



ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΔΟΠ / ΔΕΗ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.Ο.Π. / ΔΕΗ

Αριθ.Εγγρ.Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 3361/Ειδ. 878/79
Στουρνάρη 73-75 – ΑΘΗΝΑ 104 32 – Τηλ. 210 52 30 997 – 210 52 401 68
FAX 210 52 40 383 e-mail: edop.dei@gmail.com

Αθήνα 22/5/2013

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

«ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΣΤΙΧΟ»

Παρακολουθούμε σε καθημερινή βάση να προκηρύσσονται θέσεις ευθύνης στον Όμιλο ΔΕΗ. Το ζητούμενο είναι, αν όλες αυτές οι νέες θέσεις προκύπτουν σύμφωνα με τις ανάγκες λειτουργίας του Ομίλου, ή αν κάποιος επέλεξε να έχουν μία διοικητική νομενκλατούρα η οποία σε πολλές περιπτώσεις είναι χωρίς στρατό, δηλαδή προσωπικό!!!

Άραγε οι θέσεις αυτές ήταν αντικείμενο μελέτης, το οποίο παρουσιάστηκε στο συνδικάτο και συμφώνησε; Γιατί δεν τηρήθηκε η δέσμευση της Διοίκησης ότι θα γίνει συγκεκριμένη πρόταση από το επίπεδο στάθμης τομεάρχη και κάτω προκειμένου να ακουστούν οι απόψεις του Σ.Κ.;

Ειδικότερα θυμίζουμε ότι για την περίπτωση του ΔΕΔΔΗΕ, αλλά και σε άλλες Διευθύνσεις του Ομίλου ΔΕΗ, η δέσμευση της Διοίκησης της ΔΕΗ, ήταν ο σχεδιασμός του οργανογράμματος να γίνει εκ νέου. Γιατί δεν τηρήθηκε η δέσμευση αυτή, αλλά με την μέθοδο των εγκρίσεων του Διευθύνοντος Συμβούλου για τις εκάστοτε θέσεις, έχουν κάνει ένα οργανόγραμμα από το πολύ τράβηγμα, λάστιχο;

Πόσο λαμβάνεται υπόψη ότι οι περικοπές μισθοδοσίας ήταν επώδυνες για το προσωπικό της ΔΕΗ, προκειμένου να προσαρμοστούν στο ύψος των δαπανών του 2009, σύμφωνα με τον μνημονιακό νόμο; Αν τώρα με τη μέθοδο της αύξησης του αριθμού των στελεχών, έχουμε παραπέρα αύξηση των μισθολογικών δαπανών, ε, τότε δεν θα έχουμε και νέες περικοπές που όμως, θα την πληρώσουμε όλοι για να απολαμβάνουν κάποιοι επίδομα ευθύνης που ισοδυναμεί με έμμεση αύξηση μισθού;

Τελικά στη ΔΕΗ κάνει ότι θέλει ο καθένας; Υπάρχει σχέδιο για να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις ή λειτουργούμε αντίστροφα προκειμένου να έρθει γρηγορότερα η διάλυση και καταστροφή; Αγνοείται ότι το σύγχρονο Management προτείνει το πολύ 3 επίπεδα διοίκησης, ενώ στη ΔΕΗ ξεπερνούν τα επτά; Γιατί γίνεται αυτό για να βολέψουν κάποιους κολλητούς;

Ζητάμε από την Διοίκηση της ΔΕΗ να επανεξετάσει και να συνεργαστεί με το Σ.Κ. για ένα σύγχρονο λειτουργικό και παραγωγικό οργανόγραμμα που θα υπηρετεί πρώτα τις ανάγκες λειτουργίας της επιχείρησης.

Γραφείο Τύπου / ΕΔΟΠ-ΔΕΗ