αυτές συνοδεύεται από αόριστες και νεφελώδεις κατηγορίες.

Αυτό δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο. Η ΔΕΗ κινδυνεύει και αυτό οι εργαζόμενοι δεν θα το επιτρέψουν να συμβεί. Η ΔΕΗ δεν είναι σχολή «μαθητευόμενων μάγων» οι οποίοι έρχονται να πειραματιστούν πάνω στην πιο δυναμική επιχείρηση ενέργειας στην Νοτιο- Ανατολική Ευρώπη.

Δεν είναι δυνατόν μέσα σε τρία χρόνια τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ να θυμίζουν μια μικρή επαρχιώτικη Α.Ε. και οι χιλιάδες των εργαζομένων να απορούν και να προβληματίζονται για το μέλλον της αλλά και για το δικό τους μέλλον.

Οι καιροί δεν επιτρέπουν άλλες ολιγωρίες και

καθυστερήσεις, ούτε άλλα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα. Η ΔΕΗ θα πρέπει να ξαναβρεί τον βηματισμό της προς την ανάπτυξη, προς τα θετικά οικονομικά αποτελέσματα προς όφελος της εθνικής οικονομίας αλλά και του Έλληνα καταναλωτή που περιμένει υψηλό επίπεδο υπηρεσιών σε ανταγωνιστικές, φτηνές τιμές.

Η ΔΕΗ ήταν και πρέπει να παραμείνει στυλοβάτης της ελληνικής οικονομίας και όχι να μετατραπεί σε έρμαιο των ιδιωτικών συμφερόντων και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που θέλουν το ξεπούλημα της περιουσίας του ελληνικού λαού σε τιμή ευκαιρίας.

Η πτώση της παραγωγής στα ορυχεία

Παρά την δραματική πτώση των κερδών της ΔΕΗ κατά 40% το 2005 και κατά 83% το 2006 η διοίκηση της ΔΕΗ επιδεικνύει ολιγωρία στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της παραγωγής στα ορυχεία της επιχείρησης.

Οι μέχρι πρόσφατα ψίθυροι ότι το σύστημα κρέμεται από μια κλωστή, έγιναν πια κραυγές των εργαζομένων που βλέπουν μέρα με την μέρα την απειλή να διογκώνεται.

Κανείς από τους διοικούντες σήμερα δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι δεν γνωρίζει ότι η ποιότητα του λιγνίτη που χρησιμοποιείται είναι υποβαθμισμένη ενώ οι μονάδες παραγωγής μετά από τη συνεχή τους καταπόνηση λειτουργούν μόνο χάρη στην αυτοθυσία των εργαζομένων.

Κανείς, επίσης, δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν είχε προειδοποιήσει εγκαίρως τόσο τις διοικήσεις της ΔΕΗ όσο και την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης για την κακή κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει τα ορυχεία της επιχείρησης και δεν τους είχε θέσει ενώπιον των ευθυνών τους.

Για άλλη μια φορά όμως φαίνεται ότι μιλούσαμε σε ώτα μη ακουόντων.

Μια από τις αιτίες των αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων της ΔΕΗ είναι και η κατάσταση στα ορυχεία. Στην Καρδιά, τα ορυχεία μας τροφοδοτούν ένα συγκρότημα τεσσάρων μονάδων ηλεκτροπαραγωγής συνολικής ισχύος 1200 MW. Μια βόλτα στα ορυχεία θα πείσει και τον πλέον δύσπιστο ότι τα αποθέματα λιγνίτη έχουν εξαντληθεί και ότι τα εναπομείναντα είναι εξαιρετικά κακής ποιότητας και θερμαντικής αξίας. Και για να μην μείνει σε κανένα καμιά αμφιβολία θα

πούμε ότι μόνο το τελευταίο τρίμηνο του 2006 το προσωπικό της Καρδιάς λόγω της κακής ποιότητας του λιγνίτη υποχρεώθηκε να θέσει εκτός λειτουργίας την 3η μονάδα του ΑΗΣ Καρδιάς 22 φορές με ανυπολόγιστες ζημιές για την ίδια την επιχείρηση. Ανάλογη είναι η κατάσταση που επικρατεί και στην 4η μονάδα του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας, η οποία προγραμματίζεται σε λίγους μήνες και μέσα στην καρδιά του καλοκαιριού με την αυξημένη ζήτηση, να τεθεί εκτός λειτουργίας λόγω της εξάντλησης των αποθεμάτων.

Με μειωμένη κατά 5 εκατομμύρια τόνους ετήσια παραγωγή το 2006 είναι προφανές ότι οι μονάδες παραγωγής εξαντλούν τα όρια τους. Τα 58 εκατομμύρια του 2006 είναι λιγότερα από τα 62 εκατομμύρια του 2005 κι όμως, απ' ό,τι φαίνεται, δεν ιδρώνει το αυτί κανενός.

Στο μέλλον, αν δεν ληφθούν δραστικά μέτρα, η κατάσταση θα επιδεινωθεί ακόμη περισσότερο. Όλοι γνωρίζουμε ότι το 2017 τα λιγνιτικά αποθέματα της λεκάνης της Μεγαλόπολης εξαντλούνται, πράγμα που σημαίνει ότι το συνολικό σύστημα θα τεθεί σε κίνδυνο. Αυτό όμως δεν ανησυχεί κανένα απ' ό,τι δείχνουν τα πράγματα, δεν γίνονται γεωλογικές μελέτες, ούτε υπάρχουν σχέδια για την αξιοποίηση των λιγνιτικών πεδίων της Ελασσόνας και της Δράμας. Γιατί άραγε; Μήπως για να διευκολυνθούν οι ιδιώτες να μπουν στην αγορά ηλεκτρικού ρεύματος με τους δικούς τους, δρακόντειους όρους; Μήπως για να ισχυροποιηθούν πρώτα τα δεσμά που θα δέσουν την χώρα με το άρμα του πολυδιαφημιζόμενου φυσικού αερίου; Μήπως για να παραχωρηθούν με ευνοϊκούς όρους σε ιδιώτες;

Στα ερωτήματα αυτά αλλά και στα σχέδια απα-

ξίωσης και υποβάθμισης της ΔΕΗ οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα θα προβάλουν σθεναρή αντίσταση. Με ολοκληρωμένες, τεκμηριωμένες και οικονομικά συμφέρουσες για την ΔΕΗ και τον έλληνα καταναλωτή προτάσεις θα αποδείξουν την ορθότητα των θέσεών τους και θα αποκαλύψουν τον ύποπτο και κερδοσκοπικό ρόλο των ιδιωτικών συμφερόντων.

Στα παραπάνω προβλήματα της παραγωγής στα ορυχεία της χώρας θα πρέπει να προσθέσουμε και το σημαντικό για φέτος πρόβλημα της ανομβρίας που δημιούργησε εκρηκτική κατά-

σταση στους υδροηλεκτρικούς σταθμούς. Αναφέρουμε απλά ενδεικτικά ότι σε ολόκληρη την περιοχή των Βαλκανίων έχουν μειωθεί σημαντικά τα υδατικά αποθέματα για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας προκαλώντας τριγμούς στο σύστημα.

Οι κλιματικές αλλαγές που παρατηρούνται τα τελευταία χρόνια θα επιτείνουν το πρόβλημα στο άμεσο μέλλον, γεγονός που θα πρέπει να μας προβληματίσει όλους και κυρίως εκείνους που έχουν την ευθύνη για τον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας.

Τα οικονομικά αποτελέσματα

Οκατήφορος δεν φαίνεται να έχει τέλος για τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ. Από μια υγιής, εύρωστη και ανθηρή επιχείρηση η ΔΕΗ έχει μετατραπεί μια εταιρεία που βλέπει τα κέρδη της να κατακυλούν χρόνο με το χρόνο, οδηγώντας την σε απαξίωση και τους χιλιάδες εργαζόμενους σε αυτή να βλέπουν τον κόπο και την αυτοθυσία τους να πηγαίνουν χαμένες.

Πριν από λίγες ημέρες ψυχρολουσία περίμενε τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ αλλά και τον ελληνικό λαό. Το καμάρι της ελληνικής οικονομίας για 3 συνεχή χρονιά παρουσιάζει κατακόρυφη πτώση των κερδών της.

Φέτος, σύμφωνα με ανακοίνωση της διοίκησης της ΔΕΗ τα καθαρά κέρδη της χρήσης του 2006 ήταν μειωμένα κατά 83% !!! Έτσι, ενώ το 2005 τα καθαρά κέρδη ήταν 129,8 εκατομμύρια ευρώ, φέτος ήταν μόλις 22,1 εκατομμύρια ευρώ. Μιλάμε για μια πτώση που προηγούμενο

της δεν υπάρχει ούτε στην ιστορία της ΔΕΗ αλλά ούτε και σε καμιά άλλη ΔΕΚΟ.

Η διοίκηση της ΔΕΗ στην επίσημη ανακοίνωσή της κάνει λόγο σε «εξωγενείς παράγοντες» όπως η αύξηση της τιμής των καυσίμων και οι αγορές ηλεκτρικού ρεύματος προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες της χώρας, αλλά τηρεί αιδήμονα σιωπή για το ποιος απαξίωσε την παραγωγική βάση της επιχείρησης. Για το ποιος οδήγησε σε πτώση την παραγωγή των ορυχείων, ποιος ευθύνεται για την κακή κατάσταση του δικτύου διανομής, ποιος ευθύνεται για την παρατεταμένη διοικητική κρίση που διανύει ήδη τον τρίτο χρόνο. Όπως επίσης, τηρεί σιγή ιχθύος για το περίφημο ζήτημα της Οριακής Τιμής του Συστήματος που επεξεργάστηκε και επέβαλε η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας με στόχο την διευκόλυνση των ιδιωτών επενδυτών να εισέλθουν, επιτέλους, στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Κανείς δεν μιλάει για το ότι η

ΔΕΗ ουσιαστικά επιδοτεί σήμερα την παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος από ιδιώτες επιβαρύνοντας τα δικά της οικονομικά αποτελέσματα και κατ' επέκταση επιβαρύνει την εθνική οικονομία και τον καταναλωτή.

Τα οικονομικά αποτελέσματα του 2006 είναι γλαφυρό παράδειγμα προς αποφυγή. Θα μπορούσε να έχει ως τίτλο «Τι πρέπει να κάνετε για να κλείσετε μια κερδοφόρο επιχείρηση» και να διδάσκεται στις σχολές διοίκησης επιχειρήσεων και οικονομικών.

Τα οικονομικά αποτελέσματα του 2006 δεν είναι ούτε τυχαία, ούτε συγκυριακά. Είναι αποτέλεσμα της κακής διοίκησης που ασκείται. Είναι αποτέλεσμα συστηματικής προσπάθειας εξώθησης της ΔΕΗ στο περιθώριο των ενεργειακών εξελίξεων. Είναι απότοκος της πάλης των συμφερόντων που θέλουν μια ΔΕΗ αποδυναμωμένη, περιθωριακή, προβληματική, υπάκουο υπήκοο των δικών τους συμφερόντων.

Επιπλέον, δεν είδαμε στα οικονομικά αποτελέσματα να περιγράφετε έστω και ακροθιγώς το ιλιγγιώδες ποσό του 1 δισεκατομμυρίου 400 εκατομμυρίων ευρώ που οφείλει το ελληνικό δημόσιο στην ΔΕΗ. Το ποσό αυτό προέρχεται τόσο από την δημόσια υπηρεσία που προσφέρει η επιχείρηση π.χ. στο νησιωτικό σύμπλεγμα της χώρας, στον ηλεκτροφωτισμό δρόμων κλπ. όσο και σε άλλου είδους παροχές προς την ελληνική κοινωνία.

Ήδη από πολλές πλευρές διατυπώνονται τουλάχιστον «παράξενα» για να μην πούμε «ύποπτα» ερωτηματικά σχετικά με την ευρωστία και τις προ-

πτικές της ΔΕΗ.

Στα διαφαινόμενα αυτά σχέδια θα ορθώσουν το ανάστημα τους οι χιλιάδες εργαζόμενοι στην ΔΕΗ, όλοι εκείνοι που με αυτοθυσία και εργαζόμενοι πολλές φορές κάτω από αντίξοες συνθήκες παράγουν και τροφοδοτούν αδιάλειπτα με ηλεκτρικό ρεύμα την ελληνική κοινωνία και οικονομία.

Για ποιο λόγο δεν βγήκε κανείς να εξηγήσει την αναντιστοιχία μεταξύ της τιμής αγοράς ηλεκτρικού ρεύματος από ιδιώτες από την ΔΕΗ και της τιμής πώλησης αυτού του ηλεκτρικού ρεύματος στο ΔΕΣΜΗΕ; Μήπως γιατί η επικίνδυνη αυτή ερώτηση κρύβει θανάσιμες απαντήσεις

για τους εμπνευστές του νέου τρόπου προσδιορισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος; Μήπως γιατί θα βρούμε μια από τις κορυφαίες αιτίες των αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων; Μήπως γιατί μετά θα πρέπει κάποιος να εξηγήσουν πως οι έλληνες καταναλωτές «επιδοτούν» την ιδιωτική (;) ηλεκτροπαραγωγή;

Τα σχέδια απαξίωσης της ΔΕΗ θα μας βρουν αντιμετώπους με αυτοπεποίθηση, σιγουριά και αποφασιστικότητα. Γιατί η ΔΕΗ ήταν και είναι η πρωτοπόρος ΔΕΚΟ στην υπηρεσία του ελληνικού λαού και της ελληνικής κοινωνίας.

Η Διανομή και τα προβλήματά της

Εδώ και καιρό έγινε καθημερινή πραγματικότητα το ζήτημα της έλλειψης υλικών και ανταλλακτικών, αλλά και το πλήθος των προβλημάτων που δημιουργεί ο διαχωρισμός του προσωπικού στη διανομή μεταξύ του δικτύου και της εμπορίας.

Δεν θα ήταν υπερβολή να πούμε ότι οι εμπνευστές αυτής της πολιτικής θέλουν να μετατρέψουν τους εργαζόμενους σε άψυχα ρομπότ, προκειμένου να είναι σε θέση να αντιμετωπίζουν τα προβλήματα και κυρίως τις αντιρρήσεις και τις πιέσεις των πελατών.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα μιας τέτοιας σχιζοφρενούς πολιτικής είναι τα περισσότερα πρακτορεία στην Ελλάδα, όπου ο κάθε εργαζόμενος δίχως να έχει ένα συγκεκριμένο αντικείμενο καλείται να διεκπεραιώσει υποθέσεις που απαιτούν τη συνεργασία διαφόρων εργασιακών θέσεων. Αυτό δημιουργεί δυσλειτουργία, κακή εξυπηρέτηση του πελάτη, εκνευρισμό στον εργαζόμενο. Μια τέτοια πολιτική θα ήταν ανεκτή αν επρόκειτο για κάτι το ευκαιριακό και πρόσκαι-

ρο προκειμένου να εξυπηρετηθούν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες. Βλέπουμε όμως ότι τάση της διοίκησης είναι η παγίωση αυτής της πολιτικής με μια εμμονή μάλιστα στην αξιοποίηση όλων των ίδιων υπαλλήλων σε ρόλο μπαλαντέρ.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα θεωρούμε ότι είναι επικίνδυνη η παγίωση αυτής της αντίληψης και πολιτικής αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης και μας πηγαίνει πολλά χρόνια πίσω.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα καλούμε την διοίκηση της επιχείρησης να προχωρήσει στην κάλυψη των κενών θέσεων, στην τήρηση του οργανογράμματος και των αυστηρά προσδιορισμένων εργασιακών καθηκόντων όλων ανεξαιρέτως των συναδέλφων. Δεν μπορεί να υπάρχουν υπάλληλοι, συνάδελφοι στην ΔΕΗ, δυο ταχυτήτων. Δεν μπορούν οι αστοχίες της εταιρικής ιεραρχίας να προκαλούν προβλήματα και τριβές στους εργασιακούς χώρους μεταξύ των υπαλλήλων γιατί αυτό αποβαίνει σε βάρος της επιχείρησης, σε βάρος του έλληνα καταναλωτή.

Ένα άλλο μεγάλο ζήτημα που μας απασχολεί ως εργαζόμενους και ως συνδικαλιστικό κίνημα είναι η εφαρμογή επιτέλους ενός σύγχρονου και αξιοκρατικού συστήματος αμοιβών, ενός μισθολογίου που θα ανταποκρίνεται στην προσφορά αλλά και στις ανάγκες των εργαζομένων.

Αντί γι' αυτό όμως είδαμε ότι στο προσωπικό της πρώτης γραμμής, στη διανομή, στους εργαζόμενους στα πρακτορεία δεν χορηγήθηκε το επίδομα για την θέση ευθύνης. Το μόνο που έγινε η χορήγηση του επιδόματος αυτού μέχρι της θέσης του υποτομεάρχη Β.Ο.Κ. χωρίς να επεκταθεί και τους υπόλοιπους μέχρι τη θέση του υπευθύνου δραστηριότητας, όπως ήταν η εκπνερασμένη βούληση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η πολιτική αυτή των διακρίσεων θέτει αναπόφευκτα ορισμένα ερωτήματα:

Γιατί δεν χορηγήθηκε αυτό το επίδομα σε αυτούς που το δικαιούνται και με ποια λογική;

Μήπως ο εργαζόμενος στην πρώτη γραμμή, στη διανομή, στα πρακτορεία έχει λιγότερη συνεισφορά στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της επιχείρησης από άλλους συναδέλφους;

Μήπως δεν έχει τις ίδιες οικονομικές ανάγκες ενώ, την ίδια στιγμή, έχει αυξημένες ευθύνες;

Πώς εξηγεί η διοίκηση της ΔΕΗ την κατάργηση των θέσεων των υπευθύνων δραστηριότητας στα πρακτορεία; Μήπως έτσι θέλουν, τάχα, να βελτιώσουν την επικοινωνία και την εξυπηρέτηση του πελάτη για την οποία τόσο πολύ κόπτονται δημοσίως;

Ζητάμε αμοιβή σύμφωνα με την προσφορά της πρώτης γραμμής αλλά επιτέλους και την χορήγηση του επιδόματος χρήσης των Η/Υ το οποίο με ευθύνης της Δ/κησης της ΔΕΗ δεν έχει ακόμη χορηγηθεί παρόλο που αποτελεί νόμο του κράτους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει εξαντλήσει όλα τα περιθώρια υπομονής με την διοίκηση της επιχείρησης στο ζήτημα αυτό. Από εδώ και στο εξής θα απαντούμε με δυναμικές και αγωνιστικές κινητοποιήσεις γιατί για εμάς η προστασία και η ανάπτυξη της επιχείρησης δεν είναι λόγια μεγάλα και κενά αλλά πράξεις και αγώνας.

Διαχωρισμός Δικτύου-Εμπορίας

Μόνο προβλήματα μέχρι σήμερα έχει δημιουργήσει ο διαχωρισμός του δικτύου και της εμπορίας στην Διανομή πέραν της δημιουργίας μίας νέας πυραμίδας στην ιεραρχία της εμπορίας που ισοδυναμεί με καινούργιες αμειβόμενες θέσεις στελεχών, προδήλως διαφαίνεται δεν εξυπηρετεί σε τίποτα τον καταναλωτή αφού ο ανταγωνισμός μέχρι στιγμή δεν υφίσταται στην τιμή της κιλοβατώρας, γιατί έχει φροντίσει σε αυτό η Ρ.Α.Ε με την αλχημιστική μέθοδο όπου το παιχνίδι παίζεται πλέον στην χοντρική πώληση της ΚW. Παρά ταύτα το προσωπικό λόγω έλλειψης αλλά και εξ αιτίας του διαχωρισμού φαίνεται να δεινοπαθεί αφού χωρίστηκε στα δύο χωρίς να ενισχυθούν οι θέσεις εργασίας. Γιατί άραγε, μήπως θέλουν για άλλη μία φορά να απαξιώσουν τη διανομή ώστε να πάρει και αυτή τον δρόμο της εκχώρησης; Απαντάμε δεν θα το επιτρέψουμε γιατί η ΔΕΗ, δεν θα γίνει ΟΤΕ.

Έλλειψη προσωπικού

Μία από τις αιτίες της κακοδαμονίας της ΔΕΗ είναι η έλλειψη προσωπικού σε διάφορους τομείς της δραστηριότητάς της.

Το θέμα των προσλήψεων

παραμένει σε επίπεδο διακηρύξεων κάθε νέας διοίκησης που αναλαμβάνει δίχως να γίνονται συγκεκριμένα και πρακτικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση.

Η αποθέωση όμως της υπο-

κρισίας ξεπέρασε κάθε όριο με την δημοσίευση της προκήρυξης για την πρόσληψη 1250 νέων υπαλλήλων στην ΔΕΗ.

Ο εν λόγω διαγωνισμός είχε προκηρυχθεί για πρώτη φορά επί διοικήσεως Στ. Νέζη. Και

αφορούσε 1250 νέες προσλήψεις. Δύο χρόνια αργότερα ο αριθμός αυτός διπλασιάστηκε με την γνωστή μέθοδο της σαλαμοποίησης, δηλαδή 100 θέσεις κάθε φορά.

Οι διοικήσεις της ΔΕΗ προσπάθησαν επανεπιλημμένες να παρακάμψουν τις νόμιμες διαδικασίες του ΑΣΕΠ, προκαλώντας πολλές φορές την συντεταγμένη αντίδραση του συνδικαλιστικού κινήματος που κατόρθωσε να αποτρέψει αυτές τις προσπάθειες.

Τον Απρίλιο του 2005 η ΔΕΗ όμως εξαιρέθηκε με μια απλή υπουργική απόφαση από την δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ, παρά το γεγονός ότι η επιχείρηση, αν και εισηγμένη στο Χρηματιστήριο, παραμένει ελεγχόμενη από το δημόσιο.

Τι απέμεινε στο ΑΣΕΠ μετά την έκδοση αυτής της υπουργικής απόφασης; Τίποτα, εκτός της δικαιοδοσίας να ελέγχουν τους όρους της προκήρυξης, αν δηλαδή είναι σύμφωνοι με το πνεύμα του νόμου.

Διάφοροι επιτήδριοι προσπάθησαν μέσα από την προκήρυξη αυτή να περάσουν το σύστημα της αναξιοκρατίας, το οποίο αποτελεί αιτία δεινών

για την επιχείρηση, τους εργαζόμενους αλλά και τον απλό καταναλωτή.

Το αποκορύφωμα της επαίσχυντης αυτής προσπάθειας ήταν η μοριοδότηση της συνέντευξης με 1000 μόρια και του διδακτορικού διπλώματος μόνο με 200!!!

Δεν έφτανε όμως αυτό! Προσπάθησαν να κόψουν τα μόρια προϋπηρεσίας λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία των 24 μηνών και όχι των 60 μηνών όπως ισχύει σε όλες τις προσλήψεις.

Όλοι γνωρίζουμε ότι υπάρχουν συνάδελφοι στους οποίους ανατίθενται καθήκοντα σοβαρά και επικίνδυνα. Για το λόγο αυτό το τεστ δεξιοτήτων του τεχνικού προσωπικού πρέπει να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στις προσλήψεις, προκειμένου οι συνάδελφοι να μην θέτουν σε κίνδυνο την δική τους ζωή αλλά και τη ζωή άλλων συναδέλφων.

Αυτό το τεστ στη νέα προκήρυξη δεν είχε κανένα απολύτως αντικειμενικό κριτήριο, πράγμα που αποδεικνύει περίτρανα ότι στις προθέσεις των εμπνευστών της δεν ήταν η εξασφάλιση ικανού τεχνικού προσωπικού

αλλά το βόλεμα των ημετέρων, έστω και αν αυτό συνεπάγεται αύξηση των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας.

Τέλος, αξίζει να αναφέρουμε ότι η τριμελής επιτροπή για πρώτη φορά στην ιστορία τόσο της ΔΕΗ αλλά όσο και της χώρας, δεν θα περιλαμβάνει εκπρόσωπο των εργαζομένων, γεγονός που συνιστά ιδιαίτερα βλαπτική μεταβολή των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Ως συνδικαλιστικό κίνημα είχαμε εγκαίρως προειδοποιήσει τόσο την διοίκηση της ΔΕΗ όσο και την πολιτική ηγεσία, γι' αυτή την αλλαγή του τρόπου των προσλήψεων, ενώ ο αριθμός των διοικητικών για την κάλυψη ανάλογων θέσεων δεν μας ικανοποιεί αφού δεν πρόκειται να ενισχυθεί η πρώτη γραμμή και τα πρακτορεία της διανομής που ομολογουμένως δεινοπαθούν από την πίεση του κόσμου.

Τέλος αξίζει να αναφέρουμε ότι η προκήρυξη θα ξαναδημοσιευτεί για τι δεν είχε περάσει -όπως λένε- από Φ.Ε.Κ. με αποτέλεσμα να πηγαίνει πάλι πίσω και οι νέες προσλήψεις θα καθυστερήσουν ακόμη πιο πολύ.

Η αύξηση των τιμολογίων

Είχαμε προειδοποιήσει εγκαίρως και σε όλους τους τόνους, ως συνδικαλιστικό κίνημα, ότι τόσο η διοίκηση της ΔΕΗ όσο και η ηγεσία του ΥΠΑΝ θα επιχειρήσουν να μετακυλήσουν το κόστος των άστοχων ενεργειών τους σε βάρος του έλληνα καταναλωτή.

Δεν έχει προλάβει να στεγνώσει το μελάνι των καταγγελιών μας και η διοίκηση της ΔΕΗ αποφάσισε την αύξηση των τιμολογίων κατά 4% στα βιομηχανικά τιμολόγια και κατά 5% στα νυχτερινά τιμολόγια της ΔΕΗ, ενώ επιπλέον αυξάνεται το κόστος των νέων συνδέσεων κατά 15%, ενώ

μεταβάλλεται από την 1η Ιουλίου ο τρόπος υπολογισμού της χρέωσης για τους 45.000 πελάτες μέσης και υψηλής τάσης σε σχέση με την καταναλωση άεργου ισχύος. Επιπλέον σύμφωνα με πληροφορίες αναμένονται και νέες αυξήσεις μέσα στο καλοκαίρι της τάξης του 5% ως σωσίβιο για την σωτηρία της ΔΕΗ, στρώνοντας το δρόμο και στους ιδιώτες παραγωγούς οι οποίοι ως γνωστό παράγουν ακριβά και δεν τους συμφέρουν οι χαμηλές τιμές που προσφέρει η ΔΕΗ.

Άρα πρέπει να ακριβύνει το ρεύμα ώστε να είναι συμφέρουσα και κερδοφόρα η επένδυση για τους ιδιώτες παραγωγούς.

Ήδη οργιάζουν οι φήμες για επικείμενες αυξήσεις και στα τιμολόγια των απλών καταναλωτών, που θα επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο τον ισχνό οικογενειακό προϋπολογισμό του Έλληνα καταναλωτή.

Η απόφαση αυτή έρχεται σε αντίθεση με την πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος που επιδιώκει χαμηλά τιμολόγια για τον καταναλωτή.

Είναι προφανές ότι συγκεκριμένες πλευρές, θέλουν να καλύψουν τα άσχημα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ, αποτέλεσμα των δικών τους ενεργειών και πολιτικής, σε βάρος της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας, σε βάρος του Έλληνα καταναλωτή.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Ως Σ.Κ καταγγέλλουμε για άλλη μια φορά το στημένο παιχνίδι για να ευνοηθούν οι ιδιώτες παραγωγοί σε βάρος των καταναλωτών και της ΔΕΗ.

Η απελευθέρωση της Η.Ε και οι φτηνές τιμές στην kw αποτελούν μύθευμα της νεοφιλελεύθερης άποψης, ενώ ο υγιής ανταγωνισμός που θα έφερνε φτηνές τιμές και θα ωφελούσε τον Έλληνα καταναλωτή δεν αποδεικνύεται μόνο κίβδηλος αλλά επιζήμιος και επικίνδυνος για τη ΔΕΗ και την ομαλή τροφοδοσία της χώρας.

- **ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ** το συνεχιζόμενο έγκλημα που επιτελείται σε βάρος της ΔΕΗ και ζητάμε από τη Δ/ση της ΔΕΗ να πάρει θέση σταματώντας εδώ και τώρα αυτόν τον τρόπο υπολογισμού της KW. Δεν γίνεται η ΔΕΗ να αγοράζει το ρεύμα 75€ και να πουλάει 45€.
- **ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ** τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από τους διαγωνισμούς για την κατασκευή νέων μονάδων.
- **ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ** το γεγονός ότι παρόλο που πέρασαν τέσσερα χρόνια από την ψήφιση του Ν. 3175/03 δεν αντικαταστάθηκε ούτε μια μονάδα που αφορά τα 1200MW των παλαιών μονάδων.
- **ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ** την επιχειρούμενη διάλυση της ΔΕΗ και την μετατροπή της σε μια ζημιόγρονη επιχείρηση, όπου τίθεται σε επισφαλή θέση ο Δημόσιος χαρακτήρας της και η αποστολή της αλλά και το μέλλον του προσωπικού, αφού αυτόματα λειτουργεί ο Ν. 3429 που καταργεί Σ.Σ.Ε., κανονισμό λειτουργίας της επιχείρησης με υποταγή-στο Διευθυντικό Δικαίωμα. Δηλ. εργαζόμενους χωρίς δικαιώματα και υποταγή στη Δουλεία.
- **ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ** την αδιαφορία της Διοίκησης και την εγκατάλειψη της πρώτης γραμμής, την έλλειψη προσωπικού στα πρακτορεία, την έλλειψη υλικών και γενικότερα την αδιαφορία των υπευθύνων για την εξυπηρέτηση του πελάτη.
- **ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ** ότι θα αγωνιστούμε για την υπεράσπιση της Δημόσιας ΔΕΗ ανεξαρτήτως πολιτικών πεποιθήσεων, ενώ θα υπερασπιστούμε τα δικαιώματα των συναδέλφων μας και θα επιβάλουμε λύσεις στα χρόνια κλαδικά τους προβλήματα τα οποία παραμένουν άλυτα εξαιτίας της Δ/σης της ΔΕΗ.

ΕΣΟΔΑ

| | |
|-----------------------------|---------------------|
| Υπόλοιπο 2006: | € 79.696,61 |
| Εισφορές μελών:..... | € 121.903,66 |
| Τόκοι Α & β Εξαμήνου: | € 354,84 |
| ΣΥΝΟΛΟ | € 202.835,03 |

ΕΞΟΔΑ

| | |
|-------------------------|-------------|
| 1. ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΕΝΟΠ | € 1.000,00 |
| 2. ΜΙΣΘΟΣ ΥΠΑΛ. | € 28.433,40 |
| 3. ΓΡ. ΥΛΗ..... | € 1.316,90 |
| 4. ΕΛΤΑ | € 657,26 |
| 5. Δ. ΣΧΕΣΕΙΣ | € 3.139,53 |
| 6. ΤΟΠ. ΕΝΩΣΕΙΣ..... | € 6.072,55 |
| 7. ΕΦΗΜ. ΠΕΡΙΟΔ. | € 8.521,33 |

| | |
|-------------------------|---------------------|
| 8. Ο.Τ.Ε..... | € 11.444,81 |
| 9. ΜΕΤΑΚΙΝ. Δ.Σ..... | € 22.953,10 |
| 10. ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ Δ.Σ..... | € 12.650,25 |
| 11. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ | € 720,00 |
| 12. ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ. | € 4.900,00 |
| 13. ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ..... | € 4.311,46 |
| 14. ΠΡΑΚΤΙΚΑ | € 226,10 |
| 15. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ..... | € 3.550,00 |
| 16. ΔΙΑΦΟΡΑ..... | € 4.104,86 |
| ΣΥΝΟΛΟ: | € 114.001,46 |
| ΕΣΟΔΑ: | € 202.835,03 |
| ΕΞΟΔΑ: | € 114.001,46 |
| ΥΠΟΛΟΙΠΟ: | € 88.833,57 |

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Νο 56**ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Σήμερα 27/03/07 ημέρα Τρίτη, και ώρα 10:00 συνήλθε η εξελεγκτική επιτροπή της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ στα γραφεία του συλλόγου προκειμένου να πραγματοποιήσει Διοικητικό και Οικονομικό έλεγχο στις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2006.

1. Τηρούνται όλα τα προβλεπόμενα βιβλία
2. Το βιβλίο των πρακτικών του Δ.Σ. τηρείται κανονικά και βρέθηκαν καταχωρημένα όλα τα πρακτικά των συνεδριάσεων
3. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. που ελήφθησαν κατά καιρούς αφορούσαν αποκλειστικά και μόνον τα συμφέροντα των συναδέλφων.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-06 έως 31-12-2006 έγιναν εννέα (9) συνεδριάσεις εκ των οποίων μια (1) του Γενικού Συμβουλίου τέσσερις (4) του Διοικητικού Συμβουλίου και τέσσερις (4) του Εκτελεστικού Συμβουλίου απ' όπου φαίνεται και η σωστή λειτουργία του συλλόγου.
5. Έγιναν ενημερωτικές μετακινήσεις κλιμακίων της Διοίκησης στην Επαρχία.
6. Το αρχείο τηρείται για όλα τα θέματα.
7. Στις δαπάνες γίνεται κάθε δυνατή περιστολή.

Προς ενημέρωσή σας παραθέτουμε συνοπτικά τη διαχείριση του έτους 2006.

| | |
|------------------------------|--------------|
| ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 2006 | € 202.835,03 |
| ΔΑΠΑΝΕΣ 2006 | € 114.001,46 |
| ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΕ ΝΕΟ | € 88.833,57 |

Το υπόλοιπο σε νέο το οποίο αποτελείται από παραστατικά, μετρητά και Τράπεζα συμφωνήθηκε απόλυτα.

Μετά τα παραπάνω κρίνουμε ότι το Δ.Σ. της ΕΔΟΠ-ΔΕΗ κατά το 2006 λειτούργησε σωστά έτσι ώστε να μας δίνει το δικαίωμα να προτείνουμε ανεπιφύλακτα την απαλλαγή του από κάθε ευθύνη.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ευγενία Τζώρτζη

ΤΑ ΜΕΛΗ
Σοφοκλής Χατζογιάννης
Αιμιλία Κασσιμάτη

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2007

ΕΣΟΔΑ

Υπόλοιπο 2005:€ 88.833,57
Εισφορές μελών:.....€ 130.000,00
Τόκοι Α και Β εξαμήνου:.....€ 1.234,76

ΣΥΝΟΛΟ€ 218.833,57

ΕΞΟΔΑ

1. ΜΙΣΘΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ€ 29.000,00
2. ΓΡ. ΥΛΗ€ 2.000,00
3. ΕΛΤΑ€ 2.000,00
4. Δ. ΣΧΕΣΕΙΣ€ 2.000,00
5. ΤΟΠ. ΕΝΩΣΕΙΣ.....€ 21.533,57

6. ΒΟΗΘΗΜΑ..... € 5.000,00
7. ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ..... € 10.000,00
8. ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ – ΔΙΑΝΟΜΗ..... € 12.000,00
9. ΟΤΕ..... € 16.000,00
10. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ Δ.Σ.....€ 25.000,00
11. ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ.....€ 20.000,00
12. ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ€ 15.000,00
13. ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.....€ 10.000,00
14. ΕΚΛΟΓΕΣ€ 25.000,00
15. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ€ 5.000,00
16. ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΕΝΟΠ..... € 10.000,00
17. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ..... € 4.300,00
18. ΔΙΑΦΟΡΑ..... € 5.000,00

ΣΥΝΟΛΟ € 218.833,57

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

Άμεση σύνταξη του Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού ΚΑΙ ενίσχυση του ρόλου της ΔΕΗ χωρίς αποκλεισμούς.

Διασφάλιση ότι ο **Λιγνίτης**, θα παραμείνει η βάση της παραγωγής
ως η μόνη πηγή που εγγυάται **όχι μόνο φθηνή ενέργεια**
αλλά και **απόλυτη ασφάλεια** στον Ενεργειακό Εφοδιασμό της Χώρας.
Ιδιαίτερα σήμερα που η εξάρτηση από το φυσικό αέριο ολοένα και μεγαλώνει,
απαιτείται μια άλλη ενεργειακή πολιτική στήριξης στο εθνικό μας καύσιμο.

Παράλληλα απαιτούμε, ΔΕΗ Δημόσια-Ενιαία- Καθετοποιημένη με Κοινωνικό χαρακτήρα,

είμαστε αντίθετοι σε κάθε σκέψη για πώληση εργοστασίων
της ΔΕΗ σε ιδιώτες προκειμένου να λειτουργήσει η αγορά.

Αποτροπή κάθε προσπάθειας που θα επιχειρεί να αφαιρέσει ανταγωνιστικά
πλεονεκτήματα από τη ΔΕΗ παραδίδοντάς την αλυσοδεμένη
στον λεγόμενο «ελεύθερο» ανταγωνισμό.

Η απελευθέρωση της αγοράς με τον τρόπο που επιχειρείται με αποκλεισμούς,
επιδοτήσεις δένει πισθάγκωνα τη ΔΕΗ Α.Ε και την οδηγεί σε οικονομική κατάρρευση.

Ο τρόπος διαμόρφωσης της Οριακής Τιμής του Συστήματος ευνοεί σκανδαλωδώς τους ιδιώτες οι οποίοι δεν παίρνουν απολύτως κανένα επιχειρηματικό ρίσκο ζημιώνοντας παράλληλα με δεκάδες εκατομμύρια ΕΥΡΩ τη ΔΕΗ.

ΟΧΙ στη διάλυση των πρακτορείων-υποπρακτορείων ΔΙΑΝΟΜΗΣ. Απαιτούμε άμεσα προσλήψεις ΔΟ2 ώστε να ενισχυθούν οι συναδέλφοι της πρώτης γραμμής. Διασφάλιση του άρθρου 43 του Ν. 2773/99 που απαγορεύει την εκχώρηση ποσοστού μετοχών πέρα από το 49% ενώ καθορίζει ότι το 51% των μετοχών θα είναι πάντοτε κάτω από τον έλεγχο του κράτους.

Υλοποίηση της αποτίμησης και απόδοσης στη ΔΕΗ των προβλεπομένων για τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας που παρέχει. **ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1300,00 ΕΥΡΩ και πλήρη** ενσωμάτωση της **ΑΤΑ** στο βασικό μισθό των κλιμακίων.

Διασφάλιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, τήρηση των νόμων και όλων των συμφωνημένων.

ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΗ Διασφάλιση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ

ΚΛΑΔΙΚΑ

1. Η συνέχεια εξισορρόπησης του επιδόματος εκπαίδευσης προκειμένου να αποκατασταθεί η παράγραφος Δ 3 της ΕΣΣΕ 1982 που παραβιάστηκε με αποφάσεις Διοίκησης της ΔΕΗ και να καλυφθεί η διαφορά του επιδόματος μέσης εκπαίδευσης από την ανωτάτη εκπαίδευση. Το επίδομα μέσης εκπαίδευσης πρέπει να αυξηθεί από 25% που είναι σήμερα σε 33%.
2. Προώθηση κατά ένα μ.κ. των κατηγοριών ΔΟ2, ΔΟ3, Υ3, Υ2, και ΓΥ με ταυτόχρονο άνοιγμα των τερματικών κλιμακίων.
3. Αναγνώριση χρόνου πραγματικής υπηρεσίας με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης και κατηγορίας για τη μισθολογική εξέλιξη.
4. Εξομίωση για όλους τους καταμετρητές του επιδόματος "Μέσου Όρου Ενδείξεων"
5. Υπαγωγή της ειδικότητας ΓΥ3/Β (προσωπικού Ασφαλείας) στην κατηγορία ΔΟ2 και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας στο προσωπικό ασφαλείας που εργάζεται σε θέσεις υψηλής επικινδυνότητας.
6. Χορήγηση του επιδόματος ειδικότητας στους συναδέλφους που ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου-υπεύθυνου δραστηριότητας και σε όσους έχουν πτυχίο ξένης γλώσσας ανάλογο του Proficiency.
7. Χορήγηση επιδόματος ειδικών συνθηκών διαβίωσης (λόγω ρύπανσης του περιβάλλοντος) στους εργαζόμενους **στα ΠΕΚΑ, περιοχές και πρακτορεία διανομής:** Δυτικής Μακεδονίας-Αλιβερίου-Μεγαλόπολης-Θριασίου Πεδίου.
8. Επέκταση του επιδόματος Αναλυτών-Προγραμματιστών σε όλους τους συναδέλφους (το επίδομα χορηγείται μόνο στην Δ/νση ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ)
9. Χορήγηση επιδόματος ισολογισμού στους συναδέλφους που απασχολούνται στα λογιστήρια και συντάσσουν Οικονομικές-Λογιστικές καταστάσεις.
10. Χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 15% σε όλους τους χειριστές-χειρίστριες

ηλεκτρονικών υπολογιστών που απασχολούνται κατ'αποκλειστικότητα μπροστά στις οθόνες οπτικής καταγραφής.

11. Αύξηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών στους συναδέλφους των παραμεθορίων περιοχών και περιοχών ιδιαίτερης τουριστικής ανάπτυξης λόγω κόστους ζωής.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας για μισθολογική εξέλιξη στο χρονοεπίδομα και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
2. Οι ημέρες των απεργιών να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
3. Εβδομάδα 35 ωρών με 7ωρη απασχόληση χωρίς μείωση των αποδοχών.
4. Άδεια μητρότητας δύο χρόνια με πλήρη ασφαλιστική και οικονομική κάλυψη.
5. Άδεια συμπαράστασης 12 ημερών για όσους έχουν πάνω από 2 παιδιά.
6. Να χορηγηθεί Πέμπτη εβδομάδα άδεια σε όλους τους συναδέλφους.
7. Κατάργηση των κρατήσεων που δεν αφορούν το προσωπικό της ΔΕΗ.
8. Συμμετοχή εκπροσώπων της ΕΔΟΠ/ΔΕΗ στις 3μελείς επιτροπές για ανάθεση καθηκόντων σε προϊσταμένους-υπεύθυνους τμημάτων.
9. Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (25 χρόνια άνδρες - 20 χρόνια γυναίκες) να παίρνουν τα 2/3 του εφάπαξ.
10. Αναπροσαρμογή των κρατικών τιμολογίων για ιατρική περίθαλψη. Άνοιγμα φαρμακείων σε όλα τα ΠΕΚΑ και ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ για ενίσχυση του ΟΑΠ/ΔΕΗ και κατάργηση της εισφοράς στα φάρμακα για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους.
11. Όλοι οι συνάδελφοι (τακτικοί-έκτακτοι) που είναι μαθητές, σπουδαστές σε Ανώτερες Σχολές αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας (ΤΕΙ, ΣΕΛΕΤΕ) ή άλλων Υπουργείων και φοιτητές σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, καθώς και εκείνοι που κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα να δικαιούνται ειδική άδεια εξετάσεων με αποδοχές, "σπουδαστική άδεια" τριάντα (30) εργασίμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος ανεξάρτητα από τα χρόνια φοιτήσεώς τους, με την προϋπόθεση μόνο ότι συμμετέχουν στις εξετάσεις (Ν. 1346/83, ΕΣΣΕ/ΔΕΗ 1982, ΕΓΣΣΕ της ΓΣΕΕ 1998-1999).
12. Να ισχύσει και για την ΔΕΗ το άρθρο 48 του Νόμου 2683-που ορίζει τους παραμεθόριους νομούς-για τους συναδέλφους που υπηρετούν και στις περιοχές ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΞΑΝΘΗΣ, ΣΕΡΡΩΝ, ΚΙΛΚΙΣ, ΔΡΑΜΑΣ, ΠΕΛΛΑΣ, ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ.
13. Οικονομική εξίσωση με το μέσο όρο (πραγματική σύγκλιση μισθών) της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αποτελεί πάγιο αίτημα και διεκδίκηση της ΓΣΕΕ και των Ομοσπονδιών.
14. Επέκταση του επιδόματος ευθύνης και στους μισθωτούς υπεύθυνους δραστηριότητας.
15. Συνολική κάλυψη των εξόδων βρεφονηπιακών σταθμών και βελτίωση των ήδη παρεχομένων υπηρεσιών ώστε να απολαμβάνουν τα παιδιά ένα ήρεμο σωστό οικογενειακό περιβάλλον.
16. Άμεση χορήγηση της διαφοράς του εφάπαξ λόγω του πλαφόν και εφαρμογή της απόφασης του ειδικού δικαστηρίου.
17. Η ΔΕΗ να καταβάλει την αποζημίωση στους συνταξιούχους σύμφωνα τον Ν. 2112/20
18. Στήριξη, ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της δημόσιας και δωρεάν παιδείας για να απαλλαγούν οι οικογένειες από το κόστος της παραπαιδείας και να μπορούν οι νέοι μας να απολαμβάνουν το επίπεδο εκπαίδευσης που δικαιούνται και που έχουν ανάγκη για ν' ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του σήμερα και του αύριο.

19. Απαιτούμε την βελτίωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας για να παρέχει τις υπηρεσίες που έχουν ανάγκη οι πολίτες και οι εργαζόμενοι, απαλλάσσοντας τους παράλληλα από την υποχρέωση να επιβαρύνουν τον οικογενειακό οικονομικό προϋπολογισμό για υπηρεσίες που αποτελούν δικαίωμα για τους πολίτες και υποχρέωση για ένα σύγχρονο δημοκρατικό κράτος.
20. Να συμπεριληφθεί στις προκηρύξεις-αναθέσεις Δ/τών Β.Ο.Κ. και βοηθών διευθυντών η κατηγορία Δ03 ως ισότιμη της κατηγορίας Δ01 σύμφωνα με τον Ν. 2916 του 2001.

Για την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΟΥΤΣΟΔΗΜΑΣ ΚΩΣΤΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ

• Ανατροπή του αληθμιστικού και παράνομου τρόπου υπολογισμού της ΟΤΣ

• Συμμετοχή της ΔΕΗ στους διαγωνισμούς διαθεσιμότητας ισχύος 900MW

• Επιτάχυνση του προγράμματος εκσυγχρονισμού των παλαιών μονάδων της ΔΕΗ

• Απόδοση των Υπηρεσιών Δημοσίου Συμφέροντος

• Η ΔΕΗ ενιαίος διαχειριστής του Δικτύου

• Ένταξη όλων των νέων συναδέλφων στον ΚΚΠ/ΔΕΗ με ασφαλιστικό φορέα τον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

ΕΝΩΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

37° ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΕΔΟΠ-ΔΕΗ
4-5 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006
Σταθμός "ΤΕΙΛΑΣ"

Απόκρουση της αντιοφθαλιστικής επίθεσης

Δημόσια & Κοινωνική ασφάλεια

Προστασία της ΔΕΗ

ΔΕΗ άρραξη καθυστερημένα

Επίλυση των κρίσιμων κλοδικών περιπτώσεων

ΟΧΙ στις ανατροπές & στις κατεδαφίσεις

ΔΙΑΦΗΝΟΥΜΕ - ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ - ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

ΕΝΩΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΗΜΕΡΙΔΑ:
Διαχωρισμός Δικτύου-Εμπορίας

ΕΝΩΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

Διανομή χωρίς υαίκα

Πρακτορεία χωρίς προσηπικό

Ανοχή Τέλος

ΕΝΩΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ-ΔΕΗ

ΦΟΒΟΣ ΓΙΑ ΜΠΛΑΚΑΟΥΤ
ΙΟΥΛΙΟΣ 2007
ΕΛΛΕΙΜΜΑ
2,750MW
ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ
ΣΗΤΗΝΗ
ΤΟ 300MW
ΜΕΓΙΣΤΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
7.550MW

ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ΧΩΡΙΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΑΠΟΘΗΚΕΣ
ΧΩΡΙΣ ΥΑΙΚΑ

Χθες, σήμερα, αύριο

η δική μας πηγή ανάπτυξης

